

森議員ご提出資料

第8回 就職氷河期世代支援の推進に向けた全国プラットフォーム

就職氷河期世代の活躍支援

令和8年10月27日（火）

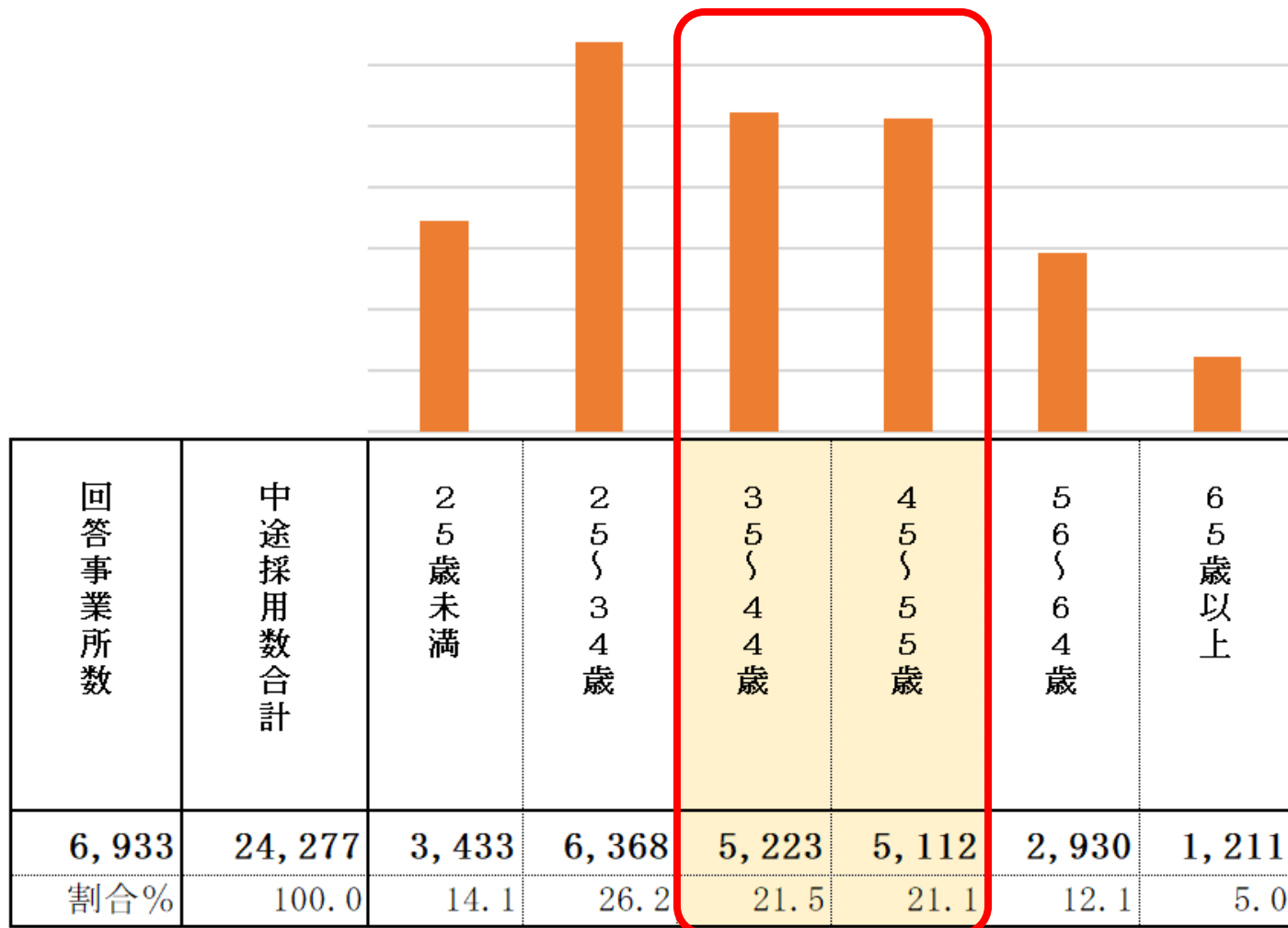


全国中小企業団体中央会

1. 就職氷河期世代の採用状況

(本会の「令和8年度労働事情実態調査結果(9月集計)」より)

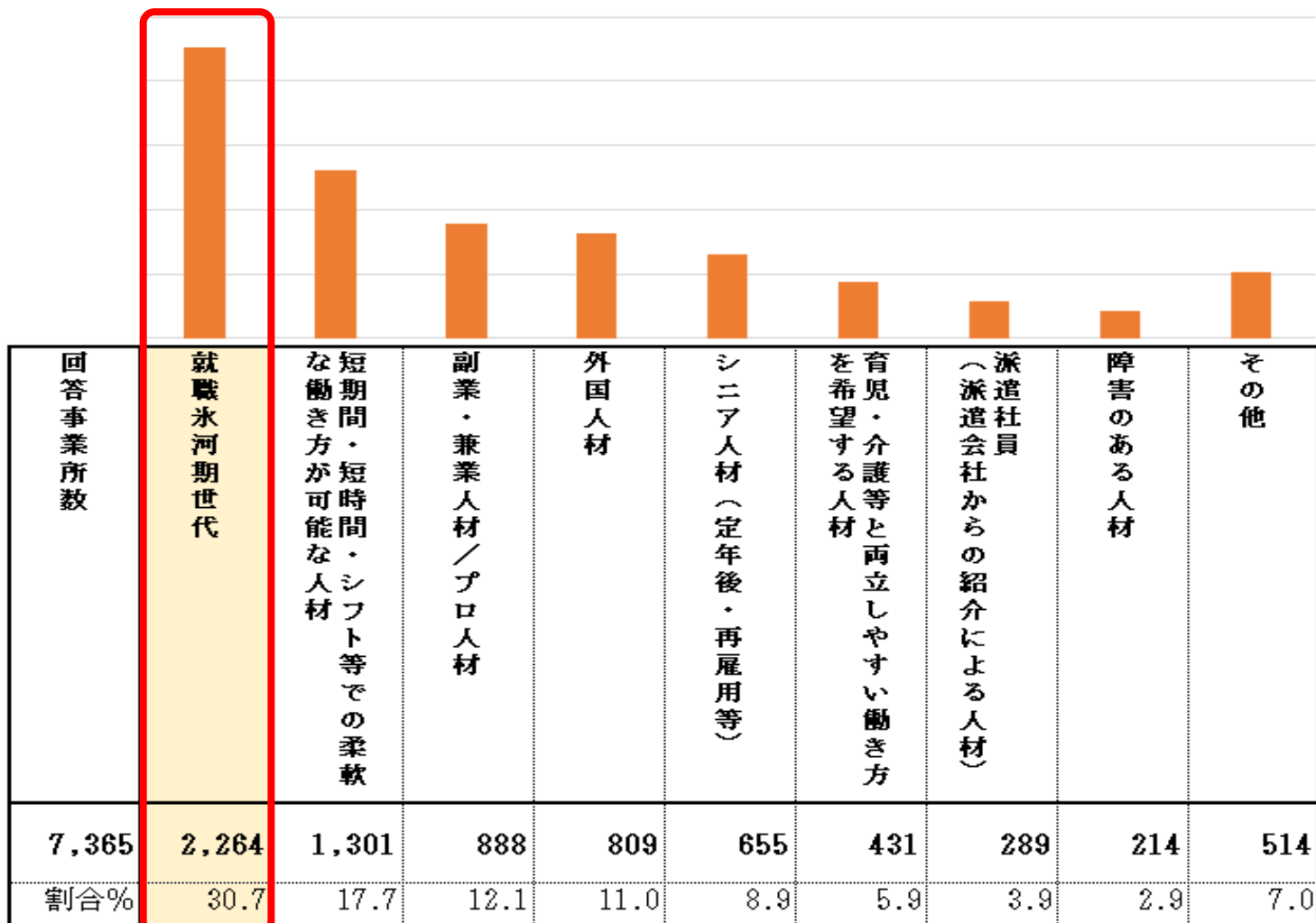
令和7年度の中途採用者の数を年齢層別にみると、
21.5%が35～44歳、21.1%は45～55歳 であり、合計で 42.6%を占める。



1. 就職氷河期世代の採用状況

(本会の「令和8年度労働事情実態調査結果(9月集計)」より)

新規学卒者採用、中途採用が難しい中、それらの通常の採用に加え、最も活用を進めたい人材（あるいは掘り起こしたい人材）を一つ選択。



2. 本会の事業活動

本会および都道府県中小企業団体中央会は、就職氷河期世代の活躍を支援しています。

取組例

マルチワーカー
としての活躍



特定地域づくり事業協同組合の支援

人口の更なる急減を抑止し、地域の担い手を確保するための新たな枠組みとして、特定地域づくり事業協同組合が活動しており、中央会はその活動を支援しています。

複数の職務に従事することで様々な業種から自分に合った仕事を見つけることができるマルチワークという働き方で、就職氷河期世代を含む幅広い年齢層が、Uターン、Jターンをして移住し、活躍しています。



2. 本会の事業活動

中央会の「特定地域づくり協同組合」支援事例をご紹介します。
就職氷河期世代の活躍につながる取り組みです。

おぐにマルチワーク事業協同組合

四季折々の仕事と暮らしを組み合わせた働き方・暮らし方を創ることを目指し、移住者を募り、町内の中小企業者や農業者の元へ派遣することで、活躍の場を提供している。（山形県）



智頭町複業協同組合

林業・観光・飲食など複数の職種を組み合わせる“マルチワーク”という新しい働き方を推進。複数の移住者が地域に定着し、林業や観光分野の新たな担い手として活躍している。（鳥取県）



錦江町MIRAIサポート協同組合

異業種で構成される組合員の雇用ニーズに応じて県内外から採用したマルチワーカーを配属している。（鹿児島県）

4月～5月
畑作農家



6月～10月
果樹農家



11月～3月
地元特産品直売所



A Cにちなん事業協同組合

飲食業や農業など17の地域事業者が多様な職務経験を積める柔軟な働き方を提示し、活躍してもらい、最終的には自社への直接雇用につなげていく。（宮崎県）

