

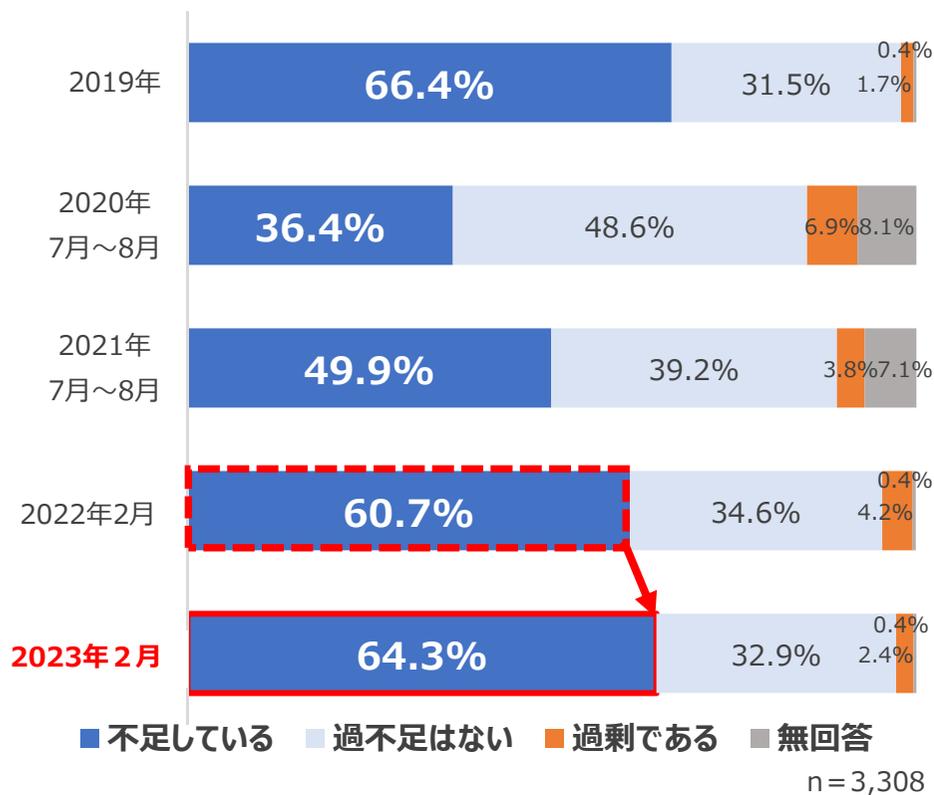
就職氷河期世代の採用に係る 取組について

2023年5月18日
日本商工会議所

中小企業の人手不足、採用の動向

- 人手が「不足している」と回答した企業は64.7%となり、前年同時期（2022年2月）の調査と比べて3.6ポイント増加。依然人手不足感は強い。
- 中小企業の2022年度の採用実績の動向については、「募集し、採用できた」と回答した企業は53.0%。そのうちの52.4%は予定した人数を確保できていない。また、全体の約1割は「募集したが全く採用できなかった」と回答。

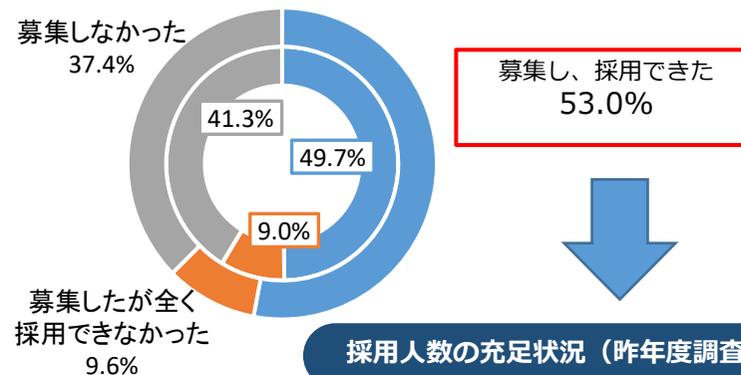
人手不足の状況



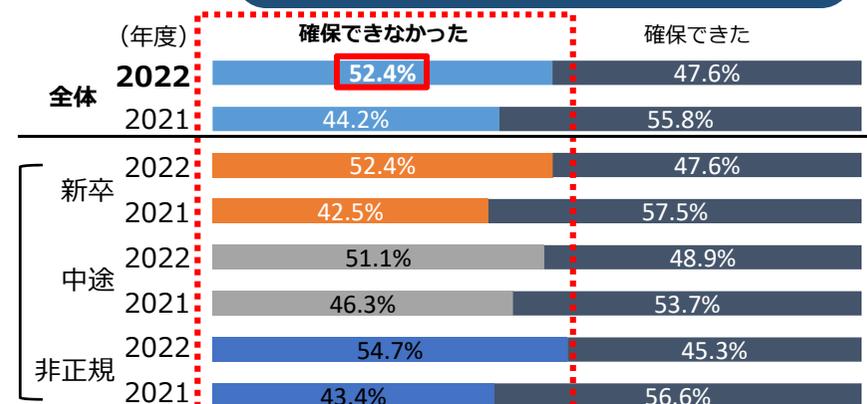
※出所：日本・東京工会議所「人手不足の状況に関する調査（2023年3月）」

2022年度の採用実績の動向

※外円が2023年4月調査、内円が2022年4月調査



採用人数の充足状況（昨年度調査との比較）



※出所：日本商工会議所「LOBO調査（2023年4月）」

