

地域就職氷河期世代支援 加速化交付金について

(令和3年度交付決定事業における取組事例)

令和4年5月12日(木)
内閣府
地域就職氷河期世代
支援加速化事業推進室

地域就職氷河期世代支援加速化交付金

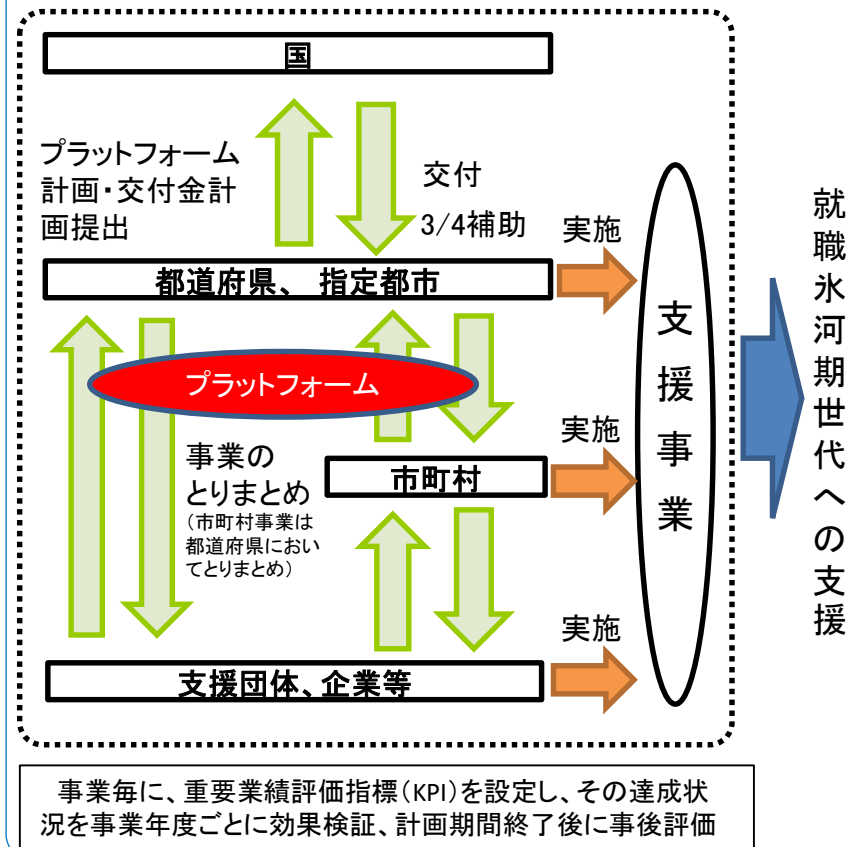
事業概要

- 就職氷河期世代の方々の実態やニーズを踏まえ、地域の関係機関や当事者・支援団体等と連携して、就職氷河期世代の就労や社会参加に向けた先進的・積極的な支援を行う地方自治体等の取組を強力に後押しするとともに、優良事例を横展開。
- 本年4月の令和4年度事業（第一次）交付決定において115自治体（47都道府県・20指定都市・48市区町）の160事業に対して17.6億円を交付決定。
- 令和4年度事業（第二次）交付決定は7月を予定（自治体からの事前相談を受付中）。

事業メニュー（交付金対象例）

- 地域における就職氷河期世代の実態調査、ニーズ把握、効果検証
- 伴走型支援の実施
 - ・個別相談、研修、職場実習、合同企業説明会、就職後のフォローアップ等、就職前後の一貫した支援を地域の創意工夫を活かして実施
- 就職氷河期世代のための総合的なオンライン相談窓口の開設
- 多様な働き方や社会参加の場の創出
 - ・就労経験が少ない方、育児等により離職をした方と短時間業務（マイクロワーク）を提供する企業とのマッチング
 - ・ひきこもりがちの方に対する居場所の整備・提供 等
- 社会参加や就労に向けた活動のネックとなる経済的負担の軽減
 - ・広域移動時の交通費の支給 等
- 他の国庫補助金等の対象となっている事業の充実・強化 等
 - ・補助対象範囲を超えた相談員の配置や支援人材養成研修の開催
 - ・地方公共団体等独自の事業について、就職氷河期世代支援のための拡充
 - ・正規雇用化に向けた雇用関連助成金の上乗せ 等

事業スキーム



就職氷河期世代就職応援事業【北海道苫小牧市】

～ 就職氷河期世代のニーズに応じた、切れ目ない一体的な就業支援を実施！ ～ 交付金対象事業費 8,500千円

事業概要

(1)から(4)の支援を一体的に実施し、切れ目のない就労支援を目指す

(1) キャリアコンサルティング（必須）



キャリアコンサルタントによる就業相談を通じて、自身の適性や能力、キャリアプランを明確にし、面接、履歴書作成等の就職活動対策を実施。

(2) 資格等の取得支援（希望者）※給付金支給、受講料無料（検定料を除く）



フォークリフト、小型移動式クレーン、大型特殊免許などの資格取得や特別講習等の受講を支援する。

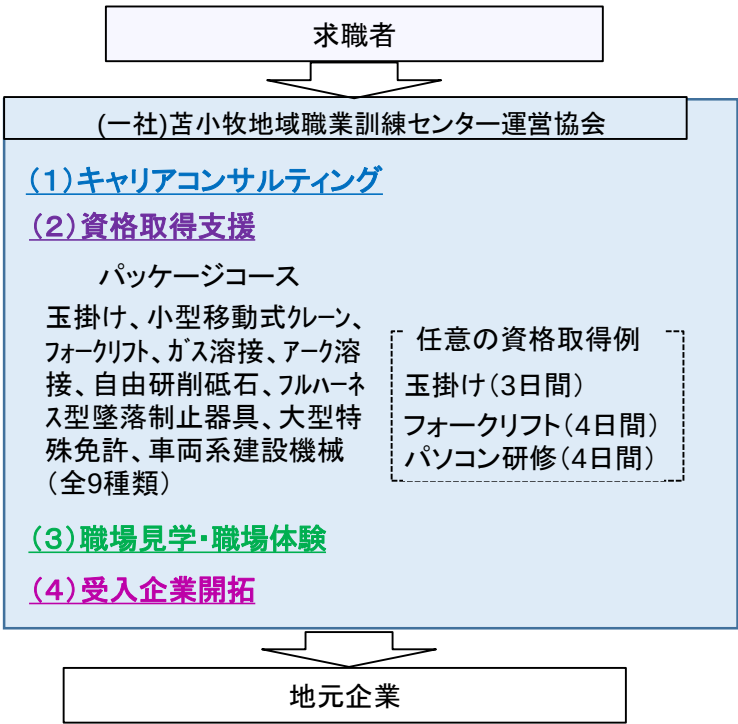
(3) 職場見学・体験（希望者）※給付金支給、インターンシップ保険有



雇用のミスマッチを防ぐため、求職者の意向を尊重しつつ、職場を直接見学・体験する機会を提供し、求職者と企業のマッチングを支援。

(4) 受入れ企業の開拓

就職氷河期世代の受入れ・雇入れをためらう企業に対し、国の助成金の紹介やアドバイス等を行い、職場見学・体験の受入協力や求人を開拓する。



本事業の成果・取組事例として着目したポイント等

- 支援対象者にキャリアコンサルティングを実施することにより、早期就職を目指す者や新たに資格を取得し安定的な雇用を目指す者など、それぞれのニーズや能力に応じたきめ細やかな支援が可能であり、正社員化に向けた有効な支援スキームと考えられる。
- 資格取得支援の実施により、市内の人手不足産業（建設業など）への就職氷河期世代の受入れや理解を促進し、人材確保につなげることができる。

	就職支援数（人）	就職者数（人） （非正規雇用含む）	取得した資格を有効活用できる人手不足 産業（建設業など）への就職者数（件）
令和3年度KPI 【 】は実績値	20 【20】	10 【15】	5 【7】

就職氷河期世代活躍応援パッケージ【神奈川県・横浜市・川崎市・相模原市・藤沢市】

～ 県、県内3政令市及び藤沢市が連携して、一体的な取組を目指す！ ～

交付金対象事業費（合計） 167,180千円

事業概要

就職氷河期世代



・不安定就労状態の方
・長期無業状態の方

県・市相互に情報交換、広報等で連携

就職支援講座等（正社員として働くための基礎的能力等の支援）

神奈川県

経験、スキルなどの不足により自分に自信を失っている就職氷河期世代を対象として、一人ひとりに寄り添ったカウンセリングにより、自分の長所への気づきを促し、この長所の活かし方を学ぶとともに、正社員に求められる基本的なスキルや心構え等を身につけるプログラムを提供する。

横浜市

不本意非正規や不本意非正規シングル女性・長期無業者など、支援対象者の状況に応じ、相談支援、知識・スキル向上支援、就職活動支援（スキル支援・マッチング支援）、定着支援を相互に連携・調整・補完しながら実施する。

川崎市

ビジネスマナーや基礎力向上等を図るセミナーを少人数制で土日夜間に開催する。また、キャリアカウンセリングも実施するとともに、就職氷河期世代向けの就業支援事業について、積極的な広報を実施する。

相模原市

正社員就職に向けた基礎力向上を図るため、少人数グループワークを交えたセミナーの実施や、専任カウンセラーによる個別カウンセリング、求人情報の提供によるきめ細かな支援を行う。

藤沢市

支援対象者の状況に応じた就労支援セミナーを開催するとともに、参加者に対して個別就労相談（キャリアカウンセリング）を行う。

合同就職面接会 【神奈川県】

- ・子育てやボランティア等の職務外の経験等も含め、過去の職務経歴等にこだわらない人物重視の選考やイベント性の導入等、実効性の高いマッチング機会が設定できるよう工夫する。
- ・希望者に対して個別キャリアカウンセリングを実施する。
- ・県内で開催。



連携

かながわ
就職氷河期世代
活躍支援
プラットフォーム

正社員として就職

合格



本事業の成果・取組事例として着目したポイント等

○就職氷河期世代の採用に意欲のある企業等とのマッチングを図るため、県と県内3政令市（横浜市・川崎市・相模原市）及び藤沢市が連携して、就職氷河期世代の活躍支援に向けた一連の取組として支援対象者をフォローアップすることで、効果的かつ効率的な取組の推進が可能となる。

	正規雇用就職者数（人）	事業参加者数（人）	求人企業数（社）
神奈川県 令和3年度KPI 【 】は実績値	280 【68】	560 【833】	150 【273】

ひきこもり状態等にある方の就労支援充実【神戸市】

～ 専門チーム派遣等の実施により、適切な支援プログラムへとつなげる！ ～

交付金対象事業費 13,600千円

事業概要

①専門チーム派遣のための、訪問相談支援員及び区支援員の配置、支援人材養成研修の実施

- ・症状が重篤な場合等に対応するため、専門チームを派遣。
- ・訪問相談支援員等を配置し、各区で定期相談会を行う。

②居場所づくりの支援

- ・社会参加のきっかけを作るため、安心して参加者と交流できる場を設置。

③地域若者サポートステーションにおける心理カウンセリングの実施

- ・臨床心理士を配置し、メンタルヘルスに関する相談や心理判定等を行い、サポステの適切な支援プログラムへとつなげる。



本事業の成果・取組事例として着目したポイント等

- ・精神科医師・精神保健福祉士・社会福祉士等からなる専門チームで協議し見立てを行った上で、家庭訪問や医療受診への同行ができるようになり、ひきこもり状態の原因となっている障害や疾患に家族や本人が気づけるようになった。
- ・心理カウンセリングを通して心理判定を行うことができることにより、結果を踏まえてサポステの適切な支援プログラムやその他相談機関（医療機関）へとつなぐことが可能となった。
- ・ひきこもり支援に関しては、関係機関との連携が重要であり、神戸ひきこもり支援室がひきこもりの態様を分析・説明し、関係機関に理解してもらうことでスムーズに連携・協力ができている。充実した支援体制により、ひきこもり状態の早期支援・長期化の防止を図るとともに、心理カウンセリング結果を踏まえ就職意欲のある方をサポステ支援につなげる取組は、他の自治体の参考になる。

	ひきこもり状態にある就職氷河期世代の方の アウトリーチ型の相談（人）	地域若者サポートステーションにおける 心理カウンセリング実施件数（人）
令和3年度KPI 【 】は実績値	24 【55】	60 【54】

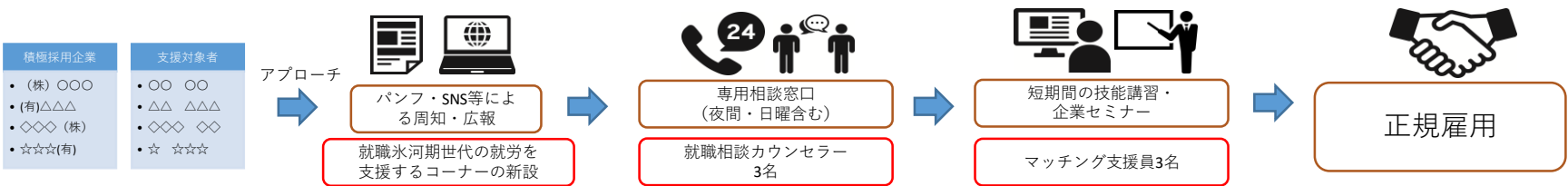
就職氷河期世代就業支援事業【北九州市】

～ 人手不足業界にチャレンジしやすい支援体制を構築！ ～

交付金対象事業費 43,441千円

事業概要

- ① 相談体制の整備**
 - ・夜間・日曜に対応可能な就職氷河期世代専用の相談窓口を市内3か所の就業支援施設に設置。
 - ・就職氷河期世代就業相談統括カウンセラーを配置し、情報収集、相談窓口への指導・助言を実施。
 - ・就職相談カウンセラーを3名増員し、支援対象者の適性やニーズを踏まえた支援を実施。
- ② 就職氷河期世代と企業とのマッチング支援**
 - ・マッチング支援員を3名配置し、企業訪問などによる求人開拓、支援対象者の適性やニーズを踏まえた人材提案・マッチングを実施。
- ③ 積極的な周知・広報**
 - ・正規雇用化に有効なセミナーや職場実習などの情報を体系的に集約したパンフレットを作成。
 - ・ネットニュースやアプリ等の活用、商業施設や駅など生活動線上での広報。
- ④ 資格取得支援**
 - ・長期間仕事を休まず、人手不足業界の就職に有利な資格を2日程度の短期で取得できるよう、フォークリフト等の技能講習や、介護初任者研修を実施。
- ⑤ 企業対象セミナー等**
 - ・就職氷河期世代の採用事例や助成金を紹介するセミナーの実施を通じて同世代の積極採用企業を増加させ、正規雇用を促進。
- ⑥ 市の就職・転職情報サイトに就職氷河期世代の就労を支援するコーナーを新設**



本事業の成果・取組事例として着目したポイント等

- ・専門的な知見を有する相談員による就職氷河期世代への丁寧なアプローチやカウンセリング、資格取得支援や企業とのマッチングなど人手不足業界にチャレンジしやすい支援体制を構築することにより、雇用のミスマッチを解消し、早期の正社員就職につなげていく取組は、正規雇用化の成果を確実に出す取組として有効な支援スキームと考えられる。

	就職氷河期世代応援企業リスト等を活用した正規雇用化数（人）	就職氷河期世代応援企業リスト数（企業数）	マッチング支援員による求人開拓企業数（企業数）
令和3年度KPI 【 】は実績値	75 【82】	50 【82】	50 【503】