

1. 会員企業等への呼びかけ

会員企業等に対し、経団連ウェブサイト掲載などを通じて、就職氷河期活躍支援を引き続き呼びかけ

年	月日	内容
2020	10月27日	<ul style="list-style-type: none"> 一億総活躍担当大臣・文部科学大臣・厚生労働大臣・経済産業大臣より、「2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進に向けた特段の配慮について」の要請を受領 同要請について、経団連ウェブサイトにも全文を掲載するとともに、全会員企業にメールにて発信するなど、周知活動を展開
2021	2月19日	<ul style="list-style-type: none"> 内閣官房内閣審議官・文科省高等教育局長・厚労省人材開発統括官・経産省経済産業政策局長より、「新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた2021年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請について」の要請を受領 同要請について、経団連ウェブサイトにも全文を掲載するとともに、全会員企業にメールにて発信するなど、周知活動を展開
	3月3日	<ul style="list-style-type: none"> 田村厚生労働大臣より、「新型コロナウイルス感染症に係る雇用維持等に対する配慮に関する要請」を受領 同要請について、経団連ウェブサイトにも全文を掲載するとともに、全会員企業にメールにて発信するなど、周知活動を展開

2. 経団連のメッセージ発信 「2021年版 経営労働政策特別委員会報告」(抜粋)

- 経済界は、引き続き、雇用維持に最大限努めるとともに、[第2の就職氷河期世代を作らないとの強い決意の下、中長期的な観点に立って新卒学生等の採用活動を行っていく](#)(2頁)。
- コロナ禍で、第2の就職氷河期が到来するとの懸念が強い。[経団連は、そのような事態を二度と招かないとの強い決意の下、中長期的な視点に立って採用選考活動を行うよう、会員企業に呼び掛けている](#)(59頁)。