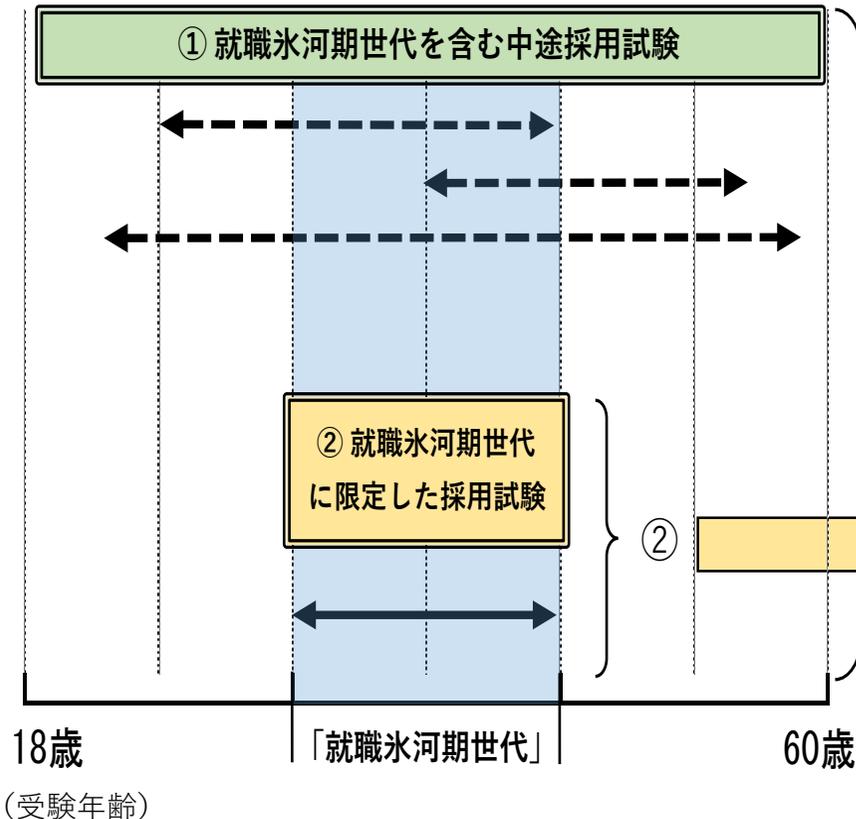


# 就職氷河期世代支援のための地方公務員の中途採用予定

- ▶ 地方公共団体では、従来より中途採用が活発に実施
- ▶ 「就職氷河期世代支援プログラム（令和2年度から3年間の集中取組方針）〔令和元年6月閣議決定〕」を受け、就職氷河期世代に限定した採用も増加
- ▶ 総務大臣書簡（令和2年1月23日）により、都道府県知事・市区町村長に中途採用の積極的な取組を要請
- ▶ 地方公共団体（首長部局）の令和2年度から令和4年度の間取組予定を確認（令和2年6月1日時点）

<地方公共団体における中途採用試験のイメージ>



## ○職員採用予定の年度別状況

### ① 就職氷河期世代を含む中途採用予定

R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R2～R4 合計
2,826 人 (466団体)	1,880 人 (246団体)	861 人 (157団体)	5,567人

【検討中】 R2年度:421団体、R3年度:1,197団体、R4年度:1,346団体

### ② 就職氷河期世代に限定した採用予定 (①の内数)

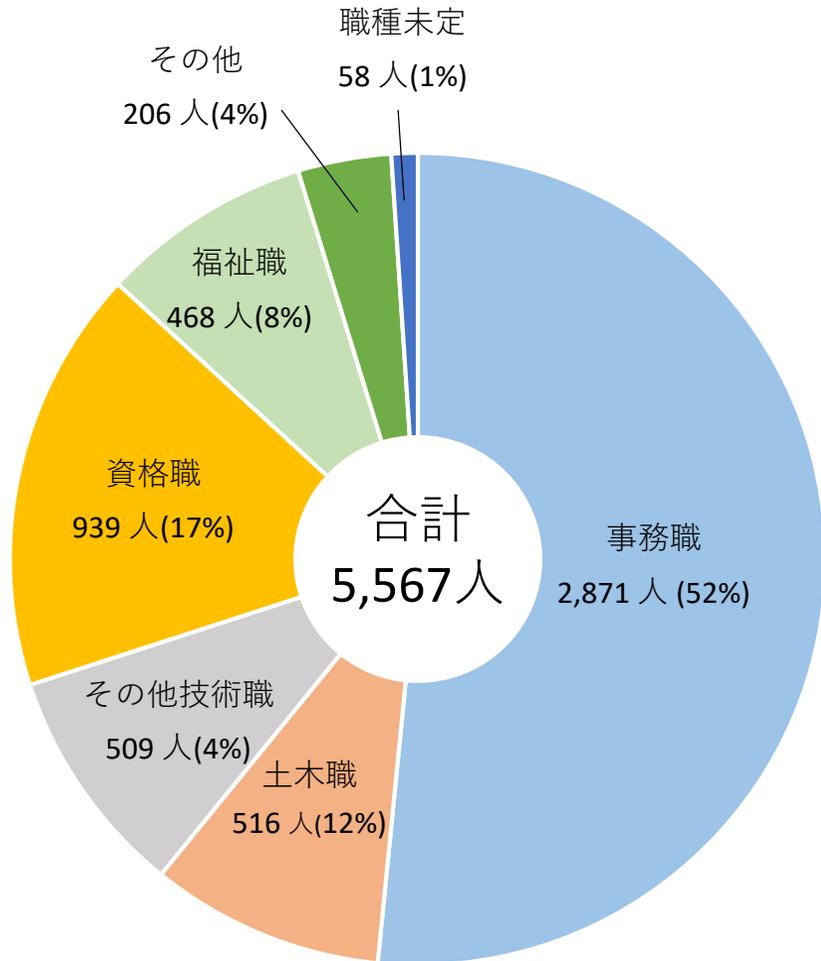
R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R2～R4 合計
242人 (71団体)	321人 (82団体)	126人 (35団体)	689人

【検討中】 R2年度:229団体、R3年度:568団体、R4年度:644団体

# 就職氷河期世代支援のための地方公務員の中途採用予定

## ○職員採用予定数の職種別内訳（R2～4年度合計）

① 就職氷河期世代を含む中途採用予定



② 就職氷河期世代に限定した採用予定（①の内数）

