

就職氷河期世代等の属性別に見た支援のイメージ

社会とのつながりに不安を抱える方

様々な生きづらさや孤独を感じている方へ

同じ境遇にある方との
居場所をつくります

○社会とのつながり確保の支援

- ・ひきこもり相談支援を行う自治体を拡大 (拡充)
- ・氷河期等交付金におけるメニュー化により、当事者の互助会 (女性のひきこもり含む) 等の活動を支援 (拡充)

まずは自分のペースで働いてみたい方へ

フルタイムにとられない働き方を支援します



○柔軟な就労機会の確保

- ・中間的就労の機会創出に取り組む自治体の支援 (新規)
- ・認定就労訓練事業 (中間的就労) の積極活用 (拡充)

○就労を受け入れる事業者の支援

- ・トライアル雇用助成金の充実 (拡充)
- ・特定求職者雇用開発助成金の充実 (拡充)

収入や蓄えなど、将来に不安のある方

賃金を上げたい、キャリアアップしたい方へ
学び直しの機会や
キャリアを見直す機会を用意します

○リ・スキリングの支援

- ・働きながら学びやすいオンライン訓練の全国展開 (拡充)
- ・資格等と結びつく教育訓練給付金指定講座の拡大 (拡充)
- ・企業を通じたキャリア形成の支援 (拡充)

○公務員採用・業種別の就労支援

- ・国家公務員・地方公務員・教員としての中途採用 (拡充)
- ・農業・建設業・物流業における就労支援 (拡充)

将来への備えが不安な方へ

家計・資産を見直す機会を用意します
希望すれば、長く働ける環境も整備します

○家計改善・資産形成等の支援

- ・家計の見える化等を支援する自治体の拡大 (拡充)
- ・ライフプランニングや資産運用 (NISA、iDeCoなど) に関するセミナーを充実 (拡充)

○希望に応じた高齢期の就業機会の確保

- ・65歳超雇用推進助成金の充実 (拡充)

※ 将来の年金給付水準の充実につながるよう、年金改正法案の早期成立を図る。

介護や住まいに不安を抱える方

高齢化した親の介護が不安な方へ

介護と仕事を両立できるよう支援します



○家族介護に直面する者の介護離職防止に向けた支援

- ・両立支援等助成金の充実 (拡充)
- ・地域の介護サービス提供体制の確保 (継続)

持ち家がなく高齢期の住まいが不安な方へ

安心して住むことのできる住宅の確保を進めます



○住宅確保の支援

- ・高齢者が着実に入居できるセーフティネット登録住宅の供給 (拡充)
- ・見守りや福祉サービスへのつながりが提供される居住サポート住宅の創設・普及 (新規)