

ISO30414の58項目

領域	指標		大規模組織		中小組織	
			内部向け	外部向け	内部向け	外部向け
			58	23	32	10
コンプライアンス及び倫理	1	苦情の件数及び種類	×	×	×	
	2	懲戒処分の件数及び種類	×	×		
	3	コンプライアンス及び倫理研修を修了した従業員の比率	×	×	×	×
	4	外部に判断が付託された争議	×		×	
	5	外部監査指摘事項の件数、種類、情報源およびこれらに対する対応策や法的処置	×		×	
コスト	1	総労働力コスト	×	×	×	×
	2	外部労働力コスト	×		×	
	3	給与・報酬の社内格差の比率	×			
	4	総雇用コスト	×		×	
	5	1人当たり採用コスト	×			
	6	総採用コスト	×			
	7	総離職コスト	×		×	
ダイバーシティ	1	労働力のダイバーシティ				
		a) 年齢	×	×	×	
		b) 性別	×	×	×	
		c) 障がい者	×	×	×	
		d) その他の多様性指標	×	×	×	
	2	経営陣のダイバーシティ	×	×		
リーダーシップ	1	リーダーシップに対する信頼	×	×		
	2	管理の範囲（上長一人当たり部下の数）	×			
	3	リーダーシップの育成	×			
組織文化	1	エンゲージメント/満足度/コミットメント	×		×	
	2	定着率	×		×	
安全衛生及びウェルビーイング	1	労働災害によるロスタイム	×	×		
	2	業務中の事故件数	×	×	×	×
	3	業務中の死亡者数	×	×	×	×
	4	研修に参加した従業員の比率	×		×	
生産性	1	従業員1人当たりEBIT/収入/売上高/利益	×	×	×	×
	2	人的資本ROI	×	×	×	×
採用・異動・離職		採用（IN）				
	1	空きポジションに応募した有資格候補者の数	×			
	2	入社前の期待に対する採用後のパフォーマンス	×			
	3	平均期間				
		a) 空きポジションを埋めるためにかかった期間	×	×		

採用・異動・離職		b) クリティカルなビジネスポジションを埋めるためにかかった期間	×	×		
	4	労働力セグメント別の将来の労働需要と充足率	×			
		異動 (THROUGH)				
	5	社内人材で充足できたポジションの比率	×	×		
	6	社内人材で充足できた重要事業ポジションの比率	×	×		
	7	重要事業ポジションの比率	×		×	
	8	全空きポジションに対する重要事業空きポジションの比率	×			
	9	社内異動比率	×			
	10	社内人材供給力	×			
		離職 (OUT)				
	11	離職率	×	×	×	×
	12	自己都合退職率 (定年退職除く)	×			
	13	重要ポジションにおける自己都合退職率	×			
	14	退職理由内訳	×		×	
スキルとケイパビリティ	1	人材開発・育成総コスト	×	×	×	
	2	学習・開発				
		a) 全従業員数に対し年間で研修に参加した従業員の比率	×		×	
		b) 従業員1人当たり平均研修参加時間	×		×	
		c) 異なる研修カテゴリーごとの参加従業員比率	×			
	3	労働力のコンピテンシーレーティング平均	×			
後継者計画	1	後継の効率 (重要ポジションの内部充足率)	×		×	
	2	後継者のカバー率 (後継者プール÷リーダー数)	×		×	
	3	後継の準備率				
		a) 後継の準備度内訳：準備できている	×			
		b) 後継の準備度内訳：1～3年以内	×			
		c) 後継の準備度内訳：4～5年以内	×			
利用可能な労働力	1	従業員数	×	×	×	×
	2	常勤換算人数	×	×	×	×
	3	非正規労働力				
		a) フリーランス	×		×	
		b) 有期雇用者	×		×	
	4	欠勤	×		×	