

参考：有価証券報告書における人的資本開示の充実

V

人的資本開示に関する制度見直し

- 人的資本は中長期的な企業価値の向上のために不可欠な要素であり、人的資本に関する情報の充実は投資者が企業の成長可能性を判断するために重要。各種文書においても人的資本の開示の充実について提言されているところ。
- 内閣府令を改正し、有価証券報告書に、
 - ・ **企業戦略と関連付けた人材戦略と、それを踏まえた従業員給与等の決定方針 等** の開示を求める予定（2026年3月期の有価証券報告書から適用）

経済財政運営と改革の基本方針(抜粋)2025(2025年6月13日公表)

第2章 賃上げを起点とした成長型経済の実現

1. 物価上昇を上回る賃上げの普及・定着～賃上げ支援の政策総動員～
- (2) 三位一体の労働市場改革及び中堅・中小企業による賃上げの後押し
(三位一体の労働市場改革)
「ジョブ型人事指針」を周知するとともに、「人的資本可視化指針」の見直し、有価証券報告書の人的資本に関する情報開示の充実を進める。労働移動の円滑化について、官民の公開求人情報の収集・分析や検定のスキル評価を充実させ、職業情報提供サイト(job tag)の機能を強化する。

新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画2025改訂版(抜粋) (2025年6月13日公表)

1. 三位一体の労働市場改革の加速
 - (2) 個々の企業の実態に応じたジョブ型人事の導入と人的資本に関する情報開示の充実
 - ② 人的資本に関する情報開示の充実を通じた企業価値の向上
人的資本は企業の戦略達成・価値創造における重要な要素であり、経営戦略と人材戦略を関連付けた開示が投資家にとって有用であることから、有価証券報告書における人的資本開示の充実を図ることを検討する。

出所) 第1回 金融審議会ディスカロージャーワーキング・グループ (2025年8月26日) 事務局説明資料より一部抜粋

(58-2) 人材戦略に関する基本方針等

a 連結会社の人材戦略を連結会社の経営方針・経営戦略等に関連付けて、具体的に記載すること。

出所) 金融庁ウェブサイト「企業内容等の開示に関する内閣府令の一部を改正する内閣府令」(案)等に対するパブリックコメントの実施について(2025年11月26日) 企業内容等の開示に関する内閣府令の一部改正(案)