

Confidential

対話型 AI面接サービス SHaiN



株式会社タレントアンドアセスメント



対話型AI面接サービス SHaiN の概要

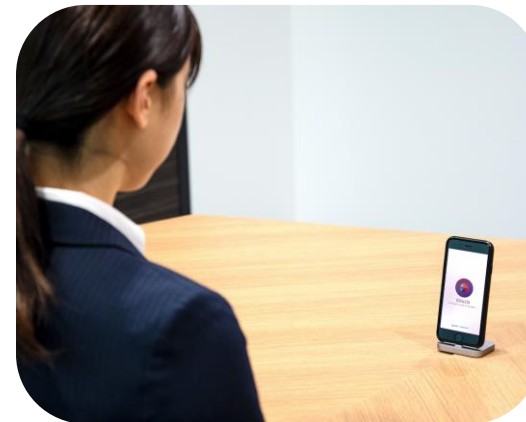
スマホやタブレットで



いつでも・どこでも



面接できる



※ パソコンは動作保証対象外です。

用途に合わせた2つのプラン

スタンダード

新卒・中途採用向け
5,000円/件

- ✓ 完全AI化で最短即時納品
- ✓ 評価差がわかりやすい3桁表示
- ✓ 高いコストパフォーマンス

ライト

主にアルバイト向け
1,000円/件

- ✓ 完全AI化で最短即時納品
- ✓ ライトな質問で面接を簡略化
- ✓ 面接時間は5分程度



対話型AI面接サービス SHaiN の導入メリット

一人ひとりに対して
面接時間を確保

AIが、7つの質問項目を徹底的にヒアリング



面接業務負荷を
大幅削減

面接の日程や会場の調整が不要



応募エリアの
拡大

地方や海外の候補者へ、応募エリアの拡大



採用基準の統一
「戦略採用メソッド」

面接官ごとの評価のバラツキが解消



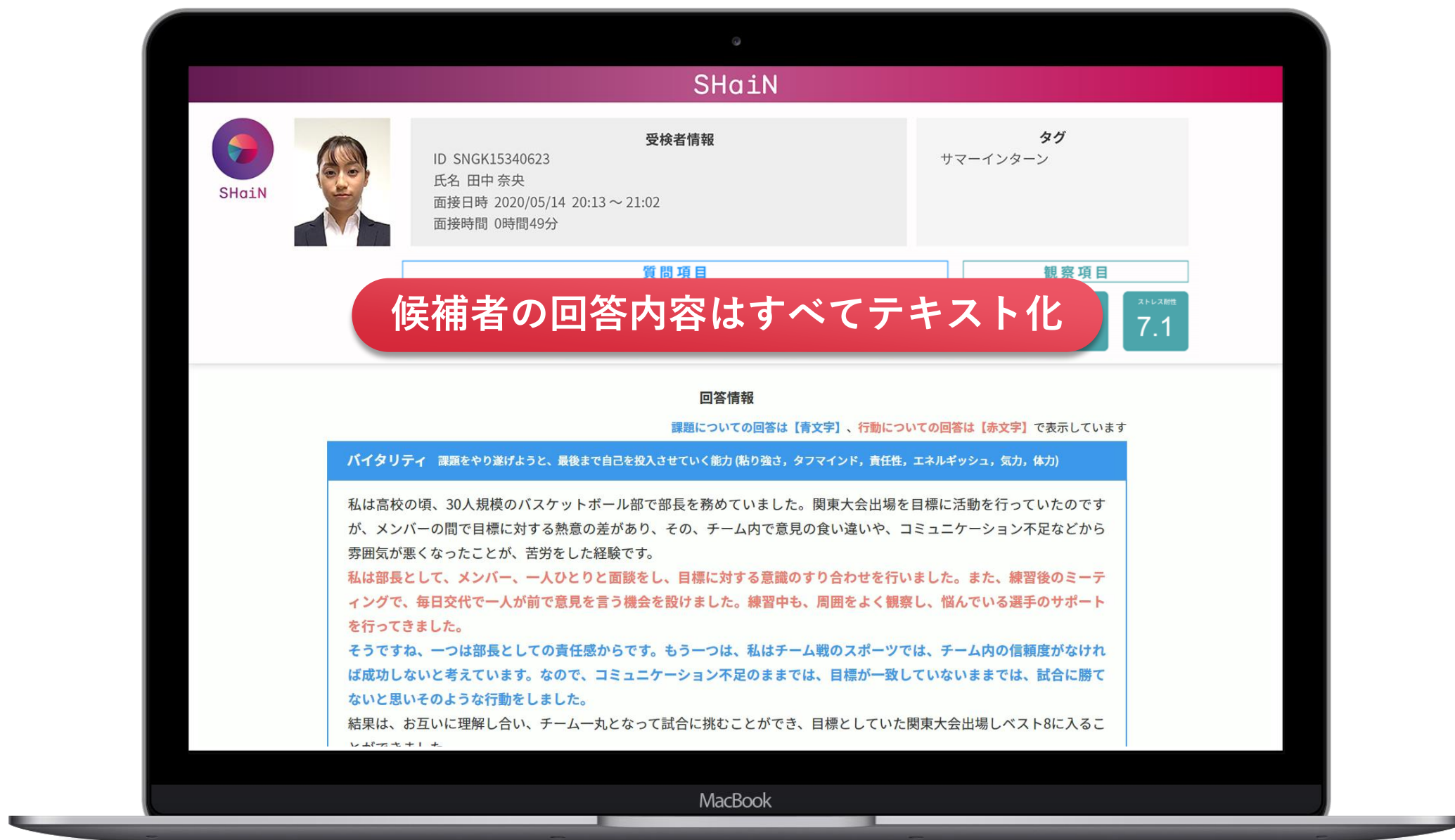
動画・音声データ
を提供

表情や雰囲気の確認が可能





受検者管理システム 評価確認画面





面接評価レポート 評点イメージ

10項目の資質を評点化



- ✓ 受検者の強み・弱みを定量化し、グラフの凹凸の特徴からマッチした人材かどうかを判断
- ✓ 質問項目と観測項目を切り離れた評価により、面接中の受け応え雰囲気によって左右されことなく、客観的な資質の見極めが可能



構造化面接を基にした対話型AI面接サービス



状況

課題

行動

結果

状況

課題

行動

結果

- 評価AIはアセスメントスタッフによる評価を機械学習
- 構造化面接に則って過去の行動情報（状況、課題、行動、結果）をヒアリング
- 構造化面接で定められた評価基準で評価

回答情報

課題についての回答は【青文字】、行動についての回答は【赤文字】で表示しています

バイタリティ

課題をやり遂げようと、最後まで自己を投入させていく能力(粘り強さ、タフマインド、責任性、エネルギー、気力、体力)

大学入学してから、未経験でビッグバンド・ジャズサークルに入部しました。完全に未経験だったので、まずは経験者と普通に同じレベルで演奏が出来るようになることを最初の目標にしました。私には入部するきっかけとなった同じ高校の先輩がいて、そのサークルの発表会に招待してもらったときに先輩が演奏しているのを見て、私もその先輩みたいに上手にかっこよく演奏がしてみたいという気持ちになったのがきっかけで始めました。

私には楽器の演奏の経験がまったくなかったため、とりあえず目標のレベルに到達するには、練習量しかないと思って、練習量だけは誰にも負けないという気持ちでとにかく練習しました。もちろん部の人と一緒に練習だけでは絶対に経験者の人には追いつけないと思っていたので、部の練習が終わった後も毎日3時間くらい自主練習をして、それを2年間続けました。夜遅くまで練習をしたりしたので、ご飯を食べるのを忘れて練習をしていたことも結構ありました。

そうして練習を続けていて、2年目になったときには技術的にはほぼ他の部員に追いつくことができ、自分の最初の目標にしていたレベルまで到達することができました。そのときに、入部したときに目標にしていた先輩から練習に対する姿勢とか練習量とかを褒められて、さらに上を目指そうと思って、先輩にも相談して、次の目標としてコンサートマスターを目指すことにしました。

私は絶対音感がなかったんですが、それはコンサートマスターになるには結構大きなハードルなのですが、3年目には、そのハンディを乗り越えて先輩にもサポートしてもらって、コンサートマスターになることが出来ました。そして、がんばりを見てくれていた部員全員から推薦されて、部長も務めることになりました。

大学時代に、期末試験の前に交通事故で2週間ほど入院するような怪我をしてしまいました。学校の授業にも出席できなくて、右手も骨折してしまっていたので、ほとんど勉強も出来ないという状況だったので、精神的にも肉体的にもとても厳しい状況でした。

でも期末試験を受けないと留年してしまうので、もちろんそれを避けなければいけないと思って、病院の担当の先生と両親に相談しまして、無理を言って、なんとか特別に試験の4日前に退院させてもらいました。

それでもかなり時間が足りなかった感じだったのですが、退院して家に戻ってから遅れた分をなんとか取り戻そうとしました。病院で入院している間に、苦手なところとか、自分があまり理解できていないという範囲がどこかをわかるようにチェックしていたので、その範囲を中心に計画を立てて、4日間はほぼ徹夜で勉強をしまして、完全ではなかったのですが、なんとか試験の範囲はすべて勉強を終わらせました。

結果は、無事に試験を受けて、体調はかなり辛かったのですが、試験の点数も目標としていたところを超えて無事に単位も取得することができました。その経験があったおかげで、やっぱり日々の勉強が大事だと思ったので、その後の講義は集中して受けるようになって、勉強の密度がとて高まったと思います。



東京大学との共同研究で実現

東京大学と技術評価契約を締結

東京大学 山崎研究室
(Computer Vision and Media Lab)



AI研究の実績・知見
・研究リソース

 talent and assessment

約40,000件



受検者の評価データ

面接時の人物に対する評価AIソフトウェアを共同開発

各種学会で学術論文を発表



候補者の様子を「時系列」で確認可能

開始直後



45分後



人の面接を再現できたのはSHaiN だけ

人の面接との共通項なし

他のAI診断ツール



ブラックボックス分析



- 単なる動画分析ソリューション

人の面接を再現！



学生時代に一番力を入れて
頑張ったことは何ですか？

ブラックボックスではない説明可能なAI

東京大学と技術評価契約を締結
各種学会で学術論文を発表



- 回答内容に応じて「深掘り質問」をする
- 「資質ごとの評価」が見極められる
- 面接でのストレス耐性も確認可能



SHaiN が評価する資質項目

質問項目

バイタリティ

粘り強さ 責任性
エネルギー 打たれ強さ

イニシアティブ

上昇志向 前向き 自発性
知的好奇心 創意工夫

対人影響力

ビジョン 動機づけ
巻き込み 主体的指揮

柔軟性

状況理解 自在性
フレキシブル 適応性

感受性

気持ちへの敏感性 共感性
気配り チームワーク

自主独立性

信念的 度胸
自己主張 自律的

計画力

明確な目標 段取り PDCA
時間管理 優先順位

観察項目

インパクト (動画確認)

理解力

要点把握力 頭の回転
正確性 迅速性

表現力

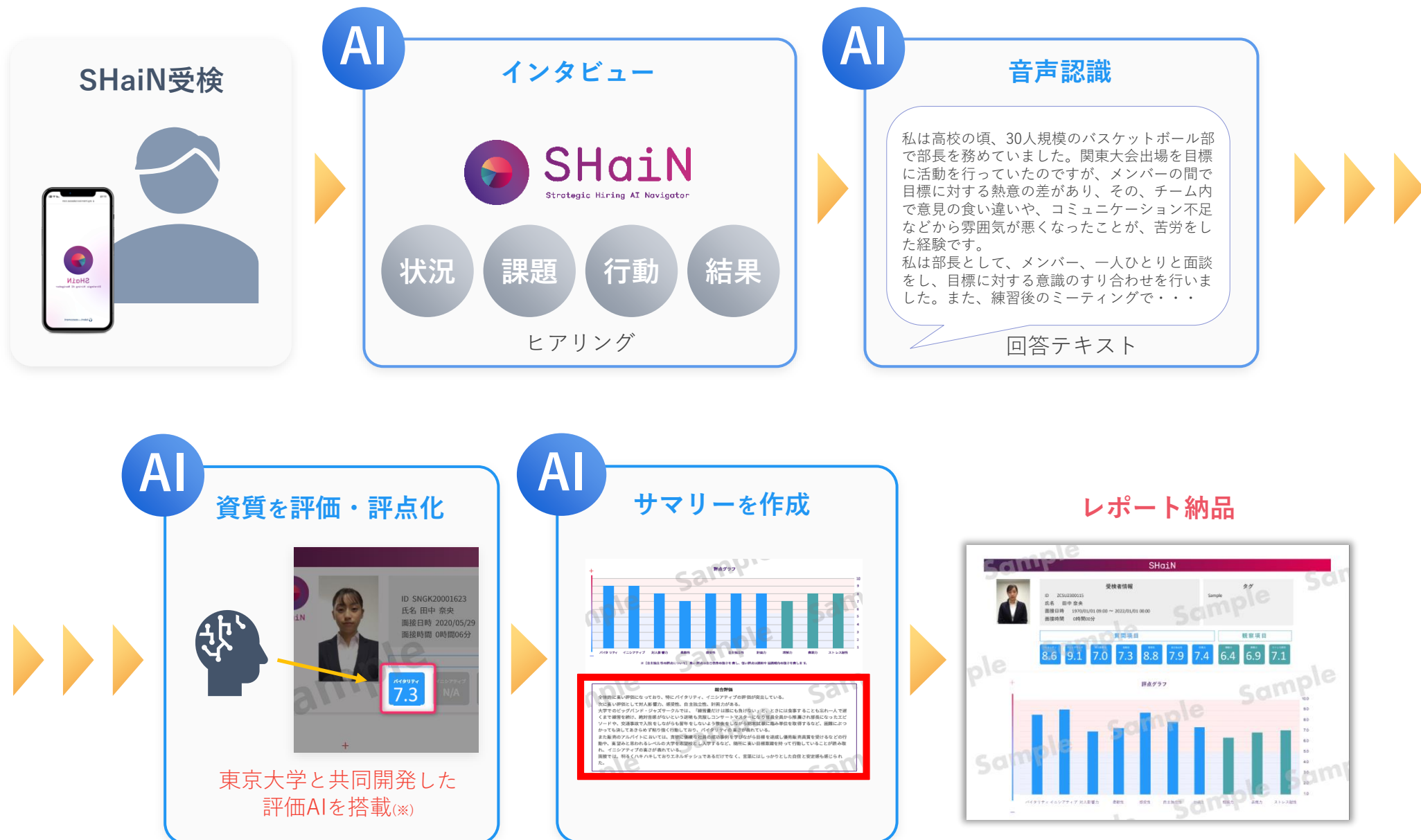
伝達力 明瞭性
正確な言葉遣い 簡潔性

ストレス耐性

落ち着き 平常心
克服力 復元力



サービス提供の流れ (スタンダードプラン)



(※) 東京大学大学院情報理工学系研究科の山崎俊彦教授との共同研究成果である「面接時の人物に対する評価AI」プログラムを搭載



SHaiN の導入イメージ (スタンダードプラン)

現 状

応募 エントリーシート(作文)

筆記試験 性格判断試験など

一次面接 採用スタッフ

二次面接 管理職

最終面接 役員

導入後

SHaiN



二次面接 管理職

最終面接 役員



人的資本経営としての導入効果

求める人材像の明確化で、人材の多様性を「戦略的に」構築することが可能

【チームワーク型】 感受性・柔軟性の強さで表される



バイタリティ

イニシアティブ

柔軟性
(強)

感受性
(強)

自主独立性
(低)

【個性型】 イニシアティブ・自主独立性の強さで表される



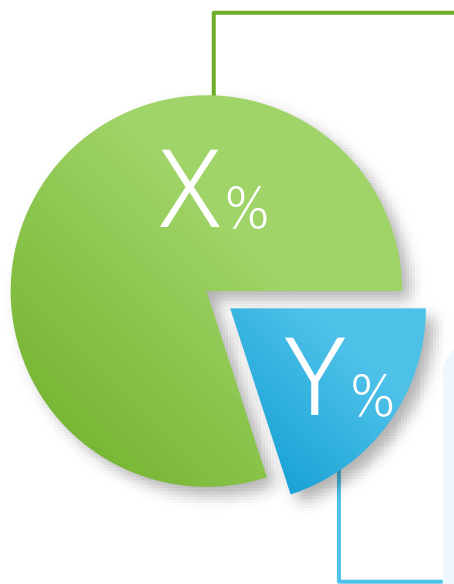
バイタリティ

イニシアティブ
(強)

柔軟性(低)

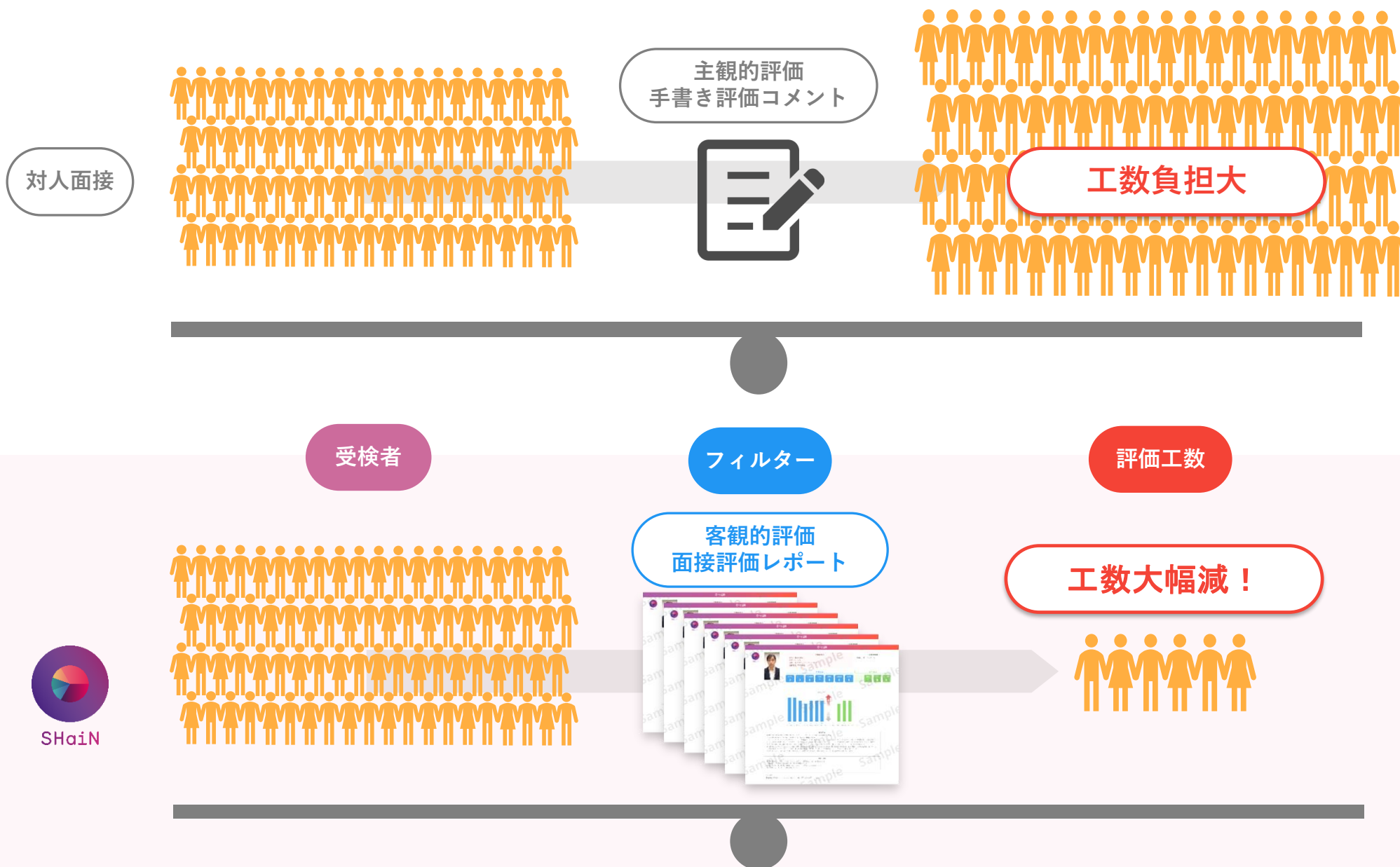
感受性

自主独立性
(強)





対人面接とAI面接の採用工数比較



SHaiN



採用の不平等をなくすために…

AI面接SHaiNは、年齢、性別、障がい、人種、民族、生まれ、宗教、経済状態などに影響されない面接評価を可能にし、**すべての人が、能力を高め、社会的、経済的、政治的に取り残されない**面接プラットフォームの実現を目標としています。



面接官の経験・主観に基づく評価

人による評価が中心の面接では、面接官の経験や主観に基づいて評価されるため、バイアスが生じやすい



外的要因の影響を受けない客観的な評価

AI面接SHaiNには、社会的常識や文化の概念がないため、候補者の見た目やバックグラウンドに影響されず、バイアスを排除した評価が可能

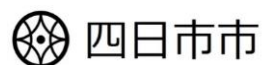
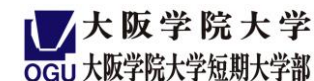


導入社数の推移





導入企業（試験導入含む）



600社以上が導入

* 2024年8月時点



メディア掲載実績（一部抜粋）

対話型AI面接サービスSHaiNは、おかげさまで様々なメディアからの注目を集め、数多くの取材をいただいております。また、Webメディアにおいても多くの掲載実績がございます。

テレビ ラジオ

情報7daysニュースキャスター[TBSテレビ]、ニュースチェック11[NHK]、おはよう日本[NHK]、FNNプライムニュースα[フジテレビ]、あさチャン[TBSテレビ]、スーパーJチャンネル[テレビ朝日]、サイエンスZERO[NHK]、ホンマでっか!?TV[フジテレビ]、ビートたけしのTVタックル!![テレビ朝日]、テレビ派[広島テレビ]、たっぷり静岡[NHK静岡]、ニュースザウルスふくい[NHK福井]、ONE MORNING[TOKYO FM]、森本毅郎のスタンバイ！[TBSラジオ]、Nらじ[NHKラジオ第1]、三宅民夫のマイあさ！[NHKラジオ第1]、大阪あきんどラジオ[ABCラジオ]、アルジャジーラTV[アルジャジーラTV]、など

新聞

日本経済新聞[日本経済新聞社]、読売新聞[読売新聞社]、朝日新聞[朝日新聞社]、毎日新聞[毎日新聞社]、産経新聞[産業経済新聞社]、日経MJ[日本経済新聞社]、日経産業新聞[日本経済新聞社]、中日新聞[中日新聞社]、神戸新聞[神戸新聞社]、福島民報[福島民報社]、中国新聞[中国新聞社]、日本海新聞[新日本海新聞社]、静岡新聞[静岡新聞社]、ニッキン[日本金融通信社]、電波新聞[電波新聞社]、日刊自動車新聞[日刊自動車新聞社]、日本食糧新聞[日本食糧新聞社]、日本外食新聞[外食産業新聞社]、など

専門誌

人事実務[産労総合研究所]、労政時報[労務行政]、月刊総務[ウィズワークス]、日経ビジネス[日経BP社]、AERA[朝日新聞出版社]、サンデー毎日[毎日新聞出版]、週刊東洋経済[東洋経済新報社]、戦略経営者[TKC]、職務研究[経団連事業サービス 人事賃金センター]、月刊プロパートナー[アックスコンサルティング]、日経ヘルスケア[日経BP社]、映像情報メディア学会誌[一般社団法人 映像情報メディア学会]、Amusement Japan[アミューズメントプレスジャパン]、など

2024年7月末時点



プランと料金体系

SHaiN スタンダードプラン ＜評価AI搭載＞

新卒・中途採用/昇格試験に最適

5,000円/件

評価レポート料金（単価）

**24時間/365日 世界中、
どこでも**

時間・場所

所要時間 **10～60分**

AI質問項目数 **7項目**（選択可）

観察項目数 **3項目**

評価表示 **10.0～1.0点**
（小数第1位まで表示）

フリー質問項目数 **10項目まで**

動画・音声 **○**

採点評価 **評価AI**

回答サマリー **○**

納品期間 **即時**

SHaiN ライトプラン ＜評価AI搭載＞

派遣・パート・アルバイト採用に最適

1,000円/件

評価レポート料金（単価）

**24時間/365日 世界中、
どこでも**

時間・場所

所要時間 **5～10分**

AI質問項目数 **1～3項目**（7項目から選択）

観察項目数 **2項目**

評価表示 **10.0～1.0点**
（小数第1位まで表示）

フリー質問項目数 **10項目まで**

動画・音声 **○**

採点評価 **評価AI**

回答サマリー **×**

納品期間 **即時**

※ 支払方法が後払いの場合、受検者管理システム利用料(年額60万円)がかかります

企業概要



Mission Vision Value

コーポレートスローガン

「採りたい気持ちをカタチにしたい」



Mission

私たちは『戦略採用メソッド』を通じ、
人材採用に関わる様々なサービスを提供し、
経営者の方々とともに「組織の未来像」を
追い求め続けていきます



Vision

SHaiNを世界共通の
面接プラットフォームにする



Value

『戦略採用メソッド』を通じ、
ビジネスを構築する

経歴は、つくろうことができる。

資質は、決してつくろえない。

優秀な人材を確保するには、どのようにすればよいだろうか？

人材の流出を防ぐには、どのようにすればよいのだろうか？

採用のあり方が、すべてのカギを握っています。



企業概要

社 名 株式会社タレントアンドアセスメント

設 立 年 月 2014年10月

代 表 取 締 役 山崎 俊明

資 本 金 5億5,188万円（資本準備金を含む）

発 行 済 み 株 式 数 5,218株

所 在 地 〒105-6923 東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラストタワー23F

役 職 員 数 21名

事 業 内 容

AI面接サービス事業

弊社独自の採用メソッド「戦略採用メソッド」に基づき、人工知能(AI)が人間の代わりに面接を行い、候補者の資質を分析し、診断結果を提供するサービスです。

戦略採用ソリューション事業

弊社独自の採用メソッド「戦略採用メソッド」を利用して、クライアントごとに採用面接プロセスを戦略的に構築し、採用力を強化するためのソリューションを提供するサービスです。

人材採用・育成サポート事業

人材採用におけるコンサルティングサービスや、各種研修の提供等、人材の採用・育成をトータルでサポートする事業です。

メディアプロデュース事業

採用候補者に対し、企業の魅力を深く印象付け、強力な動機づけとなる採用動画の制作を中心に、あらゆる分野でクリエイティブ・高品質な映像メディアを提供する事業です。

主 要 株 主 株式会社 PKSHA Technology, サンネクスタグループ, アルバイトタイムス, Carbon Ventures





代表者プロフィール



Founder / 代表取締役 山崎 俊明

1973年、大阪府門真市生まれ。大阪学院大学卒業後、株式会社大正銀行（現 徳島大正銀行）に入行。優秀外交賞を最短記録で受賞。

その後、アクサ生命保険株式会社に入社。世界の生命保険金融サービス専門職トップクラスのメンバーで構成されるMDRT(世界100万ドル円卓会議)会員資格を同社最年少で取得。大阪LAマネージャー、仙台LA支社副支社長、金融法人営業部副部長を全て最年少で歴任、マネジメント、スカウト、トレーニング業務等に従事。

2011年、株式会社T&Aパートナーズを設立。

2014年、株式会社タレントアンドアセスメントを設立、代表取締役に就任。

【著書】『成功者への手紙』（総合法令出版）、『すべての成功はこの手紙から始まった』（メディアサーカス）、『戦略採用』（東京堂出版）、『AI面接 #採用』（東京堂出版）



経営メンバー プロフィール



**取締役
開発責任者**
末廣 敦

1998年、ソフトウェア興業株式会社に入社。システムエンジニアとして地質調査用システムやBSデジタル放送などの導入を担当。

2000年、フリーエンジニアとして独立。BSデジタル放送の機能拡充を手掛ける。

2001年、有限会社セラリンクを設立。取締役に務めつつ、システムエンジニアとしても、地上波デジタルなどの放送関連システムの導入や、大手通信会社システム部門の業務支援に従事。

2020年1月より、タレントアンドアセスメントに参画。取締役補佐としてSHaiNシステムの開発/運用管理を担当。

2022年6月より取締役 開発責任者に就任。



**取締役
営業責任者**
高瀬 健二

1992年、新卒として株式会社リクルートに入社。求人広告の営業職から営業マネジメント、代理店各社に対しての経営指導、メンバー育成などの渉外業務に従事。

2010年、株式会社フェニックスを創業し整体院を経営。

2013年、株式会社ぱけかの倶楽部の取締役に就任。

2014年、株式会社デルタマーケティングの取締役に就任。

2017年、株式会社揚羽の顧問、後に取締役に就任。

2022年6月より、タレントアンドアセスメント取締役 営業責任者に就任。



**執行役員
管理責任者**
高橋 健太郎

1989年、新卒として株式会社リクルートに入社。新人時代から全国求人アドコンテスト初入賞以降、異動になるまでに前記のコンテスト入賞6回、部内優秀制作マン賞3Q連続受賞を含めて7回入賞。

1999年、野村インベスター・リレーションズ株式会社に入社。媒体事業企画・編集責任者に従事。

2006年、フルコミット型のプロジェクトサポートファームとして高橋健太郎事務所を開設。その後、複数のプロジェクトに参画し、取締役を経験。

2024年10月より、タレントアンドアセスメントの取締役に就任。



監査役
小畑 重和

1982年、京都大学卒業後、日本リクルートセンター(現リクルート)入社。

人事採用担当・責任者として活躍し、1989年には「リクルート事件」という超逆風のなか、800名を超える採用を実現した。

このような経歴から「採用の神さま」としても知られており、人材業界の人脈やパイプも太く、人材業界の見識も深く採用業務にも精通しているため、監査役として招へい。

2018年8月より、タレントアンドアセスメント監査役。



**アドバイザー
弊社株主**
山崎 将志

東京大学経済学部卒業後、アクセンチュアに入社し、生損保や総合商社、製薬、リース、飲料メーカーなどに対するコンサルティングプロジェクトを経験。

2003年に独立して以降、ビジネスコンサルタントとしてキャリアをスタートし、2006年からは事業開発にも注力。企業の収益改善のコンサルティングと、自身の事業開発の経験から得られた学びを多くの人と共有したいとの考えから、主にビジネスの分野で書籍の執筆にも精力的に取り組む。

2018年9月より、タレントアンドアセスメント株主/アドバイザー。



顧問
高橋 厚人

1985年、慶応大学卒業後、日本リクルートセンター(現リクルート)入社。その後、音声応答システム営業として大手金融機関を担当し、2年連続通期MVP、「ニュー・バリュー・クリエーション賞」受賞。

2002年、リクルートスタッフィング出向後、金融営業部長として3期連続「優秀ユニット賞」受賞。さらに「最優秀経営者賞」「優秀経営者賞」も受賞。

2009年、ジュディ・プレス設立。代表取締役に就任。

2020年より、タレントアンドアセスメント顧問。



顧問
阪本 浩明

1985年、新卒で株式会社リクルートに入社。

1992年、プルデンシャル生命保険株式会社に入社。営業職最高位エグゼクティブライフプランナーへの就任や、2007年度支社長部門全国チャンピオン、戦略担当執行役員や常務執行役員を経験。

2017年、プルデンシャルジブラルタファイナンス生命保険の取締役兼専務執行役員、統括営業本部長に就任。その後、代表取締役兼CEOに昇格。

2022年、プルデンシャルホールディングオブジャパンのグループ戦略及びサステナビリティ推進室の執行役員に就任。

2024年8月より、タレントアンドアセスメント顧問。

地方自治体における活用事例



AI面接で解決できる課題（自治体）

工数削減 （効率化）

課題

- ・ DX化して効率を図りたいが進め方が分からない
- ・ 日程調整などの手間や面接工数が多く担当者の負担が大きい

AIが面接を実施するため負担なく多くの候補者と面接が可能

評価のバラつき 属人化 （質の向上）

課題

- ・ 面接が属人的になっており面接官の評価にバラつきがある
- ・ 人事異動などで面接官が変わる度に評価基準が変わる

統一された基準で客観的に評価が可能（見極め力向上）

UIターン 採用の促進

課題

- ・ 移動や宿泊が必要で都合が合わない場合、機会損失が発生
- ・ 遠方在住者の参加ハードルが高い

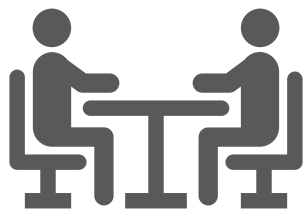
遠方の応募者に対しても変わらぬアプローチが可能
母集団形成に寄与



自治体での活用例

自社活用スキーム

職員採用や面談に利用



①期間に定めのある職員の更新面談
三重県 四日市市 様

②正規職員の採用面接
新潟県 村上市 様
千葉県 君津市 様
兵庫県 姫路市 様

連携協定スキーム

助成金等の仕組みを構築、提供

鳥取県 様

県下の採用活動を支援するために、
交通費などの補助金に加え、
遠隔で採用ができるAI面接利用した
企業に対して費用の半額を助成



連携協定を結び、
UIターン促進を促す施策として実施

浜松市 様

就職ナビサイト「JOBはま！」
掲載企業がAI面接を活用することにより採用の促進

姫路市 様

就職ナビサイト「JOB播磨」
連携協定から自市での利用検討に発展



自治体での導入事例

四日市市

～嘱託職員の契約更新面接に利用～

市職員の労働時間短縮や負担軽減をするために一部導入
面接官のバイアスがかかり評価にばらつきがあることや面接実施期間に限りがあり
面接や評価に時間がかかっていたがAI面接で代替えることにより負担軽減ができた。
フリー質問を活用することで対人では質問しづらいこともヒアリングが可能になった。

利用プラン：ライトプラン
嘱託職員人数：240名
利用人数：55名

君津市

～正規職員採用の集団面接の代わりとして利用～

コロナウイルスの蔓延により集団面接ができなくなったことや面接の際、1人に
かける時間が限られていたり面接官の主観により評価にばらつきがあることから導入
また担当職員が数年ごとに異動になるため、面接の基準が統一出来ていなかったが、
導入により統一された基準で判断することが可能になった。

利用フロー：共通筆記試験→AI面接→2次面接→最終面接
利用プラン：スタンダードプラン
利用人数：91名

村上市

～正規職員採用にて受検者理解のため利用～

従来の対人面接では受検者の本質や人間性が見えづらい部分があり面接時間の関係上、
確認しきれない部分が多いことから導入。AI面接では合否判断はせず受検者全員が
2次面接へ進みAI面接の結果である多くの情報をもとに2次面接を実施することでより
村上市が求める人材を見極めることが可能になった。

利用フロー：共通筆記試験→AI面接→2次面接→最終面接
利用プラン：スタンダードプラン
利用人数：25名



プレスリリースURL

自社活用スキーム

四日市市

プレス
リリース

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000051.000011421.html>

村上市

プレス
リリース

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000062.000011421.html>

連携協定スキーム

浜松市

プレス
リリース

<https://www.taleasse.co.jp/2019/12/12/shigoto-hamamatsu/>

ジョブ
はま

<https://www.shigoto-hamamatsu.com/ai/>

姫路市

プレス
リリース

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000060.000011421.html>

ジョブ
播磨

<https://www.harima-job.jp/>

鳥取県

プレス
リリース

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000048.000011421.html>

地方自治体連携資料



UIターン就職から考える課題とは…

地方都市圏



求人企業

Web環境
が整っていない
Webツール
に慣れていない



説明会：地方都市
面接：地方都市

募集



応募

大都市圏



県外就学
学生

優秀な学生が欲しい
面接に来てくれない

応募したいけど、
参加できない

金銭的な余裕がない



交通費・宿泊費を
ムダにしたいくない



第一志望だけを受験



「就活の地域格差」から考える課題とは…

大都市圏



求人企業

説明会：東京

面接：東京

募集



応募

地方都市



地方学生

優秀な学生が欲しい
面接に来てくれない

応募できない
参加できない

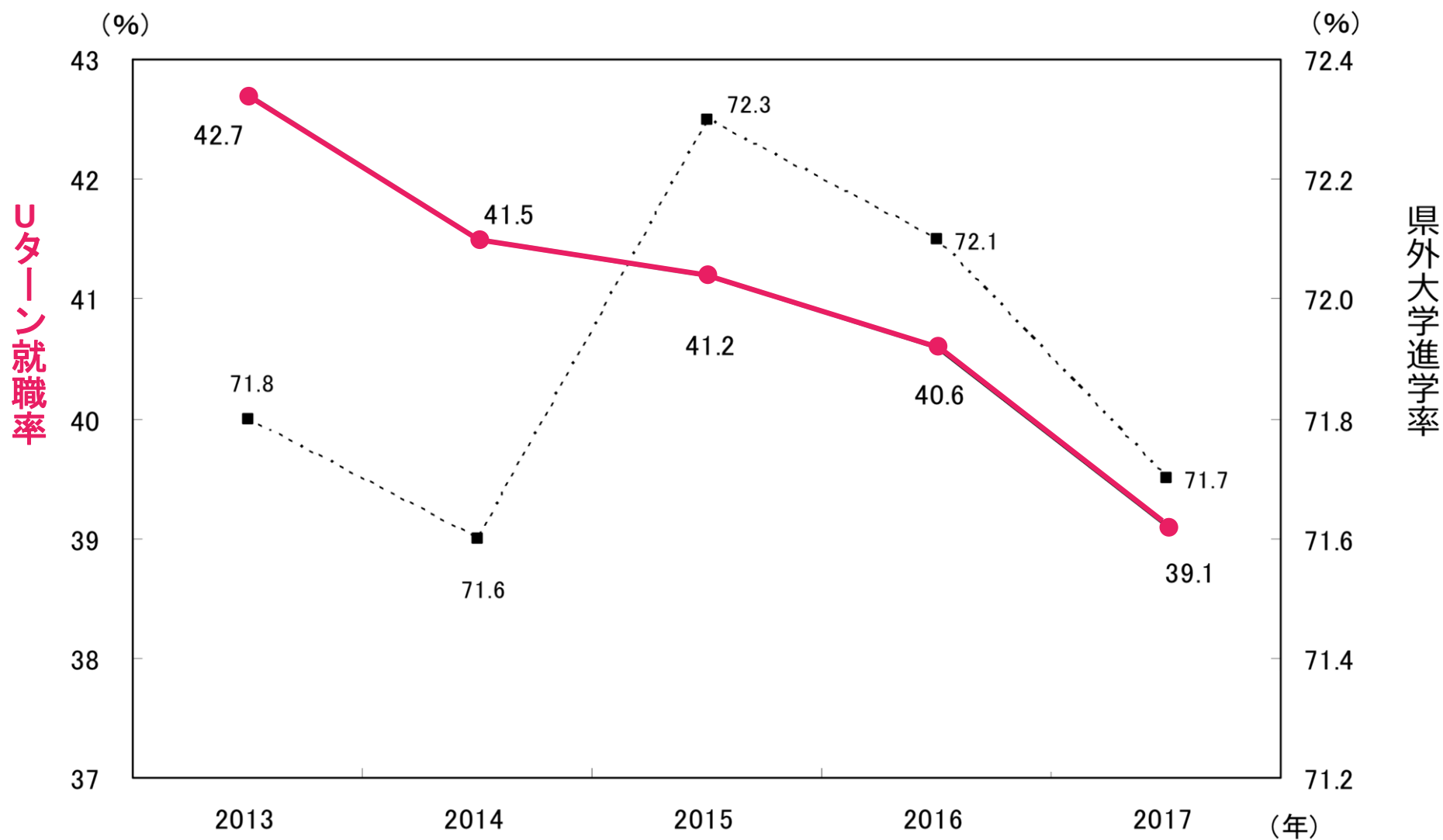
金銭的な余裕がない

↓
交通費・宿泊費を
ムダにたくない

↓
第一志望だけを受験



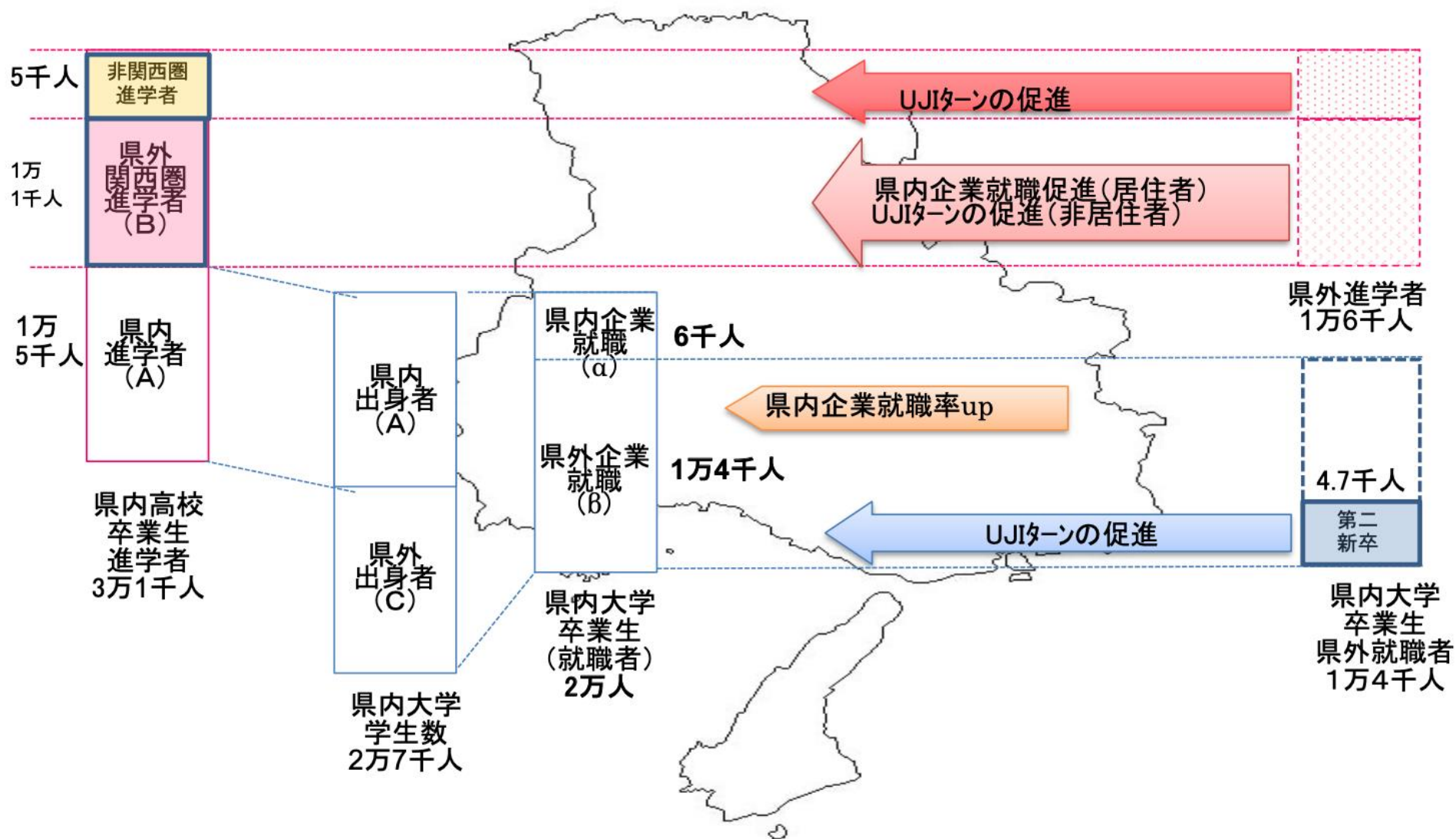
(事例) 静岡県における雇用推進状況



出展：静岡県雇用推進課調査、文部科学省「学校基本調査」

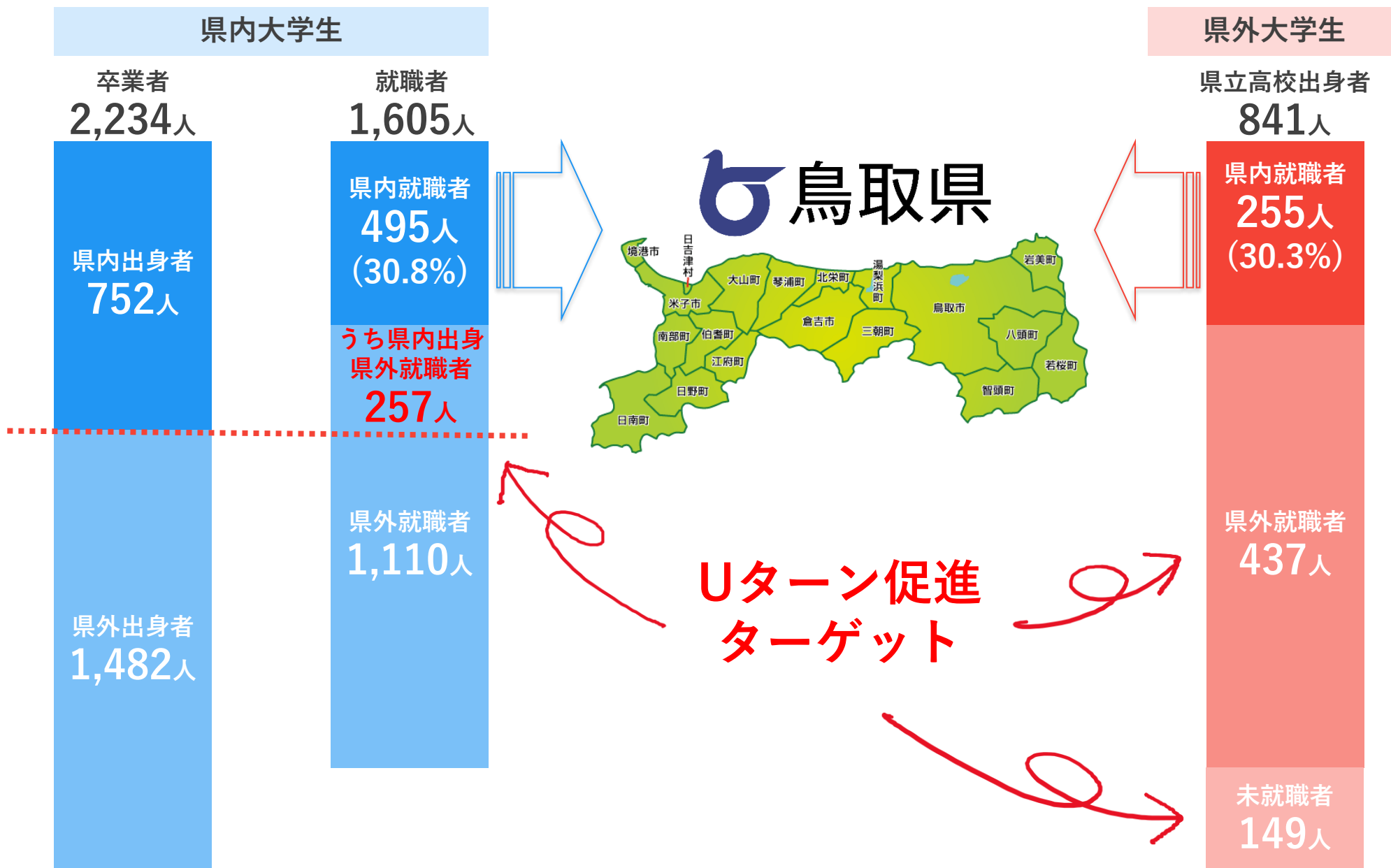


(事例) 兵庫県における雇用推進状況





(事例) 鳥取県における雇用推進状況 (2019年)





自治体との連携協定および補助金

浜松就職・転職ナビ

Jobはま!

浜松市が運営する就職・転職支援サイト

6月24日更新！静岡県浜松市の求人情報が満載！

[お問合せ](#) / [サイトマップ](#)
[マイページ](#)[会員登録](#)[ログイン](#)[求人を探す](#)[企業を探す](#)

NEW SYSTEM STARTS UP

採用試験時 **交通費助成金**
& **AI採用面接補助金**

~~~~~ 県外学生を採用したい企業さま必見!! ~~~~~

**交通費助成金**

学生が採用試験受験時に  
必要とする交通費を中小企業が負担する場合の支援金

**条件**

県外の受験学生1人につき5千円以上を支給した場合

**対象経費**

居住地(島根県外)から採用試験会場までの公共交通機関  
を利用した場合に相当する往復交通

※令和2年4月8日以降の事業所経費費が  
対象となります

補助額

受験学生1人につき  
最大 **3万円**

対象経費の1/2を補助

**AI採用面接補助金**

企業がAI採用面接システムを導入する場合の

**条件**

AI採用面接の導入

**対象経費**

- ① AI採用面接サービスに係る基本契約料・管理料
- ② AI面接受験に係る経費(AI面接をした受験者の  
企業への評価レポート利用に係る経費等)
- ③ その他、AI採用面接の導入のために必要と認め  
られる経費

補助額

最大 **40万円**

対象経費の1/2を補助します  
※消費税等を除いた費用

就活の交通・宿泊費、日程調整は不要  
姫路市など、サービス提供会社と協定



協定を結んだ(左から)タレントアンドアセスメントの山崎俊明社長と清元秀泰市長、小橋  
浩一県中播磨県民センター長、竹田佑一姫路経営者協会会長＝姫路市役所

月額基本料無料で 地元企業の導入推進

市役所で開かれた締結式には、  
同社の山崎俊明社長(46)がビデオ  
会議システムで出席。「企業側  
は日程や会場の調整が不要とな  
り、面接官によるビデオリンクの  
した。AI面接のメリットを説明  
した。導入を検討する企業  
向けの説明会を7月27日に姫路商  
工会議所(同市下寺町)で開催す  
る予定。

人材不足解消へ  
AI面接活用を

浜松就職・転職ナビとは

浜松市は14日、求職として人工知能(AI)会を同市中区の浜松商  
工会議所会館で開い  
た。求職者が自分のス  
マートフォンを使って  
AIの質問に答える新  
しい手法で、導入を核  
心とする市内企業32社が  
出席した。

**AI面接、求職者負担減**  
浜松市が企業向け説明会

AI面接はタレント  
アンドアセスメント  
(東京)が提供するサ  
ービス「SHAINシヤ  
イン」を提供。牛井チエ  
吉野家など180社以上が導入し  
ており、自治体との協定は、浜松  
市に続いて全国初という。

同社はスマートフォンアプリ  
でAIが求職者に質疑応答をウ  
面接サービス「SHAINシヤ  
イン」を提供。牛井チエ  
吉野家など180社以上が導入し  
ており、自治体との協定は、浜松  
市に続いて全国初という。



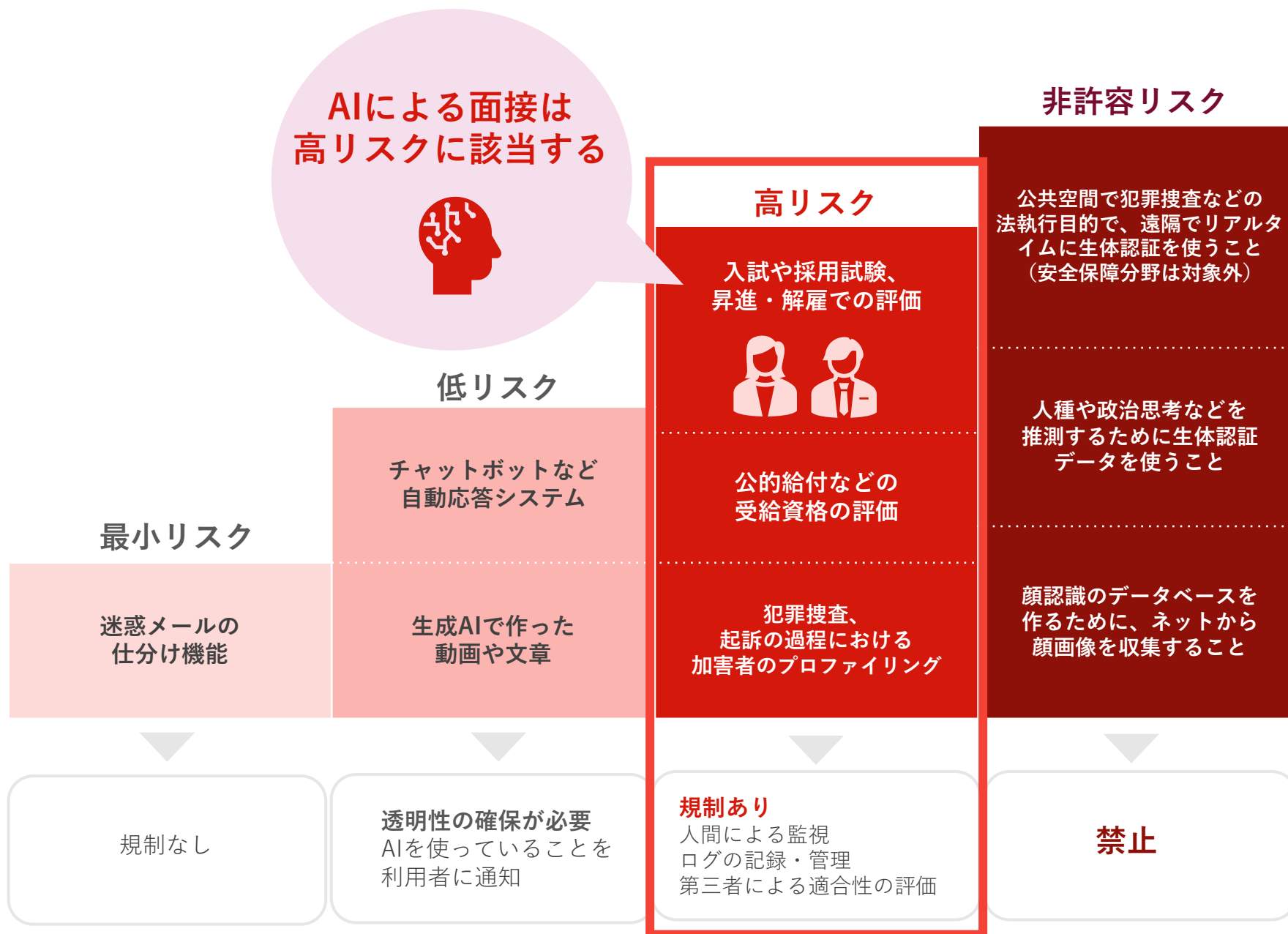
AI面接の仕組みや効果を解説した説明会  
＝14日午後、浜松市中区

録画や録音  
もできる。録画や録音  
の負担が減り、企業  
側にも求職者の幅が広  
るといった利点を説  
明した。参加した資機  
材卸売業の「色機材

AI規制対応



# EUにおけるAI規制4段階のリスク分類



参考：（時時刻刻）AI規制、EU先手 差別助長・社会の混乱、懸念,2024年5月22日,朝日新聞デジタル  
[https://www.asahi.com/articles/photo/AS20240522000216.html?iref=pc\\_photo\\_gallery\\_prev\\_arrow](https://www.asahi.com/articles/photo/AS20240522000216.html?iref=pc_photo_gallery_prev_arrow)



# AI面接サービスSHaiNのAI規制への対応

## 人間による監視体制



専門スタッフによって、  
AIのシステム管理や  
評価の確認を  
随時行っています。

## ログの記録・管理



受検者管理システムにて  
面接の音声・回答内容の  
ログの記録、および管理  
ができるシステムを構築

## 第三者による 適合性の評価



東京大学との共同研究に  
より評価AIを開発  
また各種学会で  
学術論文も発表

## SHaiNは高リスクAI商品の規則、義務をクリアしたサービス

参考：（時時刻刻）AI規制、EU先手 差別助長・社会の混乱、懸念,2024年5月22日,朝日新聞デジタル  
[https://www.asahi.com/articles/photo/AS20240522000216.html?iref=pc\\_photo\\_gallery\\_prev\\_arrow](https://www.asahi.com/articles/photo/AS20240522000216.html?iref=pc_photo_gallery_prev_arrow)  
EU・AI法の成立-来るべきAI規制への備え-,2024年4月19日,One Asia Lawyers Tokyo Office  
<https://oneasia.legal/12675>

