

## 応募様式（実装部門）

表彰区分	指定都市・中核市・施行時特例市等	推薦都道府県	新潟県
地方公共団体名	長岡市		
取組名称	長岡ワークモデル「NAGAOKA WORKER」多様な働き方のミライ IT企業とのマッチングとキャリアトレーニングの推進		
連携自治体、企業、団体等	(株)USEN-NEXT HOLDINGS、NAGAOKA WORKER 賛同企業		
デジタルを活用した取組の概要 （デジタルを活用した取組の全体概要と解決する個別課題の具体的内容）	(種類)	①	(左記が①の場合 の分野) 中小企業
	<p><b>【デジタルを活用した取組の全体概要】</b></p> <p>○首都圏企業の本社勤務の待遇で就職し、ICT 技術を活用した完全リモートワークにより、長岡市で在宅、またはサテライトオフィスで従事する働き方「長岡ワークモデル」を推進し、その働き手である「NAGAOKA WORKER」を多く輩出する取り組み。</p> <p>○「長岡ワークモデル」に賛同する首都圏企業を増やししながら、「時間」と「場所」を選ばない多様な働き方の選択肢を提供し、長岡市内の大学・高専等の学卒生が「NAGAOKA WORKER」として就職することで、若者の地元定着を図り、地方創生を促進させる。</p> <p>○令和 4 年度には、企業と学生の両方が長岡ワークモデルを推進するためのキャリアアップを図る「NAGAOKA WORKER キャリアトレーニング事業」をスタートさせる。学生スタートアップ企業が新たに PMO となり、プロジェクトを立ち上げ、長岡ワークモデル賛同企業の地元学生に対する有償によるインターンシップを実施するもの。</p> <p><b>【実施に至る経緯・動機】</b></p> <p>○長岡市では、人口減少による産業の担い手不足とともに、専門性が高い大学と長岡高専を有しながら、東京へ上越新幹線で約 1 時間という立地特性等から、市内学生の県外就職が進んでおり、学生の地元就職の促進が喫緊の課題となっている。</p> <p>○一方で、学生には首都圏の企業で働きたいという希望があるものの、首都圏での生活には、金銭面やコロナ禍の環境面での不安が少なからずあるという声も出ている。</p> <p>○長岡市がコロナ禍で加速する首都圏企業のサテライトオフィス誘致に積極的に取り組み、首都圏企業へのアプローチを進めている中で、(株)USEN-NEXT HOLDINGS と地域課題について協議を重ねていたところ、課題解決を図る「長岡ワークモデル」の着想が生まれ、長岡市と(株)USEN-NEXT HOLDINGS が連携して取り組むこととなった。</p> <p>○長岡市と、地方創生の実現を掲げる(株)USEN-NEXT HOLDINGS は、令和 3 年 1 月 20 日に「長岡ワークモデルの推進に関する協定書」を締結し、ウィズコ</p>		

	<p>ロナ時代に対応した時間や場所に捉われないワークスタイルイノベーションに取り組むこととなった。</p> <p><b>【解決する課題の具体的内容】</b></p> <p>○ICT 技術を駆使し、完全オンライン化による就業（プログラミング業務、UI/UX などのデザイン業務、本社管理系業務）で、学卒生の「馴染みのある地元長岡での生活」と、「自身のキャリアを活かした首都圏の本社待遇での就職」という相反する希望を実現するもの</p>
<p>デジタルを活用した取組による成果（成果がわかるデータ・数値）</p>	<p>○NAGAOKA WORKER 採用数 〈令和 4 年度〉(株)USEN-NEXT HOLDINGS 9 名（令和 3 年度は採用なし）</p> <p>○NAGAOKA WORKER 賛同企業数推移 〈令和 3 年 9 月〉 4 社 〈令和 3 年 12 月〉 16 社 〈令和 3 年 3 月〉 19 社 〈令和 4 年 4 月〉 23 社</p>
<p>本取組の特徴的な点やデジタルの活用において工夫した点</p>	<p>○完全リモートワークを実現するため、コロナ禍において ICT 技術を活用することで培われた各企業の在宅勤務のノウハウが、本社就職と地元定着の両立という「長岡ワークモデル」を支えている。</p> <p>○サテライトオフィス誘致を進める中で、全く新しい人材採用モデルが生まれ出され、さらに、長岡市が推進する首都圏からの U I J ターンが促進されるという側面も合わせ持つこととなった。</p>
<p>今後の展望</p>	<p>○USEN SQUARE NAGAOKA、NaDeC BASE などの市内コワーキングスペースを拠点に「NAGAOKA WORKER」が集い、新たなビジネスが生まれる場となるコミュニティが形成され、長岡ワークモデルの持続的発展につなげていく。</p> <p>○「イノベーション地区」に指定された JR 長岡駅前に令和 7 年度オープン予定の地方創生の拠点「米百俵プレイス ミライエ長岡」でも、長岡ワークモデルの拠点化を図り、兼業や副業等を含めた多様な働き方の未来を提示していきたい。</p>

# 「長岡ワークモデル」概要図



NAGAOKA WORKER 賛同企業 (NAGAOKA WORKER 協議会)

首都圏の大企業やIT関連企業等

USEN-NEXT HOLDINGS

+



23社

(令和4年3月現在)

令和4年度新事業

長岡市にいながら  
完全リモートによる本社業務

プログラミング業務・UI/UX等のデザイン業務  
本社管理系業務(経理・財務・人事・法務等)

【USEN SQUARE NAGAOKA】



NAGAOKA WORKER 専用のコワーキングスペース



NAGAOKA WORKER

多様な働き方のミライ

NAGAOKA WORKER としての採用  
地元定着の促進

県外で活躍する社会人

長岡技術科学大学・長岡造形大学  
長岡大学・長岡高専・15 専門学校

就職情報の提供

合同企業説明会の実施

NAGAOKA WORKER 賛同企業の開拓

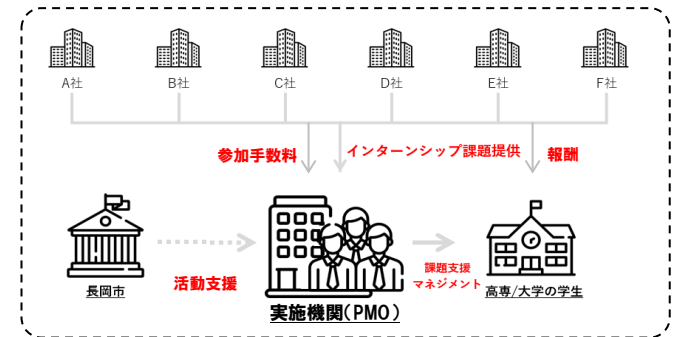


長岡市

## 【NAGAOKA WORKER キャリアトレーニング事業】

- 長岡ワークモデルを促進するため、NAGAOKA WORKER 予備軍の発掘と、賛同企業の業務ノウハウを高める事業。
- 学生スタートアップによるPMOが長岡市の支援を受けながら、賛同企業への市内学生の完全リモートによる有償インターンシップのマッチングに取り組むもの。

### 〈事業概要図〉



学生と企業のキャリアトレーニングを通じて、  
高度人材の地元定着を促進