

# 大阪府門真市の取組について

担当：企画財政部企画課

当事者のニーズを踏まえた企業（市役所）の改革に中小製造業者とともに取り組み、若者や女性が地域で活躍できる場を増やす。

**地域の課題** 若年女性の転出超過や出生数減少が続き、令和6年には消滅可能性自治体に該当するとの発表もなされた。生産年齢人口の減少により、市の主要産業である、中小製造業は人材確保に苦慮している。新たな人材確保に取り組む企業もある一方で、環境整備やノウハウの不足が課題となっている。

**数値目標・KPI** 20代から30代の女性人口増加数：56人増（令和8年度）  
市内事業所における新規雇用者数：10人（令和8年度）



## 主な取組内容

- ①当事者である女性を対象としたワークショップ等の開催によりニーズを把握したうえで、経営者向け研修等により、企業の意識改革を促進する。
- ②若者や女性が地域で活躍できる場を増やすため、企業や高校等と連携し、インターンシップや工場見学（オープンファクトリー）等、企業とのマッチング機会を創出する。
- ③庁内推進体制として、部局横断的な体制を構築。また、当事者の声を聴く取組として、市役所において、女性職員座談会を開催する。

## スケジュール・予算

- 令和7年度（1月以降）
  - ・経営者向けセミナー（市内企業）
  - ・女性職員座談会（市役所）
- 令和8年度
  - ・経営者向けセミナー（市内企業）
  - ・若者・女性と企業とのマッチングイベント（子育て中の女性と企業との座談会、工場見学等）
  - ・女性職員座談会（市役所）

財源として、地域未来交付金（地域未来推進型）を活用