

大分県日田市の取組について

担当：総務企画部企画課

若い世代が残れる・戻れる・住みたいと思うまちを創るため、労働条件や職場環境の改善の取組を通じて選ばれる職場づくりを進める。

地域の課題 若者世代（15歳～29歳）は進学や就職を機に毎年200人程度の転出超過。男女共同参画に関する市民意識調査では、男女間に賃金格差があると回答した割合が高い状況にある。

目指す姿 誰もが自分らしく生きられる、多様性を受け入れる、寛容なまち、職場でも地域でもあらゆるハラスメントのないまちを目指し、ハラスメント対策の強化等を行うことで、20歳から44歳の社会減の抑制につなげていく。



■ 主な取組内容

<これまでの主な取組>

- ワーク・ライフ・バランスセミナーの開催
テーマ：人手不足を防ぐハラスメント対策
対象者：企業経営者、人事労務担当者、従業員等

<今後の主な取組>

- 市、商工会議所、商工会による先進地視察
地域働き方・職場改革の取組の先進自治体への官民連携による視察を予定。
- 男女共同参画基本計画第二次行動計画の見直し
地域働き方・職場改革の取組を明記予定。

- 市内連携を図るため総合調整を担う企画課が担当
- 女性の声等を聴くため男女共同参画審議会において地域働き方・職場改革の取組を報告

■ スケジュール・予算

- 令和7年度 セミナーの開催等
- 令和8年度 先進地視察、セミナーの開催、男女共同参画基本計画第二次行動計画の見直し等