

内閣官房主催 地域働き方・職場改革自治体向け勉強会

固定的な性別役割分担意識の解消に向けて 中小企業へのアプローチと事例紹介

2026年7月21日（火）

株式会社ICB 代表取締役 瀧井 智美

自己紹介

専門はワークライフバランス、ダイバーシティ 企業や自治体で様々な事業やPJを多数担当

具体的には、下記のような様々なプロジェクトを担当



働き方見直しPJ



組織風土改革PJ



キャリア・リーダーシップPJ

【自治体での担当事業 一例】

2015年～2019年 京都府ウィメンズベース事業（女性活躍・WLB・働き方改革）受託運営

2021年～2023年 内閣府主催性別による無意識の思い込みに関するワークショップ自治体編 講師

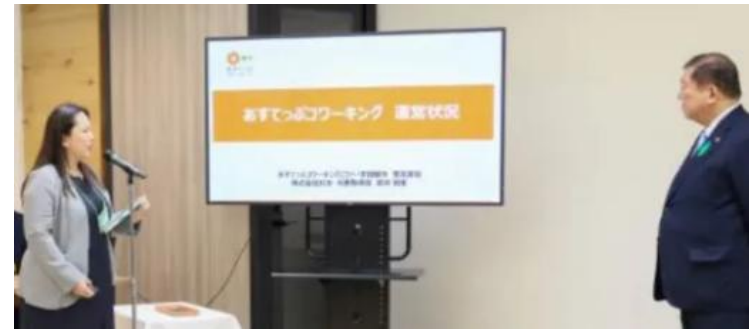
2021年～現在 自治体初 神戸市女性のためのコワーキング「あすてっぷコワーキング事業」受託運営

2024年～現在 兵庫県学生×ミモザ企業マッチング推進事業 受託運営

2025年～現在 福知山市女性活躍推進・メンター事業を担当中（4年かけて行う事業）

なぜ、内閣官房 地域働き方改革・職場改革の有識者に？

- 2021年9月～ あすてっぷコワーキング神戸開設
2025年1月 神戸市が共働き子育てしやすい街ランキング全国1位に
仕事も子育ても！を実現できる支援
多様な働き方の選択肢が増える支援
2025年4月 石破元総理視察 運営状況プレゼン 車座に参加
2025年7月～ 内閣官房 地域働き方・職場改有識者に



地域働き方・職場改革有識者として

2025年度 岡山県・舞鶴市・武雄市

2026年度 武雄市・みよし市・・・など

セミナーやワークショップはもちろん、事業設計や伴走支援なども担当中

企業経営者・経営層・人事担当者対象

多様な人材に“選ばれる” 誰もが働きやすい 職場づくりセミナー&個別相談会

若者や子育て世代などから「選ばれる会社」になるために、「働きやすさ」の制度と、社員の意欲を引き出す「働きがい」を両立させる方法について、専門家分かりやすく解説します。「何から始めれば良いかわからない」という企業様は、講演後の専門家による相談会にぜひご参加ください。

日時 2025年
8月20日 水
14:00-16:00
1部 講演 2部 相談会

会場 まなびあむ 視聴覚室
(舞鶴市満所150-11)

対象 経営者、人事責任者、人事担当者
このテーマに関心のある市民
定員：30名

支援 誰もが働きやすい職場づくりに
取り組む事業所様向け補助金制度の説明

講師 瀧井 智美 氏
株式会社ICB
代表取締役

2003年より女性のキャリア支援、
2008年よりワークライフバランス、
ダイバーシティコンサルタントとして
活動。企業、官公庁、大学など
で、ダイバーシティ推進研修及びコ
ンサルティングの実績多数。
それらの活動実績が評価され、平成
27年ひょうご女性未来・輝(はなだ)
賞受賞。
京都では2016年から京都府女性活躍
推進、ワークライフバランス、働き
やすい職場づくり事業等に携わり、
現在は京都府民活動推進局若年層サ
ポートの多様な人材活躍推進のワー
キングの委員を務める。

お申込みはこちら
※切：8/15(金)



個別相談会の頼れるアドバイザー陣



アドバイザー
高橋 佳子 氏
社会保険労務士
ワーク・ライフ・バ
ランスコンサルタント



アドバイザー
塚田 香織 氏
社会保険労務士
キャリアコンサルタント



アドバイザー
山田 亜紀 氏
特定社会保険労務士
日本協働塾

「会社の仕組みを作る」専門家 「人と組織」の専門家 「外国雇雇用」の専門家

主催：舞鶴市（問合せ先：産業活力課0773-66-1021）

後援：京都労働局

経営者・採用責任者対象

採用力向上セミナー

若者に選ばれ、社員が定着する “強い組織”への変革

～Z世代の価値観を力に変え、持続的に成長する経営戦略～

主催：舞鶴市雇用対策協議会

講師：瀧井 智美 氏
株式会社ICB
代表取締役

開催概要 2026 総合文化会館1小ホール
1.27 火 14:00 - 16:00

ご予約は
こちら



相談の様子（岡山県庁にて）

主催：武雄市

後援：佐賀労働局・武雄商工会議所・武雄市商工会・公益社団法人武雄法人会

令和8年度 武雄市

ジェンダーギャップ解消 ワークショップ

参加
無料

ジェンダーギャップ解消を武雄から！

企業同士で学びあい、ともに進めよう

武雄市が目指すのは、性別に関係なく一人ひとりが力を発揮できる働きがいのある職場づくりを事業者とともに進めること。ジェンダーギャップを乗り越え、多様な人材が活躍できる職場は、企業の未来を強くします。このワークショップでは、ダイバーシティ経営やアンコンシャスバイアスを学びながら、実例や対話を通じて、各事業所が自ら取り組むべき「職場改革」を見つけていきます。

日程 2026. 10. 7 水 13:30 - 15:30

- 1 回目
- 1.市長よりトップメッセージ
 - 2.推進のカギとなるアンコンシャスバイアス
 - 3.ジェンダーギャップとは何か？職場を振り返ってみよう！
 - 4.職場や地域にどのような声があるのか？
 - 5.目指す姿とそこに向けてそれぞれに必要なこと

2026. 10. 29 木 13:30 - 15:30

- 2 回目
- 1.どんな職場で働きたいか？職場の声から見えてくること
 - 2.本気で取り組む職場や地域の事例紹介
 - 3.自社に必要なこと、どのようにすすめていくのか？
 - 4.武雄市ジェンダーギャップ解消宣言！

※2 日連続で参加することを推奨します。
（後援の助成金については、2 日連続で参加することが条件となっています。）
※1 日参加と2 日参加の参加費は異なります。

会場 武雄市役所 4 階会議室
武雄市武雄町大字堀和12-10

対象 市内事業所の 経営者 人事・経務担当者 管理職

参加費 無料 定員 20 社 ※定員に達しない場合は、参加費を調整します。



講師 瀧井 智美 氏
株式会社ICB
代表取締役

2003年より女性のキャリア支援、2008年より
ワークライフバランス、ダイバーシティコン
サルタントとして活動。企業、官公庁、大学など
で、女性活躍やダイバーシティの研修及びコ
ンサルティングの実績多数。
それらの活動実績が評価され、2015年ひょうご
女性未来・輝(はなだ)賞受賞。
2025年4月に内閣府地方創生2.0「女性や若者
に選ばれる組織・地域づくり」の推進に女性活躍
推進、産総で多様な働き方推進の専門家として
選ばれ、現在は内閣府地方創生2.0「職場改革
の有識者アドバイザー」も務めている。

事前申込みが
必要です

申込方法は裏面をご覧ください

**自治体として地域の中小企業に
どうアプローチし、どのような取組みで
企業等の意識改革や行動変容を支援できるか？
へのヒントを見つける**



1.自治体で担当させていただいた 性別役割分担意識解消の具体的な事例紹介

2.中小企業にどうアプローチをするか？



自治体で担当させていただいた 性別役割分担意識解消の 具体的な事例紹介

新潟県の事例：課題を感じているやる気ある企業から！



平成30年度 ハッピー・パートナー企業交流会議

参加費 無料
※応募資格は各自でご確認ください。

私にもある？
アンコンシャス・バイアス
～「無意識の偏見」への気づきから職場改善、自身の成長～

働き方改革や女性活躍推進など様々な職場改善や人材育成の取組が、なかなか思うような成果に
つながっていないということはありませんか？

その原因は、「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」にあるかもしれません。

この交流会議で、自分自身が気付いていないものの方や捉え方の偏りなどについて理解を深めながら、
職場改善、人材育成を効果的に行っていくためにはどうしたらよいか、具体例を交えながら、参加者で話し合ってみませんか。

日時 平成30年**11月27日**（火）
14:00～16:30（受付開始 13:30～）

会場 長岡市地域交流センター
まちなかキャンパス長岡 301会議室
（長岡市大手通 2丁目6番地）

対象 ハッピー・パートナー登録企業に
お勤めの方（役職、年齢、性別を問いません）

定員 **40名**（申込受付順）
申込方法は裏面をご覧ください。

プログラム
講演及びグループディスカッション

講演内容（予定）

- ・アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）とは
- ・個人や組織に及ぼす影響やリスク
- ・職場改善や人材育成を行う上で、多様性に対する柔軟な思考を手に入れることの重要性 など

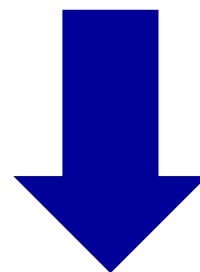
◆講演の中で、具体的な事例を挙げ、他の参加者の方とグループでディスカッションをしていただく機会を設けます。

講師

たさいともみ 株式会社ICB 代表取締役
実業家、パソコンサクサクター、キャリアカウンセラーを経て、キャリア開発、組織活性化支援の株式会社ICBを設立。個人の成長、組織発展のためにはワーク・ライフバランスが必要であると注目し、ワーク・ライフバランスコンサルタントとして職場の風土改革や働き方改善のコンサルティングに力を注いでいる。
株式会社ワーク・ライフバランス社（実績900社）の加盟コンサルタント、WLBO代表（ワーク・ライフバランスを推進する専門家チーム）の代表として、ワーク・ライフバランス推進リーダー養成や働きやすい職場作り・活力ある組織作り、自立した組織作りの研修およびワークショップの開催多数。

【主催】新潟県、（公財）新潟県女性財団 【共催】長岡市

まずは県庁の管理職向けに実施
その後、ハッピー・パートナー企業へ

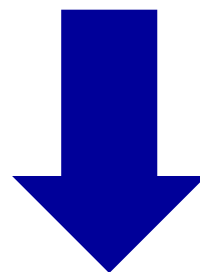


隼より始めよ！
その後、先進企業が集まる場所で
開催。取組み始めている企業は
同時に課題も感じている
やる気にある企業はその後、
自社でも展開していくようになる
そのきっかけをどう作るか？

兵庫県の事例：社内ワークが実践できる支援を！



一度研修を受けて終わりではなく、
アンコンシャス・バイアスは
学び続けないと変わらない



アンコンシャス・バイアスについて
知る、振り返る、乗り越えていくための
社内勉強会をしていただく支援
も重要！

具体的にどんな取り組みが必要かわかる！

2025 8/6 (水)

第1部 10:00～12:00
第2部 13:00～15:30

人材を活かす組織を
学ぶセミナー

第1部では、女性活躍の現在地と推進に必要なことを理解するための講義を行います。第2部では、性別役割分担意識等アンコンシャス・バイアスについて学び、それを解消するための、社内ワークショップファシリテーターを目指します。

**第1部 講義 人材を活かす組織へ！
経営戦略としての女性活躍**
10:00～12:00 (会場・オンライン共 1社につき各2名まで)
定員：会場30名 オンライン50名

**第2部 ワーク 社内ワークが実践できる！
アンコンシャス・バイアスセミナー**
13:00～15:30 (1社につき各2名まで)
定員：会場30名 ※1部受講推奨

プログラム
女性活躍の現在地と推進の必要性
自社の目指す姿とこの取り組みを繋げる
推進の壁をどう乗り越えるか
本気で取り組む企業の事例紹介
目指す姿に向けてそれぞれに必要なことに取り組もう！

オンライン有

プログラム
講義：アンコンシャス・バイアスとは
ワーク：考えてみよう！職場にあるアンコンシャス・バイアス
ワーク：アンコンシャス・バイアスの乗り越え方
講義：自社でワークショップを成功させるポイント
ワーク：職場での実践に向けて

講師 滝井 智美
株式会社ICB 代表取締役
個人の成長、組織発展のためには
ワークライフバランス、ダイバーシティ
経営が必要であると注目し、ワーク
ライフバランス・ダイバーシティ導入
支援研修や活力ある組織作り、プ
ロジェクト支援を行っている。

先着順受付 定員になり次第が切れるは7月28日受付終了
対象者：兵庫県内の企業及び団体の
経営者・管理職・人事担当等 (性別不問)
会場：兵庫県立男女共同参画センター セミナー室
神戸グランドタワー7F 3R 神戸駅より南へ徒歩3分

**問合せ：兵庫県立男女共同参画センター
女性活躍推進センター**
TEL:078-360-8550 (代表)
<https://www.hyogo-even.jp>
神戸市中央区東川崎町1-1-3神戸グランドタワー7階
問合せ：月～金 9時～17時 担当 本多

申込
右記二次元コード
またはHPからお申込みください

検索 イーブン 兵庫県 女性活躍

兵庫県の取組み：経済団体と一緒に取り組む！

企業向け女性の活躍応援セミナー

管理職 必見！

受講料 無料

女性活躍応援セミナー

多様な力が組織をもっと強くする

令和8年 7月13日月 14:00～16:00
扶桑電通なぎさホール会議室 3

対象 県内の女性活躍推進に関心のある企業・事業所
県内のミモザ企業認定申請及び事業所 **定員 20名**

プログラム

1. ミモザ企業認定について（兵庫県県民生活部男女青少年課）
2. セミナー「人材を活かす組織へ！経営戦略としての女性活躍」

【講師】瀧井智美さん
株式会社ICB 代表取締役

【プロフィール】
ダイバーシティ、ワークライフバランスに関する講演やコンサルティング、組織開発の専門家として企業・官公庁・大学などで幅広く活動。組織風土改革、働き方改革、キャリア開発などのプロジェクトを多数担当。2022年から兵庫県事業レビュー委員も務める。

このセミナーで学べること

- ・社員のキャリア支援で離職防止・育成を加速
- ・組織風土を整え、生産性を向上
- ・社員の定着率向上と採用力強化

相生市からミモザ認定企業を目指しませんか？

ミモザ企業認定制度とは
県内企業の女性活躍を促進するために創設された制度です。認定を受けることで、さまざまなメリットが得られ、「選ばれる企業」としてのブランド力向上や人材確保を支援します。

（1）認定マークの使用
（2）県市ホームページでPR
（3）兵庫型奨学金返済支援制度の利用が有利
（4）人材確保
（5）入札参加資格における加点対象
（6）兵庫県信用保証協会の保証料率の割引

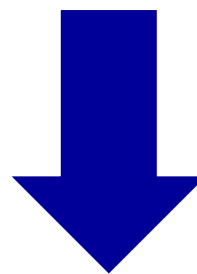
本セミナーを管理職以上の方に御受講いただくことで、ミモザ企業認定申請時の「項目5」に相当する取組として認められます。

主催・問合せ
○相生商工会議所 TEL.0791-22-1234
○相生市男女共同参画センター TEL.0791-23-7130
○兵庫県立男女共同参画センター TEL.078-360-8555

申込方法
右の二次元コードからお申込み下さい。
申込締切 7月3金



商工会議所、商工会
経営者協会・・・などで
企業や経営者が集まる機会に伺う
※福知山市では工業団地の工場長会や企業人権
教育推進協議会の総会でも講演させていただいた



これに参加することで
**企業にとってプラスになる工夫も
重要！**

（兵庫県の場合、ミモザ認定の要件になるので自社でセミナー開催できない中小企業の支援になる）

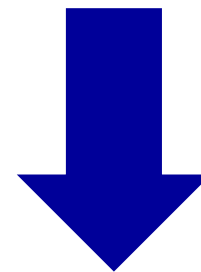
余談ですが・・・



職場もですが
家庭のことも
見直さないと・・・

男女共同参画センターで企画する
平日昼間のセミナーに、
本当に来てほしい人がこない

妻のキャリアを
応援する気持ち
を持ちたい・・・



企業研修で学ぶ機会を！

福知山市の取組み：トップにリーダーシップを発揮いただく



TOP MESSAGE

FUKUCHIYAMA



女性をはじめ、誰もが自分らしく活躍できる福知山へ！

『福知山市女性活躍推進事業 活動報告2023』の発行に当たり、本事業の推進に多大なるご理解とご協力をいただきました市内企業の皆様、そして意欲的に参加いただいた皆様により感謝申し上げます。

人口減少や少子高齢化が急速に進む中、地域経済が持続的に発展していくためには、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる環境づくりが不可欠です。とりわけ女性の活躍推進は、多様な視点によるイノベーションの創出や、組織の活性化を図るための重要な「経営戦略」であると確信しています。

今年度、本市では「企業の新卒採用と学びと交流」をテーマに、キャリアフォーラムや働く女性向け研修を実施いたしました。参加された皆様からは、「他社の仲間とつながることが世話をもらえたり」「リーダーシップの意識が育まれた」といった声掛けの声を多くいただいています。一社単位では難しい難しい課題も、地域全体でネットワークを築き、互いにエンパワメントし合うことが、多様な人材が最大限能力を発揮できる環境につながるとに大変励みを感じました。

来年度は、この絆をさらに深めるべく、新たに「メンター育成事業」に取り組みします。社内外で活躍の成長を支援できる人材（メンター）を育成し、組織の絆を越えたネットワークを構築する新たな挑戦です。誰もが性別にかかわらず、自分らしく働き、働き続けられるまち「福知山」の実現に向けて、引き続き、行政と企業の皆様の手を取り合い、ともに歩みを進めてまいります。

福知山市長 大橋 一夫



多様な人材がつながり、福知山の企業の未来を育てる

福知山市の持続的な発展のためには、地域経済の担い手である企業・事業者の成長が不可欠です。その成長を支える大きな力が、女性の活躍です。

人口減少や少子高齢化が進む中、多様な人材が能力を最大限に発揮できる環境づくりは、企業の競争力向上に直結します。女性がその経験や視点を活かす、事業活動の中心として活躍することは、新たな商品・サービスの創出や職場環境の改善、組織の活性化につながります。

女性の活躍の推進は、単なる社会的責務ではなく、企業の成長戦略そのものです。多様な人材が活躍する企業は、変化に強く、持続的に発展する力を持っています。意欲と能力のあるすべての社員に等しく活躍の機会を提供し、性別に関わらず活躍できる環境を構築していくことが必要です。

そのためには、女性のキャリア形成・リーダー育成を支援する研修等、支援事業者・企業のネットワーク作りと相互支援、子育てや介護と仕事の両立支援などに取り組んでいかなければならないと考えています。

地域企業がともに学び、支え合い、挑戦できる環境を整えることが、福知山市全体の活力向上につながります。福知山商工会議所は、会員事業所の皆さんと力を合わせ、誰もが能力を発揮できる地域経済の実現をめざしていきます。ともに、多様性を強みに変え、未来をつなげる福知山を築いていきましょう。

福知山商工会議所 会長 堀見和之



株式会社大崎カーサービス
代表取締役社長
大崎 明



2025（令和7）年度に企業訪問及びセミナー等に 参加いただいた方の所属事業所（42社）【五十音順・敬称略】

五十音順・敬称略
A 株式会社アールエスエス
B 株式会社ビーエスエス
C 株式会社シーエスエス
D 株式会社ディーエスエス
E 株式会社イーエスエス
F 株式会社フーエスエス
G 株式会社ジーエスエス
H 株式会社ハーエスエス
I 株式会社アイエスエス
J 株式会社ジェエスエス
K 株式会社ケーエスエス
L 株式会社エルエスエス
M 株式会社ムーエスエス
N 株式会社ヌーエスエス
O 株式会社オーエスエス
P 株式会社パーエスエス
Q 株式会社キューエスエス
R 株式会社ローエスエス
S 株式会社ソーエスエス
T 株式会社ティーエスエス
U 株式会社ユーエスエス
V 株式会社ヴーエスエス
W 株式会社ウィーエスエス
X 株式会社エックスエスエス
Y 株式会社イーエスエス
Z 株式会社ゼーエスエス



株式会社福島文雄
代表取締役社長
福島 裕季

市長にインタビュー、サイトやフォーラムや報告冊子で活用
商工会議所会頭や企業経営者にもインタビュー 他企業の推薦も！

福知山市の取組み：記者会見し、広く発信！



ニュースリリース・記者会見し、
新聞掲載へ！
自部署だけでなく多くの部署を
巻き込んで一緒に開催する！

News Release

ニュースリリース



2026年5月28日
京都府福知山市

「福知山市 女性応援プロジェクト」推進！

初

初の企業間連携で「伴走者」を育てる「メンター制度」本格始動

～6月30日キックオフ、市長とともに宣言を！女性のキャリア支援を加速～



京都府福知山市は、女性がライフステージに関わらず活躍し続けられるまちをめざす「福知山市 女性応援プロジェクト」の一環として、企業や組織の枠を越えて伴走者を育てる「福知山メンター制度」を2026年度から本格始動します。5月28日に専用サイトを公開、6月30日にはキックオフセミナーを開催し、市全体で取り組む新たな人材育成の挑戦をスタートさせます。その後もメンターの育成講座や社外メンター派遣モデルの実証、セミナーやネットワーキングフォーラムなども開催し、誰もが自分らしく挑戦できる職場環境づくりを地域全体で加速させます。

ポイント

- 【市初】市内企業を横断し、キャリア形成を支える「福知山メンター制度」を今年度より本格導入。
- 【企業の枠を越えて】昨年度のプロジェクトには42社から約200人が参加。今年度は、社外メンターの派遣や育成講座を通じ、企業同士が学び合えるネットワークを構築。
- 【目的】固定的な性別役割分担意識を解消し、誰もが自分らしく挑戦できる「選ばれるまち」の実現へ。
- 【利便性向上】専用サイトを拠点に、制度の概要からセミナー申込までを一括して情報発信。



女性活躍推進 × ベビーファースト × イクボス宣言
福知山市は安心の職場づくりをめざしています



・本プロジェクトは、こども家庭支援課が掲げる「ベビーファースト」とコラボレーションして実施しています。「ベビーファースト」5つのアクションプランの1つ「安心の職場づくりをすすめよう」の推進や、すべて人が自分の願う方法でやりがいを感じながら働き続けることができる福知山をめざして、今後も関係部局が連携しながらプロジェクトを進めていきます。



養父市：若者の声を経営層に届ける！

養父市
在住・在勤
U35女性対象

主催 養父市・養父市男女共同参画センター
養父市男女共同参画推進員会議
後援 養父市商工会

養父市女性活躍推進セミナー

わたしたちの“これから”を

本気で考える会

R7 7/30 水 10/15 水

13:30～16:30

養父市商工会 本館2階

※2回連続の講座です。原則2日間ともご参加ください




これからを担う女性社員の活躍を推進！

自分に合った
キャリアプランの見直し

市内で活躍する
同年代とのつながり

モチベーションの向上に！

近隣企業との情報共有の場に！

経営者
管理職対象

“養父市版”
働きがい改革セミナー

R7
12/3 水 13:30～15:00

養父市商工会 本館2階

- ① 若手社員のリアルな声をお届け！
- ② 今すぐ始める働き方改革！
- ③ いま、本当に必要な取り組みを
考えよう！

今後のキャリアについて考えたい…
自分らしく働きたい…
市内で気軽に話せる同年代の仲間がほしい…
そんなお悩みをまとめて解決！！



講師 瀧井 智美 さん
(株式会社ICB 代表取締役)

お申込・お問合せ

webフォーム
からのお申込も
可能です

養父市市民生活部 人権・協働課
TEL:079-662-7601 FAX:079-662-7491
MAIL:jinken_kyoudou@city.yabu.lg.jp

経営者
管理職
対象

養父市女性活躍推進セミナー

養父市版

働きがい改革
セミナー

市内で開催する
若手女性社員向けセミナー
をもとにした
オリジナルの講座内容

多様な人材が長いスパンで活躍し続けられる職場環境づくりのため、
若手女性社員の声を反映した、本当に効果のある
職場環境改善のノウハウを伝授！

12月3日(水)

13:30～15:00

養父市商工会 本館2階



- ① 若手社員のリアルな声をお届け
- ② 今すぐ始める働き方改革
- ③ いま、本当に必要な取り組みとは



講師 瀧井 智美 さん(株式会社ICB 代表取締役)

営業事務、パソコンインストラクター、キャリアカウンセラー、独立系コンサルタントを経て、キャリア開発・組織活性化・人材育成を支援する「株式会社ICB」を設立。個人の成長、組織発展のためにはワーク・ライフバランス、ダイバーシティ経営が必要であると目し、ワークライフバランス・ダイバーシティ導入支援研修や活力ある組織作り、各種プロジェクト支援(女性活躍PT・働き方改革PJ・組織風土改革PJ・ダイバーシティマネジメント実践PJ・管理職サポートPJ等)の実績多数。

お申込・お問合せ

養父市市民生活部 人権・協働課

TEL:079-662-7601 FAX:079-662-7491

MAIL:jinken_kyoudou@city.yabu.lg.jp

webフォーム
からのお申込も
可能です

主催 養父市・養父市男女共同参画センター・養父市男女共同参画推進員会議/後援 養父市商工会

どんな職場で働きたいか？

BEST 5

みんなが定時で
帰る職場

誰かが休んでも
カバーしあえる職場

ライフイベントの
相談ができる

在宅・フレックス
などの働き方がある

色んな仕事に
チャレンジできる

2025年 養父市 わたしたちの“これから”を本気で考える会（U35 30人）より



働き方に関する悩み

長時間労働
残業が多い

みんなが定時で
帰る職場がいい

休みが
とりにくい

ライフイベントの
相談がしにくい

在宅・フレックス
などあればよい

意見を言いやすい
風土がない

2025年 養父市 わたしたちの“これから”を本気で考える会より



自分に必要なこと

**知識と経験
を増やす**

**思っているだけ
でなく伝える**

**向上心
強い意志**

**専門性
自分の強み**

**色々な仕事に
チャレンジする**

**知識や資格
自信をつけたい**

2025年 養父市 わたしたちの“これから”を本気で考える会より



支援してほしいこと

長期キャリアについて話す機会

固定概念をなくす

成長や学びの機会提供

残業しない環境づくり

誰かが休んでも回るチーム作り

個人の環境に合わせた働き方

2025年 養父市 わたしたちの“これから”を本気で考える会より



これらの声を経営層に届け、経営者同士で学びあい



Michiko Takatani
代表取締役

当日は市長も参加！
市長からも「養父で働きたくなる改革を！」と
熱いメッセージからスタート！

地元企業で柔軟な働き方を実践している
企業経営者にも参加いただいた！
経営者は経営者から学ぶ。

そして私からも働き方改革の事例や他の企業の
具体的な取組みを紹介し、最後は自社として何に
取り組むかを宣言していただいた。



事例 F社 若手チャレンジプロジェクト

若手チャレンジプロジェクト

なるべく早い段階で
やりがいや成長を感じる機会を提供
仕事が目白ければ、ライフイベントが来ても
働き続けるし、チャレンジもしていく
20代後半の仕事経験が大事！
⇒アーリーキャリア

※このプロジェクトで提案したものが
3つ新サービスとしてローンチ。

当時のメンバーが現在管理職へ積極的にチャレンジ



ひょうご・こうべ
女性活躍推進認定
ミモザ企業

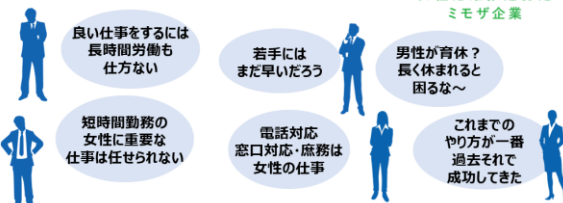


事例 M社 アンコンシャス・バイアストレーニング

全管理職が研修を受講し、女性活躍を
成果に結びつけるための部下育成力を強化、
上司としてのスポンサーシップの発揮を支援



ひょうご・こうべ
女性活躍推進認定
ミモザ企業



本当にそう？ 思いこみ・先入観・固定観念を見直そう！

事例 H社 女性社員が経営会議に参加

女性社員が経営会議に参加

2023年1月 ジェンダーギャップ対策検討委員会設立
2023年2月 社長・役員層向けアンコンシャスバイアス研修

2023年4月～社内クォーター制

**男性のみの経営会議にクォーター制を導入し、
女性社員の意見が反映される機会を増やし、
多様性に繋げる**

2023年度 全従業員がアンコンシャスバイアス研修受講
2024年度 アンコンシャスバイアス実践編へ
2025年度 アンコンシャスバイアス実践編継続



ひょうご・こうべ
女性活躍推進認定
ミモザ企業

「期待」して
「機会」を与えて
「鍛える」



兵庫県：学生×ミモザ企業マッチング推進事業

企業にとって
魅力ある企業へのブランディング
優秀な人材確保で成長する企業へ



学生にとって
県内の魅力ある企業を知り
自分のキャリア開発を考える機会へ



女性をはじめ、誰もがイキイキと活躍できる兵庫県へ！
「ここで働きたい！」を選ばれる兵庫県へ！



※詳しくはぜひサイトをご覧ください
<https://mimosa-hyogo.my.canva.site/>

兵庫県：学生×ミモザ企業マッチング推進事業

1

ミモザ企業が
大学で
出前授業



2

学生が
ミモザ企業の
魅力を発信



3

学生と
ミモザ企業の
交流会



兵庫県：ミモザセッション（企業×行政×学生）

ひょうご・こうべ女性活躍推進企業認定

約50社（予定）の
企業と会える

企業×学生ミモザセッション

ミモザ企業で働く人と学生が出会える
年に一度の交流イベント
採用や就活ではない交流の場で 企業で働く社員の声に触れ
将来の働き方や進路について考えるヒントをみつけましょう

日時 令和8年3月12日（木）13:00～16:00

会場 神戸ポートピアホテル 本館地下1階「偕楽」
（神戸市中央区港島中町6丁目10-1）
三宮、新神戸から
シャトルバスあり

参加者 ミモザ企業・学生（男女不問）・経済団体ほか

プログラム

- 令和7年度ミモザ企業認定証授与式
- 「学生×ミモザ企業プロジェクト」取組発表
- 企業×学生セッション＜ワールドカフェ形式＞

※プログラム内容は変更となる場合があります

その他
・企業と学生の交流タイム（16:00～）※自由参加
・参加企業のパネル展示

参加申し込みは
こちら→



服装自由



1年生～参加OK

ミモザ企業とは？

兵庫県と神戸市が共同で創設。
女性のキャリアアップはもちろん、
男性育休の推進等『誰もが働きやす
い職場づくり』に取組む企業です。

認定マーク

学生×ミモザ企業の
プロジェクト発信中



Instagram Podcast

兵庫県男女青少年課 TEL：078-362-3160

制度の説明より
どんな仕事を任せてもら
えるかを知りたい！



2024年度も
2025年度も
参加学生がミモザ企業
に就職するケースも！

女性だけでなく
男性にこそ！



学生たちはどんな職場で働きたいか？

BEST 5

若者や女性に
期待している

やりがいや成長が
ある職場

お互いから
学びあえる環境

活躍している先輩や
いきいき働く上司がいる

ワークライフバランス大事！
色々な経験が力になる！

2024～2025度 兵庫県学生とミモザ企業マッチング推進事業 参加学生（100人）より



中小企業に どうアプローチするか？

1：地域のキーパーソンと繋がる！巻き込む！

福知山市の事例でいうと・・・

2025年度 担当者と約30社訪問

市役所がアポをとっても時間がもらえなかった企業が商工会議所会頭から
電話してもらったらすぐアポがとれた！ 経営者から他の経営者仲間の紹介も

2026年度 今年もすでに30社訪問

去年の実績と今後何をしようとしているのかと予定が一目でわかる資料を！

FUKUCHIYAMA

福知山市女性活躍推進事業
活動報告2025

福知山の女性活躍を応援

Women's Empowerment

福知山では企業における女性の活躍を推進するため、企業の枠を超えて
様々な取組を行ってきました。その2025年度の実績内容や成果をまとめました



福知山市 2026年度の取組に向けて

メンター事業をスタートします！

メンターとは、豊富な知識や職業経験を持っている先輩のような存在です。
社内に業務上の疑問などを教えてくれるメンターがいると思いますが、社外のメンターには職場で打ち
明けられない疑問や不安を相談できたり、社内では気づかない視点でアドバイスがもらえたりします。

メンター制度導入のメリット

- 1 女性社員の成長につながり
キャリアアップの意欲が上がる
- 2 女性社員をサポートする
ネットワーク構築につながる
- 3 他の企業のロールモデルに触れる
ことができる

メンターの必要性とは？

組織開発におけるメンタリング研究は 1970 年
アメリカでスタート。
「キャリア面で成功をおさめたエグゼクティブ
の多くは、人生の重要な時期に『師』ともいえるべき
メンターに出会い、薫陶を受けてきた」という事実
の発見がきっかけでメンターが注目されるようにな
りました。

女性活躍推進に必要なことは 自分を支援するネットワークを強化すること

研修はもちろん大事ですが、研修だけではなく、
・恐れや不安との付き合い方を知ること
・自分を勇気づけ、メンテナンスを力を持つこと
・柔軟なモノの見方を知ること
・自分の強みを確立すること
これらをメンタリングを通して支援していきます。

メンターとは何か？

メンターとは、人生やビジネスなどの指導者、支援
者のこと。『オデュッセイア』という叙事詩の賢者
「メンター」がその由来。

メンターは、多くの経験や知識をもとに、相手の成
長を支援する伴走者であり、その伴走者がいることが、
女性のキャリア開発に有効であると注目されています。



経済産業省クロスメンタリング における実証実験

メンタリングを行うことによって昇進意欲が3割から
7割に上がったという結果が報告されています。

メンターがいることのメリット

- 視野が広がる 判断の質が上がる
- 孤独感が減る キャリアの迷いが整理される
- 新しい挑戦に踏み出しやすくなる

2026年度の予定

※開催日程は予定ですので変更になることもあります

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
企業訪問												
福知山メンター事業 キックオフ講演会												
働く女性向け研修												
メンター育成講座												
社外メンター派遣 モデル実証												
地域社会への啓発												
福知山メンター事業 ネットワーキングフォーラム												
福知山メンター認定												

メンター育成講座

メンタリングを実践に受けたり、自分自身もメンターを経験
したりする実践型プログラム。メンティ（相談者）に成長の
ための気づきと知識や知恵をもたらすことができるメンター
マインドとメンタースキルを養成します。

7月	キックオフ メンター概論
8月	メンタリング体験
9月	メンターに必要なマインドとスキルを学ぶ
10月～11月	メンタリング実践
12月	今後の実践に向けて

社外メンター派遣モデル 実証トライアル

希望企業にヒアリング（期待・ご要望）を行い、適切な社
外メンターをマッチングし、社外メンタープログラムを実
施していきます。

9月	導入事前研修
10月～12月	3回のメンタリング ※派遣やフォローアップあり



福知山市は市内企業と一緒にこの取組を
本気で全力で取り組んでまいります。
ぜひ一緒にしましょう！

この取組に
興味ある企業様、あるいは参加希望の場合は、
下記にてお問い合わせください。

【問い合わせ先】
福知山市市民生活部 人材推進室
☎ 0773-24-7022 ✉ jinken@city-fukuchiyama.lg.jp

※詳しくはぜひサイトをご覧ください <https://fukuchiyama-mentor.net/>

はじめは「この地域では無理」と言っていた方も、企業を紹介してくださるように。

2：市の本気度を見せる！

福知山市の事例でいうと・・・

今年度のキックオフ 福知山市の全部長も参加！

各グループを経営者・管理職・市の部長・女性社員で構成

他市からも見学にお越しになるほど注目されていることも発信

(将来的には近隣の市も一緒に取り組んでいきたいと考えている)



3：なぜ、この地域で、中小企業で必要なのか？を伝える

主催：福知山市 後援：福知山商工会議所・福知山市商工会・一般社団法人長田野工業センター・福知山市企業人権教育推進協議会

女性活躍推進事業



女性活躍推進 x ベビーファースト x ワイクロス宣言
福知山市は安心の職場づくりをめざしています



令和8年度 福知山市メンター事業 キックオフセミナー



基調講演 なぜ今、福知山にメンターが必要なのか

人口減少・人材不足が進む中、企業が持続的に成長するためには、社員一人ひとりが力を発揮できる環境づくりが欠かせません。2026年度から福知山市で本格スタートする「メンター事業」は、女性社員をはじめ、多様な人材の成長を支える『伴走者』を育てる新しい取組です。

メンターがキャリア形成に与える効果や組織に起こる変化などにあわせて、福知山市全体で取り組む意義をお話しいただき、福知山の未来を担う皆さまとともに企業の枠を超えて支え合い、成長し合う地域をつくるための、「福知山メンター宣言」を行います。
ともに宣言し、ともに育て、ともに未来をつくるための力強いスタートラインにしたいと思います。

福知山の新しい挑戦が、ここから始まります！



管理職女性や社内で知識や経験豊かな人が不在
地方の中小企業ではこの問題がさらに深刻！

- ① 女性の都市流出で採用難
- ② 社内にロールモデルがない
- ③ 社内で解決できない構造的な問題

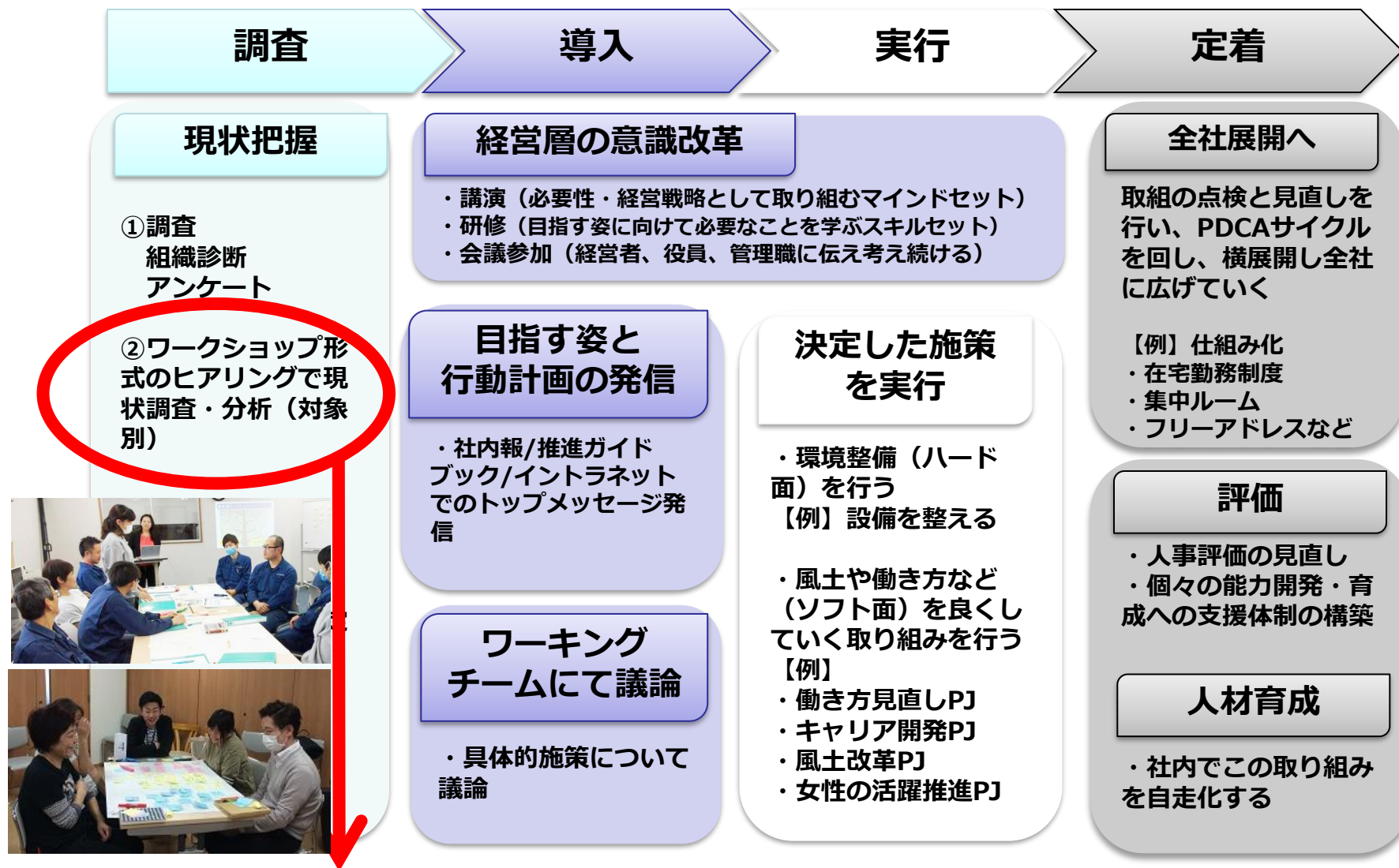
地域全体で仕組みを作っ
ていく！この取組みで
福知山はもっとよくなる！



西田工業株式会社
代表取締役社長
西田 吉宏

大企業なら社内研修・メンター制度が整うが、中小企業はそのリソースがない
だからこそ「地域全体でつくる仕組み」が必要！

企業を周り、現場の声を聞きながら事業を作る！



実際現状はどうなのか？ どう思っているのか？ ここが一番大事！

参考：京都ウィメンズベース事業

主催：京都女性応援京都会議（事務局：京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所）

中小企業における女性活躍の推進

をご支援します！

平成28年度
京都ウィメンズベース
事業主行動計画策定支援事業

業績アップ！

仕事の質向上

女性社員のモチベーションアップ！

職場の活性化

女性社員定着率アップ！

定着率アップ

管理職のマネジメント力アップ！

優秀な人材採用

女性活躍で企業イメージアップ！

女性をはじめ誰もが活躍する企業へ

女性が職業生活において、その希望に応じ、十分に能力を発揮・活躍できる環境を整備することを目的とした女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）が、平成28年4月1日から全面施行されました。この「女性活躍推進法」に基づく事業主行動計画の策定・届出は、中小企業においても努力義務となっています。計画を策定し、計画によって女性社員が能力を高めつつ、長く働き続けることのできる職場環境づくりを進めることにより、女性のみならず、男性にとっても働きやすい職場環境を創造し、活力ある組織、人材の確保・定着、ひいては業績向上へとつながる大きなメリットが見込めます。

しかし自社のみで計画策定に係る一連の作業（女性活躍に関する状況把握・課題分析・行動計画策定・公表・届出・取組実施）を実施することはハードルが高いと考えます。

そこで女性活躍推進の知識と経験を持つ女性活躍応援マネージャーを中心とした専門家チームがその企業に応じた効果的な個別支援を行います。

1社3回までの個別支援（無料）が受けられますので、ご希望の企業様、ぜひお気軽に申し込みたいと思います。

女性活躍応援マネージャーによる
業務実施体制

企業支援を行うのはワークライフバランスコンサルタント資格はもちろん、それぞれにキャリアコンサルタント、社会保険労務士、弁護士等の専門資格を持つワークライフバランス・女性活躍推進・組織改革のプロフェッショナル集団です。

女性活躍推進に取り組みたいけど何から始めたらいいの？ ほかの中小企業はどんな取り組みをしているの？ 後援のヒントが知りたい！
どんなことでもお気軽にご相談ください。御社の現状把握とともに、御社にあったアクションプラン作成を私たちがサポートさせていただきます。



瀬井智美



高橋佳子



山下典子



里内友美子



渡多麻枝



石部大史



服部裕樹



角井孝次



木村知佐子



松下穂子



横田綾美



北島由理

平成28年度 京都ウィメンズベース働きやすい環境づくり支援事業

主催：京都女性応援京都会議
事務局：京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所

始めよう！働き方改革

すべての労働者が意欲と能力を十分発揮し、生産性の向上を図るとともに、仕事と生活の調和のとれた働き方を実現するためには、長時間労働の削減や働き続けられる職場づくりなど、これまでの働き方を見直すことが必要です。

長時間労働の常態化

出産時に女性社員が退社

介護離職者が出てきた

きつい仕事のイメージで
新卒採用が難しい



働き方改革
支援員

効率の良い働き方で、長時間労働が減少！

出産・育児後も活躍できる職場

ベテラン社員が介護と仕事を両立できる職場

働きやすい会社としてイメージアップ

限定
50社

京都府では働き方改革を推進していくため、働き方の改善に向けて対象となる企業に対し、様々な支援を準備しております。ぜひご活用下さい。

・女性活躍推進法に基づく事業主行動計画策定（または策定予定）企業
・「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進宣言企業、認証企業等

経営者からの相談

なぜワーク・ライフ・バランスが必要なのか、働き方見直しが必要なのか、社内の課題をどうやって解決していくのかなど経営者の疑問や相談にお答えさせていただきます。



社内研修

ワーク・ライフ・バランスを正しく理解したい、働き方見直しをどのように進めていくのか、実践のための考え方やノウハウを学ぶための社内研修会を行います。ご要望に応じて実施させていただきます。



カエル会議

カエル会議は、どうしても業務の効率化が実現できない、働き方見直しを推進させる機会を検討する会議です。カエル会議を専門家サポートのもと実施してみませんか。



ロールモデルカフェ

社内にロールモデルがいない、働き方見直しを推進したいなど、不安や悩みを抱えている方に、外部のロールモデルや両立している方々を呼んで座談会を開催、具体的な実践のお話を聞くことができます。



ヒアリング

第一歩は現状把握です。日課業務にのめり込んでいるのか、従業員一人ひとりが能力を発揮でき、働きがいUPに繋がる環境です。キャリアカウンセラーが社員の働き方・働き方を見させていただきます。



キャリア面談

キャリアに関する悩みや今後の目標など、個別支援を通じて社員一人ひとりが能力を発揮でき、働きがいUPに繋がる環境です。キャリアカウンセラーが社員の働き方・働き方を見させていただきます。



業務分析ツール

出社時と退社時にインターネット上で1日の業務予定と振り返りを行い、時間の使い方や業務効率等を「見える化」する業務分析サポートツール「カエルメール.com」を1ヶ月お試しいただけます。



両立支援冊子作成

社内育児や介護との両立支援冊子や運用マニュアル、休業期間シートなどを作成する場合のコンテンツを提供させていただきます。



京都府内の企業300社の行動計画策定支援、その中で
本気で取り組みたい企業50社の働き方改革支援の中で多くの声を聞いた

現場の声から次の事業へ！

京都ウィメンズベースラボ

パート社員の戦力化ラボ パート社員のさらなるキャリアアップを目指して

典型的な正社員へのステップアップの他、多様な正社員制度等の構築を目指しました。
短時間正社員制度導入を主軸とし、パート社員により能力を発揮してもらえる仕組み、モチベーションアップの施策等について企業間で学び合う場になりました。

参加企業

株式会社広瀬製作所
有限会社ユリヤ
株式会社アイタイコンサルティング



具体的な成果



A社 パート社員の意識調査実施と中核人材育成のための必要性把握
B社 短時間正社員制度導入に向けた環境整備、パート社員の意識啓発

京都ウィメンズベースラボ

女性活躍推進に向けた新たな課題の解決のために、企業の枠を超えた検討チームにより具体的な制度や仕組みを立案・実践しました。
全体キックオフ 平成 29 年 9 月 11 日 藤城亨氏（経営労務研究所 常務理事）講演他

在宅勤務ラボ 誰でも必要な時に、利用できる仕組みづくりを目指して

在宅でできる業務とは何かを洗い出し、導入前に必要な労務管理の方法、公平な人事評価、必要な ICT ツール、セキュリティ対策について企業間で学び合いました。

参加企業

小川珈琲株式会社
京都電子工業株式会社
京都ホテルズ&リゾーツ株式会社
株式会社日新システムズ
日本ルナ株式会社
株式会社ヤマコー



具体的な成果



A社 在宅勤務可能な社内整備、（出退勤システムの導入、PCのモバイル化など）
B社 業務フロー作成による業務洗い出し・可視化、RPA導入による社内業務の効率化

京都ウィメンズベースラボ

採用・定着ラボ 自社に必要な社員像を明確にし施策を検討する

自社の強みや特徴を理解し、活躍してほしい社員像を明確に、採用 PR 活動への活用を検討しました。また、やりがいを持って継続して働いてもらうための環境づくりについても企業間で学び合う場となりました。

参加企業

株式会社富士製作所
株式会社かつらぎ



京都ウィメンズベースラボ

生産性向上のための 人事評価ラボ [基礎編] 生産性向上による人事評価制度を構築する

生産性を上げるための評価の仕組みを理解し、各会社に適した人事評価規程の作成と、人事に携わらない部署での生産性のための教育訓練プログラムを構築しました。

参加企業

株式会社フラットエージェンシー
増録工業株式会社
日本カラーフォトスタジオ株式会社



そして、いつかは地域での自走を目指して！

メンター×メンティマッチング支援

企業の枠を超えたマッチング

ロールモデルとなる女性が職場に少ない中小企業の女性社員に、企業の枠を超えたメンター（先輩）×メンティ（後輩）関係の構築やネットワークづくりのための交流会を行いました。

メンター&メンティとは？

経験豊富な先輩（メンター）が、経験の浅い後輩（メンティ）に、キャリア支援や心理的支援を行う関係（メンタリング）を通じて、メンティの成長を促します。会社などの組織内で制度として進めることを「メンター制度」と言います。本事業においては、「企業の枠を超えた」メンター制度を実施しました。

メンター紹介

女性活躍推進に取り組む京都府内の企業等で活躍している女性にメンターを務めていただき、これから活躍を期待される女性社員への支援を進めました。

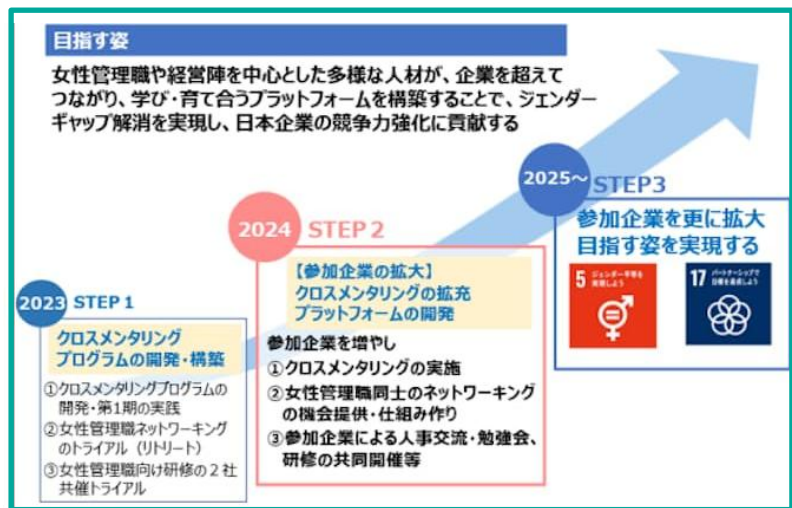
arch career

私の人生を変えた、
「社外メンター」との出会い。
～人生を変えるのは、いつだって出会い～

自分たちでNPO設立へ！

ジェンダーギャップ解消に向けた 企業横断型クロスメンタリングの実施

参加されていたメンターさんが 自社の中でも「マイメンプロジェクト」を実施



参加企業が2026年版「女性が活躍する会社BEST100」
総合ランキング1位に！

PWKへの期待は **ワタシ達の未来は**
ロールモデルと **ワタシ達が作る**
グループ間交流

「将来への不安がある」
ロールモデルの存在が、
前向きな将来を描くヒントになる

「仲間が欲しい」
組織を超えた出会いが、
課題解決のヒントや精神的な支えになる

2025年度から関西地域のメーカー間でクロスメンタリング開始（3社）
女性管理職比率向上および横のつながり強化による地域共創へ！

講師プロフィール

- 名前** : 瀧井智美 (たきいともみ) 株式会社ICB 代表取締役 (ダイバーシティ推進の支援)
株式会社ワーク・ライフバランス 上級認定コンサルタント (2010年から14年間、WLB推進専門家集団WLBC関西の代表も務める)
NPOアーチキャリア 理事 (社外メンターによる個別支援型女性キャリア開発プログラム提供)
甲南女子大学非常勤講師 (リーダーシップ開発科目担当) 園田学園大学非常勤講師 (つながりプロジェクト科目担当)
- 略歴** : 2003年より女性のキャリア支援、2008年よりワークライフバランス、ダイバーシティマネジメントのコンサルティングを中心に、講演や各プロジェクト (女性活躍PJ、働き方改革PJ、組織風土改革PJ、ダイバーシティマネジメント実践PJ、管理職サポートPJ等) を全国の企業や自治体で多数担当。その実績が評価され、2015年ひょうご女性未来はなだ賞受賞。また、大学でのキャリア教育にも力を入れており、龍谷大学で10年間キャリアデザイン科目担当後、現在は甲南女子大学にてリーダーシップ開発科目、園田学園大学でつながりプロジェクト科目を担当中。2025年4月に内閣府地方創生2.0「女性や若者に選ばれる組織・地域づくり」の車座に女性活躍推進・柔軟で多様な働き方推進の専門家と呼ばれ、現在は内閣官房地域働き方・職場改革の有識者も務めている。
- 実績** : 【ダイバーシティ、ワークライフバランス推進 自治体職員向け講演・研修実績】
内閣府／海上保安庁／国土交通省近畿地方整備局／兵庫県／神戸市／豊岡市／養父市／西脇市／芦屋市／加古川市／明石市／淡路市／丹波市／川西市／京都府／京都市／舞鶴市／宮津市／奈良県／奈良市／橿原市／大阪府／大阪市／堺市／和泉市／滋賀県／守口市／野洲市／長浜市／彦根市／東近江市／和歌山県／橋本市／大分県／鹿児島市／新潟県／滋賀県市町村職員研修センター／市町村アカデミー／全国市町村国際文化研修所／兵庫県教職員組合／兵庫県自治研修所／京都府自治研修所／滋賀県自治研修所／神戸市立県立学校事務長会・・・等
【ダイバーシティ、ワークライフバランス推進 企業向け講演・研修・コンサルティング実績】
堀場製作所 (株)／村田製作所 (株)／オムロン (株)／丸井グループ／三菱ケミカル (株)／ (株) 神戸屋／サントリーパブリシティサービス (株)／ (株) あさひ／ (株) 日立化成／ (株) フェリシモ／ (株) パーソルテンプスタッフ／ (株) 出光興産／ (株) マイナビ／ (株) 日産自動車／ (株) オカムラ／ (株) NEC関西／パナソニックライフソリューション (株)／TOYOTIRE (株)／損保ジャパン日本興亜 (株)／トヨタファイナンス (株)／関西電力 (株)／NTTビジネスアソシエ (株)／SMBCコンサルティング (株)／JR東日本 (株)／ (株) 広瀬製作所／ (株) カブコンモバイル・・・他中小企業の支援も実績多数
【自治体の事業実績】
2015年～2019年 京都府ウィメンズベース事業 (女性活躍・WLB・働き方改革)／2016年～2020年 奈良県女性活躍推進・働き方改革推進事業／2021年～2023年 大阪市女性活躍リーディングカンパニー認定企業向け支援担当／2021年～現在 神戸市女性のためのコワーキングあすてっぷコワーキング事業／2023年～2024年 神戸市女性役員育成研修事業／2024年～現在 兵庫県学生×ミモザ企業マッチング推進事業／2025年度～現在 福知山市女性活躍推進事業／2026年度武雄市ジェンダーギャップ解消ワークショップ／2026年度みよし市地域働き方・職場改革推進事業伴走支援・・・等
- 公職** : 加古川市男女共同参画行動計画懇話会委員 (2005年度)／奈良県男女共同参画審議会委員 (2015年度～2023年度)／兵庫県庁舎執務環境改革アドバイザー委員 (2022年～2023年度)／兵庫県指定管理者選定委員会選定委員 (2023年度)／兵庫県男女共同参画審議会委員 (2016年度～現在)／兵庫県事業レビュー委員 (2022年度～現在)／尼崎市子育て政策懇話会委員 (2024年度～現在)／京都府多様な人材の活用促進と職場環境の改善ワーキングチーム (2024年度～現在)／川西市行財政改革審議会委員 (2025年度～)／堺市人権施策推進審議会委員 (2025年度～)／総務省地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業アドバイザー (2025年度～)／兵庫県新しい働き方改革推進プラン外部有識者 (2026年～)
- 連絡先** : 兵庫県神戸市中央区御幸通 8-1-6 神戸国際会館22階 【Mail】takii@i-cb.net 【電話】078-570-5616 【HP】<https://i-cb.net>