

## 第3回「新しい資本主義実現会議」提出資料

東京大学 柳川範之

- 持続的な賃金上昇および成長と分配の好循環をつくっていくには、人への投資拡大が重要
  - それぞれの人のそれぞれに合った、付加価値生産性上昇につながる
  - 能力開発、技能習得、学び直し、リスクリング等
  - 多面的な人への投資が不可欠

非正規雇用の方々、フリーランスの方々へのしっかりとした対処  
Off-JT の研修費用の低水準・低下は大きな課題

- その上で、
  - 買い手独占的な雇用・賃金決定の構造があるとするならば是正適切な価格転嫁を促す取引慣行の構築
- 付加価値を高めていく積極経営
  - より稼ぐ力をつける
  - 新しいチエをもった企業の積極参入
- 企業の人材投資はコストではなく、将来への投資
  - 非財務情報としてでも、その部分が見える化し
  - 投資家の納得感、従業員の安心感を形成する