

2月27日開催『新しい資本主義実現会議』提出資料

東京大学 柳川範之

持続的な賃上げを実現するには、**企業側、労働者側双方が付加価値生産性を高めていくこと****そして、より適材適所のマッチングができるような環境整備が必要****・企業の稼ぐ力の拡大**

中小企業の再編・M&Aによる競争力の向上

・非正規雇用の方や若者のスキルアップ^①機会の拡大を

若者の安心感、将来不安解消は重要課題

少子化対策にもつながる

目に見えるスキルアップ機会がないと、将来の見通しが立ちにくい

・高齢者・シニア層の働く場所をつくる

役職定年等の見直し スキルを評価した高齢者の働き方

新しい活躍場所を見つけられる、そのための環境整備がより重要

地域企業との連携・シニア起業

そのためのリスキリングの重要性

・物理的に人が必要な分野、エッセンシャルワーカーの能力向上

リスキリングを通じた能力の高度化

・会社ではなく、個人がイノベーションを起こす、そのための環境整備

スモールビジネス、ソーシャルビジネスの活性化

人対企業の取引ルール整備、競争政策の活用

優越的地位の乱用を防ぐためのガイドライン等