

厚生労働大臣提出資料

令和5年5月16日

厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare of Japan

「三位一体の労働市場改革の指針（案）」を踏まえた厚生労働省の取組

【労働市場の目指すべき方向性】

- 構造的な賃金の引上げが求められている中、個々人の意識の変化や就業構造・産業構造を含む**社会構造の変化が加速**。また、労働供給制約からくる**人手不足の問題も顕在化**。
 - 内部労働市場・外部労働市場ともに改革を行うことで、**労働者が自律的に安心して挑戦できる労働市場を整備しつつ、必要な分野への円滑な労働移動を速やかに進めていくことが必要**。
- 労働者に対する**リスキリングは、経費とみなすべきではなく、人への投資である**という考えのもと行われることが重要。
- このような認識のもと、**労働者個人の多様な選択を支え、賃金上昇を伴う労働移動を効果的に支援**。
- 上記は「三位一体の労働市場改革の指針（案）」とも方向性が一致しているところ、指針案において示された各項目等に関して、失業なき労働移動のため、特に**在職者への支援を強化**する観点から、厚生労働省として進める主な施策は、それぞれ以下のとおり。

① リスキリングによる能力向上支援

- 在職中から安心してリスキリングに取り組むことを可能にするため、
 - ・ キャリアコンサルタントが常駐し、**継続的なキャリアコンサルティングを行う拠点を全都道府県に整備**
 - ・ ハローワークにおいても、在職者に対する**キャリアの棚卸し、キャリアプランニング、リスキリング、マッチングを一貫して支援するサービスの強化**により、**キャリアコンサルティング機能を充実**させる。
- 教育訓練給付の活用促進など、**利用者のニーズを踏まえた在職者による主体的なリスキリングへの支援強化**を図る。

② 個々の企業の実態に応じた職務給（ジョブ型人事）の導入

- **多様な働き方を選択できるような環境整備**のため
 - （1）労働基準法上、労働契約の締結時に労働者へ明示を義務付けている事項に「就業場所・業務の変更の範囲」を追加し、**労働契約関係を明確化**することに加え、募集時も同様の追加をする方向で検討する。
 - （2）好事例の周知や、個々の企業に対する課題分析・相談支援の強化、非正規雇用からジョブ型を含む多様な正社員へ転換させた企業への助成等の**多様な正社員の導入促進**を図る。

「三位一体の労働市場改革の指針（案）」を踏まえた厚生労働省の取組

③ 成長分野への労働移動の円滑化

- **job tag**に、IT分野をはじめとして、**同一職業内でのスキル水準と賃金の関係等の情報を新たに掲載**するなど、**労働市場の見える化を促進**する。
- 職場情報提供サイト（しょくばらぼ）の機能強化と利用促進により、**企業の主体的な職場情報の開示の促進**を図る。
- **転職を試みる労働者が安心して再就職活動を行うことができるよう支援**する観点から、**自己都合離職者への失業給付の要件緩和**など、**労働移動の円滑化に向けた取組**を進める。
- 在職者の利便性を高めるため、**ハローワークのオンライン事前予約システムの導入**、**オンライン職業相談の拡充**、**ハローワークインターネットサービスの拡充**といった、**在職求職者向け相談支援機能の強化**を図る。

④ 多様性の尊重と格差の是正

- **同一労働同一賃金を徹底**するため、**労働局・監督署による事業主指導の強化**に加え、**労働局・ハローワークによる、非正規雇用労働者の処遇改善に積極的に取り組む企業の人材確保の支援等**を行う。

※ 雇用のセーフティネット強化

指針案に示されている取組に加え、雇用のセーフティネット強化の観点から、厚労省が主に進めていく取組として、

- 育児期も含めたあらゆるライフステージにおける**多様な働き方・休み方や複線的なキャリアの選択を力強く支える**とともに、**非正規雇用労働者に対するセーフティネットを拡大する観点から雇用保険の適用拡大**を行う。

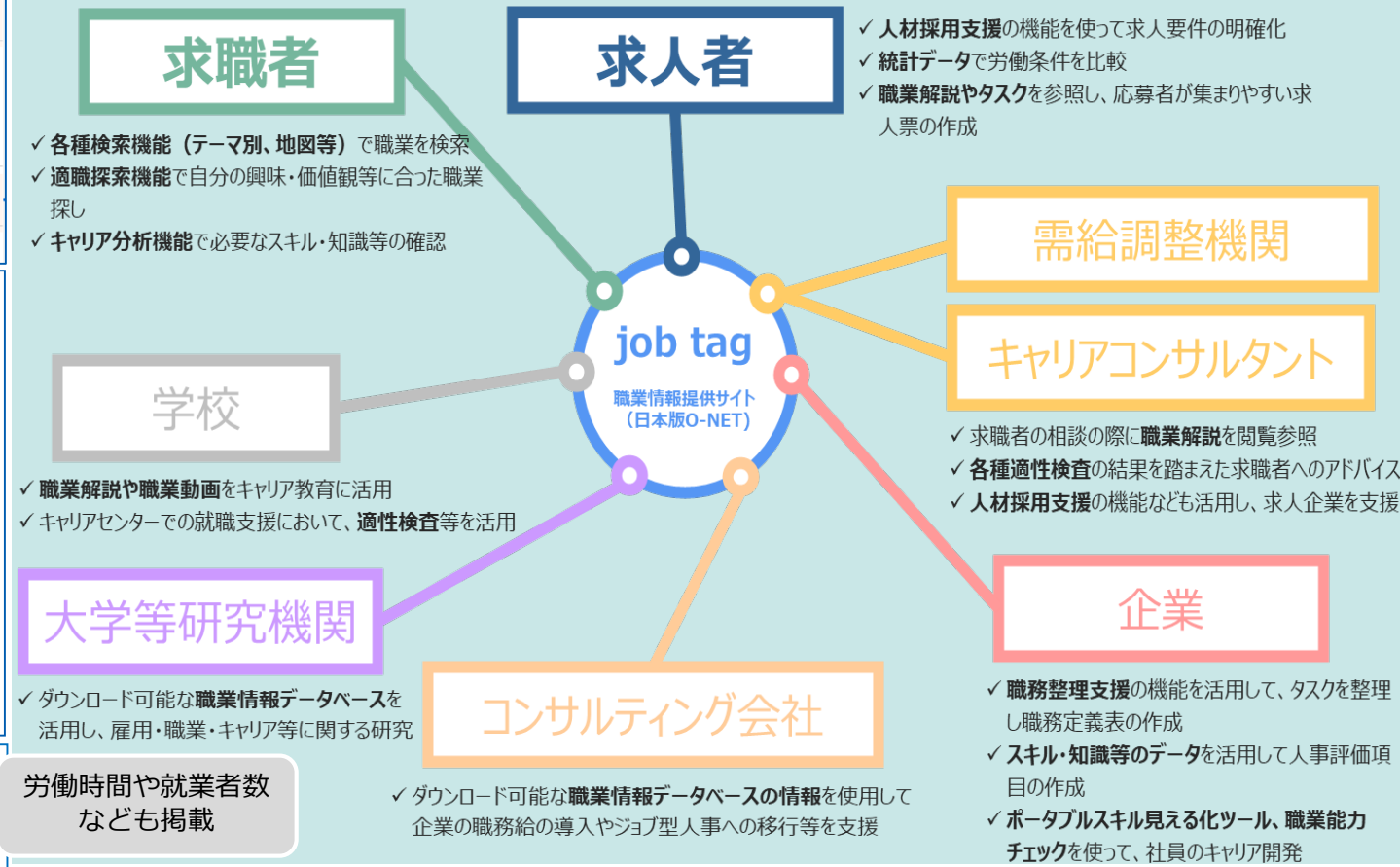
(参考) job tag (日本版O-NET) のフル活用で労働市場改革をめざす

- 職業情報提供サイト (job tag (日本版O-NET)) は、「ジョブ」(職業、仕事)、「タスク」(仕事の内容を細かく分解したもの、作業)、「スキル」(仕事をするのに必要な技術・技能)等の観点から職業情報を「見える化」し、求職者等の就職活動や企業の採用活動を支援するWebサイト。
- 利用者の立場や志向に合わせて、さまざまな方法で職業を検索でき、**約500の職業**について、**業務内容**、**求められるスキル・知識**、**賃金**、**求人倍率**などを確認することができる。



賃金 (年収)	年齢
全国 550.2 万円	全国 38.1 歳
都道府県を選択すると都道府県別の数値が表示されます。	
ハローワーク求人統計データ	
求人賃金 (月額)	有効求人倍率
全国 32.1 万円	全国 1.54
都道府県を選択すると都道府県別の数値が表示されます。	

job tagの職業情報や各種ツールは、求職者、求人者のほか、さまざまな機関等で活用されている。



企業内で必要となるタスクやスキルの整理及びこれに基づく人材の育成・評価、選考基準の作成等に活用でき、**職務給の導入やジョブ型人事への移行を効果的に促進する労働市場インフラ**として機能する。