

三位一体労働市場改革分科会 パナソニック コネクトの人材戦略と人事制度について

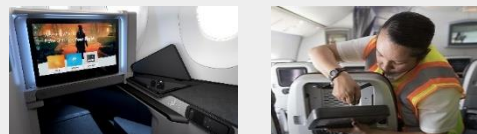
2023.12.14

パナソニック コネクト株式会社
人事総務本部 人事戦略室ディレクター

杉本 稚代

パナソニック コネクトの主な事業

Panasonic Avionics Co.



シートバックモニター・通信システム、
デジタルソリューション&サービス、リペア・メンテナンス

プロセスオートメーション
事業部



チップマウンター、スクリーン印刷機、FPDボンダー、
電子部品挿入機、溶接機関連システム、レーザー機器、
統合ライン管理システム

メディアエンターテインメント
事業部



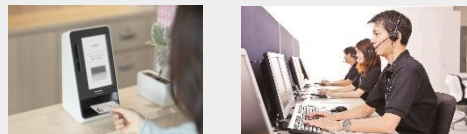
プロジェクター、業務用ディスプレイ、
業務用映像制作システム、サウンドシステム

モバイルソリューションズ
事業部



ノートパソコン・タブレット、決済システム

現場ソリューションカンパニー



各業界向けソリューション、サービスの開発、
システムインテグレーション・施工・運用・保守

Blue Yonder, Inc



サプライチェーンマネジメント
ソフトウェア&ソリューション

Our Purpose

現場から
社会を動かし
未来へつなぐ

Our 5 Core Values



私たちは「つなぐ」「つながる」ことで、お客様の現場にイノベーションをもたらし、よりよい世界をつくります。



Empathy
共感 共創



Results
結果にこだわる



Relentless
たゆまぬ変革



Teamwork
衆知を集める

コネクト人材戦略

すべて企業価値向上とCONNECTers' Successの実現のために

企業価値の持続的向上

CONNECTers' Success

= thriving なる人

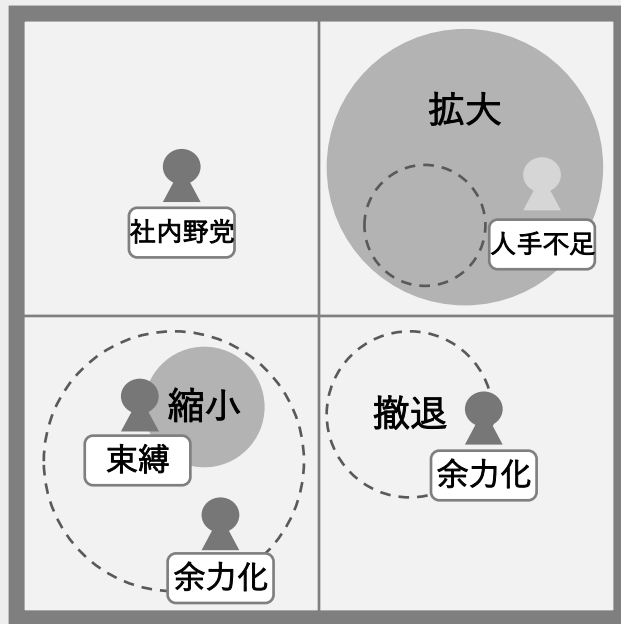
パーパスに向かって
意義のある仕事 + 成長している = 生き生き
に取組んでいる実感 実感 働いている実感

ジョブ型人事制度導入のねらい

「経営戦略と人事戦略の連動」の実践が本質

これまで

人材流動性が低く、最適化しづらい人材ポートフォリオ



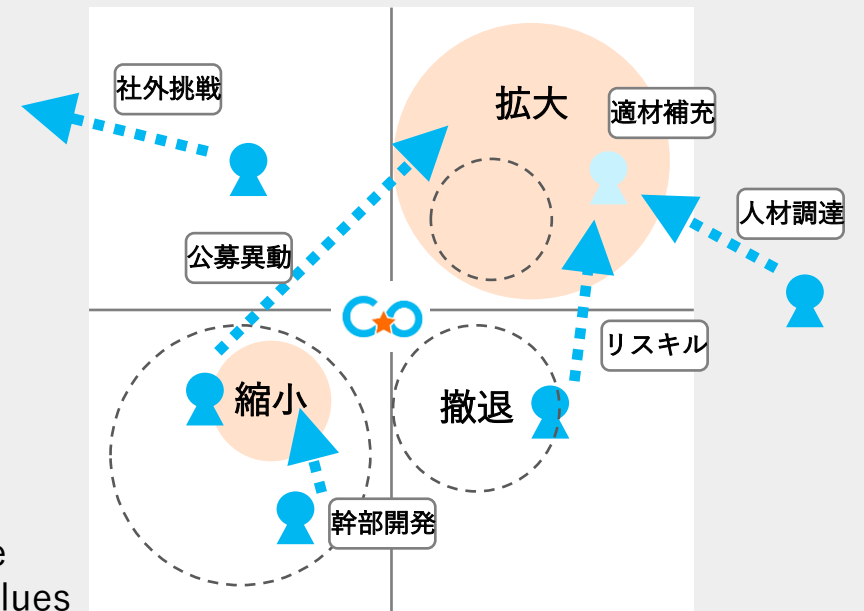
機会逸失



Purpose
Core Values

ジョブ型マネジメント

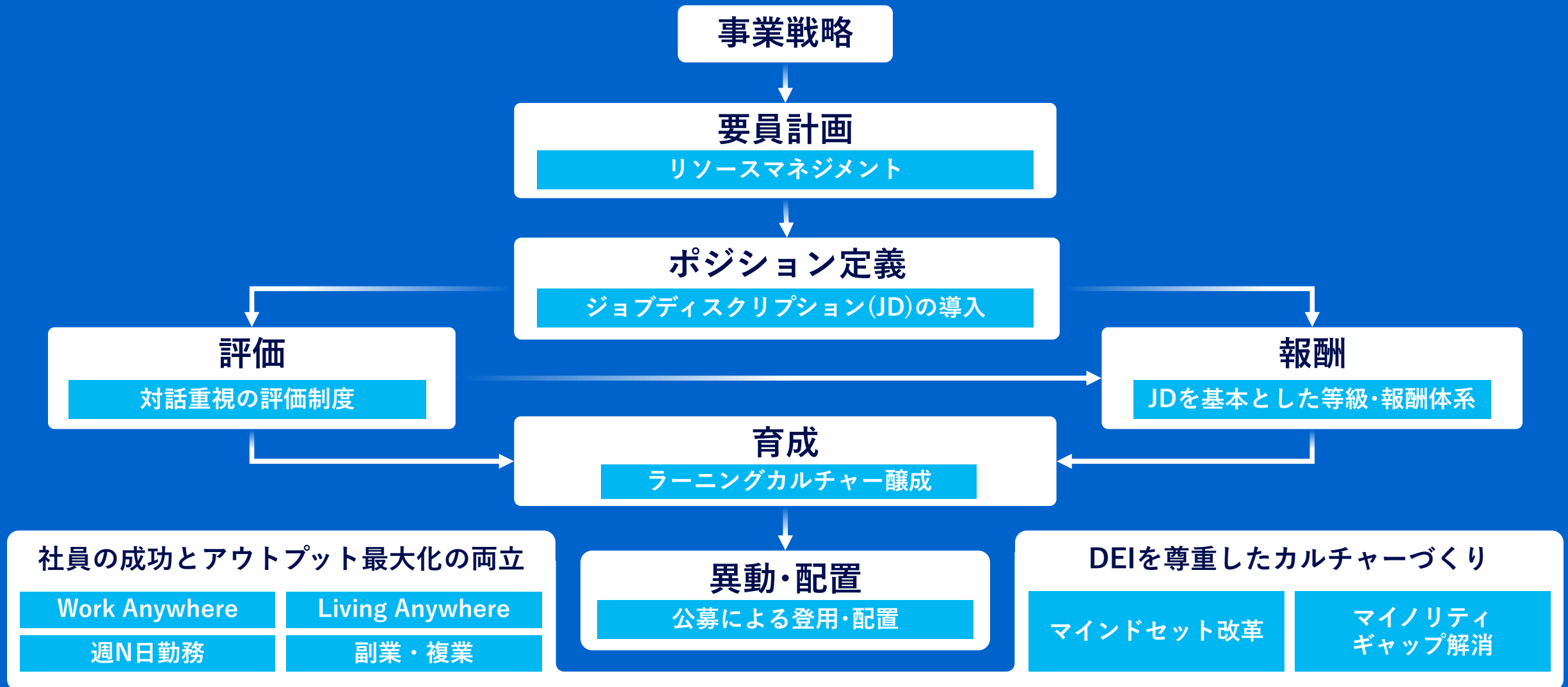
自律的でダイナミックな人材ポートフォリオ



thrivingなコネクターの挑戦とそれを支援する適切な現場マネジメントがカギ

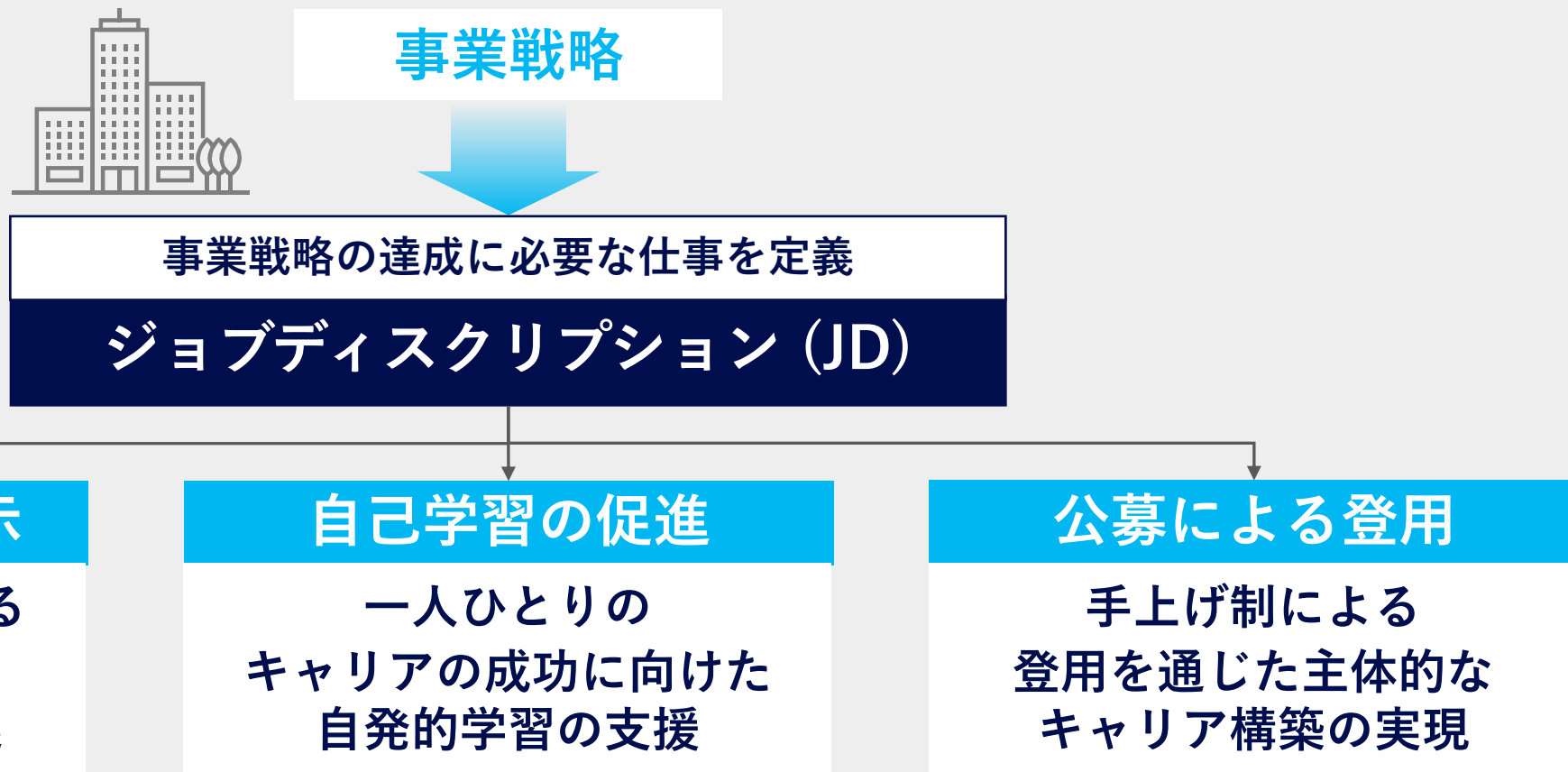
ジョブ型人材マネジメントによるエコシステム構築

組織責任者に権限を大きく委譲し、人材戦略を現場レベルで実行



ジョブディスクリプション(JD)の導入、公募による登用・配置

約1,400個のJDを公開、組合員含む全社員10,218名へ一斉導入
JDにより個人の貢献価値を明確化



二つのキャリアパスの整備

プロフェッショナルはマネジメントキャリアを選択せずとも、専門性やスキルを十分に発揮し卓越した知見をもって成果をあげることで上位等級を目指すことが可能に

マネジメント/プロフェッショナルキャリアはJDにて規定

管理職	L10		
	L9		
	L8	マネジメント	プロフェッショナル
	L7	キャリア	キャリア
	L6		
	L5		
非管理職	L4		
	L3	共通	
	L2	(マネジメント/プロフェッショナルの区分なし)	
	L1		

マネジメントキャリア

- チームを束ね、チームメンバーの力を引き出し、チーム力を最大化することをが主な職責

プロフェッショナルキャリア

- 担当領域のプロフェッショナルとして上位等級になればなるほど卓越した知見をもち成果を上げていくことが期待される
- 部下を持たなくても、スキルがあれば上位等級に挑戦できる仕組みを構築

新報酬制度で目指す姿

仕事・成果・個に応じた報酬体系を実現



仕事の価値と競争力向上

年齢や勤続年数に関わらず
担う仕事に報いる
市場・競合他社に対して
高い競争力を実現



個人の成果を報酬で還元

業績・個人の成果に
応じた**個人への還元**
事業成長に沿って
柔軟に報酬水準を見直し



個人と報酬の関係性強化

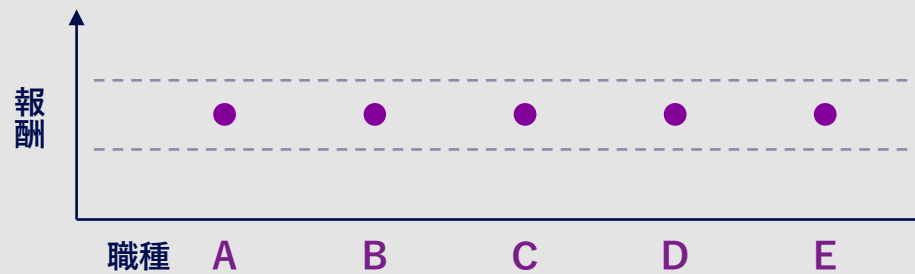
上位の仕事で成果を挙げるほど
報酬の上がり幅が大きい
仕事・成果を軸とした
個人単位での処遇が可

仕事に応じた競争力のある報酬水準

年齢や勤続年数に関係なく、報酬を職種ごとに変更して報酬カテゴリを決定
責任の大きさと報酬額をメリハリつけて連動させ、挑戦に報酬で報いる環境を整備

現行制度の考え方

社内の職種間で公平性を担保

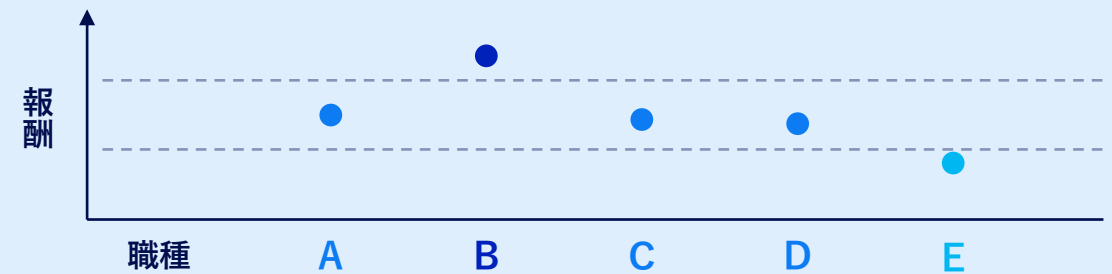


全職種共通の報酬カテゴリ



新制度の考え方

市場における職種毎の報酬の違いを反映



職種に応じて3つの報酬カテゴリに区分



対話重視の評価制度

従来の評価記号と一律支給テーブル方式を廃止、
上司が報酬を決定



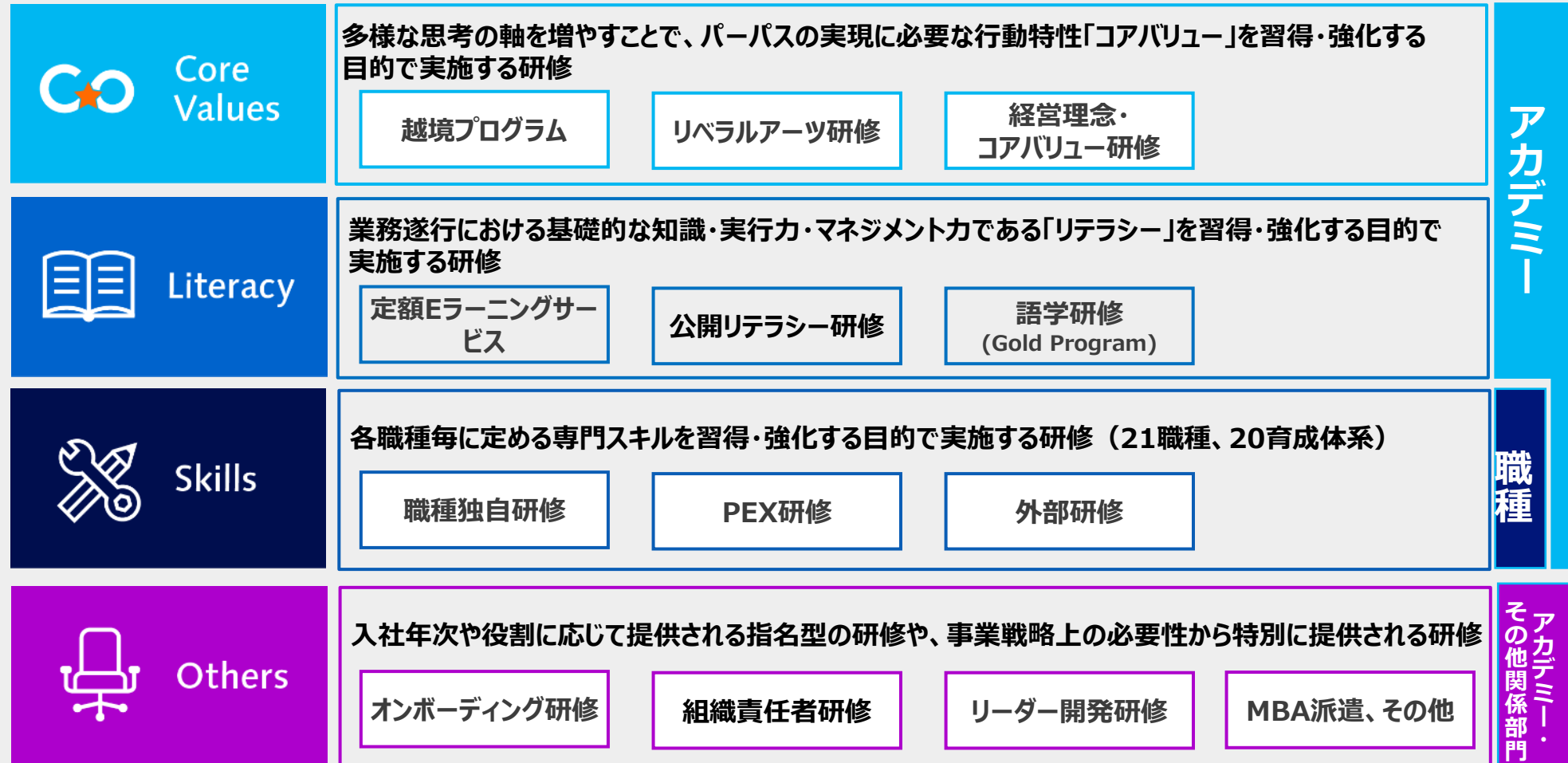
ラーニングカルチャーの醸成

自らキャリアを描き、自ら学習し、目指すキャリアへ挑戦する
本人主体の「ラーニングカルチャー」への変革を目指す



CONNECTers' Academy 人材開発体系

「コアバリュー」、「リテラシー」、「職種別スキル」の3軸で学びの機会を提供します



The image features the Panasonic CONNECT logo centered on a dark blue background. The word "Panasonic" is written in a white, bold, sans-serif font. Below it, the word "CONNECT" is written in a light blue, bold, sans-serif font. The letter "C" in "CONNECT" is stylized with a circular cutout. The background is composed of several geometric shapes: a large, semi-transparent light blue circle on the left side, and several rectangular blocks of different shades of blue (light blue, medium blue, and dark blue) arranged in a grid-like pattern on the right side. The overall aesthetic is modern and corporate.

Panasonic
CONNECT