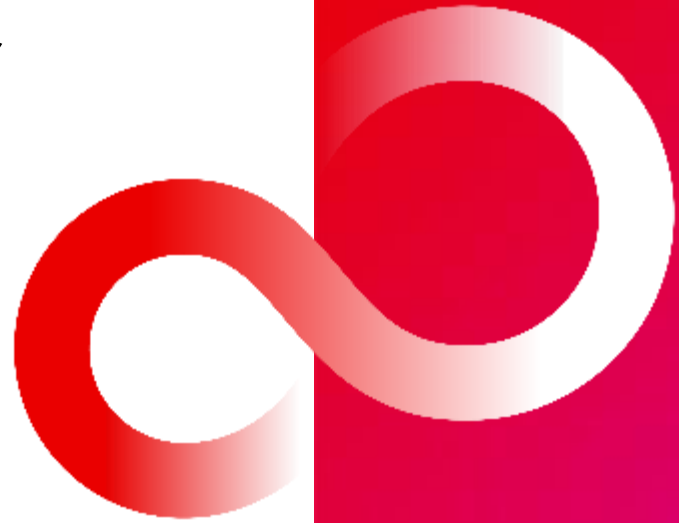


第1回 三位一体労働市場改革分科会 労働市場改革に向けた課題

2023年4月26日

富士通株式会社

執行役員 EVP CHRO 平松 浩樹



ジョブ型人材マネジメント に基づく適切な労働移動

- ジョブ×グレード毎の職務、求められる経験/スキル、処遇を公開することで、社員の主体的なキャリア形成による人材の流動化を促すことが重要
- 海外や外資企業でジョブディスクリプションの標準化が進められる中、日本でも産業界全体でジョブとグレードのマトリクスの全体的な整理が必要

キャリア自律

- キャリア自律が効果的なリスキリングやアップスキリングの原動力となるため、会社は一律でないオンデマンドな学びの環境を提供すべき
- 働き方においてもより個人に裁量を持たせるような労働法制の在り方や適切な利用促進が重要（例えば、裁量労働の拡大など）

理解促進に向けた コミュニケーション

- 労働市場改革には、労働者と企業との信頼関係が重要
- 政府が発信するメッセージでも指針の趣旨やありがたい姿が正しく伝わるよう留意し、推進していくにあたっては働く人、産業界、社会とのコミュニケーションを丁寧に行うことが必要

Fujitsu Our HR Vision


DX company where diverse talents
gather to create innovation
everywhere in the society

社内外の多才な人材が俊敏に集い、
社会のいたるところでイノベーションを
創出する企業へ



全ての社員が
魅力的な仕事に挑戦

Challenge



多様・多才な人材が
グローバルに協働

Collaboration



全ての社員が
常に学び成長し続ける

Learning & Growth

グローバル・グループワイドな人事基盤

ジョブベースの人材マネジメントへのフルモデルチェンジ FUJITSU

事業戦略に基づいた 組織デザイン



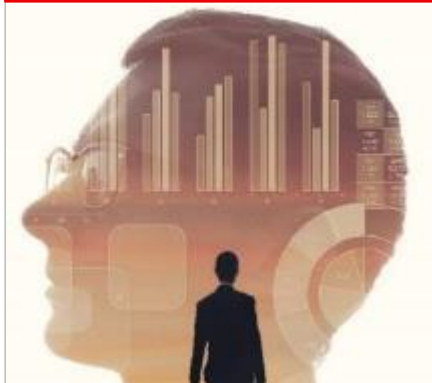
1. 事業戦略に基づいた組織、ポジションのデザインへの見直し
2. 責任権限・人材要件の明確化 (Role Profile/ Job Description)

チャレンジを後押しする ジョブ型報酬制度



1. 職責ベースの報酬体系
2. 高度専門職系人材処遇制度
3. 評価制度見直し

事業部門起点の人材 リソースマネジメント



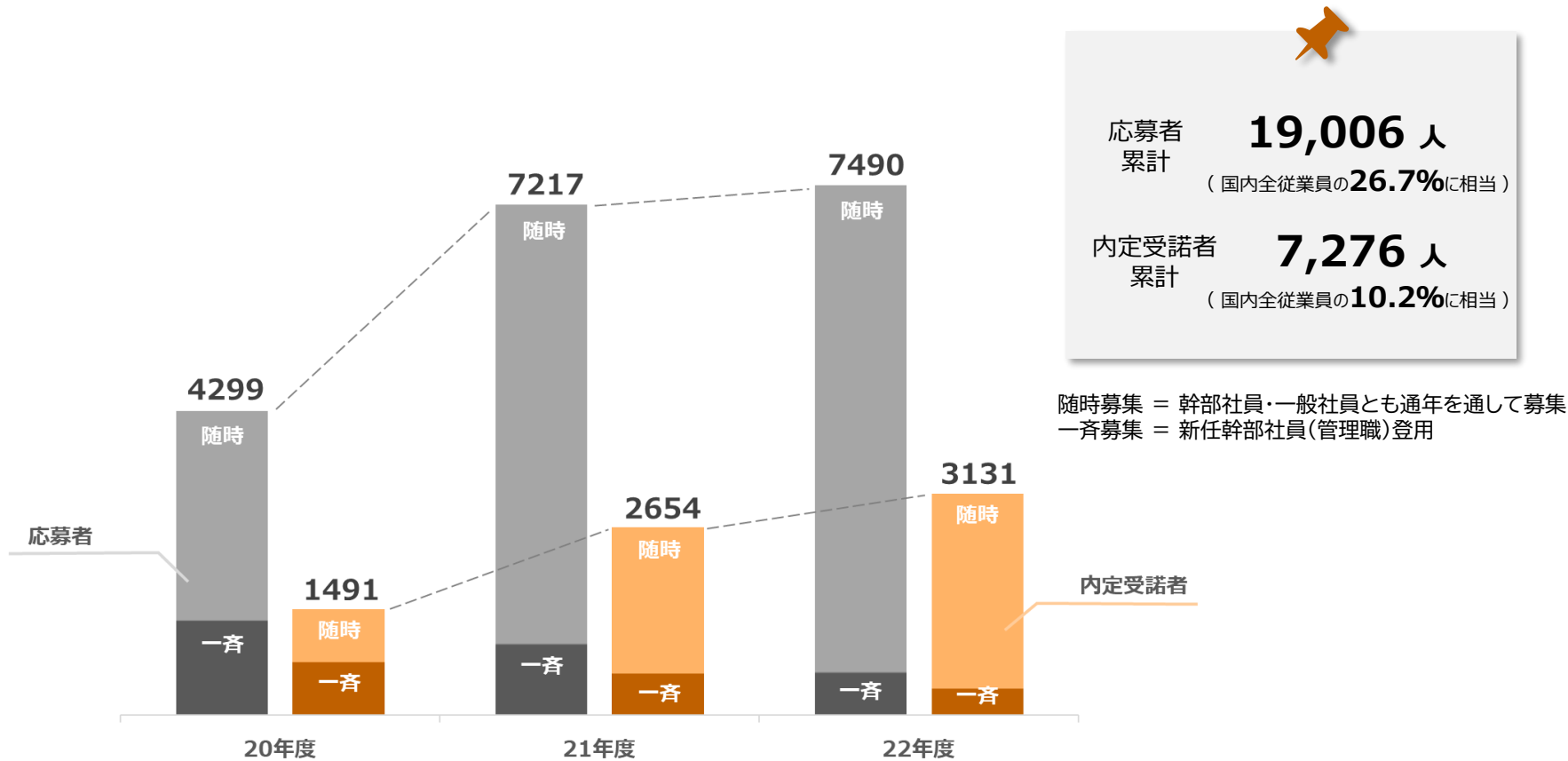
1. 人員計画の見直し
2. ポストオフやダウングレードの実施
3. ポスティングの大幅拡大

自律的な 学び/成長の支援



1. 人材育成方針の見直し (On demand型教育の導入)
2. 1on1ミーティングの推進

20年度～22年度 ポスティング実績推移



キャリア自律に向けた推進施策

組織紹介ページの開設



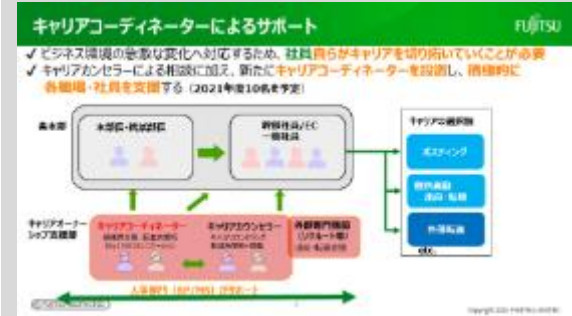
自組織の魅力を紹介し、
ポスティングへの応募を促進

キャリアオーナーシップの推進



自らオーナーシップを持ち、
主体的に行動を起こしていくための
プログラムを提供

キャリアコーディネーターの設置



職場・社員のキャリア形成を
支援する専門家を社内設置

各種施策を展開することで自律的キャリア形成の意識を醸成し、
自らキャリアを切り拓いて挑戦する文化の浸透を図る

- 「今」のキャリアオーナーシップ状況を診断
- 充実したキャリアに向けた行動のヒントを提供（約10,000件/年）



<データドリブン>

- ・ 社員のキャリアオーナーシップ状況を統計情報として集積
- ・ 経年変化や支援施策の企画や改善の基礎データとする

<個人>

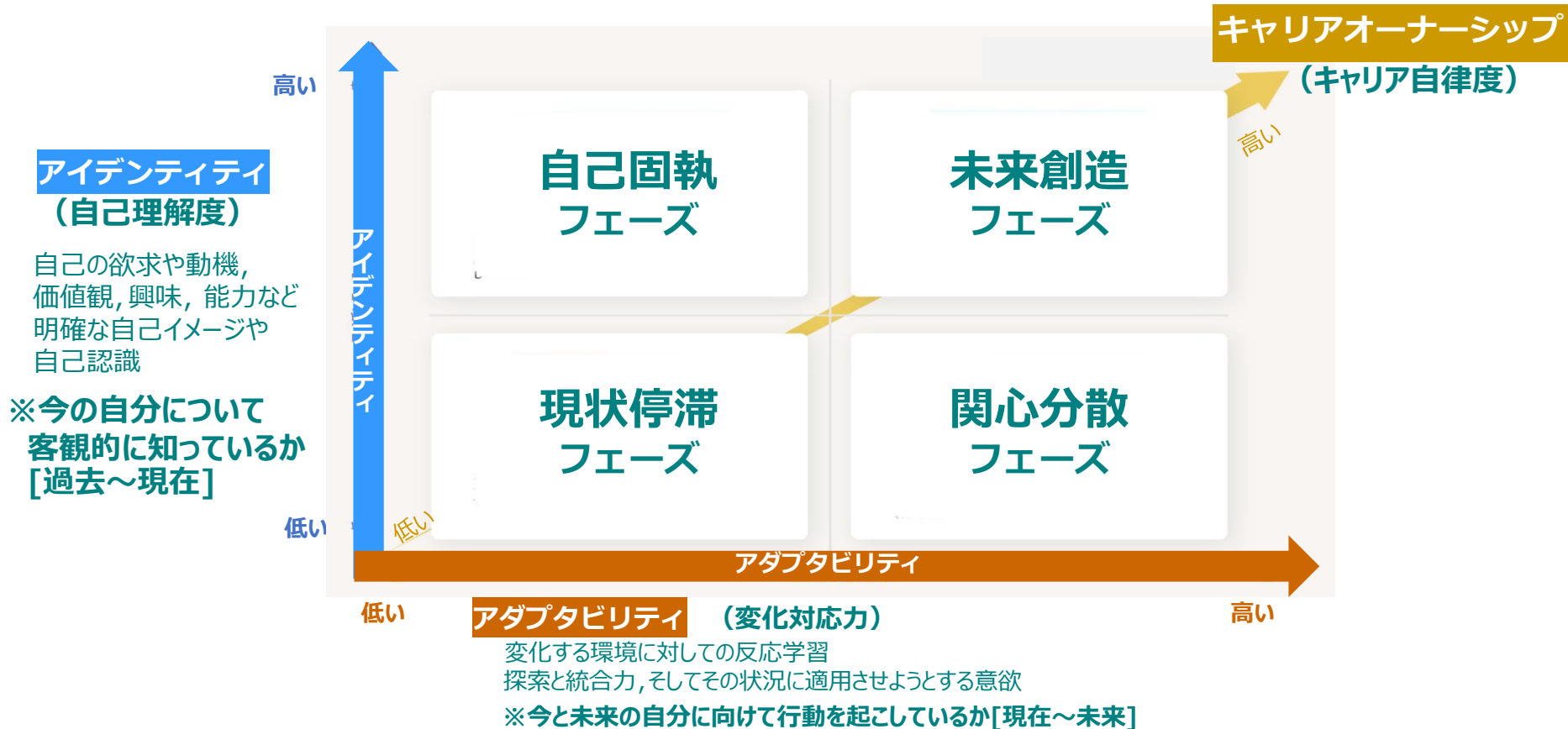
自身の「今」のキャリアオーナーシップ状況を確認し、未来の充実したキャリアに向けた行動のヒントを得る

- ・ **4つのフェーズ**（キャリアオーナーシップの状況）
- ・ **10のキャリア形成要素**（キャリアオーナーシップスコアと行動のヒント）

<組織>

上司とのコミュニケーション時に、同じ言語で話すツールとして活用

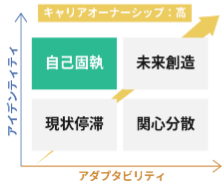
4つのフェーズ（キャリアオーナーシップの状況）診断軸



あなたのキャリアオーナーシップの状況

充実度◎！でも周りは変わっていくかも？

自己固執フェーズ



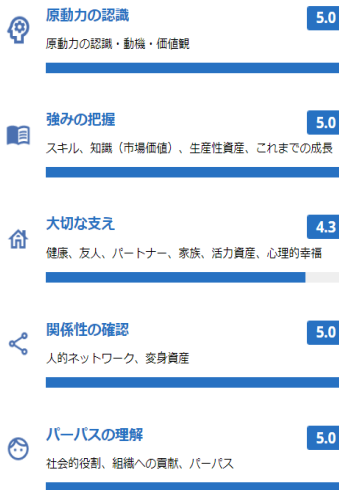
あなたは今、自身の興味や自らの強みを探求し、自己の充実を大切にしているようです。でも、もしかしたら、社会の変化を受け止め、未来へ備える行動が不足しているかもしれません。

キャリアオーナーシップスコア

Good Point

あなたは、仕事におけるやりがいや価値について、持続的に自らしっかり考える習慣ができているようです！

アイデンティティ



アダプタビリティ



👤 周囲への働きかけ **なりたい自分を実現するキャリア行動ヒント**

あなたの希望について、周りの人に向けて発信してみましょう。上司やメンバーもあなたの思いを知りたがっているかもしれません。

Good Point

本人にとって最も実行できているキャリア行動

10のキャリア行動ポイント

キャリア形成に重要な10の要素について本人の実施状況をスコア表示

キャリア行動ヒント

スコアの低い項目についての行動ヒント (Max3つ)

* カーソル移動により他の要素のヒントも閲覧可能

Thank you

