

- 令和3年1月、政府全体の働き方改革の方針であるWLB取組指針を改定し、業務効率化・デジタル化の推進、マネジメント改革等に取り組む旨決定。令和3年4月、各府省において、指針を踏まえた各府省ごとの「WLB取組計画」を策定し、働き方改革の取組を進めている。
- 令和4年3月、「令和4年度における人事管理運営方針」において、人材確保・育成に関する戦略的アプローチ（人事異動先で期待する役割の伝達、省内公募、関心業務への自発的な参画促進、自己啓発支援、人材戦略策定の検討等）等に取り組む旨決定。
- 令和4年4月、各府省の現状・課題を示す働き方改革職員アンケート結果（R3.12内閣人事局が実施）を取りまとめた。今後、各府省のエンゲージメントサーベイ等結果（令和3年度に各府省が実施）がまとまる見込み。

令和2年度

令和3年度

令和4年度

働き方改革の方針

## WLB取組指針

(R3.1.29 WLB協議会改定)

- 令和7年度までの政府全体の働き方改革の方針
- 業務効率化・デジタル化の推進、マネジメント改革を重点項目として決定

各省計画

## 〇〇省 WLB取組計画策定

(R3.4月 各府省で決定)

- 令和7年度までの各府省の働き方改革の方針

## R4人事管理運営方針

(R4.3.30総理決定)

- 人材確保・育成に関する戦略的アプローチを重点項目として決定

## 働き方改革

### 職員アンケート結果

(R3.12月 内閣人事局実施)

- 政府全体の働き方改革の現状・課題を分析
- 各省別の結果をフィードバック

### 各府省エンゲージメントサーベイ等結果

(令和3年度 各府省毎に実施)

- 職場環境に係る自府省特有の課題を詳細に把握

エビデンス