

「令和4年度における人事管理運営方針」の概要

- 人事管理運営方針は、国家公務員法（昭和22年法律第120号）に基づき、毎年度、各府省を通じた人事管理に関する統一方針として策定（内閣総理大臣決定）。
- 今年度は、近年の国家公務員志望者減や離職者増の状況等を踏まえ、働き方改革を一層進めるとともに、人材確保・育成策の強化を図るため、「業務の効率化・デジタル化の推進等」、「マネジメント改革の推進」、「人材確保・育成に関する戦略的アプローチ」を重点項目として設定。

重点項目

1 業務の効率化・デジタル化の推進等

- ① ルーティン業務の廃止・効率化・デジタル化等を進め、**テレワークで完結できる業務フロー**を最大限構築
- ② 若手職員の意見反映に留意しつつ、各府省で業務見直し推進体制を整備。**業務見直しの取組等を人事評価に反映**
- ③ テレワークとの組合せ等による柔軟な働き方を可能とするため、**内閣人事局は人事院と連携し、フレックスタイムなど勤務時間の弾力化**を検討

2 マネジメント改革の推進

- ① 業務の効率的実施や人材育成等の観点から**組織全体のマネジメント力強化**の重要性を**次官・局長クラスが認識し、管理職等に対し必要なマネジメント行動（※）を徹底**。
※良質なコミュニケーション、業務の実態把握・見直し、適正な業務分担、人材育成のための助言等
- ② 全ての管理職に**マネジメント研修受講を義務化**。**管理職のマネジメント評価**を通じてマネジメント行動を徹底
- ③ **エンゲージメントサーベイ、多面観察を定期的に実施し**、マネジメント向上に活用

3 人材確保・育成に関する戦略的アプローチ

- ① **若手への成長機会の付与を重視**。人事異動先で期待する役割の伝達、省内公募、関心業務への自発的な参画促進、自己啓発支援などを推進。
- ② **内閣人事局は人事院と連携し、採用試験の受験者拡大策、公務員経験者の再採用を含む民間人材の採用円滑化策（手続、処遇等）**を検討
- ③ 府省ごとに**人材の確保・育成についての考え方や具体策を明らかにする人材戦略の策定**に向けた検討

その他の主な取組

- デジタル技術を徹底活用した職場環境の整備
- 「勤務時間管理システム」の導入等により長時間労働の要因分析等を行い、長時間労働の是正策を検討・実施
- 職員の自己学習意欲に応えるオンライン・オンデマンドの「学びのプラットフォーム（仮称）」整備
- 新たな人事評価制度（マネジメント評価の導入、新たな評語区分等）の円滑な運用
- 定年延長に向けた計画的準備（「国家公務員の定年引上げに向けた取組指針」（令和4年3月25日人事管理運営協議会決定）） 等

全体構成

I.重点項目

1 業務効率化・デジタル化の推進等

業務の廃止・効率化、デジタル化等によるテレワークで完結可能な業務の最大化／業務見直しの取組等の人事評価への反映／フレックスタイムなど勤務時間の弾力化の検討

2 マネジメント改革の推進

組織全体のマネジメント力の強化の重要性を次官、局長クラスが認識し、管理職等に徹底／マネジメント研修受講の義務化／管理職のマネジメント評価を通じたマネジメント行動の徹底／エンゲージメントサーベイ・多面観察の定期的な実施

3 人材確保・育成に関する戦略的アプローチ

若手への成長機会の付与を重視する丁寧な人材育成の推進／採用試験の受験者拡大策、民間人材の採用円滑化策（手続、処遇等）の検討／人材の確保・育成についての考え方や具体策を明らかにする人材戦略の策定に向けた検討

II.その他項目

1 服務規律の確保と倫理の確立

2 勤務時間管理の徹底と長時間労働の是正

適正な超過勤務命令の実施等／職員の勤務時間の「見える化」／長時間在庁の要因分析及び是正／長時間労働等対策の実施状況等を踏まえた予算・定員要求／超過勤務の上限等に関する制度の適切な運用

3 仕事と生活の両立支援等

両立して活躍できる環境の整備／国会関係業務の効率化

4 多様な人材の確保と育成

新規・中途採用(オンラインを活用した広報活動)／障害者の雇用／人事交流等の推進／研修の充実・計画的な実施／幹部候補育成課程の適切な運用／統計人材等の確保・育成／デジタル人材の確保・育成／性的指向・性自認に関する配慮

5 能力・実績に基づく人事管理の徹底

新たな人事評価制度の適切な運用／適材適所の人事配置／幹部職員及び管理職員への公募の更なる推進 等

6 女性職員の活躍の推進

7 シニア職員の活用

定年の引上げ／再任用職員のより一層の活用／退職公務員の能力・経験の活用

8 健康の増進等

心の健康づくり／健康管理／ハラスメント防止対策及び安全管理等

9 適正な退職管理の推進

再就職等規制の遵守徹底／再就職情報の届出の徹底等

10 労務管理の充実

11 非常勤職員の制度の適正な運用・処遇改善の推進

12 その他の人事管理施策

引越時期の分散に向けた取組 等