

国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針 フォローアップ（各府省等人事担当課の回答）

資料 3

＜取組指針に沿って令和元年度に各府省等が行った取組のうち、他府省等においても参考としていただきたい事例＞

1. 働き方改革

電子化等による業務効率化	会議室の鍵や国会バッチの管理簿・出張時に外部に発出する通知書を電子化／RPAやマクロの活用による作業効率化／PCスキル向上のための勉強会の開催・省内での周知	内閣官房、公正取引委員会、金融庁、財務省、農林水産省、厚生労働省、会計検査院
職場のコミュニケーション活性化	1 on 1 ミーティング（上司と部下の間で行う1対1の対話）の試行	総務省、経済産業省
組織全体での振り返りによる業務改善	職員満足度調査の結果を踏まえ、各局・課室における課題やその原因を全員参加のもと検討して特定し、解決のための改革目標を設定	金融庁
フレックスタイム制の活用促進	申告期限の緩和／独自の啓発チラシや職員の活用事例集の作成	警察庁、金融庁、復興庁、総務省、財務省、経済産業省、農林水産省、国土交通省

2. 育児・介護等と両立して活躍できるための改革

男性職員の育児に伴う休暇・休業の取得促進	育休を取得した男性職員の事例紹介や体験記の作成、取得経験者をパネリストとした座談会の開催や男性育休経験者等による相談対応などにより、男性職員の取得事例を省内で幅広く共有	金融庁、総務省、法務省、外務省、財務省、文部科学省、農林水産省、経済産業省、国土交通省
	男性職員が育児休業等に関する情報を取得しやすいよう、新たな標準的取組その他の有益な情報に関して、イントラネットに専用サイトを作成し、取得計画書等の関連ツールを掲載	内閣府、公正取引委員会、金融庁、総務省、外務省、財務省、文部科学省、農林水産省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、環境省、原子力規制委員会

3. 女性の活躍推進のための改革

ライフイベントを踏まえた職務経験の付与等の計画的育成	出産・子育て期の前後など従来とは異なる時期での転勤等の職務経験の機会の付与や、育休復帰明けに適性等に応じた重要業務への配置など、希望を踏まえつつ複線的な育成を実施	公正取引委員会、警察庁、消費者庁、総務省、法務省、外務省、財務省、文部科学省、農林水産省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、原子力規制委員会、防衛省、人事院
	転勤に当たり、配偶者も国家公務員（同一省庁等）の場合、当該配偶者も同地又は近隣官署への転勤を検討・調整等	警察庁、消費者庁、外務省
早期のキャリアパス提示による計画的育成	女性職員に対して、職種を限定せず、キャリア形成に関する希望聴取・面談、配属、独自研修や、若手職員への具体的なキャリアパス提示等を実施	内閣法制局、公正取引委員会、警察庁、法務省、外務省、財務省、農林水産省
	新人研修時や地方機関から中央への転勤時等のタイミングで、キャリアデザインに関する内容を盛り込んだ独自研修を実施	内閣府、金融庁、財務省
職域固定化の解消	男子矯正施設などこれまで女性職員の配置が困難とされてきた職場についても、適切に見直しを図ることにより、女性登用の職域を拡大	宮内庁、公正取引委員会、法務省、外務省、原子力規制委員会