

国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進に関する 職員アンケート調査結果概要

<目次>

(参考) 調査実施概要及び回答者の属性 -----	P3
【1-1】 取組指針が策定された平成26年と比較して、公務職場において働き方改革が進んだという実感は ありますか。 -----	P4
【1-2】 あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。 -----	P5
【1-3】 働き方改革を進めるために効果があると思う取組は何ですか。 -----	P6
【1-4】 あなた又はあなたの職場で超過勤務が多い理由は何だと思いませんか。 -----	P7
【1-5】 あなたは、超過勤務縮減のために必要な取組は何だと思いませんか。 -----	P8
【1-6】 あなたは過去1年以内に早出遅出勤務を利用したことはありますか。 -----	P9
【1-7】 あなたが早出遅出勤務を利用した理由は何ですか。 -----	P10
【1-8】 あなたが早出遅出勤務を利用したことがない理由は何ですか。 -----	P11
【1-9】 あなたの職場では現在、審議会や幹部会議、定例会議などのペーパーレス化が行われていますか。 -	P12
【1-10】 あなたは現在、テレワーク勤務を利用していますか。 -----	P13
【1-11】 現在、テレワーク勤務を十分に利用できていない、または利用していない理由は何ですか。 -----	P14
【1-12】 あなたは、現在、リモートアクセスを利用していますか。 -----	P15
【1-13】 国会関係業務について、どのように改善すればよいと思いませんか。 -----	P16

<目次続き>

【2-1】 あなたの職場は、育児や介護や治療等と両立して生き生きと働ける職場環境だと思いますか。-----	P17
【2-2】 あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。-----	P18
【2-3】 育児や介護や治療等と両立して生き生きと働ける職場環境を整備するために効果があると思う 取組は何ですか。-----	P19
【2-4】 あなたは「男の産休」について、これまでにどの程度知っていましたか。-----	P20
【2-5】 あなたの職場は、「男の産休」を取得しやすい雰囲気職場だと思いますか。-----	P22
【2-6】 ①「男の産休」の取得について、そのように（取得しやすい）回答した理由は何ですか。-----	P23
【2-6】 ②「男の産休」の取得について、そのように（取得しにくい）回答した理由は何ですか。-----	P24
【2-7】 あなたは、転居を伴う転勤に際し、職場からどのような配慮があれば転勤が受け入れ可能だと思 いますか。-----	P25
【3-1】 あなたの職場は、女性が十分に能力を発揮して働ける環境だと思いますか。-----	P26
【3-2】 あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。-----	P27
【3-3】 あなたの職場において、女性が十分に能力を発揮して働けるようにするために効果があると思う 取組は何ですか。-----	P28
【3-4】 ①あなたは、国家公務員として継続して勤務するにあたって不安に感じていることはありますか。--	P29
【3-4】 ②あなたは、女性が国家公務員として継続して勤務するにあたって不安に感じていると思うことは ありますか。-----	P30
【3-5】 あなたは、女性職員が国家公務員として継続して勤務することや、今後の昇任という観点から、 どのような研修に参加したいと思いますか。-----	P31

(参考) 調査実施概要及び回答者の属性

○調査実施概要

- ・実施対象：常勤の国家公務員（再任用職員は除く。）のうち、約3割の職員（ランダムサンプリング）
- ・実施方法：Webアンケート
- ・実施時期：平成30年11月26日(月)～12月18日(火)
- ・回答数：64,413人

○回答者の属性 (%)

- ※1 本調査において、管理職の数値には、指定職相当職の職員も含まれます。
 なお、役職が「不明」の者がいるため、管理職と非管理職のn数の合計はTOTALのn数と一致しません。
- ※2 小数点第2位で四捨五入しているため、合計は必ずしも100%となりません。

	男	女
性別	81.5	18.5

	30歳未満	30～39歳	40～49歳	50歳以上
年代	19.1	24.9	32.7	23.3

	本府省庁等	地方支分部局等
勤務先	18.7	81.3

	男性管理職	女性管理職	男性非管理職	女性非管理職	不明
性別・役職	8.1	0.6	73.4	17.9	0.1

	管理職	非管理職	不明
役職	8.6	91.3	0.1

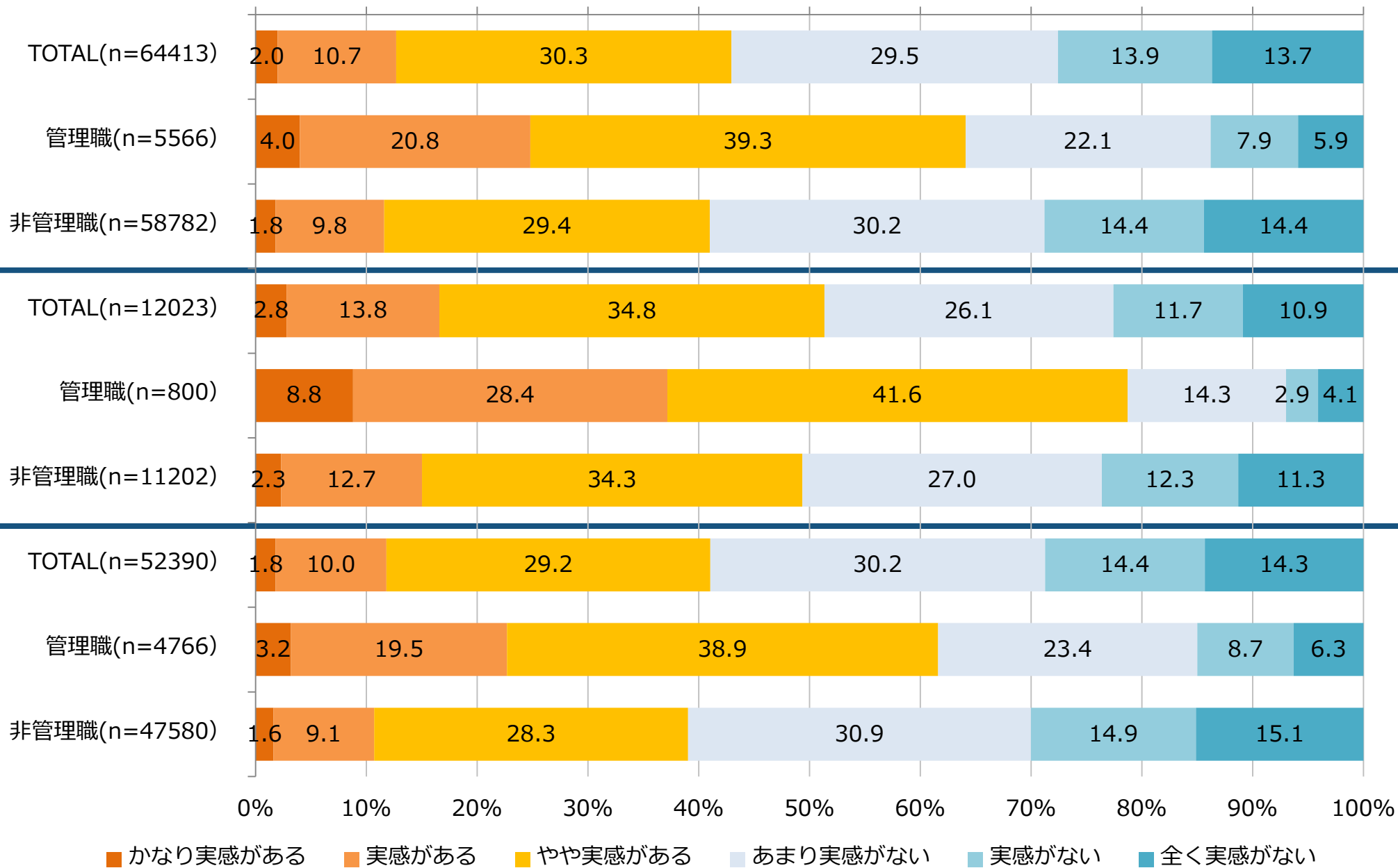
	本省での国会対応の 経験あり	本省での国会対応の 経験なし
国会対応経験	14.0	86.0

	時間制約職員（内訳は複数回答）				それ以外の職員
	計	小学生以下の子 あり	日常的に介護・補 助が必要な者あり	自身が通院中	
時間制約の状況	51.2	33.0	11.8	16.0	48.8

1 働き方改革

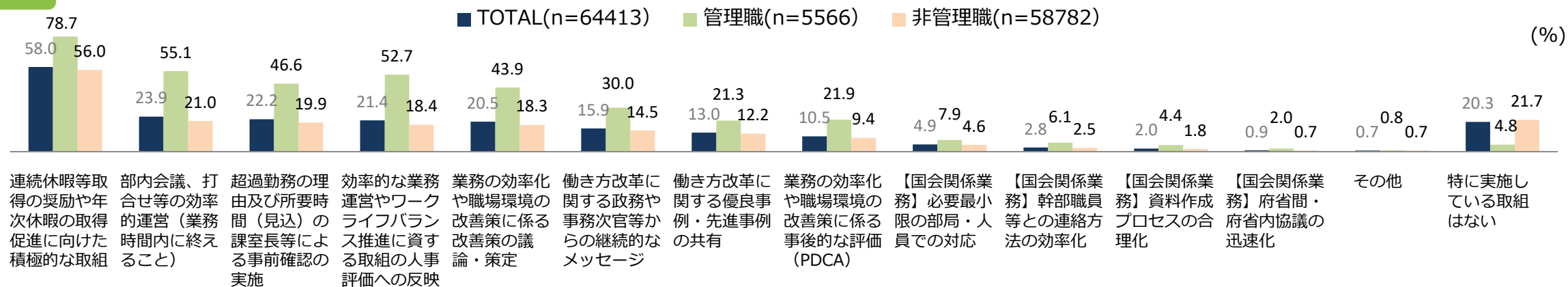
【1-1】 取組指針が策定された平成26年と比較して、公務職場において働き方改革が進んだという実感はありますか。

全体

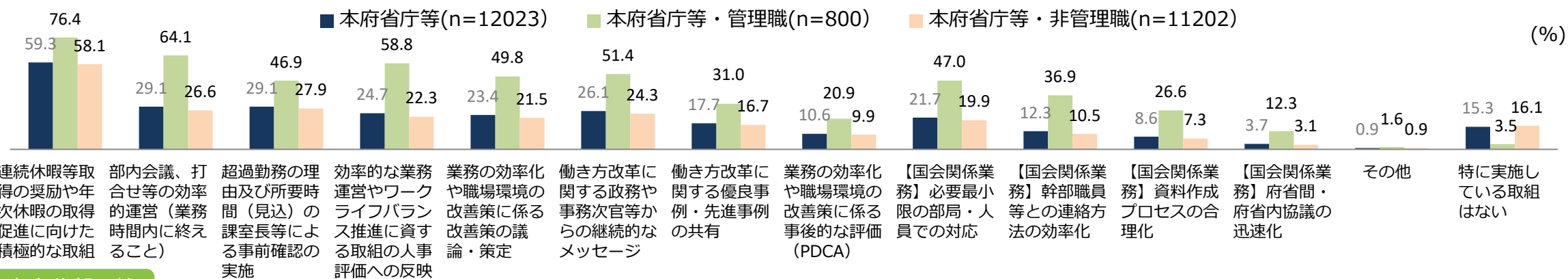


【1-2】あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。(複数回答可)

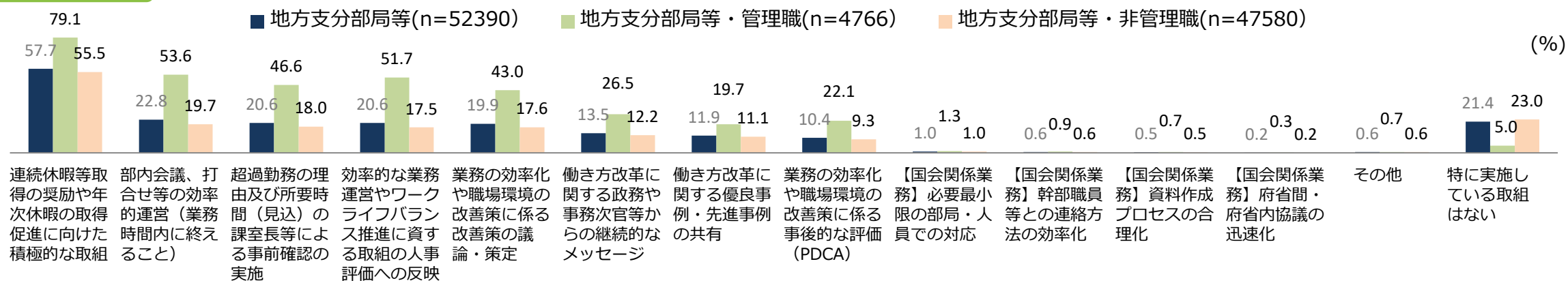
全体



本府省庁等

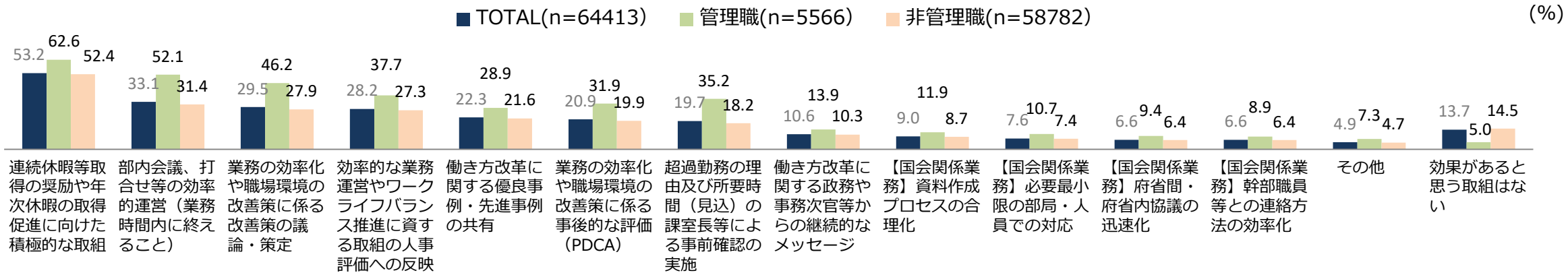


地方支分部局等

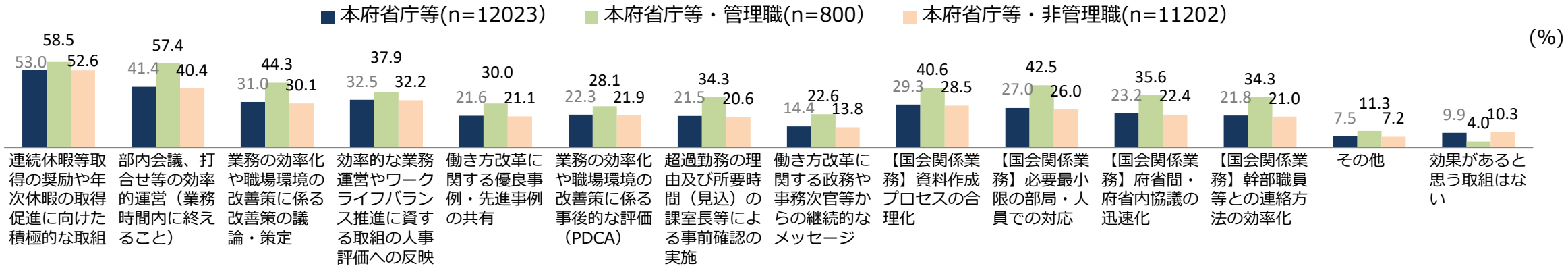


【1-3】働き方改革を進めるために効果があると思う取組は何ですか。(複数回答可)

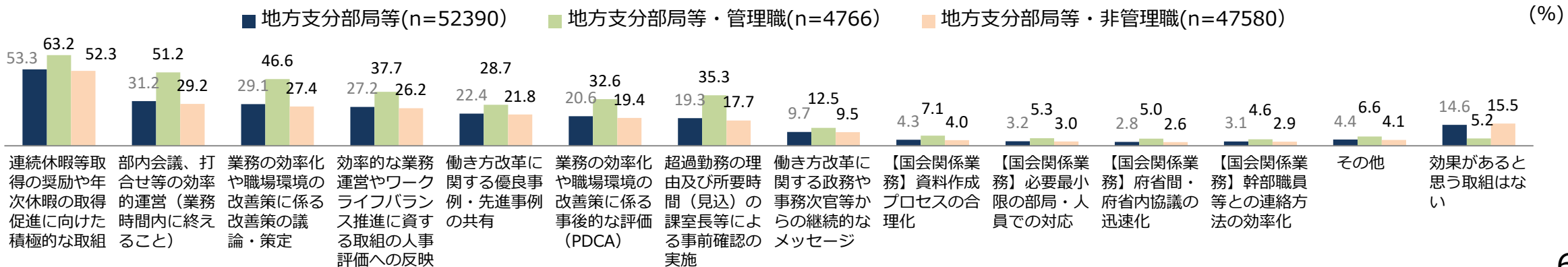
全体



本府省庁等

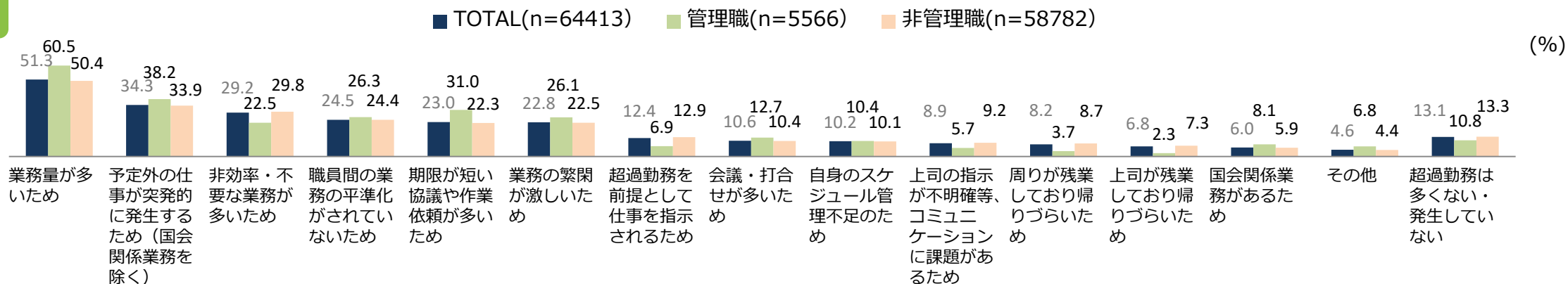


地方支分部局等

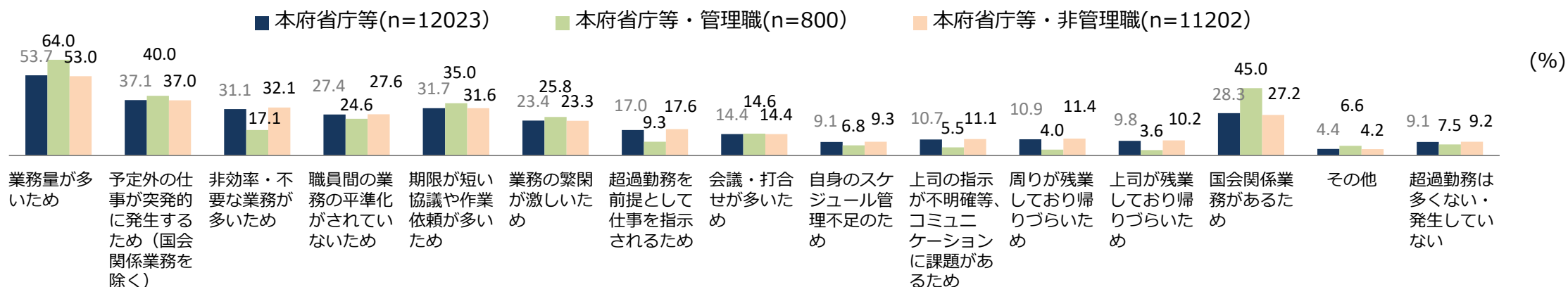


【1-4】 あなた又はあなたの職場で超過勤務が多い理由は何だと思いますか。(複数回答可)

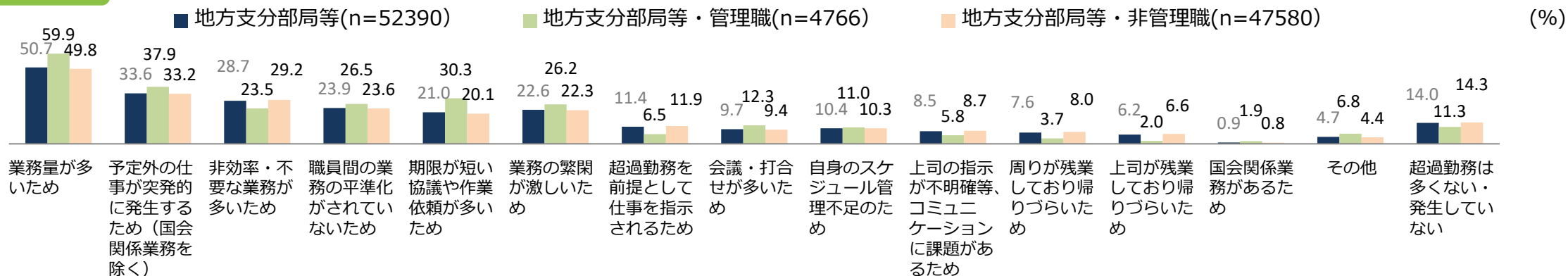
全体



本府省庁等

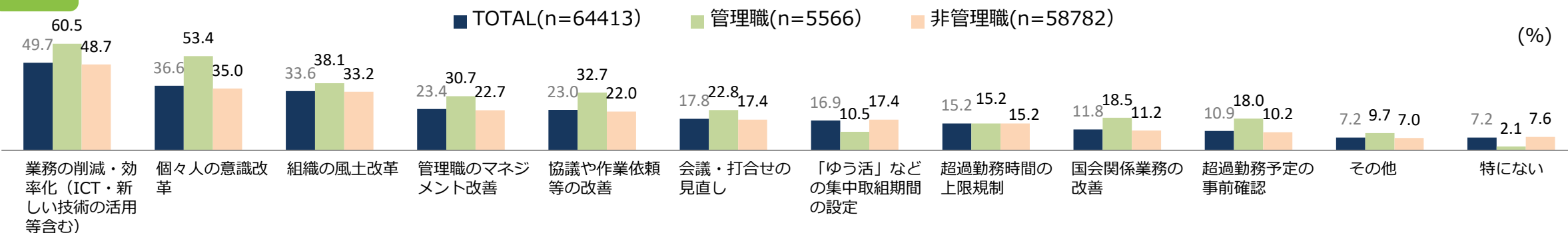


地方支分部局等

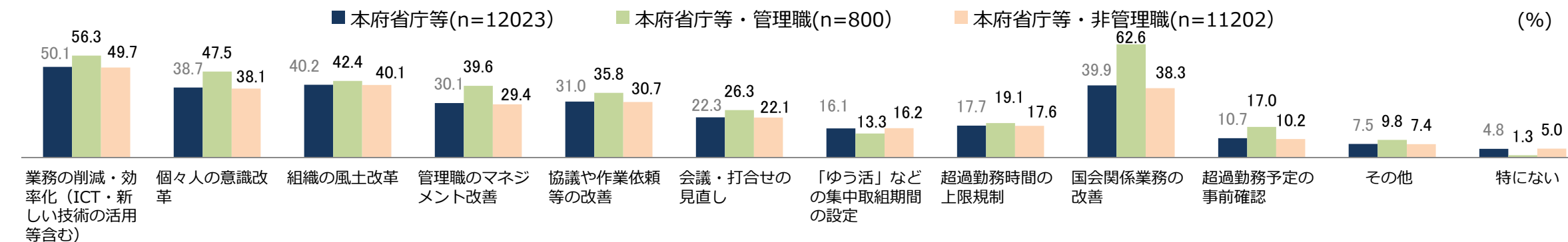


【1-5】あなたは、超過勤務縮減のために必要な取組は何だと思いますか。(複数回答可)

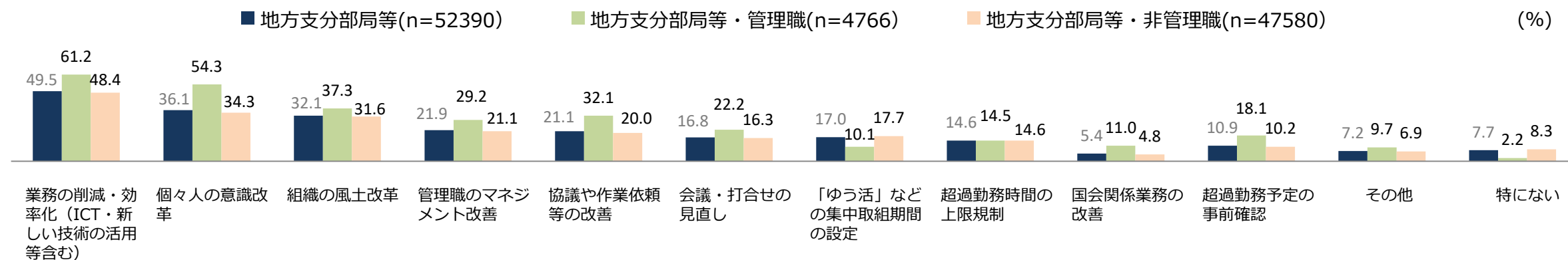
全体



本府省庁等

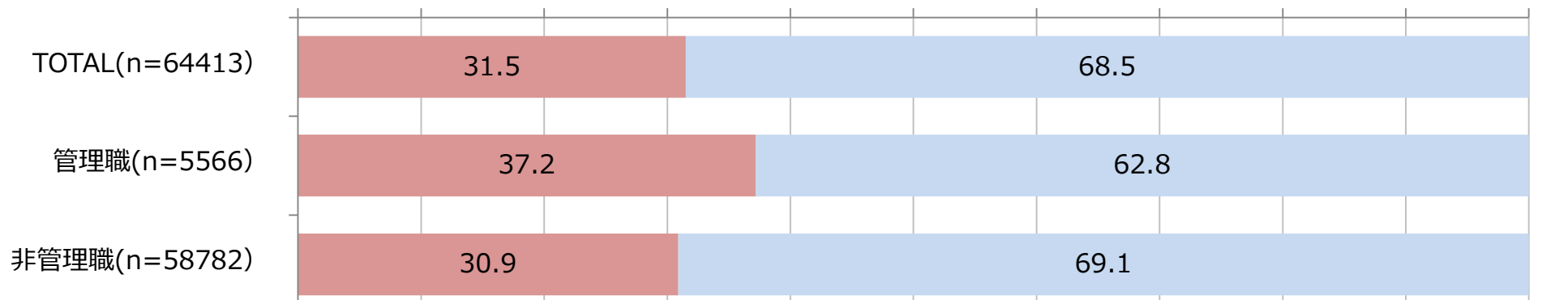


地方支分部局等

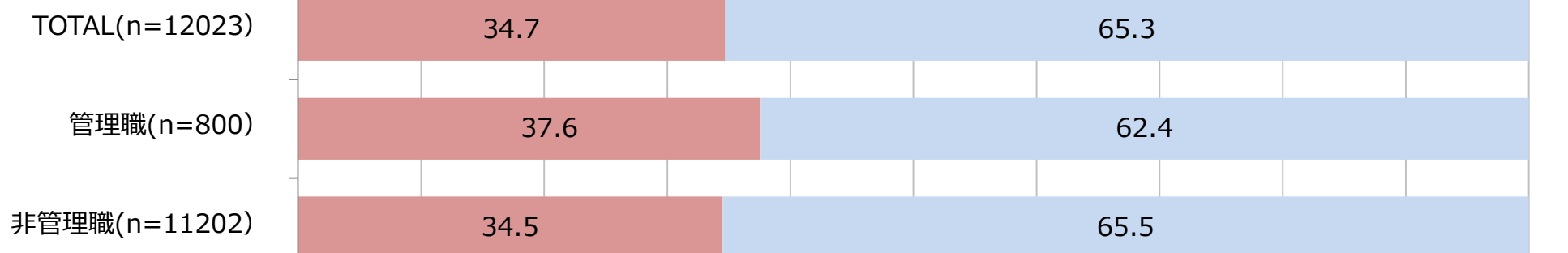


【1-6】あなたは過去1年以内に早出遅出勤務を利用したことはありますか。

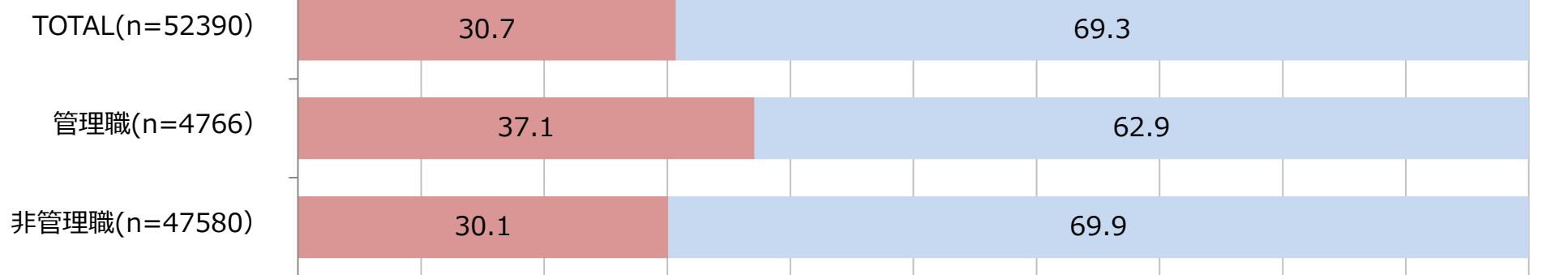
全体



本府省庁等



地方支分部局等

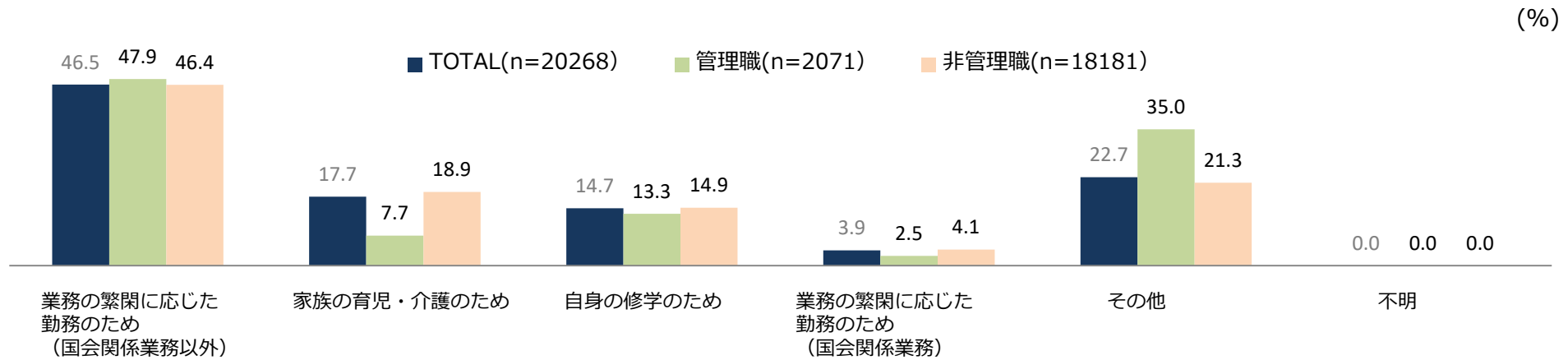


0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

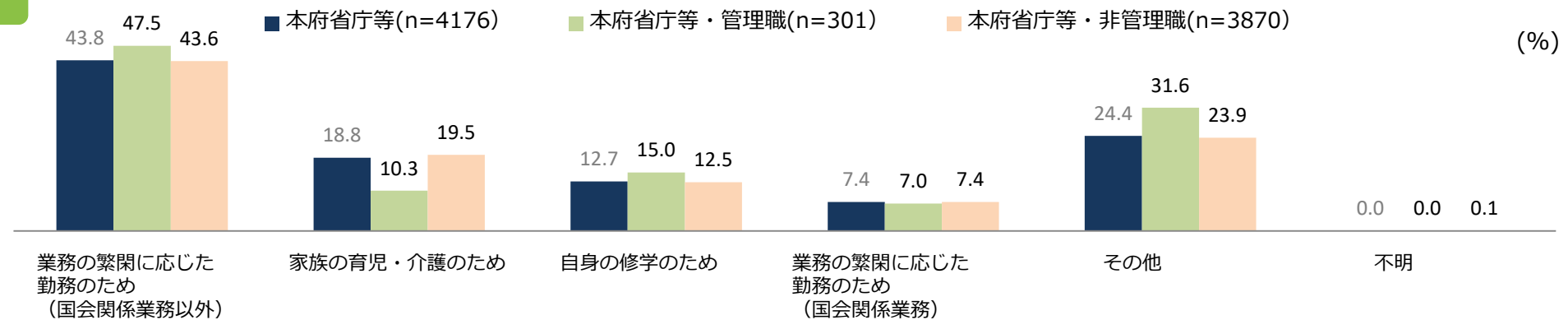
■ 利用したことがある ■ 利用したことがない

(【1-6】で過去1年以内に早出遅出勤務を「利用したことがある」とお答えの方のみ)
 【1-7】あなたが早出遅出勤務を利用した理由は何ですか。(複数回答可)

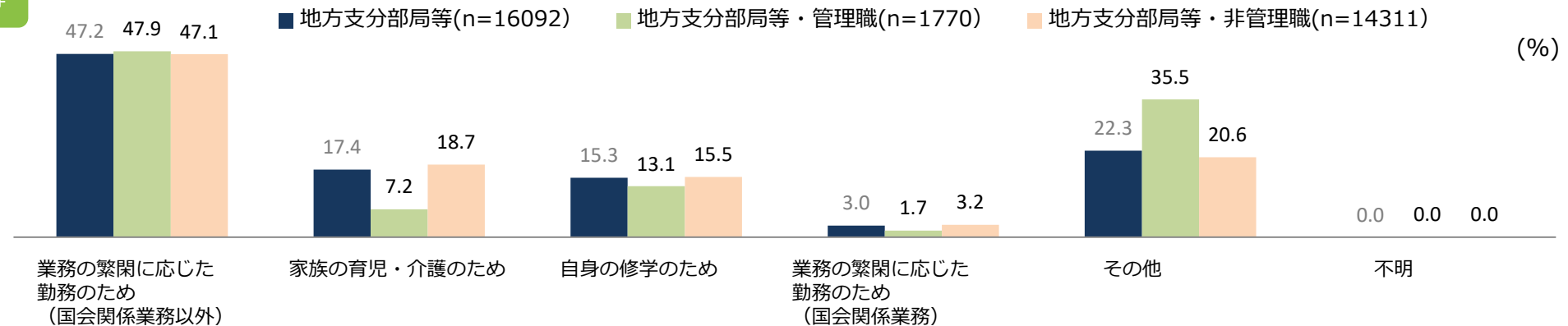
全体



本府省庁等



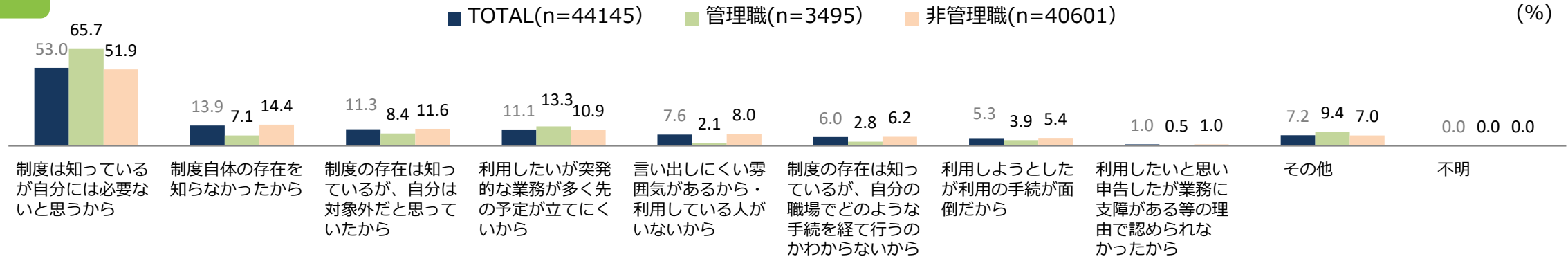
地方支分部局等



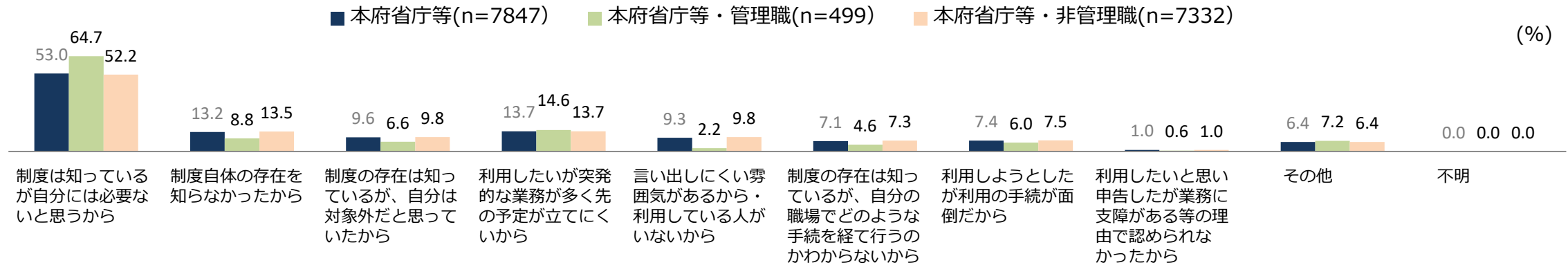
（【1-6】で過去1年以内に早出遅出勤務を「利用したことがない」とお答えの方のみ）

【1-8】あなたが早出遅出勤務を利用したことがない理由は何ですか。（複数回答可）

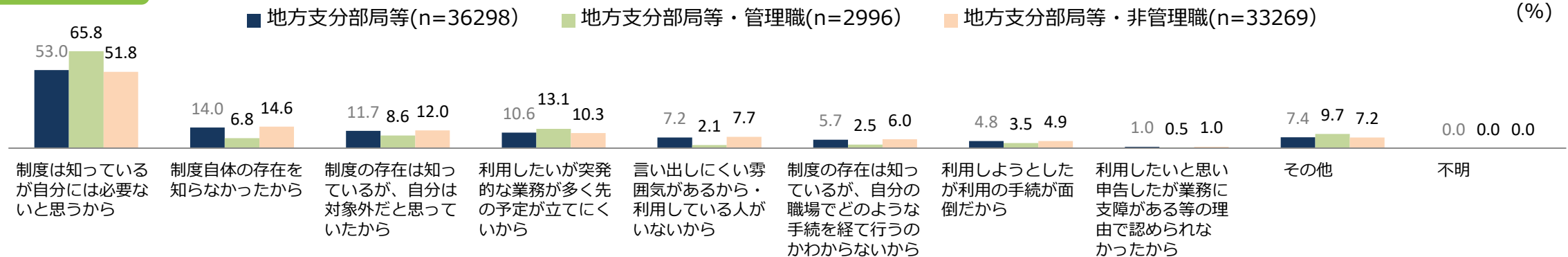
全体



本府省庁等



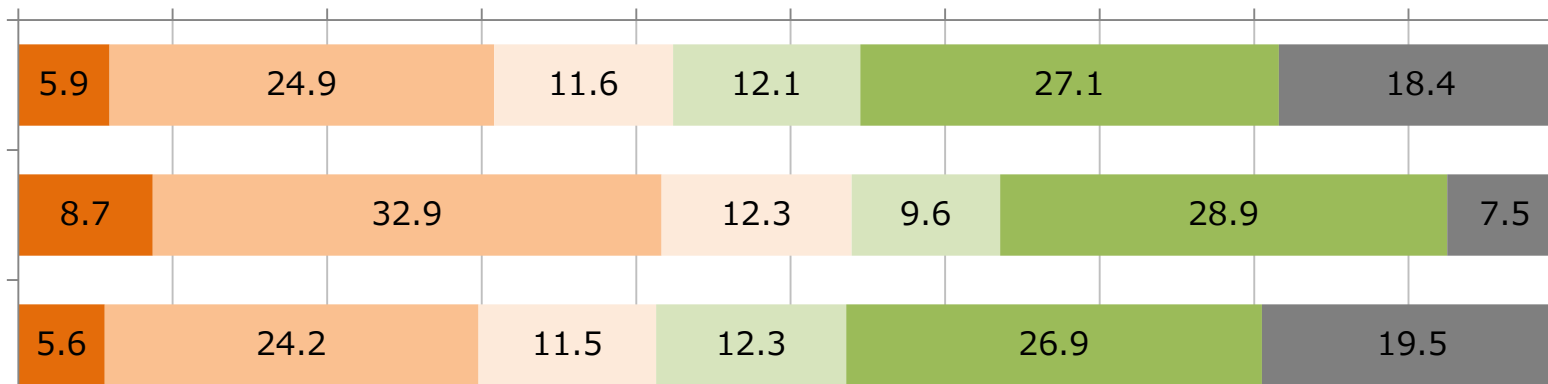
地方支分部局等



【1-9】あなたの職場では現在、審議会や幹部会議、定例会議などのペーパーレス化が行われていますか。

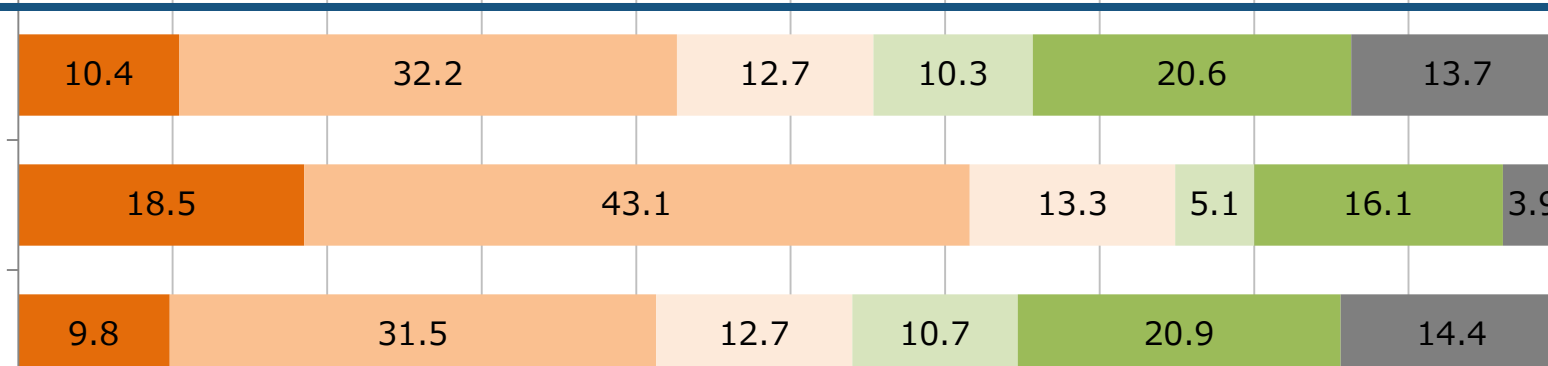
全体

TOTAL(n=64413)



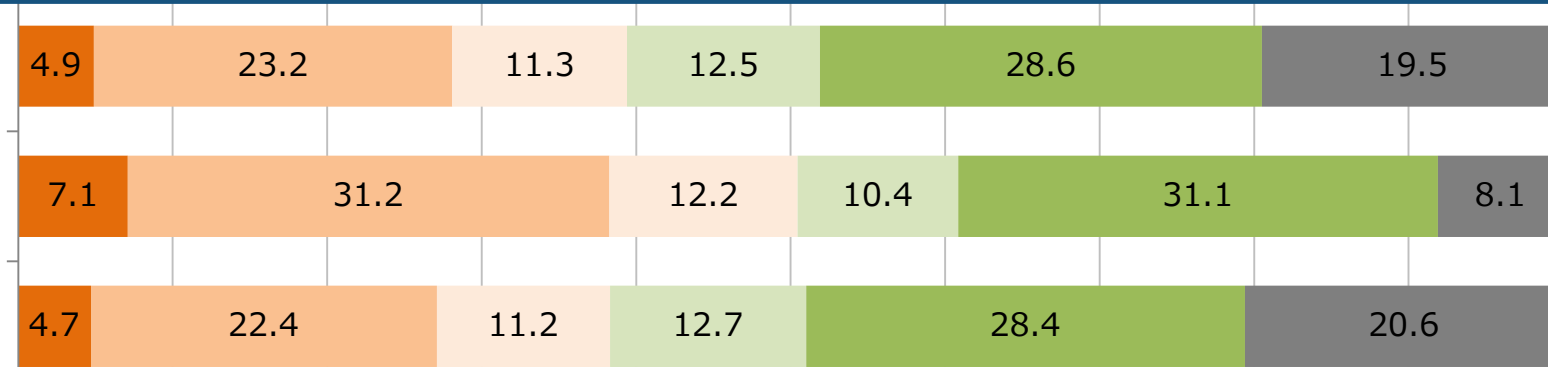
本府省庁等

TOTAL(n=12023)



地方支分部局等

TOTAL(n=52390)

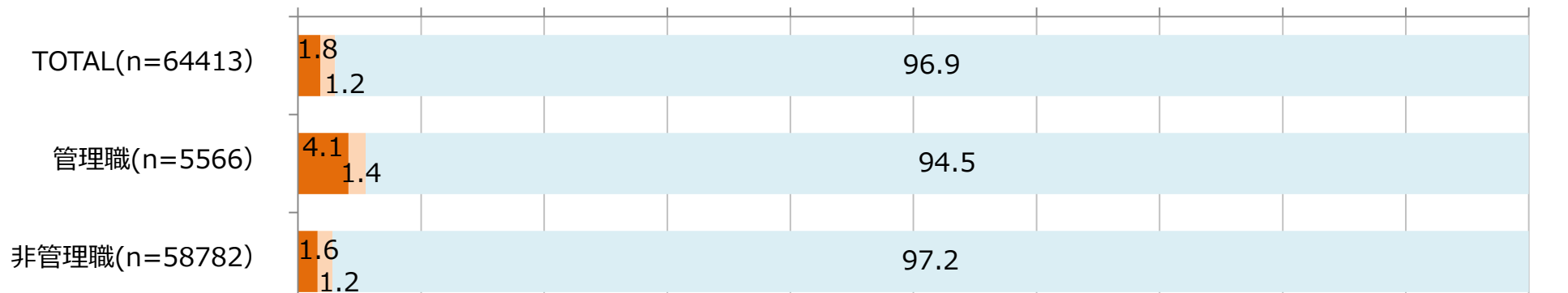


0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

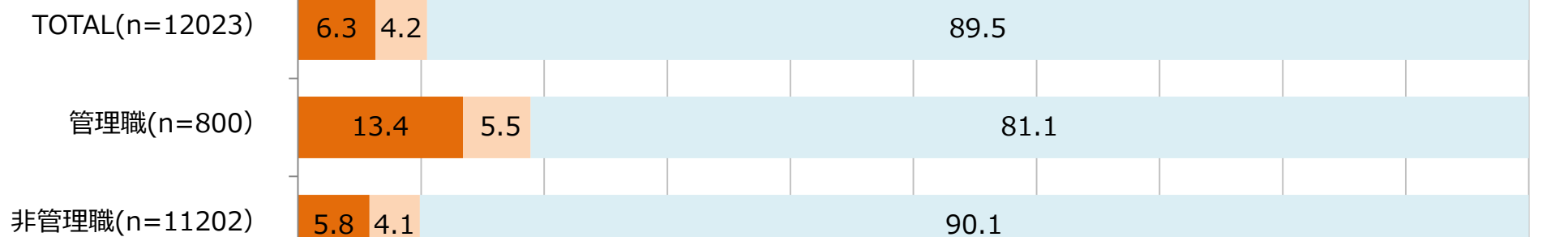
- いつも行われている
- 時々行われている
- ごくまれに行われている
- ペーパーレス化が行われていない(必要なIT環境はある)
- ペーパーレス化が行われていない(必要なIT環境がない)
- 対象の会議がない

【1-10】あなたは現在、テレワーク勤務を利用していますか。

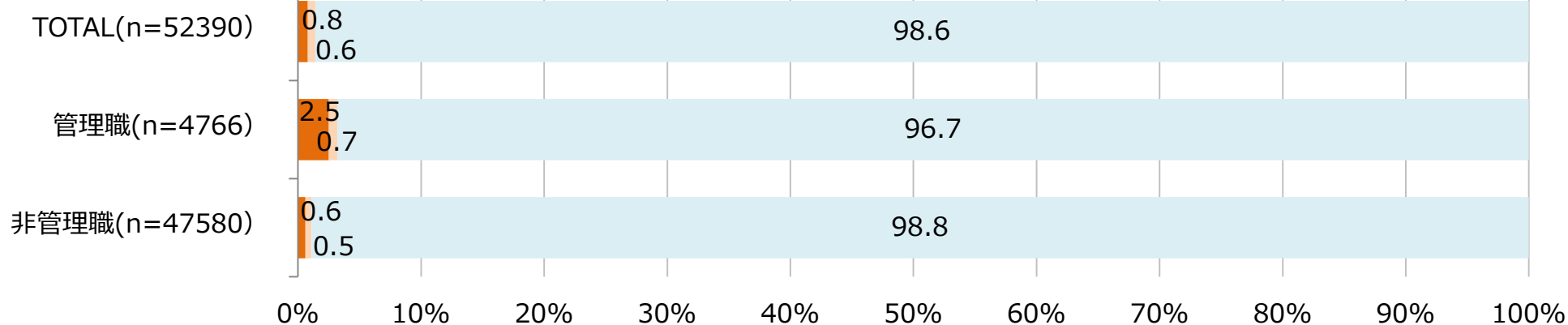
全体



本府省庁等



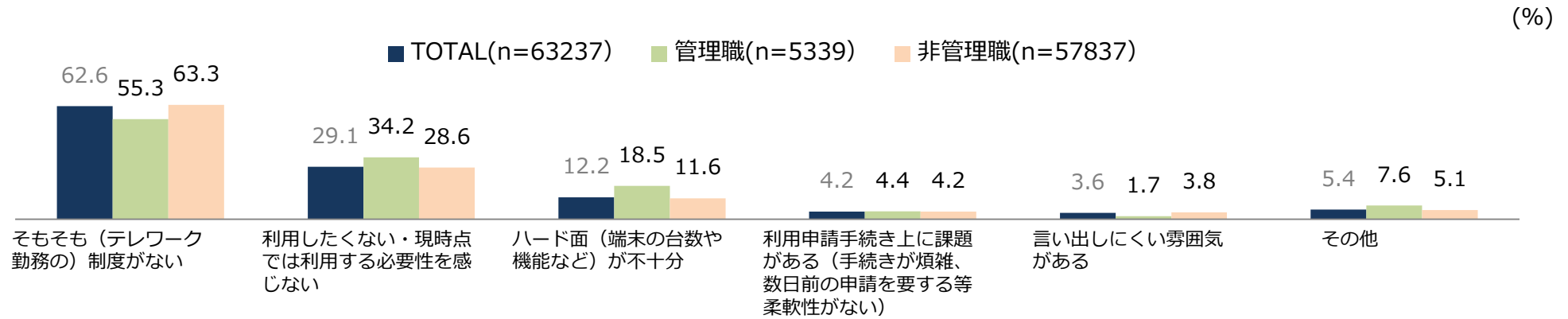
地方支分部局等



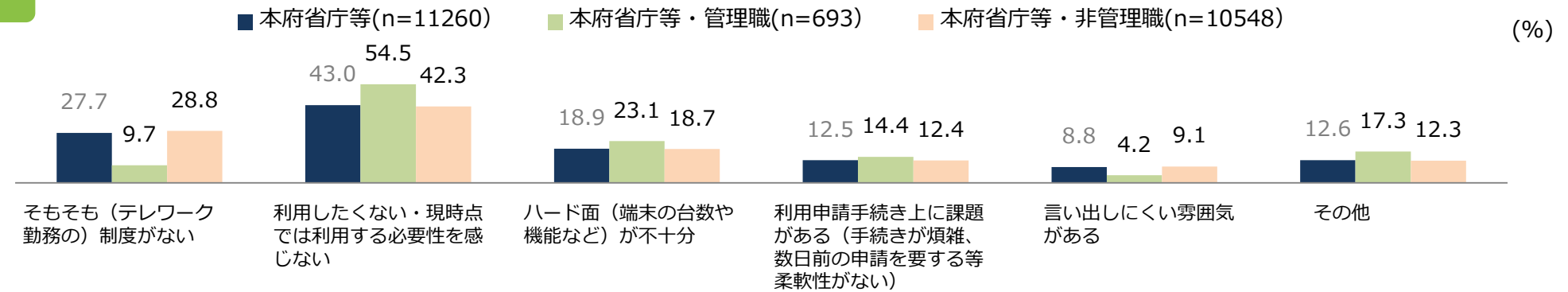
■ 希望通りに利用している
 ■ 希望通りには利用できていないが、利用している
 ■ 利用していない

(【1-10】で『2.希望通りには利用できていないが、利用している』、『3.利用していない』の中でいずれかを選択した方のみ) (複数回答可)
【1-11】 現在、テレワーク勤務を十分に利用できていない、または利用していない理由は何ですか。

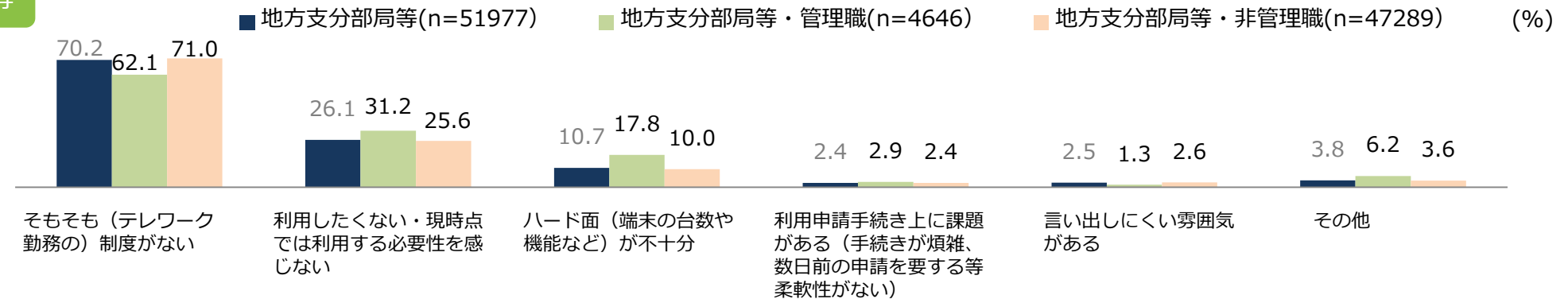
全体



本府省庁等

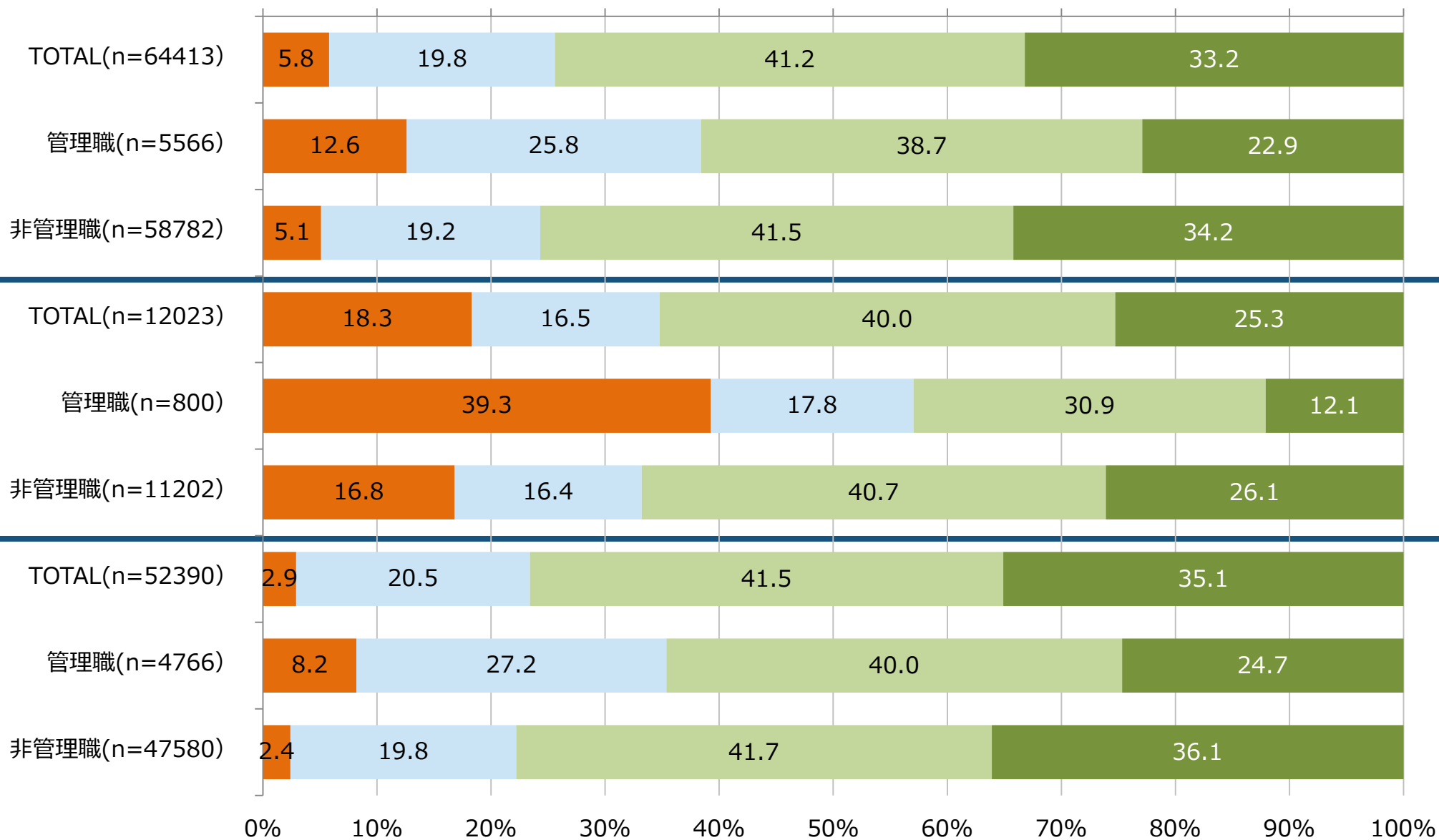


地方支分部局等



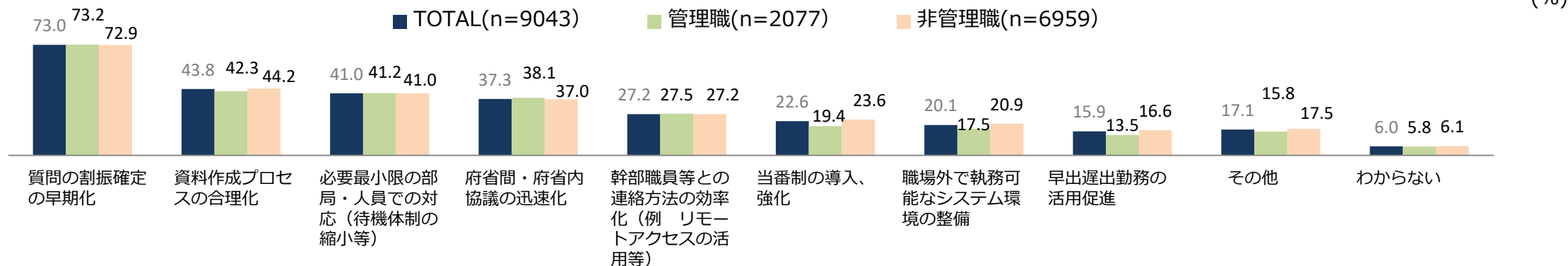
【1-12】あなたは、現在、リモートアクセスを利用していますか。

全体

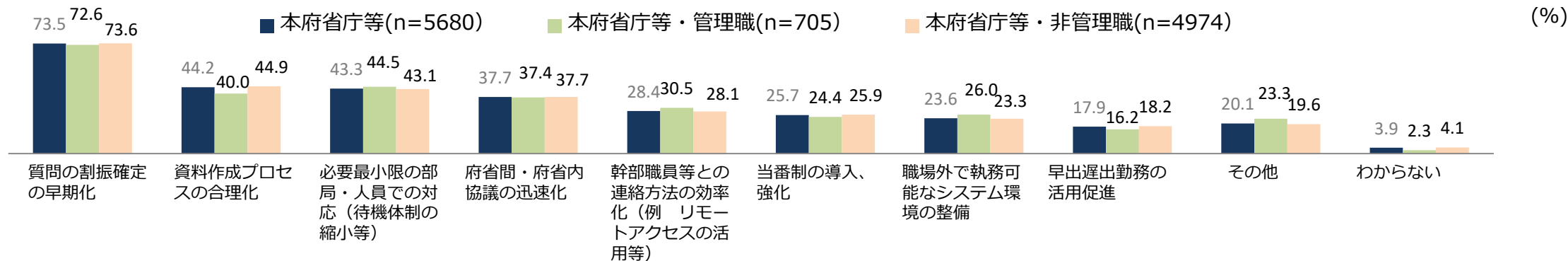


■ 利用している
 ■ 利用したいが、実際にはできない状況
 ■ 緊急案件がない等、利用する必要性がない
 ■ 利用したくない

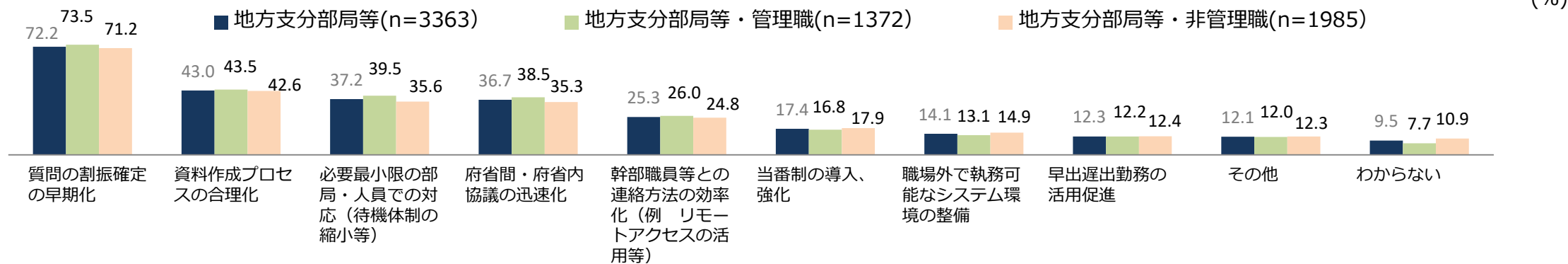
全体



本府省庁等



地方支分部局等



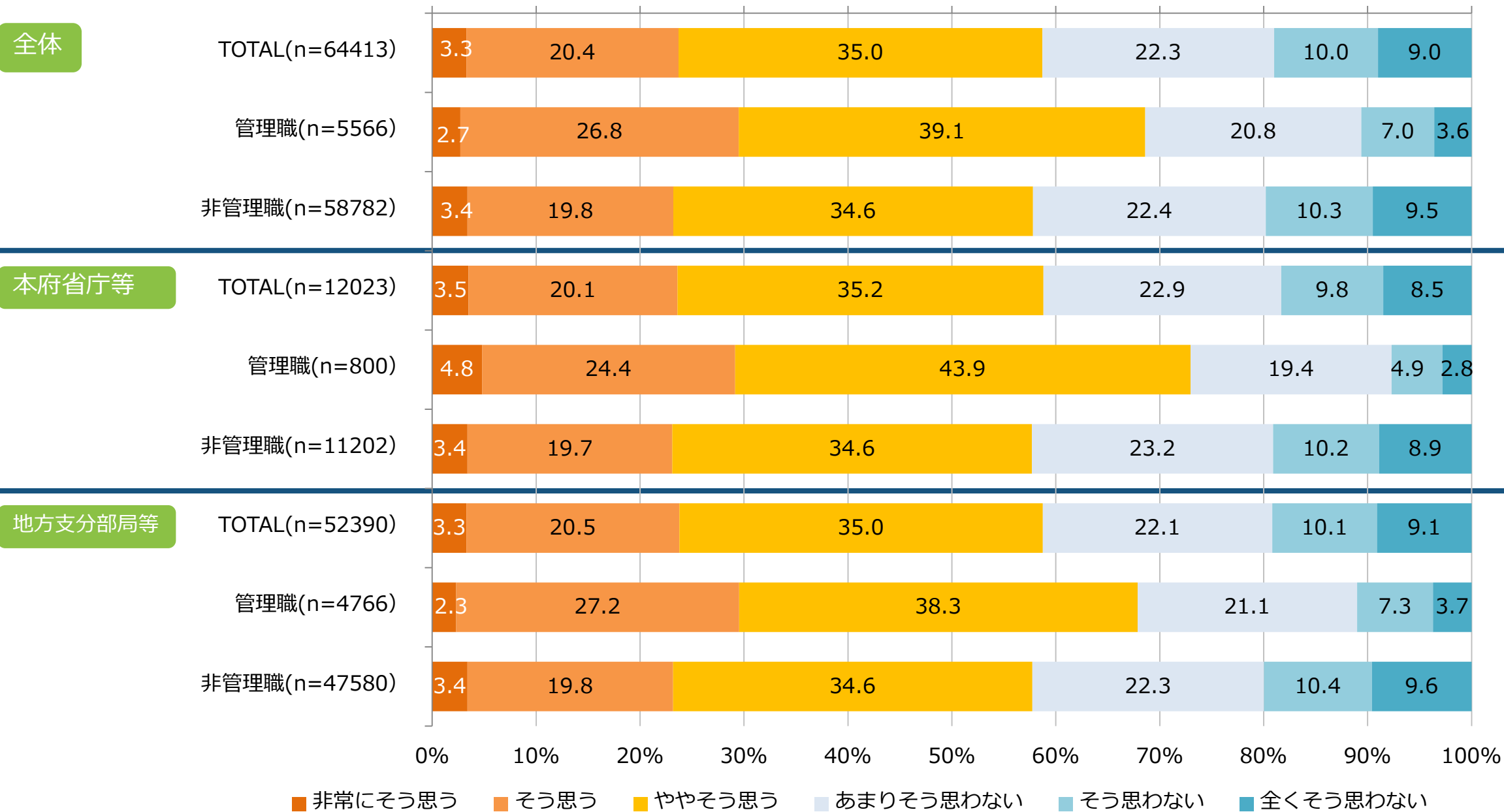
(%)

(%)

(%)

2 育児・介護等との両立

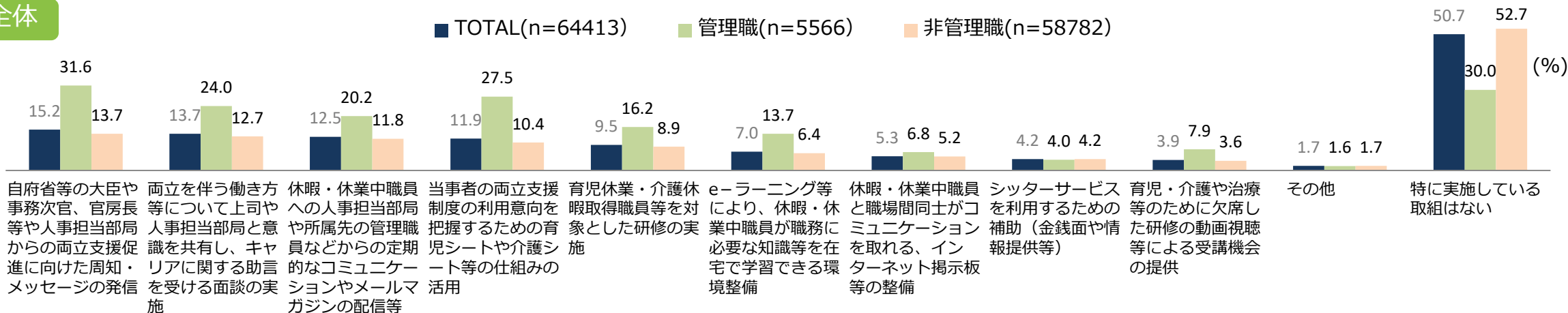
【2-1】あなたの職場は、育児や介護や治療等と両立して生き生きと働ける職場環境だと思いますか。



【2-2】 あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。(複数回答可)

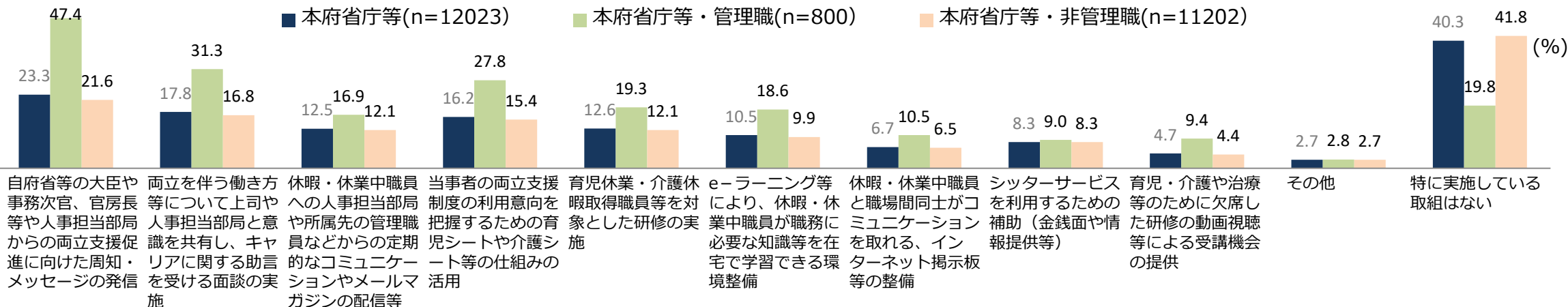
全体

■ TOTAL(n=64413) ■ 管理職(n=5566) ■ 非管理職(n=58782)



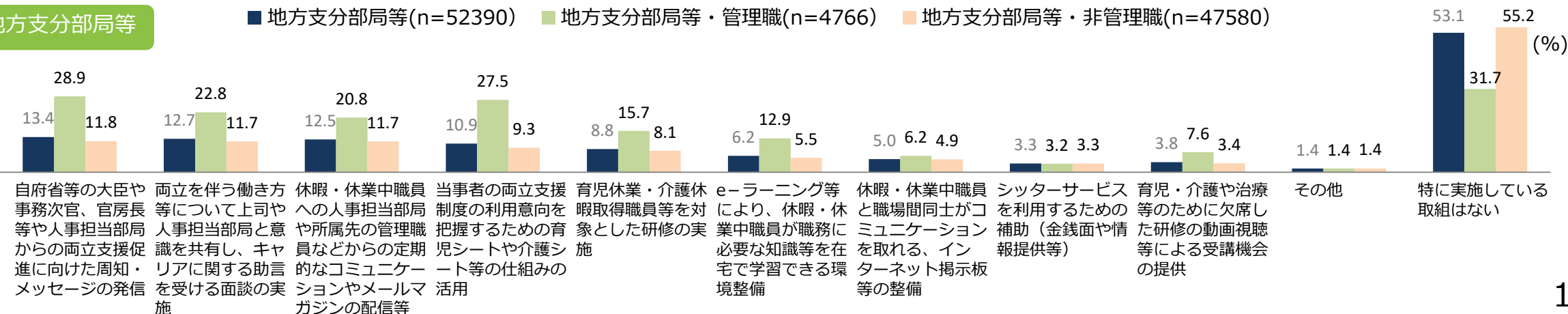
本府省庁等

■ 本府省庁等(n=12023) ■ 本府省庁等・管理職(n=800) ■ 本府省庁等・非管理職(n=11202)



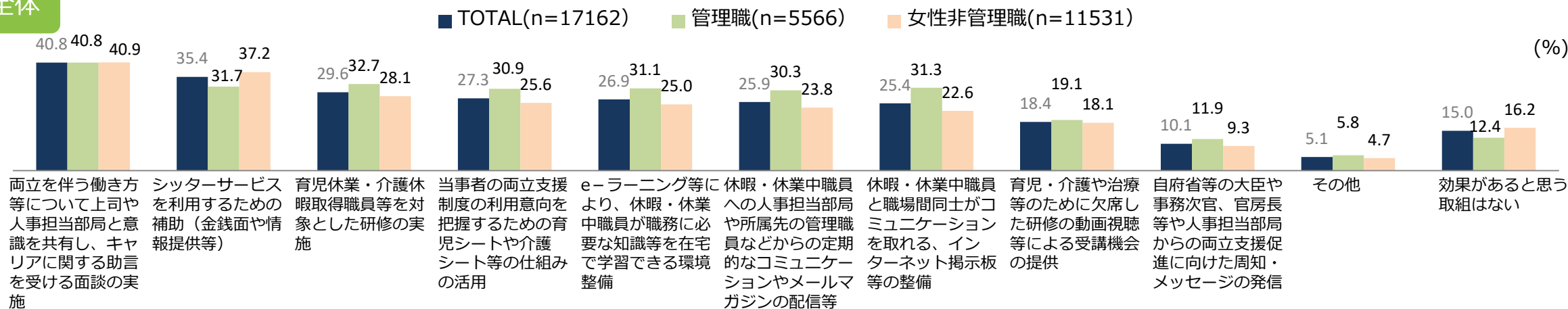
地方支分部局等

■ 地方支分部局等(n=52390) ■ 地方支分部局等・管理職(n=4766) ■ 地方支分部局等・非管理職(n=47580)

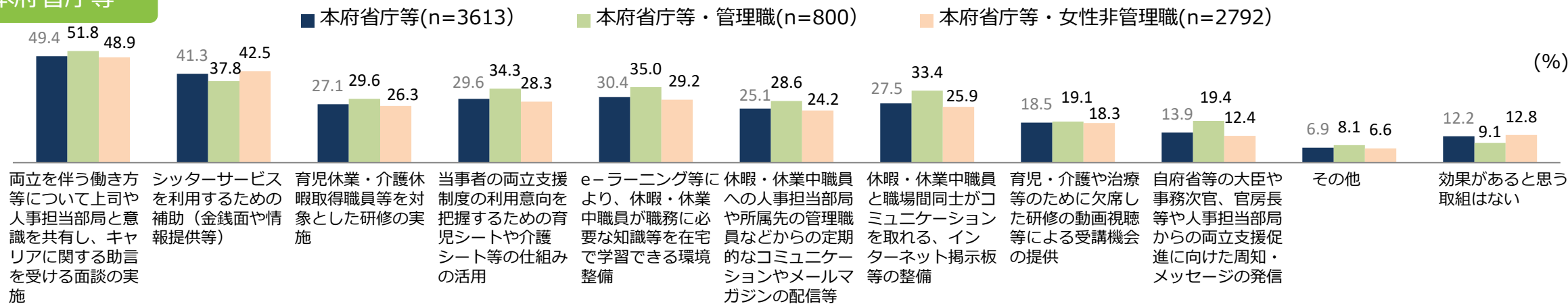


【2-3】 育児や介護や治療等と両立して生き生きと働ける職場環境を整備するために効果があると思う取組は何ですか。(複数回答可)

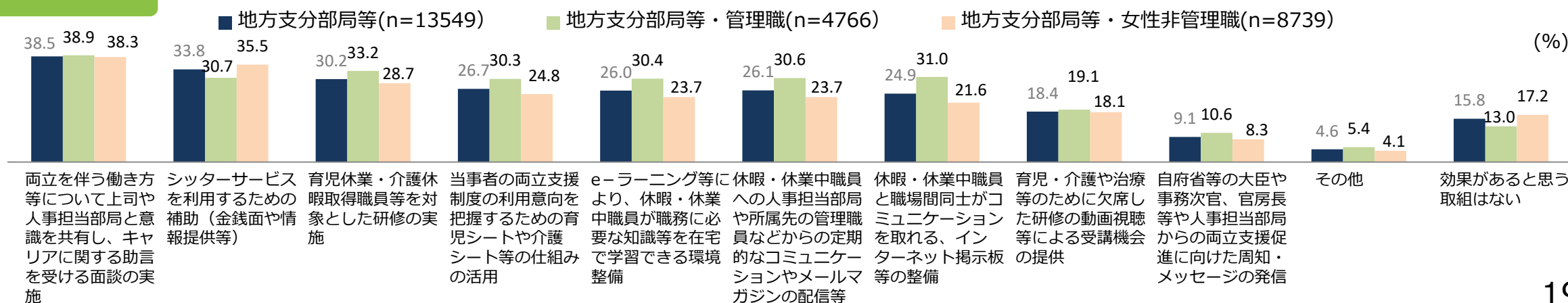
全体



本府省庁等



地方支分部局等

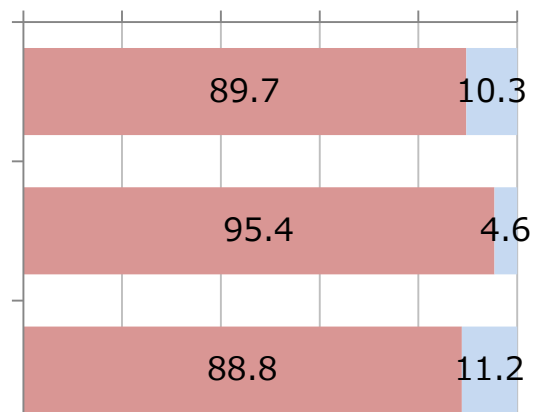


【2-4】 ①あなたは「男の産休」について、これまでにどの程度知っていましたか。

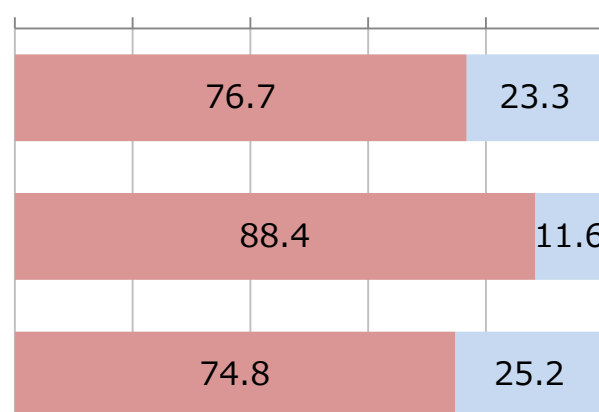
1) 名称を見聞きしたことがあった 2) 有給休暇であることを知っていた 3) 政府目標を知っていた

全体

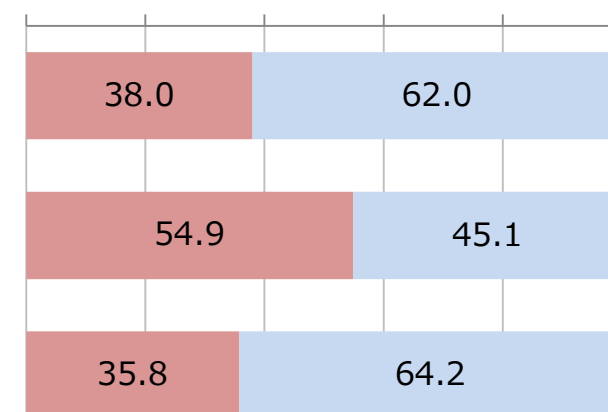
TOTAL(n=64413)
管理職(n=5566)
男性非管理職(n=47251)



2) 有給休暇であることを知っていた

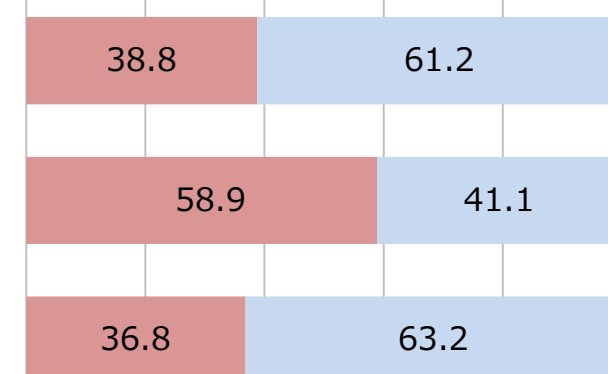
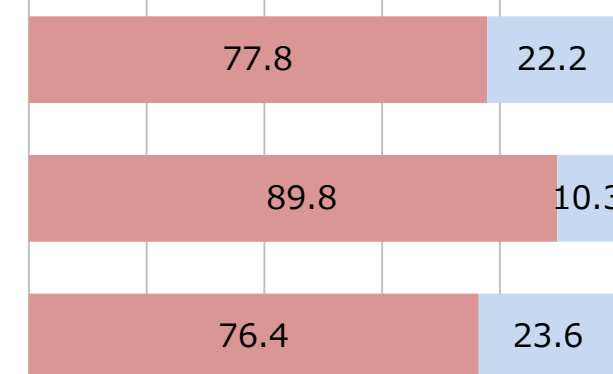
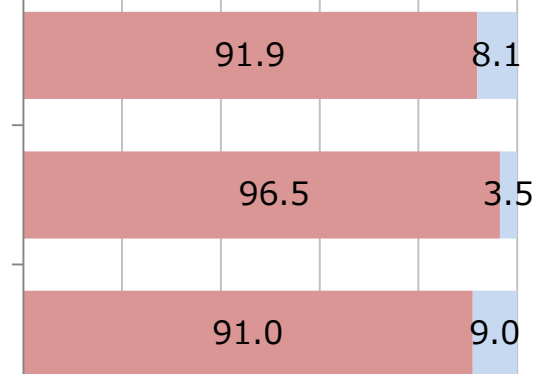


3) 政府目標を知っていた



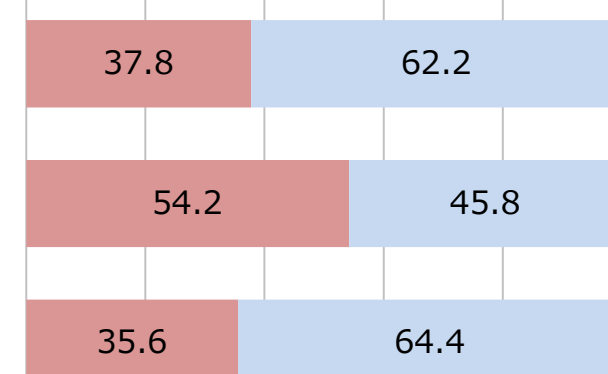
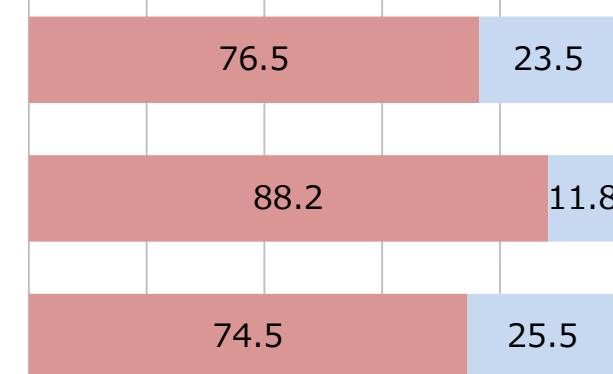
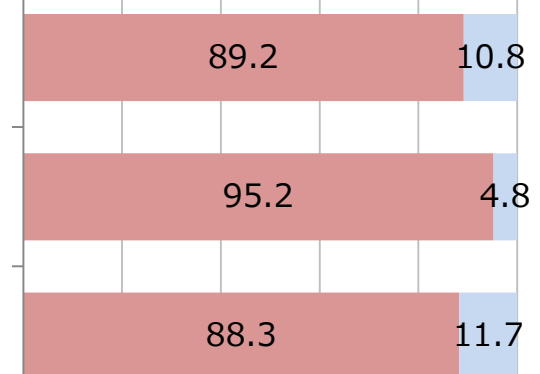
本府省
庁等

TOTAL(n=12023)
管理職(n=800)
男性非管理職(n=8410)



地方支分
部局等

TOTAL(n=52390)
管理職(n=4766)
男性非管理職(n=38841)



※質問の趣旨から、管理職と男性非管理職の数値を抽出して示しています。

■ はい ■ いいえ

■ はい ■ いいえ

■ はい ■ いいえ

【2-4】 ②あなたは「男の産休」について、これまでにどの程度知っていましたか。

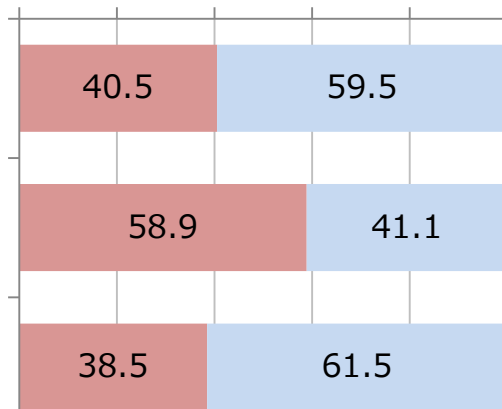
4) 時間単位で取得可能なことを知っていた

5) いつ取得できるのかを知っていた

6) 管理職の人事評価に部下の男性職員の取得等が重視されることを知っていた

全体

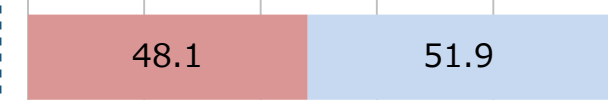
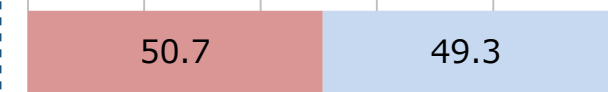
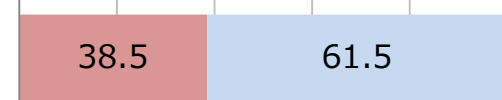
TOTAL(n=64413)



管理職(n=5566)

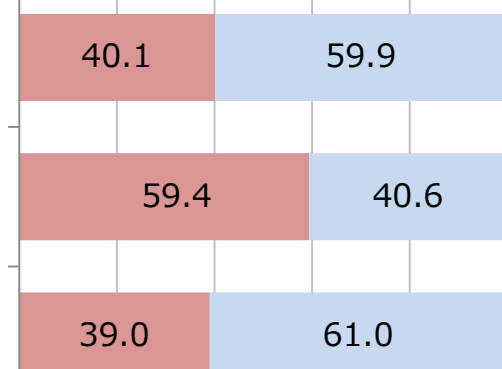


男性非管理職(n=47251)



本府省
庁等

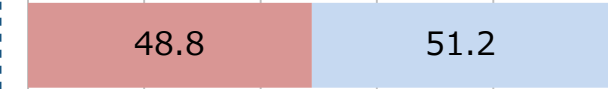
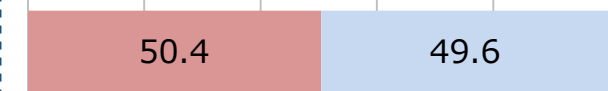
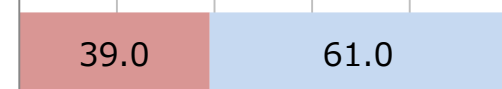
TOTAL(n=12023)



管理職(n=800)

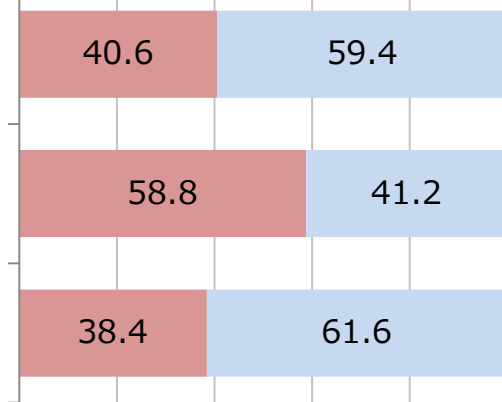


男性非管理職(n=8410)



地方支分
部局等

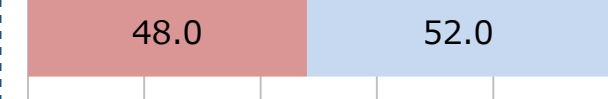
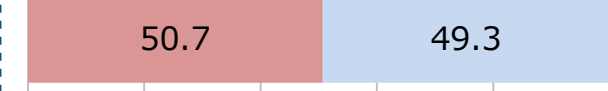
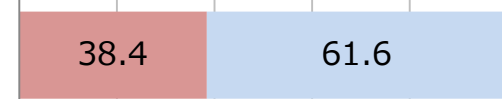
TOTAL(n=52390)



管理職(n=4766)



男性非管理職(n=38841)



※質問の趣旨から、管理職と男性非管理職の数値を抽出して示しています。

0% 20% 40% 60% 80% 100%

はい いいえ

0% 20% 40% 60% 80% 100%

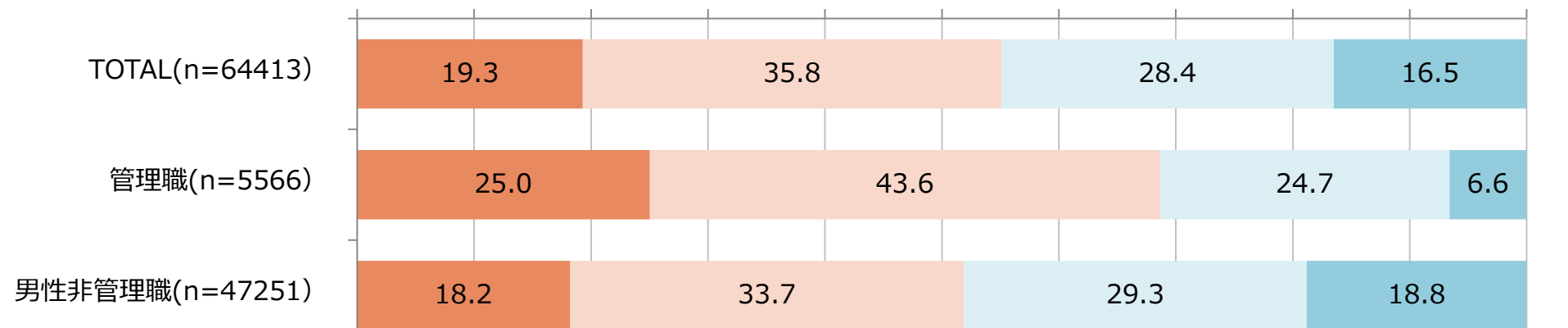
はい いいえ

0% 20% 40% 60% 80% 100%

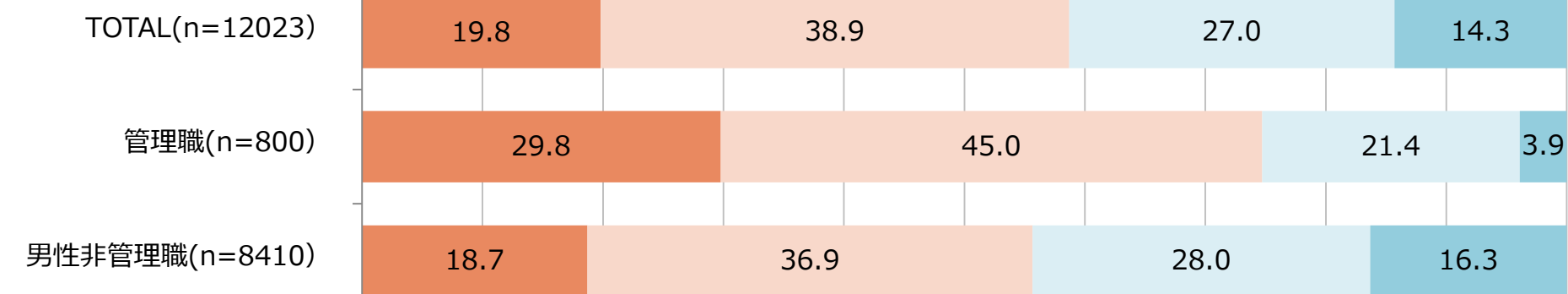
はい いいえ

【2-5】 あなたの職場は、「男の産休」を取得しやすい雰囲気職場だと思いますか。

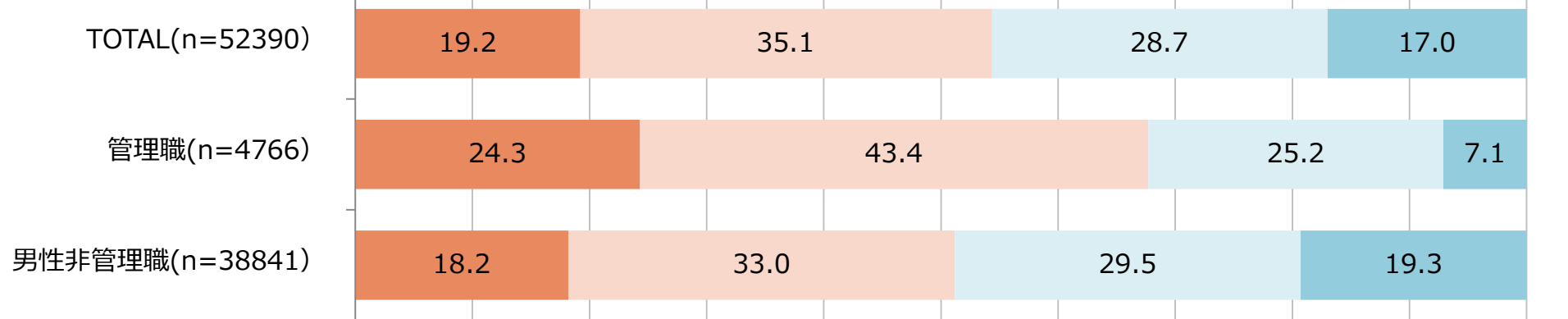
全体



本府省庁等



地方支分部局等



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

■ そう思う ■ ややそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない

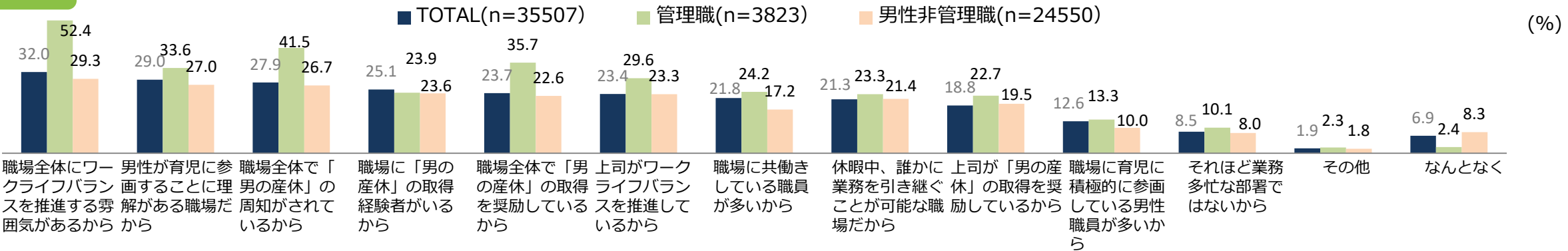
※質問の趣旨から、管理職と男性非管理職の数値を抽出して示しています。

【2-5】で「そう思う」「ややそう思う」のいずれかを選択した方のみ

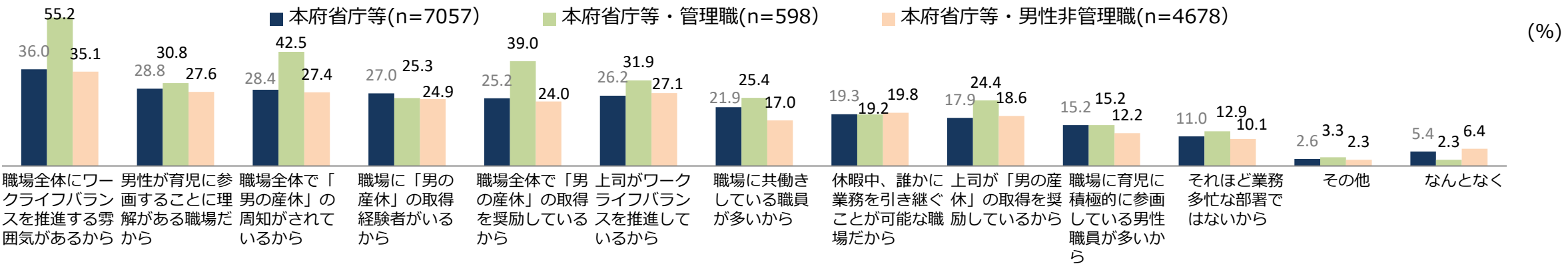
【2-6】①「男の産休」の取得について、そのように(取得しやすい) 回答した理由は何ですか。

(複数回答可)

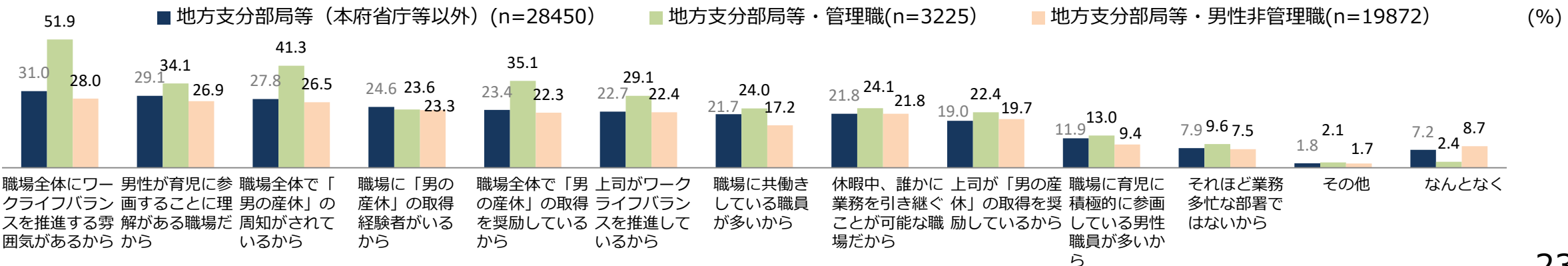
全体



本府省庁等



地方支分部局等



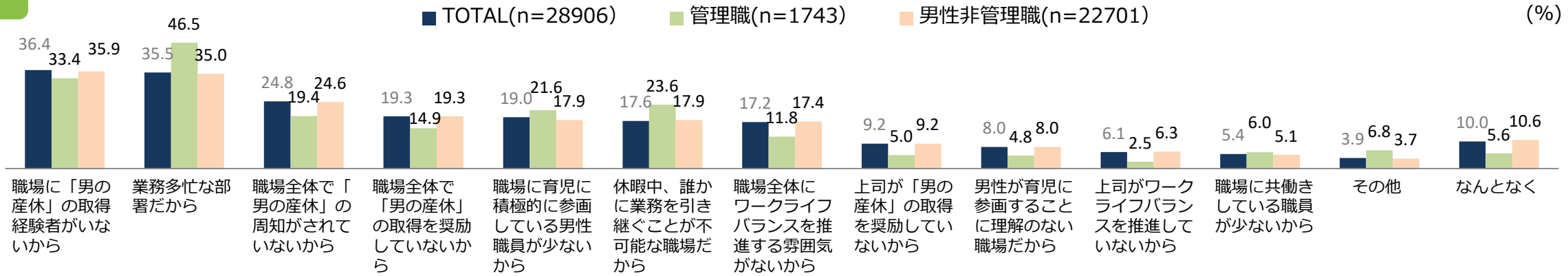
※質問の趣旨から、管理職と男性非管理職の数値を抽出して示しています。

【2-5】で「あまり思わない」「そう思わない」のいずれかを選択した方のみ

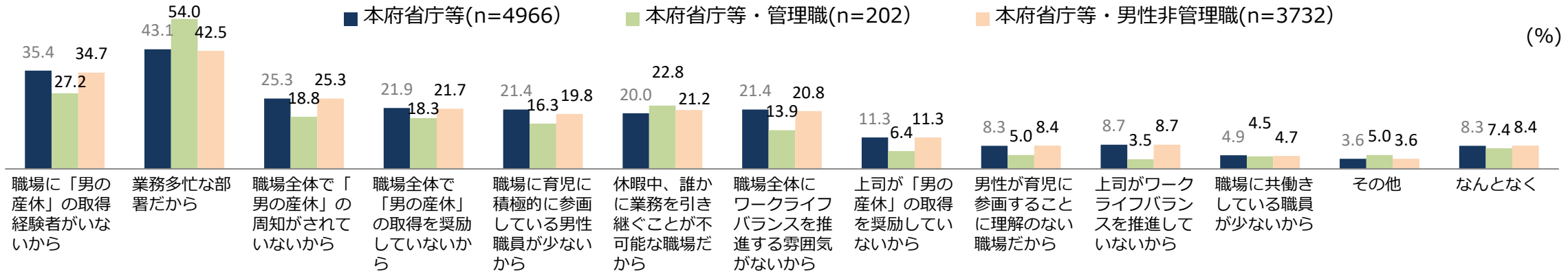
【2-6】②「男の産休」の取得について、そのように（取得しにくい）回答した理由は何ですか。

(複数回答可)

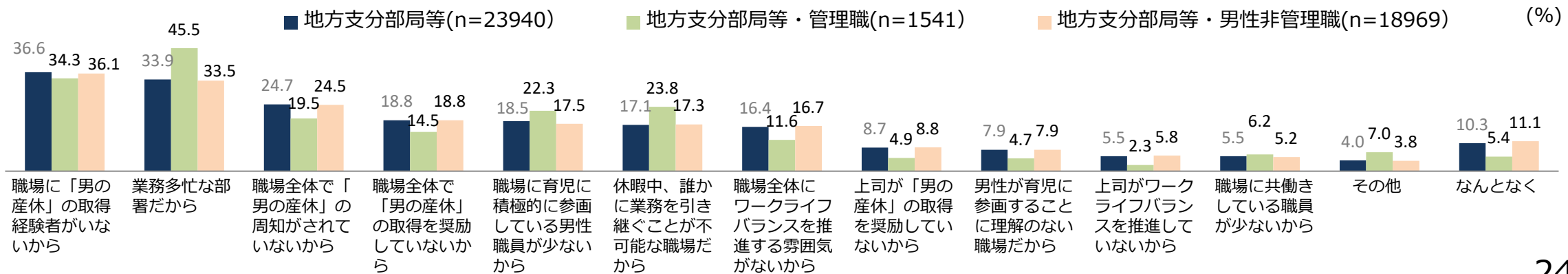
全体



本府省庁等



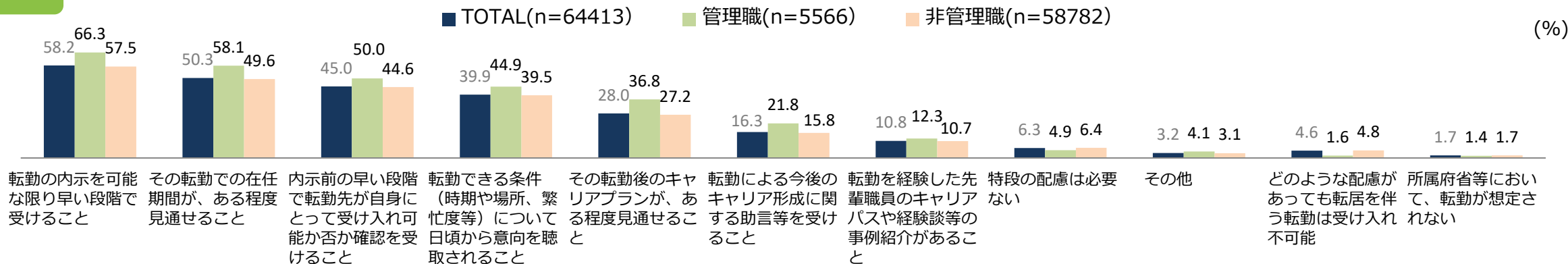
地方支分部局等



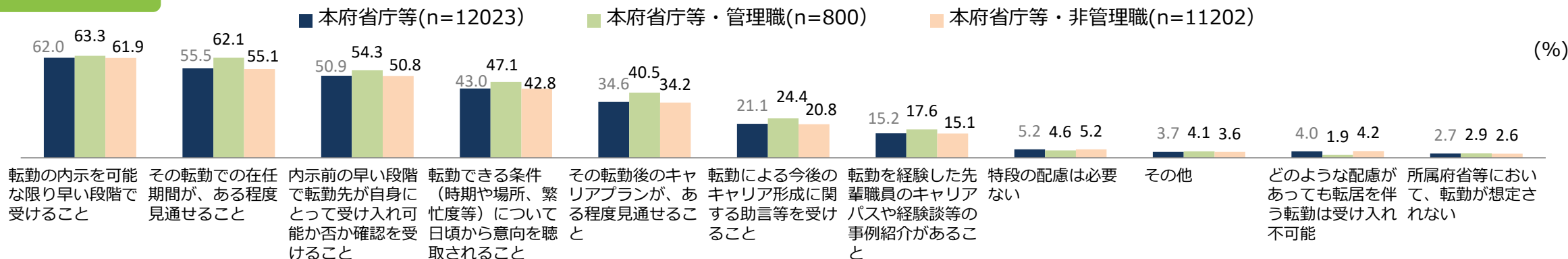
※質問の趣旨から、管理職と男性非管理職の数値を抽出して示しています。

【2-7】あなたは、転居を伴う転勤に際し、職場からどのような配慮があれば転勤が受け入れ可能だと思いますか。(複数回答可)

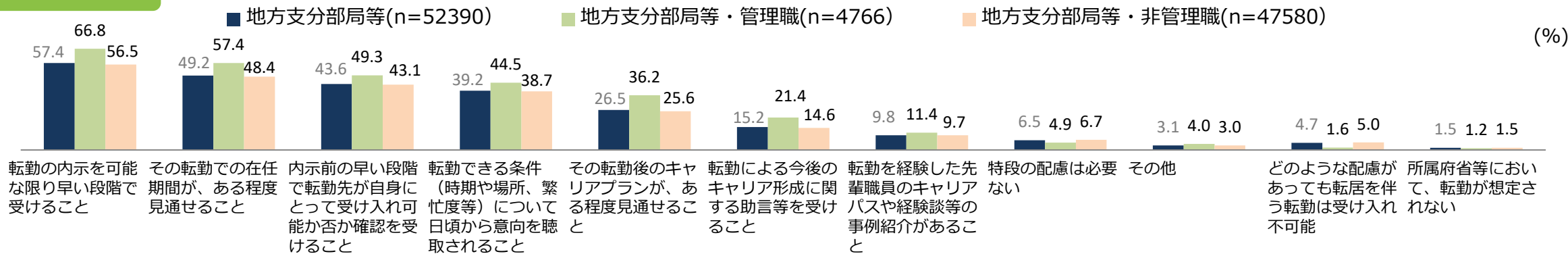
全体



本府省庁等



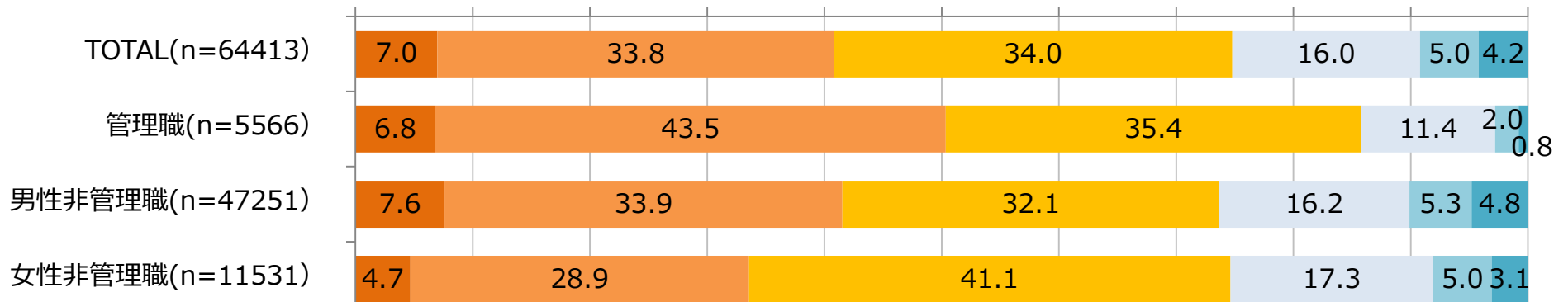
地方支分部局等



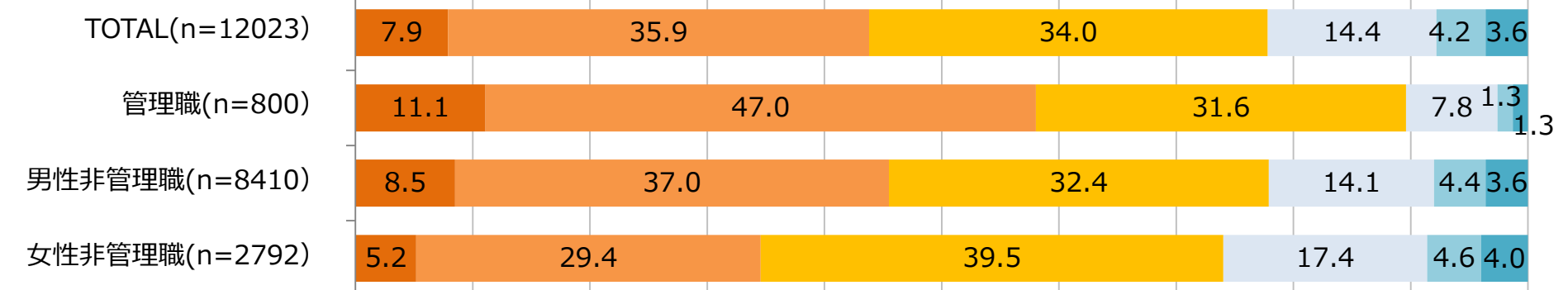
3 女性活躍推進

【3-1】 あなたの職場は、女性が十分に能力を発揮して働ける環境だと思いますか。

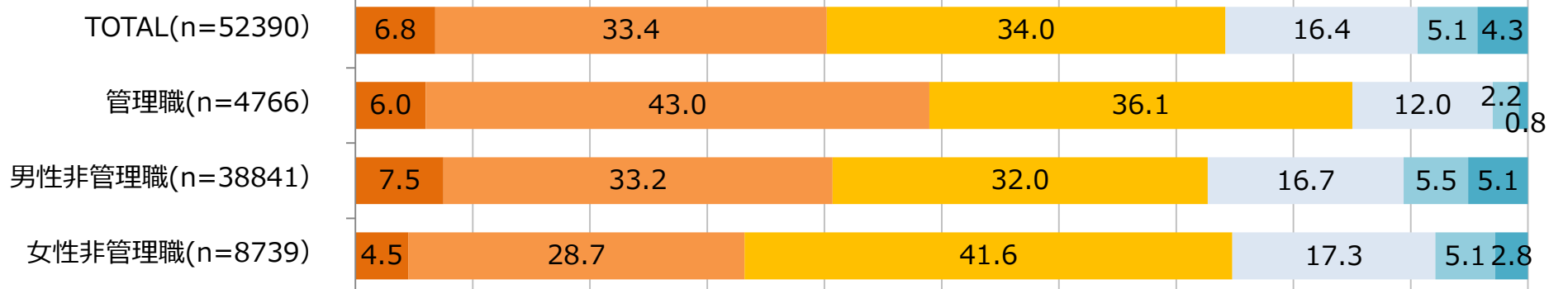
全体



本府省庁等



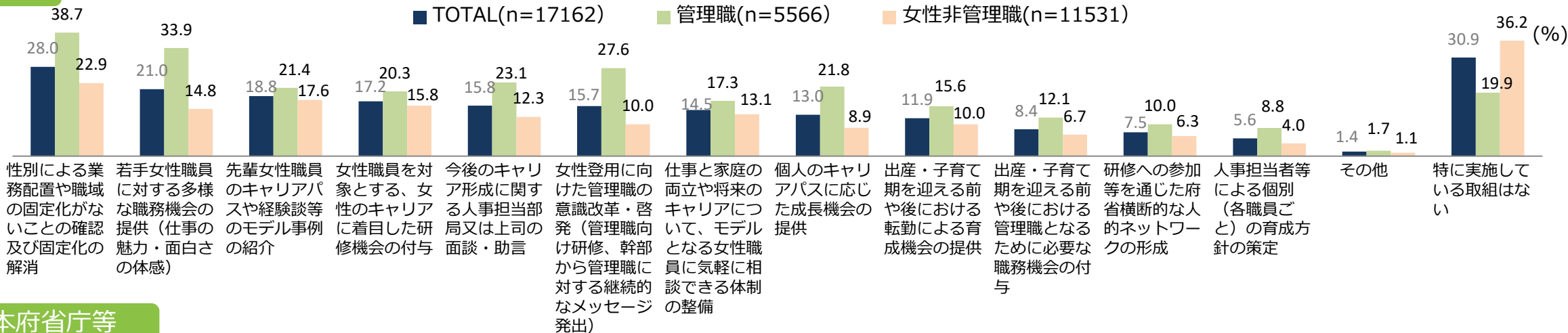
地方支分部局等



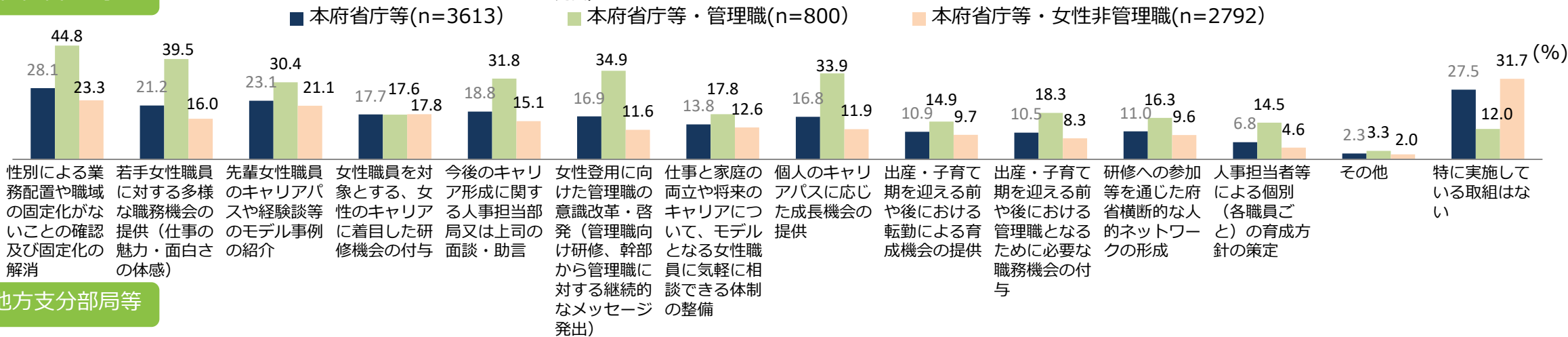
■ 非常にそう思う
 ■ そう思う
 ■ ややそう思う
 ■ あまりそう思わない
 ■ そう思わない
 ■ 全くそう思わない

【3-2】 あなたの職場で実施されていると思う取組は何ですか。(複数回答可)

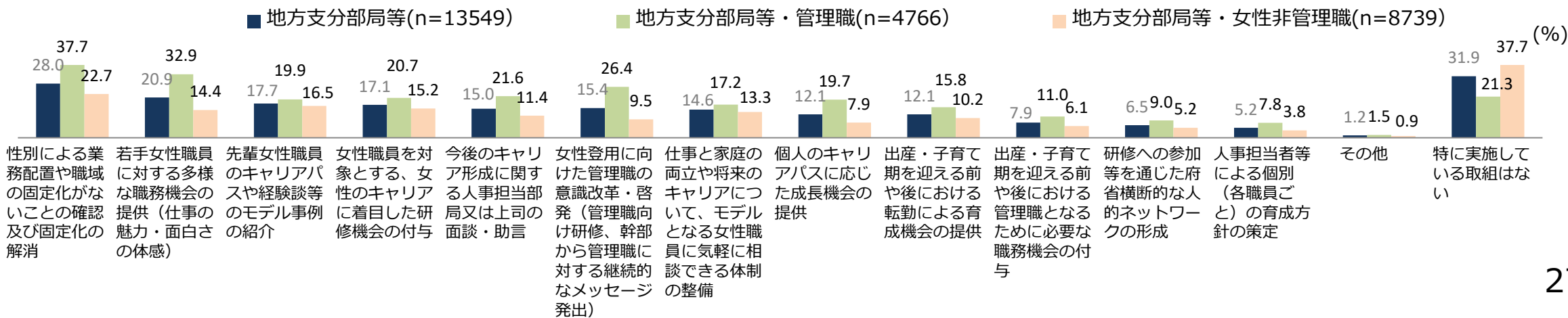
全体



本府省庁等

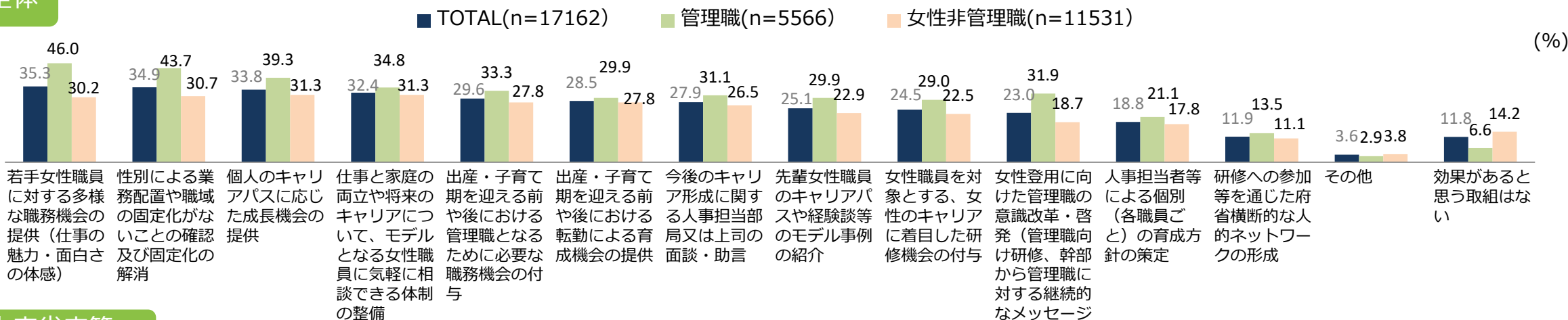


地方支分部局等

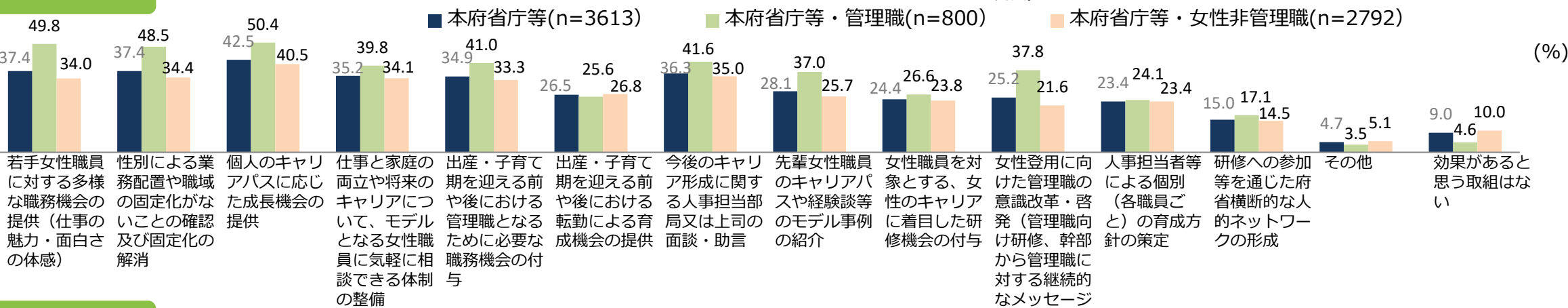


【3-3】あなたの職場において、女性が十分に能力を発揮して働けるようにするために効果があると思う取組は何ですか。(複数回答可)

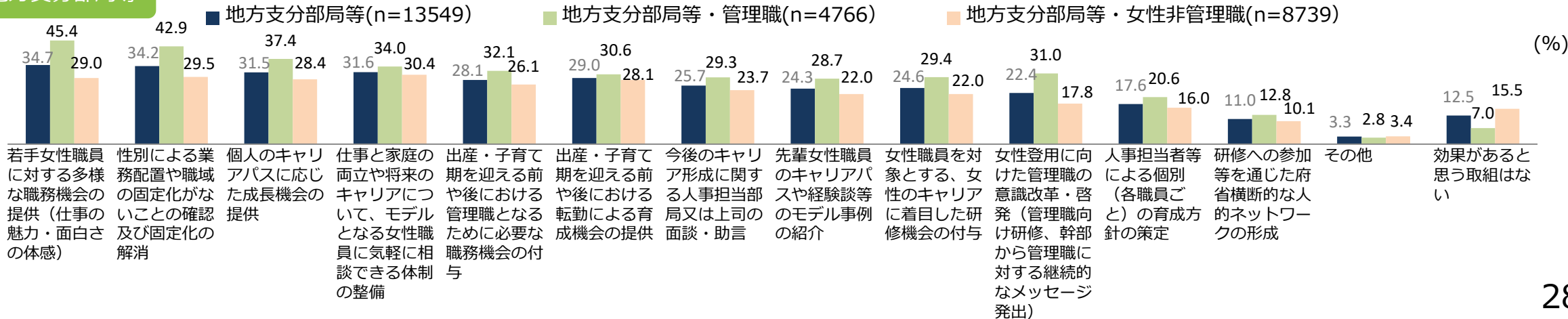
全体



本府省庁等

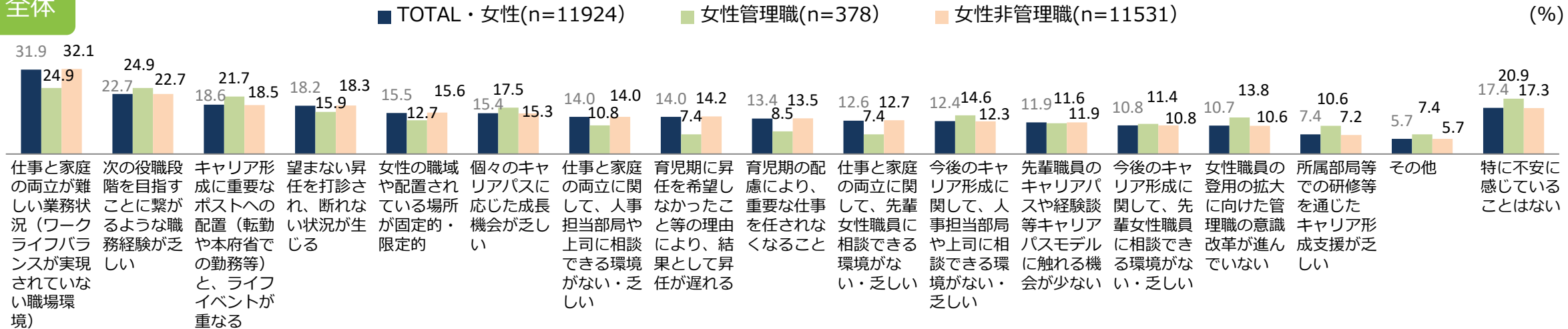


地方支分部局等

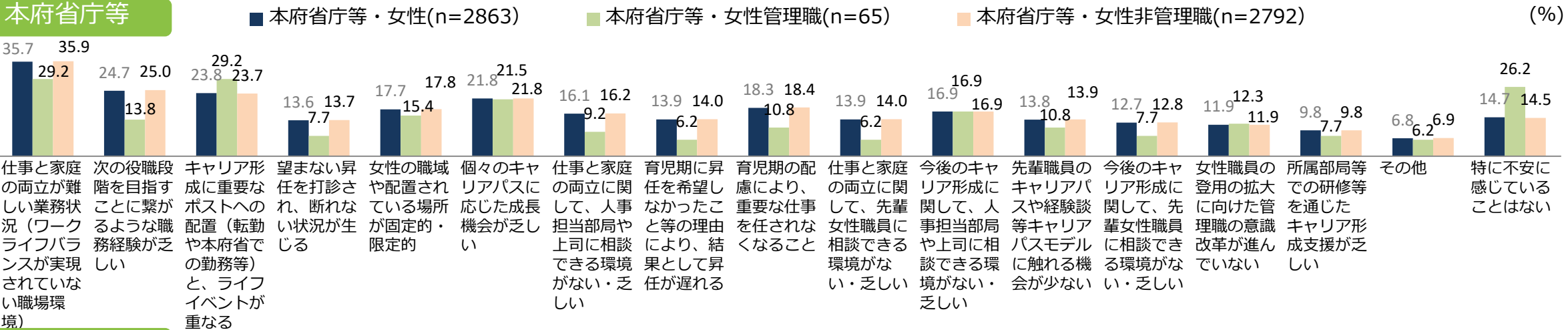


【3-4】(女性のみ) ①あなたは、国家公務員として継続して勤務するにあたって不安に感じていることはありますか。(複数回答可)

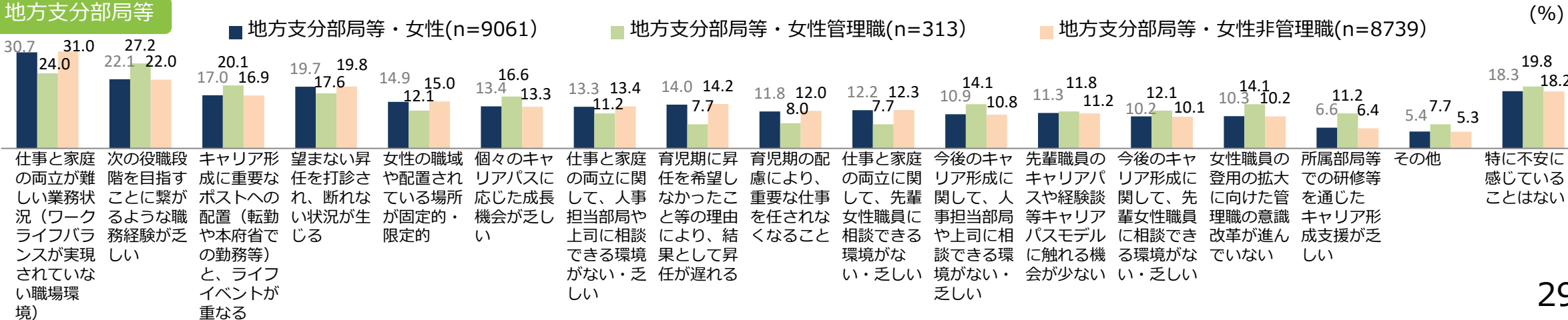
全体



本府省庁等



地方支分部局等



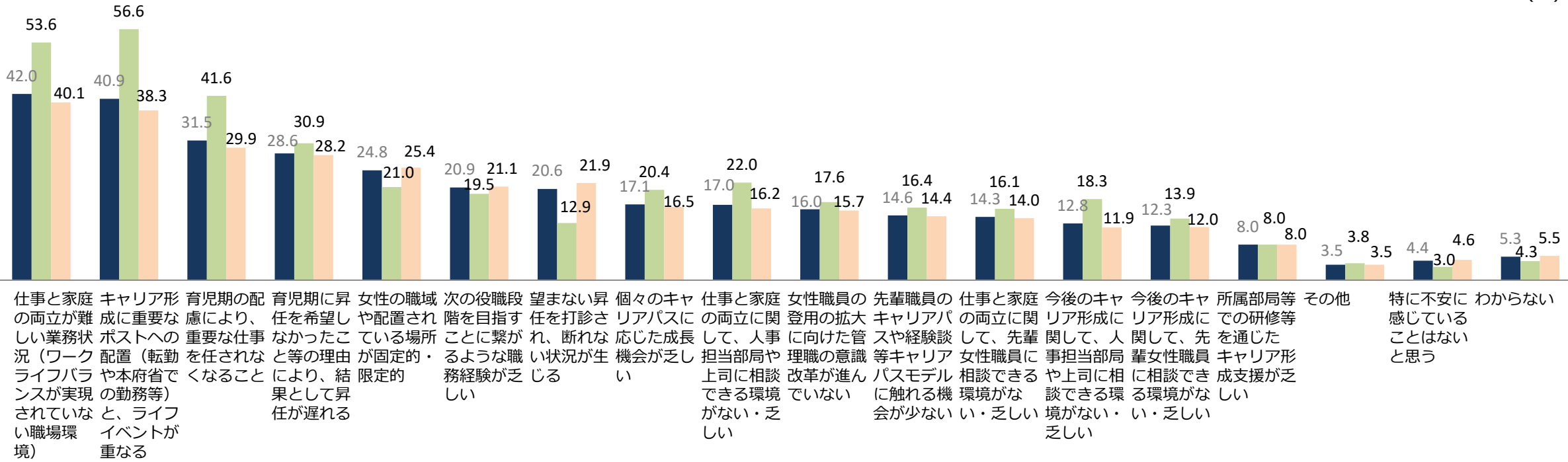
【3-4】（管理職のみ）②あなたは、女性が国家公務員として継続して勤務するにあたって不安に感じていると思うことはありますか。（複数回答可）

■ TOTAL・管理職(n=5566)

■ 本府省庁等・管理職(n=800)

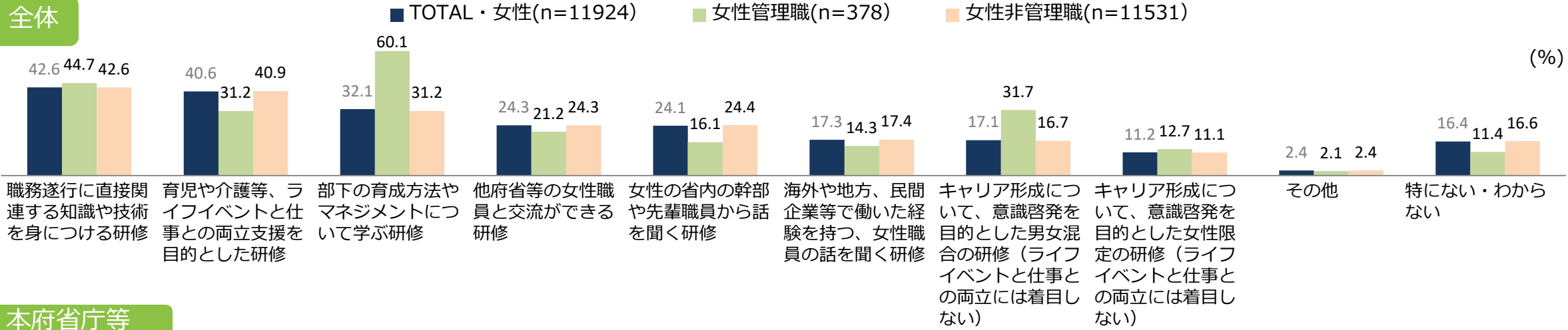
■ 地方支分部局等・管理職(n=4766)

(%)

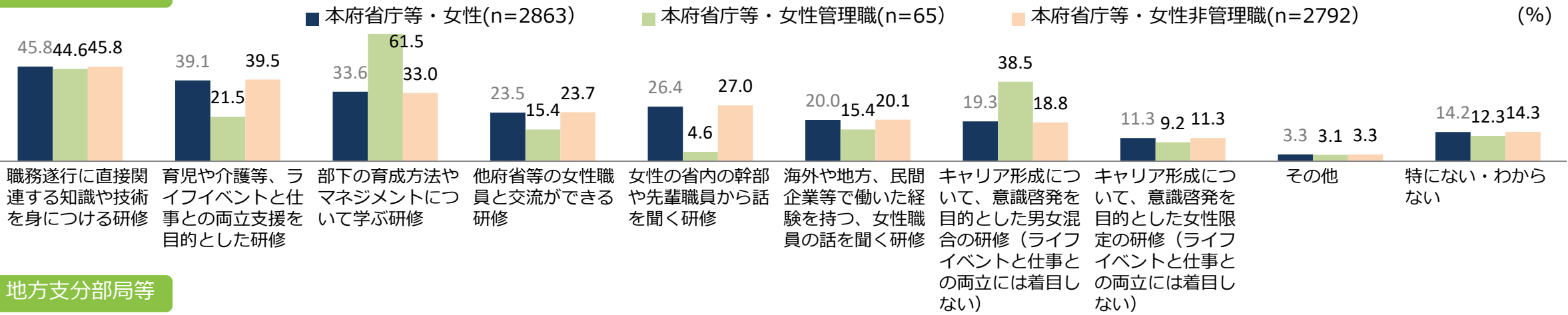


【3-5】(女性のみ) あなたは、女性職員が国家公務員として継続して勤務することや、今後の昇任という観点から、どのような研修に参加したいと思いますか。(複数回答可)

全体



本府省庁等



地方支分部局等

