

平成 29 年度

ワークライフバランス 職場表彰（概要）

趣旨

業務の効率化や職場環境の改善に向けた創意工夫をいかした取組を行った国家公務員の職場のうち、特に優秀なものを表彰することで、国家公務員の働き方改革によるワークライフバランスの推進を図る。

選考結果

各府省等から推薦のあった81件（省内選考を含めると215件）の取組の中から、有識者の選考委員会の意見を聴いて決定

国家公務員制度担当大臣表彰（業務改善を中心とする取組）	6件	（本省4件、地方2件）
内閣人事局長表彰（職場環境改善を中心とする取組）	6件	（本省3件、地方3件）

※ 選考委員会委員

佐藤 博樹 中央大学大学院戦略経営研究科教授
 石原 直子 株式会社リクルートホールディングスリクルートワークス研究所人事研究センター長
 松原 光代 PwCコンサルティング 合同会社主任研究員

表彰式

平成30年3月19日（月）に首相官邸にて表彰式を開催。各職場の代表者に対し表彰状を授与

- （参考）・ 本表彰は、「国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進のための取組指針」（平成26年10月17日女性職員活躍・ワークライフバランス推進協議会決定）に基づき、平成27年度から実施。
- 【平成27年度】 大臣表彰 5件／局長表彰 5件 計10件
 - 【平成28年度】 大臣表彰 6件／局長表彰 6件／特別賞 2件 計14件

平成 29 年度

ワークライフバランス職場表彰（選考結果一覧）①

国家公務員制度担当大臣表彰
（業務改善を中心とする取組）

府省等名	部署名	取組のポイント
人事院・財務省・ 経済産業省	福岡地区ワークライフバラン ス推進連絡会	国の6地方行政機関が連携し、ワークライフバランス推進のための研修等を共同で開催。事務負担の軽減やネットワーク構築、幅広い情報交換を実現。
総務省	行政評価局	本省と地方支分部局の業務運営にWeb会議を活用。出張を行わず、双方向でフラットな参加、時差のない情報共有を実現したほか、審議会にも適用。
財務省	福岡財務支局	北部九州3県を管轄する福岡財務支局本局で開催する研修・会議に管内4事務所等の職員が出張せずに参加できるよう、Web研修・Web会議の実施環境を整備。育児・介護等時間に制約のある職員の参加も実現。
厚生労働省	職員有志一同	日常的に発生する単純業務・定例作業を自動化できるよう、マクロ機能を活用した生産性向上マニュアルを作成。業務改善に関する省内からの個別相談にも応じるなど、業務の効率化を推進。
農林水産省	林野庁林政部林政課	管理者主導で業務分析を含む分担の見直しや複数パターン（ピンチヒッター等）による応援体制の整備、電子決裁時のルール設定等に取り組み、大幅な超過勤務の縮減や業務効率化を実現。
経済産業省	商務情報政策局産業保安グループ	産業保安グループ（部に相当）の運営方針を明確化し、政策実現に向けた職員の動機付けを徹底。所管法令の業務フローを見直し、無駄な業務を洗い出し、手続の簡素化・合理化を実現。

平成 **29** 年度

ワークライフバランス職場表彰（選考結果一覧）②

内閣人事局長表彰
（職場環境改善を中心とする取組）

府省等名	部署名	取組のポイント
警察庁	中部管区警察局岐阜県情報通信部	<p><u>オプト・アウト</u>※という心理的な効果を利用し、従来の手続を変えることなく、<u>宿直明けの休暇を取得しやすくなるよう取り組んだことにより、従来の取組に比べ休暇取得率が倍増。</u></p> <p>※オプト・アウト：拒否を選択すること。宿直者の日誌に「宿直明け休暇の取得をしない」項目を設け、取得しない場合にレ点を記入。</p>
総務省	行政管理局	<p>オフィス改革やペーパーレス化など、<u>自ら取り組んだ「働き方改革」の経験や知見をいかし、局外の組織に対しコンサルティングを実施。</u>若手職員を積極的に活用することで、将来の「働き方改革」の中核人材も育成。</p>
法務省	福岡法務局職員課	<p>職員ごとの「<u>My定時退庁日</u>」を設定し、<u>業務終了後の生活スタイルに具体的な目的意識を持たせ、かつ遊びの要素を盛り込みながら進捗を共有することで、定時退庁の意識向上や職場内の活性化を推進。</u></p>
法務省	加古川学園・播磨学園	<p>「<u>男の産休</u>」を組織のミッションと位置付け、ラリー形式で休暇取得日数を<u>上位の役職者が確認。</u>日数管理だけでなく勤務面での配慮も行い、職場全体で取組を促進。</p>
経済産業省	経済産業政策局産業再生課	<p>業務を効率化し、<u>政策を創造する時間を創出する</u>という目的を明確化。民間企業の知見を活用しつつ実践した10の取組により、<u>働きやすい職場と効率のよい業務遂行を実現。</u></p>
国土交通省	航空局交通管制部	<p>オフィス改革により、<u>職員同士の業務連携やコミュニケーションがより一層活発化する職場環境を実現。</u>「働きやすさ」に関する職員満足度は88.1%と、改革前より約40%も改善。</p>