

2026年度 経験者採用試験について

- ✓ 経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分(※1)
府省合同B区分(※2)
- ✓ 総務省経験者採用試験(係長級(技術)) (※2)
- ✓ 国税庁経験者採用試験(国税調査官級) (※3)
- ✓ 国土交通省経験者採用試験(係長級(技術))
本省区分(※1)
地方整備局・北海道開発局区分(※2)
- ✓ 気象庁経験者採用試験(係長級(技術)) (※2)



(※1)総合職試験採用者等が従事する政策の企画等をその職務とする職員の採用試験

(※2)一般職試験採用者等が従事する事務の実施等をその職務とする職員の採用試験

(※3)国税専門官試験採用者が従事する内国税の賦課及び徴収等に関する事務をその職務とする職員の採用試験

会計検査院

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

会計検査院の検査業務は行政全般を対象とする、とても範囲の広い仕事です。自らの専門にとらわれずに様々なことに興味や関心を持つことができ、かつ、小さな疑問でもそのままにせず追究していくことができるような探究心のある方を求めています。
特に、民間のキャリアの中でも公認会計士としての職務経験やデジタル系の専門的な職務経験を有する方を求めています。

キャリアパス

経験者採用試験からの採用者も他の試験区分の採用者と同様に検査業務に従事することになります。調査官として、これまでに培ってきた職務経験・知識を社会保障、科学技術、防衛、経済協力、デジタルなど多様な行財政分野の検査でいかながら、経験を積んでいただきます。
なお、将来的には組織全体を円滑に機能させるための総合的なマネジメント業務にかかわっていくことが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

会計検査院は、国民の負託を受けた国の財政監督機関として、時代や社会情勢に応じた的確な検査を行うことにより、国民や世界から信頼される行財政の推進の貢献に取り組んでおります。
また、ワークライフバランスを職場全体が意識しているため、休暇等の取得も積極的に推奨されています。
私達と一緒に財政健全化等の社会課題の解決に貢献していただける方のご応募を是非お待ちしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

会計検査院の検査業務は行政全般を対象とする、とても範囲の広い仕事です。自らの専門にとらわれずに様々なことに興味や関心を持つことができ、かつ、小さな疑問でもそのままにせず追究していくことができるような探究心のある方を求めています。
特に、国、地方公共団体、独立行政法人等の公的法人又は民間企業の会計検査、内部監査、外部監査等の実務経験を有する方を求めています。

キャリアパス

経験者採用試験からの採用者も他の試験区分の採用者と同様に検査業務に従事することになります。調査官として、これまでに培ってきた職務経験・知識を社会保障、科学技術、防衛、経済協力、デジタルなど多様な行財政分野の検査でいかながら、経験を積んでいただきます。

人事担当者 からの メッセージ

会計検査院は、国民の負託を受けた国の財政監督機関として、時代や社会情勢に応じた的確な検査を行うことにより、国民や世界から信頼される行財政の推進の貢献に取り組んでおります。
また、ワークライフバランスを職場全体が意識しているため、休暇等の取得も積極的に推奨されています。
私達と一緒に財政健全化等の社会課題の解決に貢献していただける方のご応募を是非お待ちしております。

人事院

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

社会経済や国際情勢など環境が激しく変化する時代において、行政を着実に前進させるためには、多様で優秀な人材が公務に集まり、その一人一人が職務に意欲と志を持ち、能力を最大限発揮していくことが重要となります。人事院では、この実現のため、新時代における公務員人事管理の青写真を描き、「公務員を元気に 国民を幸せに」していく機関です。社会人としての経験を活かし、実現に意欲的に行動できる人材を求めています。

キャリアパス

採用後は、係長級のポストに配属され、他の総合職試験から採用された職員と同様、2～3年程度で異動しながら人材の確保・育成、勤務環境、給与・生涯設計など様々な業務の経験を積んでいただきます。その後は、能力・実績に基づき、課長補佐級、管理職へとキャリアアップしていきます。

人事担当者 からの メッセージ

人事院は、「自由に異見を」、「ユーザー視点で」、「まなざし広く」、「プロフェッショナルとして」、「失敗を恐れず積極果敢に」の5つを職員共通の価値観として位置づけ、時代によって変化する勤務環境に関する課題に日々取り組んでいます。多様な経験、新しいアイデアを持つ皆さんの力が必要です。皆さんの応募をお待ちしています。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

社会経済や国際情勢など環境が激しく変化する時代において、行政を着実に前進させるためには、多様で優秀な人材が公務に集まり、その一人一人が職務に意欲と志を持ち、能力を最大限発揮していくことが重要となります。人事院では、この実現のため、新時代における公務員人事管理の青写真を描き、「公務員を元気に 国民を幸せに」していく機関です。社会人としての経験を活かし、実現に意欲的に行動できる人材を求めています。

キャリアパス

採用後は、係長級のポストに配属され、他の一般職試験から採用された職員と同様、2～3年程度で異動しながら人材の確保・育成、勤務環境、給与・生涯設計など様々な業務の経験を積んでいただきます。その後は、能力・実績に基づき、課長補佐級、管理職へとキャリアアップしていきます。

人事担当者 からの メッセージ

人事院は、「自由に異見を」、「ユーザー視点で」、「まなざし広く」、「プロフェッショナルとして」、「失敗を恐れず積極果敢に」の5つを職員共通の価値観として位置づけ、時代によって変化する勤務環境に関する課題に日々取り組んでいます。多様な経験、新しいアイデアを持つ皆さんの力が必要です。皆さんの応募をお待ちしています。

内閣府

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【本府】

求める 人材

内閣府はその任務が広範多岐にわたり新たな行政課題を担当する機会が多いことから、特定の分野に偏らない「広い視野」と優先順位を的確に判断できる「バランス感覚」が求められます。内閣府以外での経験・知見を有する社会人経験者の方には、ぜひそれを内閣府での職務に活かし、新たな行政課題にともに取り組んでいただきたいです。主体性を持ちつつ、他者と協働できる方に内閣府の一員になっていただきたいと考えています。

キャリアパス

採用後は係長級の職員として働いていただきます。係長級の職員は、各係の施策を達成するため、資料作成や関係部局との連絡調整といった具体的な業務の責任者となります。部下への指導も重要な役割となります。係長級の職員として様々な部局での経験を経た後は、経験・能力等に応じて課長補佐、管理職へ昇任します。

人事担当者 からの メッセージ

内閣府では、経済財政政策、共生社会の形成、防災対策、男女共同参画社会の実現など国政上の重要な課題に関する企画立案・総合調整を行っています。その他にも、政府広報、迎賓館の運営、勲章等の授与、北方対策、沖縄政策など幅広い業務を所管しています。内閣府の使命に興味を持ち、国政の中核で働くことへの意欲にあふれた方をお待ちしています。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【沖縄総合事務局】

求める 人材

沖縄総合事務局は国の出先機関として沖縄の総合的な振興・発展を担っており、その中で開発建設部は、沖縄における社会資本整備とその管理を通じて、地域の安全と発展を支えています。これらの施策に強い関心があり、各種施策の実行役として、これまでの社会人経験を通じて培った論理的思考力、コミュニケーション能力、調整能力、公共性等を兼ね備え、地域の安全と発展を支える責任感のある即戦力となれる方を求めています。

キャリアパス

当初は、係長級の職員として採用され、係の先頭に立って、資料作成や関係部署との連絡調整から、係員(部下)への指導など、重要な役割を担って頂きます。他の一般職試験から採用された職員と同様、1～3年程度で本局・事務所等を異動しながら、一般事務、用地、補助金、許認可などの業務を経験して頂きますが、希望をすれば本府省等への出向機会もあります。その後は、経験・能力・実績等に応じたキャリアパスを歩んでいきます。

人事担当者 からの メッセージ

沖縄総合事務局開発建設部は、道路・港湾・空港・ダム・公園等の社会資本整備や維持管理、補助金業務や許認可業務などを担い、国の立場から沖縄振興に貢献できる組織であり、幅広いフィールドで活躍できるのが大きな魅力です。情熱と使命感を持ち、地域の発展を支える仕事に携われます。情熱あふれる皆さん、沖縄の未来を支える仕事に挑戦してみませんか。沖縄総合事務局開発建設部で、私たちと一緒に働きましょう！

公正取引委員会

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

近年、複雑化・多様化する経済社会の中で、公正取引委員会の役割は増大し、世の中の期待も高まっている状況にあります。こうした中で、的確に課題を解決し、公正かつ自由な競争環境を維持・促進するために、これまでの職務経験を通じて得た知見等を活かし、主体的かつ積極的に政策を立案・遂行できる方を求めています。

キャリアパス

採用後は、係長級のポストに配属され、他の一般職試験から採用された職員と同様、1～3年程度で異動をしながら、競争政策の企画・立案、独占禁止法等の法律の執行・運用など、様々な業務の経験を積んでいただき、視野を広げるとともに、高い専門性を身に付けていただきます。その後は、能力・実績に基づき、課長補佐級、管理職へとキャリアアップしていきます。

人事担当者 からの メッセージ

公正取引委員会の使命は、「競争政策」により、事業者によるアイデアの創出やイノベーションを促し、消費者の皆さんの生活、ひいては日本の社会全体を豊かにすることです。
その実現に向け、法執行と政策立案を両輪として、業界や業種を問わず、あらゆる経済活動を対象に仕事をしています。皆さんのこれまでの職務経験や専門性を活かして、公正かつ自由な競争を守るための「市場の番人」として共に働いてみませんか。

個人情報保護委員会

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

個人情報保護委員会は、個人情報の有用性に配慮しつつ、個人の権利利益を保護するため、個人情報の適正な取扱いの確保を図ることを使命としています。個人情報保護法制度は様々な政策分野に影響がある裾野の広い政策であり、高い政策形成能力及び倫理観、業務遂行能力を持っている方を求めています。特に、行政実務に精通し、法改正や国際業務等において即戦力となる経験を有する方を歓迎します。

キャリアパス

各部門の企画・立案部門を中心に、概ね2～3年ごとに異動があります。事務局内では、個人情報保護法制度を所管する個人情報保護制度担当室、世界各国のデータ保護機関と連携し、国際交渉を通じて個人情報保護の国際的なルール作り等を行う国際室、法執行を行う監視・監督室などを経験します。その他、他府省への出向等を経験しながらスキルアップしていただき、将来の幹部候補としてのキャリアパスを歩んでいただきます。

人事担当者 からの メッセージ

ビッグデータの活用や生成AIなど、技術の急速な進展により個人データを取り巻く環境がめまぐるしく変わる現在、個人情報保護委員会が国民の皆様から期待される役割はますます大きくなっています。そのような中、個人情報保護という切り口で、府省庁や地方公共団体の垣根を超えて、幅広く様々な政策に関与していきたいという気概がある方のチャレンジをお待ちしています。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

個人情報保護委員会は、個人情報の有用性に配慮しつつ、個人の権利利益を保護するため、個人情報の適正な取扱いの確保を図ることを使命としています。個人情報保護法制度は様々な政策分野に影響がある政策であり、高い政策形成能力及び倫理観、業務遂行能力を持っている方を求めています。特に、行政実務に精通している方、デジタルや語学のスキルをお持ちの方を歓迎します。

キャリアパス

概ね2～3年ごとに異動があります。事務局内では、個人情報保護法制度を所管する個人情報保護制度担当室、世界各国のデータ保護機関と連携し、国際交渉を通じて個人情報保護の国際的なルール作り等を行う国際室、法執行を行う監視・監督室などを経験します。その他、他府省への出向等を経験しながらスキルアップしていただき、専門性を身につけつつ、個人の能力や適性に応じたキャリアパスを歩んでいただきます。

人事担当者 からの メッセージ

ビッグデータの活用や生成AIなど、技術の急速な進展により個人データを取り巻く環境がめまぐるしく変わる現在、個人情報保護委員会が国民の皆様から期待される役割はますます大きくなっています。そのような中、個人情報保護という切り口で、府省庁や地方公共団体の垣根を超えて、幅広く様々な政策に関与していきたいという気概がある方のチャレンジをお待ちしています。

金融庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

金融行政のプロフェッショナルとなるポテンシャル・意欲のある方、また、将来的に管理職となりマネジメントにも携わる意思のある方を募集しております。

キャリアパス

入庁後は、総合職相当の係長級職員として、政策の最前線で活躍する課長補佐を支える役割からスタートします。入庁数年後には課長補佐へとステップアップしていただき、成果等を考慮しつつ、将来的には管理職として組織・社会のリーダーとして活躍していただくことが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

金融は社会課題解決の「触媒」であり、金融×行政というユニークな立場から、世の中の様々な社会課題の解決に取り組んでいます。その中で、金融制度の企画立案や、金融モニタリング、金融外交など、非常に幅広い業務に携われる点も魅力の一つです。金融庁は霞ヶ関の未来の役所。職員の働き方改革ややりがいの実感も高く、能力開発との両立も可能です。多様な経験をお持ちの皆さまのご応募をお待ちしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

金融政策の実現に向けて、様々な事に興味・関心を持ち、物事の本質を追求していく意欲・姿勢のある方、また、本省庁の職員として、国会、法令、文書管理、情報公開、給与、国の会計等、金融行政の円滑な実施に向けた各種業務を担っていただける方を募集しております。

キャリアパス

希望・経験・適正等を総合的に考慮の上、金融分野のほか、デジタルなどの専門分野グループに所属していただきます。原則、所属する専門分野グループを軸にして2～3年のサイクルで人事ローテーションを行い、キャリアパスの特定、専門性の深化を図ることを予定しております。なお、金融庁職員の全職員に必要な総合調整的な業務や出向、留学など、特定の分野に分類されない業務についても人事ローテーションの対象となります。

人事担当者 からの メッセージ

金融は社会課題解決の「触媒」であり、金融×行政というユニークな立場から、世の中の様々な社会課題の解決に取り組んでいます。その中で、金融制度の企画立案や、金融モニタリング、金融外交など、非常に幅広い業務に携われる点も魅力の一つです。金融庁は霞ヶ関の未来の役所。職員の働き方改革ややりがいの実感も高く、能力開発との両立も可能です。多様な経験をお持ちの皆さまのご応募をお待ちしております。

デジタル庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

公務への強い関心と、全体の奉仕者として働く熱意を持つ方を求めます。ユーザー中心で一人ひとりに寄り添える方、前提や慣習を前向きに疑い常に目的を問える方、多様性を尊重し立場を超えて協働できる方、挑戦と失敗から学び続けられる方を歓迎します。デジタル技術の専門知識は必須ではありません。個人ではなくチームとして、また組織としての成果に貢献でき、常に前向きに業務に取り組める方をお待ちしています。

キャリアパス

入庁後は、政策の推進やバックオフィス、プロダクトのマネジメント、法令・制度の運用、生成AI実装や関係者間の諸調整などに携わります。入庁時には政策デザイン・リーガル・テック・組織設計の4コースから専門性に応じて選択し、専門性を高められます。デジタル社会形成の司令塔として分野横断の経験を積み、挑戦と学びを重視する文化のもと、将来的に課長補佐級・幹部へのステップアップが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

デジタル庁は「誰一人取り残されない、人に優しいデジタル化」を掲げる、新しい組織です。約半数が民間専門人材という官民融合の環境では、前職で培った知見を入庁後すぐに活かし、即戦力として全国民をユーザーとする政策に当事者として関わられます。これまでの専門性や経験こそが、ユーザーに寄り添うサービスを生み出す力になります。自ら考え行動できる方の力を必要としています。ご応募を心よりお待ちしております。

総務省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

総務省が所管する通信や放送、情報通信技術（ICT）の利活用推進などの情報通信行政に関心があり、能力や経験を課題解決に活かしていただける方をお待ちしております。

キャリアパス

係長級職員として、地方支分部局である総合通信局において、情報通信行政の最前線で経験や能力に応じたキャリアパスを歩んだ後、将来的には管理職として総合通信局を支えていくことが期待されています。

人事担当者 からの メッセージ

情報通信技術（ICT）の進展を推進し、通信や放送、電波といった情報通信サービスの発展や、ICTを利活用した社会課題の解決など、情報通信分野の未来を担うとともに、国家の基盤と人々の暮らしを支える省庁です。また、国家公務員として広い視野を持ちながら、ICTを軸に地域や社会の課題に取り組めることが魅力です。様々なことに関心があり、これまでの社会人としての経験を活かして貢献したいとお考えの方は、是非挑戦してください。

総務省経験者採用試験(係長級(技術))

求める 人材

我が国の経済・社会を支える基盤である情報通信技術（ICT）に関心を持ち、地域の通信・放送基盤の整備やICTの利活用推進、安全・安心なICT利用環境の確保などの様々な課題に対し、これまでの経験を活かしつつ前向きかつ柔軟に取り組んでいただける方をお待ちしています。

キャリアパス

総合通信局（地方ブロック機関）において、係長級職員として、電波法・放送法等の制度の運用や自治体・企業等への支援事業の実施など、情報通信行政の最前線でご活躍いただき、将来的には、管理職として総合通信局を支えていくことが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

総務省は、通信・放送インフラの整備と情報通信サービスの発展を推進し、ICTを利活用した社会課題の解決を図ることで、国家の基盤と人々の暮らしを支えるとともに、情報通信分野の発展を通じて我が国の未来を担っています。国家公務員として広い視野を持ちながら、ICTを軸に地域や社会の課題に取り組めることが魅力です。様々なことに関心があり、これまで社会人としての経験を活かして貢献したいとお考えの方は、是非挑戦してください。

法務省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【検察庁】

求める 人材

検察事務官は、事案の真相を解明し、適正妥当な刑罰法令を適用するために、検察官と役割を分担しながら捜査・公判活動に直接的に関与する業務のほか、その活動を間接的に支える様々な業務を担っています。また、社会情勢の変化により、様々な犯罪への対応や刑事手続のデジタル化への対応も求められています。これら多岐に渡る業務に適正かつ的確に対応していくためには、多様な知識や能力と経験を有する人材が必要です。

キャリアパス

採用後は、係長級ポストに配属され、他の職員と同様、基本的に2～3年のサイクルで異動をしながら、様々な業務経験を積んでいただきます。主に採用された地方検察庁で勤務することとなりますが、本人の希望・適性等によっては、採用庁以外の検察庁や法務省・他省庁で勤務することもあります。

人事担当者 からの メッセージ

事件関係者の人生を左右する非常に責任の重い仕事ですが、社会の治安や秩序を守る一翼を担うやりがいのある仕事です。検察庁は、捜査・公判業務から組織を支える総務的業務に至るまで、これまでに培った社会人経験を活かして活躍できる分野が多い職場だと確信しています。検察庁の仕事や捜査・公判業務に興味があり、多様な経験を活かして貢献したいとお考えの皆様のご応募をお待ちしております。

出入国在留管理庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

出入国在留管理庁及び地方出入国在留管理局では、相手のニーズを的確に把握するコミュニケーション能力を持ち、急速に変化する社会・経済情勢の中で、多様化する行政ニーズに柔軟に対応することのできる人材を求めています。
採用後の研修や自主的な勉強により英語力を高め、国際的な分野で活躍している職員も多くいます。

キャリアパス

採用後は、係長級の入国審査官又は法務事務官として地方出入国在留管理局で勤務します。その後の職業人生は十人十色であり、希望や適性に応じて本庁勤務や他省庁出向、在外公館勤務等の機会もあれば、専門知識を磨いてエキスパートとして活躍することもできます。
なお、およそ2年から3年のサイクルで異なる分野の業務に従事し、幅広く経験を積むための異動があり、採用された管区以外でも勤務することがあります。

人事担当者 からの メッセージ

出入国在留管理庁は、令和の時代とともに発足した新しい行政機関です。当庁は、従来から円滑かつ厳格な出入国審査、不法滞在者対策等の推進、難民等の適正な保護等に取り組んできました。近年、外国人受入れ政策の立案、共生社会実現に向けた外国人の受入れ環境の整備等も担うこととなり、求められる役割は大きくなっています。
変化する時代の最前線で、ともに日本の未来を切り拓く意欲ある方々の御応募をお待ちしております！

財務省財務局

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材	財務省財務局は、全国47都道府県での経済・財政・金融等に関する施策の実施を通じて、地域の課題解決などに取り組んでいます。 財務局総合職として、幅広い視点を持ち、国・地方の双方に貢献したいという高い志のある方を求めています。経済全般に関心を持つ意欲ある方や、例えば、金融や企業財務、事業計画の策定・分析、資産管理に携わったことのある方は、今までの業務経験をいかして活躍いただける職場です。
キャリアパス	他の総合職職員と同様に、財務省・金融庁などの本省庁のほか、各地域の財務局や海外等の幅広いフィールドを行き来してキャリアを積みます。本省庁での政策の企画立案だけでなく、政策が執行される「現場」に携わる機会が多いのが財務局総合職の特徴です。入省後は係長級として、政策立案を最前線で担う本省庁課長補佐を支える役割からスタートし、将来的には財務局幹部等の組織のリーダーとして活躍いただくことが期待されます。
人事担当者 からの メッセージ	地域経済のプレイヤーである金融機関や事業者等との対話や国有財産管理を通じた街づくりなどを通じて、地域の諸課題にアプローチし、貢献できるのは、財務局総合職ならではの魅力です。国と地方を行き来しながら、日々の暮らしそのものである経済を相手に働いてみませんか。皆様のチャレンジを是非お待ちしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材	財務省財務局は、全国47都道府県での経済・財政・金融等に関する施策の実施を通じて、地域の課題解決などに取り組んでいます。財政・金融のプロフェッショナルとして、予算執行調査、地方公共団体への融資、国有財産を活用したまちづくりへの参画、地域金融機関の検査・監督といった地域経済に関する分野で地域の活性化に貢献したいと考えている皆さんを広く求めています。
キャリアパス	入局後は係長級として、採用された財務(支)局における経済・財政・金融に関する業務を担当します。様々な業務経験を積み、財政・金融のプロフェッショナルとしてご自身の専門性を高めながら、財務局・財務事務所といった各地域の最前線で活躍します。また、本人の希望や公務の要請により、財務省・金融庁への出向機会もあります。 将来的には、財務局における管理職として、指導力・調整力を発揮することが期待されます。
人事担当者 からの メッセージ	私たちは、地域に根差しながら財務省・金融庁の施策を実施するとともに、時には現場に足を運び、地域の声や経済の実態を本省庁に届けることを大切にしています。いわば、財務省・金融庁と地域の「つなぎ役」として、そして「財政・金融のプロフェッショナル」として、国と地域の双方に貢献するという重要なミッションを背負っています。 「国・地域に貢献したい」という同じ志を持つ皆さんのチャレンジをお待ちしています！

国税庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

国税庁総合職職員には税のプロフェッショナルとして、税務行政と税制の企画、立案の中核を担う役割が求められます。様々な関係法令の知識や経済活動への理解など、幅広い知識と視野が必要とされると同時に、5万6千人からなる組織を率いるリーダーシップ性も必要です。将来の経済社会像を考えながら、いかに納税者サービスや課税、徴収の仕組みを進化させていくかという大局的な視点をもてる方にチャレンジしてほしいと思います。

キャリアパス

総合職係長級のポストに配属され、他の総合職(事務系)職員と同様、税という軸(専門性)を持ちつつ、霞が関(制度設計)と現場を行き来します。また、国税組織に加え、他省庁への出向、海外留学・在外公館への赴任など、税の専門性を高めつつ、幅広いフィールドで活躍することが可能です。なお、採用後、数か月の本庁勤務の後、早速、1年程度国税局・税務署等の現場経験を積む機会が与えられます。

人事担当者 からの メッセージ

国税庁総合職には、税という高い専門性を身に着けながら、5万6千人もの国税組織の中核を担う役割が期待されます。税は社会を支える基盤であり、我々の仕事はまさに国家を根底から支えるという強い使命感に裏打ちされたものになります。皆様のエントリーを心よりお待ちしております。
～国税庁総合職採用担当チーム一同～

国税庁経験者採用試験(国税調査官級)

求める 人材

これまでの職務経験(財務・法務に関する職務経験、データ利活用、DXの推進など情報システム(ICT)を活用する職務経験や、営業等、対人折衝を必要とする職務経験など)により培ったノウハウを発揮することで、国税の職場に貢献したいという熱意、意欲、使命感、正義感を有する者。また、採用後、研修や職務経験を通じて、法律、経済、会計等の専門知識及び国税職員としての能力を習得する向上心を有する者。

キャリアパス

各国税局(所)に採用されると、約3か月間、税法や会計等の基礎知識を学ぶ社会人基礎研修を受講します。研修修了後は、税務署に配属され、調査・徴収部門で外部事務を中心に実務経験を積みみます。その後は、本人の希望や公務の要請によって国税局等へ登用される場合もあります。将来的には、統括国税調査官など管理職として、組織のリーダーとして活躍していただくことが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

— 税の最前線に挑む「税のプロフェッショナル」へ —
国家公務員への転職を考えている方へ。
国税組織は、これまでに培ってきた実務経験やマネジメント力を活かし、税の専門性を高めていける職場です。
適正かつ公平な賦課・徴収の実現、国際取引への対応、そして税務行政のDX推進など「日本の未来を支える」重要な役割を担っています。
その最前線であなたの経験が必要です。
次のステージへ一歩踏み出してみませんか。

文部科学省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める人材	①教育、科学技術・学術、スポーツ、文化という幅広い分野において、未来を創り、人を育てていく仕事に関心があり、②これまでの社会人経験を通じて培った論理的思考力・コミュニケーション能力・調整能力等を政策立案にいかしつつ、③新しい感覚と柔軟な発想により将来のビジョンを構想し、それを実現させるため、多様な関係者を巻き込みながら困難な課題にも粘り強く立ち向かうことのできる方を求めています。
キャリアパス	総合職係長級のポストに配属となります。他の総合職職員と同様、1～3年ごとに異動し、教育、科学技術・学術、文化、スポーツの幅広い分野において、法令・予算・企画など多様な業務の経験を積み、将来的には組織のリーダーとして活躍いただくことが期待されます。
人事担当者からのメッセージ	幅広い分野を所掌する文部科学省では、多様な経験を有する方々を必要としています。未来を見据えた政策の実現に向けて、一緒に働く皆さんのエントリーを心待ちにしています。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める人材	①教育、科学技術・学術、スポーツ、文化という幅広い分野において、未来を創り、人を育てていく仕事に関心があり、②これまでの社会人経験を通じて培ったコミュニケーション能力・調整能力等を、組織の中での諸業務の遂行に活かしつつ、③チームとしての共通の課題解決に当たって想像力や柔軟な発想を発揮して、多様な関係者を巻き込みながら困難な課題にも粘り強く立ち向かうことのできる方を求めています。
キャリアパス	一般職係長級のポストに配属となります。他の一般職職員と同様、2～3年ごとに異動し、教育、科学技術・学術、文化、スポーツの幅広い分野において、事業の遂行・管理業務を中心に多様な業務の経験を積んでいただくことを想定しています。 将来的には特定分野の専門的人材や文科省関係機関も含めたマネジメント業務を担う人材として活躍いただくことが期待されます。
人事担当者からのメッセージ	幅広い分野を所掌する文部科学省では、一般職係長級ポストにおいても活躍いただく場が多数あります。未来を見据えた政策の実現に向けて、一緒に働くみなさんのエントリーを心待ちにしています。

厚生労働省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【東北厚生局】

求める 人材

東北厚生局は、東北6県における厚生行政の政策実施機関として、国民生活の身近な課題である、医療、健康、年金、福祉などの社会保障施策を担当しています。私たちの暮らしを支える社会保障制度の維持のため、熱意と使命感を持って取り組んでいただける方の応募をお待ちしております。

キャリアパス

係長級のポストに採用され、厚生行政に係る一般行政事務を担当します。人事異動により、概ね1～3年のサイクルで様々な業務経験を積んでいながら、経験や能力に応じたキャリアパスを歩んでいきます。勤務地については、宮城県仙台市の本局勤務のほか、各県事務所への異動、本省、地方公共団体等への出向機会もあります。

人事担当者 からの メッセージ

社会保障制度の安定運営に携わる東北厚生局の業務は、国民生活を支える重要な仕事です。大きな責任を伴いますが、とてもやりがいのある仕事です。これまでの経験を国民生活の安全・安心・安定のために活かしてみませんか？皆様のご応募を是非お待ちしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【関東信越厚生局】

求める 人材

これまで培った経験やスキルを活かし、国民のいのちと暮らしを守る厚生行政に携わる熱意を持ちながら、今後の厚生分野の政策の実施を担っていただける方。

キャリアパス

当初は係長級のポストに採用され、厚生行政に係る一般行政事務を担当します。人事異動により、当初は概ね2～3年のサイクルで様々な業務を経験していただき、その後は経験や能力に応じたキャリアパスを歩んでいただきます。

人事担当者 からの メッセージ

厚生行政は、医療、福祉、保険、年金など、国民の身近にかかわる事務を担当し、仕事を通じてかかわる人々も様々です。責任も大きいですが、やりがいも感じる事ができる職場となっております。多様な経験と前向きに業務に取り組む熱意をお持ちの皆様のご応募をお待ちしております。

厚生労働省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【東海北陸厚生局】

求める 人材	東海北陸厚生局は地域における保健、医療、福祉、年金という幅広い分野に取り組んでおり、それぞれの分野で自治体職員や医師等とコミュニケーションをとることで、より良い厚生労働行政を担っております。このため、これまでの社会人経験を通じて培ったコミュニケーション能力・論理的思考・調整能力を生かし、新しい感覚と柔軟な発想により、多様な関係者とともに困難な課題にも粘り強く立ち向かうことのできる方を求めています。
キャリアパス	一般職係長級のポストの配属となります。他の一般職職員と同様、1～3年ごとに東海北陸管内(本省等への出向を含む)で異動し、保健、医療、福祉、年金の幅広い分野において多様な業務の経験を積み、将来的には組織のリーダーとして活躍いただくことが期待されます。
人事担当者 からの メッセージ	東海北陸厚生局では、今年度から新たに経験者採用試験(係長級(事務))での採用を開始します。これまでの社会人経験をいかしコミュニケーション能力・論理的思考・調整能力をもって常に前向きに考え行動できる方のご応募をお待ちしております。ともに「ひと、くらし、みらいのために」がんばりましょう。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【中国四国厚生局】

求める 人材	厚生行政は、年金、健康福祉、医療など、私たちの暮らしに身近な事柄を数多く担当しています。そのため、国民生活の質の向上に寄与しようという高い使命感のある方、また、困難な課題にも粘り強く向き合う精神力を持つ方を求めています。
キャリアパス	採用後は、係長級のポストに配属され、他の試験から採用された職員と同様、2～3年程度で異動をしながら幅広い業務を経験します。その中で、知識を蓄積し、専門性を磨き、厚生行政のスペシャリストとして活躍していただきます。その後は、能力・実績に基づき、課長補佐級、管理職へとキャリアアップしていきます。
人事担当者 からの メッセージ	「ひと、くらし、みらいのために」 現在だけでなく未来にわたって人や暮らしを守るという役割を果たすために一緒に取り組んでみませんか。これまでの社会人経験を活かし、国や地域に貢献したいとお考えの方は是非挑戦してください。

厚生労働省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【四国厚生支局】

求める 人材	四国厚生支局では、全体の奉仕者として働く熱意を有する次のような人材を求めています。 ・国の社会保障政策の効果が最大限発揮されるよう、広い視野、地域の視点、国民の目線を重視できる方 ・高い倫理観と強い責任感を持ち、法令を遵守し、公平公正に制度運用できる方 ・たゆまぬ意識改革を行い、業務の改善と効率化に向けて取組ができる方 ・職員相互に尊重・協力し合う明るい職場づくりを進めることができる方
キャリアパス	係長級として採用後、一定期間、適性(年金部門、医療指導部門)のある分野の能力を伸ばしながらマネジメント能力を育成。その間、厚生労働省や自治体等に出向する機会があり、様々な経験を通じて管理職となる職員を育成。 キャリアパス例:係長級(30代)、課長補佐(40代)、管理職(課長等)(50代) ※キャリアパスは、個々人のこれまでの経験や勤務実績等によって異なります。
人事担当者 からの メッセージ	四国厚生支局は、厚生労働省の地方支分部局として、医療、年金、福祉といった国民生活に直結する分野を担い、地域社会の安心と安定を支える役割を担っています。四国4県に根ざしながら、国の政策を着実に実行し、地域の実情に即した行政運営を行うことが私たちの使命です。四国という地域に寄り添いながら、国民の安心を支える一員として、ともに働いてみませんか。 皆さまとお会いできる日を、心より楽しみにしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分 【九州厚生局】

求める 人材	国民の生活を支える「医療」、「健康福祉」、「年金」の社会保障政策に関心を持ち、その政策の実施に向けて、広い視野と新しいアイデア、前向きな姿勢で目の前の課題に取り組むことができる方を求めています。
キャリアパス	係長級職員のポストに配属となります。 他の職員と同様に、1～3年ごとに部署異動し、医療、健康福祉、年金の分野において、多様な業務の経験を積み、将来的には組織のリーダーとして活躍いただくことが期待されます。 なお、九州・沖縄の各県に部署が所在していますので、転居を伴う異動もあります。
人事担当者 からの メッセージ	九州厚生局は、地域における厚生行政の身近な政策実施機関として、国民一人ひとりが、将来にわたり健やかで安心して生活することができるように、様々な社会保障政策を通じて、国民生活の質の向上に努めています。 これまでの社会人経験を活かし、広い視野と新しいアイデアをもって常に前向きに考え行動できる方のご応募をお待ちしております。

農林水産省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同A区分

求める 人材

生命を支える「食」と「環境」の継承という政策課題に対し、①これまでの社会人経験をいかし、広い視野と新しいアイデアをもって常に前向きに考え行動できる方、②経済・社会・技術の動向を敏感に受け止め、将来を予測し、国民の期待に応える政策やシステムを設計し、実行できる方を求めています。

キャリアパス

我が国の将来の在り方をデザインし、農林水産政策の企画・立案を担当する総合職事務系職員として採用され、その後は、国内外問わず幅広いフィールドで経験を積みます。将来的には、管理職となり組織リーダーとして活躍することが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

農林水産省は「食」と「環境」を未来の世代に受け継ぐことを使命として日々業務にあたっています。農林水産業には課題が山積していますが、だからこそ大きな変革の可能性があり、また、一次産業を核として多様なフィールド(国際交渉・技術開発・地方創生・環境等)が広がっています。これまでの社会人経験をいかし、広い視野と新しいアイデアをもって常に前向きに考え行動できる方のご応募をお待ちしております。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

生命を支える「食」と「環境」の継承という政策課題に対し、これまでの社会人経験を活かしつつ、①広い視野と新しいアイデアをもって常に前向きに考え行動できる方、②興味関心の幅が広く、コミュニケーション能力・調整能力等を持ち合わせている方を求めています。

キャリアパス

一般職係長級職員として、本省や地方支分部局において、我が国の農林水産業に関する政策の実行及び関連する行政事務を担っていただきます。これまでの経験を活かし、各分野において専門性を高めていただきながら、食と環境の課題解決に寄与する各分野のスペシャリストを目指していただきます。

人事担当者 からの メッセージ

農林水産業は、人口減少に伴う国内マーケットの縮小や働く人の減少・高齢化の進行、災害の増加など、様々な課題に直面しており大きな転換点を迎えています。ご自身のこれまでの経験を活かし、この状況をチャンスに変え、豊かな未来を作り出すために尽力いただける方をお待ちしています。

国土交通省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

国土交通省には、まちづくり・防災・運輸業など安全・安心な暮らしをつくる分野、観光・インフラの海外展開といったダイナミックで経済成長に直結する分野など多数のフィールドがあります。それら国土交通政策の推進に強い関心があり、各種政策の実行役として、これまでの社会人経験を通じて培った論理的思考力・コミュニケーション能力・調整能力等をいかして即戦力となれる方を求めています。

キャリアパス

当初は係長級のポストに採用され、国土交通政策に係る一般行政事務を担当します。人事異動により、概ね1～3年のサイクルで様々な業務経験を積んでいきながら、経験や能力に応じたキャリアパスを歩んでいきます。勤務地については、国土交通本省の他、地方機関、地方公共団体等への出向機会もあります。

人事担当者 からの メッセージ

国土交通省は、インフラ、防災、交通、観光などを通じて国民生活と経済を支える重要な役割を担っています。
社会構造の変化や災害の激甚化などの課題に対応するため、多様な経験と専門性を持つ人材を求めています。
これまで培った知識や視点、実務経験や調整力を活かし、社会に貢献したいという意欲ある皆さまの応募をお待ちしています。

国土交通省経験者採用試験(係長級(技術)) 【本省区分】

求める 人材

国土交通省では、社会資本整備や交通政策など、国土交通政策の推進に強い関心をお持ちの方を募集しています。将来的に技術的知見に基づいた政策立案の根幹を担う意欲があり、これまでの勤務経験を通じて論理的思考力・コミュニケーション力・専門的な技術力を培ってきた方のご応募をお待ちしています。

キャリアパス

当初は係長級のポストに採用され、その後は様々な業務経験を積みながら政策の企画・立案の中心として活躍していただきます。また、本省勤務のほか、地方機関、地方公共団体、在外公館勤務等への出向機会もあります。

人事担当者 からの メッセージ

国土交通省の仕事は、都市部・地方部を含めた全ての国民の暮らしに密着しており、働きながら日本を変えていることを実感できる職場です。また、技官の専門的な力が不可欠な業務が多く、これまで培ってきた知識や経験を存分に活かすことができます。国土を守り、暮らしを支え、経済を活性化させる国土交通省の仕事に魅力を感じる方は、ぜひチャレンジしてください。皆様のご応募をお待ちしています！

国土交通省

国土交通省経験者採用試験(係長級(技術)) 【地方整備局・北海道開発局区分】

求める 人材

国土交通省では、社会資本整備に関する様々な経験をお持ちの方を募集しています。地域のニーズ・課題に向き合いながら、調査・設計から施工・管理までの幅広い分野でこれまで培ったノウハウを発揮したいとお考えの方のご応募をお待ちしています。

キャリアパス

これまで培ってきた専門的な知識と経験を即戦力として発揮していただくため、業務遂行の先頭に立つ係長としての職務に就いていただけます。その後は、同年代の職員と同様に、採用された部局内での異動を中心に、本局・事務所・出張所等の勤務を経験しながら、経験や能力に応じたキャリアパスを歩んでいきます。

人事担当者 からの メッセージ

国土交通省での仕事は、これまでの経験をよりスケールの大きな場で生かすことができ、プロジェクト全体に関与できる点に大きなやりがいを感じていただけます。採用試験では経験が重視されるため、前職に従事しながらでもチャレンジ可能です。国土交通省の仕事に魅力を感じる方は、ぜひチャレンジしてください。皆様のご応募をお待ちしています！

観光庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

観光による活力に満ちた地域社会の実現に向けて、観光行政に関心を持つ、即戦力となる人材を求めています。これまでの社会人経験で培ったコミュニケーション能力を発揮し、元気に根気強く仕事ができる、熱意のある方をお待ちしています。

キャリアパス

採用後は、係長級職員として、1～3年サイクルで本庁の業務経験を積むとともに、能力・経験に応じて異動・研修等を行い、専門性を高めていただきます。勤務先は本庁のほか、日本政府観光局や地方機関、海外で勤務する機会もあります。

人事担当者 からの メッセージ

観光は様々な産業・分野と関わりがあり、観光を通じて日本を元気に出来る分野です。観光庁では、経験者採用者をはじめ、企業・自治体からの出向者など多様な実績を積んだ方が多数活躍しています。「観光立国の実現」という使命に共感または関心をお持ちの方、各種行政課題に粘り強く立ち向かえる方のチャレンジをお待ちしています。

気象庁

気象庁経験者採用試験(係長級(技術))

求める 人材

大学卒業後の職務経験等が通算８年以上ある方のうち、以下のいずれかの知識や経験等がある方

- ・気象、海洋、地震、津波又は火山の知識やそれらの各分野の技術開発に関する知識
- ・地方公共団体等の防災に関する知識
- ・情報システムの開発・管理に関する知識
- ・気象、海洋、地震、津波又は火山に関する情報の利活用やデータ解析に関する知識
- ・電波又は無線通信技術に関する知識
- ・AIを活用した技術開発に関する知識

キャリアパス

気象庁本庁又は気象衛星センター、管区气象台(札幌、仙台、東京、大阪、福岡)、沖縄气象台、地方气象台若しくは測候所の係長級(技術専門官)として採用後、気象業務の経験を積みながら専門性を高めていただき、同年代の職員と同様、能力等に応じてキャリアパスを歩んでいきます。(管理職への登用の道あり)

人事担当者 からの メッセージ

気象庁では、観測予報業務や地震火山業務、地域防災支援業務等の現場を支える即戦力となる人材の確保を目的として、今年度も経験者採用試験を実施します。

今年度試験より受験資格の履修課程(理系)の要件を廃止し、職務経験等を重視した募集へ変更するとともに、募集人数を20名から30名へ増やしています。

みなさまのご応募お待ちしております。

環境省

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

環境省は、半世紀間の変わらぬ使命である、人の命と環境を守るという「不変の原点の追求」と「時代の要請への対応」という新たな課題への挑戦というミッションを掲げています。
複雑多様化する環境行政のニーズに対応していくため、対人間、対物事に対して、多角的な視点や自分から進んで行動する積極性のある方をお待ちしております。

キャリアパス

一般職事務系職員として、庶務・会計・人事・国会等の実務的な業務に多く携わることになります。こうした仕事は、環境省の組織運営や政策を実施する土台となるため、環境行政を円滑に遂行していく上で必要不可欠です。また、様々な経験を積んでいただき、より事業に近いところで活躍していただきます。

人事担当者 からの メッセージ

環境省は、「環境を守り、活かし、未来につなぐ」という想いをもって働いています。一般職事務系職員は、組織運営のスペシャリストです。ルールの番人としてあらゆる管理業務に従事します。時には担当者として国規模の政策に直接携わる機会もあります。皆さんの様々な知見を役立てることができる職場だと確信していますので、幅広い方々の挑戦をお待ちしています。

原子力規制庁

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

原子力規制委員会の「人と環境を守る」という使命に共感できる方。原子力や放射線の規制・防災といった実務やそれを支える広報・国際・法務等の業務を円滑に進める役割を担い、課題の分析・解決に取り組める方。また、組織内外のやり取りなどで、相手の問題意識等を適切に理解したコミュニケーションが取れる方。
なお、原子力等に関する知識は必須ではございません。業務に必要な基礎知識は入庁後の研修で習得が可能です。

キャリアパス

採用後は、係長級職員として原子力規制庁本庁の様々な部署に配属され、国会対応や予算要求など、配属部署の業務を円滑に進めるための環境作りや対外調整といった部署の運営実務に従事いただきます。その後、数年単位のローテーションで経験を積み重ねていただき、当人の希望や適性に応じて、部署のマネジメントに関わる機会もあれば、会計・人事・広報、危機管理など特定の業務に専門性を発揮して活躍いただく機会もございます。

人事担当者 からの メッセージ

2012年に発足したまだ若い組織です。新卒・中途など様々な背景を持つ職員で成り立っているため、柔軟な発想や意見を業務に活かしやすい風通しの良い職場となっています。
人材育成のためのカリキュラムも用意されており、原子力や原子力規制行政をよくご存じない方でも、学びの場を充分にご活用いただける工夫がされております。貴方の意欲・知識・経験を原子力規制委員会の中で活かしてみませんか。

独立行政法人 統計センター

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

独立行政法人統計センターは、社会人経験と統計関連スキルを活かし、精度の高い統計情報を迅速に提供できる方を求めています。業務を行うに当たっては、大規模データ分析や統計解析スキル、効率的なデータ処理能力、問題解決能力、そして円滑なコミュニケーション能力が求められます。新規技術導入にも積極的に取り組める方、統計を通して社会貢献したい強い意志と学び続ける姿勢のある方を歓迎します。

キャリアパス

統計センタープロフェッショナルとして、多様なキャリアパス「統計をつくる(統計の作成、データ処理)・統計を活かす(統計データ利活用の推進)・統計を支える(システム基盤、各府省支援)・統計技術の研究開発・適性な組織運営」を通じて視野を拡大していきます。その後、課長代理職の時期にはリーダーシップや課題抽出・解決のスキルを習得し、最終的に管理職としてマネジメントスキルを発揮していくこととなります。

人事担当者 からの メッセージ

統計センターは女性職員の割合が多く、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいます。また、統計センターでは人材育成方針を策定し、将来を見据えた「人づくり」に力を入れるなど、職員一人一人を大切に育成しています。

採用後、階層別に応じた研修が充実しているので、統計の専門知識は必ずしも必要ありません。皆さんの持っている能力を統計センターで発揮してみませんか。

独立行政法人 国立公文書館

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

我が国の公文書管理を担う中核的施設の一員としての誇りと責任を自覚し、主体的に考え行動できる人材を求めています。
特に係長級職員には、行政官としての能力向上に取り組みつつ、必要な専門的知識を自ら進んで習得し、日々の業務において実務の中心的な役割を担うことを求めます。
また、これらの業務を通じて、部下に対する的確な指示や適切な指導を行うなど、人材育成にも積極的に取り組んでいただきます。

キャリアパス

係長級職員として、これまでの経験や適性を踏まえながら、人事・総務・会計等の内部管理や原課の総括業務等を担当していただきます。
将来的には、管理職として組織を牽引するリーダーとしての活躍も期待されます。
また、公文書管理やアーカイブズに関する専門知識を学ぶ研修の機会も用意しており、関心や適性に応じて、アーカイブズ分野にも関わりながら活躍の幅を広げることが可能です。

人事担当者 からの メッセージ

国立公文書館は、国の行政機関から移管された重要な公文書を永久保存し、国民の利用に供しています。
近年は、2029年度に予定されている新たな国立公文書館の開館を見据え、その機能や役割の一層の充実に向けた取組を進めています。この取組をさらに推進するため、関係者と連携し主体的に課題解決や事業推進に取り組み、その成果を社会に還元することで、国立公文書館の価値向上に寄与していただける方をお待ちしています。

独立行政法人 国立印刷局

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

国立印刷局は、日本銀行券（お札）や官報を始め、旅券（パスポート）など、公共性の高い製品の製造に加え、ベース・レジストリの運用業務を通じてデジタル社会の実現に貢献しています。国立印刷局では、民間企業等で培った経験を活かし、IT企画、総務、財務、設備等の分野で活躍できる人材を求めています。社会の変化に柔軟に対応し、強い責任感と向上心を持って主体的に業務に取り組める方の挑戦をお待ちしています。

キャリアパス

入局後は、係長級として配属され、監督者として部下職員とともに施策の企画立案や関係部門との調整等に携わっていただきます。約2～3年ごとの異動により多様な部門で経験を積み、専門性とマネジメント力を高めていただき、採用年次や採用区分に関わらず能力・実績に応じた管理職以上への昇任を想定しています。なお、業務を進めるに当たっては、事業と密接に関係する中央省庁等と緊密に連携・協働して取り組んでおります。

人事担当者 からの メッセージ

国立印刷局は、150年にわたり日本銀行券や官報、旅券などの製造を通じて社会の安心と信頼を支えてきました。この信頼を守り、未来へつないでいくことが私たちの使命です。確かなものづくりと情報サービスの提供を基盤に、公的データベースの運用などの新しい分野へと事業領域を拡大することで、社会の変化に応え続けています。責任ある仕事の中で成長し、その力で社会基盤を支えていくという志のある方をお待ちしています。

経験者採用試験(係長級(事務)) 府省合同B区分

求める 人材

私たちの主な仕事は、在日米軍従業員の雇入れ、提供、労務管理に関する業務、給与の支給に関する業務及び福利厚生に関する業務です。
一つ一つの業務に前向きな姿勢で目の前の課題に取り組み、広い視野と新しいアイデアを持つ方、多様な文化が交差する環境において、様々な価値観を尊重し、関係者と信頼関係を築ける協調性とコミュニケーション能力を持っている方を求めています。

キャリアパス

採用後は、係長級職員のポストに配属になります。他の職員と同様に、基本的に2～3年ごとのサイクルで異動し、幅広く労務管理等事務に関する経験を積んでいただきます。
能力・経験に応じて研修等を行い、組織のリーダーとして必要な資質を高めていただき、将来的には組織のリーダーとして活躍いただくことが期待されます。

人事担当者 からの メッセージ

「暮らしを守る。未来を支える。」
私たちは、日本国政府(防衛省)、在日米軍、在日米軍従業員の三者の間に立ち、共に協力し合いながら、日本の平和と国民の暮らしを支えています。これまでの社会人経験を活かし、私たちと一緒に新しい一歩を踏み出してみませんか。一緒に働ける日を楽しみにしています。