

今後の開催スケジュール（案）

第 1 回（10 月 25 日）

◎事務局からの報告

- 検討を行う背景・趣旨
 - ・「日本再興戦略 2016」、「霞が関の働き方改革を加速するための懇談会」等
- 国家公務員の管理職のマネジメント能力の向上を支援する現状の取組
 - ・国家公務員（管理職）の人事評価制度、マネジメントに関する研修
- 懇談会において整理すべき論点
 - ①現在の公務の職場において管理職に求められる「マネジメント」は何を目指すものか
 - ②適切なマネジメントを行うために管理職が執るべき行動の在り方
 - ③管理職のマネジメント水準を向上させるために必要な支援措置
- 懇談会の今後の開催スケジュール、その他（懇談会の運営要領等）

◎構成員及び事務局からの報告（1 回目）

- 管理職に求められる「マネジメント」、管理職が執るべき行動の在り方について

第 2 回（11 月 30 日）

◎構成員及び事務局からの報告（2 回目）

- 管理職のマネジメント水準を向上させるために必要な支援措置について

◎現役の管理職の方からのヒアリング

- 民間・公務の双方を経験した管理職の方などから論点についてヒアリング

◎事務局からの報告

- 第 1 回を踏まえた管理職に求められる「マネジメント」、行動の在り方に関し論点整理

第 3 回（1 月下旬）

◎事務局からの報告

- 先進事例（民間企業及び地方公共団体）の報告
- 職員を対象としたアンケート調査の結果について
 - 注）国家公務員の職場におけるマネジメントの現状・課題を把握するとともに、管理職以外の職員（管理職から見た場合の部下）が期待する管理職の役割やマネジメント能力等を把握・分析するため、各府省の協力を得て、本府省等に勤務する職員に対して WEB システムによりアンケート調査を実施予定
- 第 1 回・第 2 回を踏まえた論点整理（「求められるマネジメント」、「行動の在り方」、「必要な支援措置」）
- 懇談会の取りまとめ（案）について

※ 取りまとめ（案）の審議が更に必要な場合は 2 月中下旬に再度開催