

人事評価に係る情報の管理・活用に関する論点

○ 人事評価に情報システムを導入することのメリットは何か。

(例)

- ・ 評価作業の効率化
- ・ 実施状況の着実なチェック
- ・ セキュリティ
- ・ 結果の取りまとめ・分析の迅速化 等

○ どのような情報との連携で、より高い効果を期待できるか。

○ 導入・活用に当たってどのようなことに留意すべきか。