

議論テーマ（案）

0 人事評価の目的及び役割

1 能力・実績主義の更なる徹底のための人事評価の改善方策

- よりきめ細かく偏ることなくバランスのとれた評価を客観的・的確に行うための方策（評語区分の細分化 等）
- より適切な目標設定を始めとした、能力評価・業績評価の改善方策（国民目線での評価、日々変化する行政課題に対応した目標設定と評価の在り方、組織目標をカスケードダウンした目標設定の在り方 等）
- 評価結果や評語分布状況などの情報の管理・活用の在り方 など

2 能力開発・キャリア形成に資する人事評価の改善方策

- 長期的な人材育成・キャリア形成につなげるための方策（面談の活用等）
- 職員の納得性とモチベーション・エンゲージメントを高める方策 など

3 働き方改革等、職場環境や働き方をはじめとする時代の変化に対応した人事評価の在り方

- テレワークの普及、両立支援の活用等の柔軟な働き方への対応（プロセスと成果を評価する方法、管理職の取組 等）
- 様々なキャリアプランを踏まえた対応 など

4 その他

- シンプルで実効性ある人事評価の仕組みづくり
- 民間企業等における最近の人事評価に係る取組を踏まえた国家公務員の人事評価の在り方 など