

令和5年度内閣人事局研修計画

内閣人事局(令和5年7月現在)

	名 称	目 的	対 象 者	実施方法
1	国家公務員合同初任研修 (人事院と共催)	本府省において、主に政策の企画立案等の業務に従事することが想定される新規採用職員について、国民全体の奉仕者として必要な倫理感、使命感の自覚を促し、国民全体の視点から施策を考えるための見識を養う。	国家公務員採用試験の結果に基づき採用され、職務の級を行政職俸給表(一)2級(これに相当するものを含む。)に決定された職員で公務員研修所長が承認する者	オンライン(講義のみ)
2	新任管理者マネジメント研修	本府省等の新任管理者(室長級)に管理者として必要とされるマネジメント能力の向上を図る。	(予定) 令和4年8月1日～令和5年7月31日の間に、新たに本府省等の府省令職(室長級)に昇任した職員	オンライン(双方向含む)
3	マネジメント能力等向上のための新任管理職向けeラーニング	全ての管理職のマネジメント能力の向上及び男女全ての職員のワークライフバランスや女性職員の活躍の実現に向けたeラーニングを実施することにより、管理職員のマネジメントに関する価値観・意識の改革を図る。	各府省等の全ての新任管理職員(外局、地方支分部局、施設等機関等を含む。)	eラーニング
4	幹部候補育成課程中央研修(係長級)	管理職員に求められる政策の企画立案及び業務の管理に係る能力の育成を図る観点から、各府省等の係長級の幹部候補育成課程対象者に対し、所屬府省を超えたものの見方や考え方、各種政策課題の捉え方、幅広い視野、中長期的視点等をかん養させ、企画立案やマネジメントの基礎的な能力の向上を図る。	各府省等の係長級の幹部候補育成課程対象者	・eラーニング(オンデマンド配信) ・オンライン(双方向含む)
5	幹部候補育成課程中央研修(課長補佐級)	管理職員に求められる政策の企画立案及び業務の管理に係る能力の育成を図る観点から、各府省等の課長補佐級の幹部候補育成課程対象者に対し、幅広い視野や中長期的視点等をかん養させるとともに、業務運営や組織統率に必要なリーダーシップ及びマネジメントについて理解を深めさせる。	各府省等の課長補佐級の幹部候補育成課程対象者	eラーニング (オンデマンド配信)
6	新任幹部(審議官級)セミナー	新たに幹部職員として本府省等の審議官級に昇任した者について、有識者による講演等により、内閣の重要方針に関する理解の深化とともに、政府における働き方改革の一層の推進を図る。	概ね直近1年の間に新たに本府省等の審議官級に昇任した職員(外局、地方支分部局、施設等機関を含む)	eラーニング(オンデマンド配信)

令和5年度内閣人事局研修計画

内閣人事局(令和5年7月現在)

	名 称	目 的	対 象 者	実施方法
7	人事評価eラーニング	人事評価の目的や考え方、適正な評価手順、評価区分の趣旨など、人事評価制度に係る“統一的理解が求められる内容”を反復学習(定期点検)することを通じ、人事評価の仕組みを円滑・着実に機能させる。	人事評価の評価者となっている全職員(評価補助者の受講も可)	eラーニング
8	人事担当者向け人事評価研修	各府省での人事評価制度に関する職員向け研修の実施を支援するため、職員に伝えるべきポイントやスキルの共有を図りつつ、演習を実際に体験するとともに、制度運用に関する意見交換を実施する。	人事担当(人事評価制度担当)職員	ハイブリッド方式(対面+オンライン)
9	シニア職員の意識改革セミナー(「キャリア・シフトチェンジ」ワークショップ)	令和5年度からの定年引上げを踏まえ、 ① 各府省の人事担当者に対し、シニア職員の貢献意欲を向上させるための取組に資する情報を提供するとともに、 ② 60歳以後も勤務する意向のある職員に対し、役職定年による役降りなど環境の変化が見込まれる60歳以後も、能力を存分に発揮し、意欲を持って活躍し続けることができるよう支援する。	・各府省の人事担当者 ・60歳以後も勤務する意向のある職員(60歳及び59歳を想定)	オンライン(双方向含む)
10	働き方改革と女性活躍、ワークライフバランスに関する管理職員等向けオンライン講座	男女全ての職員のワークライフバランスや女性職員の活躍の実現に向けて、管理職に求められる具体的な行動例の確認等を通じ、管理職員の理解促進・意識改革を図る。	各府省等の全ての管理職員	eラーニング(オンデマンド配信)
11	若手女性職員キャリアデザインセミナー	女性職員が若いうちから将来のキャリアをイメージしつつ、出産、育児といったライフイベントを経ても成長する意欲を持てるよう、キャリア形成支援を行う。	勤務期間がおおよそ3~10年の係員級・係長級の職員(地方機関等含む)	・対面 ・オンライン(双方向含む)
12	中堅女性職員キャリアデザインセミナー	中堅女性職員が、これまでの経験を振り返り、自分の強み・課題を分析するとともに、今後の昇任機会に備え、上位者として必要なスキルやマインドセットを習得する。	係長としての経験年数を一定程度有している、又は概ね直近1年の間に課長補佐級に昇任したⅡ種、Ⅲ種、一般職及び専門職の女性職員	・対面 ・オンライン(双方向含む)
13	性的指向・性自認に関する勉強会	性的指向・性自認に関する理解の促進を図る。	・各府省等の人事担当職員等、ハラスメント担当職員 ・上記担当職員に加え、管理職員、各局総務課担当職員等、本テーマに関する基礎知識の習得が必要な職員	オンライン(講義のみ)

令和5年度内閣人事局研修計画

内閣人事局(令和5年7月現在)

	名 称	目 的	対 象 者	実施方法
14	障害者雇用キーパーソン養成講習会	国の行政機関における障害者雇用を促進するには、障害者雇用に関する理解が重要であるため、障害の特性など障害についての基礎知識のほか、業務のコーディネートや障害者をサポートする上での必要な知識を持つ障害者雇用のキーパーソンを養成する。	各府省の人事担当者及び障害のある職員とともに働く職員等	・オンライン(講義のみ) ・eラーニング(オンデマンド配信)
15	管理監督者のためのメンタルヘルスセミナー	職員が心身ともに健康で安心できる職場環境づくりの取組や職場におけるメンタルヘルスキアの推進	本府省、地方支分部局等における管理監督者	第2回は実開催、それ以外はオンライン
16	カウンセラー・相談員のための講習会	カウンセラー等のカウンセリング能力向上	本府省、地方支分部局等において、カウンセラー又はそれに準ずる業務を行っている職員	第1回はオンライン、第2回は実開催
17	eラーニングによるメンタルヘルス研修(新任幹部職員、新任課長級職員及び新任管理者等向け)	職員が心身ともに健康で安心できる職場環境づくりの取組や職場におけるメンタルヘルスキアの推進	各府省等において独自に実施する研修を受講できない新任幹部職員、新任課長級職員及び新任管理者等	eラーニング
18	職場復帰支援・再発防止に関する担当者のための研修会	メンタルヘルス不調が原因で長期病休中の部下等の職場復帰支援・再発防止	各府省等において長期病休の部下を持つ又は対応が必要となる管理監督者、厚生担当・人事担当者等	第1回はオンライン、第2回は実開催
19	健康管理に対する意識啓発講演会	国家公務員の健康管理に対する意識の啓発・普及	本府省、地方支分部局等における健康管理者、健康管理担当者、管理監督者、人事担当者、厚生担当者等	オンライン(講義のみ)
20	eラーニングによるハラスメント防止講習(新任幹部職員、新任課長級職員及び新任管理者等向け)	セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント及び妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの防止	各府省等において独自に実施する研修を受講できない新任幹部職員、新任課長級職員及び新任管理者等	eラーニング

※1 令和5年7月現在の計画であり、掲載内容については、今後、追加、変更又は削除が有り得る。

※2 各研修の詳細については、実施要領等により別途定める。