



府省名	国土交通省	部署名	道路局働き方改革PT
取組のポイント			
<p>道路局では、各ライン単位で働き方を見直す取組みを開始。それをサポートするため、局内若手有志を中心とした「道路局働き方改革PT」を発足し、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリアザデスク(資料整理)による、新たな打合せスペース等の創出 ・ナレッジベースやテレワーク環境などICT環境の整備 ・帰宅時間宣言カードの活用や、職員のスキルアップとコミュニケーション向上のためのイベント企画 など、様々な取組みを導入し、局内の環境改善を実現。全職員の9割が雰囲気改善を実感し、6割が超勤削減や休暇取得を促進。 <p>また、既存の仕事に縛られず、道路政策の新たな中長期的なビジョンを若手中堅職員が中心にとりまとめるなど、職員の意識向上にもつながっている。</p>			
取組概要			
<p>【取組の背景】</p>			
<p>道路局では、超過勤務時間が省全体平均を大きく上回っており、年次休暇取得日数についても年間目標である15日の半分にも満たない状況であり、かねてより改善に向けて努めていたが、一層効果的に推進していくため、局内の若手職員を中心とした有志により、「道路局働き方改革PT」を立ち上げ、働き方改革に向けた各種取組のフォローアップや企画立案等を実施することとした。</p>			
<p>【取組の内容】</p>			
<p>週に1回程度、PT打ち合わせを実施し、役職の垣根を超え、自由闊達に働き方改革に向けた提案や企画立案を議論。</p>			
<p>帰りやすい雰囲気を醸成するため、「ガルーン」により予定が見える化し、帰宅時間宣言カード(かえる札)を導入。さらに、局内コミュニケーションの向上のため、PCスキルや国会対応の勉強会の開催、職員のスキルアップランチ等の企画を実施、施設見学や土木留学生との意見交換等、若手職員の成長機会を提供した。</p>			
<p>また、局内向け広報や説明会の実施など、役職問わず、局内職員の誰もが取り組みやすいよう、局内の働き方改革推進のための活動を行っている。</p>			
<p>【取組の成果】</p>			
<p>局内全職員向けに実施したアンケートにおいて、約9割が局内の雰囲気が改善を実感、約6割以上が超過勤務の削減や休暇が取りやすくなったと回答。加えて、約9割の職員が継続的に実施していきたいと回答した。また、「道路局働き方改革PT」の活動により、局内職員の意識向上が図られたとの回答が多く寄せられており、同PTの積極的な活動が、上述の職員の高評価へと繋がっている。</p>			
			
【かえる札】		【勉強会】	
講評			
<p>働き方改革で創出された余暇時間による自己研鑽も視野にあり、評価できる。多くの職員が雰囲気の改善を実感し、取組の継続を希望しており、効果が出ている。</p>			