

令和8年度国家公務員の人事院・内閣人事局研修体系【令和8年8月時点】

- ※ 1 番号は「令和8年度内閣人事局・人事院研修計画」と対応
 ※ 2 主な対象について、●は職員向け、○は制度担当者向け
 ※ 3 研修の種類について、背景が灰色のものは対象者全員、白色は希望・推薦制
 ※ 4 研修の主催は、□が人事院、□が内閣人事局

		係員級	係長級	課長補佐級	室長級	課長級	審議官級	局長級
役職段階別	本府省	1 合同初任研修 22 初任行政研修	23 初任行政フォローアップ研修 31 階層横断研修	24 課長補佐級 特別課程(Ⅱ・Ⅲ種・一般職登用)含む 25 課長補佐級 (リーダーシップ研修) 26 課長補佐級 (国際コース) 27 課長補佐級 (女性管理職養成コース)	3 新任管理者 マネジメント 研修	32 行政フォーラム 28 課長級 (課長力向上コース) 35 昇任時相談窓口等 体験研修【消費者庁共催】		
	地方機関	29 係員級特別課程 (Ⅱ・Ⅲ種・一般職登用) ・新採用職員研修 ・中堅係員研修	30 係長級特別課程 (Ⅱ・Ⅲ種・一般職登用) 4 幹部候補育成課程中央研修 (係長級)	5 幹部候補育成課程中央研修 (課長補佐級)		2 新任 幹部 セミナー 6 幹部職員のための 障害者差別の 理解促進研修(仮称)		
マネジメント			37 課長補佐級・係長級職員のための マネジメントスキル基礎研修(eラーニング等)		36 パーソナル・マネジメント・セミナー (オンライン配信)		34 幹部に対する役割認識 の徹底のための研修	
人事評価				7 人事評価eラーニング(全評価者・全調整者)				
			8 人事担当者向け人事評価研修					
キャリア支援			9 シニア職員の意識改革のための「キャリア・シフトチェンジ」ワークショップ					
			10 60歳を控えた職員を対象とした講演会					
			56 50歳代の国家公務員のためのキャリアデザイン研修					
			40 各府省内キャリアコンサルタント養成研修 39 キャリア支援研修20 38 キャリア支援研修30					
			46 47 48 生涯設計セミナー40・50・60					
オンボー		41 メンター養成研修	42 実務経験採用者研修					
			51 52 新たに採用された職員向けのeラーニングセット(国家公務員制度・服務懲戒・国家公務員倫理)					
多様な人材活躍支援 女性登用・ダイバーシティ		44 女性職員のためのキャリア支援研修	43 多様な人材の活躍のためのオンラインセミナー (人事管理等を行う管理職員)					
			12 共働き・子育て時代の両立・キャリア支援セミナー					
			49 介護に関するセミナー					
			11 性的指向・ジェンダーアイデンティティの多様性に関する勉強会					
			13 障害者雇用キーパーソン養成講習会					
ハラスメント		52 ハラスメント防止対策担当者実務研修	51 幹部・管理職員ハラスメント防止研修					
			19 eラーニングによる新任管理者等のためのハラスメント防止講習(各府省等独自研修を受講できない新任管理者等)					
		50 ハラスメント相談員セミナー 兼 苦情相談担当官研修						
健康管理、メンタルヘルス等			14 管理監督者のためのメンタルヘルスセミナー					
			15 カウンセラー・相談員のための講習会					
			16 職場復帰支援・再発防止に関する担当者のための研修会					
			17 健康に対する意識啓発講演会					
	21 新規採用職員 を対象とした健康 課題に関する研修		18 eラーニングによる新任管理者等のためのメンタルヘルス講習(各府省等独自研修を受講できない新任管理者等)					
			20 eラーニングによる女性特有の健康課題と健康管理に関する研修					
服務・倫理			53 服務懲戒eラーニング(主に新規採用職員)					
			54 国家公務員倫理eラーニング(主に新規採用職員)					
			55 倫理に関するWeb講演(本省及び地方職員向け)					
その他		33 研修担当官能力向上研修						
			45 今後の公務を見据えた研修					