

令和 6 年度

民間企業における退職給付制度の状況等に関する調査研究  
報告書

令和 7 年 3 月

**KOHKEN**

株式会社 工業市場研究所  
Industrial Marketing Consultants Co., Ltd.

## <目次>

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| <b>I 調査目的・概要</b>                        | 4  |
| 1. 調査目的                                 | 4  |
| 2. 概要                                   | 4  |
| 3. 対象企業の選定方法                            | 5  |
| 4. 依頼方法・回収方法                            | 6  |
| (1) 対象企業への依頼方法                          | 6  |
| (2) 回収方法                                | 6  |
| (3) 調査実施期間                              | 6  |
| <b>II 調査結果</b>                          | 7  |
| 1. 回収状況(調査票)                            | 7  |
| (1) 調査票回収企業数                            | 7  |
| (2) 業種・従業員規模別調査票の回収状況                   | 7  |
| (3) 設立年別調査票の回収状況                        | 8  |
| (4) 定年年齢別調査票の回収状況                       | 8  |
| 2. 回収状況(就業規則)                           | 9  |
| (1) 就業規則回収企業数                           | 9  |
| (2) 業種・従業員規模別就業規則の回収状況                  | 9  |
| (3) 収集した就業規則の内訳                         | 10 |
| 3. 退職給付制度の概要                            | 11 |
| (1) 退職給付制度の実施状況                         | 11 |
| ① 従業員規模別退職給付制度の実施状況                     | 12 |
| ② 業種別退職給付制度の実施状況                        | 13 |
| (2) 退職一時金制度の導入内容                        | 14 |
| ① 従業員規模別退職一時金制度の導入内容                    | 14 |
| ② 業種別退職一時金制度の導入内容                       | 15 |
| (3) 企業年金制度の導入内容                         | 16 |
| ① 従業員規模別企業年金制度の導入内容                     | 16 |
| ② 業種別企業年金制度の導入内容                        | 17 |
| (4) 退職給付制度がない理由                         | 18 |
| ① 従業員規模別退職給付制度がない理由                     | 18 |
| ② 業種別退職給付制度がない理由                        | 19 |
| 4. 人材流出防止や人材確保を目的とした退職給付に関する就業規則の改正について | 20 |
| (1) 退職給付に関する就業規則の改正状況                   | 20 |
| ① 従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正状況               | 21 |
| ② 業種別退職給付に関する就業規則の改正状況                  | 22 |
| (2) 退職給付に関する就業規則の改正内容                   | 23 |

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| ① 従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正内容 .....                  | 23 |
| ② 業種別退職給付に関する就業規則の改正内容 .....                     | 24 |
| (3) モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況 .....          | 25 |
| ① 従業員規模別モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況 .....      | 26 |
| ② 業種別モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況 .....         | 27 |
| 5. 退職一時金に係る就業規則 .....                            | 28 |
| (1) 自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数 .....         | 28 |
| ① 従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数 .....     | 28 |
| (2) 定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数 .....           | 29 |
| ① 従業員規模別定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数 .....       | 29 |
| (3) 自己都合退職時における退職一時金の減額について .....                | 30 |
| ① 従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の減額について .....            | 30 |
| (4) 自己都合退職時における一時金の支給率について .....                 | 31 |
| (5) 自己都合退職時における退職一時金の支給率が定年退職と同じになる条件とその内容 ..... | 31 |
| (6) 退職一時金の算定方式 .....                             | 32 |
| ① 従業員規模別退職一時金の算定方式 .....                         | 33 |
| ② 業種別退職一時金の算定方式 .....                            | 34 |
| (7) 退職一時金の点数(ポイント)方式におけるポイントの内容について .....        | 35 |
| 6. 企業年金に係る就業規則 .....                             | 36 |
| (1) 企業年金の選択一時金制度について .....                       | 36 |
| 7. 定年制度に係る就業規則 .....                             | 37 |
| (1) 継続雇用制度の導入状況 .....                            | 37 |
| ① 従業員規模別継続雇用制度の導入状況 .....                        | 37 |
| 8. 懲戒処分に係る就業規則 .....                             | 38 |
| (1) 懲戒解雇処分における退職金の支給状況 .....                     | 38 |
| (2) 懲戒解雇処分となる条件 .....                            | 39 |
| (3) 懲戒解雇[犯罪・刑事事件に関与]の内容について .....                | 40 |
| (4) 懲戒解雇以外の懲戒処分時の退職金支給状況 .....                   | 41 |
| (5) 懲戒解雇以外の懲戒処分となる条件 .....                       | 42 |
| 9. 早期退職割増制度に係る就業規則 .....                         | 43 |
| (1) 早期退職割増制度の応募条件について .....                      | 43 |
| (2) 早期退職割増制度の内容 .....                            | 43 |
| 10. 選択制退職金制度について .....                           | 44 |
| (1) 選択制退職金制度の導入状況 .....                          | 44 |
| ① 従業員規模別選択制退職金制度の導入状況 .....                      | 45 |
| (2) 選択制退職金制度の選択内容 .....                          | 45 |
| 11. 特別な功績への加算について .....                          | 46 |
| (1) 特別な功績への加算の実施状況 .....                         | 46 |

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| ① 従業員規模別特別な功績への加算実施状況 .....         | 46 |
| (2) 特別な功績への加算の対象となる条件 .....         | 47 |
| (3) 特別な功績への加算内容 .....               | 47 |
| <b>Ⅲ 参考資料</b> .....                 | 48 |
| 1. 調査票、依頼状、封筒 .....                 | 48 |
| 2. 報告書における用語の定義 .....               | 54 |
| (1) 懲戒解雇または解雇以外の懲戒処分となる条件の各定義 ..... | 54 |

# I 調査目的・概要

## 1. 調査目的

民間企業で採用されている「退職給付制度に関する就業規則」から退職給付制度の基礎情報を取りまとめ、退職給付制度の実態について把握すること。また、民間企業における就業規則の改正状況・改正方針を把握することで、今後の国家公務員退職手当制度の総合的な検討を行う際の基礎資料の作成を目的とする。

## 2. 概要

本調査研究では、民間企業における退職給付制度の状況を把握するために、調査対象企業を選定し調査票の回答および以下に係る就業規則の提供を依頼することとした。

- ・退職一時金に係る就業規則
- ・企業年金に係る就業規則
- ・定年制度に係る就業規則
- ・懲戒処分に係る就業規則
- ・早期退職割増制度に係る就業規則
- ・選択制退職金制度に係る就業規則

### 3. 対象企業の選定方法

日本産業分類の大分類のうち、公務および分類不能の産業分類を除く全産業を対象とした。「令和3年経済センサス-活動調査 事業所に関する集計 産業横断的集計」に基づき、全体に占める各産業の割合が我が国の企業の分布実態と同程度になるように帝国データバンクの企業情報から従業員規模50人以上を対象に無作為抽出により当初3,495社、追加で356社の計3,851社の企業を選定した。

〈表〉産業分類・従業員規模別対象企業数

| No.    | 産業分類              | 50～99人 | 100～499人 | 500～999人 | 1,000人以上 | 全体<br>(企業数) |
|--------|-------------------|--------|----------|----------|----------|-------------|
| 1      | 農業, 林業            | 14     | 5        | 1        | 0        | 20          |
| 2      | 漁業                | 1      | 1        | 0        | 0        | 2           |
| 3      | 鉱業, 採石業, 砂利採取業    | 1      | 0        | 0        | 0        | 1           |
| 4      | 建設業               | 114    | 49       | 13       | 4        | 180         |
| 5      | 製造業               | 379    | 278      | 88       | 29       | 774         |
| 6      | 電気・ガス・熱供給・水道業     | 2      | 2        | 1        | 1        | 6           |
| 7      | 情報通信業             | 73     | 60       | 20       | 7        | 160         |
| 8      | 運輸業, 郵便業          | 144    | 99       | 28       | 9        | 280         |
| 9      | 卸売業, 小売業          | 322    | 207      | 72       | 26       | 627         |
| 10     | 金融業, 保険業          | 13     | 16       | 10       | 5        | 44          |
| 11     | 不動産業, 物品賃貸業       | 37     | 26       | 9        | 3        | 75          |
| 12     | 学術研究, 専門・技術サービス業  | 57     | 34       | 13       | 4        | 108         |
| 13     | 宿泊業, 飲食サービス業      | 98     | 66       | 23       | 11       | 198         |
| 14     | 生活関連サービス業, 娯楽業    | 77     | 45       | 14       | 3        | 139         |
| 15     | 教育, 学習支援業         | 69     | 45       | 16       | 9        | 139         |
| 16     | 医療, 福祉            | 334    | 279      | 90       | 15       | 718         |
| 17     | 複合サービス事業          | 4      | 7        | 8        | 1        | 20          |
| 18     | サービス業（他に分類されないもの） | 166    | 130      | 49       | 15       | 360         |
| 計(企業数) |                   | 1,905  | 1,349    | 455      | 142      | 3,851       |
| 割合(%)  |                   | 49.5%  | 35.0%    | 11.8%    | 3.7%     | 100.0%      |

※この報告書において従業員とは期間を定めず雇用されている、いわゆる正社員をさす。

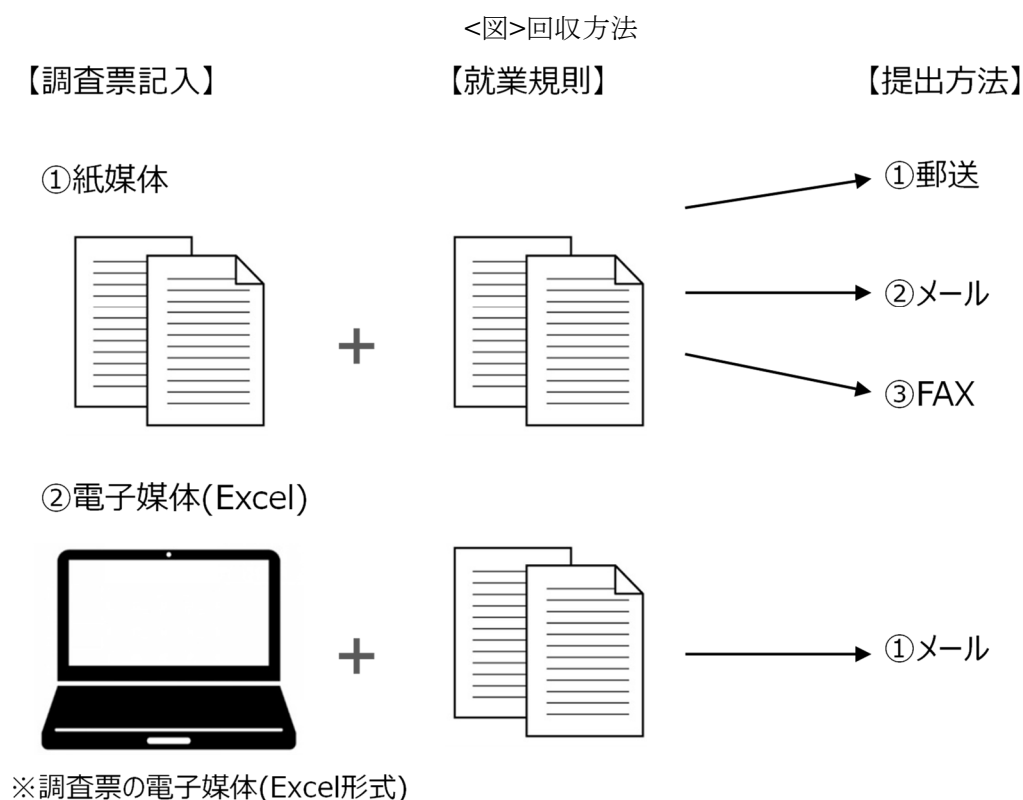
#### 4. 依頼方法・回収方法

##### (1) 対象企業への依頼方法

対象企業に対し、依頼状および調査票を郵送し、調査票の回答と就業規則の提出を依頼した。調査票については、紙媒体と電子媒体(Excel)の2方式を提示して回答を依頼した。電子媒体(Excel)については内閣人事局 HP から回答書式をダウンロードして回答する形式とした。

##### (2) 回収方法

調査票および就業規則の回収手段として、郵送、FAX、メールによる3方式を提示し回収を行った。



##### (3) 調査実施期間

依頼状および調査票を2024年9月30日(月)に3,495社、追加発送分を2024年11月26日(火)に356社郵送した。また、調査票および就業規則の回収期間を以下の期間とした。

- ・2024年9月30日(月)～10月21日(月)
- ・2024年11月26日(火)～12月16日(月) ※追加発送分

## Ⅱ 調査結果

### 1. 回収状況(調査票)

#### (1) 調査票回収企業数

3,851社を対象に調査を依頼したところ、回答があった企業は1,099社。回答があった企業のうち85社は、調査票にて従業員数が50人未満と回答があったこと、従業員数の項目が未回答であったことにより除外し1,014社を有効回答とした。

提出方法別では郵送が85.8%(870社)で最多。次いで、メールが12.8%(130社)、FAXが1.4%(14社)の順であった。

#### (2) 業種・従業員規模別調査票の回収状況

業種別では、「医療、福祉」が最多。次いで、「製造業」となる。従業員規模別では50～99人が43.7%(443社)で最多。次いで、100～499人が40.9%(415社)となる。

<表>業種・従業員規模別調査票回収状況

|                   | n               | 50～99人       | 100～499人     | 500～999人     | 1,000人以上    |
|-------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 農業、林業             | 6<br>100.0%     | 3<br>50.0%   | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%   | 0.0%        |
| 漁業                | 2<br>100.0%     | 0.0%         | 1<br>50.0%   | 0.0%         | 1<br>50.0%  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 1<br>100.0%     | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%         | 1<br>100.0% |
| 建設業               | 53<br>100.0%    | 33<br>62.3%  | 12<br>22.6%  | 8<br>15.1%   | 0.0%        |
| 製造業               | 195<br>100.0%   | 96<br>49.2%  | 73<br>37.4%  | 18<br>9.2%   | 8<br>4.1%   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 3<br>100.0%     | 0.0%         | 3<br>100.0%  | 0.0%         | 0.0%        |
| 情報通信業             | 25<br>100.0%    | 13<br>52.0%  | 10<br>40.0%  | 2<br>8.0%    | 0.0%        |
| 運輸業、郵便業           | 71<br>100.0%    | 31<br>43.7%  | 32<br>45.1%  | 5<br>7.0%    | 3<br>4.2%   |
| 卸売業、小売業           | 129<br>100.0%   | 54<br>41.9%  | 52<br>40.3%  | 16<br>12.4%  | 7<br>5.4%   |
| 金融業、保険業           | 16<br>100.0%    | 5<br>31.3%   | 5<br>31.3%   | 4<br>25.0%   | 2<br>12.5%  |
| 不動産業、物品賃貸業        | 14<br>100.0%    | 8<br>57.1%   | 5<br>35.7%   | 0.0%         | 1<br>7.1%   |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 22<br>100.0%    | 11<br>50.0%  | 7<br>31.8%   | 4<br>18.2%   | 0.0%        |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 34<br>100.0%    | 8<br>23.5%   | 18<br>52.9%  | 4<br>11.8%   | 4<br>11.8%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 26<br>100.0%    | 12<br>46.2%  | 13<br>50.0%  | 1<br>3.8%    | 0.0%        |
| 教育、学習支援業          | 49<br>100.0%    | 21<br>42.9%  | 18<br>36.7%  | 7<br>14.3%   | 3<br>6.1%   |
| 医療、福祉             | 241<br>100.0%   | 101<br>41.9% | 107<br>44.4% | 25<br>10.4%  | 8<br>3.3%   |
| 複合サービス業           | 10<br>100.0%    | 3<br>30.0%   | 3<br>30.0%   | 4<br>40.0%   | 0.0%        |
| サービス業(他に分類されないもの) | 90<br>100.0%    | 34<br>37.8%  | 40<br>44.4%  | 11<br>12.2%  | 5<br>5.6%   |
| 不明                | 27<br>100.0%    | 10<br>37.0%  | 14<br>51.9%  | 1<br>3.7%    | 2<br>7.4%   |
| 全体                | 1,014<br>100.0% | 443<br>43.7% | 415<br>40.9% | 111<br>10.9% | 45<br>4.4%  |

※ 不明は未回答であった企業

### (3) 設立年別調査票の回収状況

設立年別に回収状況をみると、「30 年以上」が 75.3%(764 社)で最多。次いで、「20～29 年」が 13.0%(132 社)であった。

<表>設立年別回収状況

| 設立年    | 社数    | 割合     |
|--------|-------|--------|
| 5年未満   | 9     | 0.9%   |
| 5～9年   | 24    | 2.4%   |
| 10～19年 | 75    | 7.4%   |
| 20～29年 | 132   | 13.0%  |
| 30年以上  | 764   | 75.3%  |
| 不明     | 10    | 1.0%   |
| 全体     | 1,014 | 100.0% |

※不明は未回答であった企業

### (4) 定年年齢別調査票の回収状況

定年年齢別に回収状況をみると、「60 歳」が 64.1% (650 社) で最多。次いで、「65 歳」が 28.7% (291 社) であった。

<表>定年年齢別回収状況

| 定年年齢    | 社数    | 割合     |
|---------|-------|--------|
| 60歳     | 650   | 64.1%  |
| 61～64歳  | 34    | 3.4%   |
| 65歳     | 291   | 28.7%  |
| その他     | 24    | 2.4%   |
| 定年制度はない | 14    | 1.4%   |
| 不明      | 1     | 0.1%   |
| 全体      | 1,014 | 100.0% |

※不明は未回答であった企業

## 2. 回収状況(就業規則)

### (1) 就業規則回収企業数

調査協力を依頼した 3,851 社のうち、退職給付制度に関する就業規則(退職一時金または企業年金に係る就業規則)の提出があった企業は 295 社(7.7%)であった。

### (2) 業種・従業員規模別就業規則の回収状況

業種別では、「医療、福祉」が最多。次いで、「製造業」となる。従業員規模別では、100～499 人が 44.4%(131 社)で最多。次いで、50～99 人が 36.3%(107 社)であった。

<表>業種・従業員数別就業規則回収状況

|                   | n             | 50～99人       | 100～499人     | 500～999人    | 1,000人以上   |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|-------------|------------|
| 農業、林業             | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%  | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 漁業                | 1<br>100.0%   | 0.0%         | 1<br>100.0%  | 0.0%        | 0.0%       |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 0<br>0.0%     | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 建設業               | 15<br>100.0%  | 7<br>46.7%   | 4<br>26.7%   | 4<br>26.7%  | 0.0%       |
| 製造業               | 60<br>100.0%  | 27<br>45.0%  | 27<br>45.0%  | 1<br>1.7%   | 5<br>8.3%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 0<br>0.0%     | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 情報通信業             | 6<br>100.0%   | 2<br>33.3%   | 4<br>66.7%   | 0.0%        | 0.0%       |
| 運輸業、郵便業           | 11<br>100.0%  | 4<br>36.4%   | 6<br>54.5%   | 1<br>9.1%   | 0.0%       |
| 卸売業、小売業           | 34<br>100.0%  | 8<br>23.5%   | 14<br>41.2%  | 8<br>23.5%  | 4<br>11.8% |
| 金融業、保険業           | 3<br>100.0%   | 2<br>66.7%   | 0.0%         | 0.0%        | 1<br>33.3% |
| 不動産業、物品賃貸業        | 3<br>100.0%   | 2<br>66.7%   | 1<br>33.3%   | 0.0%        | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 13<br>100.0%  | 6<br>46.2%   | 5<br>38.5%   | 2<br>15.4%  | 0.0%       |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 8<br>100.0%   | 0.0%         | 6<br>75.0%   | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5% |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 6<br>100.0%   | 3<br>50.0%   | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%  | 0.0%       |
| 教育、学習支援業          | 22<br>100.0%  | 5<br>22.7%   | 9<br>40.9%   | 6<br>27.3%  | 2<br>9.1%  |
| 医療、福祉             | 77<br>100.0%  | 28<br>36.4%  | 38<br>49.4%  | 8<br>10.4%  | 3<br>3.9%  |
| 複合サービス業           | 5<br>100.0%   | 0.0%         | 2<br>40.0%   | 3<br>60.0%  | 0.0%       |
| サービス業(他に分類されないもの) | 27<br>100.0%  | 10<br>37.0%  | 11<br>40.7%  | 5<br>18.5%  | 1<br>3.7%  |
| 不明                | 3<br>100.0%   | 2<br>66.7%   | 1<br>33.3%   | 0.0%        | 0.0%       |
| 全体                | 295<br>100.0% | 107<br>36.3% | 131<br>44.4% | 40<br>13.6% | 17<br>5.8% |

※不明は調査票で未回答であった企業

### (3) 収集した就業規則の内訳

収集した就業規則の内訳は「退職一時金に係る就業規則」が 281 社、「企業年金に係る就業規則」が 66 社、「定年制度に係る就業規則」が 281 社、「懲戒処分に係る就業規則」が 182 社、「早期退職割増制度に係る就業規則」が 10 社、「選択制退職金制度に係る就業規則」が 19 社であった。

<表>収集した就業規則の内訳

| 各就業規則           | 社数  |
|-----------------|-----|
| 退職一時金に係る就業規則    | 281 |
| 企業年金に係る就業規則     | 66  |
| 定年制度に係る就業規則     | 281 |
| 懲戒処分に係る就業規則     | 182 |
| 早期退職割増制度に係る就業規則 | 10  |
| 選択制退職金制度に係る就業規則 | 19  |

※「定年制度に係る就業規則」および「懲戒処分に係る就業規則」は退職給付制度に関する就業規則の提出のない企業を含む。

### 3. 退職給付制度の概要

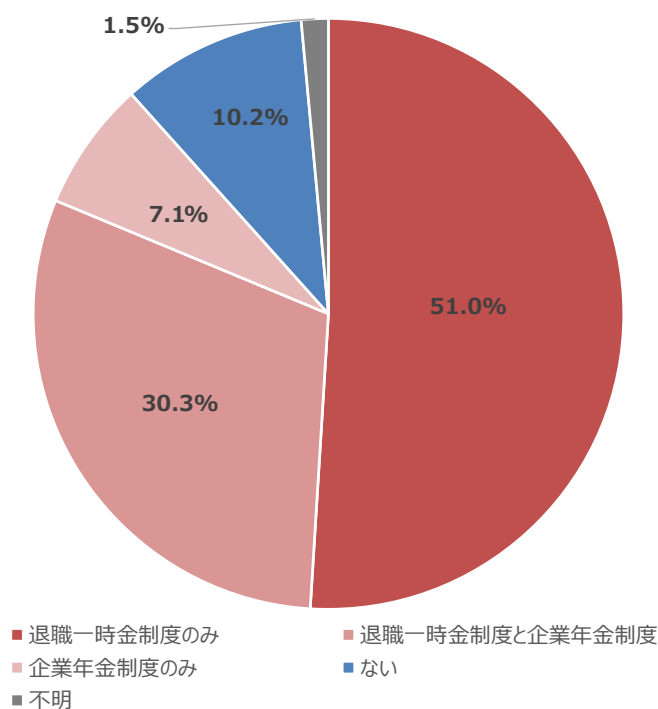
#### (1) 退職給付制度の実施状況

退職給付制度を実施している企業は有効回答(1,014社)のうち88.4%(896社)。中でも「退職一時金制度のみ」が51.0%(517社)で最多。次いで、「退職一時金制度と企業年金制度」の併用が30.3%(307社)であった。

<表・図>退職給付制度の実施状況

|                | 社数    | 割合     |
|----------------|-------|--------|
| 退職一時金制度のみ      | 517   | 51.0%  |
| 退職一時金制度と企業年金制度 | 307   | 30.3%  |
| 企業年金制度のみ       | 72    | 7.1%   |
| ない             | 103   | 10.2%  |
| 不明             | 15    | 1.5%   |
| 全体             | 1,014 | 100.0% |

※不明は未回答または回答に矛盾があった企業



# ① 従業員規模別退職給付制度の実施状況

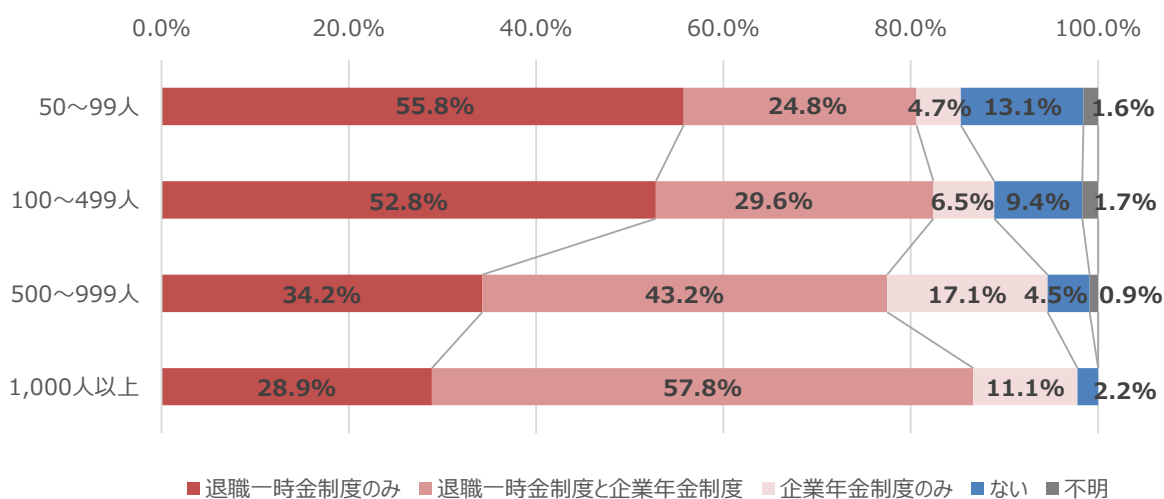
従業員規模別に退職給付制度の実施状況をみると、従業員 500 人未満の企業は「退職一時金制度のみ」が 50%以上を占める。「退職一時金制度と企業年金制度」を併用している企業の割合は従業員規模が大きいほど高い。

<表>従業員規模別退職給付制度の実施状況

|          | n               | 退職一時金<br>制度のみ | 退職一時金<br>制度と企業<br>年金制度 | 企業年金<br>制度のみ | ない           | 不明         |
|----------|-----------------|---------------|------------------------|--------------|--------------|------------|
| 50～99人   | 443<br>100.0%   | 247<br>55.8%  | 110<br>24.8%           | 21<br>4.7%   | 58<br>13.1%  | 7<br>1.6%  |
| 100～499人 | 415<br>100.0%   | 219<br>52.8%  | 123<br>29.6%           | 27<br>6.5%   | 39<br>9.4%   | 7<br>1.7%  |
| 500～999人 | 111<br>100.0%   | 38<br>34.2%   | 48<br>43.2%            | 19<br>17.1%  | 5<br>4.5%    | 1<br>0.9%  |
| 1,000人以上 | 45<br>100.0%    | 13<br>28.9%   | 26<br>57.8%            | 5<br>11.1%   | 1<br>2.2%    | 0.0%       |
| 全体       | 1,014<br>100.0% | 517<br>51.0%  | 307<br>30.3%           | 72<br>7.1%   | 103<br>10.2% | 15<br>1.5% |

※不明は未回答または回答に矛盾があった企業

<図>従業員規模別退職給付制度の実施状況



※不明は未回答または回答に矛盾があった企業

## ② 業種別退職給付制度の実施状況

「教育、学習支援業」、「医療、福祉」は「退職一時金制度のみ」と回答した割合が高く、「建設業」、「卸売業、小売業」は「退職一時金制度と企業年金制度」を併用していると回答した割合が高い。また、「運輸業、郵便業」、「宿泊業、飲食サービス業」は「退職給付制度がない」と回答した企業の割合が高い。

<表>業種別退職給付制度の実施状況

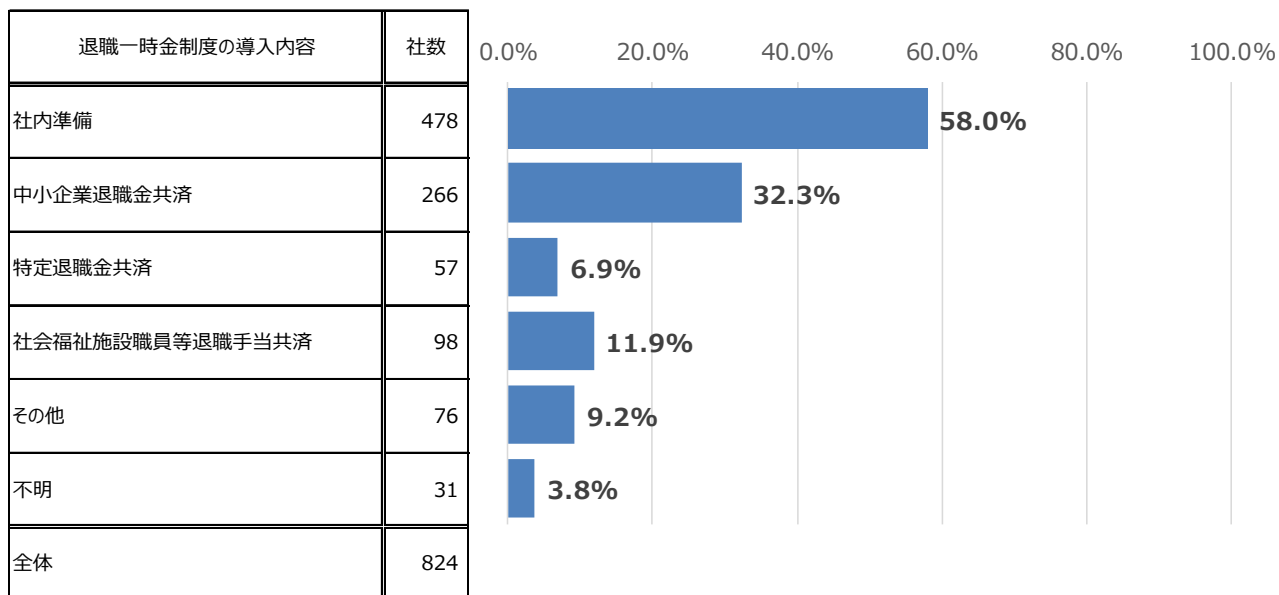
|                   | n               | 退職一時金<br>制度のみ | 退職一時金<br>制度と企業<br>年金制度 | 企業年金<br>制度のみ | ない           | 不明         |
|-------------------|-----------------|---------------|------------------------|--------------|--------------|------------|
| 農業、林業             | 6<br>100.0%     | 3<br>50.0%    | 1<br>16.7%             | 0.0%         | 2<br>33.3%   | 0.0%       |
| 漁業                | 2<br>100.0%     | 1<br>50.0%    | 1<br>50.0%             | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%       |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 1<br>100.0%     | 1<br>100.0%   | 0.0%                   | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%       |
| 建設業               | 53<br>100.0%    | 22<br>41.5%   | 23<br>43.4%            | 4<br>7.5%    | 4<br>7.5%    | 0.0%       |
| 製造業               | 195<br>100.0%   | 90<br>46.2%   | 77<br>39.5%            | 20<br>10.3%  | 6<br>3.1%    | 2<br>1.0%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 3<br>100.0%     | 2<br>66.7%    | 1<br>33.3%             | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%       |
| 情報通信業             | 25<br>100.0%    | 9<br>36.0%    | 7<br>28.0%             | 2<br>8.0%    | 6<br>24.0%   | 1<br>4.0%  |
| 運輸業、郵便業           | 71<br>100.0%    | 31<br>43.7%   | 11<br>15.5%            | 5<br>7.0%    | 22<br>31.0%  | 2<br>2.8%  |
| 卸売業、小売業           | 129<br>100.0%   | 51<br>39.5%   | 55<br>42.6%            | 13<br>10.1%  | 9<br>7.0%    | 1<br>0.8%  |
| 金融業、保険業           | 16<br>100.0%    | 2<br>12.5%    | 9<br>56.3%             | 5<br>31.3%   | 0.0%         | 0.0%       |
| 不動産業、物品賃貸業        | 14<br>100.0%    | 8<br>57.1%    | 4<br>28.6%             | 0.0%         | 2<br>14.3%   | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 22<br>100.0%    | 10<br>45.5%   | 5<br>22.7%             | 5<br>22.7%   | 2<br>9.1%    | 0.0%       |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 34<br>100.0%    | 11<br>32.4%   | 6<br>17.6%             | 5<br>14.7%   | 12<br>35.3%  | 0.0%       |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 26<br>100.0%    | 13<br>50.0%   | 5<br>19.2%             | 0.0%         | 8<br>30.8%   | 0.0%       |
| 教育、学習支援業          | 49<br>100.0%    | 36<br>73.5%   | 10<br>20.4%            | 1<br>2.0%    | 2<br>4.1%    | 0.0%       |
| 医療、福祉             | 241<br>100.0%   | 161<br>66.8%  | 61<br>25.3%            | 5<br>2.1%    | 12<br>5.0%   | 2<br>0.8%  |
| 複合サービス業           | 10<br>100.0%    | 3<br>30.0%    | 4<br>40.0%             | 1<br>10.0%   | 2<br>20.0%   | 0.0%       |
| サービス業(他に分類されないもの) | 90<br>100.0%    | 46<br>51.1%   | 21<br>23.3%            | 6<br>6.7%    | 12<br>13.3%  | 5<br>5.6%  |
| 不明                | 27<br>100.0%    | 17<br>63.0%   | 6<br>22.2%             | 0.0%         | 2<br>7.4%    | 2<br>7.4%  |
| 全体                | 1,014<br>100.0% | 517<br>51.0%  | 307<br>30.3%           | 72<br>7.1%   | 103<br>10.2% | 15<br>1.5% |

※不明は未回答であった企業

## (2) 退職一時金制度の導入内容

退職一時金制度を導入している企業は有効回答(1,014社)の81.3%(824社)。退職一時金の導入内容は「社内準備」が58.0%(478社)で最多。次いで、「中小企業退職金共済」が32.3%(266社)。

<表・図>退職一時金の導入内容(複数選択)



※不明は未回答であった企業

### ① 従業員規模別退職一時金制度の導入内容

「社内準備」の割合は従業員規模によらず50%を超えており、従業員規模が大きくなるほど割合が高くなっている。また、「中小企業退職金共済」を導入している企業は、50～99人が43.4%(155社)で最多であった。

<表>従業員規模別退職一時金の導入内容(複数選択)

|          | n             | 社内準備         | 中小企業退職金共済    | 特定退職金共済    | 社会福祉施設職員等退職手当共済 | その他         | 不明         |
|----------|---------------|--------------|--------------|------------|-----------------|-------------|------------|
| 50～99人   | 357<br>100.0% | 179<br>50.1% | 155<br>43.4% | 24<br>6.7% | 44<br>12.3%     | 36<br>10.1% | 7<br>2.0%  |
| 100～499人 | 342<br>100.0% | 213<br>62.3% | 100<br>29.2% | 25<br>7.3% | 43<br>12.6%     | 31<br>9.1%  | 11<br>3.2% |
| 500～999人 | 86<br>100.0%  | 54<br>62.8%  | 10<br>11.6%  | 7<br>8.1%  | 8<br>9.3%       | 7<br>8.1%   | 9<br>10.5% |
| 1,000人以上 | 39<br>100.0%  | 32<br>82.1%  | 1<br>2.6%    | 1<br>2.6%  | 3<br>7.7%       | 2<br>5.1%   | 4<br>10.3% |
| 全体       | 824<br>100.0% | 478<br>58.0% | 266<br>32.3% | 57<br>6.9% | 98<br>11.9%     | 76<br>9.2%  | 31<br>3.8% |

※不明は未回答であった企業

## ② 業種別退職一時金制度の導入内容

「建設業」、「製造業」、「学術研究、専門、技術サービス業」は「中小企業退職金共済」を導入している企業の割合が高い。「医療、福祉」は「社内準備」と「社会福祉施設職員等退職手当共済」を導入している企業の割合が高い。

<表>業種別退職一時金制度の導入内容(複数選択)

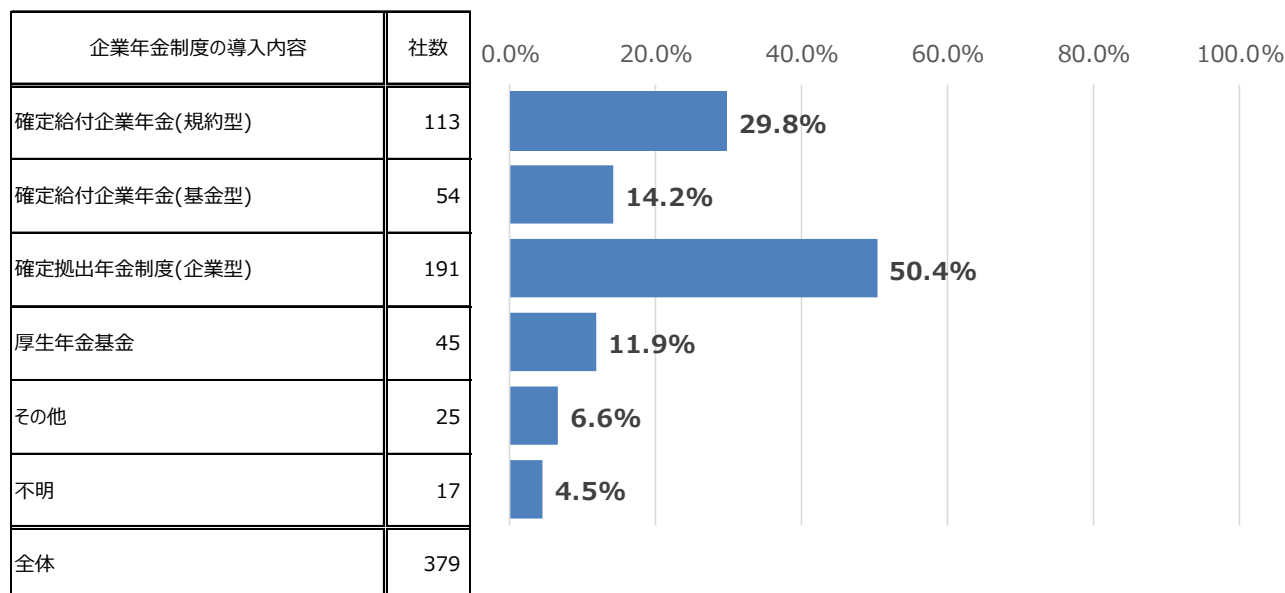
|                   | n             | 社内準備         | 中小企業退職金共済    | 特定退職金共済    | 社会福祉施設職員等退職手当共済 | その他         | 不明         |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|------------|-----------------|-------------|------------|
| 農業、林業             | 4<br>100.0%   | 2<br>50.0%   | 2<br>50.0%   | 0.0%       | 0.0%            | 0.0%        | 1<br>25.0% |
| 漁業                | 2<br>100.0%   | 0.0%         | 1<br>50.0%   | 0.0%       | 0.0%            | 0.0%        | 1<br>50.0% |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%  | 0.0%       | 0.0%            | 0.0%        | 0.0%       |
| 建設業               | 45<br>100.0%  | 22<br>48.9%  | 24<br>53.3%  | 4<br>8.9%  | 0.0%            | 7<br>15.6%  | 1<br>2.2%  |
| 製造業               | 167<br>100.0% | 107<br>64.1% | 83<br>49.7%  | 9<br>5.4%  | 0.0%            | 3<br>1.8%   | 7<br>4.2%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 3<br>100.0%   | 3<br>100.0%  | 1<br>33.3%   | 0.0%       | 0.0%            | 0.0%        | 0.0%       |
| 情報通信業             | 16<br>100.0%  | 13<br>81.3%  | 7<br>43.8%   | 1<br>6.3%  | 0.0%            | 0.0%        | 0.0%       |
| 運輸業、郵便業           | 42<br>100.0%  | 29<br>69.0%  | 17<br>40.5%  | 3<br>7.1%  | 0.0%            | 1<br>2.4%   | 0.0%       |
| 卸売業、小売業           | 106<br>100.0% | 69<br>65.1%  | 34<br>32.1%  | 3<br>2.8%  | 0.0%            | 6<br>5.7%   | 6<br>5.7%  |
| 金融業、保険業           | 11<br>100.0%  | 9<br>81.8%   | 1<br>9.1%    | 3<br>27.3% | 0.0%            | 2<br>18.2%  | 1<br>9.1%  |
| 不動産業、物品賃貸業        | 12<br>100.0%  | 12<br>100.0% | 5<br>41.7%   | 1<br>8.3%  | 0.0%            | 0.0%        | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 15<br>100.0%  | 11<br>73.3%  | 11<br>73.3%  | 0.0%       | 0.0%            | 1<br>6.7%   | 1<br>6.7%  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 17<br>100.0%  | 11<br>64.7%  | 6<br>35.3%   | 1<br>5.9%  | 0.0%            | 0.0%        | 0.0%       |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 18<br>100.0%  | 14<br>77.8%  | 4<br>22.2%   | 2<br>11.1% | 1<br>5.6%       | 0.0%        | 0.0%       |
| 教育、学習支援業          | 46<br>100.0%  | 21<br>45.7%  | 2<br>4.3%    | 2<br>4.3%  | 2<br>4.3%       | 26<br>56.5% | 0.0%       |
| 医療、福祉             | 222<br>100.0% | 94<br>42.3%  | 35<br>15.8%  | 12<br>5.4% | 94<br>42.3%     | 22<br>9.9%  | 8<br>3.6%  |
| 複合サービス業           | 7<br>100.0%   | 4<br>57.1%   | 0.0%         | 6<br>85.7% | 0.0%            | 1<br>14.3%  | 1<br>14.3% |
| サービス業(他に分類されないもの) | 67<br>100.0%  | 45<br>67.2%  | 24<br>35.8%  | 9<br>13.4% | 0.0%            | 5<br>7.5%   | 2<br>3.0%  |
| 不明                | 23<br>100.0%  | 11<br>47.8%  | 8<br>34.8%   | 1<br>4.3%  | 1<br>4.3%       | 2<br>8.7%   | 2<br>8.7%  |
| 全体                | 824<br>100.0% | 478<br>58.0% | 266<br>32.3% | 57<br>6.9% | 98<br>11.9%     | 76<br>9.2%  | 31<br>3.8% |

※不明は未回答であった企業

### (3) 企業年金制度の導入内容

企業年金制度を導入している企業は有効回答(1,014社)のうち37.4%(379社)。企業年金制度の導入内容は「確定拠出年金制度(企業型)」が50.4%(191社)で最多。次いで、「確定給付企業年金(規約型)」29.8%(113社)であった。

<表・図>企業年金制度の導入内容(複数選択)



※不明は未回答であった企業

#### ① 従業員規模別企業年金制度の導入内容

従業員規模別に企業年金制度の導入内容をみると、従業員規模によらず「確定拠出年金制度(企業型)」の割合が高い。従業員規模が大きくなるほどその導入割合が高くなっている。

<表>従業員規模別企業年金制度の導入内容(複数選択)

|          | n      | 確定給付<br>企業年金<br>(規約型) | 確定給付<br>企業年金<br>(基金型) | 確定拠出<br>年金制度<br>(企業型) | 厚生年金<br>基金 | その他  | 不明   |
|----------|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------|------|------|
| 50～99人   | 131    | 22                    | 17                    | 54                    | 25         | 13   | 10   |
|          | 100.0% | 16.8%                 | 13.0%                 | 41.2%                 | 19.1%      | 9.9% | 7.6% |
| 100～499人 | 150    | 45                    | 20                    | 73                    | 16         | 10   | 6    |
|          | 100.0% | 30.0%                 | 13.3%                 | 48.7%                 | 10.7%      | 6.7% | 4.0% |
| 500～999人 | 67     | 34                    | 13                    | 37                    | 3          | 2    | 1    |
|          | 100.0% | 50.7%                 | 19.4%                 | 55.2%                 | 4.5%       | 3.0% | 1.5% |
| 1,000人以上 | 31     | 12                    | 4                     | 27                    | 1          |      |      |
|          | 100.0% | 38.7%                 | 12.9%                 | 87.1%                 | 3.2%       | 0.0% | 0.0% |
| 全体       | 379    | 113                   | 54                    | 191                   | 45         | 25   | 17   |
|          | 100.0% | 29.8%                 | 14.2%                 | 50.4%                 | 11.9%      | 6.6% | 4.5% |

※不明は未回答であった企業

## ② 業種別企業年金制度の導入内容

導入内容は業種によらず「確定拠出年金制度(企業型)」の割合が高い。「医療、福祉」は「確定拠出年金制度(企業型)」の他、「確定給付企業年金(基金型)」、「その他」の割合も高い。「その他」は「民間社会福祉施設及び社会福祉団体に勤務する有給常勤職員を加入対象とした共済」など。

<表>業種別企業年金の導入内容(複数選択)

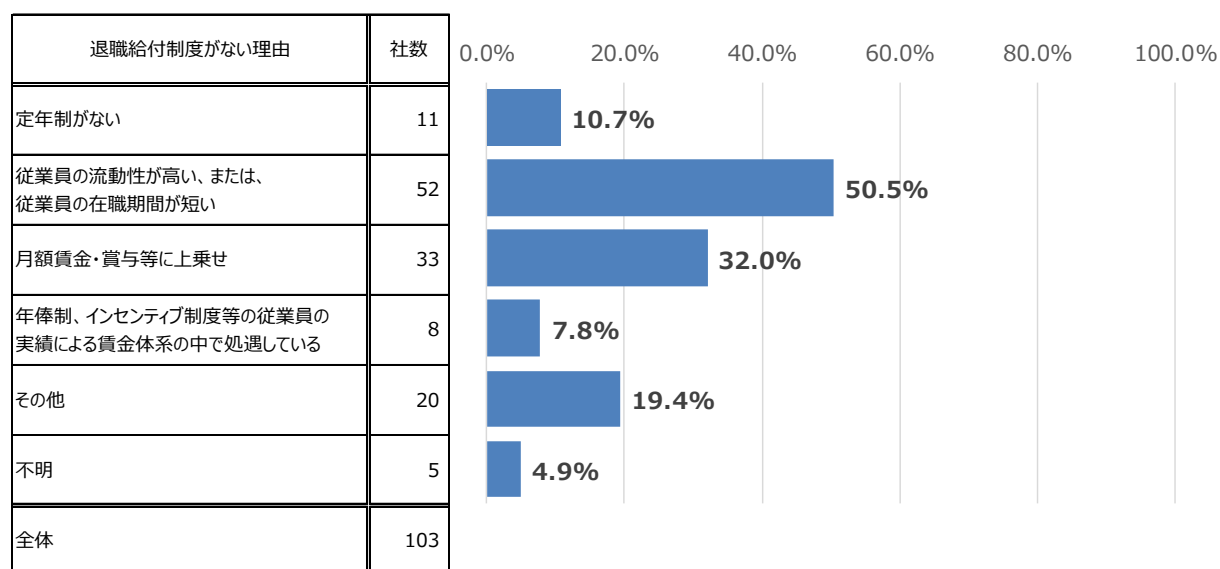
|                   | n             | 確定給付<br>企業年金<br>(規約型) | 確定給付<br>企業年金<br>(基金型) | 確定拠出<br>年金制度<br>(企業型) | 厚生年金<br>基金  | その他         | 不明          |
|-------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| 農業、林業             | 1<br>100.0%   | 0.0%                  | 0.0%                  | 0.0%                  | 0.0%        | 0.0%        | 1<br>100.0% |
| 漁業                | 1<br>100.0%   | 0.0%                  | 100.0%                | 0.0%                  | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 0<br>100.0%   | 0.0%                  | 0.0%                  | 0.0%                  | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| 建設業               | 27<br>100.0%  | 10<br>37.0%           | 2<br>7.4%             | 14<br>51.9%           | 4<br>14.8%  | 0.0%        | 2<br>7.4%   |
| 製造業               | 97<br>100.0%  | 31<br>32.0%           | 12<br>12.4%           | 56<br>57.7%           | 9<br>9.3%   | 2<br>2.1%   | 6<br>6.2%   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 1<br>100.0%   | 0.0%                  | 0.0%                  | 100.0%                | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| 情報通信業             | 9<br>100.0%   | 4<br>44.4%            | 2<br>22.2%            | 5<br>55.6%            | 3<br>33.3%  | 0.0%        | 0.0%        |
| 運輸業、郵便業           | 16<br>100.0%  | 5<br>31.3%            | 0.0%                  | 7<br>43.8%            | 1<br>6.3%   | 2<br>12.5%  | 2<br>12.5%  |
| 卸売業、小売業           | 68<br>100.0%  | 20<br>29.4%           | 12<br>17.6%           | 38<br>55.9%           | 6<br>8.8%   | 3<br>4.4%   | 1<br>1.5%   |
| 金融業、保険業           | 14<br>100.0%  | 7<br>50.0%            | 1<br>7.1%             | 7<br>50.0%            | 3<br>21.4%  | 0.0%        | 0.0%        |
| 不動産業、物品賃貸業        | 4<br>100.0%   | 1<br>25.0%            | 2<br>50.0%            | 1<br>25.0%            | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 10<br>100.0%  | 5<br>50.0%            | 0.0%                  | 5<br>50.0%            | 1<br>10.0%  | 0.0%        | 1<br>10.0%  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 11<br>100.0%  | 4<br>36.4%            | 1<br>9.1%             | 8<br>72.7%            | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 5<br>100.0%   | 2<br>40.0%            | 2<br>40.0%            | 0.0%                  | 0.0%        | 0.0%        | 1<br>20.0%  |
| 教育、学習支援業          | 11<br>100.0%  | 1<br>9.1%             | 0.0%                  | 6<br>54.5%            | 2<br>18.2%  | 3<br>27.3%  | 0.0%        |
| 医療、福祉             | 66<br>100.0%  | 5<br>7.6%             | 16<br>24.2%           | 22<br>33.3%           | 13<br>19.7% | 15<br>22.7% | 3<br>4.5%   |
| 複合サービス業           | 5<br>100.0%   | 2<br>40.0%            | 0.0%                  | 4<br>80.0%            | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%        |
| サービス業(他に分類されないもの) | 27<br>100.0%  | 14<br>51.9%           | 2<br>7.4%             | 13<br>48.1%           | 1<br>3.7%   | 0.0%        | 0.0%        |
| 不明                | 6<br>100.0%   | 2<br>33.3%            | 1<br>16.7%            | 4<br>66.7%            | 2<br>33.3%  | 0.0%        | 0.0%        |
| 全体                | 379<br>100.0% | 113<br>29.8%          | 54<br>14.2%           | 191<br>50.4%          | 45<br>11.9% | 25<br>6.6%  | 17<br>4.5%  |

※不明は未回答であった企業

#### (4) 退職給付制度がない理由

退職給付制度を実施していない企業は有効回答(1,014社)のうち10.2%(103社)。理由は、「従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い」が50.5%(52社)で最多。次いで、「月額賃金・賞与等に上乘せ」が32.0%(33社)であった。一方、「年俸制、インセンティブ制度等の従業員の実績による賃金体系の中で処遇している」は7.8%(8社)と少ない。

<表・図>退職給付制度がない理由(複数選択)



※不明は未回答であった企業

#### ① 従業員規模別退職給付制度がない理由

退職給付制度を実施していない企業は500人未満が大半を占める。従業員規模によらず「従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い」、「月額賃金・賞与等に上乘せ」の割合が高い。従業員500人未満の企業は「定年制がない」という理由も見られた。

<表>従業員規模別退職給付制度がない理由(複数選択)

|          | n             | 定年制がない      | 従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い | 月額賃金・賞与等に上乘せ | 年俸制、インセンティブ制度等の従業員の実績による賃金体系の中で処遇している | その他         | 不明         |
|----------|---------------|-------------|----------------------------|--------------|---------------------------------------|-------------|------------|
| 50～99人   | 58<br>100.0%  | 8<br>13.8%  | 26<br>44.8%                | 21<br>36.2%  | 5<br>8.6%                             | 10<br>17.2% | 3<br>5.2%  |
| 100～499人 | 39<br>100.0%  | 3<br>7.7%   | 22<br>56.4%                | 9<br>23.1%   | 3<br>7.7%                             | 9<br>23.1%  | 1<br>2.6%  |
| 500～999人 | 5<br>100.0%   | 0.0%        | 3<br>60.0%                 | 2<br>40.0%   | 0.0%                                  | 0.0%        | 1<br>20.0% |
| 1,000人以上 | 1<br>100.0%   | 0.0%        | 1<br>100.0%                | 1<br>100.0%  | 0.0%                                  | 1<br>100.0% | 0.0%       |
| 全体       | 103<br>100.0% | 11<br>10.7% | 52<br>50.5%                | 33<br>32.0%  | 8<br>7.8%                             | 20<br>19.4% | 5<br>4.9%  |

※不明は未回答であった企業

## ② 業種別退職給付制度がない理由

「宿泊業、飲食サービス業」、「医療、福祉」は「従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い」の割合が高い。

<表>業種別退職給付制度がない理由(複数選択)

|                   | n             | 定年制がない      | 従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い | 月額賃金・賞与等に乗せ | 年俸制、インセンティブ制度等の従業員の実績による賃金体系の中で処遇している | その他         | 不明        |
|-------------------|---------------|-------------|----------------------------|-------------|---------------------------------------|-------------|-----------|
| 農業、林業             | 2<br>100.0%   | 0.0%        | 100.0%                     | 50.0%       | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 漁業                | 0<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 0.0%        | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 0<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 0.0%        | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 建設業               | 4<br>100.0%   | 0.0%        | 50.0%                      | 25.0%       | 0.0%                                  | 25.0%       | 0.0%      |
| 製造業               | 6<br>100.0%   | 0.0%        | 66.7%                      | 33.3%       | 16.7%                                 | 0.0%        | 0.0%      |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 0<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 0.0%        | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 情報通信業             | 6<br>100.0%   | 0.0%        | 83.3%                      | 50.0%       | 33.3%                                 | 0.0%        | 0.0%      |
| 運輸業、郵便業           | 22<br>100.0%  | 9.1%        | 45.5%                      | 45.5%       | 9.1%                                  | 18.2%       | 0.0%      |
| 卸売業、小売業           | 9<br>100.0%   | 0.0%        | 22.2%                      | 55.6%       | 11.1%                                 | 22.2%       | 11.1%     |
| 金融業、保険業           | 0<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 0.0%        | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 不動産業、物品賃貸業        | 2<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 50.0%       | 50.0%                                 | 50.0%       | 0.0%      |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 2<br>100.0%   | 0.0%        | 50.0%                      | 0.0%        | 0.0%                                  | 50.0%       | 0.0%      |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 12<br>100.0%  | 0.0%        | 58.3%                      | 8.3%        | 0.0%                                  | 16.7%       | 16.7%     |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 8<br>100.0%   | 0.0%        | 50.0%                      | 37.5%       | 12.5%                                 | 12.5%       | 12.5%     |
| 教育、学習支援業          | 2<br>100.0%   | 50.0%       | 0.0%                       | 50.0%       | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 医療、福祉             | 12<br>100.0%  | 16.7%       | 58.3%                      | 33.3%       | 0.0%                                  | 33.3%       | 0.0%      |
| 複合サービス業           | 2<br>100.0%   | 0.0%        | 0.0%                       | 0.0%        | 0.0%                                  | 100.0%      | 0.0%      |
| サービス業(他に分類されないもの) | 12<br>100.0%  | 50.0%       | 50.0%                      | 8.3%        | 0.0%                                  | 16.7%       | 8.3%      |
| 不明                | 2<br>100.0%   | 0.0%        | 100.0%                     | 0.0%        | 0.0%                                  | 0.0%        | 0.0%      |
| 全体                | 103<br>100.0% | 11<br>10.7% | 52<br>50.5%                | 33<br>32.0% | 8<br>7.8%                             | 20<br>19.4% | 5<br>4.9% |

※不明は未回答であった企業

#### 4. 人材流出防止や人材確保を目的とした退職給付に関する就業規則の改正について

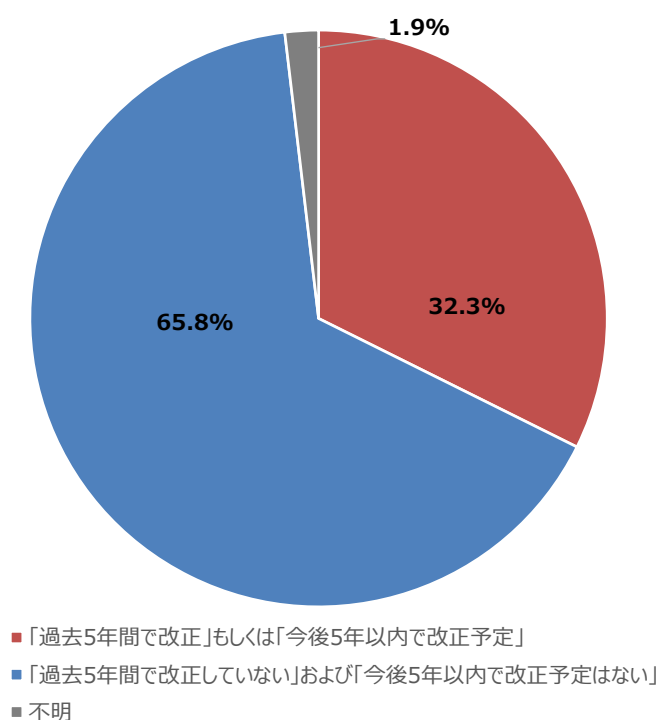
##### (1) 退職給付に関する就業規則の改正状況

人材流出防止や人材確保を目的とした退職給付に関する就業規則を「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内で改正予定はない」と回答した企業は全体の65.8%(667社)で過半数を占める。また、「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内で改正予定」と回答した企業は全体の32.3%(328社)で、30%程度にとどまる。

<表・図>退職給付に関する就業規則の改正状況

|                                    | 社数    | 割合     |
|------------------------------------|-------|--------|
| 「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内で改正予定」        | 328   | 32.3%  |
| 「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内で改正予定はない」 | 667   | 65.8%  |
| 不明                                 | 19    | 1.9%   |
| 全体                                 | 1,014 | 100.0% |

※不明は未回答であった企業



① 従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正状況

従業員規模が大きくなるほど、「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内に改正予定」と回答した企業の割合が高くなっている。

<表>従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正状況

|          | n               | 「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内に改正予定」 | 「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内に改正予定はない」 | 不明         |
|----------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|------------|
| 50～99人   | 443<br>100.0%   | 130<br>29.3%                | 302<br>68.2%                       | 11<br>2.5% |
| 100～499人 | 415<br>100.0%   | 139<br>33.5%                | 270<br>65.1%                       | 6<br>1.4%  |
| 500～999人 | 111<br>100.0%   | 42<br>37.8%                 | 68<br>61.3%                        | 1<br>0.9%  |
| 1,000人以上 | 45<br>100.0%    | 17<br>37.8%                 | 27<br>60.0%                        | 1<br>2.2%  |
| 全体       | 1,014<br>100.0% | 328<br>32.3%                | 667<br>65.8%                       | 19<br>1.9% |

※不明は未回答であった企業

## ② 業種別退職給付に関する就業規則の改正状況

「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「教育、学習支援業」は「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内に改正予定はない」と回答した企業の割合が高い。

<表>業種別退職給付に関する就業規則の改正状況

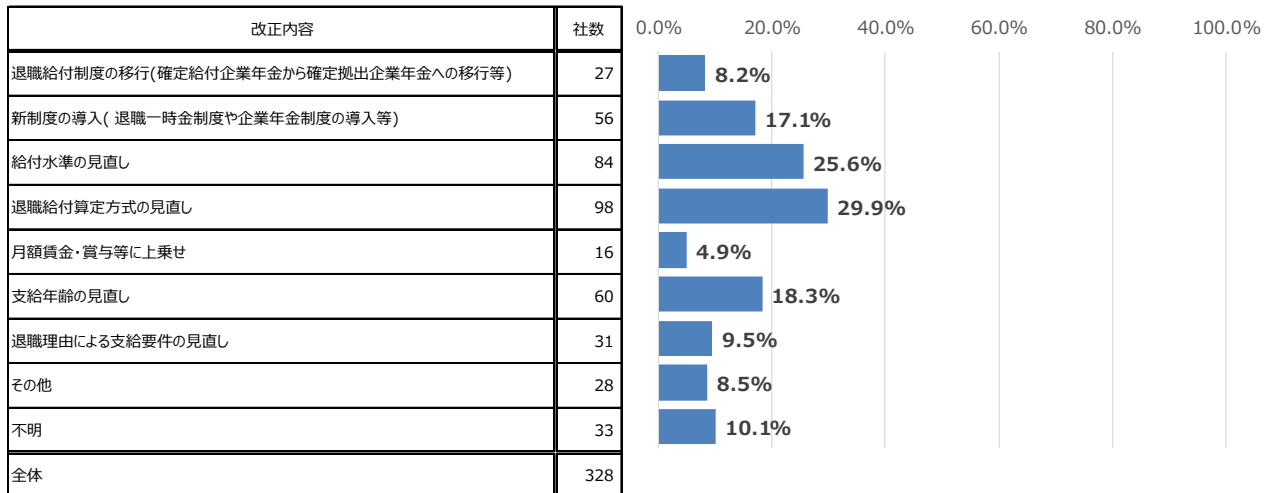
|                   | n               | 「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内に改正予定」 | 「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内に改正予定はない」 | 不明         |
|-------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------|------------|
| 農業、林業             | 6<br>100.0%     | 2<br>33.3%                  | 4<br>66.7%                         | 0.0%       |
| 漁業                | 2<br>100.0%     | 1<br>50.0%                  | 1<br>50.0%                         | 0.0%       |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 1<br>100.0%     | 0.0%                        | 100.0%                             | 0.0%       |
| 建設業               | 53<br>100.0%    | 19<br>35.8%                 | 32<br>60.4%                        | 2<br>3.8%  |
| 製造業               | 195<br>100.0%   | 69<br>35.4%                 | 123<br>63.1%                       | 3<br>1.5%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 3<br>100.0%     | 2<br>66.7%                  | 1<br>33.3%                         | 0.0%       |
| 情報通信業             | 25<br>100.0%    | 10<br>40.0%                 | 15<br>60.0%                        | 0.0%       |
| 運輸業、郵便業           | 71<br>100.0%    | 14<br>19.7%                 | 55<br>77.5%                        | 2<br>2.8%  |
| 卸売業、小売業           | 129<br>100.0%   | 39<br>30.2%                 | 88<br>68.2%                        | 2<br>1.6%  |
| 金融業、保険業           | 16<br>100.0%    | 9<br>56.3%                  | 7<br>43.8%                         | 0.0%       |
| 不動産業、物品賃貸業        | 14<br>100.0%    | 4<br>28.6%                  | 10<br>71.4%                        | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 22<br>100.0%    | 5<br>22.7%                  | 16<br>72.7%                        | 1<br>4.5%  |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 34<br>100.0%    | 6<br>17.6%                  | 26<br>76.5%                        | 2<br>5.9%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 26<br>100.0%    | 9<br>34.6%                  | 17<br>65.4%                        | 0.0%       |
| 教育、学習支援業          | 49<br>100.0%    | 12<br>24.5%                 | 35<br>71.4%                        | 2<br>4.1%  |
| 医療、福祉             | 241<br>100.0%   | 75<br>31.1%                 | 162<br>67.2%                       | 4<br>1.7%  |
| 複合サービス業           | 10<br>100.0%    | 5<br>50.0%                  | 5<br>50.0%                         | 0.0%       |
| サービス業(他に分類されないもの) | 90<br>100.0%    | 38<br>42.2%                 | 51<br>56.7%                        | 1<br>1.1%  |
| 不明                | 27<br>100.0%    | 9<br>33.3%                  | 18<br>66.7%                        | 0.0%       |
| 全体                | 1,014<br>100.0% | 328<br>32.3%                | 667<br>65.8%                       | 19<br>1.9% |

※不明は未回答であった企業

## (2) 退職給付に関する就業規則の改正内容

人材流出防止や人材確保を目的とした退職給付に関する就業規則の改正内容は多岐にわたるが、「退職給付算定方式の見直し」、「給付水準の見直し」と回答した企業の割合がやや高い。一方で「月額賃金・賞与等に上乘せ」と回答した企業の割合は低い。

<表・図>退職給付に関する就業規則の改正内容(複数選択)



※不明は未回答であった企業

### ① 従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正内容

従業員規模によらず「退職給付算定方式の見直し」、「給付水準の見直し」と回答した企業の割合が高い。一方、「月額賃金・賞与等に上乘せ」と回答した企業の割合は従業員規模が小さいほど高い。

<表>従業員規模別退職給付に関する就業規則の改正内容(複数選択)

|          | n             | 退職給付制度の移行(確定給付企業年金から確定拠出企業年金への移行等) | 新制度の導入(退職一時金制度や企業年金制度の導入等) | 給付水準の見直し    | 退職給付算定方式の見直し | 月額賃金・賞与等に上乘せ | 支給年齢の見直し    | 退職理由による支給要件の見直し | その他        | 不明          |
|----------|---------------|------------------------------------|----------------------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-----------------|------------|-------------|
| 50～99人   | 130<br>100.0% | 7<br>5.4%                          | 26<br>20.0%                | 37<br>28.5% | 42<br>32.3%  | 10<br>7.7%   | 22<br>16.9% | 11<br>8.5%      | 9<br>6.9%  | 14<br>10.8% |
| 100～499人 | 139<br>100.0% | 13<br>9.4%                         | 20<br>14.4%                | 32<br>23.0% | 39<br>28.1%  | 5<br>3.6%    | 26<br>18.7% | 16<br>11.5%     | 11<br>7.9% | 14<br>10.1% |
| 500～999人 | 42<br>100.0%  | 2<br>4.8%                          | 7<br>16.7%                 | 13<br>31.0% | 14<br>33.3%  | 1<br>2.4%    | 10<br>23.8% | 4<br>9.5%       | 5<br>11.9% | 4<br>9.5%   |
| 1,000人以上 | 17<br>100.0%  | 5<br>29.4%                         | 3<br>17.6%                 | 2<br>11.8%  | 3<br>17.6%   | 0<br>0.0%    | 2<br>11.8%  | 0<br>0.0%       | 3<br>17.6% | 1<br>5.9%   |
| 全体       | 328<br>100.0% | 27<br>8.2%                         | 56<br>17.1%                | 84<br>25.6% | 98<br>29.9%  | 16<br>4.9%   | 60<br>18.3% | 31<br>9.5%      | 28<br>8.5% | 33<br>10.1% |

※不明は未回答であった企業

## ② 業種別退職給付に関する就業規則の改正内容

改正内容は、業種によらず「給付水準の見直し」、「退職給付算定方式の見直し」と回答した企業の割合が高く、「サービス業(他に分類されないもの)」は「新制度の導入(退職一時金制度や企業年金制度の導入等)」と回答した企業の割合も高い。

<表>業種別退職給付に関する就業規則の改正内容(複数選択)

|                   | n   | 退職給付制度の移行(確定給付企業年金から確定拠出企業年金への移行等) | 新制度の導入(退職一時金制度や企業年金制度の導入等) | 給付水準の見直し | 退職給付算定方式の見直し | 月額賃金・賞与等に上乗せ | 支給年齢の見直し | 退職理由による支給要件の見直し | その他    | 不明    |
|-------------------|-----|------------------------------------|----------------------------|----------|--------------|--------------|----------|-----------------|--------|-------|
| 農業、林業             | 2   | 100.0%                             | 0.0%                       | 0.0%     | 50.0%        | 0.0%         | 0.0%     | 50.0%           | 100.0% | 0.0%  |
| 漁業                | 1   | 100.0%                             | 0.0%                       | 100.0%   | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%  |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 0   | 100.0%                             | 0.0%                       | 0.0%     | 0.0%         | 0.0%         | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%  |
| 建設業               | 19  | 100.0%                             | 0.0%                       | 10.5%    | 26.3%        | 31.6%        | 0.0%     | 26.3%           | 5.3%   | 15.8% |
| 製造業               | 69  | 100.0%                             | 15.9%                      | 15.9%    | 29.0%        | 29.0%        | 5.8%     | 8.7%            | 5.8%   | 8.7%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 2   | 100.0%                             | 0.0%                       | 0.0%     | 50.0%        | 50.0%        | 0.0%     | 0.0%            | 0.0%   | 0.0%  |
| 情報通信業             | 10  | 100.0%                             | 10.0%                      | 30.0%    | 20.0%        | 30.0%        | 10.0%    | 10.0%           | 20.0%  | 0.0%  |
| 運輸業、郵便業           | 14  | 100.0%                             | 7.1%                       | 14.3%    | 28.6%        | 42.9%        | 7.1%     | 21.4%           | 7.1%   | 0.0%  |
| 卸売業、小売業           | 39  | 100.0%                             | 5.1%                       | 20.5%    | 28.2%        | 38.5%        | 0.0%     | 10.3%           | 5.1%   | 15.4% |
| 金融業、保険業           | 9   | 100.0%                             | 11.1%                      | 22.2%    | 0.0%         | 44.4%        | 0.0%     | 11.1%           | 0.0%   | 11.1% |
| 不動産業、物品賃貸業        | 4   | 100.0%                             | 0.0%                       | 0.0%     | 25.0%        | 50.0%        | 0.0%     | 25.0%           | 0.0%   | 25.0% |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 5   | 100.0%                             | 0.0%                       | 20.0%    | 0.0%         | 60.0%        | 0.0%     | 40.0%           | 0.0%   | 20.0% |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 6   | 100.0%                             | 16.7%                      | 0.0%     | 16.7%        | 33.3%        | 0.0%     | 16.7%           | 16.7%  | 0.0%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 9   | 100.0%                             | 11.1%                      | 11.1%    | 33.3%        | 11.1%        | 0.0%     | 11.1%           | 11.1%  | 11.1% |
| 教育、学習支援業          | 12  | 100.0%                             | 0.0%                       | 16.7%    | 25.0%        | 33.3%        | 8.3%     | 0.0%            | 33.3%  | 8.3%  |
| 医療、福祉             | 75  | 100.0%                             | 5.3%                       | 16.0%    | 25.3%        | 26.7%        | 5.3%     | 26.7%           | 10.7%  | 9.3%  |
| 複合サービス業           | 5   | 100.0%                             | 0.0%                       | 0.0%     | 20.0%        | 40.0%        | 0.0%     | 80.0%           | 0.0%   | 0.0%  |
| サービス業(他に分類されないもの) | 38  | 100.0%                             | 10.5%                      | 28.9%    | 26.3%        | 21.1%        | 7.9%     | 18.4%           | 10.5%  | 13.2% |
| 不明                | 9   | 100.0%                             | 11.1%                      | 0.0%     | 33.3%        | 11.1%        | 11.1%    | 33.3%           | 11.1%  | 11.1% |
| 全体                | 328 | 100.0%                             | 8.2%                       | 17.1%    | 25.6%        | 29.9%        | 4.9%     | 18.3%           | 9.5%   | 8.5%  |

※不明は未回答であった企業

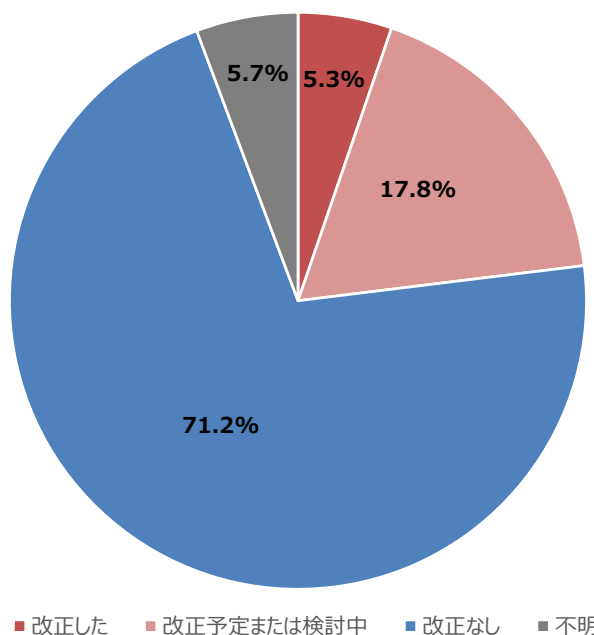
### (3) モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

厚生労働省のモデル就業規則において、2023年7月に退職金の支給要件から勤続年数および自己都合退職に関する要件が削除された。この改正に伴う、退職給付に関する就業規則（勤続年数および自己都合退職の要件）の改正状況については「改正なし」と回答した企業が71.2%（649社）と最多であった。「改正した」と回答した企業は5.3%（48社）となるが、「改正予定または検討中」と回答した企業が17.8%（162社）のため、退職給付に関する就業規則を改正する企業は増える見込み。

<表・図>モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

|            | 社数  | 割合     |
|------------|-----|--------|
| 改正した       | 48  | 5.3%   |
| 改正予定または検討中 | 162 | 17.8%  |
| 改正なし       | 649 | 71.2%  |
| 不明         | 52  | 5.7%   |
| 全体         | 911 | 100.0% |

※不明は未回答であった企業



#### <参考>モデル就業規則抜粋

【旧】

##### (退職金の支給)

**第52条** 勤続\_\_\_年以上の労働者が退職し又は解雇されたときは、この章に定めるところにより退職金を支給する。ただし、自己都合による退職者で、勤続\_\_\_年未満の者には退職金を支給しない。また、第63条第2項により懲戒解雇された者には、退職金の全部又は一部を支給しないことがある。

2 継続雇用制度の対象者については、定年時に退職金を支給することとし、その後の再雇用については退職金を支給しない。

【新】

##### (退職金の支給)

**第54条** 労働者が退職し又は解雇されたときは、この章に定めるところにより退職金を支給する。ただし、第68条第2項により懲戒解雇された者には、退職金の全部又は一部を支給しないことがある。

2 継続雇用制度の対象者については、定年時に退職金を支給することとし、その後の再雇用については退職金を支給しない。

出典：厚生労働省モデル就業規則より抜粋

① 従業員規模別モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

従業員規模別に改正状況をみると、従業員規模によらず「改正なし」と回答した企業が過半数であった。

<表>従業員規模別モデル就業規則に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

|          | n             | 改正した       | 改正予定<br>または検討中 | 改正なし         | 不明         |
|----------|---------------|------------|----------------|--------------|------------|
| 50～99人   | 385<br>100.0% | 21<br>5.5% | 72<br>18.7%    | 266<br>69.1% | 26<br>6.8% |
| 100～499人 | 376<br>100.0% | 21<br>5.6% | 67<br>17.8%    | 271<br>72.1% | 17<br>4.5% |
| 500～999人 | 106<br>100.0% | 6<br>5.7%  | 17<br>16.0%    | 75<br>70.8%  | 8<br>7.5%  |
| 1,000人以上 | 44<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 6<br>13.6%     | 37<br>84.1%  | 1<br>2.3%  |
| 全体       | 911<br>100.0% | 48<br>5.3% | 162<br>17.8%   | 649<br>71.2% | 52<br>5.7% |

※不明は未回答であった企業

② 業種別モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

業種別に改正状況をみると、業種によらず「改正なし」と回答した企業が過半数であった。

<表>業種別モデル就業規則改正に伴う退職給付に関する就業規則の改正状況

|                   | n             | 改正した       | 改正予定<br>または検討中 | 改正なし         | 不明         |
|-------------------|---------------|------------|----------------|--------------|------------|
| 農業、林業             | 4<br>100.0%   | 0.0%       | 3<br>75.0%     | 1<br>25.0%   | 0.0%       |
| 漁業                | 2<br>100.0%   | 0.0%       | 1<br>50.0%     | 1<br>50.0%   | 0.0%       |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 1<br>100.0%   | 0.0%       | 0.0%           | 1<br>100.0%  | 0.0%       |
| 建設業               | 49<br>100.0%  | 1<br>2.0%  | 12<br>24.5%    | 33<br>67.3%  | 3<br>6.1%  |
| 製造業               | 189<br>100.0% | 13<br>6.9% | 33<br>17.5%    | 133<br>70.4% | 10<br>5.3% |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 3<br>100.0%   | 1<br>33.3% | 0.0%           | 2<br>66.7%   | 0.0%       |
| 情報通信業             | 19<br>100.0%  | 2<br>10.5% | 2<br>10.5%     | 14<br>73.7%  | 1<br>5.3%  |
| 運輸業、郵便業           | 49<br>100.0%  | 2<br>4.1%  | 9<br>18.4%     | 33<br>67.3%  | 5<br>10.2% |
| 卸売業、小売業           | 120<br>100.0% | 7<br>5.8%  | 26<br>21.7%    | 81<br>67.5%  | 6<br>5.0%  |
| 金融業、保険業           | 16<br>100.0%  | 0.0%       | 1<br>6.3%      | 14<br>87.5%  | 1<br>6.3%  |
| 不動産業、物品賃貸業        | 12<br>100.0%  | 1<br>8.3%  | 0.0%           | 11<br>91.7%  | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 20<br>100.0%  | 1<br>5.0%  | 2<br>10.0%     | 15<br>75.0%  | 2<br>10.0% |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 22<br>100.0%  | 0.0%       | 4<br>18.2%     | 16<br>72.7%  | 2<br>9.1%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 18<br>100.0%  | 2<br>11.1% | 4<br>22.2%     | 12<br>66.7%  | 0.0%       |
| 教育、学習支援業          | 47<br>100.0%  | 1<br>2.1%  | 4<br>8.5%      | 40<br>85.1%  | 2<br>4.3%  |
| 医療、福祉             | 229<br>100.0% | 13<br>5.7% | 43<br>18.8%    | 161<br>70.3% | 12<br>5.2% |
| 複合サービス業           | 8<br>100.0%   | 2<br>25.0% | 0.0%           | 5<br>62.5%   | 1<br>12.5% |
| サービス業(他に分類されないもの) | 78<br>100.0%  | 1<br>1.3%  | 12<br>15.4%    | 61<br>78.2%  | 4<br>5.1%  |
| 不明                | 25<br>100.0%  | 1<br>4.0%  | 6<br>24.0%     | 15<br>60.0%  | 3<br>12.0% |
| 全体                | 911<br>100.0% | 48<br>5.3% | 162<br>17.8%   | 649<br>71.2% | 52<br>5.7% |

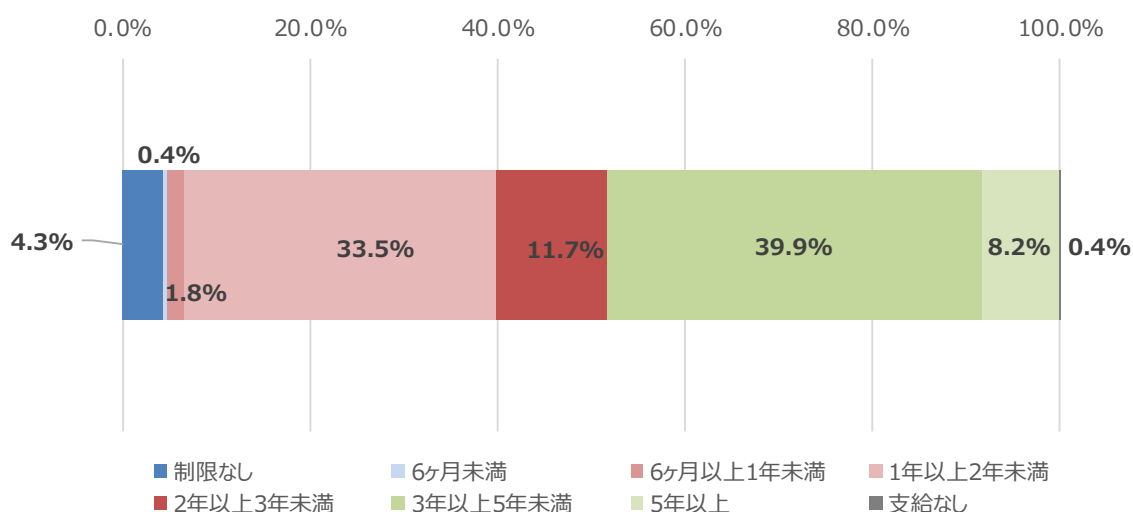
※不明とは未回答であった企業

## 5. 退職一時金に係る就業規則

### (1) 自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

支給対象となる最低勤続年数は「3年以上5年未満」が39.9%(112社)で最多。次いで、「1年以上2年未満」33.5%(94社)となる。1年未満で支給対象となるケースは少ない。

<図・表>自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数



|           | 制限なし | 6ヶ月未満 | 6ヶ月以上<br>1年未満 | 1年以上<br>2年未満 | 2年以上<br>3年未満 | 3年以上<br>5年未満 | 5年以上 | 支給なし | 全体  |
|-----------|------|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|------|------|-----|
| 自己都合退職(社) | 12   | 1     | 5             | 94           | 33           | 112          | 23   | 1    | 281 |

### ① 従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

従業員規模によらず「1年以上2年未満」、「3年以上5年未満」としている企業の割合が高い。また、支給対象が1年未満の企業はいずれの規模も割合が低い。

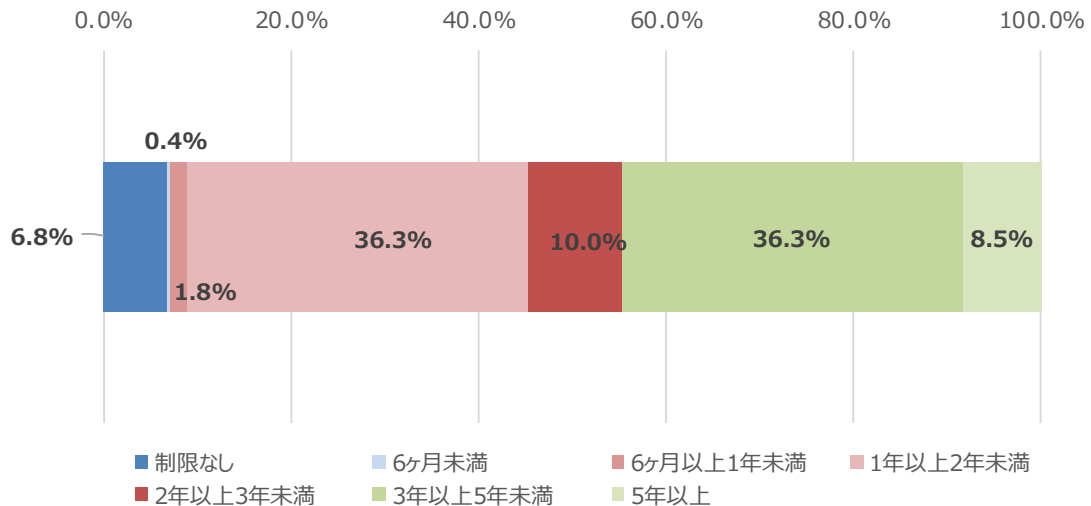
<表>従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

|           | n      | 制限なし | 6ヶ月未満 | 6ヶ月以上<br>1年未満 | 1年以上<br>2年未満 | 2年以上<br>3年未満 | 3年以上<br>5年未満 | 5年以上  | 支給なし |
|-----------|--------|------|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|-------|------|
| 50人～99人   | 103    | 2    | 1     | 1             | 34           | 10           | 45           | 9     | 1    |
|           | 100.0% | 1.9% | 1.0%  | 1.0%          | 33.0%        | 9.7%         | 43.7%        | 8.7%  | 1.0% |
| 100人～499人 | 130    | 6    |       | 4             | 45           | 15           | 52           | 8     |      |
|           | 100.0% | 4.6% | 0.0%  | 3.1%          | 34.6%        | 11.5%        | 40.0%        | 6.2%  | 0.0% |
| 500人～999人 | 34     | 3    |       |               | 11           | 3            | 13           | 4     |      |
|           | 100.0% | 8.8% | 0.0%  | 0.0%          | 32.4%        | 8.8%         | 38.2%        | 11.8% | 0.0% |
| 1,000人以上  | 14     | 1    |       |               | 4            | 5            | 2            | 2     |      |
|           | 100.0% | 7.1% | 0.0%  | 0.0%          | 28.6%        | 35.7%        | 14.3%        | 14.3% | 0.0% |
| 全体        | 281    | 12   | 1     | 5             | 94           | 33           | 112          | 23    | 1    |
|           | 100.0% | 4.3% | 0.4%  | 1.8%          | 33.5%        | 11.7%        | 39.9%        | 8.2%  | 0.4% |

## (2) 定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

支給対象となる最低勤続年数は「1年以上2年未満」、「3年以上5年未満」が各36.3%(102社)で最多。また、1年未満で支給対象となるケースは少ない。

<図・表>定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数



|         | 制限なし | 6ヶ月未満 | 6ヶ月以上<br>1年未満 | 1年以上<br>2年未満 | 2年以上<br>3年未満 | 3年以上<br>5年未満 | 5年以上 | 全体  |
|---------|------|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|------|-----|
| 定年退職(社) | 19   | 1     | 5             | 102          | 28           | 102          | 24   | 281 |

### ① 従業員規模別定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

従業員規模によらず「1年以上2年未満」、「3年以上5年未満」を支給対象とする企業が多い。また、支給対象が1年未満の企業はいずれの規模も割合が低い。

<表>従業員規模別定年退職時における退職一時金の支給対象となる最低勤続年数

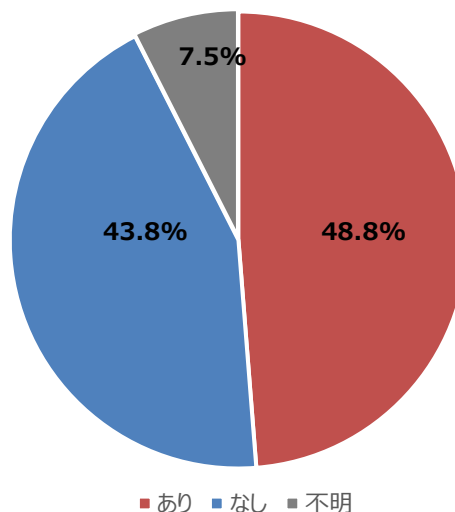
|          | n             | 制限なし       | 6ヶ月未満     | 6ヶ月以上<br>1年未満 | 1年以上<br>2年未満 | 2年以上<br>3年未満 | 3年以上<br>5年未満 | 5年以上       |
|----------|---------------|------------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| 50～99人   | 103<br>100.0% | 3<br>2.9%  | 1<br>1.0% | 2<br>1.9%     | 39<br>37.9%  | 11<br>10.7%  | 38<br>36.9%  | 9<br>8.7%  |
| 100～499人 | 130<br>100.0% | 8<br>6.2%  | 0<br>0.0% | 3<br>2.3%     | 48<br>36.9%  | 13<br>10.0%  | 49<br>37.7%  | 9<br>6.9%  |
| 500～999人 | 34<br>100.0%  | 5<br>14.7% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%     | 11<br>32.4%  | 2<br>5.9%    | 12<br>35.3%  | 4<br>11.8% |
| 1,000人以上 | 14<br>100.0%  | 3<br>21.4% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%     | 4<br>28.6%   | 2<br>14.3%   | 3<br>21.4%   | 2<br>14.3% |
| 全体       | 281<br>100.0% | 19<br>6.8% | 1<br>0.4% | 5<br>1.8%     | 102<br>36.3% | 28<br>10.0%  | 102<br>36.3% | 24<br>8.5% |

### (3) 自己都合退職時における退職一時金の減額について

自己都合退職時の退職一時金の減額について、「あり」に該当した企業の割合が48.8%(137社)とやや高く、「なし」に該当した企業は43.8%(123社)であった。

<表・図>自己都合退職時の退職一時金の減額有無

|    | 社数  | 割合     |
|----|-----|--------|
| あり | 137 | 48.8%  |
| なし | 123 | 43.8%  |
| 不明 | 21  | 7.5%   |
| 全体 | 281 | 100.0% |



※不明は提出された就業規則および規定で支給率を定めた別表が不足しており、減額有無が判断できないまたは支給率が同じになるか判断できないもの。

#### ① 従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の減額について

従業員規模別にみると、500人以上は「なし」の割合がやや低くなっている。

<表>従業員規模別自己都合退職時における退職一時金の減額有無

|          | n             | あり           | なし           | 不明         |
|----------|---------------|--------------|--------------|------------|
| 50～99人   | 103<br>100.0% | 53<br>51.5%  | 43<br>41.7%  | 7<br>6.8%  |
| 100～499人 | 130<br>100.0% | 55<br>42.3%  | 65<br>50.0%  | 10<br>7.7% |
| 500～999人 | 34<br>100.0%  | 22<br>64.7%  | 11<br>32.4%  | 1<br>2.9%  |
| 1,000人以上 | 14<br>100.0%  | 7<br>50.0%   | 4<br>28.6%   | 3<br>21.4% |
| 全体       | 281<br>100.0% | 137<br>48.8% | 123<br>43.8% | 21<br>7.5% |

※不明は提出された就業規則および規定で支給率を定めた別表が不足しており、減額有無が判断できないまたは支給率が同じになるか判断できないもの。

(4) 自己都合退職時における一時金の支給率について

自己都合退職時に減額がある場合の退職一時金支給率は「定年退職と同じにならない」に該当した企業が 56.2% (77 社) とやや高い。

<表>自己都合退職時に減額がある場合の退職一時金の支給率について

|                  | 社数  | 割合     |
|------------------|-----|--------|
| 支給率が定年退職と同じになる   | 60  | 43.8%  |
| 支給率が定年退職と同じにならない | 77  | 56.2%  |
| 全体               | 137 | 100.0% |

(5) 自己都合退職時における退職一時金の支給率が定年退職と同じになる条件とその内容

自己都合退職時における退職一時金支給率が定年退職と同じになる条件は「勤続年数」が 96.7% (58 社) となる。また、「勤続年数」が条件の場合は「20～24 年」が 31.0% (18 社) で最多。次いで「30～34 年」22.4% (13 社)、「25～29 年」20.7% (12 社) の順に多い。「年齢」が条件となる場合の内訳は 50 歳が 1 社、55 歳が 2 社のみ、複数条件 (年齢かつ勤続年数) となるのは 1 社のみ。

<表>自己都合退職時における退職一時金の  
支給率が定年退職と同じになる条件  
(複数選択)

|      | 社数 | 割合     |
|------|----|--------|
| 年齢   | 3  | 5.0%   |
| 勤続年数 | 58 | 96.7%  |
| 全体   | 60 | 100.0% |

※全体 60 社のうち、複数条件 (年齢かつ勤続年数) は 1 社のみ

|                       |
|-----------------------|
| ●年齢の内訳                |
| 50 歳 : 1 社、55 歳 : 2 社 |

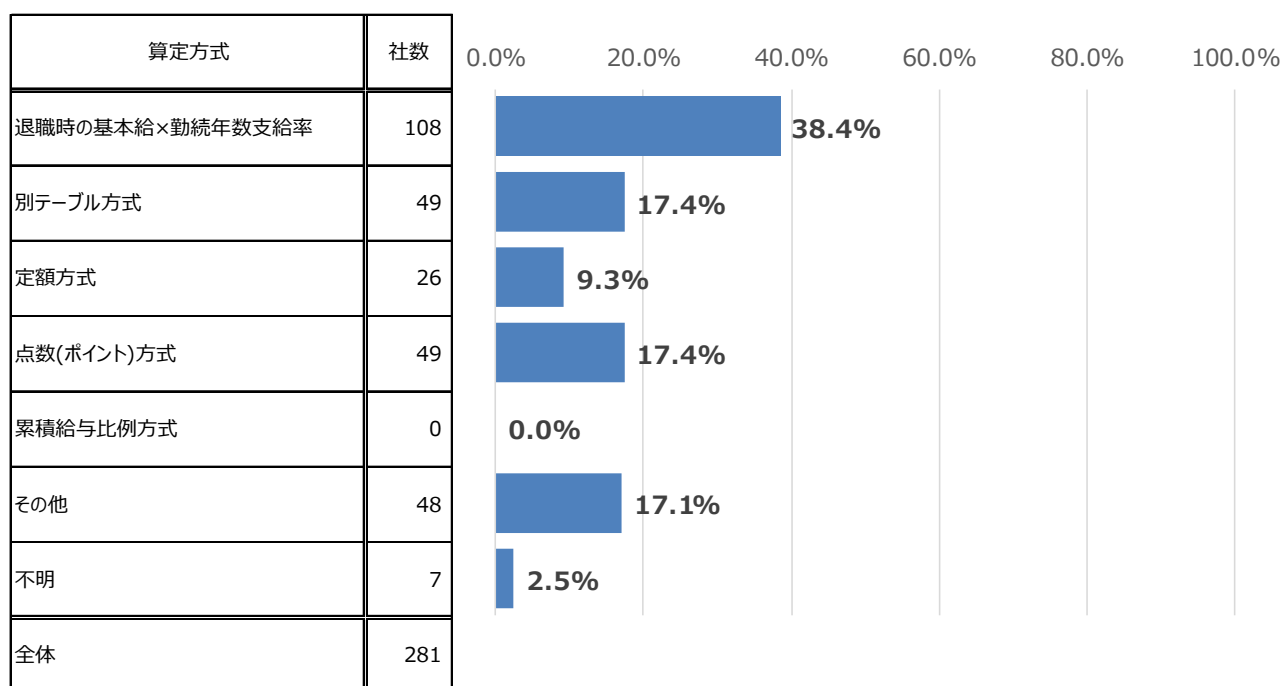
<表>自己都合退職時における退職一時金の  
支給率が定年退職と同じになる勤続年数

|        | 社数 | 割合    |
|--------|----|-------|
| 10年未満  | 1  | 1.7%  |
| 10～14年 | 2  | 3.4%  |
| 15～19年 | 4  | 6.9%  |
| 20～24年 | 18 | 31.0% |
| 25～29年 | 12 | 20.7% |
| 30～34年 | 13 | 22.4% |
| 35～39年 | 2  | 3.4%  |
| 40年以上  | 6  | 10.3% |
| 全体     | 58 | 100%  |

## (6) 退職一時金の算定方式

退職一時金の算定方式は「退職時の基本給×勤続年数支給率」が38.4%(108社)で最多。次いで、「別テーブル方式」、「点数(ポイント)方式」が各17.4%(49社)となる。「その他」は、中小企業退職金共済などに加入しており、就業規則内で加入先の規定や算定方式に準ずると記載があるケース。内容は「掛金と納付月数に応じた金額と運用収益を合わせたもの」が多い。

<表・図>退職一時金の算定方式(複数選択)



※不明は提出された就業規則の内容が不足しており記載内容だけでは判断できないもの

※退職一時金の算定方式については以下のとおり定義する。

<表>退職一時金算定方式の各定義

|   | 算定方式             | 定義                                                                             |
|---|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 退職時の基本給×勤続年数別支給率 | 退職時の基本給の全部または一部に勤続年数別支給率を乗じて算出する方式。<br>上記に加え、定額方式または点数(ポイント)方式を併用している場合も同様に扱う。 |
| 2 | 別テーブル方式          | 退職時の基本給とは別の退職一時金算定基礎額に勤続年数別支給率を乗じて算出する方式。                                      |
| 3 | 定額方式             | 退職時の基本給とは関係なく、勤続年数別、退職理由別などに退職一時金額を事前に定めている方式。                                 |
| 4 | 点数(ポイント)方式       | 勤続年数、資格、役職、成績などに応じて毎年ポイントを付与し、退職時の累計ポイントに1ポイントあたりの単価と退職事由別係数を乗じて退職一時金額を決定する方式。 |
| 5 | 累積給与比例方式         | 在職中の賃金の全部または一部の累計額に勤続年数や年齢などに応じた支給率を乗じて得られる額を退職一時金額とする方式。                      |

# ① 従業員規模別退職一時金の算定方式

従業員規模が大きくなるほど「点数(ポイント)方式」を導入している企業の割合が高くなっている。

<表>従業員規模別退職一時金の算定式(複数選択)

|          | n             | 退職時の基本<br>給×勤続年数<br>支給率 | 別テーブル方式     | 定額方式       | 点数(ポイント)<br>方式 | 累積給与比例<br>方式 | その他         | 不明        |
|----------|---------------|-------------------------|-------------|------------|----------------|--------------|-------------|-----------|
| 50～99人   | 103<br>100.0% | 41<br>39.8%             | 17<br>16.5% | 10<br>9.7% | 13<br>12.6%    | 0.0%         | 21<br>20.4% | 3<br>2.9% |
| 100～499人 | 130<br>100.0% | 50<br>38.5%             | 26<br>20.0% | 12<br>9.2% | 19<br>14.6%    | 0.0%         | 24<br>18.5% | 3<br>2.3% |
| 500～999人 | 34<br>100.0%  | 14<br>41.2%             | 5<br>14.7%  | 4<br>11.8% | 9<br>26.5%     | 0.0%         | 1<br>2.9%   | 0.0%      |
| 1,000人以上 | 14<br>100.0%  | 3<br>21.4%              | 1<br>7.1%   | 0.0%       | 8<br>57.1%     | 0.0%         | 2<br>14.3%  | 1<br>7.1% |
| 全体       | 281<br>100.0% | 108<br>38.4%            | 49<br>17.4% | 26<br>9.3% | 49<br>17.4%    | 0<br>0.0%    | 48<br>17.1% | 7<br>2.5% |

※不明は提出された就業規則の内容が不足しており記載内容だけでは判断できないもの

## ② 業種別退職一時金の算定方式

「製造業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「サービス(他に分類されないもの)」は「退職時の基本給×勤続年数支給率」を算定方式としている割合が高い。また、それに加えて「製造業」は「点数(ポイント)方式」、「医療、福祉」は「別テーブル方式」の割合も高い。

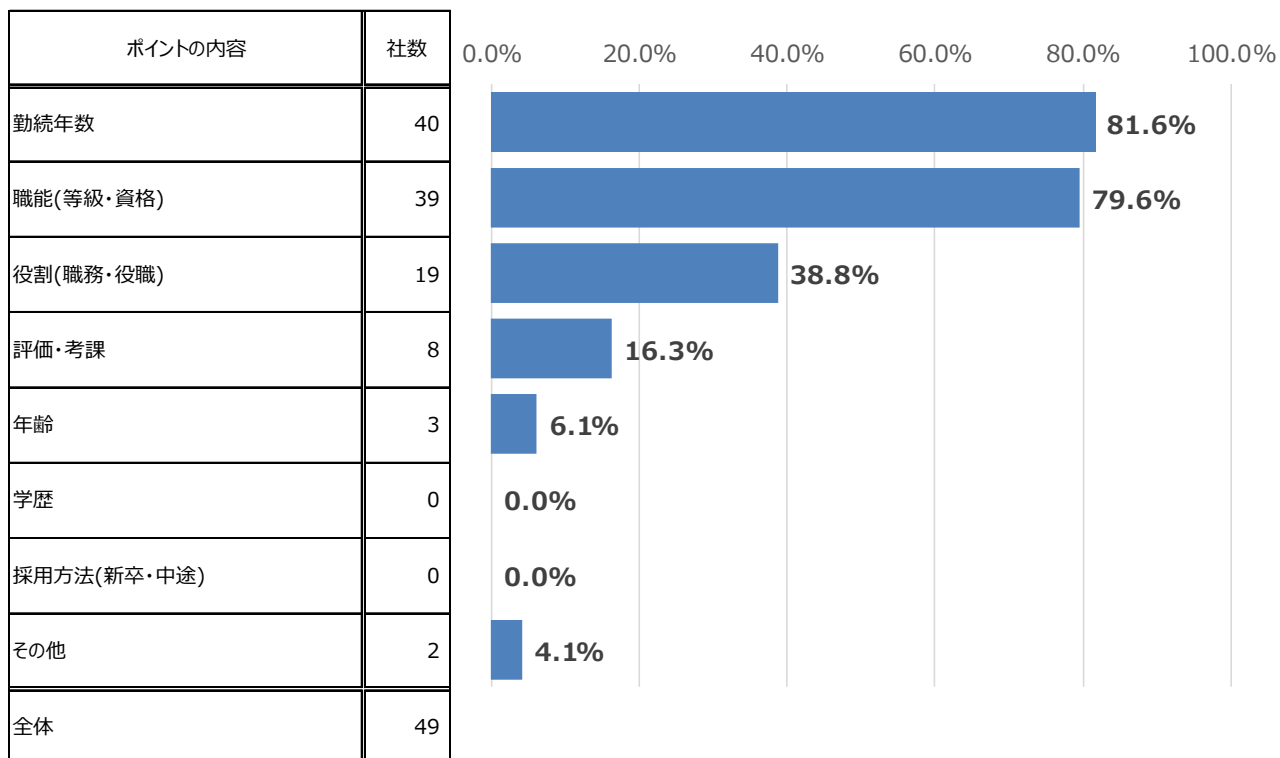
<表>業種別退職一時金の算定方式(複数選択)

|                   | n             | 退職時の基本<br>給×勤続年数<br>支給率 | 別テーブル方式     | 定額方式        | 点数(ポイント)<br>方式 | 累積給与比例<br>方式 | その他         | 不明         |
|-------------------|---------------|-------------------------|-------------|-------------|----------------|--------------|-------------|------------|
| 農業、林業             | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%             | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 漁業                | 1<br>100.0%   | 0.0%                    | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 1<br>100.0% | 0.0%       |
| 鉱業、採石業、砂利採取業      | 0<br>100.0%   | 0.0%                    | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 建設業               | 15<br>100.0%  | 5<br>33.3%              | 2<br>13.3%  | 1<br>6.7%   | 5<br>33.3%     | 0.0%         | 2<br>13.3%  | 0.0%       |
| 製造業               | 57<br>100.0%  | 20<br>35.1%             | 1<br>1.8%   | 5<br>8.8%   | 16<br>28.1%    | 0.0%         | 11<br>19.3% | 2<br>3.5%  |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 0<br>100.0%   | 0.0%                    | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 情報通信業             | 6<br>100.0%   | 2<br>33.3%              | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%     | 0.0%         | 1<br>16.7%  | 0.0%       |
| 運輸業、郵便業           | 10<br>100.0%  | 4<br>40.0%              | 0.0%        | 3<br>30.0%  | 2<br>20.0%     | 0.0%         | 0.0%        | 1<br>10.0% |
| 卸売業、小売業           | 31<br>100.0%  | 9<br>29.0%              | 6<br>19.4%  | 2<br>6.5%   | 6<br>19.4%     | 0.0%         | 6<br>19.4%  | 2<br>6.5%  |
| 金融業、保険業           | 1<br>100.0%   | 0.0%                    | 1<br>100.0% | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 不動産業、物品賃貸業        | 3<br>100.0%   | 2<br>66.7%              | 0.0%        | 0.0%        | 1<br>33.3%     | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 学術研究、専門、技術サービス業   | 10<br>100.0%  | 4<br>40.0%              | 1<br>10.0%  | 0.0%        | 3<br>30.0%     | 0.0%         | 3<br>30.0%  | 0.0%       |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 8<br>100.0%   | 1<br>12.5%              | 0.0%        | 1<br>12.5%  | 3<br>37.5%     | 0.0%         | 2<br>25.0%  | 0.0%       |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 6<br>100.0%   | 2<br>33.3%              | 1<br>16.7%  | 0.0%        | 0.0%           | 0.0%         | 2<br>33.3%  | 1<br>16.7% |
| 教育、学習支援業          | 22<br>100.0%  | 15<br>68.2%             | 2<br>9.1%   | 0.0%        | 3<br>13.6%     | 0.0%         | 1<br>4.5%   | 0.0%       |
| 医療、福祉             | 77<br>100.0%  | 27<br>35.1%             | 32<br>41.6% | 10<br>13.0% | 4<br>5.2%      | 0.0%         | 13<br>16.9% | 1<br>1.3%  |
| 複合サービス業           | 5<br>100.0%   | 4<br>80.0%              | 0.0%        | 0.0%        | 1<br>20.0%     | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| サービス業(他に分類されないもの) | 25<br>100.0%  | 10<br>40.0%             | 2<br>8.0%   | 3<br>12.0%  | 3<br>12.0%     | 0.0%         | 6<br>24.0%  | 0.0%       |
| 不明                | 3<br>100.0%   | 2<br>66.7%              | 0.0%        | 0.0%        | 1<br>33.3%     | 0.0%         | 0.0%        | 0.0%       |
| 全体                | 281<br>100.0% | 108<br>38.4%            | 49<br>17.4% | 26<br>9.3%  | 49<br>17.4%    | 0<br>0.0%    | 48<br>17.1% | 7<br>2.5%  |

(7) 退職一時金の点数(ポイント)方式におけるポイントの内容について

点数(ポイント)方式を導入している企業のポイント内容は「勤続年数」が81.6%(40社)で最多。次いで「職能(等級・資格)」79.6%(39社)となる。「学歴」や「採用方法(新卒・中途)」をポイントとしている企業は見られない。

<表・図>ポイントの内容(複数選択)



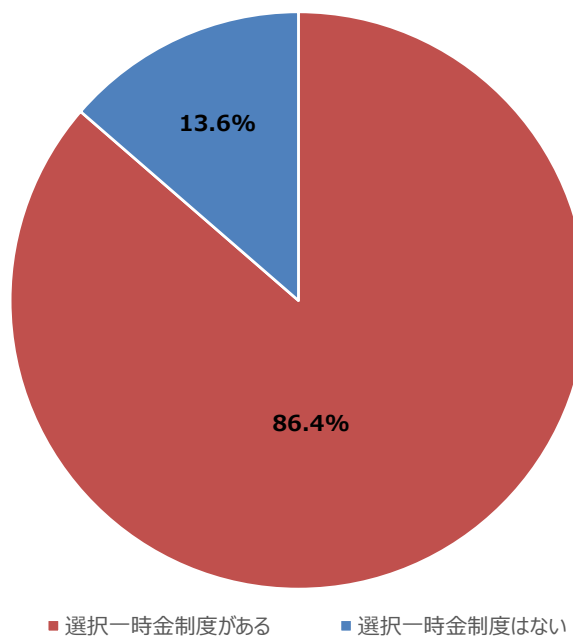
## 6. 企業年金に係る就業規則

### (1) 企業年金の選択一時金制度について

企業年金に係る就業規則の提出のあった企業(66社)のうち「選択一時金制度がある」のは86.4%(57社)。大半の企業は支給方法を年金または一時金で選択が可能。

<表・図>企業年金の選択一時金制度の導入状況

|            | 社数 | 割合     |
|------------|----|--------|
| 選択一時金制度がある | 57 | 86.4%  |
| 選択一時金制度はない | 9  | 13.6%  |
| 全体         | 66 | 100.0% |



※以下のケースの場合、集計対象外とした。

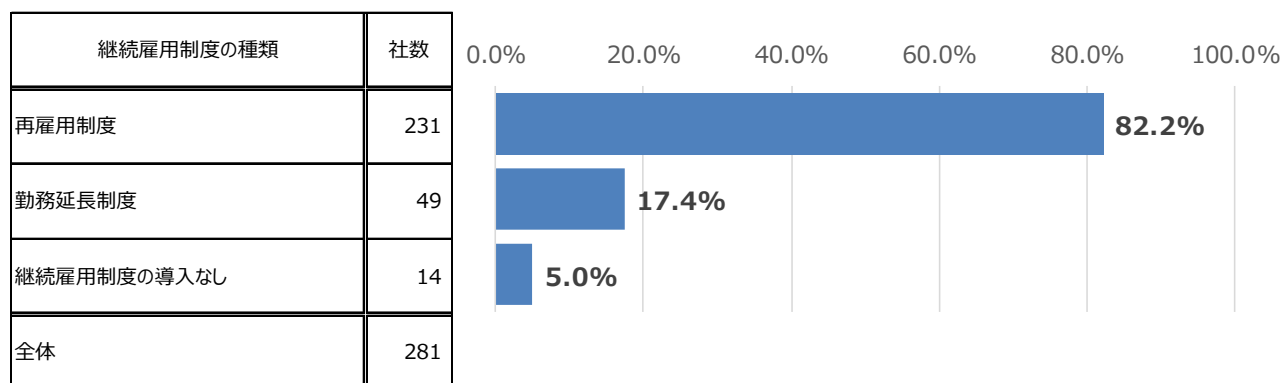
- ①退職一時金と企業年金を併用しているが、退職一時金に係る就業規則のみ提出の場合。
- ②企業年金に係る就業規則の提出はされているが、別に定める規定がある旨の記載があり、該当規定が提出されていない場合。

## 7. 定年制度に係る就業規則

### (1) 継続雇用制度の導入状況

定年制度に係る就業規則の提出のあった企業(281 社)のうち、「継続雇用制度の導入なし」は6.1% (14 社)。継続雇用制度の種類は「再雇用制度」が82.2%(231 社)となり、多くの企業が「再雇用制度」を導入している。

<表・図>継続雇用制度の導入状況(複数選択)



#### ① 従業員規模別継続雇用制度の導入状況

従業員が1,000人以上は継続雇用制度を導入している企業のみ。また、従業員規模によらず「再雇用制度」を導入している企業が過半数となる。

<表>従業員規模別継続雇用制度の導入状況(複数選択)

|           | n             | 再雇用制度        | 勤務延長制度      | 継続雇用制度の導入なし |
|-----------|---------------|--------------|-------------|-------------|
| 50人～99人   | 114<br>100.0% | 95<br>83.3%  | 18<br>15.8% | 6<br>5.3%   |
| 100人～499人 | 121<br>100.0% | 102<br>84.3% | 22<br>18.2% | 3<br>2.5%   |
| 500人～999人 | 33<br>100.0%  | 23<br>69.7%  | 6<br>18.2%  | 5<br>15.2%  |
| 1,000人以上  | 13<br>100.0%  | 11<br>84.6%  | 3<br>23.1%  | 0<br>0.0%   |
| 全体        | 281<br>100.0% | 231<br>82.2% | 49<br>17.4% | 14<br>5.0%  |

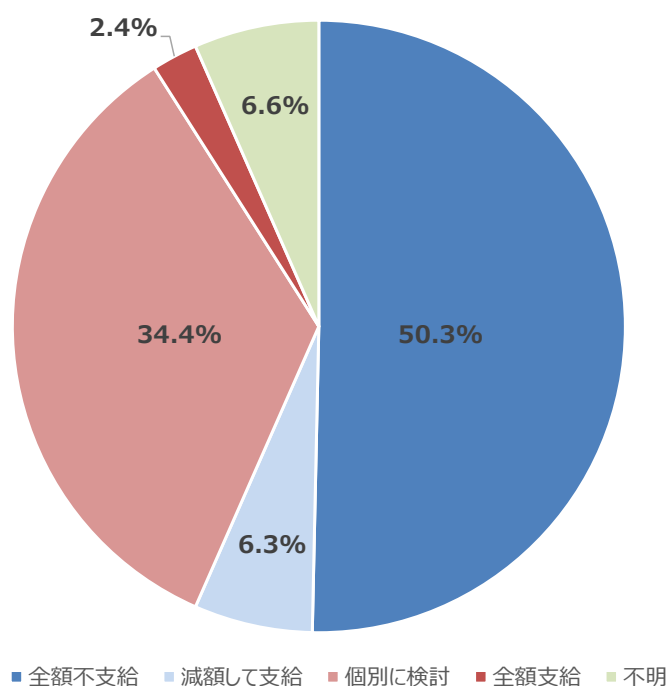
## 8. 懲戒処分に係る就業規則

### (1) 懲戒解雇処分における退職金の支給状況

懲戒解雇処分となった際の退職金の支給状況は、「全額不支給」が50.3%(145社)で最多。次いで、「個別に検討」が34.4%(99社)となる。個別に検討は「情状により一部を支給する」としている企業が多く見られた。

<表・図>懲戒解雇処分における退職金の支給状況

| 退職金支給状況 | 社数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 全額不支給   | 145 | 50.3%  |
| 減額して支給  | 18  | 6.3%   |
| 個別に検討   | 99  | 34.4%  |
| 全額支給    | 7   | 2.4%   |
| 不明      | 19  | 6.6%   |
| 全体      | 288 | 100.0% |

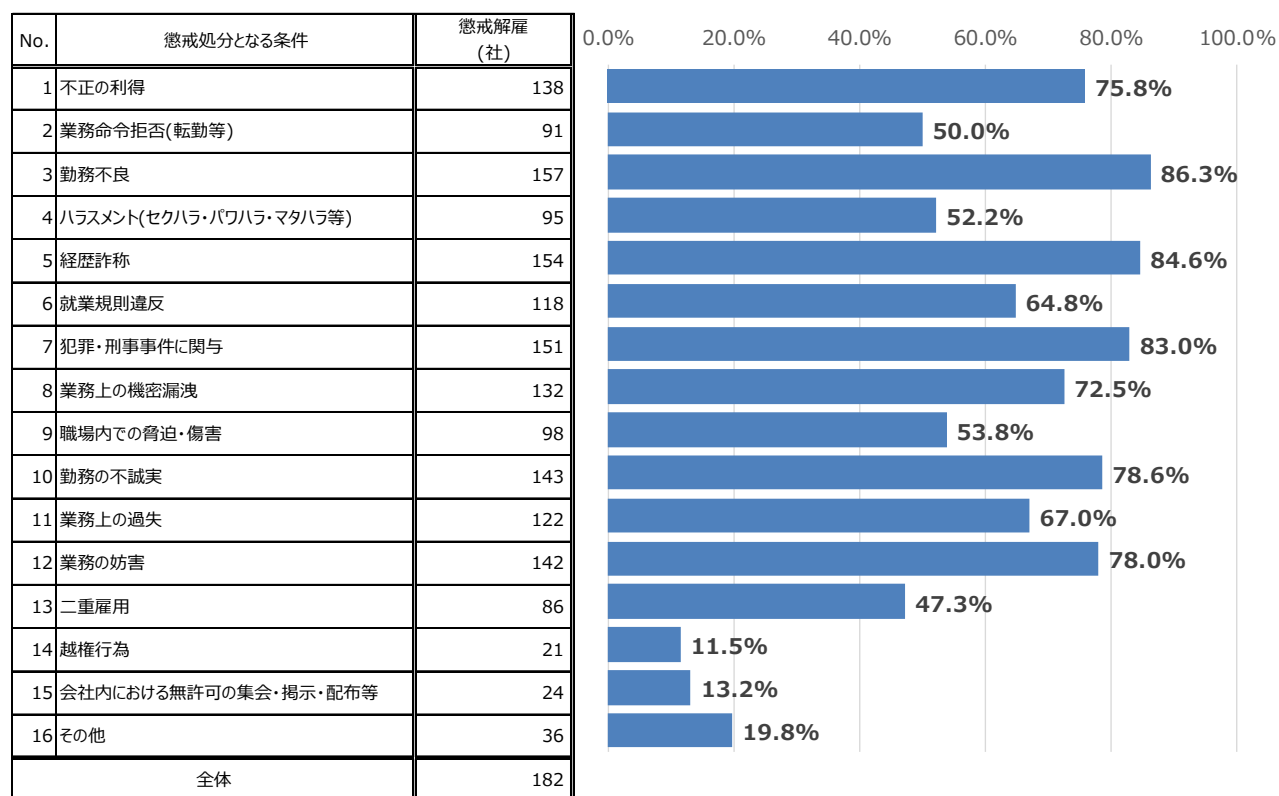


※不明は提出された就業規則の文言に支給の制限に関する記載があるが、提出された就業規則ではその内容が懲戒か懲戒以外か判断できないもの

## (2) 懲戒解雇処分となる条件

提出された懲戒処分に係る就業規則の記載内容から、以下の16分類の選択肢に分類した。懲戒解雇処分となる条件は、「勤務不良」、「経歴詐称」、「犯罪・刑事事件に関与」の割合が高い。一方で、「越権行為」や「会社内における無許可の集会・掲示・配布等」の割合は低い。「その他」は「金銭トラブル」や「交通事故を起こしたとき」、「誓約書に違反したとき」などが見られた。

〈表・図〉懲戒解雇処分となる条件(複数選択)



### (3) 懲戒解雇[犯罪・刑事事件に関与]の内容について

犯罪・刑事事件に関与した際に懲戒解雇処分とすると記載があった企業は83.0%(151社)。記載内容は、「刑罰法規に違反する行為を行い、犯罪の事実が明らかになったとき」など「犯罪行為に関する記載のみ」が50.3%(76社)、「殺人、強盗、窃盗、賭博」など「具体的な犯罪行為の記載」が70.2%(106社)。また、「刑事事件に関し有罪の判決を受けたとき」など有罪に関する記載が19.9%(30社)。「禁錮以上の刑に課せられたとき」、「刑事事件により罰金刑以上の刑に処せられたとき」など量刑に関する記載は6.0%(9社)。

<表>[犯罪・刑事事件に関与]に関する記載内容(複数選択)

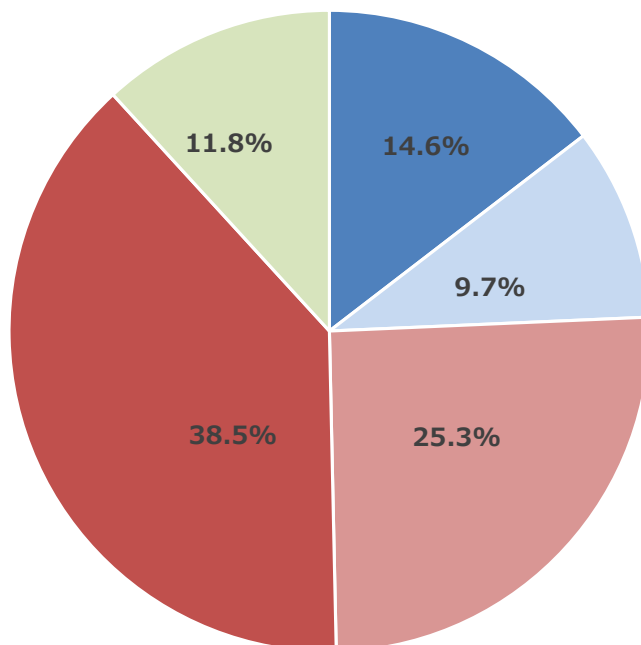
| No. | 記載内容                    | 社数  | 割合     |
|-----|-------------------------|-----|--------|
| 1   | 犯罪行為に関する記載のみ            | 76  | 50.3%  |
| 2   | 具体的な犯罪行為の記載(殺人、窃盗、賭博など) | 106 | 70.2%  |
| 3   | 有罪に関する記載                | 30  | 19.9%  |
| 4   | 量刑に関する記載                | 9   | 6.0%   |
| 全体  |                         | 151 | 100.0% |

#### (4) 懲戒解雇以外の懲戒処分時の退職金支給状況

懲戒解雇以外の懲戒処分となった際の退職金の支給状況は、「全額支給」が38.5%(111社)で最多。次いで、「個別に検討」25.3%(73社)の順。「減額して支給」は9.7%(28社)であった。

<表・図>懲戒解雇以外の懲戒処分時の退職金支給状況

| 退職金支給状況 | 社数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 全額不支給   | 42  | 14.6%  |
| 減額して支給  | 28  | 9.7%   |
| 個別に検討   | 73  | 25.3%  |
| 全額支給    | 111 | 38.5%  |
| 不明      | 34  | 11.8%  |
| 全体      | 288 | 100.0% |



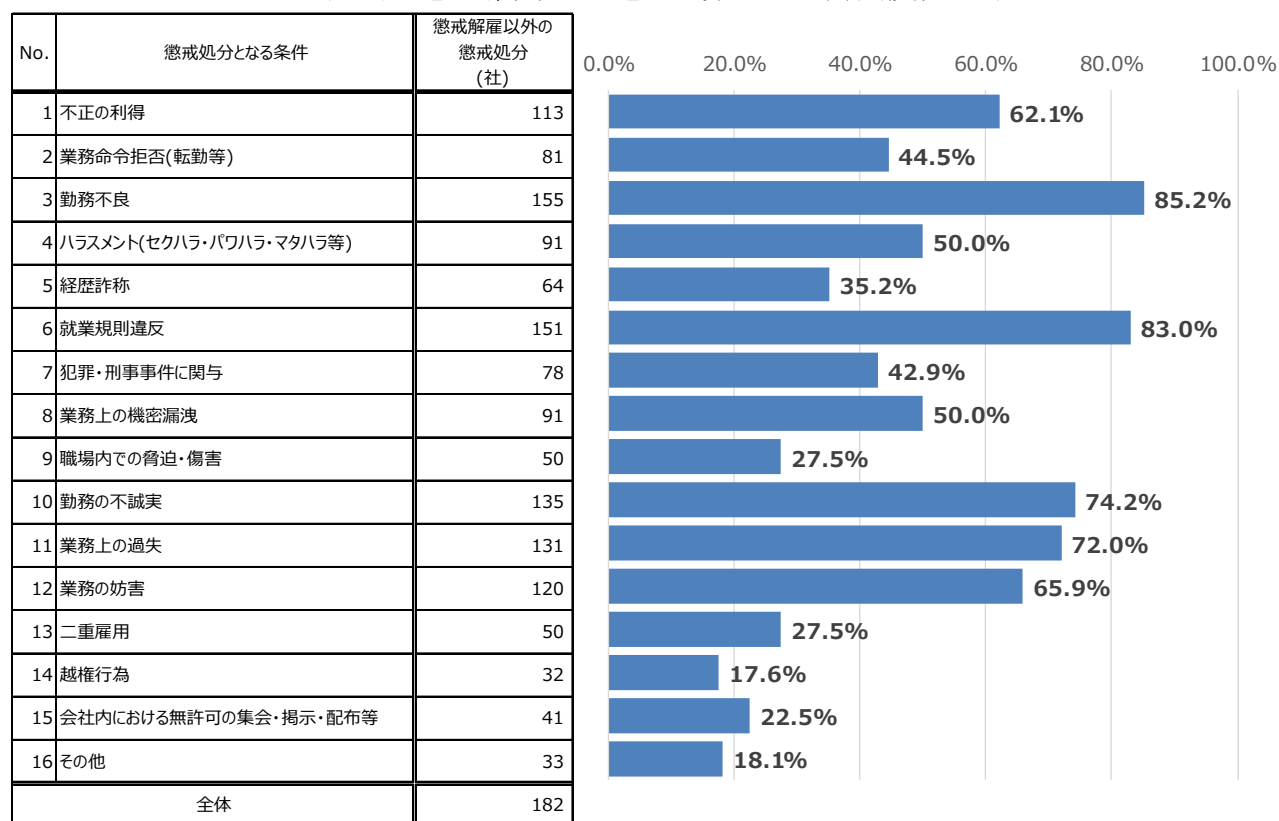
■ 全額不支給 ■ 減額して支給 ■ 個別に検討 ■ 全額支給 ■ 不明

※不明は提出された就業規則の文言に支給の制限に関する記載があるが、提出された就業規則ではその内容が懲戒か懲戒以外か判断できないもの

## (5) 懲戒解雇以外の懲戒処分となる条件

提出された懲戒処分に係る就業規則の内容から、以下 16 分類の選択肢に分類した。懲戒解雇以外の懲戒処分となる条件は「勤務不良」、「就業規則違反」の割合が高い。一方、「越権行為」の割合は低い。「その他」は、「金銭トラブル」や「顧客や取引先に重大な迷惑をかけ、取引関係に著しい悪影響を与えたとき」、「誓約書に違反したとき」などが見られた。

〈表・図〉懲戒解雇以外の懲戒処分となる条件(複数選択)



## 9. 早期退職割増制度に係る就業規則

### (1) 早期退職割増制度の応募条件について

早期退職割増制度の応募条件は「年齢」および「勤続年数」が多い。応募条件が「勤続年数」の場合は「年齢」も満たす必要がある企業のみ。また、応募条件が「年齢」の場合、下限は50歳または55歳、上限は59歳がやや多い。なお、定年年齢が65歳の企業は、年齢(上限)が60歳以下は見られず、63歳、64歳となる。応募条件が「勤続年数」の場合は10年、20年、25年がやや多い。

<表>早期退職割増制度の応募条件(複数選択)

| No. | 条件内容 | 社数 | 割合     |
|-----|------|----|--------|
| 1   | 年齢   | 10 | 100.0% |
| 2   | 勤続年数 | 9  | 90.0%  |
| 3   | 役職   | 0  | 0.0%   |
| 4   | 職種   | 1  | 10.0%  |
| 5   | 部門   | 0  | 0.0%   |
| 6   | その他  | 3  | 30.0%  |
| 7   | 条件なし | 0  | 0.0%   |
| 全体  |      | 10 | 100.0% |

●年齢(下限)の内訳  
50歳：4社、55歳：4社、その他(45歳・57歳)：各1社

●年齢(上限)の内訳  
58歳：2社、59歳：3社、64歳：2社  
その他(54歳・60歳・63歳)：各1社

●勤続年数の内訳  
10年：3社、20年：2社、25年：2社、  
その他(5年・15年)：各1社

※全体10社のうち、複数条件(年齢かつ勤続年数)は9社

### (2) 早期退職割増制度の内容

早期退職割増制度の内容は大きな差はないが、「月額賃金を基に加算額を決める」がやや多い。

<表>早期割増退職制度の内容

| No. | 早退割増退職制度の内容    | 社数 | 割合     |
|-----|----------------|----|--------|
| 1   | 月額賃金を基に加算額を決める | 4  | 40.0%  |
| 2   | 退職金に対する割増率を定める | 3  | 30.0%  |
| 3   | 定額             | 3  | 30.0%  |
| 4   | その他            | 0  | 0.0%   |
| 全体  |                | 10 | 100.0% |

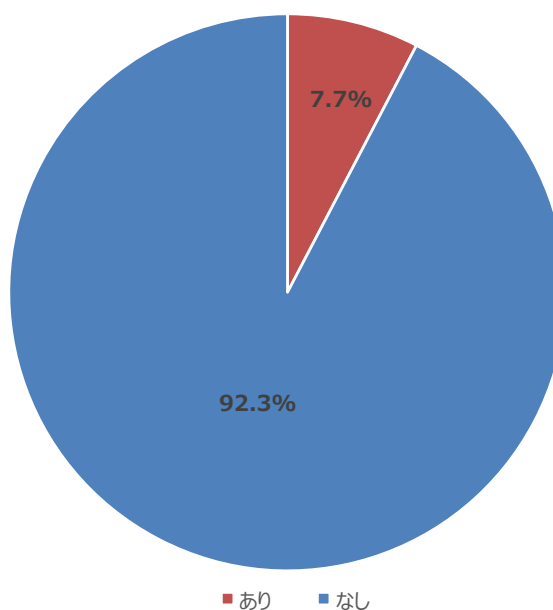
## 10. 選択制退職金制度について

### (1) 選択制退職金制度の導入状況

退職一時金または企業年金を導入・併用している企業(248 社)のうち「選択制退職金制度がある」のは7.7%(19 社)であった。

<表・図>選択制退職金制度の導入状況

|    | 社数  | 割合     |
|----|-----|--------|
| あり | 19  | 7.7%   |
| なし | 229 | 92.3%  |
| 全体 | 248 | 100.0% |



※以下2つのケースは集計対象外とした。

- ①退職一時金と企業年金制度を併用して導入しているが、退職一時金に係る就業規則の提出のみの場合。
- ②企業年金制度に係る就業規則の提出はあるが、別に定める規定がある旨が明記されていて該当の規定が提出されていない場合。

# ① 従業員規模別選択制退職金制度の導入状況

従業員規模によらず選択制退職金制度を導入している企業の割合は低い。

<表>従業員規模別選択制退職金制度の導入状況

|          | n             | あり         | なし           |
|----------|---------------|------------|--------------|
| 50～99人   | 94<br>100.0%  | 5<br>5.3%  | 89<br>94.7%  |
| 100～499人 | 111<br>100.0% | 5<br>4.5%  | 106<br>95.5% |
| 500～999人 | 31<br>100.0%  | 6<br>19.4% | 25<br>80.6%  |
| 1,000人以上 | 12<br>100.0%  | 3<br>25.0% | 9<br>75.0%   |
| 全体       | 248<br>100.0% | 19<br>7.7% | 229<br>92.3% |

## (2) 選択制退職金制度の選択内容

選択制退職金制度の選択内容は「月額給与や賃金に上乗せ」、「確定拠出年金」が大半。「退職一時金」、「確定給付企業年金」を選択できる企業は各1社のみ。

<表>選択制退職金制度の選択内容(複数選択)

| No. | 選択制退職金制度の選択種類 | 社数 | 割合     |
|-----|---------------|----|--------|
| 1   | 月額給与や賞与に上乗せ   | 18 | 94.7%  |
| 2   | 退職一時金         | 1  | 5.3%   |
| 3   | 確定給付企業年金      | 1  | 5.3%   |
| 4   | 確定拠出年金        | 18 | 94.7%  |
| 全体  |               | 19 | 100.0% |

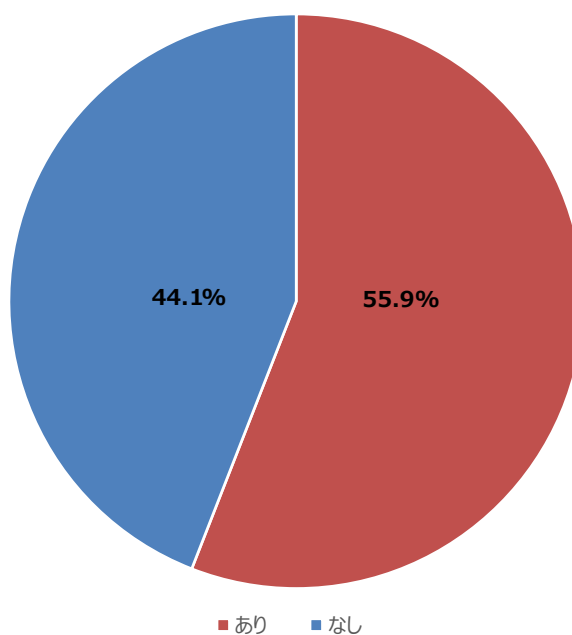
## 11. 特別な功績への加算について

### (1) 特別な功績への加算の実施状況

就業規則の提出のあった企業(295 社)のうち、「特別な功績への加算がある」企業は 55.9%(165 社)。過半数の企業が就業規則に特別な功績への加算を規定している。

<表・図>特別な功績への加算の実施状況

|    | 社数  | 割合     |
|----|-----|--------|
| あり | 165 | 55.9%  |
| なし | 130 | 44.1%  |
| 全体 | 295 | 100.0% |



#### ① 従業員規模別特別な功績への加算実施状況

従業員規模によらず、過半数の企業が就業規則に特別な功績への加算を規定している。

<表>従業員規模別特別な功績への加算実施状況

|          | n             | あり           | なし           |
|----------|---------------|--------------|--------------|
| 50～99人   | 107<br>100.0% | 64<br>59.8%  | 43<br>40.2%  |
| 100～499人 | 131<br>100.0% | 69<br>52.7%  | 62<br>47.3%  |
| 500～999人 | 40<br>100.0%  | 21<br>52.5%  | 19<br>47.5%  |
| 1,000人以上 | 17<br>100.0%  | 11<br>64.7%  | 6<br>35.3%   |
| 全体       | 295<br>100.0% | 165<br>55.9% | 130<br>44.1% |

## (2) 特別な功績への加算の対象となる条件

特別な功績への加算対象となる条件は「在職中、功労があった者」など就業規則内で明確に定めていない企業が大半を占める。一部、功労や功績に加えて、「勤続年数」、「役職」、「人事評価」、「退職事由」、「円満退社」を対象条件としている企業も見られた。

<表>特別な功績への加算対象となる条件

| No. | 記載内容                | 社数  | 割合     |
|-----|---------------------|-----|--------|
| 1   | 功労・功績があった者という記載のみ   | 157 | 95.2%  |
| 2   | 功労・功績に加え、追加の条件を満たす者 | 8   | 4.8%   |
| 全体  |                     | 165 | 100.0% |

## (3) 特別な功績への加算内容

特別功績への加算内容について「功労加算金を支給することがある」など「具体的な加算内容の記載がない」が86.7%(143社)。大半の企業は加算内容について明確な記載がない。一方、「加算内容の記載がある」13.3%(22社)の企業は、算定した「退職金支給額の20%以内」を加算支給するとしているケースがやや多い。「その他(加算方法が異なるもの)」は「基本給を基に加算する」、「勤続年数に応じて加算する」、「賞与時の人事評価に応じた額を積算する」となる。

<表>特別な功績への加算について

| No. | 記載内容       | 社数  | 割合     |
|-----|------------|-----|--------|
| 1   | 加算内容の記載がある | 22  | 13.3%  |
| 2   | 加算内容の記載がない | 143 | 86.7%  |
| 全体  |            | 165 | 100.0% |

<表>特別な功績への加算内容

| No. | 加算内容            | 社数 | 割合     |
|-----|-----------------|----|--------|
| 1   | 退職金支給額の15%以内    | 1  | 4.5%   |
| 2   | 退職金支給額の20%以内    | 7  | 31.8%  |
| 3   | 退職金支給額の30%以内    | 5  | 22.7%  |
| 4   | 退職金支給額の50%以内    | 5  | 22.7%  |
| 2   | その他(加算方法が異なるもの) | 4  | 18.2%  |
| 全体  |                 | 22 | 100.0% |

### III 参考資料

#### 1. 調査票、依頼状、封筒

(依頼状 1 ページ目)

ご回答期限：2024 年 10 月 21 日（月）

2024 年 9 月吉日

#### 「民間企業における退職給付制度に関する調査」ご協力のお願い

株式会社工業市場研究所  
内閣官房内閣人事局退職手当第二係

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

この度、内閣官房内閣人事局では「国家公務員の退職手当制度」の総合的な検討に資するため、民間企業における退職給付制度に関する実態調査を実施することといたしました。

具体的には、全国の企業から約 3,500 社を対象として、就業規則及び調査票を収集することにより、退職給付制度における実態を把握することを目的とし、産業・従業員数別に無作為抽出を行った結果、貴社に依頼させていただきます運びとなりました。

お忙しいところ恐縮ですが、何卒本調査の趣旨をご理解の上、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

敬具

■ご提供いただいた調査資料等につきましては、秘密を厳守し、本調査の目的に限定して活用させていただくこととし、調査結果の公表にあたっては統計処理・匿名化をいたします。企業名・個人名・回答内容等、そのままの情報が外部に公表されるようなことは一切ございません。

■本調査におけるご依頼事項につきましては、次頁の「『民間企業における退職給付制度に関する調査』のご依頼事項について」をご覧ください、郵送、電子メール等にて、下記調査委託先までご提供いただきますようお願い申し上げます。

■本調査に関する業務につきましては、内閣人事局から委託を受けた、株式会社工業市場研究所が実施しております。本調査に関するご不明点がございましたら、下記調査委託先に直接お問い合わせください。

＜調査委託先＞ 株式会社工業市場研究所（内容についてのお問い合わせ先）  
住所：〒105-0003 東京都港区西新橋 3-6-10 マストライフ西新橋ビル  
電話番号：03-6459-0265  
E-MAIL：i-hiruma@kohken-net.co.jp  
担当：晝間・村上  
お問い合わせ時間：平日 9:00～17:00  
※本調査に関するお問い合わせは、こちらまでお願いいたします。

＜調査委託元＞ 内閣官房内閣人事局退職手当第二係  
担当：大島・五味・海野  
電話番号：03-5253-2111（代表）

#### ■個人情報及び企業情報のお取り扱いについて

弊社は、本調査へご協力いただくに際して、弊社が個人情報・企業情報を取得及び利用させて頂く上で個人情報・企業情報保護に関する法令/規範及び弊社の情報保護方針並びに関連する内規を遵守し、適切に利用・管理することをお約束いたします。



〒105-0003 東京都港区西新橋 3-6-10 (07) 9

#### ＜事業者＞

株式会社 工業市場研究所  
代表取締役 日暮 琢也

#### ＜個人情報保護管理者＞

取締役 渡辺 竜也

裏面に続く

1. 「民間企業における退職給付制度に関する調査」のご依頼事項について

(1) 別紙「民間企業における退職給付制度に関する調査」回答様式の回答

- ご連絡先
- 貴社の概要（業種・従業員数等）
- 退職給付制度の概要
- 退職給付制度に関わる就業規則の改正状況について

(2) 就業規則のご提供

①. 退職給付に関する就業規則

- 退職一時金に係る就業規則
- 退職一時金に係る就業規則から委任されて定めている細則・規程等
- 企業年金に係る就業規則
- 企業年金に係る就業規則から委任されて定めている細則・規程等
- 懲戒処分に係る就業規則

②. 定年制度に関する就業規則（雇用延長制度含む）

- 定年制度について定められている就業規則
- 早期退職割増制度や選択定年制について定められている細則・規程等

（注1）職種によって規定が異なる場合は、事務・技術関係職種の従業員に適用される就業規則を対象とし、事業所ごとに異なる就業規則を作成している場合は本社事業所の就業規則としてください。

（注2）退職給付・定年制度に関する就業規則を策定されていない場合、もしくは当該制度を設けていない場合は、(1)の回答様式のみご提供をお願いいたします。

2. 提出方法

下記①～③の方法によりご提出をお願いいたします。

① 郵送での提出

別紙「民間企業における退職給付制度に関する調査」回答様式に、必要事項をご記入のうえ、該当の「就業規則」と併せて同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずにポストへご投函ください。

② 電子メールでの提出

下記「提出先 E-MAIL」宛に、該当する「就業規則」及び「別紙 回答様式」のデータをご送付ください。また、別紙「民間企業における退職給付制度に関する調査」回答様式のご記入を電子媒体にてご希望される場合は、「内閣人事局ホームページ」（以下 URL）より回答様式の電子媒体(Excel)をダウンロードのうえ、ご記入・ご提出をお願いします。

提出先 E-MAIL : taisyokukin.w5x@cas.go.jp

回答様式(電子)URL : <https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/taisyoquin.html>

③ FAX での提出

別紙「民間企業における退職給付制度に関する調査」回答様式に、必要事項をご記入のうえ、該当の「就業規則」と併せて下記提出先 FAX 番号宛にご送信ください。

提出先 FAX : 03-5408-1684

3. 提出期限

提出期限：2024 年 10 月 21 日（月）

「民間企業における退職給付制度に関する調査」回答様式

■ご連絡先

(ご回答いただいた内容を確認させていただく場合がありますので、ご担当者様の連絡先をご記入ください。)

|        |  |
|--------|--|
| 貴社名    |  |
| 部署名    |  |
| ご担当者名  |  |
| 電話番号   |  |
| E-Mail |  |

■貴社の概要

問1.貴社の事業内容(業種)は次のうちどれに該当しますか。

(○は1つ。事業が複数ある場合は、過去1年間で売上が最も高い事業を選択ください。)

|                   |                        |
|-------------------|------------------------|
| 1.「農業、林業」         | 10.「金融業、保険業」           |
| 2.「漁業」            | 11.「不動産業、物品賃貸業」        |
| 3.「鉱業、採石業、砂利採取業」  | 12.「学術研究、専門、技術サービス業」   |
| 4.「建設業」           | 13.「宿泊業、飲食サービス業」       |
| 5.「製造業」           | 14.「生活関連サービス業、娯楽業」     |
| 6.「電気・ガス・熱供給・水道業」 | 15.「教育、学習支援業」          |
| 7.「情報通信業」         | 16.「医療、福祉」             |
| 8.「運輸業、郵便業」       | 17.「複合サービス業」           |
| 9.「卸売業、小売業」       | 18.「サービス業(他に分類されないもの)」 |
|                   | 19.その他( )              |

問2.貴社の企業全体の常勤従業員は何人ですか。(○は1つ)

|          |            |              |              |             |
|----------|------------|--------------|--------------|-------------|
| 1. 50人未満 | 2. 50人～99人 | 3. 100人～499人 | 4. 500人～999人 | 5. 1,000人以上 |
|----------|------------|--------------|--------------|-------------|

問3.貴社は設立してから何年になりますか。(○は1つ)

|         |         |           |           |          |
|---------|---------|-----------|-----------|----------|
| 1. 5年未満 | 2. 5～9年 | 3. 10～19年 | 4. 20～29年 | 5. 30年以上 |
|---------|---------|-----------|-----------|----------|

問4.貴社の定年は何歳に設定されていますか。(○は1つ)

|        |           |        |            |            |
|--------|-----------|--------|------------|------------|
| 1. 60歳 | 2. 61～64歳 | 3. 65歳 | 4. その他( )歳 | 5. 定年制度はない |
|--------|-----------|--------|------------|------------|

■退職給付制度の概要

問5.貴社では、退職給付制度はありますか。(○は1つ)

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| 1. ある(退職一時金制度のみ) | 2. ある(退職一時金制度と企業年金制度との併用) |
| 3. ある(企業年金制度のみ)  | 4. ない                     |

⇒「3. ある(企業年金制度のみ)」の方は問7へ、「4. ない」の方は問8へ

問6.貴社が採用している退職一時金制度について教えてください。(複数選択可能)

|                    |              |            |
|--------------------|--------------|------------|
| 1. 社内準備            | 2. 中小企業退職金共済 | 3. 特定退職金共済 |
| 4. 社会福祉施設職員等退職手当共済 | 5. その他( )    |            |

⇒問5で「1. ある(退職一時金制度のみ)」の方は問9へ

設問は裏面に続きます

問7.現在導入している企業年金制度について教えてください。(複数選択可能)

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| 1. 確定給付企業年金(規約型) | 2. 確定給付企業年金(基金型) |
| 3. 確定拠出年金制度(企業型) | 4. 厚生年金基金        |
| 5. その他( )        |                  |

⇒問5で「2. ある(退職一時金制度と企業年金制度との併用)」、「3. ある(企業年金制度のみ)」の方は問9へ

問8.退職給付制度がない理由について教えてください。(複数選択可能)

- |                                          |                               |
|------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. 定年制がない                                | 2. 従業員の流動性が高い、または、従業員の在職期間が短い |
| 3. 月額賃金・賞与等に上乗せ                          |                               |
| 4. 年俸制、インセンティブ制度等の従業員の実績による賃金体系の中で処遇している |                               |
| 5. その他( )                                |                               |

■退職給付制度に関わる就業規則の改正、新設、廃止状況について

問9.退職給付制度に関わる就業規則の改正状況(改正の目的に人材流出防止や人材確保の観点が含まれるもの)について教えてください。※改正には就業規則の新設および廃止した場合は含まれます

- |                                       |
|---------------------------------------|
| 1. 「過去5年間で改正」もしくは「今後5年以内で改正予定」        |
| 2. 「過去5年間で改正していない」および「今後5年以内で改正予定はない」 |

⇒「2」を選択し、退職給付制度がある場合(問5で「1」「2」「3」のいずれかを選択)は問11へ

⇒「2」を選択し、退職給付制度がない場合(問5で「4」を選択)はこちらで終了となります。

問10.問9でご回答いただいた改正内容について、該当するものを全て教えてください。(複数選択可能)

※改正には就業規則の新設および廃止した場合は含まれます

- |                                       |                 |             |
|---------------------------------------|-----------------|-------------|
| 1. 退職給付制度の移行(確定給付企業年金から確定拠出企業年金への移行等) |                 |             |
| 2. 新制度の導入(退職一時金制度や企業年金制度の導入等)         | 3. 給付水準の見直し     |             |
| 4. 退職給付算定方式の見直し                       | 5. 月額賃金・賞与等に上乗せ | 6. 支給年齢の見直し |
| 7. 退職理由による支給要件の見直し                    | 8. その他( )       |             |

⇒退職給付制度がない場合(問5で「4」を選択)はこちらで終了となります。

問11.厚生労働省のモデル就業規則において、2023年7月に退職金の支給要件から勤続年数および自己都合退職に関する要件が削除されましたが、これを踏まえて、貴社の就業規則の改正状況(勤続年数および自己都合退職に関する要件)について、教えてください。(〇は1つ)

- |         |               |         |
|---------|---------------|---------|
| 1. 改正した | 2. 改正予定または検討中 | 3. 改正なし |
|---------|---------------|---------|

【参考】モデル就業規則抜粋

(旧) (退職金の支給)

第52条 勤続\_\_\_\_年以上の労働者が退職し又は解雇されたときは、この章に定めるところにより退職金を支給する。ただし、自己都合による退職者で、勤続\_\_\_\_年未満の者には退職金を支給しない。また、第63条第2項により懲戒解雇された者には、退職金の全部又は一部を支給しないことがある。

2 継続雇用制度の対象者については、定年時に退職金を支給することとし、その後の再雇用については退職金を支給しない。

(新) (退職金の支給)

第54条 労働者が退職し又は解雇されたときは、この章に定めるところにより退職金を支給する。ただし、第68条第2項により懲戒解雇された者には、退職金の全部又は一部を支給しないことがある。

2 継続雇用制度の対象者については、定年時に退職金を支給することとし、その後の再雇用については退職金を支給しない。

以上となります。ご協力ありがとうございました。

提出方法をご参考に2024年10月21日(月)までにご提出ください。

(送付用封筒)



郵送先住所等

### 「民間企業における退職給付制度に関する調査」

#### ご協力のお願い

この調査は「内閣官房内閣人事局」より委託を受けまして、工業市場研究所が実施しております。  
本調査は、全国の企業から約 3,500 社を対象に退職給付制度の実態を把握し、  
今後の国家公務員退職手当制度の総合的な検討を図ることを目的とします。  
ご多忙のところ誠に恐縮ではございますが、何卒ご協力賜りますようお願い申し上げます。

#### ■調査委託元

内閣官房内閣人事局退職手当第二係

#### ■調査委託先・調査事務局（返信先）

株式会社工業市場研究所 調査事務局 担当者：晝間、村上  
〒105-0003 東京都港区西新橋 3-6-10 マストライフ西新橋ビル 5 階  
TEL：03-6459-0265 FAX：03-5408-1684  
お問い合わせ時間：平日 9:00～17:00

2024 年 10 月 21 日(月)までに、ご回答よろしくお願いいたします。

(返信用封筒)



105 - 0003

東京都港区西新橋3-6-10  
マストライフ西新橋ビル

株式会社 工業市場研究所 第二事業本部  
「民間企業における退職給付制度に  
関する調査」  
担当 晝間 行

内閣官房内閣人事局委託調査

【調査票 返信用封筒】

## 2. 報告書における用語の定義

### (1) 懲戒解雇または解雇以外の懲戒処分となる条件の各定義

懲戒解雇または懲戒解雇以外の懲戒処分となる条件については、収集した就業規則により文言が異なるため以下の16個の選択肢を定め分類した。

#### <表>懲戒解雇または解雇以外の懲戒処分となる条件

|                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.不正の利得 /2.務命令拒否(転勤等) /3.勤務不良<br>4.ハラスメント(セクハラ・パワハラ・マタハラ等) / 5.経歴詐称 /6.就業規則違反 /<br>7.犯罪・刑事事件に関与 /8.業務上の機密漏洩 / 9.職場内での脅迫・傷害 /<br>10.勤務の不誠実/11.業務上の過失/12.業務の妨害/<br>13.二重雇用/14.越権行為/<br>15.会社内における無許可の集会・掲示・配布等/16.その他 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 各選択肢の定義

##### 選択肢：1. 不正の利得

定義：従業員が、業務に関して、自己または他人のために、不正に利を図ったとき

例)

- ・許可なく会社の物品を持ち出したとき、および私物を作成、あるいは修理し、または他人にこれを行わせたとき
- ・業務に関して、会社を欺き、または業務上の秘密を漏らす等、不正な方法を用いて利益を図り、あるいは会社に損害を与えたとき

##### 選択肢：2. 業務命令拒否(転勤等)

定義：従業員が、正当な理由なく転勤等の業務に関する命令に従わなかったとき

例)

- ・人事異動を正当な理由なく拒否したとき
- ・正当な理由なく上長に反抗、または、命令を守らなかったとき

##### 選択肢：3. 勤務不良

定義：従業員が、無断欠勤等の不当に勤務を欠いた場合

例)

- ・虚偽の届け出をして欠勤、遅刻もしくは早退したとき
- ・正当な理由なく無断欠勤が連続14日以上におよんだとき

##### 選択肢：4. ハラスメント(セクハラ・パワハラ・マタハラ等)

定義：ハラスメントに該当する行為があったとき

例)

- ・セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、および妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに該当する行為があったとき

#### **選択肢：5. 経歴詐称**

定義：重要な経歴、病歴をいつわり、その他、不正な方法を用いて雇い入れられたとき

例)

- ・経歴を偽り、その他詐術を用いて雇用されたとき、またはこのような人物を故意または重大な過失で紹介、入社させたとき

#### **選択肢：6. 就業規則違反**

定義：会社で定めている規定や規則に違反したとき

例)

- ・会社諸規定を犯し、注意を加えても従わないとき
- ・正当な理由なく本規則（服務規律を含む）、諸規程および関係業法等において禁止されている行為を行い、又は義務付けられていることを行わないとき

#### **選択肢：7. 犯罪・刑事事件に関与**

定義：犯罪（違法飲酒等）や刑事事件の対象となったとき

例)

- ・会社内外における行為につき、刑罰法規の適用を受け、若しくは刑罰法規の適用を受けることが明らかとなったとき
- ・酒気を帯びて運転したとき、もしくは酒酔い運転をしたとき等交通法規に違反して事故を起したとき

#### **選択肢：8. 業務上の機密漏洩**

定義：会社、取引先および顧客の重大な営業秘密、情報及び個人情報（特定個人情報を含む）を漏らす、あるいは漏らそうとしたときとき

例)

- ・会社および関係取引先の重要な秘密（個人情報を含む）、書類等を許可なく開示・漏洩したとき
- ・経営上・業務上の秘密、業務上知り得た秘密、ならびに業務上知り得た個人情報を正当な理由なく漏らし、また漏らそうとしたとき（SNS 等での投稿を含む）

#### **選択肢：9. 職場内での脅迫・障害**

定義：会社内における脅迫や障害に関わる行為があったとき

例)

- ・他の従業員に対して、暴行、脅迫、監禁、その他社内の秩序を乱す行為を行った時
- ・事業所内で暴行・脅迫を行ったとき

### **選択肢：10. 勤務の不誠実**

**定義：勤務について、誠実を欠く行為があった場合**

例)

- ・業務の怠慢、業務上の虚偽の報告、業務の遂行に当たって、誠意を欠く行為があったとき
- ・故意に能率を引き下げ、または一団としての作業に協力しない等、業務の遂行について明らかに誠実を欠き、従業員としての義務を否定するような行為があったとき

### **選択肢：11. 業務上の過失**

**定義：従業員が、業務に関して過失を犯した場合**

例)

- ・故意または重過失により、業務上の事故または災害を発生させ、法人に重大な損害を与えたとき
- ・他の従業員を死亡、または重傷を負わせ、施設を破壊し、または火災を発生させる等の重大な失態があったとき

### **選択肢：12. 業務の妨害**

**定義：故意に、会社に対して損害や業務支障を与えた場合**

例)

- ・会社に関して、虚偽の風説を流布したとき、もしくは偽計を用いて信用をき損したとき
- ・故意に、会社の業務を妨害したとき

### **選択肢：13 二重雇用**

**定義：使用者の許可なく兼職すること**

例)

- ・会社の許可を得ないで、契約の有効期間中に他に雇い入れられたとき

### **選択肢：14 越権行為**

**定義：自分の権限を越えた行動を取ること**

例)

- ・職務権限を越えて重要な契約等を行ったとき、又は信用限度を超えて取引を行ったとき

### **選択肢：15 会社内における無許可の集会・掲示・配布等**

**定義：会社の構内若しくは会社施設内で集会し、文書及び図面などを配布、貼付、掲示、販売行為をした場合**

例)

- ・会社の構内若しくは会社施設内で集会し、文書及び図面などを配布、貼付、掲示、販売その他これに類する行為をしたとき
- ・園の施設内で、許可なく集会をし、又は文書の配布・掲示演説、放送を行なったとき