

令和4年度 民間企業における退職給付制度
の状況等に関する調査研究
報告書

<目次>

1. 調査目的.....	7
2. 対象企業.....	7
2.1 対象企業の選定.....	7
2.2 産業分類.....	7
2.3 従業員規模.....	8
3. 実施方法.....	9
3.1 対象企業への依頼方法.....	9
3.2 回収手段.....	9
3.3 対象企業への依頼の送付.....	9
3.4 目標達成率.....	9
3.5 対象企業への依頼内容.....	10
4. 回収状況.....	23
4.1 回収企業数.....	23
4.2 事業内容別アンケートの回収状況.....	23
4.3 従業員規模別アンケートの回収状況.....	24
4.4 設立年数別アンケートの回収状況.....	25
4.5 従業員規模・設立年数別アンケートの回収状況.....	26
5. 退職給付制度について.....	27
5.1 退職給付制度の有無.....	27
5.1.1 事業内容別退職給付制度の有無.....	28
5.1.2 従業員規模別退職給付制度の有無.....	29
5.1.3 設立年数別退職給付制度の有無.....	30
5.2 退職給付制度のない理由.....	31
5.2.1 事業内容別退職給付制度のない理由.....	32
5.2.2 従業員規模別退職給付制度のない理由.....	33
5.2.3 設立年数別退職給付制度のない理由.....	33
5.3 退職一時金の種類.....	34
5.3.1 事業内容別退職一時金の種類.....	35
5.3.2 従業員規模別退職一時金の種類.....	36

5. 3. 3	設立年数別退職一時金の種類.....	37
5. 4	退職一時金の算定式.....	38
5. 4. 1	事業内容別退職一時金の算定式.....	39
5. 4. 2	従業員規模別退職一時金の算定式.....	40
5. 4. 3	設立年数別退職一時金の算定式.....	41
5. 5	退職一時金の算定における勤続期間の取扱い.....	42
5. 5. 1	事業内容別退職一時金の算定における勤続期間の取扱い.....	43
5. 5. 2	従業員規模別退職一時金の算定における勤続期間の取扱い.....	44
5. 5. 3	設立年数別退職一時金の算定における勤続期間の取扱い.....	44
6.	退職給付制度におけるワークライフバランスについて.....	45
6. 1	育児休業制度の有無.....	45
6. 1. 1	事業内容別育児休業制度の有無.....	46
6. 1. 2	従業員規模別育児休業制度の有無.....	47
6. 1. 3	設立年数別育児休業制度の有無.....	47
6. 2	育児休業制度の取得可能期間.....	48
6. 2. 1	事業内容別育児休業制度の取得可能期間.....	49
6. 2. 2	従業員規模別育児休業制度の取得可能期間.....	50
6. 2. 3	設立年数別育児休業制度の取得可能期間.....	50
6. 3	育児休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	51
6. 3. 1	事業内容別育児休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	52
6. 3. 2	従業員規模別育児休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	53
6. 3. 3	設立年数別育児休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	53
6. 4	育児休業制度の退職金算定上の配慮の影響.....	54
6. 5	育児短時間勤務制度の有無.....	55
6. 5. 1	事業内容別育児短時間勤務制度の有無.....	56
6. 5. 2	従業員規模別育児短時間勤務制度の有無.....	57
6. 5. 3	設立年数別育児短時間勤務制度の有無.....	57
6. 6	育児短時間勤務制度の取得可能期間.....	58
6. 6. 1	事業内容別育児短時間勤務制度の取得可能期間.....	59
6. 6. 2	従業員規模別育児短時間勤務制度の取得可能期間.....	60
6. 6. 3	設立年数別育児短時間勤務制度の取得可能期間.....	60
6. 7	育児短時間勤務期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	61
6. 7. 1	事業内容別育児短時間勤務期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	62
6. 7. 2	従業員規模別育児短時間勤務期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	63
6. 7. 3	設立年数別育児短時間勤務期間の退職一時金の算定式からの除外の有無.....	63

6. 8	育児短時間勤務制度の退職金算定上の配慮の影響	64
6. 9	配偶者同行休業制度の有無	65
6. 9. 1	事業内容別配偶者同行休業制度の有無	66
6. 9. 2	従業員規模別配偶者同行休業制度の有無	67
6. 9. 3	設立年数別配偶者同行休業制度の有無	67
6. 10	配偶者同行休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	68
6. 10. 1	事業内容別配偶者同行休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	69
6. 10. 2	従業員規模別配偶者同行休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	70
6. 10. 3	設立年数別配偶者同行休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	70
6. 11	配偶者同行休業制度の退職金算定上の配慮の影響	71
6. 12	自己啓発等休業制度の有無	72
6. 12. 1	事業内容別自己啓発等休業制度の有無	73
6. 12. 2	従業員規模別自己啓発等休業制度の有無	74
6. 12. 3	設立年数別自己啓発等休業制度の有無	74
6. 13	自己啓発等休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	75
6. 13. 1	事業内容別自己啓発等休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	76
6. 13. 2	従業員規模別自己啓発等休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	77
6. 13. 3	設立年数別自己啓発等休業期間の退職一時金の算定式からの除外の有無	77
6. 14	自己啓発等休業制度の退職金算定上の配慮の影響	78
6. 15	退職金算定上の配慮を講じて以降の制度活用の増減	79
6. 16	各制度における退職金算定上の扱いを見直す予定の有無	80
6. 17	その他の制度での退職金算定上の配慮を講じているワークライフバランス制度や取組みの有無	82
7.	その他のワークライフバランスに関する取組み、制度について	83
7. 1	配偶者出産休暇制度の有無	83
7. 1. 1	事業内容別配偶者出産休暇制度の有無	84
7. 1. 2	従業員規模別配偶者出産休暇制度の有無	85
7. 1. 3	設立年数別配偶者出産休暇制度の有無	85
7. 2	配偶者出産休暇制度の取扱い	86
7. 2. 1	事業内容別配偶者出産休暇制度の取扱い	87
7. 2. 2	従業員規模別配偶者出産休暇制度の取扱い	88
7. 2. 3	設立年数別配偶者出産休暇制度の取扱い	88
7. 3	配偶者出産休暇制度の取得可能日数	89
7. 4	育児目的休暇制度の有無	90
7. 4. 1	事業内容別育児目的休暇制度の有無	91

7. 4. 2 従業員規模別育児目的休暇制度の有無	92
7. 4. 3 設立年数別育児目的休暇制度の有無	92
7. 5 育児目的休暇制度の取扱い	93
7. 5. 1 事業内容別育児目的休暇制度の取扱い	94
7. 5. 2 従業員規模別育児目的休暇制度の取扱い	95
7. 5. 3 設立年数別育児目的休暇制度の取扱い	95
7. 6 育児目的休暇制度の取得可能日数および適用年齢	96
7. 7 子どもの看護休暇制度の有無	98
7. 7. 1 事業内容別子どもの看護休暇制度の有無	99
7. 7. 2 従業員規模別子どもの看護休暇制度の有無	100
7. 7. 3 設立年数別子どもの看護休暇制度の有無	100
7. 8 子どもの看護休暇制度の取扱い	101
7. 8. 1 事業内容別子どもの看護休暇制度の取扱い	102
7. 8. 2 従業員規模別子どもの看護休暇制度の取扱い	103
7. 8. 3 設立年数別子どもの看護休暇制度の取扱い	103
7. 9 子どもの看護休暇制度の取得可能日数および適用年齢	104
7. 10 独自の支援制度について	106
7. 11 独自の取組みについて	106