

「令和6年度における人事管理運営方針」の概要

- ・人事管理運営方針は、国家公務員法（昭和22年法律第120号）の規定を踏まえ、毎年度、各府省等を通じた人事管理に関する統一方針として策定（内閣総理大臣決定）。
- ・近年の国家公務員志望者減や離職者増の状況等を踏まえ、働き方改革を一層進めるとともに、人材確保・育成策の強化を図るため、「**業務効率化・デジタル化の推進等**」、「**マネジメント改革の推進**」、「**人材確保・育成に関する戦略的アプローチ**」を**重点項目**とし、更なる取組を推進。

重点項目(概要)

1 業務効率化・デジタル化の推進等

- ① **長時間労働の是正**、特にデータ集計を踏まえた**国会関係業務の改善**
- ② デジタル技術の活用等による業務効率化、業務見直しの取組等を人事評価に反映
- ③ **人事管理業務に係るシステム化全体の将来設計の整理**、**勤務時間管理システムの導入促進**
- ④ 更なる制度の柔軟化も踏まえた**フレックスタイム制の活用支援**、ガイドラインの周知による**テレワークの推進**や運用状況の把握等
- ⑤ **男性の育児休業取得促進**、**育児とキャリア形成の両立**をより可能とする取組推進
- ⑥ **執務環境向上**に資する知見の創出・共有



○業務が生み出す価値の最大化、あらゆる職員的能力発揮・成長実感

2 マネジメント改革の推進

- ① 組織における**マネジメントの重要性を次官及び局長クラスが再認識**し、管理職員等に対し必要なマネジメント行動を徹底させるなど**マネジメント向上に主体的に取り組む**
- ② マネジメント研修を受講した**全管理職員に必要なマネジメント行動を徹底**
- ③ 人事評価制度の適切な運用確保と**評価スキル向上**、**管理職員のマネジメント評価**を通じた必要なマネジメント行動の評価
- ④ ケーススタディやロールプレイを取り入れた**参加型の形式を含むマネジメントに係る研修の充実**、**職員の心身の健康度等**をマネジメントへ活用する手法の検討、管理職員の負担軽減・処遇改善に関する検討



○組織全体のマネジメント力強化による職員の人材育成・能力活用等

3 人材確保・育成に関する戦略的アプローチ

- ① **国家公務員志望者の拡大**のための情報発信や大学生等に対する職場体験イベント等の機会の強化・拡充、**中途採用**に向けた情報発信や**採用後の定着支援**の強化等
- ② 研修・自己啓発機会の提供
- ③ **府省間交流・官民交流等の推進**、時代の要請を踏まえた**兼業の在り方の検討**
- ④ **キャリアを積むにつれて備えていく能力の整理**や**業務経験等の管理**の在り方に関する検討、キャリアパスを意識させる機会の設定等の取組
- ⑤ 府省ごとの目指す組織像や人材の確保・育成等の考え方等を整理し**人事管理を戦略的に展開**する取組推進



○公務を支える優秀な人材の確保・育成

I.重点項目

1 業務効率化・デジタル化の推進等

国会関係業務の改善等の長時間労働の是正／デジタル技術の活用等による業務の効率化等／人事管理業務に係るシステム化／テレワーク・フレックスタイム制による柔軟な働き方の推進／共働き・共育での推進に向けた職場環境の整備／執務環境の向上

2 マネジメント改革の推進

次官及び局長クラスによるマネジメント力向上の主体的な取組／マネジメント研修受講と必要な行動の徹底／人事評価スキル向上とマネジメント評価を通じた必要な行動の徹底／エンゲージメントサーベイ・多面観察の定期的な実施／マネジメントに係る研修の充実と管理職員の負担軽減・処遇改善に関する検討

3 人材確保・育成に関する戦略的アプローチ

多様な人材の確保／効果的な研修の実施や自己啓発機会の提供／人事交流等の推進／各々の職員の成長を促す取組の実施／人材の確保・育成等に関する取組の戦略的展開

II.その他の項目

1 適切な勤務時間管理の徹底

適正な勤務時間の管理／職員の勤務時間の「見える化」／長時間在庁の要因分析及び是正／長時間労働等対策の実施状況等を踏まえた予算・定員要求

2 シニア職員の活用

定年の段階的な引上げの中での取組／退職公務員の能力・経験の活用

3 多様な事情に配慮した仕事と生活の両立支援等

両立支援制度の利用に係る配慮／年次休暇の取得促進／介護との両立支援／治療等との両立に係る配慮／両立支援に係る定員の活用

4 能力及び実績に基づく人事管理の徹底と多様な人材の活用

新たな人事評価制度の適正かつ公正な実施と円滑な運用／研修の充実・計画的な実施／幹部候補育成課程の適切な運用／障害者の雇用／就職氷河期世代支援／デジタル・統計人材等の確保・育成／性的指向・ジェンダーアイデンティティの多様性に関する理解増進 等

5 女性職員の活躍推進

6 健康の増進等

7 服務規律の確保と法令遵守の徹底

8 労務管理の充実

9 非常勤職員の制度の適正な運用・処遇改善の推進