

国家公務員制度担当大臣と公務員労働組合連絡会とのやりとり（概要）

日 時 平成31年3月20日（水）17:00 ～ 17:10
場 所 合同庁舎8号館 共用会議室
出席者 先方）柴山議長 外11名程度
当方）宮腰国家公務員制度担当大臣 外5名
案 件 春闘期要求書に対する最終回答

公務員連絡会

2月19日に要求書を提出し、事務当局と交渉・協議を積み重ねてきたが、本日は、こうした交渉経過を踏まえながら、大臣から春の段階の最終回答をいただきたい。

国家公務員制度担当大臣

2月19日に提出された要求書に対して回答する。

平成31年度の給与については、本年の人事院勧告も踏まえ、国政全般の観点から検討を行い、方針を決定してまいりたい。その際には、皆様とも十分に意見交換を行ってまいりたい。

非常勤職員の処遇改善については、民間における同一労働同一賃金の実現に向けた取組等も踏まえながら、引き続き皆様のご意見も伺いつつ、各府省申合せに沿った処遇改善が着実に進むよう、関係機関とも連携して、必要な取組を進めてまいりたい。

長時間労働の是正については、超過勤務命令を行うことができる上限の時間を設定するなどの制度改正を踏まえ、職員の勤務時間管理等、同制度の適切な運用をはかってまいりたい。また、政府一丸となって、全ての職員が存分に能力を発揮できる環境づくりに努めるとともに、引き続き、皆様のご意見も伺いつつ、実効ある施策を推進してまいりたい。

障害者雇用については、障害者が意欲と能力を発揮し、活躍できる環境の整備や、職員の理解促進に取り組んでまいりたい。

国家公務員の定年の引上げについては、人事院の意見の申出も踏まえ、引き続き更なる検討を重ね、皆様のご意見も十分に伺いつつ、結論を得てまいりたい。

自律的労使関係制度については、多岐にわたる課題があることから、皆様と意見交換しつつ、慎重に検討してまいりたい。

最後になりますが、今後とも公務能率の向上と適正な勤務条件の確保に努めるとともに、安定した労使関係を維持する観点から、職員団体とは誠意を持った話し合いによる一層の意思疎通に努めてまいりたい。

公務員連絡会

今の大臣の回答を踏まえ、いくつか申し上げておく。

連合の春季生活闘争は、景気の先行きをめぐる不透明な状況等厳しい環境のもと、先行・大手組合の多くでベースアップを確保し、それを土台として中小組合、地場に確実に広げていくため、引き続き、全力を尽くしての取組が進められている。また、本年は、勤務間インターバル制度の導入、定年年齢の引き上げ、年次有給休暇の取得促進、非正規労働者の処遇改善などへの対応がはかられている。

宮腰大臣におかれては、賃上げ等による処遇改善が良質な公務公共サービスにつながるとの認識のもと、積極的な役割を果たしていただきたい。

長時間労働の是正については、この4月から改正人事院規則のもとで超勤縮減に向けた取組がスタートする。我々も、職場労使間での真摯な議論を通じて、超勤縮減に向けた取組を着実に進めていく決意だが、政府としても、各府省の取組状況を適切に把握し、府省間での取扱いが異なることのないように統一的な対応に努めていただきたい。また、客観的な勤務時間管理をはじめ実効性のある施策を打ち出していただきたい。

定年引上げに関して、今通常国会における法案提出が見送られたことは残念である。60歳以降の賃金水準については、与党の一部において批判的な議論もあるが、労働基本権制約の代償機関である人事院の意見の申出と異なる措置は断じて認められない。引き続き、段階的な定年引上げの着実かつ確実な早期実現に向け、我々との交渉・協議、合意に基づいて早急に検討を行うよう強く求めておく。

障害者雇用については、採用される障害者の皆さんの職場定着が図られるよう、職場環境の整備に積極的に取り組んでいただきたい。我々も、現場段階で引き続き協力、努力していく。

自律的労使関係制度の検討は政府の法的責務である。進展に向け、我々と向き合い、真摯に対応することを強く要求する。

東日本大震災から8年、熊本地震から3年となるが、その後の自然災害も含め、復興・再生を被災地と当該自治体の責に帰することなく、改めて国はもとより国民全体の課題として共有する必要がある。公務公共サービスの果たすべき役割は大きく、公務員労働者が健康を害することなく職務に臨めるよう、必要な定員や予算の確保を含めて、良好な労働条件を確保していただきたい。

大臣からは、引き続き、労使関係に基づいて、公務員連絡会の意見を聞きながら、誠意をもって話し合っていくとの決意が示されたことを確認する。

本日の回答は、国家公務員制度担当大臣の春の段階の最終回答として受け止め、組織に持ち帰って協議したい。

－ 以 上 －

文責：内閣官房内閣人事局（先方の発言については未確認）