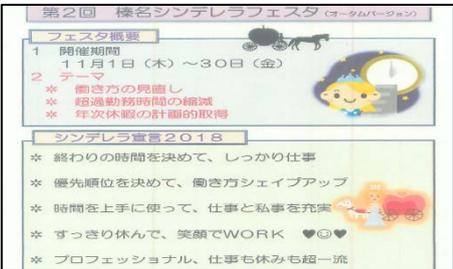


府省名	法務省	部署名	榛名女子学園																														
<b>取組のポイント</b>																																	
6月及び11月を「シンデレラフェスタ」とし、「自己分析表による業務の見える化」や残業する場合は「シンデレラチケット」の事前提出制により超過勤務を縮減。																																	
<b>取組概要</b>																																	
<p><b>【取組の背景】</b> 当園は、女子を収容する少年院という特色もあって、職員の「仕事に対して真面目で熱心」という気質があることが、かえって、長時間労働になったり、年次休暇の取得が促進されなかったりすることにつながっているという考えから、現場の士気を下げることなく、働き方の見直しを自主的に楽しみながら取り組める方法を検討。</p> <p><b>【取組の内容】</b></p> <p>① 全体計画 年度当初に「時間を上手にマネジメントする。」をテーマに、業務効率化、業務負担軽減や計画的年次休暇取得などの10項目を「アクション10」として組織目標を掲げ、達成に向けた具体的なアクションプランを策定し、全職員へ共有。</p> <p>② 「シンデレラフェスタ」の開催(6月及び11月)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 意識啓発ポスターを作成し、周知啓発。</li> <li>・ 月初に超過勤務申告用の「シンデレラチケット」を各自に配布(30分1枚、1人60枚)し、超過勤務をする場合は事前提出。使い切ってしまった場合は、赤色のチケットをレッドカード的に追加配布し、注意喚起。</li> <li>・ 自身の業務に要した時間や必要性などについて、自己業務分析シートを活用して見える化。監督者は、分析結果を基に、部下の業務分担の見直しや業務過多の職員への面接指導を実施。</li> </ul> <p><b>【取組の成果】</b> 昨年6月と比較し、超過勤務の申請時間が1人当たり1時間減少。また、「シンデレラチケット」を消費しないよう、超過勤務をせざるを得ない場合でも計画的に行ったといった肯定的意見が多く、働き方を考える良い機会となった。</p>																																	
 <p>第2回 榛名シンデレラフェスタ (オンラインバージョン)</p> <p><b>フェスタ概要</b></p> <p>1 開催期間 11月1日(木)～30日(金)</p> <p>2 テーマ ※ 働き方の見直し ※ 超過勤務時間の縮減 ※ 年次休暇の計画的取得</p> <p><b>シンデレラ宣言2018</b></p> <p>※ 終わりの時間を決めて、しっかり仕事 ※ 優先順位を決めて、働き方シェイプアップ ※ 時間を上手に使って、仕事と私事を充実 ※ すっきり休んで、笑顔でWORK ♡@♡ ※ プロフェッショナル、仕事も休みも超一流</p>		 <p>11月の超過勤務チケット 30時間分 以下から使っていて下さい 資料5</p> <table border="1"> <tr> <td>11/1 11:00-11:30</td> <td>11/2 11:00-11:30</td> <td>11/3 11:00-11:30</td> <td>11/4 11:00-11:30</td> <td>11/5 11:00-11:30</td> </tr> <tr> <td>11/6 11:00-11:30</td> <td>11/7 11:00-11:30</td> <td>11/8 11:00-11:30</td> <td>11/9 11:00-11:30</td> <td>11/10 11:00-11:30</td> </tr> <tr> <td>11/11 11:00-11:30</td> <td>11/12 11:00-11:30</td> <td>11/13 11:00-11:30</td> <td>11/14 11:00-11:30</td> <td>11/15 11:00-11:30</td> </tr> <tr> <td>11/16 11:00-11:30</td> <td>11/17 11:00-11:30</td> <td>11/18 11:00-11:30</td> <td>11/19 11:00-11:30</td> <td>11/20 11:00-11:30</td> </tr> <tr> <td>11/21 11:00-11:30</td> <td>11/22 11:00-11:30</td> <td>11/23 11:00-11:30</td> <td>11/24 11:00-11:30</td> <td>11/25 11:00-11:30</td> </tr> <tr> <td>11/26 11:00-11:30</td> <td>11/27 11:00-11:30</td> <td>11/28 11:00-11:30</td> <td>11/29 11:00-11:30</td> <td>11/30 11:00-11:30</td> </tr> </table>		11/1 11:00-11:30	11/2 11:00-11:30	11/3 11:00-11:30	11/4 11:00-11:30	11/5 11:00-11:30	11/6 11:00-11:30	11/7 11:00-11:30	11/8 11:00-11:30	11/9 11:00-11:30	11/10 11:00-11:30	11/11 11:00-11:30	11/12 11:00-11:30	11/13 11:00-11:30	11/14 11:00-11:30	11/15 11:00-11:30	11/16 11:00-11:30	11/17 11:00-11:30	11/18 11:00-11:30	11/19 11:00-11:30	11/20 11:00-11:30	11/21 11:00-11:30	11/22 11:00-11:30	11/23 11:00-11:30	11/24 11:00-11:30	11/25 11:00-11:30	11/26 11:00-11:30	11/27 11:00-11:30	11/28 11:00-11:30	11/29 11:00-11:30	11/30 11:00-11:30
11/1 11:00-11:30	11/2 11:00-11:30	11/3 11:00-11:30	11/4 11:00-11:30	11/5 11:00-11:30																													
11/6 11:00-11:30	11/7 11:00-11:30	11/8 11:00-11:30	11/9 11:00-11:30	11/10 11:00-11:30																													
11/11 11:00-11:30	11/12 11:00-11:30	11/13 11:00-11:30	11/14 11:00-11:30	11/15 11:00-11:30																													
11/16 11:00-11:30	11/17 11:00-11:30	11/18 11:00-11:30	11/19 11:00-11:30	11/20 11:00-11:30																													
11/21 11:00-11:30	11/22 11:00-11:30	11/23 11:00-11:30	11/24 11:00-11:30	11/25 11:00-11:30																													
11/26 11:00-11:30	11/27 11:00-11:30	11/28 11:00-11:30	11/29 11:00-11:30	11/30 11:00-11:30																													
<b>講評</b>																																	
働き方改革の目的を浸透させると同時に、職員に対して自主的に自分の仕事や時間の使い方を考えさせる仕組み作りが評価できる。また、「シンデレラチケット」や「アクション10」など、遊び心も含みつつ、取り組みやすさを重視した取組である。																																	