

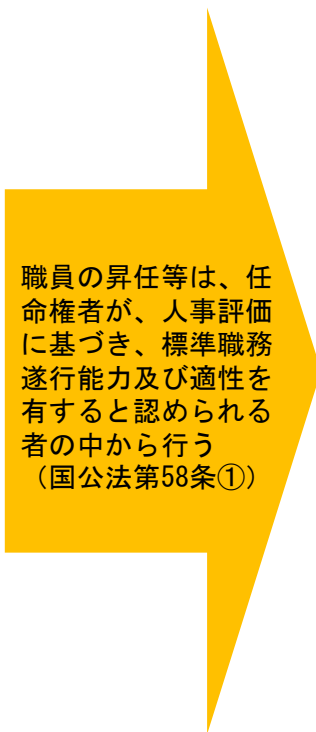
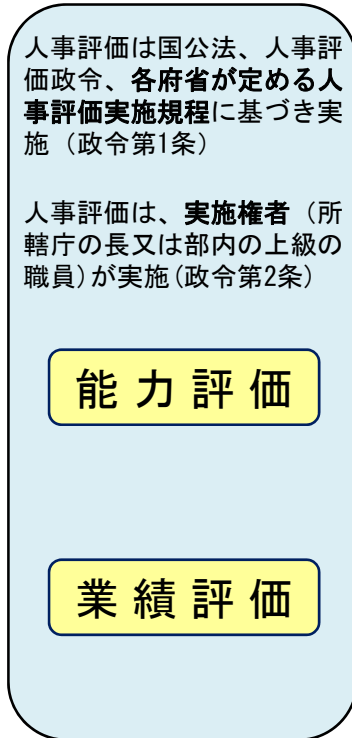
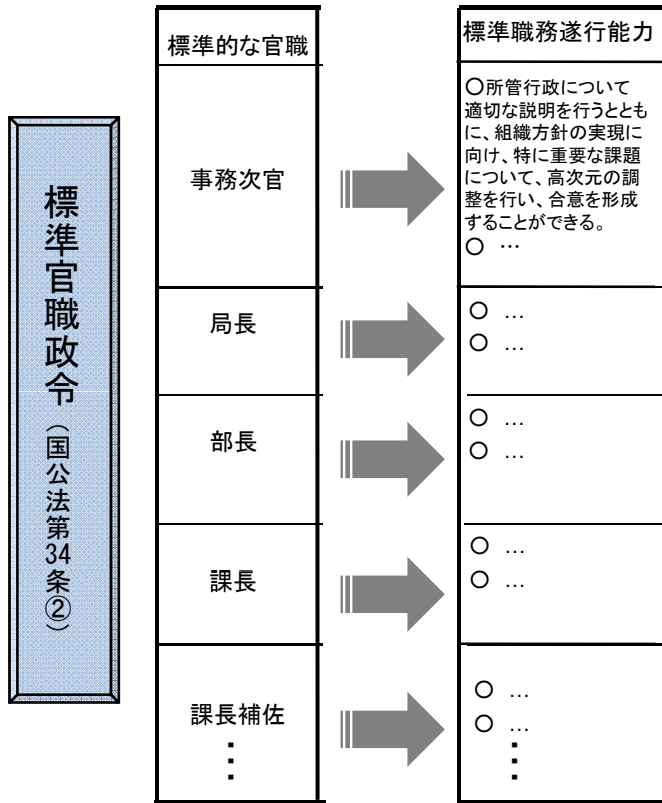
○ 国家公務員法における能力・実績主義（平成21年4月1日施行）

採用昇任等基本方針（閣議決定）
（国公法第54条①）

新たな任用制度

人事評価制度

人事評価の結果の活用



標準職務遂行能力
（内閣総理大臣決定）
（国公法第34条①五）

人事評価政令
（国公法第70条の3②）

任免、給与等への活用措置
（人事院規則）

人事評価は、非常勤職員や臨時任用職員など人事評価の結果を給与等へ反映する余地がない職員は実施しないことができる（政令第3条）