

# 官民人材交流センター制度設計に関する懇談会報告書

## 【論点・目次(案)】

平成19年7月23日

7. 23. '07

金 丸 恭 文

1. 国家公務員のキャリアパスとインセンティブのあり方
  - －(志、仕事のやりがい、新評価、報酬、安定、再就職、民間からの中途採用等)
2. 組織理念
  2. 1 基本方針
  2. 2 目的・存在意義
  
23. . 対象範囲
  - －(年齢、地位、対象人員等)
4. 機能
  4. 1 機能全容
    4. 1. 1 官から民への再就職支援機能
    4. 1. 2 民から官への人材流動の促進機能
  4. 2 「官→民」機能の実現のための要件
    4. 2. 1 登録
      - －(本人、組織)
    4. 2. 2 営業
      - －(する、しない、するなら誰がどんな風に)
    4. 2. 3 情報管理
      - －(データベース管理、アクセス管理、セキュリティ等含む)
    4. 2. 4 業務と情報の流れ
      - －(求人・求職から再就職が決まるまでの流れ)
    4. 2. 5 リスクとリスクマネジメント
      - －(指摘、懸念事項等とそれへの対応策に対する)
    4. 2. 6 外部活用の可能性
      - －(フル機能またはコア機能＋外部委託)
      - 双方向性(求人、求職、官民人材交流)
    4. 2. 7 収入・コストの考え方
      - －(受取り紹介料、支払い紹介料等)
    4. 2. 8 その他

- 4. 3 「民→官」機能の実現のための要件  
|  
国家公務員の新しい再就職とインセンティブのあり方(志、仕事のやりがい、新評価、報酬、安定、再就職等)
- 5. 組織のあり方
  - 5. 1 トップ人事、幹部構成、人材構成  
－(各省出身者、民間出身者等)
  - 5. 2 組織規模  
－(機能別、生産性、中央、地方)
  - 5. 3 予算規模
  - 5. 4 その他
- 6. 6. 公正性・効率性確保のためのルール
  - 6. 1 6. 1 各省出身者の行為規制のルール  
－(あっせん関与禁止等への)
  - 6. 2 6. 2 情報提供、情報アクセスに関するルール
  - 6. 3 あっせん対象の制限
  - 6. 4 情報開示  
－(斡旋結果の公表等)
  - 6. 5 内部統制、外部監査
  - 6. 6 その他
- 7. 工程表
  - 7. 1 実現のための工程表  
－(立ち上げ後の段階的な拡充等を含む)
  - 7. 2 緊急課題と対策