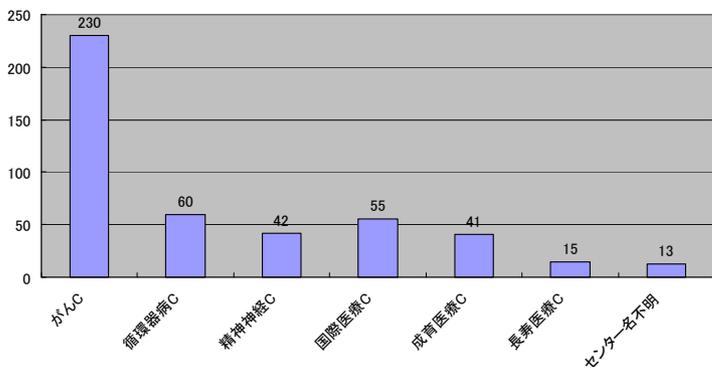


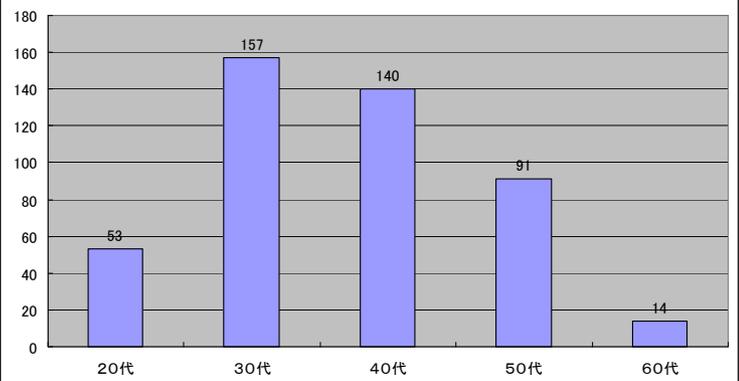
- ・調査期間：12月2日(水)～9日(水)
- ・調査対象：NC全職員(非常勤、派遣等を含む)
- ・回答数：456名(全センター合計)

- ・回答者の背景：がんセンターにおける応募が最多。
- ・30代の応募が最多。問題意識の高さの反映か。

【図1】 センター別回答数

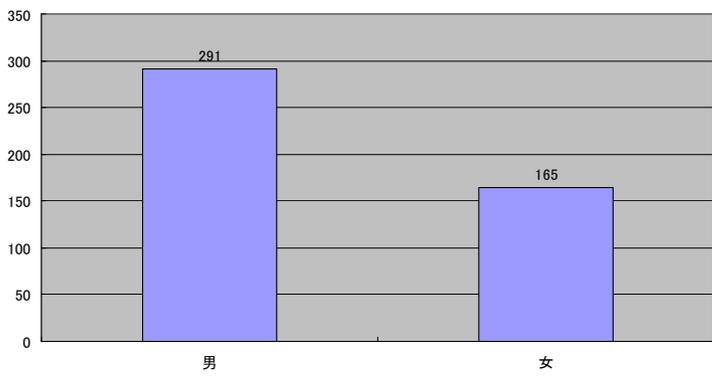


【図2】 年齢別回答数

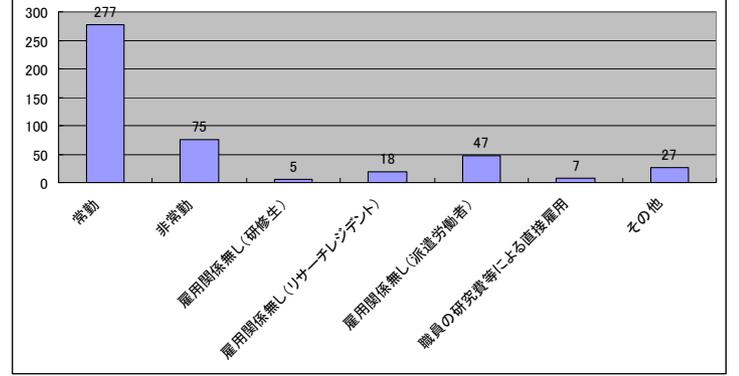


- ・回答者の男女比は約2:1。
- ・回答者の約6割は常勤職員。残り4割が非常勤や、雇用関係のない者である。

【図3】 男女別回答数

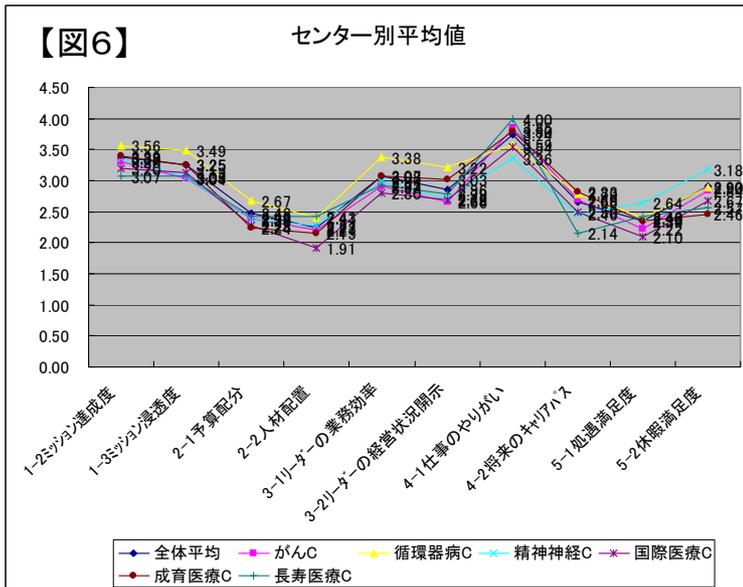
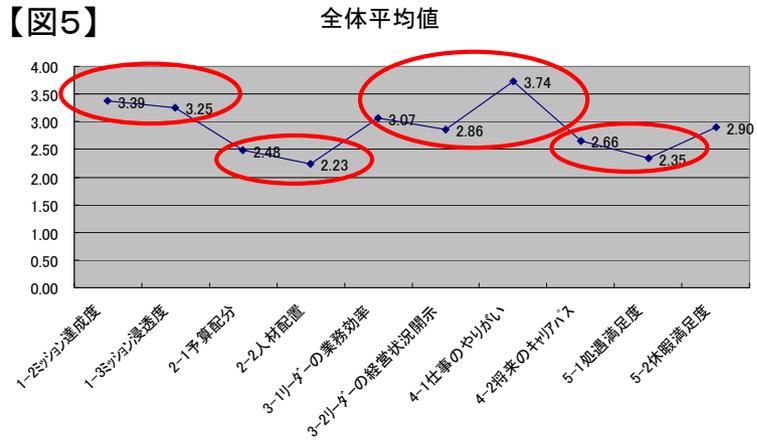


【図4】 身分別回答数

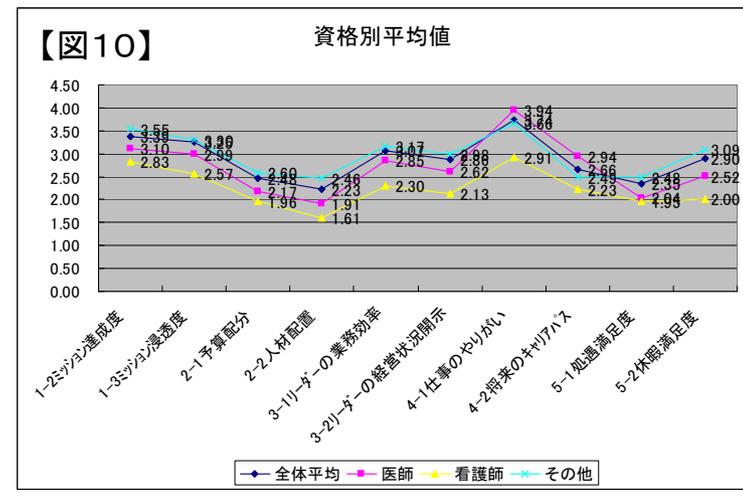
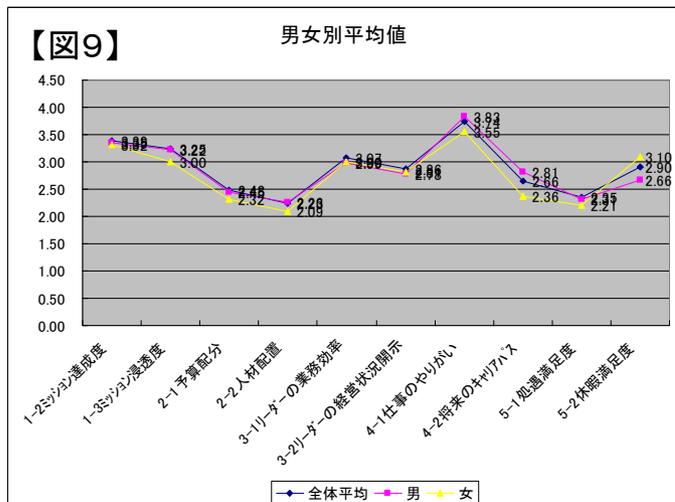
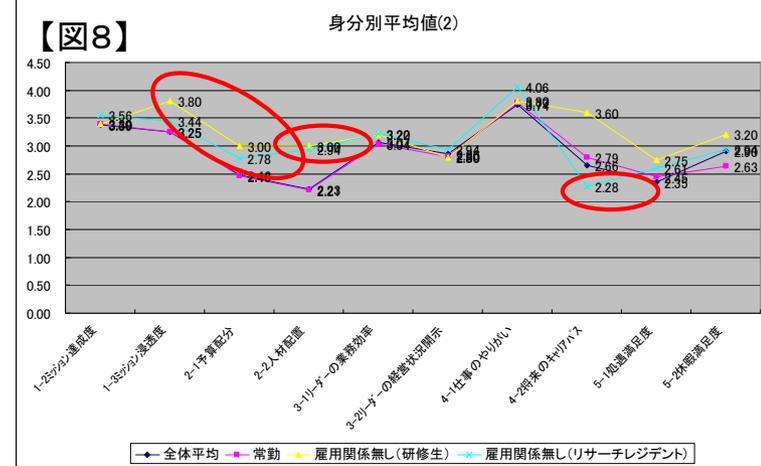
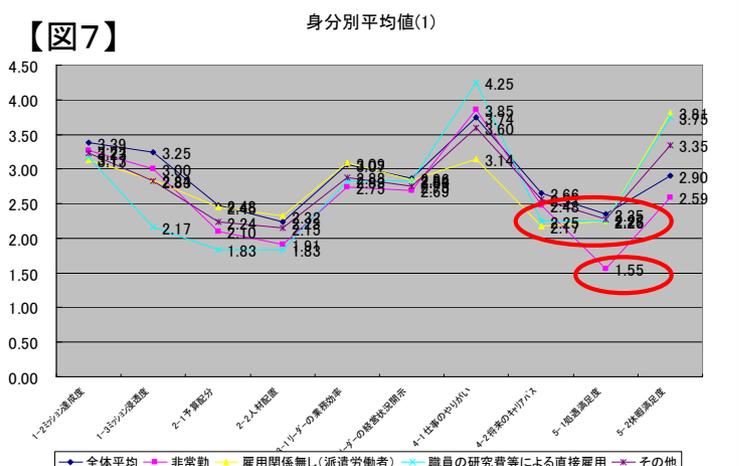


「職員の声」聴取結果概要(2)

- ・二つの山(ミッション、やりがい)と二つの谷(予算・人材配置、キャリアパス・処遇)。
- ・センター別での傾向の差異は特段なし。



- ・平均点を引き下げる「派遣、非常勤」。
- ・厳しい体制でも意気で仕事をしている「研修生、レジデント」。
- ・男女の傾向はない。
- ・不満のたまる現場看護師。



国立高度医療センターの独法化に関する意見提出

平成22年4月より、ナショナルセンターが独立行政法人となるに当たって、組織改革が行われます。つきましては、現場の問題点や改革案についてご意見をお願いいたします。

1. 年齢 _____ 歳 2. 男性 ・ 女性 3. 所属センター名 _____
4. 身分： 常勤 ・ 非常勤 ・ 雇用関係なし（研修生 リサーチレジデント 派遣労働者
職員の研究費等による直接雇用、その他 _____）
5. 当センター就職： 西暦 _____ 年
6. 役職： 部長 医長 医員 レジデント その他（ _____ ）
7. 医療関係の資格： 医師 看護師 その他（ _____ ）
8. 資格取得： 西暦 _____ 年
9. メールアドレス（任意・フリーアドレス可） _____ @ _____
10. 氏名（無記入でも構いません） _____

◎センターのミッションについて

1-1. あなたは、あなたの所属するセンターのミッション（理念）をどのように考えますか？

1-2. 現在、あなたの所属するセンターは、あなたが考えるミッションを十分に果たしていると思いますか？

5	4	3	2	1
十分に果たしている		まあまあ果たしている		全く果たしていない

1-3. 経営陣は、あなたの所属するセンターの理念を職員に十分に浸透させていますか？

5	4	3	2	1
十分に開示している		まあまあ開示している		全く開示していない

◎組織・体制面について

2-1. 予算の配分にムリ・ムラ・ムダはあると思いますか？

5	4	3	2	1
改善の余地はない		改善の余地はある		おおいにあり、改善が必要

2-2. 人材の配置にムリ・ムラ・ムダはあると思いますか？

5	4	3	2	1
改善の余地はない		改善の余地はある		おおいにあり、改善が必要

2-3. 組織・体制面で、問題点や改善すべきことを具体的に記入ください。

◎センターのリーダーについて

3-1. 現在のセンターのリーダーは効率的に業務運営をしていると思いますか？

5

4

3

2

1

まったくそう思う

改善の余地はある

全くそう思わない

3-2. センターのリーダーは、あなたの所属するセンターの経営状況を職員に十分に開示していますか？

5

4

3

2

1

まったくそう思う

改善の余地はある

全くそう思わない

3-3. センターのリーダーに何を望みますか。

◎仕事のやりがい、将来性について

4-1. 仕事にやりがいを感じていますか？

5

4

3

2

1

大いに感じる

感じる

全く感じない

4-2. 将来のキャリアパスは明確に描けますか？

5

4

3

2

1

明確に描ける

描ける

全く描けない

4-3. 仕事のやりがいや将来性を感じる（感じない）点について、具体的に記入ください。

◎処遇について

5-1. 現在、あなたはご自身の処遇（給与・手当面）に満足していますか？

5

4

3

2

1

大いに満足

まあ満足

不満

5-2. 休暇は十分に取れていますか？

5

4

3

2

1

特に支障なく取れる

取れないこともある

ほとんど取れない

5-3. 処遇面で、問題点や改善すべきことはありますか。

6. その他、自由記載

