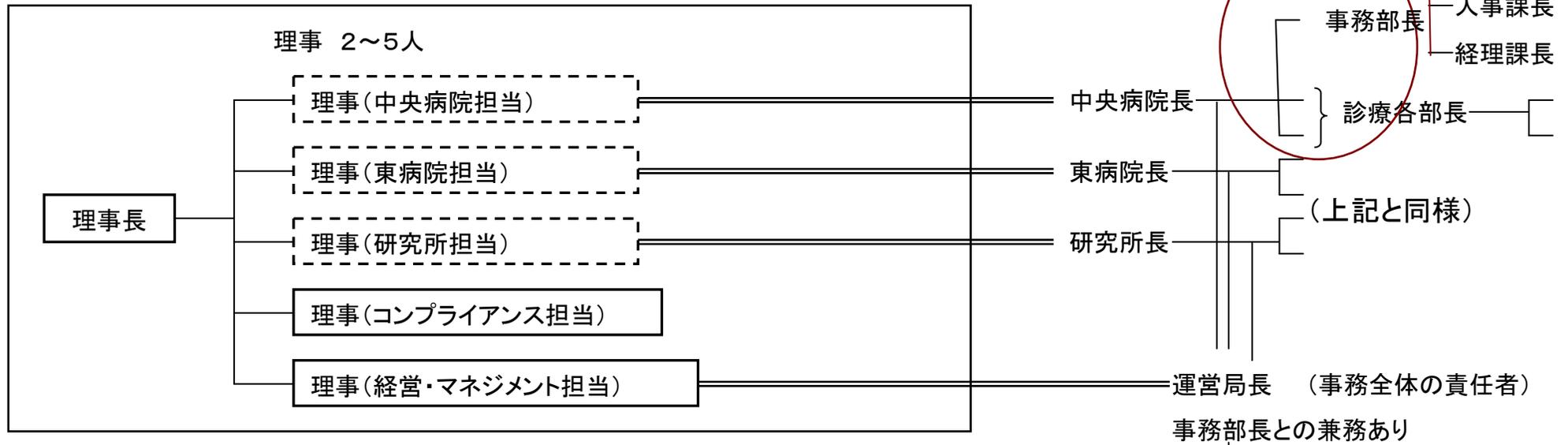


(独) 国立がん研究センターの例

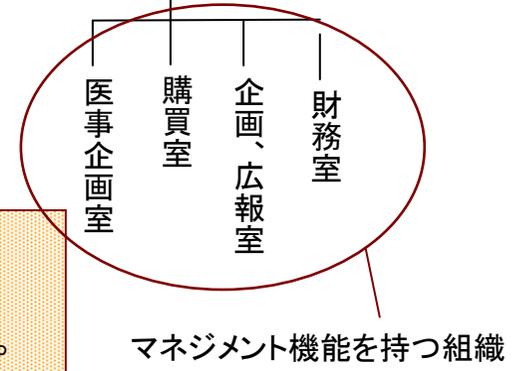
「執行部長会」を組織。
東病院、研究所においても同様。

(理事会)

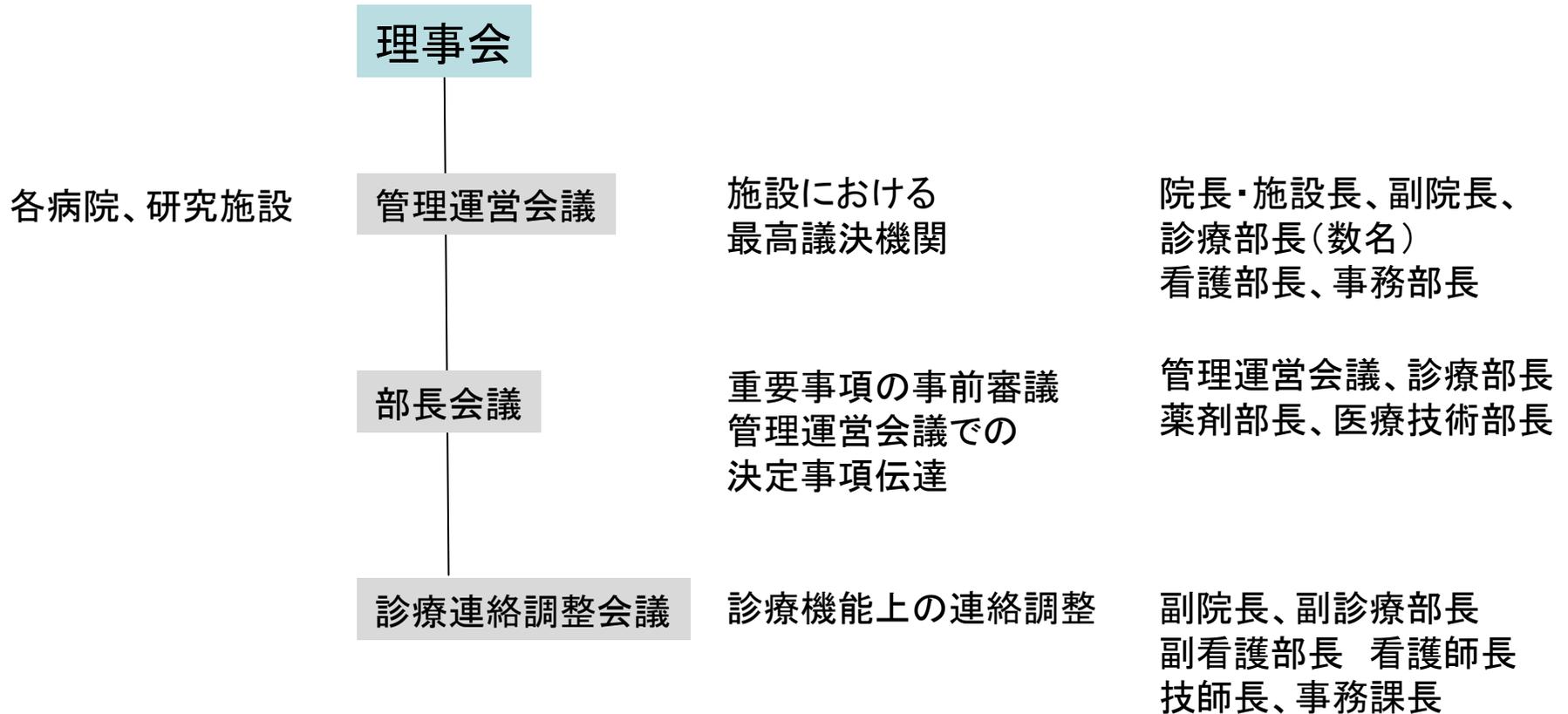


理事会： 経営全般などセンター全体の重要事項を議論し決定する。
執行部長会： 組織のトップが主宰し日常の課題を解決していく。
院長、副院長、診療科部長、看護部長、事務部長

- 役員会は週に1回～月に1回程度開催。
- 中央病院長、東病院長、研究所長に一定の権限(人事、経理)をあらかじめ付与。
- 運営局は、現場(病院、研究所)を支援する姿勢を基本とする。
- 役員会及び各執行部長会を通じて、理念やミッションを常時共有化・確認する。



各施設における情報伝達機能の整備



このほかに、各種委員会、プロジェクトチームを必要に応じて設置

2009. 12. 3

提案

病院経営管理システムとしてのBSC導入

済生会横浜市東部病院
正木義博

ミッションマネジメント

これまでの使命



新たな使命



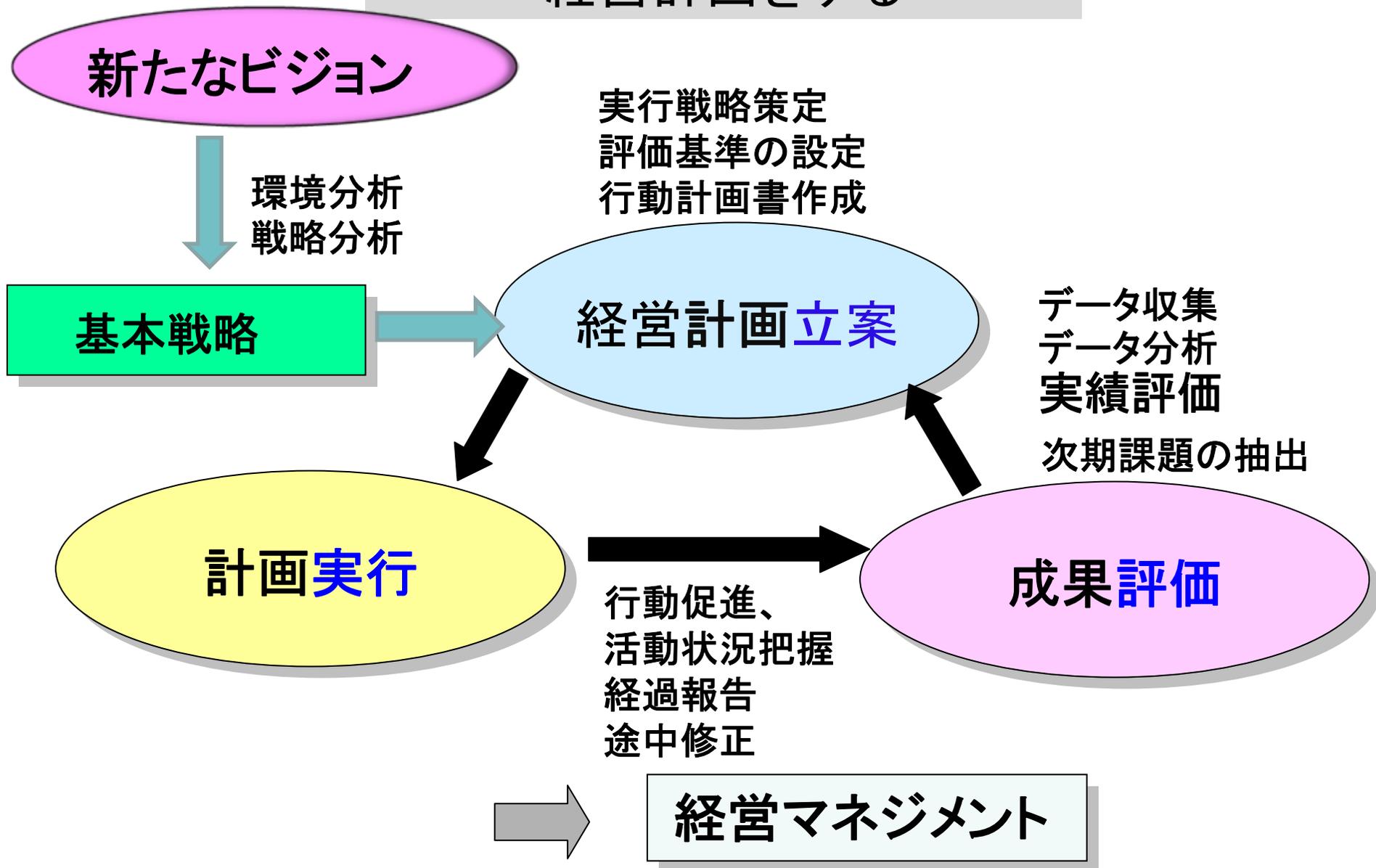
外部環境の変化
経営形態の変更

マーケティング・外部環境分析
内部状況分析、将来予想

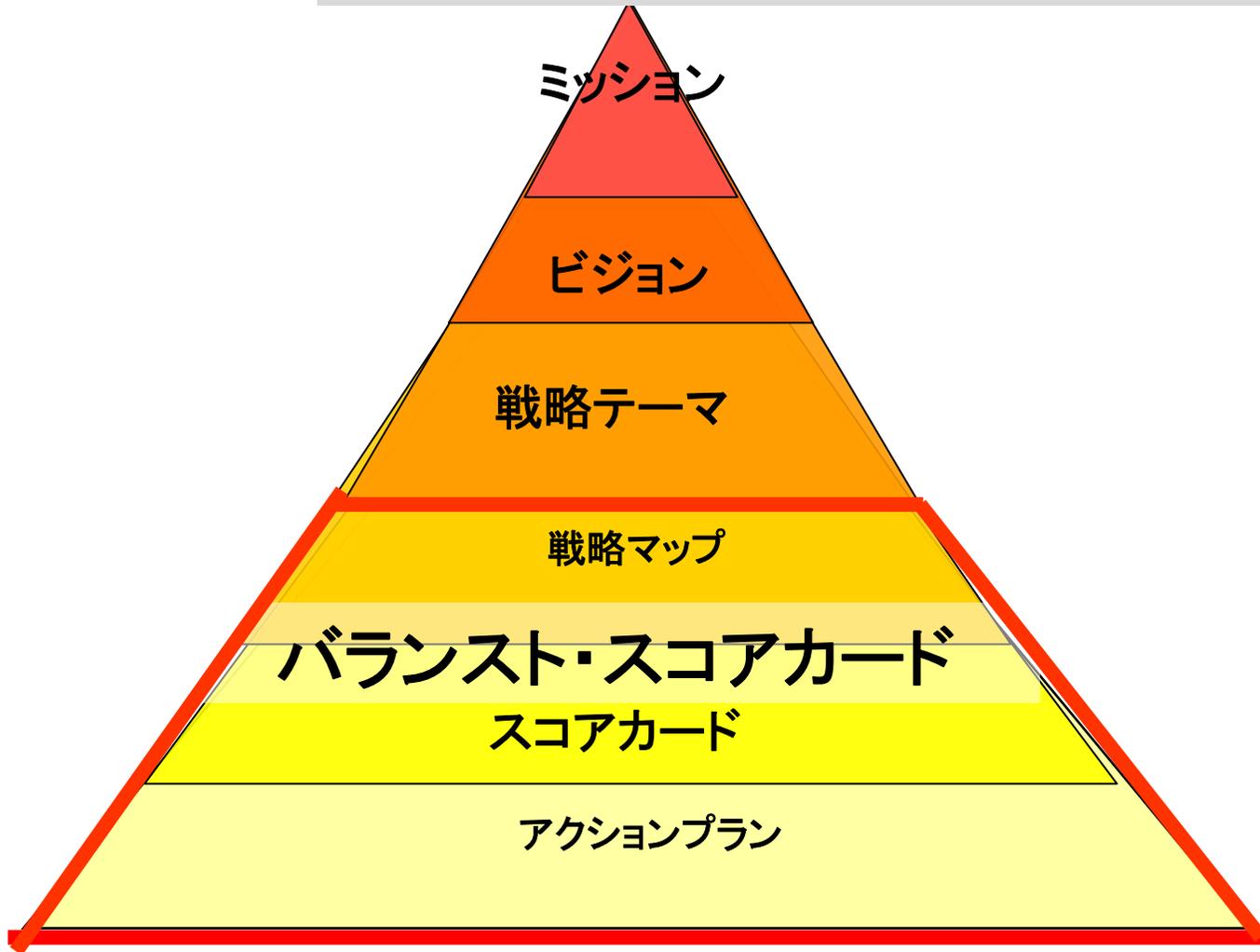


ビジョンが達成されているかどうか評価が重要

経営計画をする



BSCの位置づけ

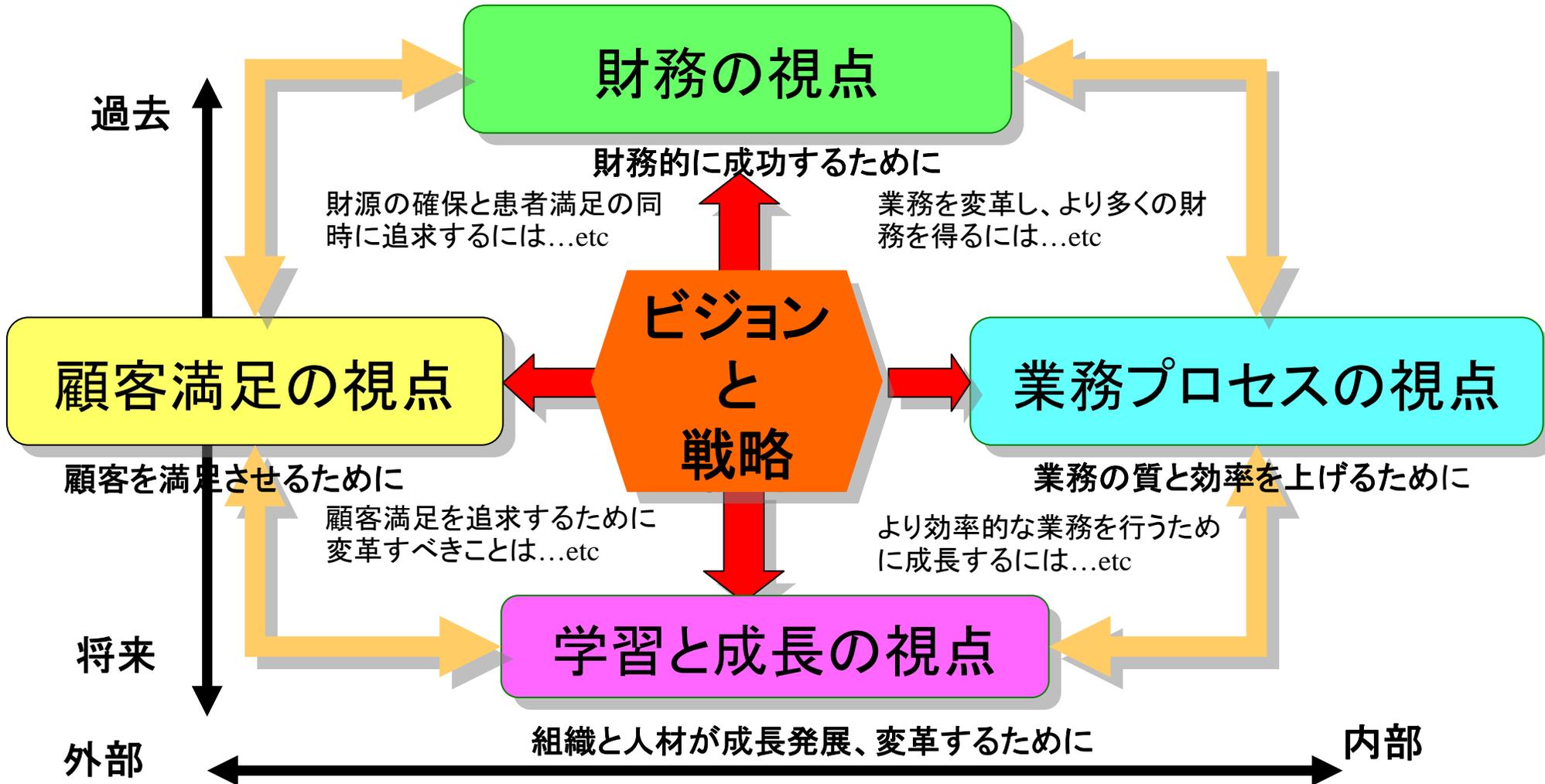


抽象的
目指すもの

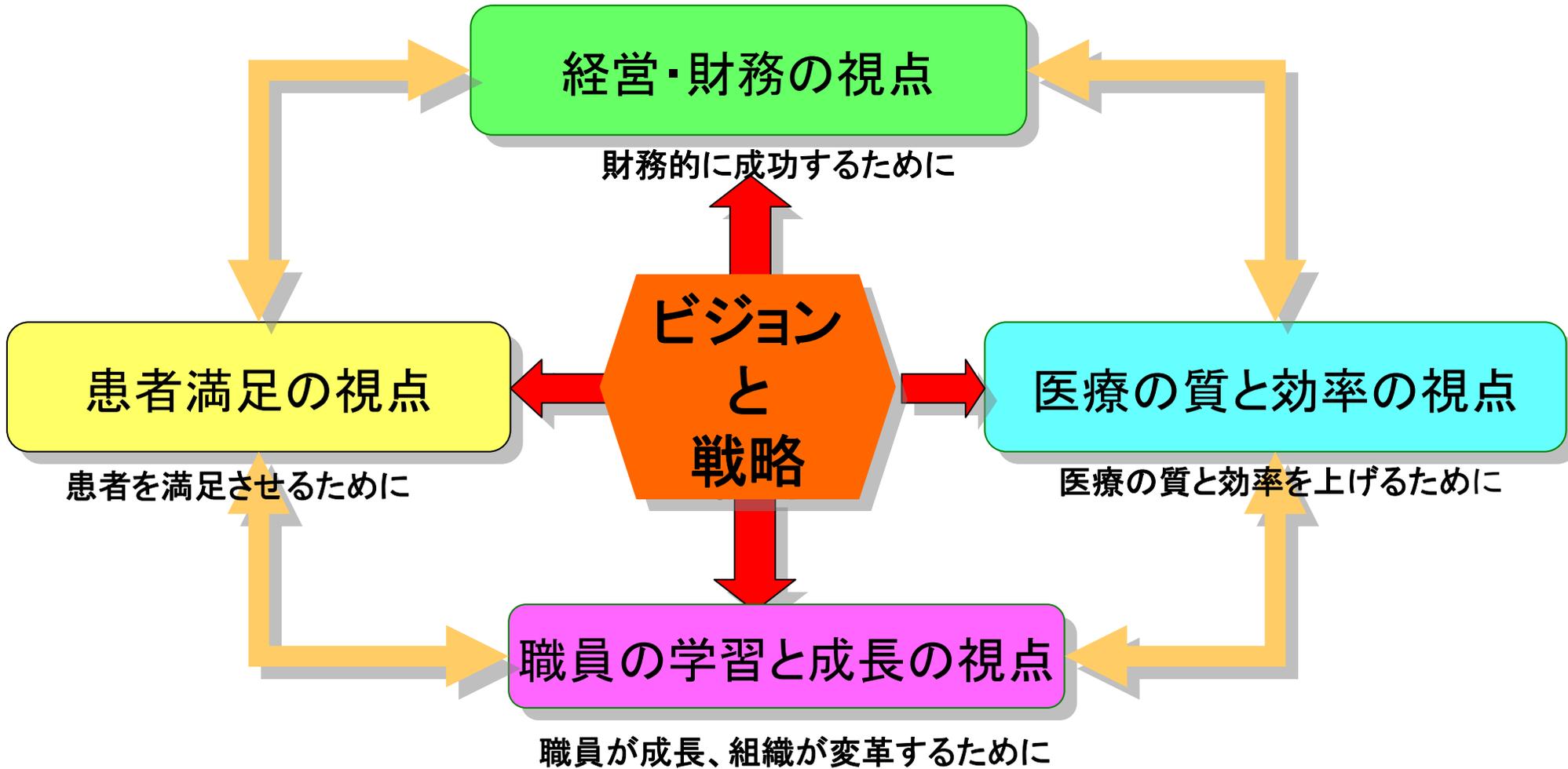
具体的
実際にやること

BSCの基本構図

四つの視点のバランスをとりビジョンと戦略の実現を図る

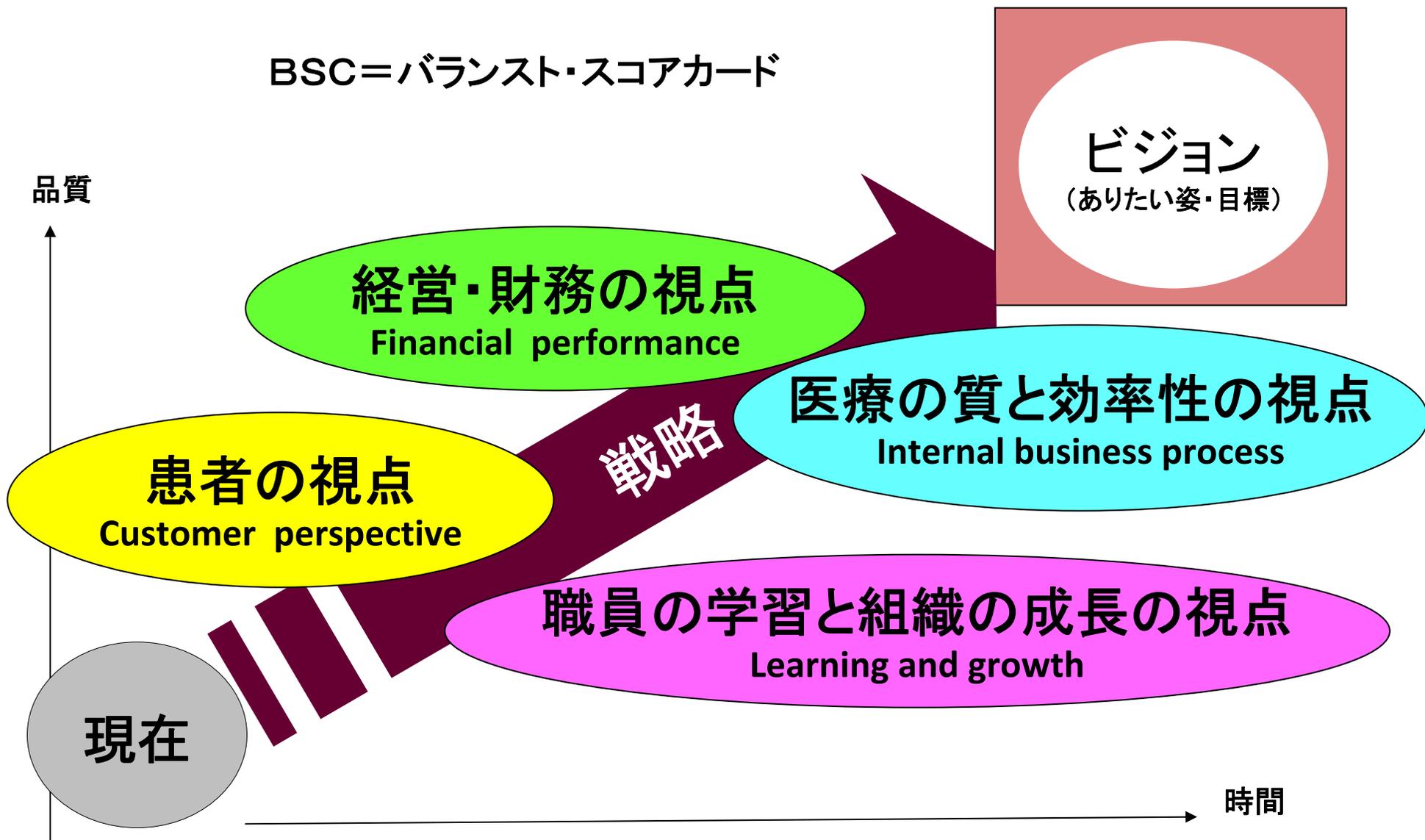


医療機関におけるBSCの基本構図



BSCによる戦略マネジメント

BSC=バランスト・スコアカード



バランスト・スコアカードを提唱する経済学者

- 早稲田大学 商学部学術院 教授 清水 孝 先生
- 早稲田大学 商学部学術院 教授 長谷川 恵一 先生
- 一ツ橋大学 大学院商学部研究科 准教授 荒井 耕 先生
- 横浜国立大学経済学部 大学院 教授 吉川 武男 先生
- 前 国際医療福祉大学 大学院 教授 佐藤貴一郎 先生

BSCはアメリカでキャプラン教授とノートン氏が1992年に
「Harvard Business Review」誌上に発表した業績評価システム