

# 内閣官房内閣人事局企画官の公募について

平成31年4月26日

優秀で高い能力を有する多様な人材の登用を図るため、内閣官房内閣人事局の企画官について、各府省職員からの公募による候補者の選定を行うものとする。

## 1 公募ポスト

内閣官房内閣人事局企画官 1名

## 2 職務内容・求められる能力

### (1) 職務内容

国家公務員の人事行政を巡っては、長時間労働前提の働き方を改め限られた時間で生産性の高い働き方へ変えていく働き方改革の推進、平均寿命の伸長や少子高齢化の進展及び複雑高度化する行政課題へ対応するために高齢期職員を活用する定年引上げの検討など、様々な課題が存在している。

国家公務員制度の企画・立案、各行政機関の人事管理に関する方針・計画の総合調整を担う内閣人事局としては、このような様々な課題に対応していくために、以下の業務を担当する職員を募集する。

- ①能力及び実績主義に基づく人事管理の徹底
- ②多様な人材の確保と育成
- ③「働き方改革」の推進
- ④高齢期職員の活用

### (2) 求められる能力

- ①課題の的確な把握及びそれに対する施策の企画・立案能力
- ②各府省及び関係機関との調整能力
- ③諸情勢を踏まえた適切な判断能力

## 3 任期等

任期は原則として2年間とする。

任期終了後は原則として出身府省に復帰するものとする。

## 4 応募資格

企画官級職員又は課長補佐級職員であれば職種、年齢は問わない。

## 5 応募及び選考の手順

- (1) 応募者は、所属する各府省の人事担当課を通じて内閣人事局宛て応募するものとする。
- (2) 応募の際には、略歴（写真添付）及び応募理由（様式自由）を提出すること。
- (3) 内閣人事局において書類選考及び面接の上、候補者を決定する。

## 6 スケジュール

公募開始：4月26日（金）

応募締切：5月27日（月）

選考等の諸手続き後、今夏に発令予定

### 【本件問合せ先】

内閣官房内閣人事局 職員担当

電話 03-6257-3732