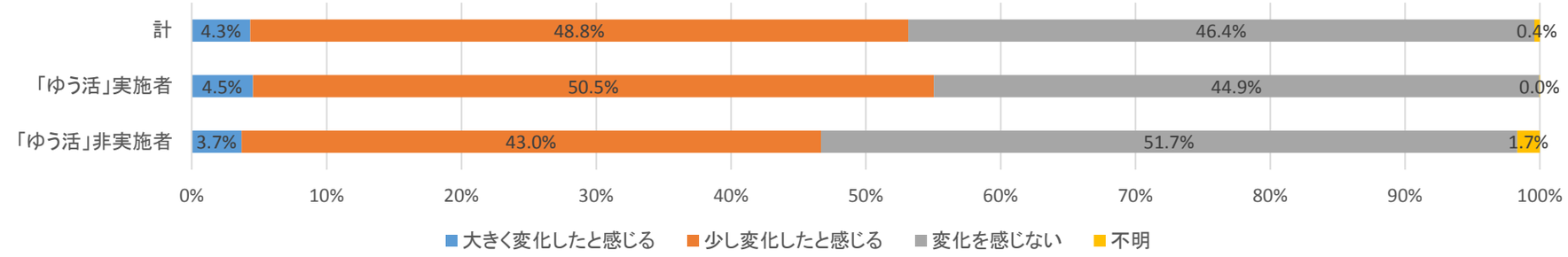
国家公務員における「ゆう活」等に係る職員アンケート結果（詳細）

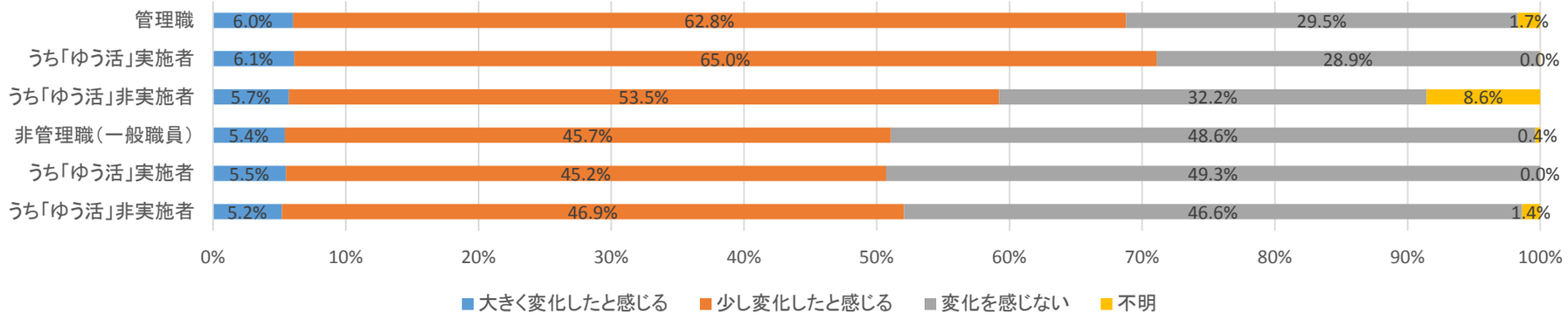
資料3

【１】ゆう活・WLB月間を経て、職場全体におけるワークライフバランスに関する意識の変化（改善）を感じますか？

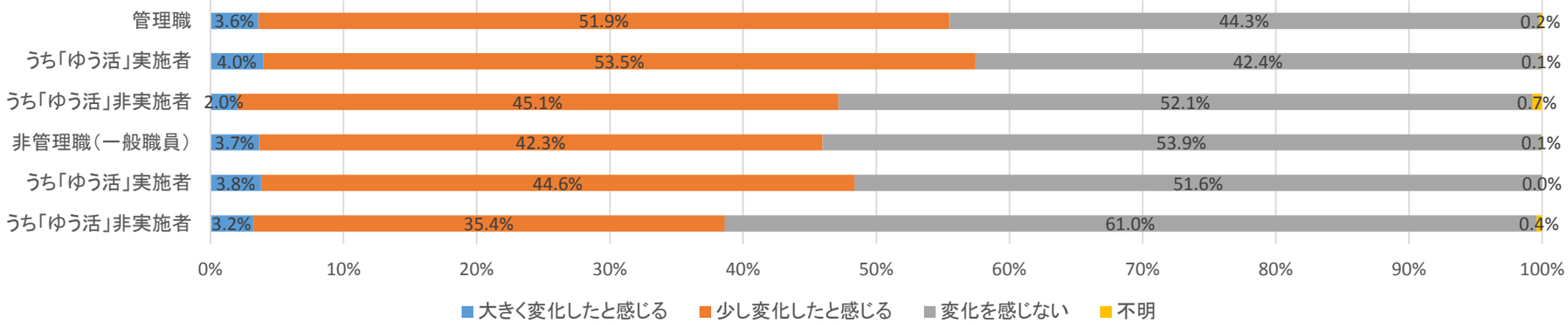
全体



本府省等

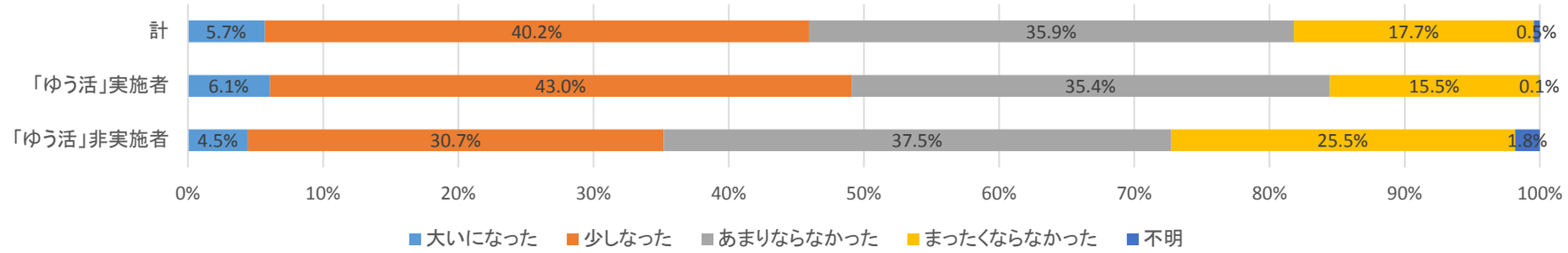


地方支分部局等（本府省等以外）

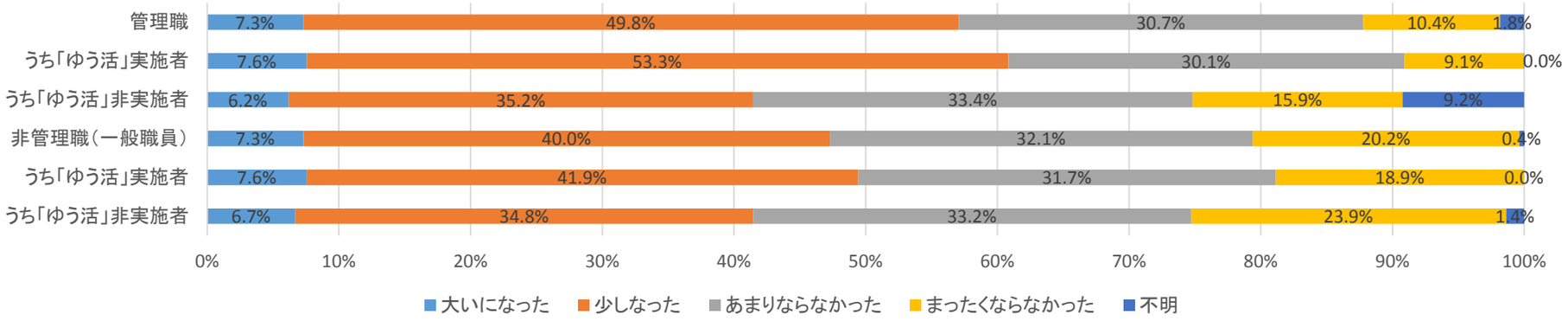


【２】「ゆう活」・WLB月間は、自身の働き方を見直すきっかけになりましたか？

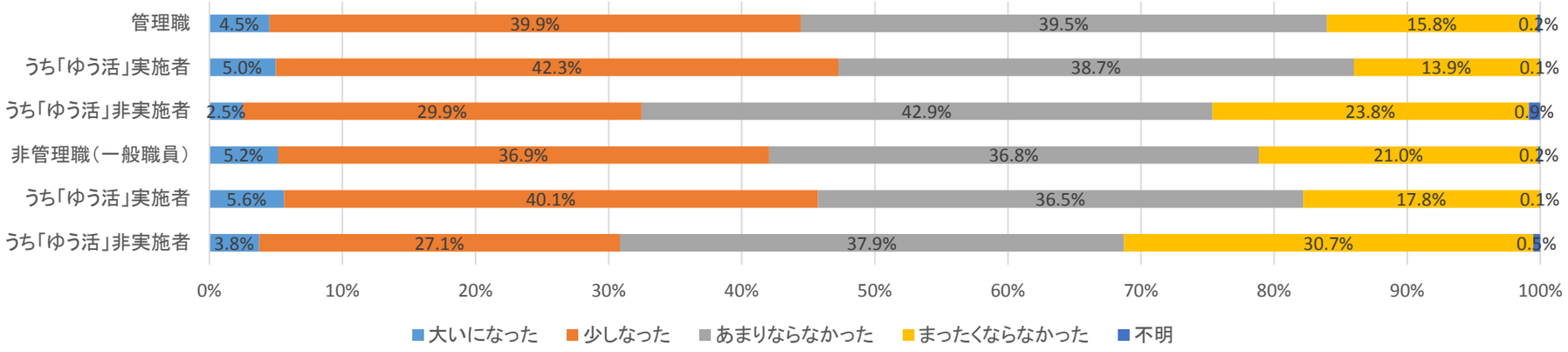
全体



本府省等

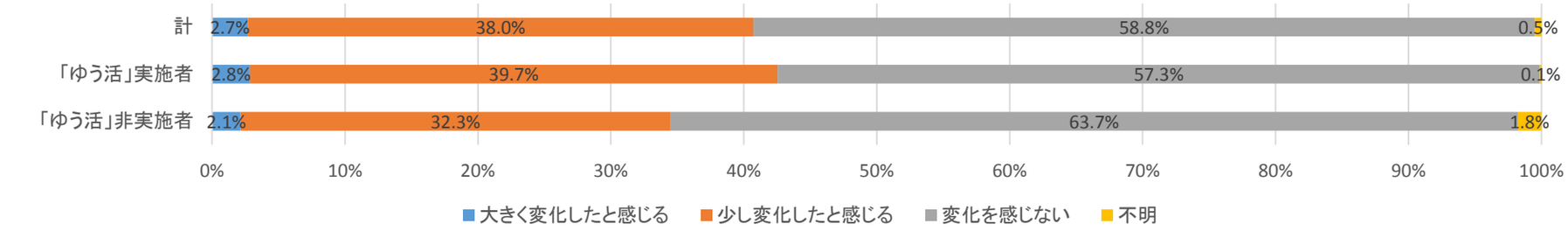


地方支分部局等（本府省等以外）

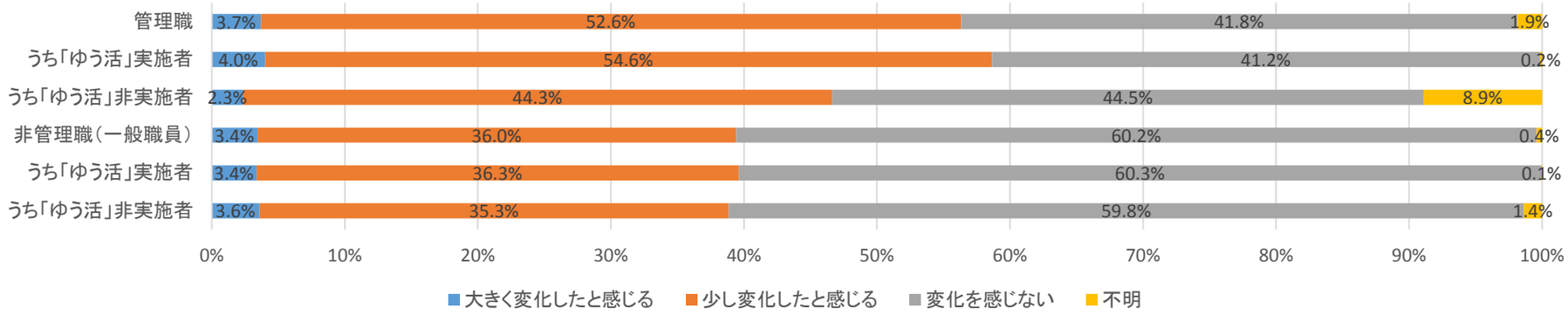


【３－１】ゆう活・WLB月間を経て、職場の業務において実際の変化（改善）があったと感じますか？

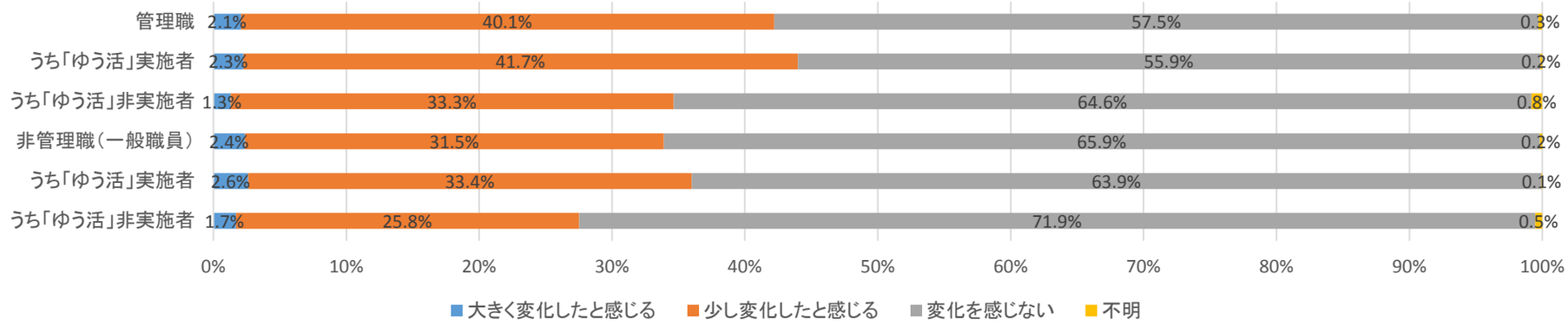
全体



本府省等

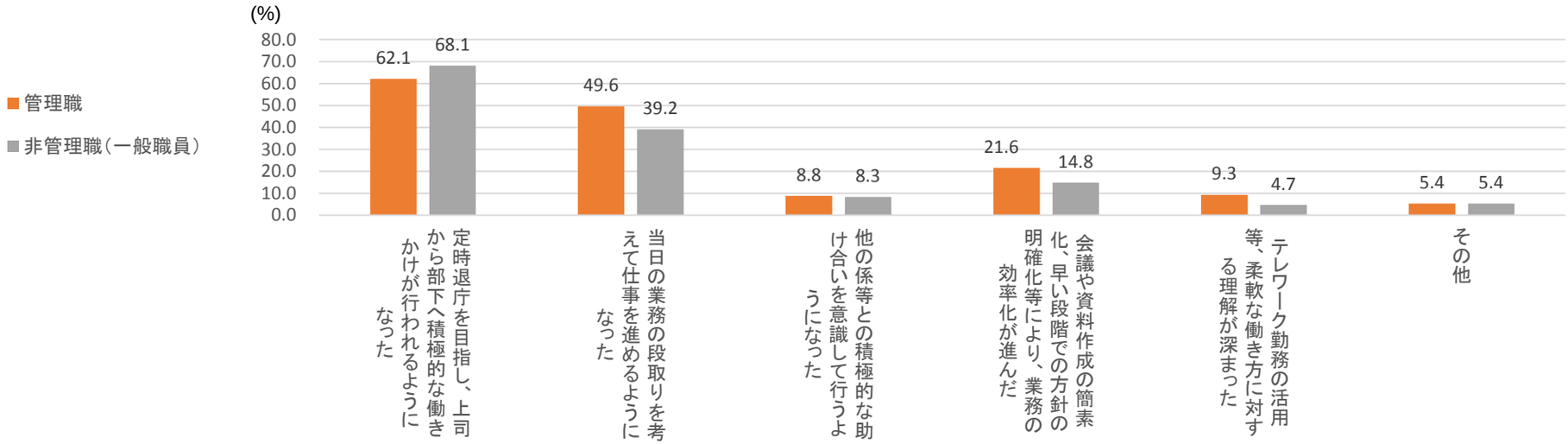


地方支分部局等（本府省等以外）

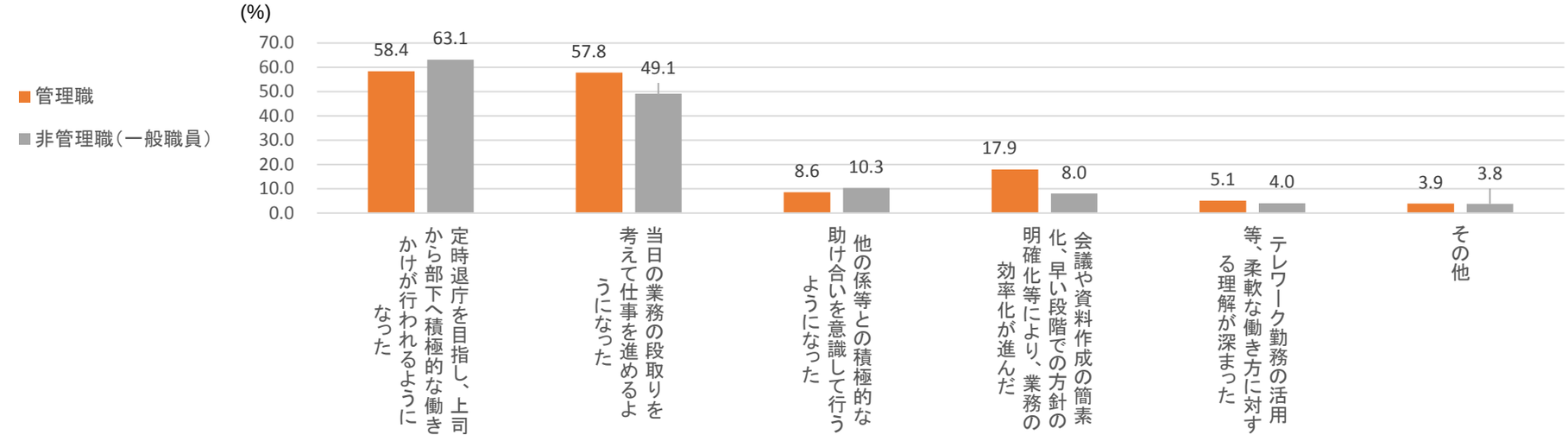


【３－２】（３－１で「大きく変化したと感じる」「少し変化したと感じる」と回答した者を選択した者への質問）
具体的にどのような変化（改善）を感じましたか？（複数回答可）

本府省等

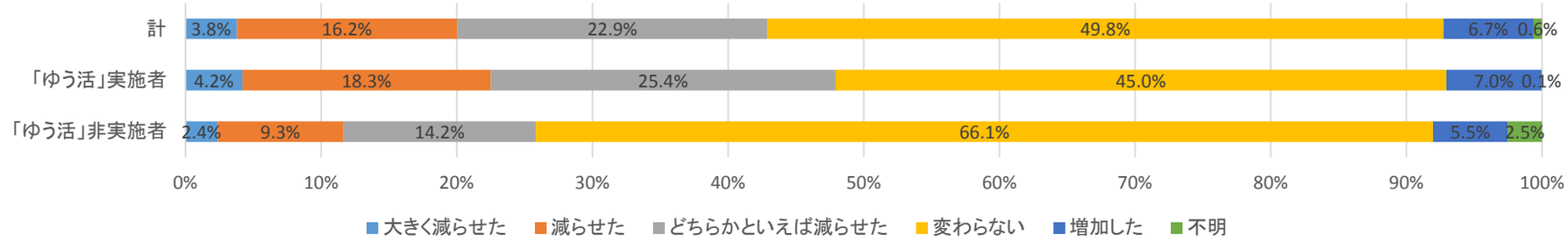


地方支分部局等（本府省等以外）

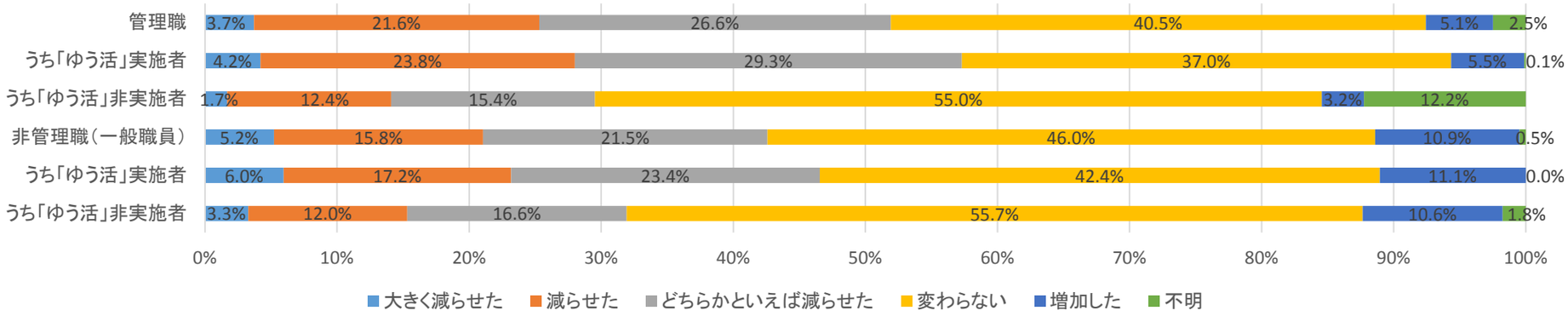


【４】「ゆう活」期間・WLB月間中、定時以降の業務を縮減できたと感じますか？

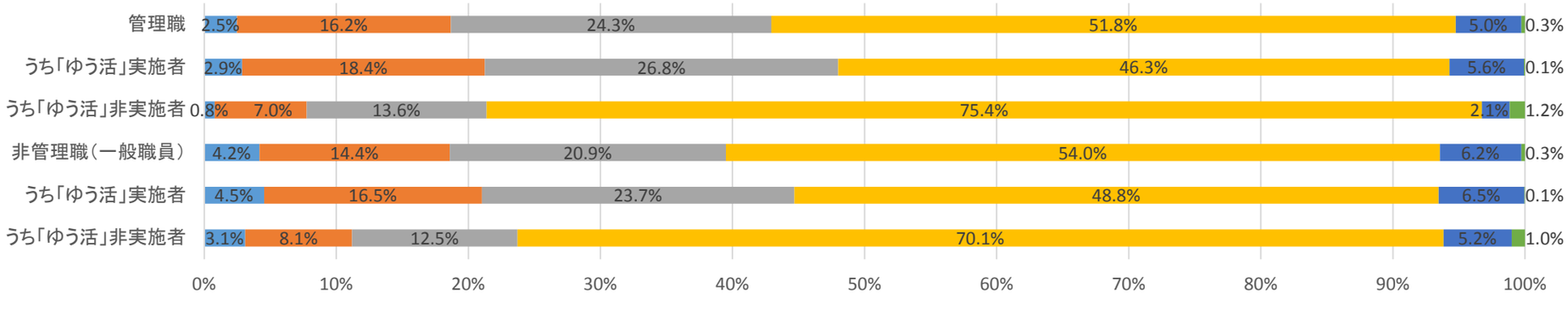
全体



本府省等

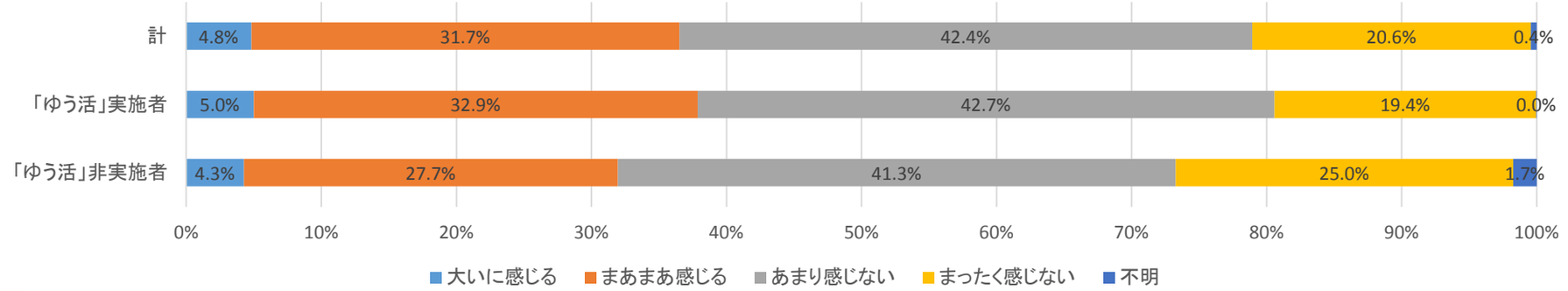


地方支分部局等（本府省等以外）

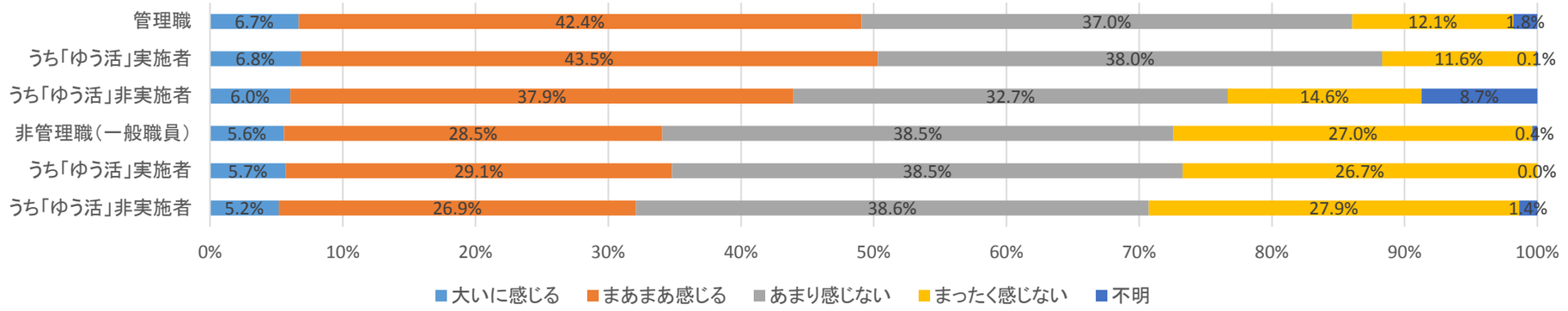


【５】WLB月間を通じて、休暇が取得しやすくなったと感じますか？

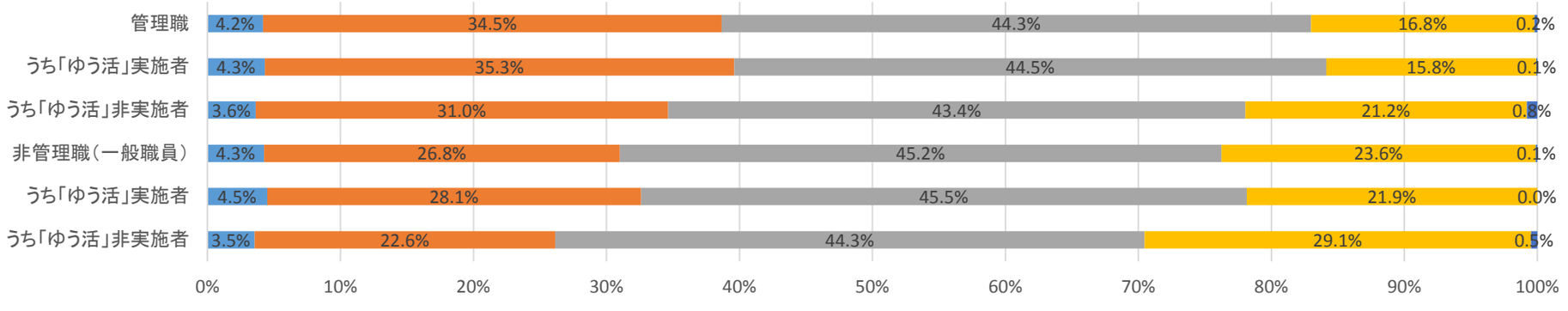
全体



本府省等

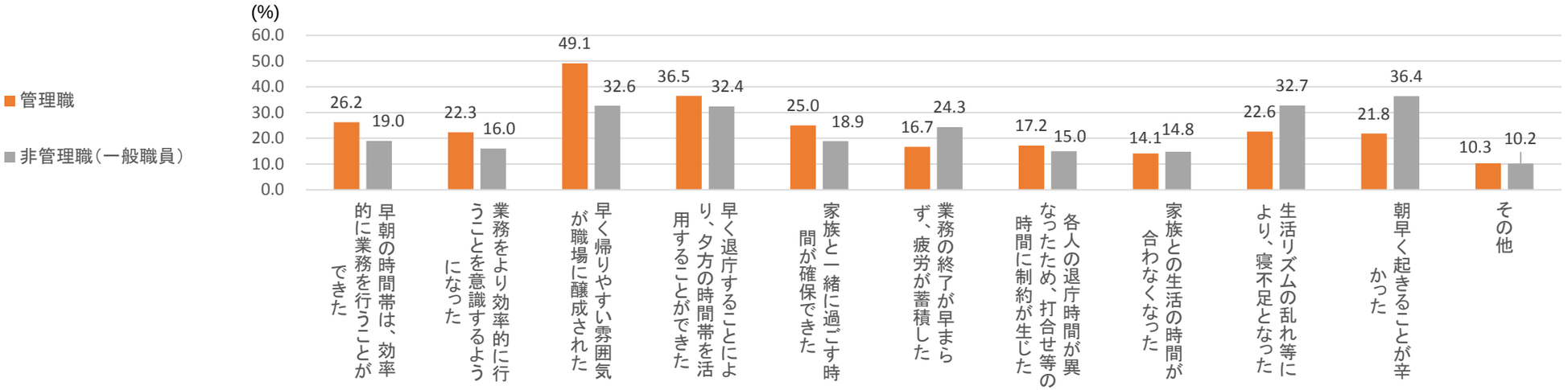


地方支分部局等（本府省等以外）

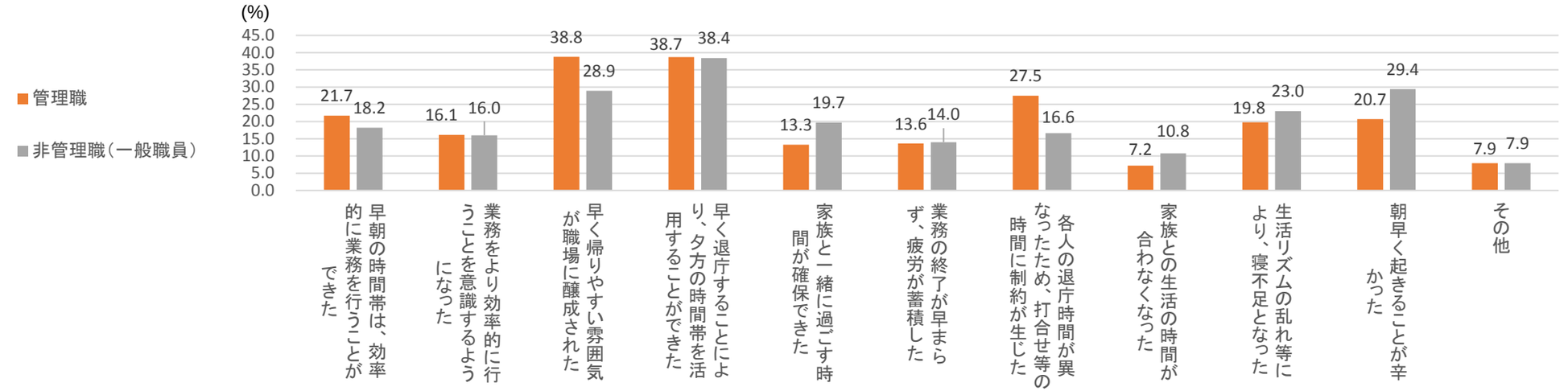


【６】「ゆう活」の実施により、業務や私生活においてどのような影響がありましたか？（複数回答可）

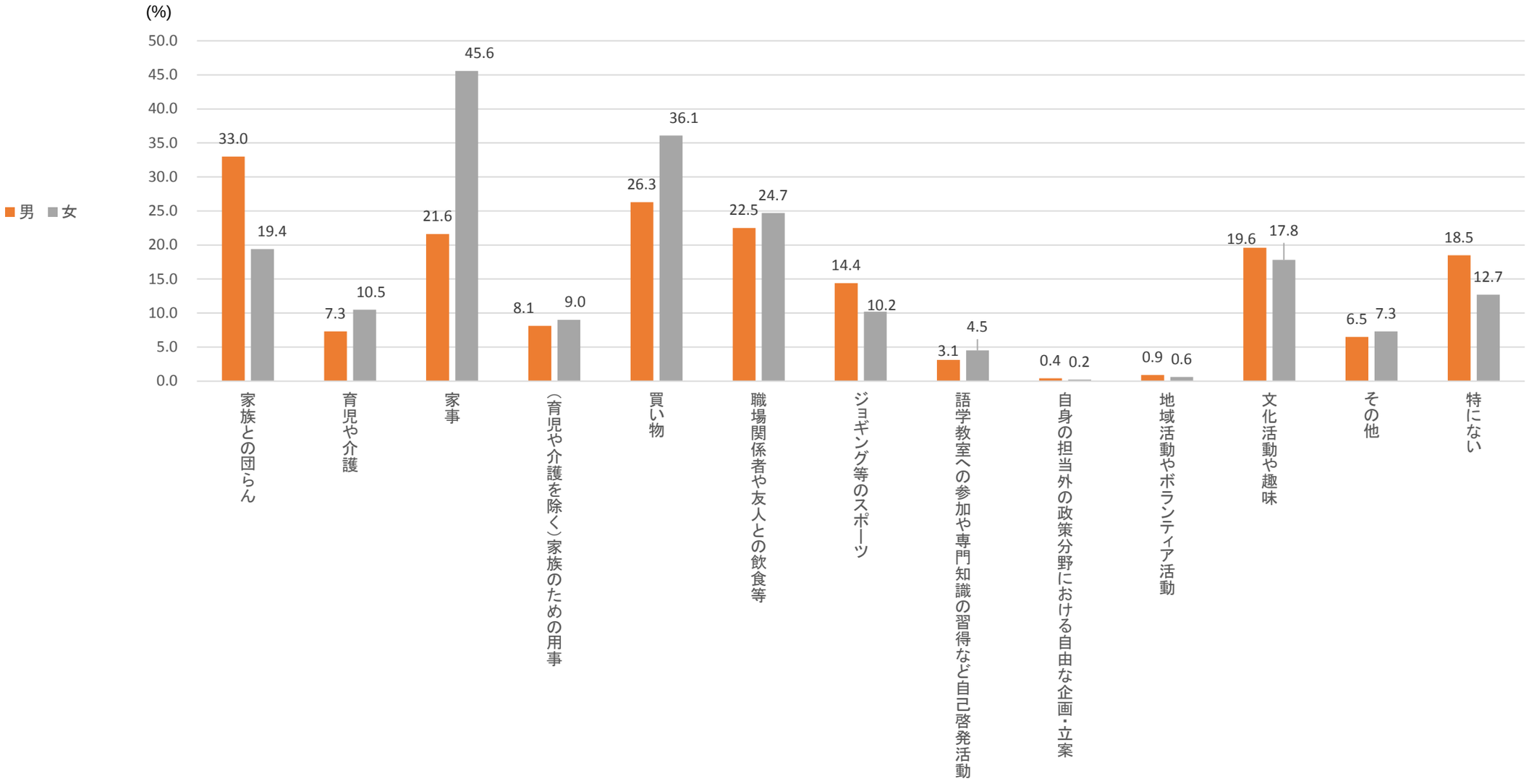
本府省等



地方支分部局等（本府省等以外）

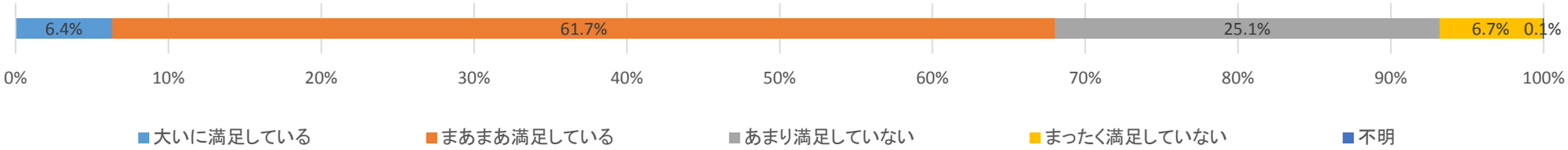


【７】ゆう活時の勤務時間終了後の時間の活用方法（複数回答）

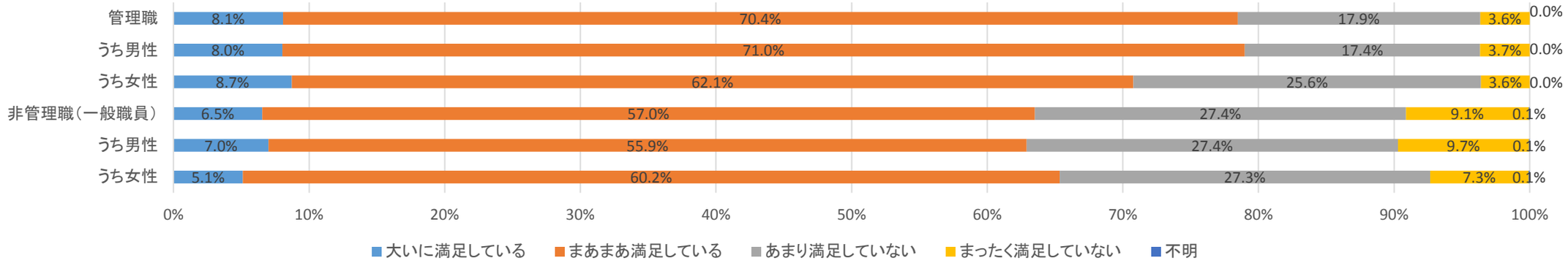


【８－１】 ご自身のワークライフバランスの現状に満足していますか？

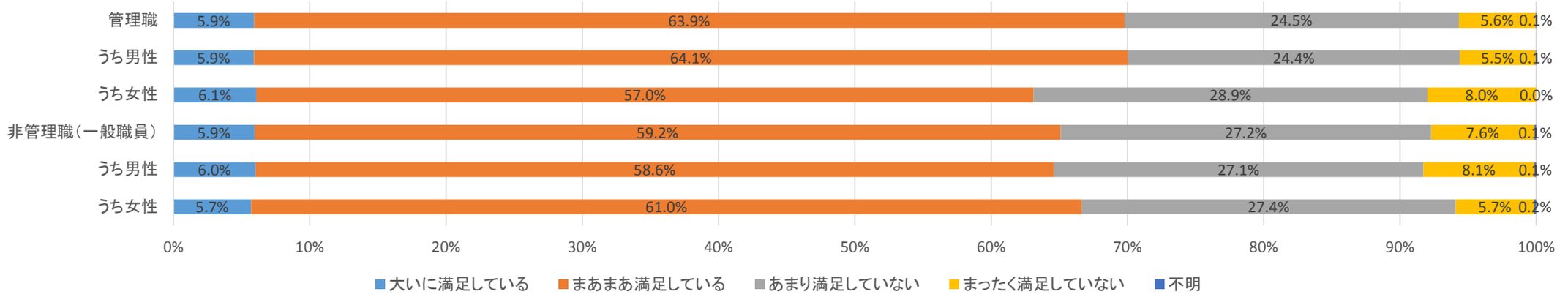
全体



本府省等

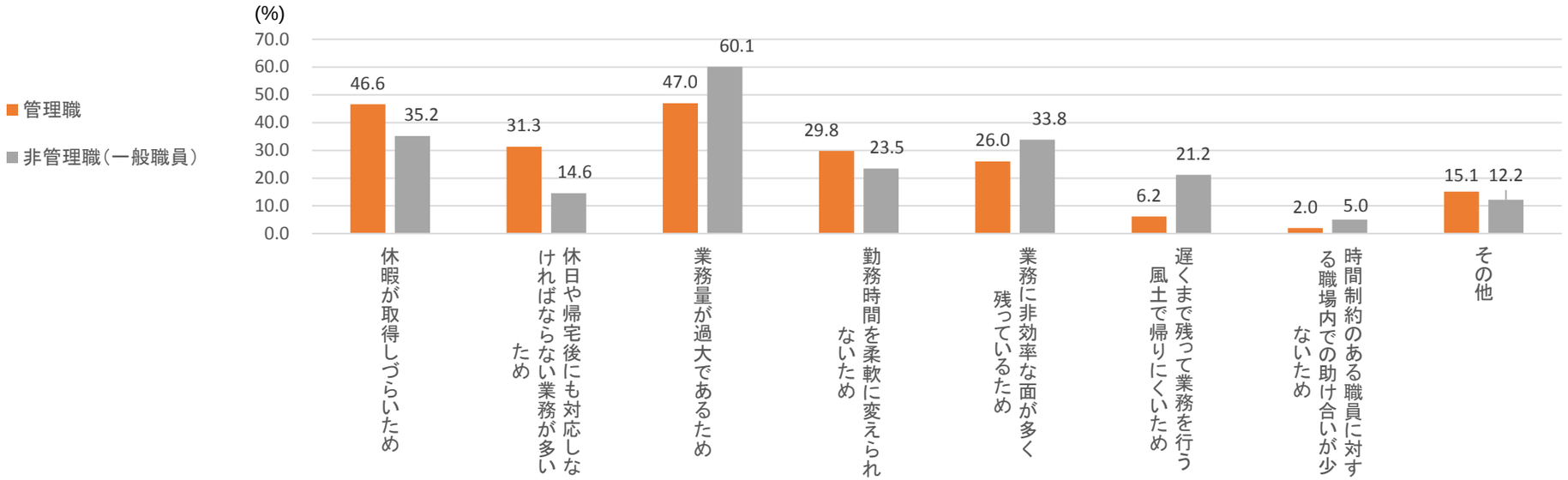


地方支分部局等（本府省等以外）

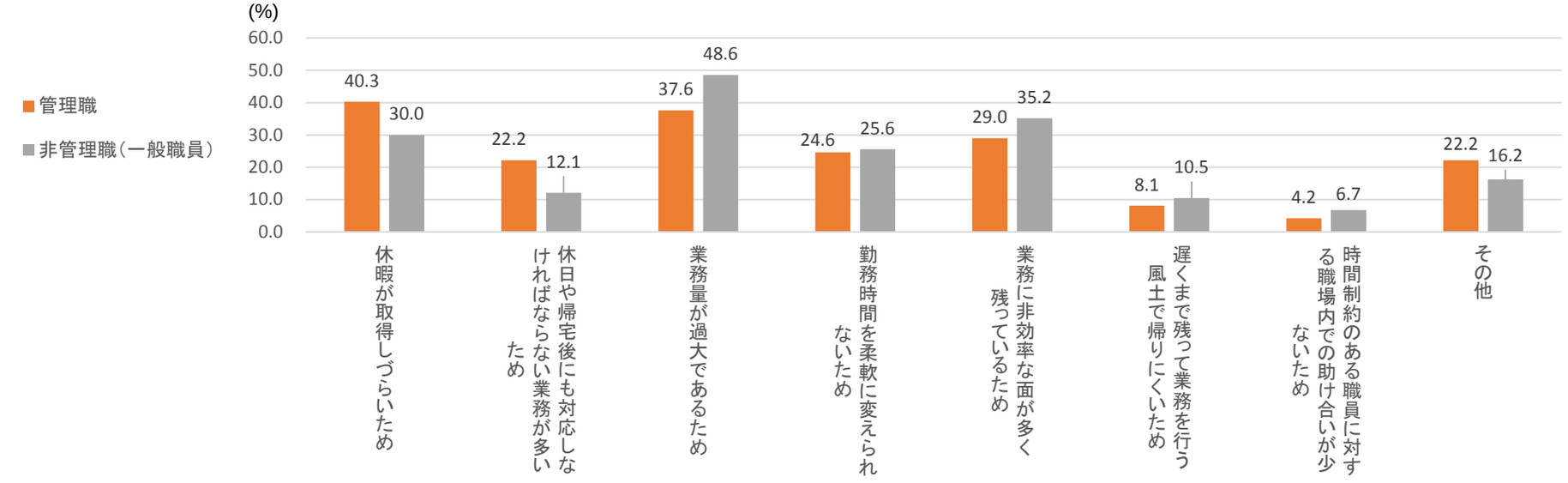


【８－２】（１－１で「あまり満足していない」又は「全く満足していない」を選択した者への質問）満足していない理由を教えてください。（複数選択可）

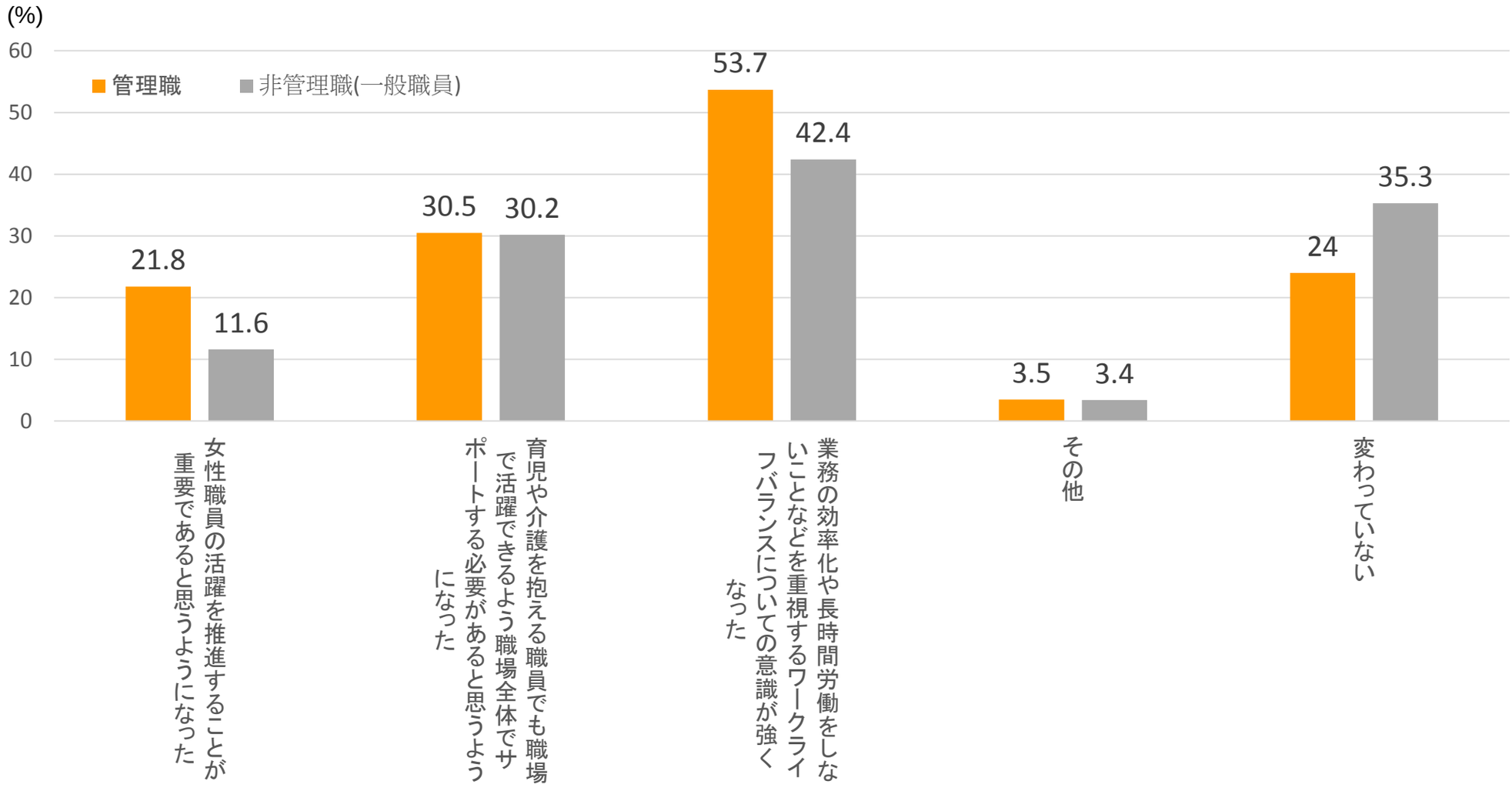
本府省等



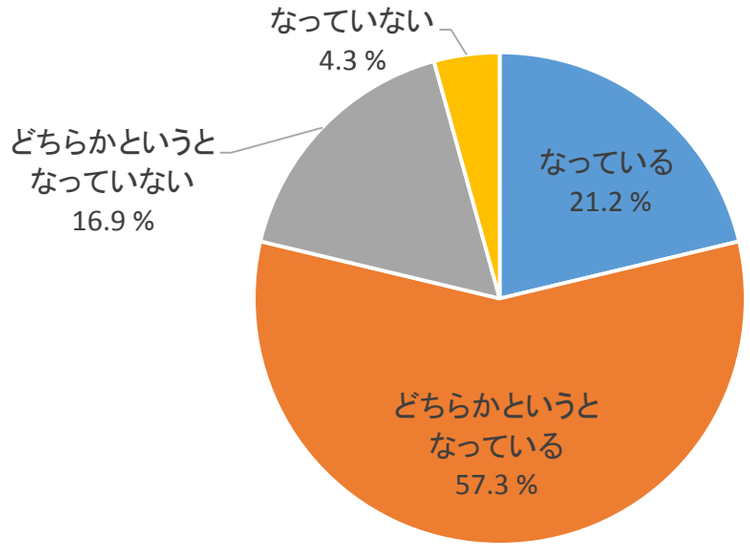
地方支分部局等（本府省等以外）

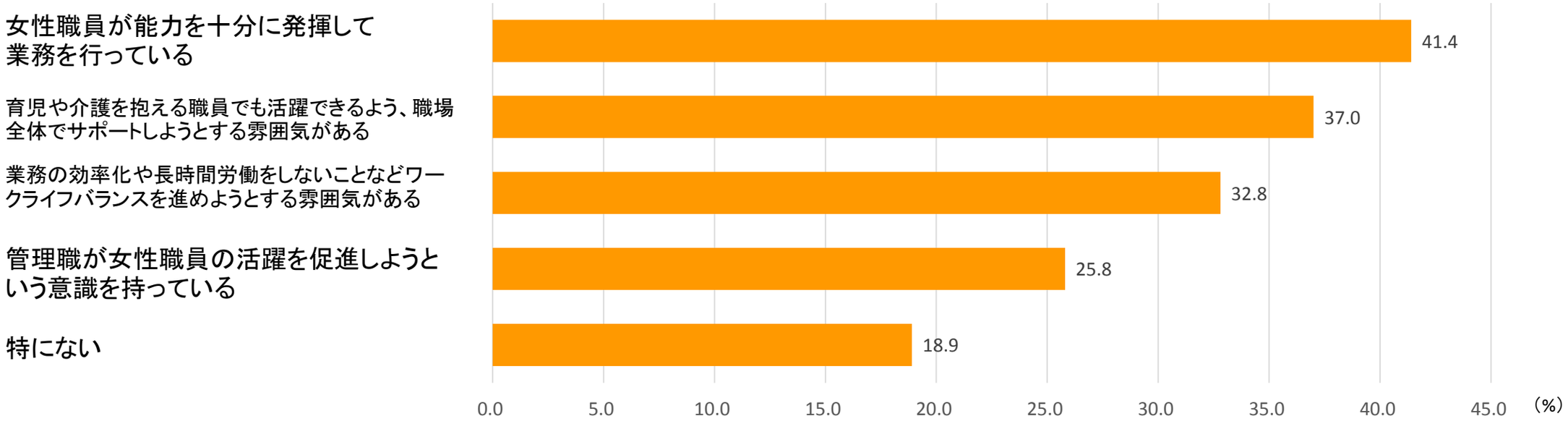


【９】この一年で職場や業務に対するあなたの意識が具体的にどう変わったか教えてください。（複数回答可）

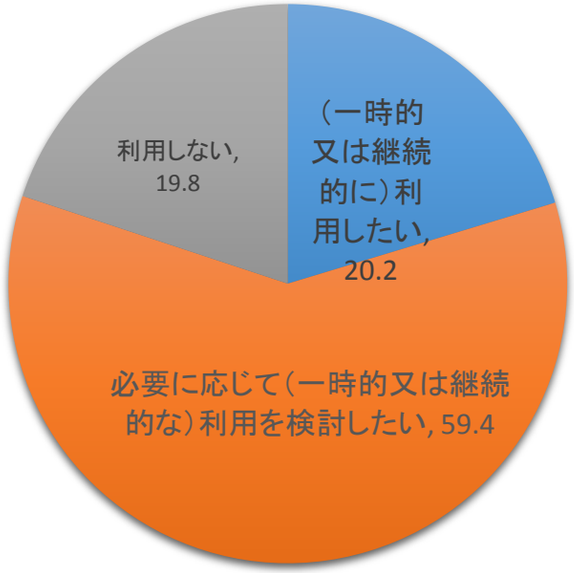


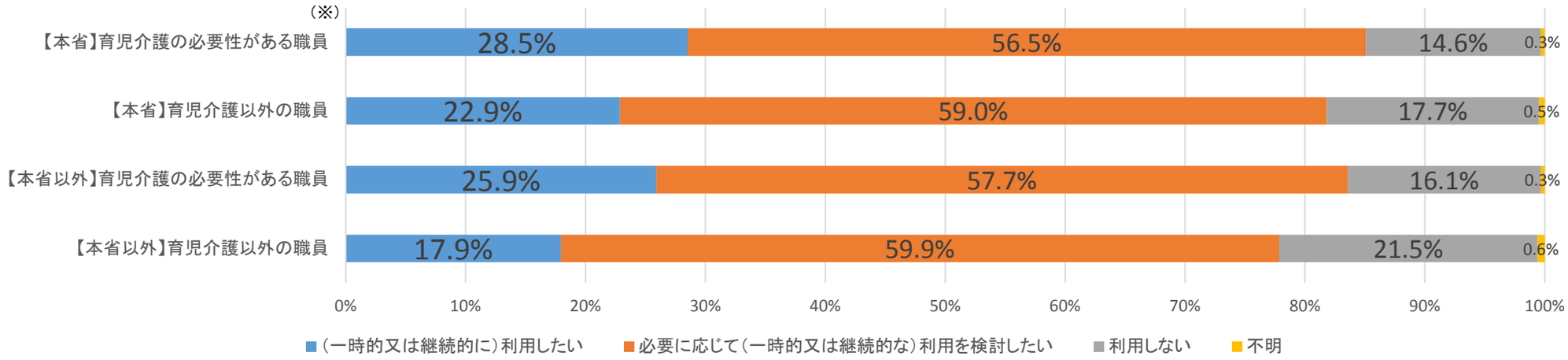
【１０】現在、あなたの職場は、女性職員が活躍できる環境になっていますか。





【１１】フレックスタイム制度が導入された場合、利用したいですか？





※　育児介護の必要性がある職員：末子が未就学児であり、同居している職員、及び介護に携わっている家族と同居している職員

（参考）回答者の属性

（%）

	男	女
性別	84.5	15.5

	管理職	一般職員
管理職か否か	45.2	54.8

	10代	20代	30代	40代	50代以上
年齢	0.1	8.4	17.4	28.3	45.8

	いる（同居）	いる（非同居）	いない
配偶者の有無	60.6	18.7	20.6

	本府省庁等	施設等機関	複数の都道府県を管轄する地方支分部局	左記以外の地方支分部局
本省・地方	34.7	11.7	28.9	24.7

	いる（同居）	いる（非同居）	いない
介護が必要な家族の有無	2.4	12.5	85.0

	子供あり				子供なし
	末子が未就学児		末子が小学生以上		
	同居	非同居	同居	非同居	
子供の有無、 子との同居・非同居	13.5	1.0	29.9	22.2	33.4