

国家公務員の女性活躍とワークライフバランス推進に関する
職員アンケート結果（詳細）
（令和元年度）

令和2年6月19日
内閣官房内閣人事局

目次

概要/回答者の属性	2	「男の産休」の取得意向（今後）	26
【働き方改革】		男性職員の「育児休業」の取得意向（今後）	27
働き方改革が進んだという実感	3	「育児休業」を利用できない理由（今後）	28
働き方改革が十分に進んでいない原因	4	「育児休業」を利用する際の不安点（今後）	29
働き方改革について、職場で実施されていると思う取組	5	育児に伴う休暇・休業の取得期間の意向	30
働き方改革を進めるために、実施すべき取組	6	取得期間の影響要素	31
働き方改革の取組の「実施」と「期待」の差	7	男性職員（本人）の子の出生時にあった上司の行動	32
ペーパーレス化の実施状況	8	上司の行動の有無と「男の産休」「育児休業」の取得率	33
フレックスタイム制の利用状況	9	男性職員（同僚）の子の出生時にあった上司の行動	34
フレックスタイム制を、より使いやすくするための改善点	10	男性職員（部下）の子の出生時に必要な対応への管理職の認知	35
テレワーク勤務の利用状況	11	【転勤に関する調査】	
テレワーク勤務の改善点等	12	転勤経験	36
リモートアクセスの利用状況	13	転勤回数	37
【育児・介護等と両立して活躍できるための改革】		転勤の地理的範囲	38
【女性の活躍推進のための改革】		転勤の引越時期	39
育児・介護等と両立して生き生きと働ける職場環境か	14	転勤に対する意向	40
女性が十分に能力を発揮して働ける職場環境か	15	転勤に躊躇や支障を感じる理由	41
育児休業中の支援として効果的な取組	16	経験した転勤に対する満足度	42
女性の活躍促進に向けた取組の実施状況	17	転勤時にあった配慮	43
両立しながらキャリア形成するために効果的な取組	18	転勤の内示時期	44
効果的な取組の実施状況	19	転勤時に期待する配慮	45
昇進についての意向	20	転勤の内示として適当な時期	46
昇進したくない理由	21	【勤務継続意向に関する調査】	
「男の産休」の取得状況	22	勤務継続意向	47
男性職員の「育児休業」の取得状況	23	辞職意向の理由	48
「育児休業」を利用しなかった理由（過去）	24		
「育児休業」を利用した際の不安点（過去）	25		

概要／回答者の属性

実施対象：各府省等に勤務する国家公務員（再任用職員は除く。）のうち、約3割の職員（ランダムサンプリング）
 実施方法：Webアンケート
 実施時期：令和元年11月25日（月）～12月17日（火）
 回答者数：44,946人

○回答者の属性

	男性	女性
性別	79.9%	20.1%

	30歳未満	30～39歳	40～49歳	50歳以上
年代	18.0%	21.8%	32.2%	28.0%

	本府省庁等	地方支分部局等
勤務先	26.7%	73.3%

	管理職	非管理職
役職	12.8%	87.2%

府省庁等別	内閣官房	内閣法制局	人事院	内閣府	宮内庁	公正取引委員会	警察庁	個人情報保護委員会	金融庁	消費者庁	復興庁	総務省
	0.6%	0.0%	0.4%	1.0%	0.5%	0.4%	3.5%	0.1%	0.4%	0.1%	0.2%	2.3%
	253人	16人	162人	432人	223人	186人	1583人	25人	169人	59人	72人	1012人
	法務省	外務省	財務省	文部科学省	厚生労働省	農林水産省	経済産業省	国土交通省	環境省	原子力規制委員会	防衛省	会計検査院
	11.0%	0.5%	5.5%	0.6%	7.7%	10.7%	2.1%	25.0%	0.6%	0.5%	26.1%	0.5%
4950人	226人	2454人	285人	3446人	4796人	928人	11242人	251人	223人	11730人	223人	

	未婚	既婚
世帯	33.0%	67.0%

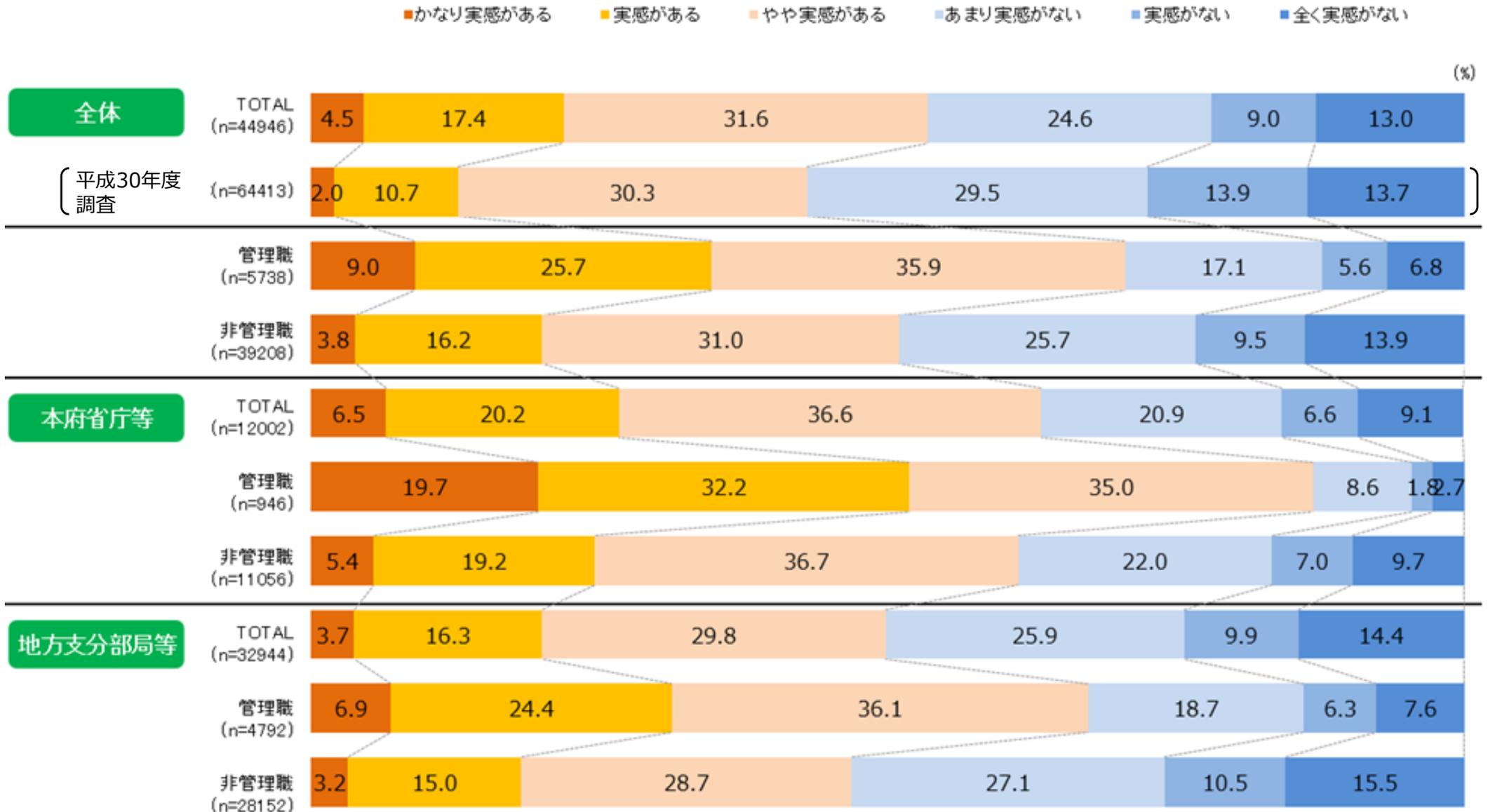
	共働き	片働き	その他
勤務形態（既婚）	66.9%	31.7%	1.4%

	子供あり	子供なし
子の有無	57.5%	42.5%

働き方改革が進んだという実感

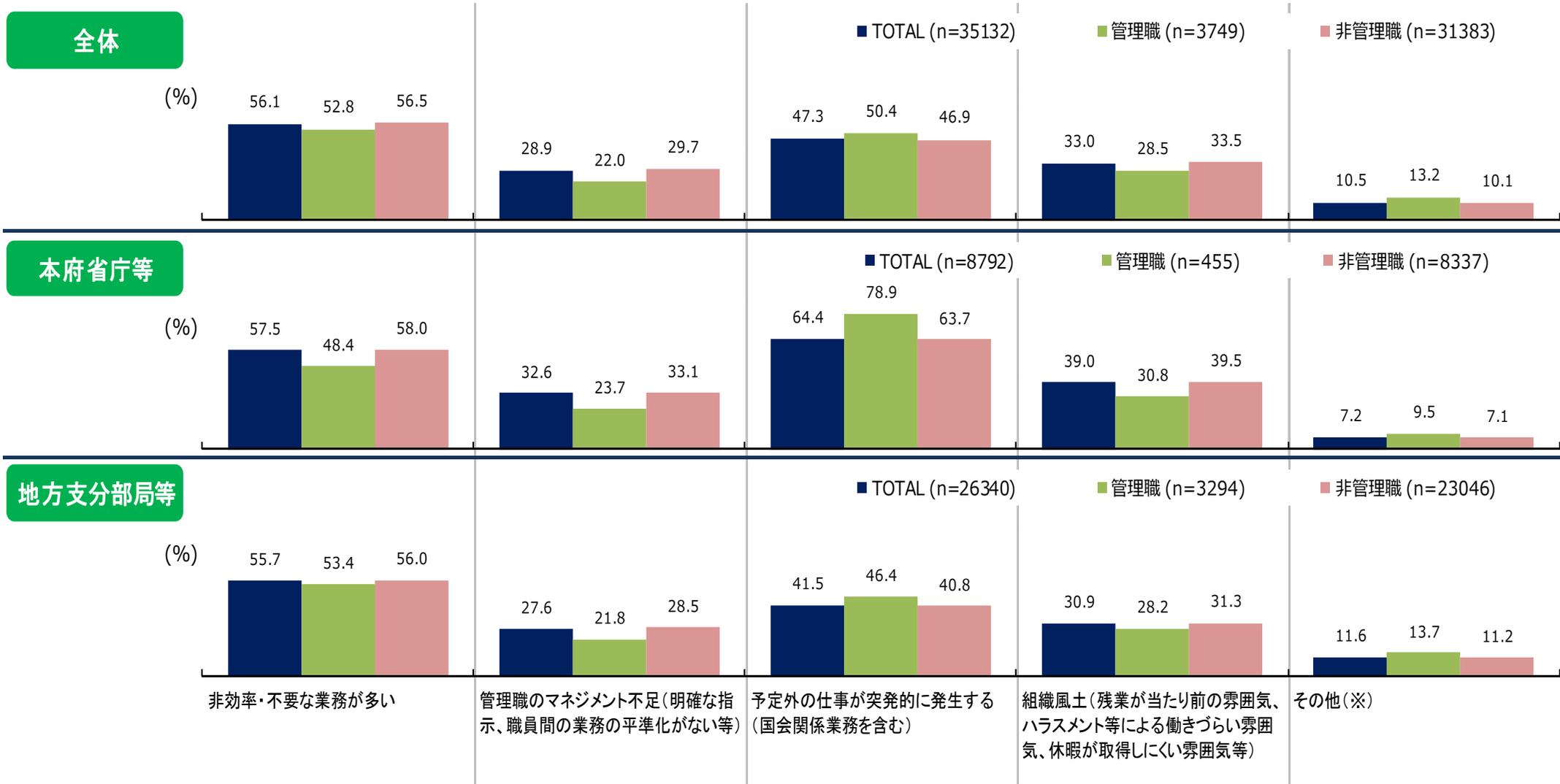
【1】政府では働き方改革に取り組んでいます。あなたは、取組指針が策定された平成26年と比較して、公務職場において働き方改革が進んだという実感はありますか。

(※)平成27年以降に採用された方は、採用以降の実感をお答えください。



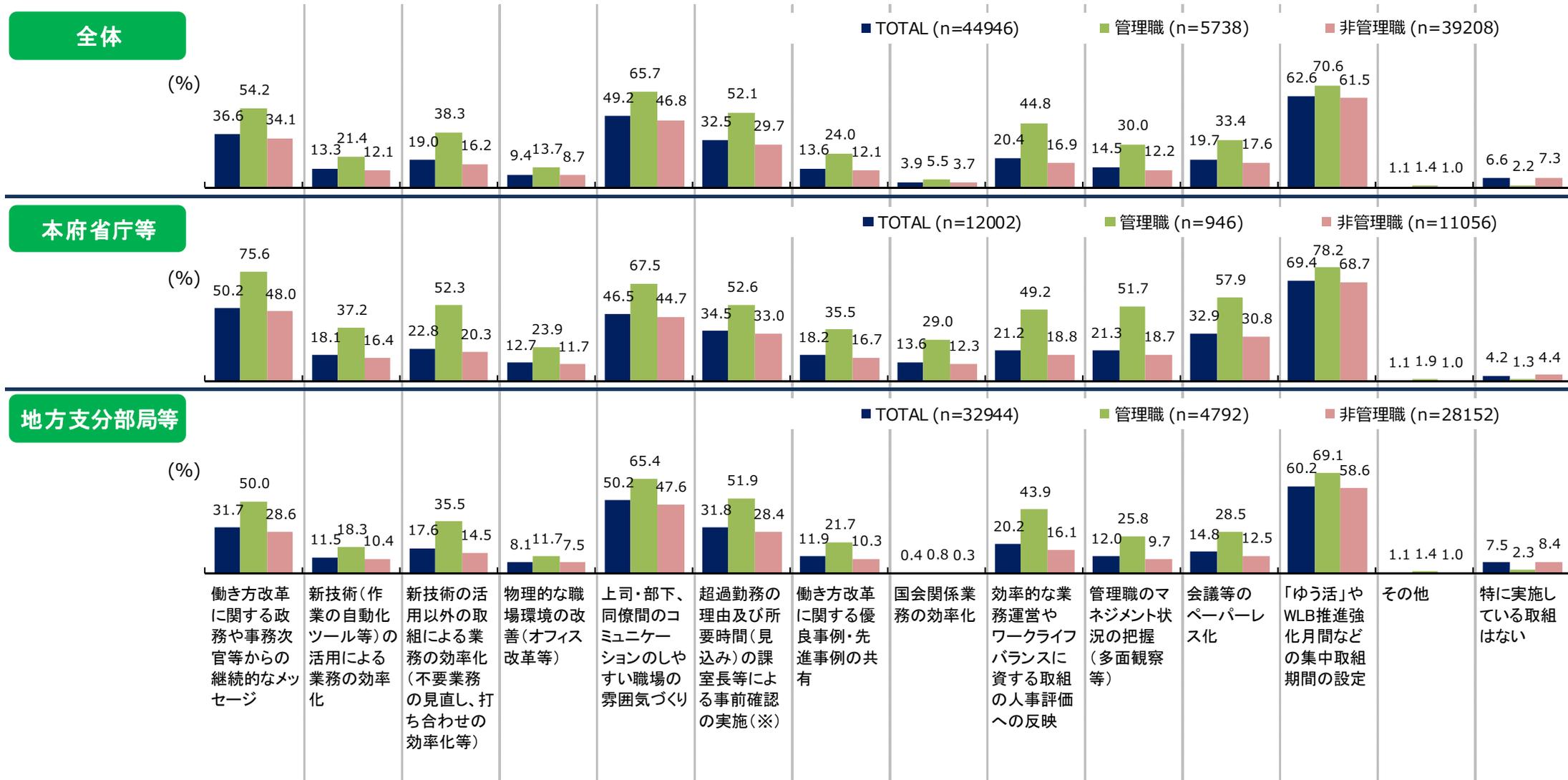
働き方改革が十分に進んでいない原因

【2】働き方改革について「やや実感がある」～「全く実感がない」を選択した方にお聞きます。働き方改革が十分に進んでいない原因と考えられるものすべてお答えください。（複数回答可）



働き方改革について、職場で実施されていると思う取組

【3】あなたの職場で実施されていると思う取組をすべてお答えください。（複数回答可）

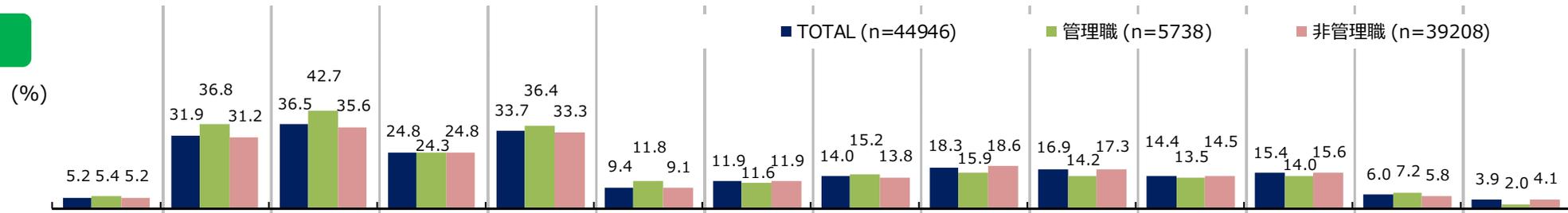


（※）この取組は「国家公務員の労働時間短縮対策」（平成4年人事管理運営協議会決定。平成28年9月改正）により、平成29年4月から全府省等で実施することとされています。

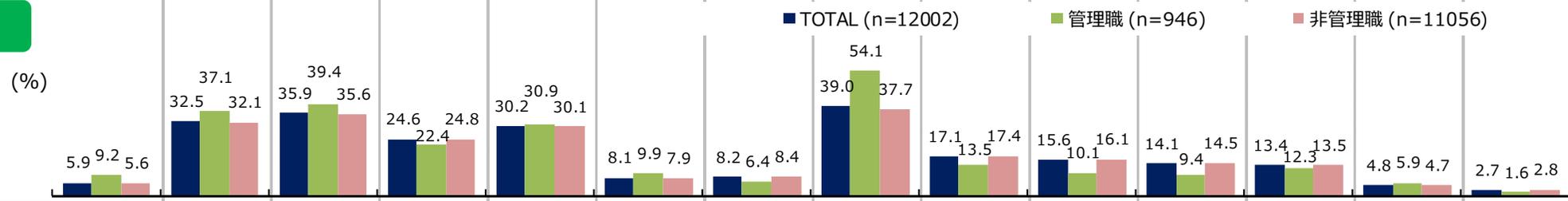
働き方改革を進めるために、実施すべき取組

【4】あなたの職場において働き方改革を進めるためには、どのような取組を実施するべきと考えますか。特に実施すべきと思う取組を3つまで選択してください。

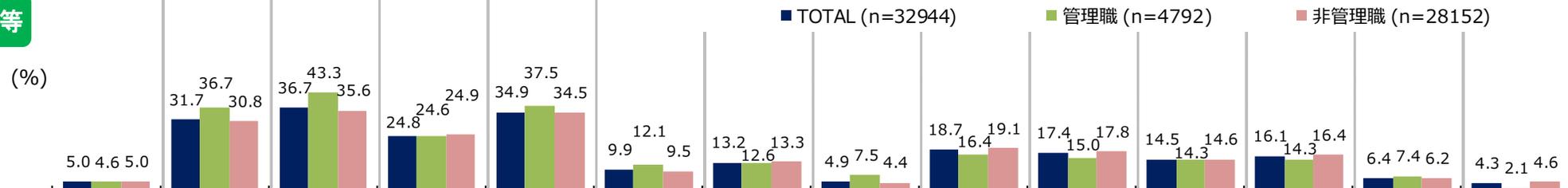
全体



本府省庁等



地方支分部局等



(※) この取組は「国家公務員の労働時間短縮対策」(平成4年人事管理運営協議会決定。平成28年9月改正)により、平成29年4月から全府省等で実施することとされています。

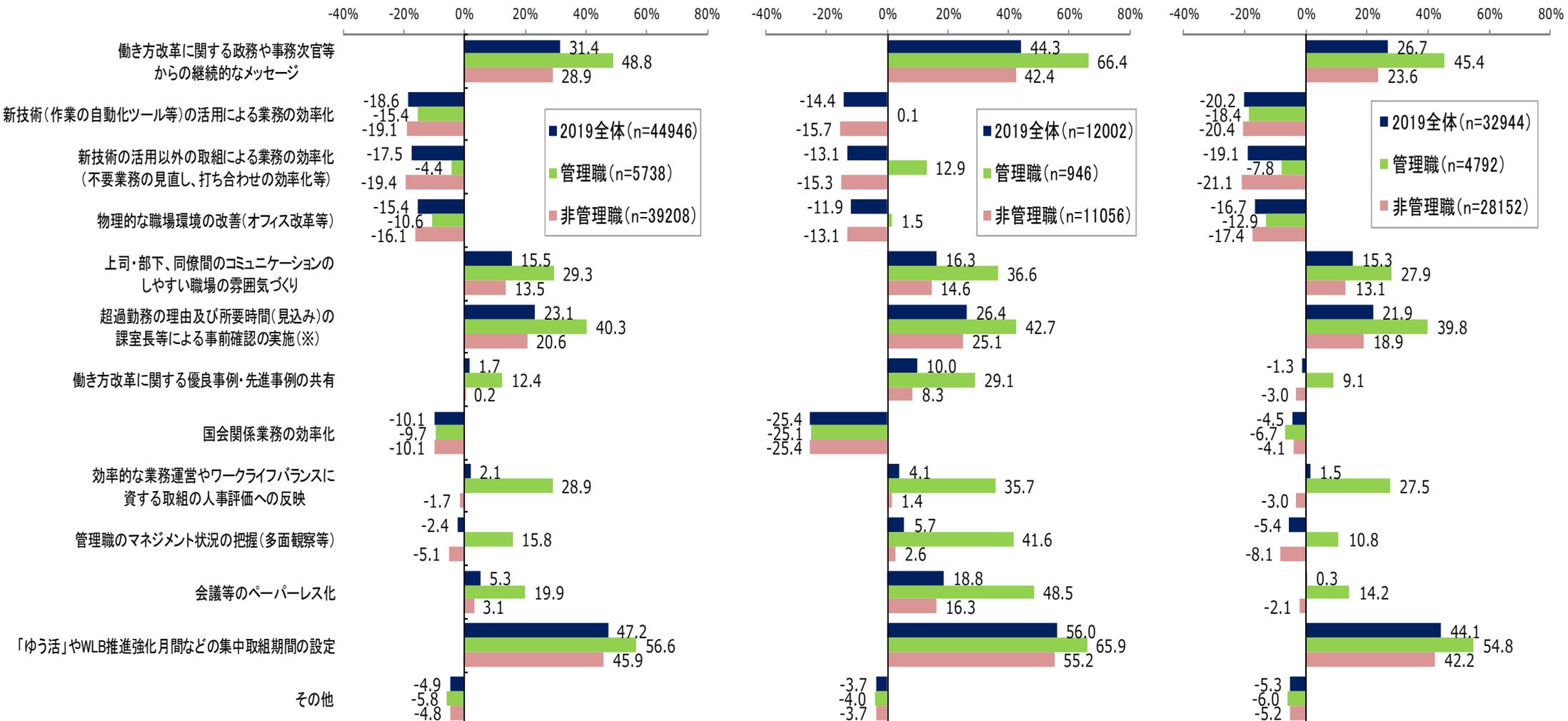
働き方改革の取組の「実施」と「期待」の差

働き方改革の各取組に対する、【3】「実施されていると思う取組」（実施）と【4】「実施するべき取組」（期待）の回答率の差分

全体

本府省庁等

地方支分部局等



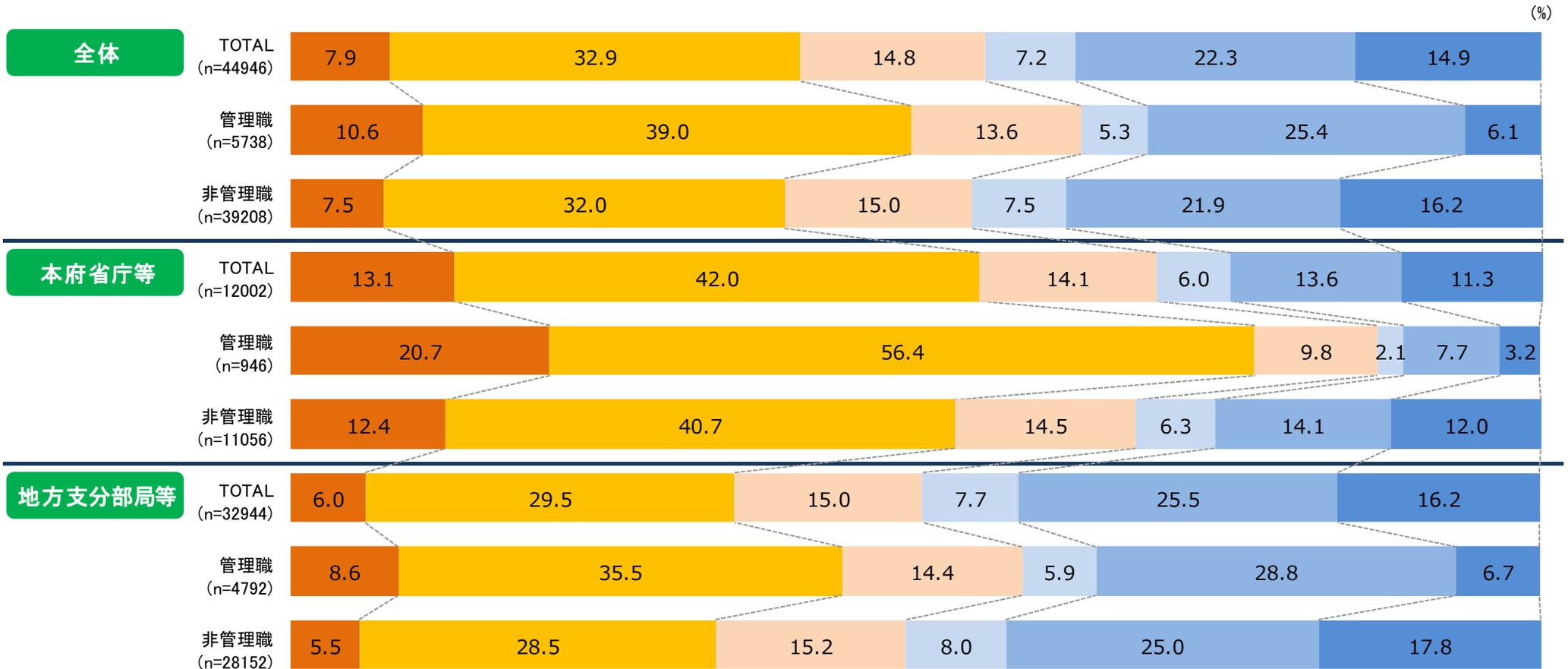
ペーパーレス化の実施状況

【5】現在、審議会や幹部会議等のペーパーレス化を政府として推進しています。あなたの職場では現在、審議会や幹部会議、定例会議などのペーパーレス化が行われていますか。

(※1) 世界最先端デジタル国家創造宣言・官民データ活用推進基本計画（令和元年6月14日閣議決定）「審議会や幹部会議は原則ペーパーレスで開催する。環境の整備されている府省等においては、定例会議や幹部への説明、省内の打ち合わせ、資料の共有、府省間等のやりとりについてもペーパーレス化に努める。

(※2) IT環境とは庁内の無線LAN化、タブレット端末の整備などです。

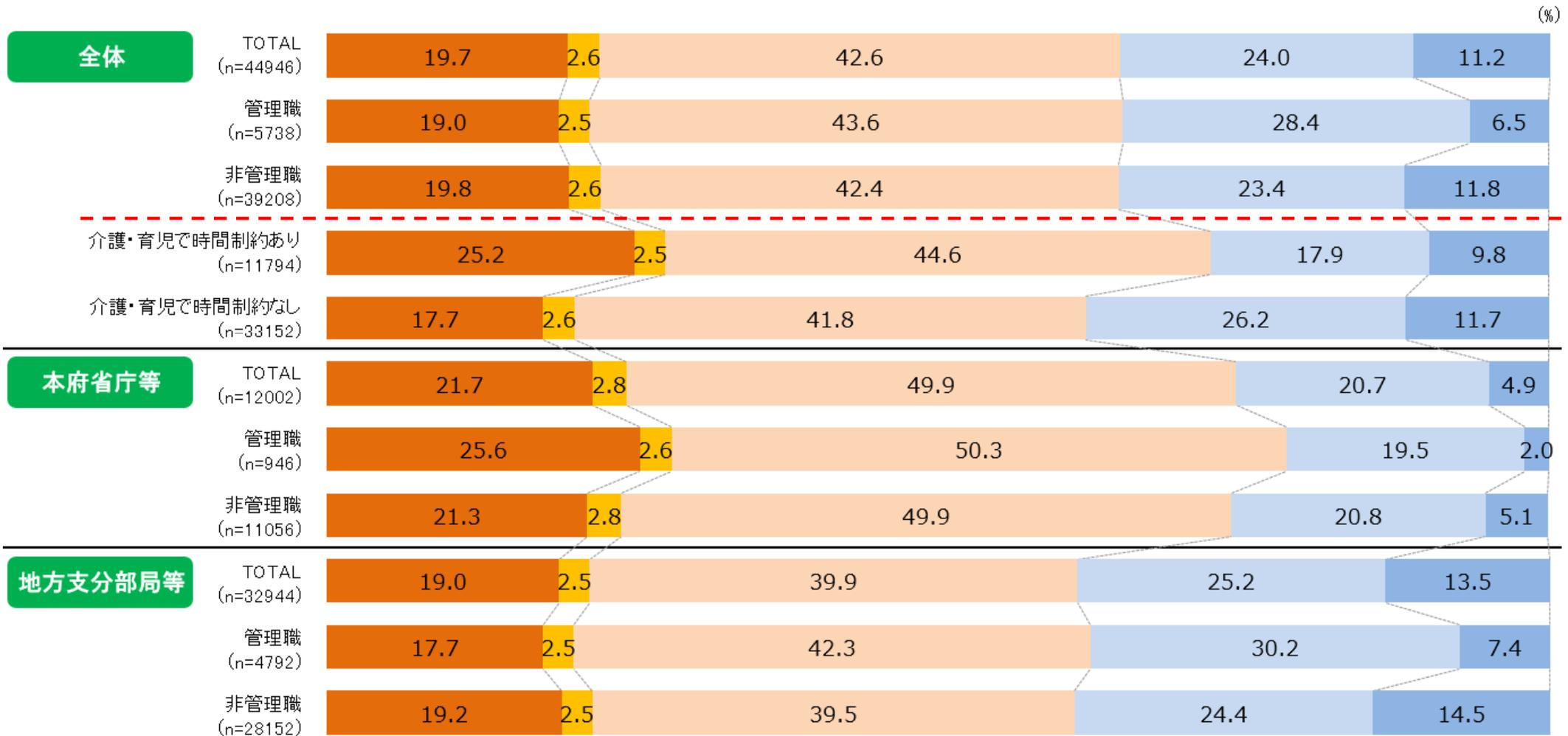
- ペーパーレス化はいつも行われている
- ペーパーレス化は時々行われている
- ペーパーレス化はごくまれに行われている
- ペーパーレス化が行われていない(必要なIT環境はある)(※2)
- ペーパーレス化が行われていない(必要なIT環境がない)(※2)
- 対象の会議がない



フレックスタイム制の利用状況

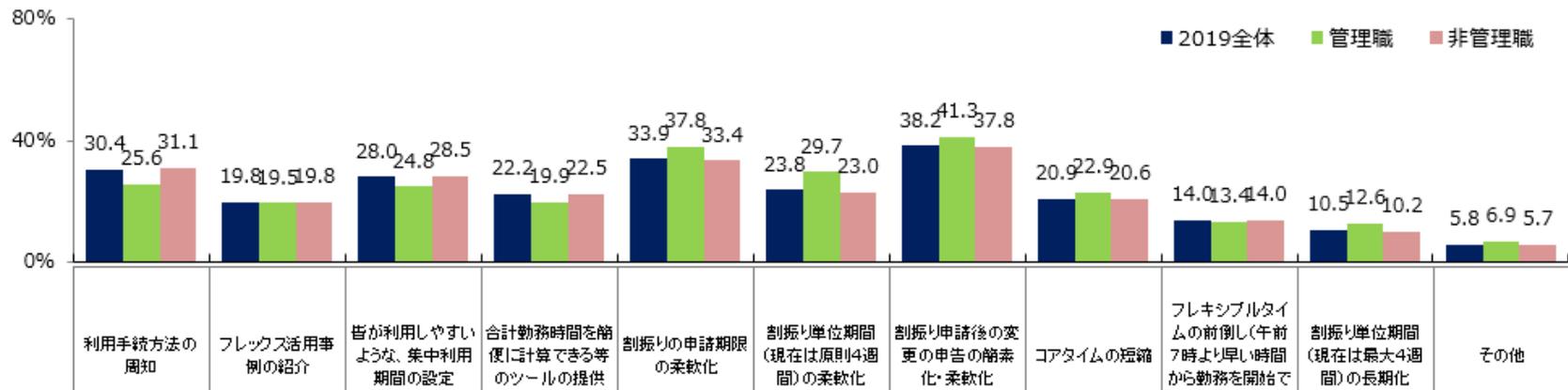
【6】フレックスタイム制を利用したことがありますか。

- 利用したことがあり、今後も利用したい
- 利用したことがあるが、今後は利用したくない
- 興味はあるが、実際に利用したことはない
- 利用したことがないし、今後も利用の必要性も感じていない
- フレックスタイム制の適用がない(交代制勤務職員等)



フレックスタイム制を、より使いやすくするための改善点

【7】フレックスタイム制を「利用したことがあり、今後も利用したい」～「興味はあるが、実際に利用したことはない」を選択した方にお聞きします。どのような点を改善したら、フレックスタイム制をより使いやすくなると思いますか。あてはまるものをすべてお答えください。（複数回答可）

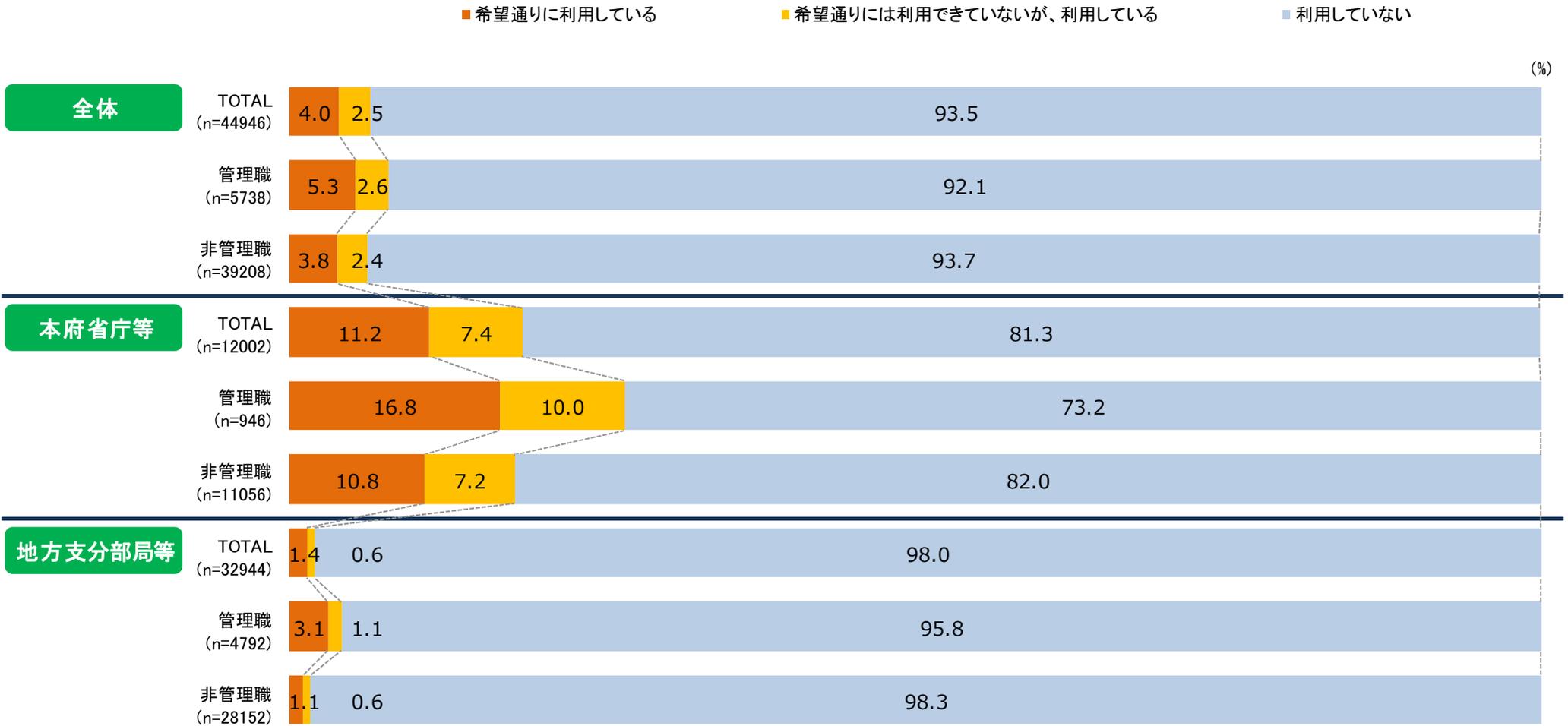


(n)		利用手続方法の周知	フレックス活用事例の紹介	皆が利用しやすいような、集中利用期間の設定	合計勤務時間を簡単に計算できる等のツールの提供	割振りの申請期限の柔軟化	割振り単位期間(現在は原則4週間)の柔軟化	割振り申請後の変更の申告の簡素化・柔軟化	コアタイムの短縮	フレキシブルタイムの前倒し(午前7時より早い時間から勤務を開始できるようにする)	割振り単位期間(現在は最大4週間)の長期化	その他
2019全体 (29138)		30.4	19.8	28.0	22.2	33.9	23.8	38.2	20.9	14.0	10.5	5.8
地方 本省／	本府省庁等 (8931)	32.5	17.1	30.2	22.7	38.3	25.5	41.1	22.5	12.2	10.7	6.0
	地方支分部局等 (20207)	29.4	20.9	27.0	22.0	32.0	23.1	37.0	20.1	14.7	10.4	5.8
管理職 管理職／非	管理職 (3735)	25.6	19.5	24.8	19.9	37.8	29.7	41.3	22.9	13.4	12.6	6.9
	非管理職 (25403)	31.1	19.8	28.5	22.5	33.4	23.0	37.8	20.6	14.0	10.2	5.7
フレックスタイム 利用状況	利用したことがある (10010)	17.8	13.8	20.7	19.5	39.6	26.9	43.9	28.8	17.6	13.4	5.7
	利用したことがない (19128)	36.9	22.9	31.8	23.7	31.0	22.3	35.3	16.7	12.1	9.0	5.9
時間制約 介護育児見	時間制約あり (8526)	30.3	18.7	24.0	24.5	38.6	27.2	43.9	23.1	14.6	12.7	6.9
	時間制約なし (20612)	30.4	20.2	29.6	21.3	32.0	22.5	35.9	19.9	13.7	9.6	5.4

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

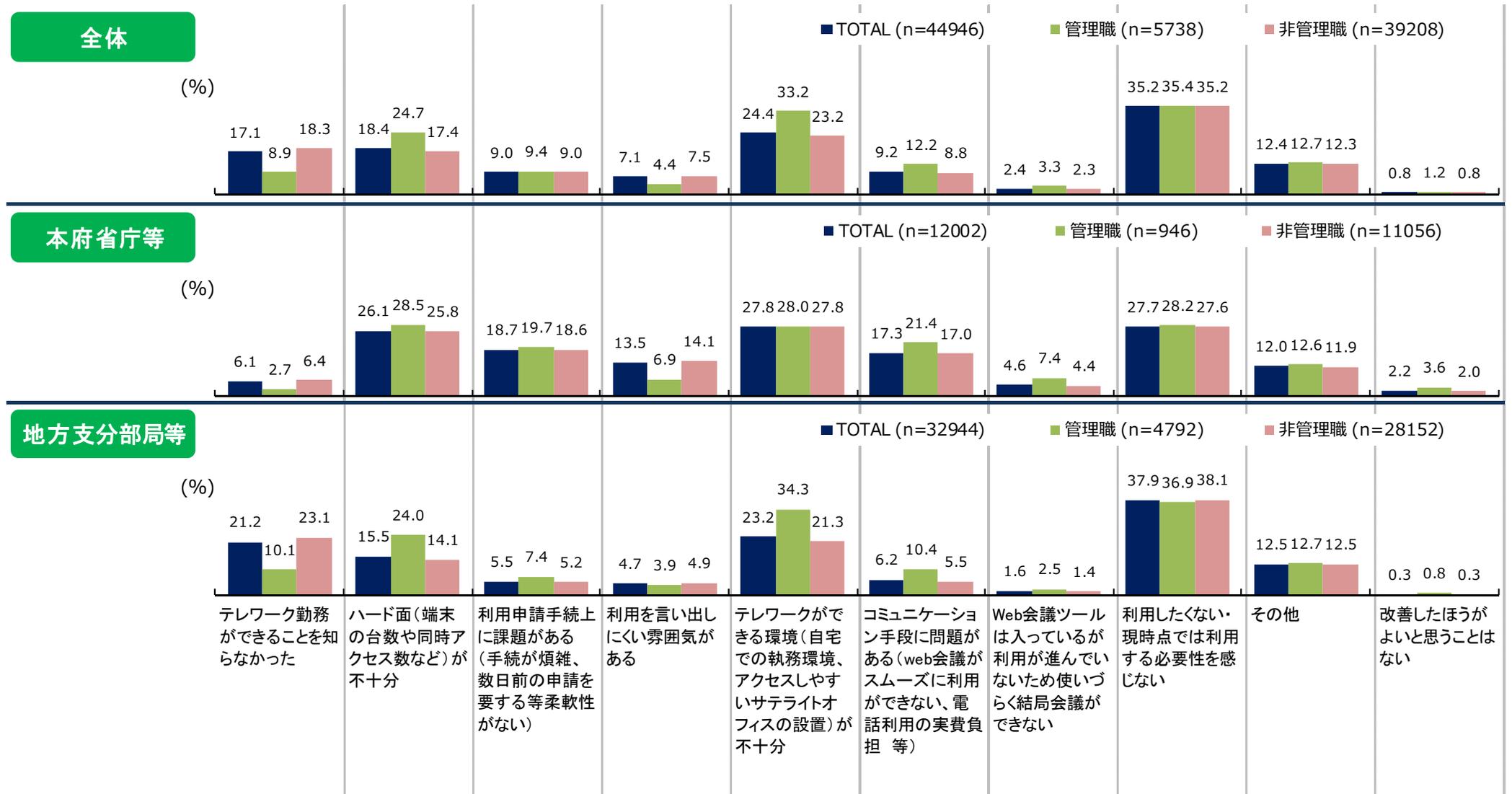
テレワーク勤務の利用状況

【8】あなたは現在、テレワーク勤務を利用していますか。



テレワーク勤務の改善点等

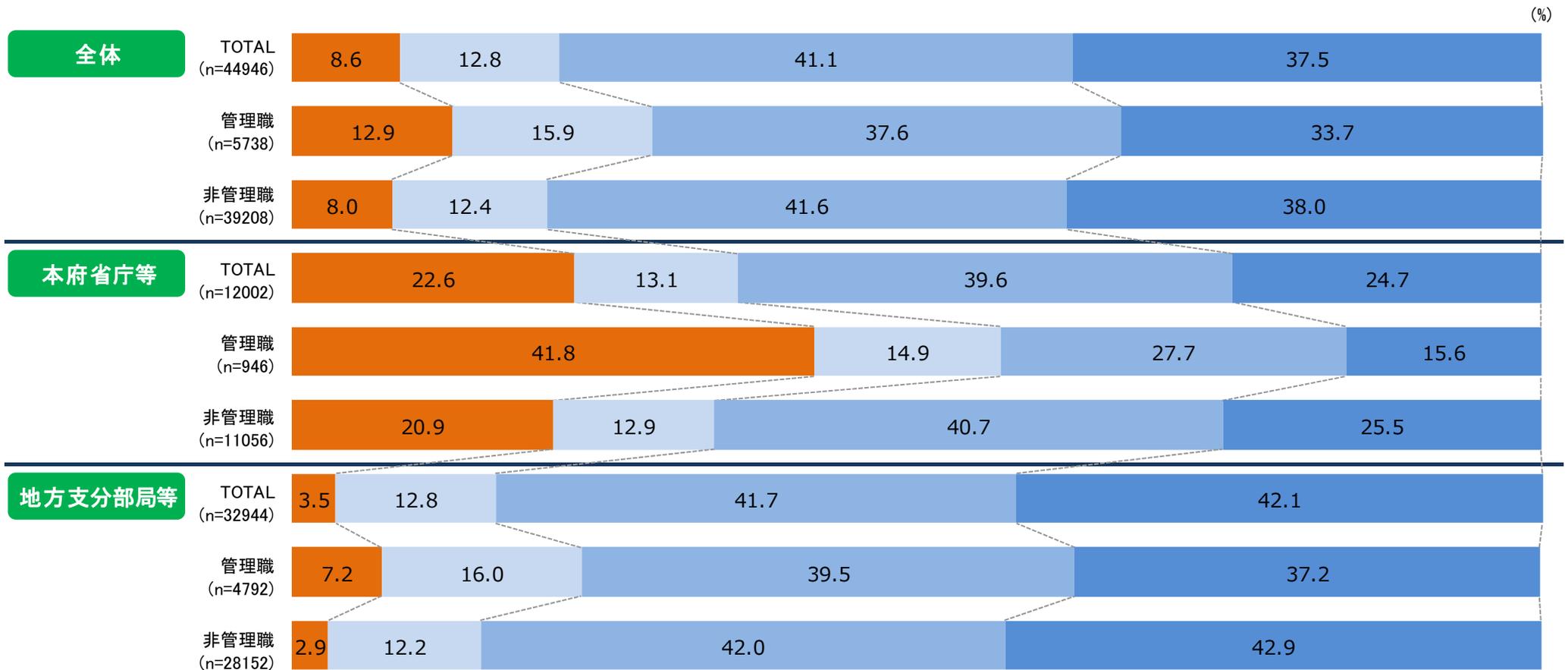
【9】テレワークを利用した方は、改善したほうがよいと思うこと／テレワークを利用しなかった、十分に利用できなかった方はその理由は何ですか。あてはまるものをすべてお答えください。（複数回答可）



リモートアクセスの利用状況

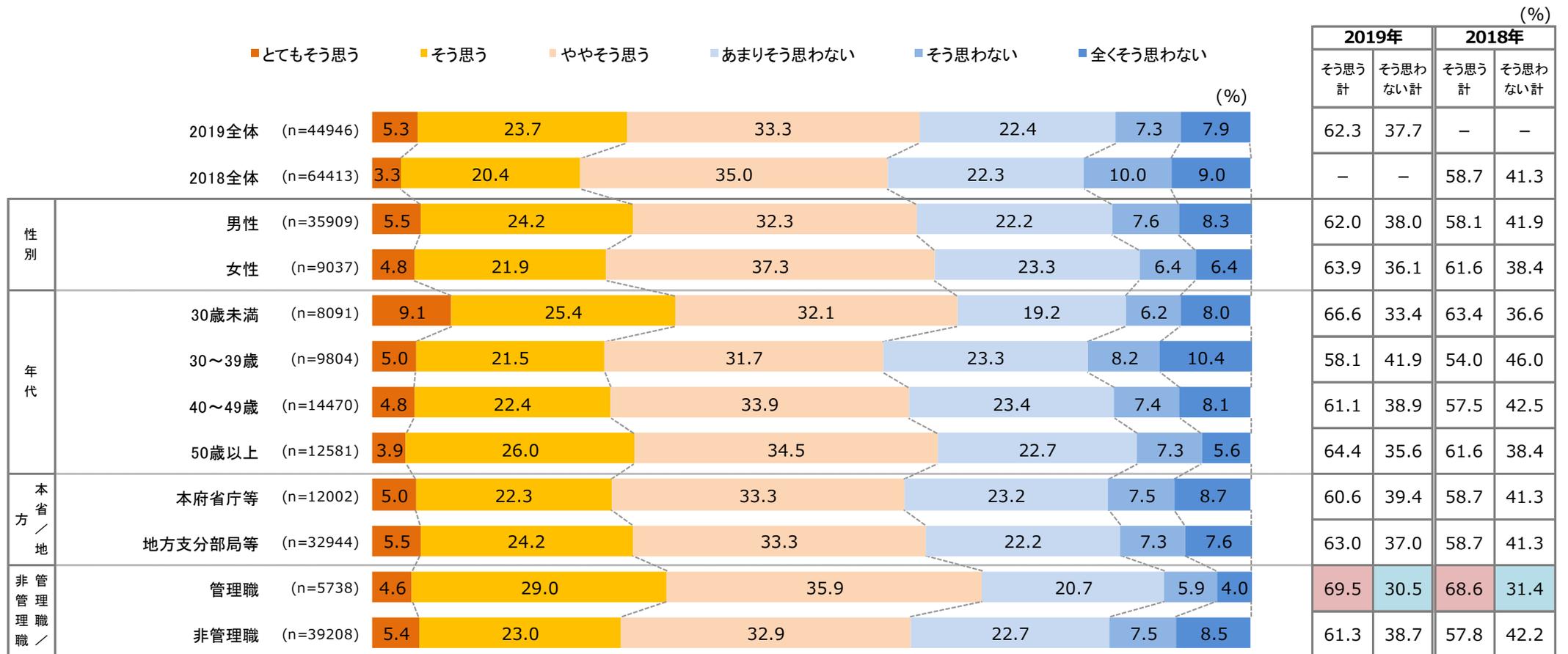
【10】 あなたは、現在、リモートアクセスを利用していますか。

■ 利用している ■ 利用したいが、実際にはできない状況 ■ 緊急案件がない等、利用する必要性がない ■ 利用したくないし、利用していない



育児・介護等と両立して生き生きと働ける職場環境か

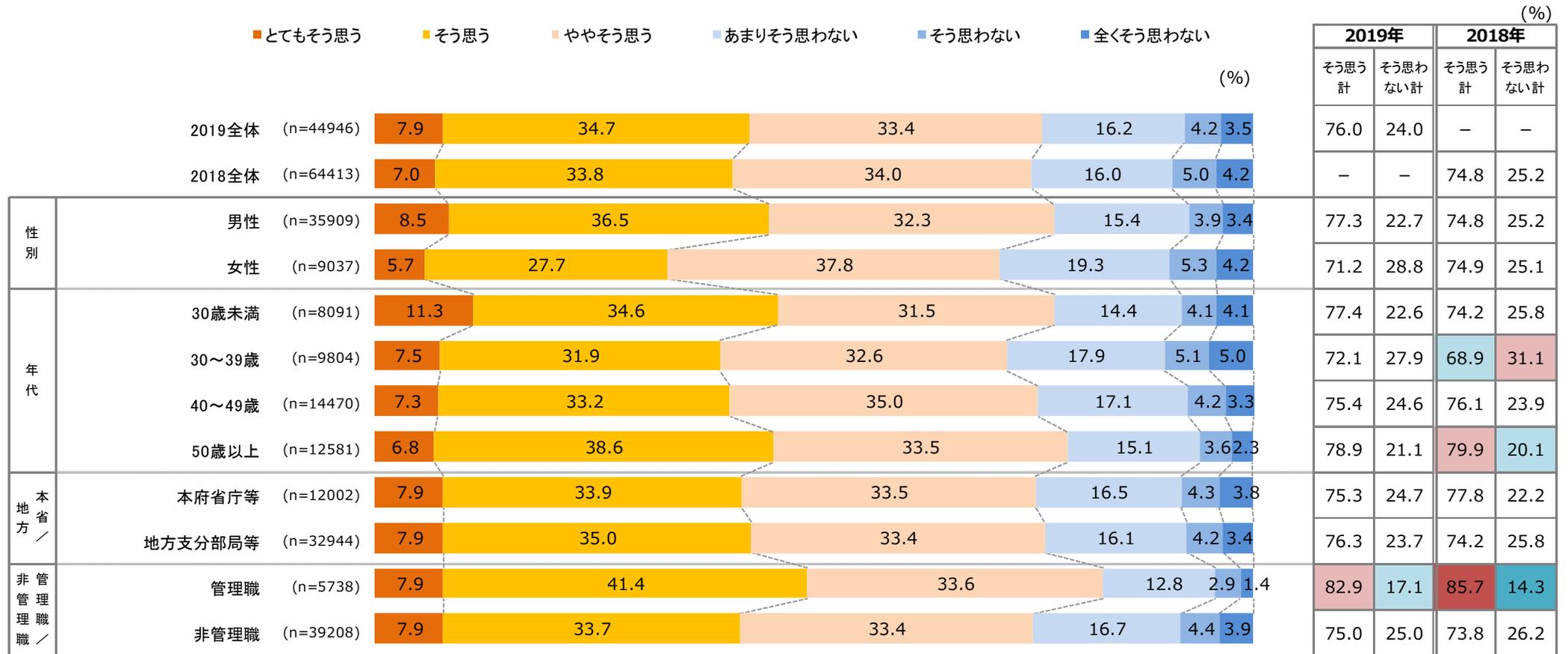
【11】あなたの職場は、育児や介護や治療等と両立して生き生きと働ける職場環境だと思いますか。



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

女性が十分に能力を発揮して働ける職場環境か

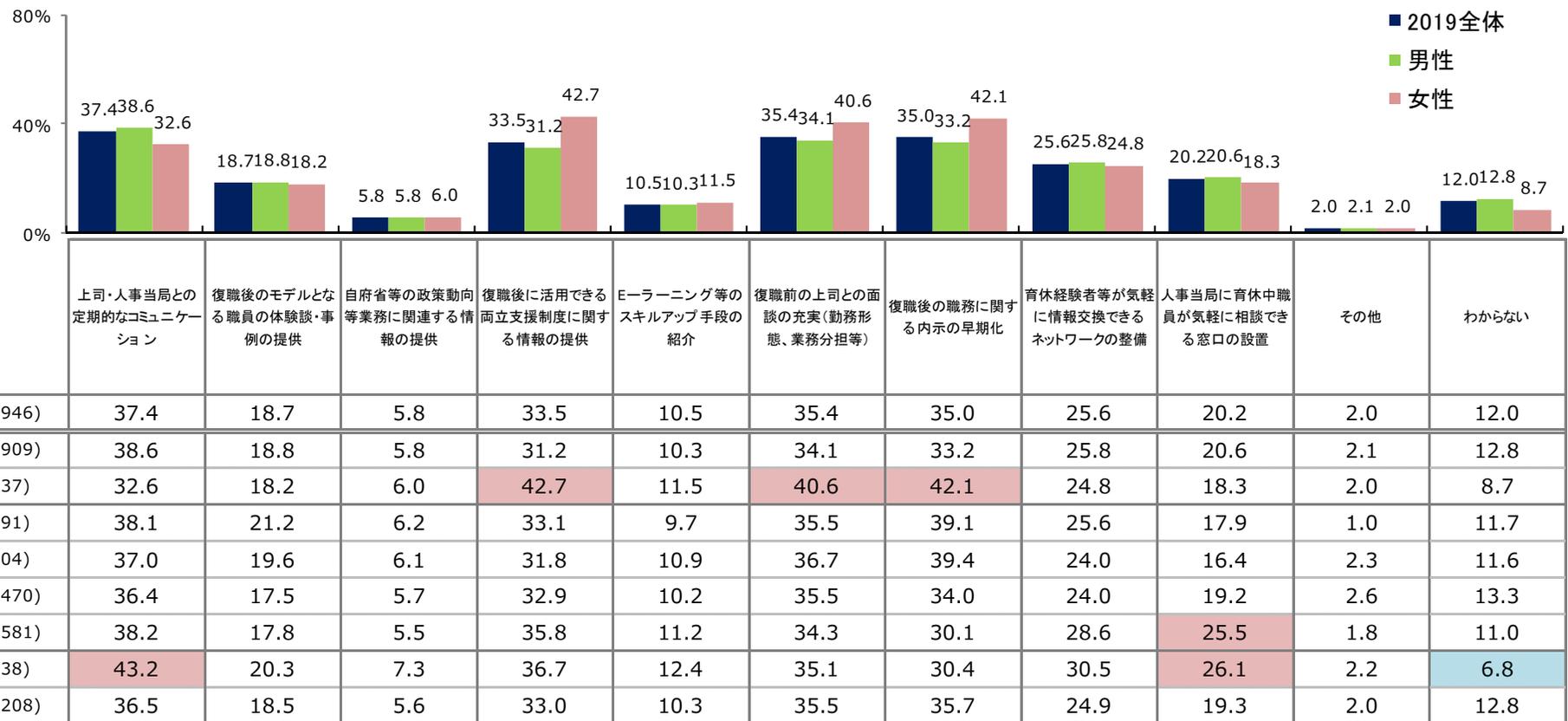
【12】あなたの職場は、女性が十分に能力を発揮して働ける環境だと思いますか。



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

育児休業中の支援として効果的な取組

【13】育児休業を取得した職員が、円滑に復職し、能力を発揮するために、必要と思われる支援のうち、育児休業中に行うことが効果的と思われる取組を3つまでお答えください。（複数回答可）

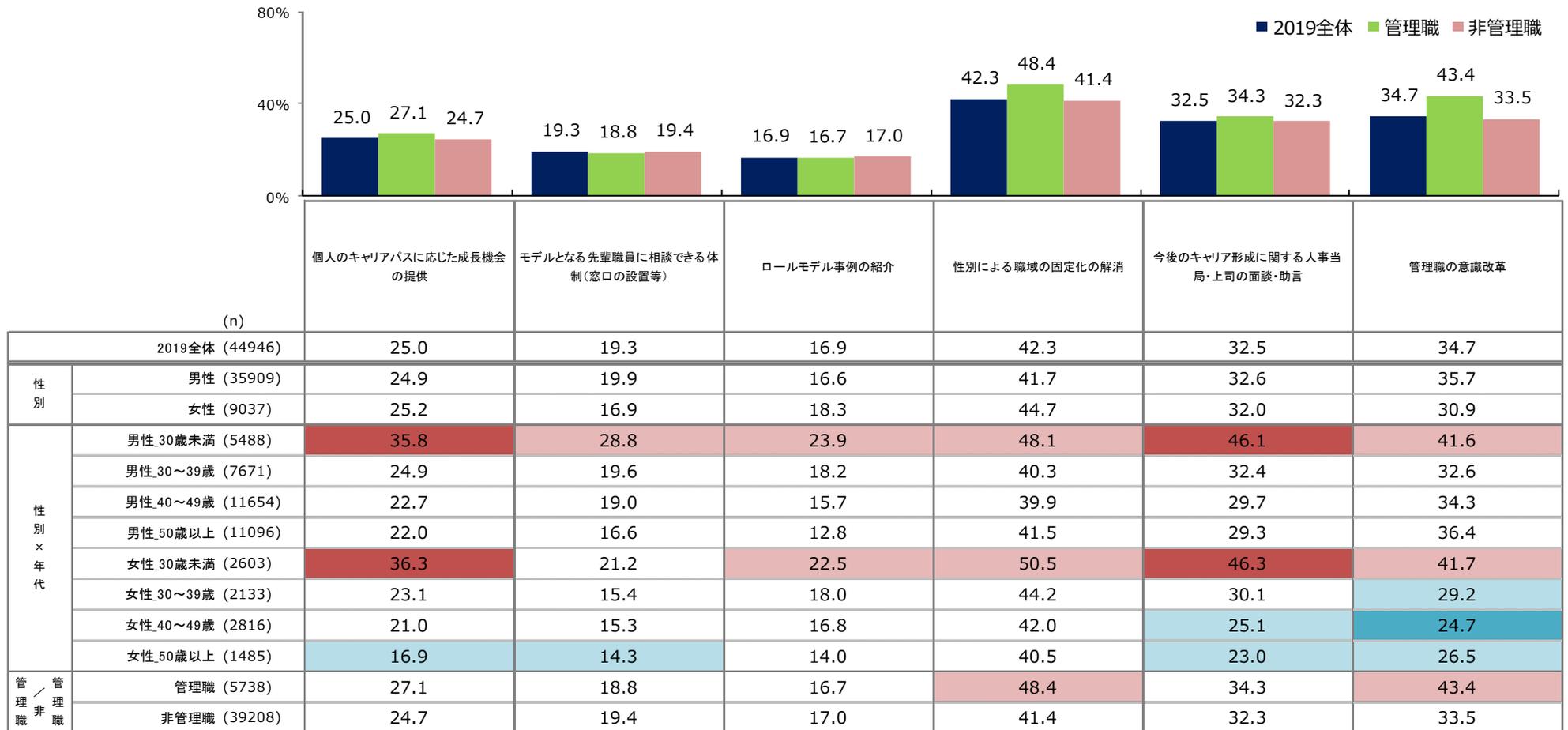


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

女性の活躍促進に向けた取組の実施状況

【14】次の取組について、あなたの職場における実施状況を教えてください。

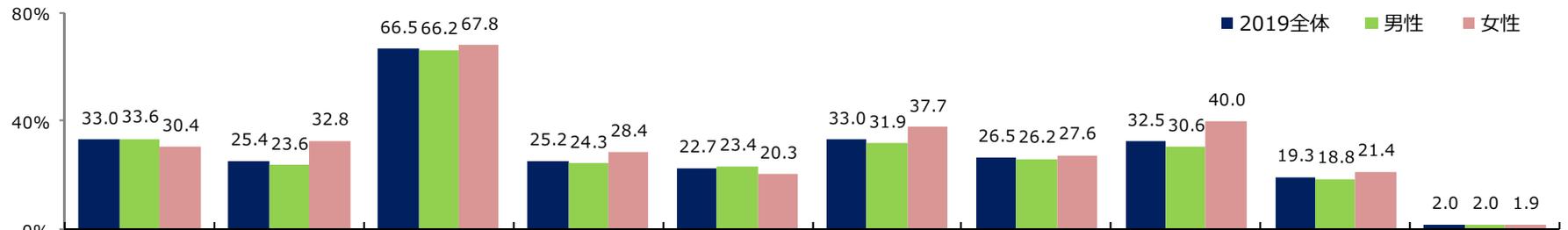
【下表は、「実施あり」「実施されているが不十分」「実施なし」の3選択肢のうち「実施あり」の数値】



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

両立しながらキャリア形成するために効果的な取組

【15】個人のキャリアパスに応じた成長機会が提供され、職員が家庭と仕事を両立しながらより良いキャリアを形成していくために、民間企業等でも行われている取組を記載しています。これらのうち、効果があると思う取組をすべてお答えください。（複数回答可）



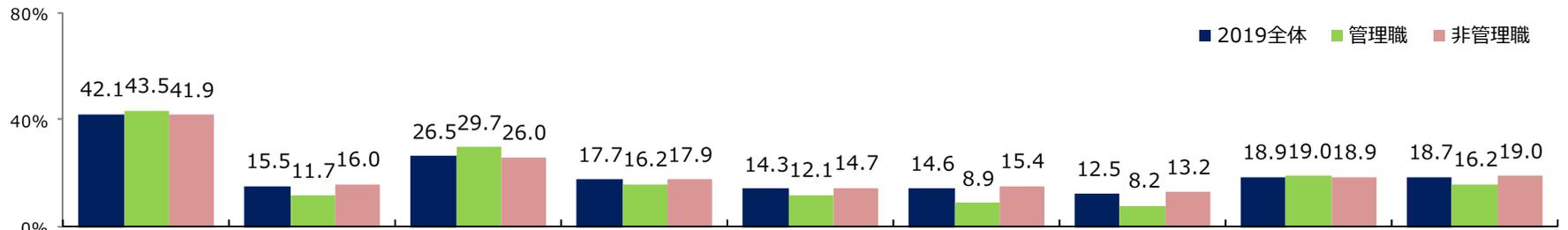
(n)		上司との定期的な面談を通じた助言・相談	子育て期前・後における上位登用に必要な職務経験の付与	転居を伴う転動を行う場合のタイミング等の配慮	ライフイベントとキャリアに着目した研修の充実	人事担当者等による個別の育成方針の策定・管理	職員自身によるライフイベントに応じたキャリアプランの策定	人事担当者等が策定した個別の育成方針や職員が考えるキャリアプランを、上司と人事当局が継続して管理・共有する仕組み	若手や女性職員に対するキャリア形成支援の重要性に関する管理職の意識向上	若手や女性職員に対する幹部職員によるメンタリング	その他
2019全体 (44946)		33.0	25.4	66.5	25.2	22.7	33.0	26.5	32.5	19.3	2.0
性別	男性 (35909)	33.6	23.6	66.2	24.3	23.4	31.9	26.2	30.6	18.8	2.0
	女性 (9037)	30.4	32.8	67.8	28.4	20.3	37.7	27.6	40.0	21.4	1.9
年代	30歳未満 (8091)	34.9	27.6	67.0	25.9	21.7	31.0	21.7	32.2	23.6	1.1
	30～39歳 (9804)	31.4	26.7	70.4	25.5	23.4	32.8	26.3	32.1	18.6	1.9
	40～49歳 (14470)	31.4	23.6	67.5	23.5	22.6	31.9	26.7	30.6	16.9	2.6
	50歳以上 (12581)	34.8	25.1	62.2	26.3	23.1	35.8	29.4	35.1	19.9	2.1
本 省 ／ 地 方	本府省庁等 (12002)	34.2	27.6	63.6	26.4	27.2	33.0	31.7	35.4	20.1	2.2
	地方支分部局等 (32944)	32.5	24.6	67.6	24.7	21.1	33.1	24.6	31.4	19.0	1.9
管 理 ／ 非 管 理 職	管理職 (5738)	35.5	29.3	66.2	28.5	26.9	38.0	34.9	37.6	21.5	1.8
	非管理職 (39208)	32.6	24.9	66.6	24.7	22.1	32.3	25.2	31.7	19.0	2.0

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

効果的な取組の実施状況

【16】また、これらの取組（【15】）について、あなたの職場における実施状況を教えてください。

【下表は、「実施あり」「実施されているが不十分」「実施なし」の3選択肢のうち「実施あり」の数値】



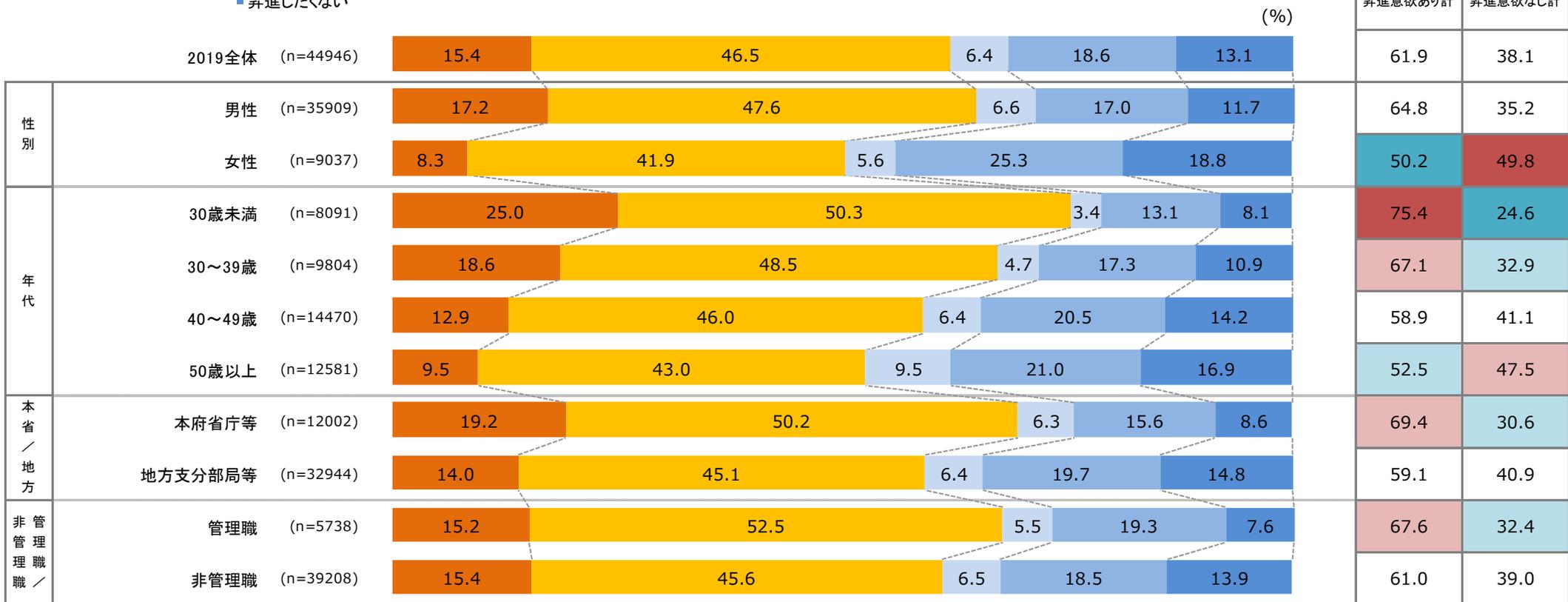
(n)		上司との定期的な面談を通じた助言・相談	子育て期前・後における上位登用に必要な職務経験の付与	転居を伴う転動を行う場合のタイミング等の配慮	ライフイベントとキャリアに着目した研修の充実	人事担当者等による個別の育成方針の策定・管理	職員自身によるライフイベントに応じたキャリアプランの策定	人事担当者等が策定した個別の育成方針や職員が考えるキャリアプランを、上司と人事当局が継続して管理・共有する仕組み	若手や女性職員に対するキャリア形成支援の重要性に関する管理職の意識向上	若手や女性職員に対する幹部職員によるメンタリング
2019全体 (44946)		42.1	15.5	26.5	17.7	14.3	14.6	12.5	18.9	18.7
性別	男性 (35909)	42.9	15.7	25.3	17.6	14.8	15.3	13.2	19.7	19.9
	女性 (9037)	39.2	14.4	31.3	18.3	12.6	11.7	10.1	15.7	13.8
年代	30歳未満 (8091)	52.7	25.0	30.7	27.8	24.9	24.9	22.4	28.2	28.4
	30～39歳 (9804)	42.0	14.8	25.1	16.6	12.9	14.9	12.3	17.8	17.9
	40～49歳 (14470)	39.0	13.6	25.9	15.5	11.8	12.6	10.5	16.8	16.8
	50歳以上 (12581)	39.0	12.0	25.6	14.6	11.5	10.0	8.7	16.2	15.1
地方 / 本省	本府省庁等 (12002)	40.2	15.1	26.1	19.7	14.2	14.5	12.6	18.8	17.2
	地方支分部局等 (32944)	42.8	15.6	26.6	17.0	14.4	14.6	12.5	18.9	19.2
管理職 / 非管理職	管理職 (5738)	43.5	11.7	29.7	16.2	12.1	8.9	8.2	19.0	16.2
	非管理職 (39208)	41.9	16.0	26.0	17.9	14.7	15.4	13.2	18.9	19.0

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

昇進についての意向

【17】 あなたのキャリアに関する考え方のうち、特に昇進についての意向として、あなたの考えにもっとも近いものをお答えください。

- 昇進したい
- どちらかという昇進したいが、無理せず自然体で機会があれば受けたい
- 昇進したいが、あきらめている
- どちらかという昇進したくないが、職場で必要ならば受ける
- 昇進したくない



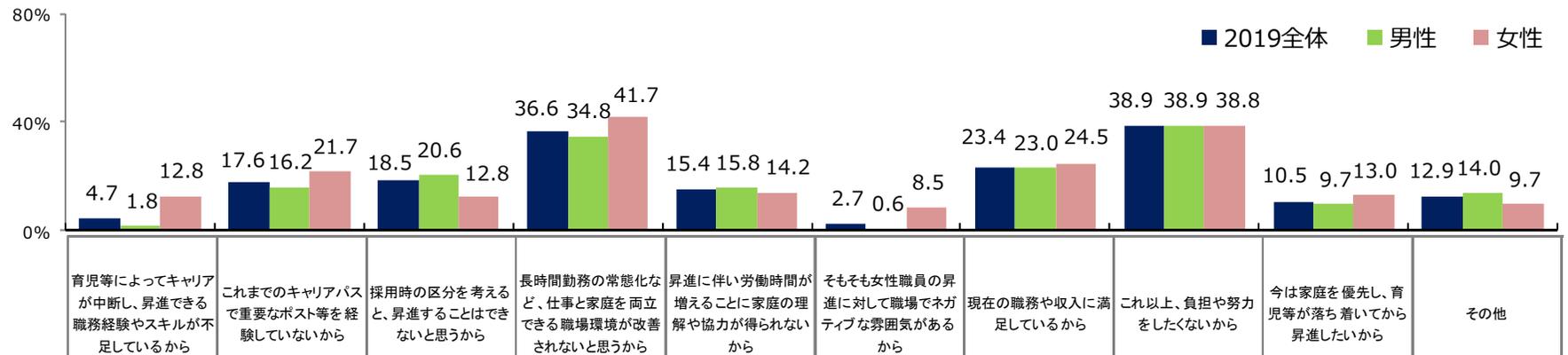
※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

※「昇進意欲あり計」は「昇進したい」「どちらかという昇進したいが、無理せず自然体で機会があれば受けたい」を合算したものを。

「昇進意欲なし計」は「昇進したいが、あきらめている」「どちらかという昇進したくないが、職場で必要ならば受ける」「昇進したくない」を合算したものを。

昇進したくない理由

【18】「昇進したいが、あきらめている」～「昇進したくない」を選択した方にお聞きします。そのような考えに至った理由は何ですか。3つまで選択してください。（複数回答可）



(n)		4.7	17.6	18.5	36.6	15.4	2.7	23.4	38.9	10.5	12.9
性別	2019全体 (17144)	4.7	17.6	18.5	36.6	15.4	2.7	23.4	38.9	10.5	12.9
	男性 (12648)	1.8	16.2	20.6	34.8	15.8	0.6	23.0	38.9	9.7	14.0
	女性 (4496)	12.8	21.7	12.8	41.7	14.2	8.5	24.5	38.8	13.0	9.7
年代	30歳未満 (1994)	4.3	14.7	18.8	44.8	12.6	3.3	19.8	45.2	9.2	9.4
	30～39歳 (3225)	7.0	13.6	15.1	47.7	19.4	2.6	19.6	37.4	20.7	11.7
	40～49歳 (5947)	5.4	17.6	16.9	39.4	17.7	2.7	24.4	38.0	12.5	12.3
	50歳以上 (5978)	2.7	20.7	22.0	25.0	11.8	2.6	25.6	38.3	3.5	15.3
本 省 ／ 地 方	本府省庁等 (3669)	5.4	20.6	25.7	40.6	14.0	3.1	22.3	35.4	9.6	11.9
	地方支分部局等 (13475)	4.4	16.8	16.6	35.5	15.7	2.6	23.6	39.8	10.8	13.2
管 理 ／ 非 管 理 職	管理職 (1858)	2.2	18.1	18.9	23.7	10.4	1.8	28.1	37.8	3.1	17.2
	非管理職 (15286)	5.0	17.5	18.5	38.2	16.0	2.8	22.8	39.0	11.4	12.4

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

「男の産休」の取得状況

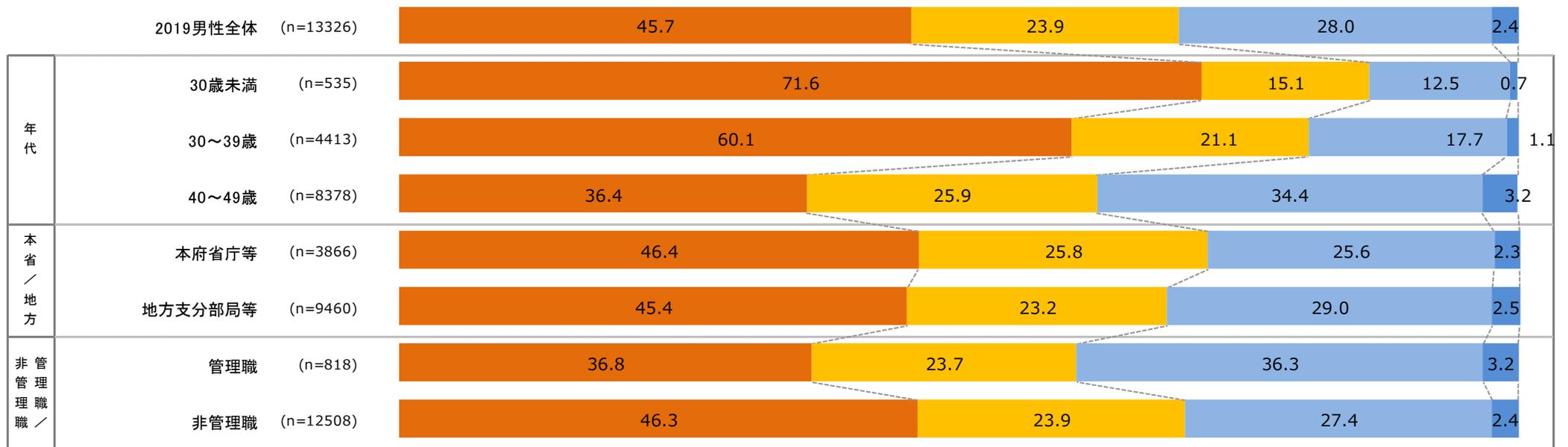
(子あり男性のみ回答・50歳未満絞)

【19】あなたは、子どもの出生時に、「男の産休」を取得しましたか。

(※)「男の産休」とは、配偶者出産休暇(2日)と育児参加のための休暇(5日)を合わせた合計7日間の有給休暇

【男の産休】

■ 利用した
 ■ 利用しなかったが、利用したかった
 ■ 利用しておらず、利用したいと思わなかった
 ■ いずれの制度もなかった(末子の出生が昭和61年より前)



男性職員の「育児休業」の取得状況

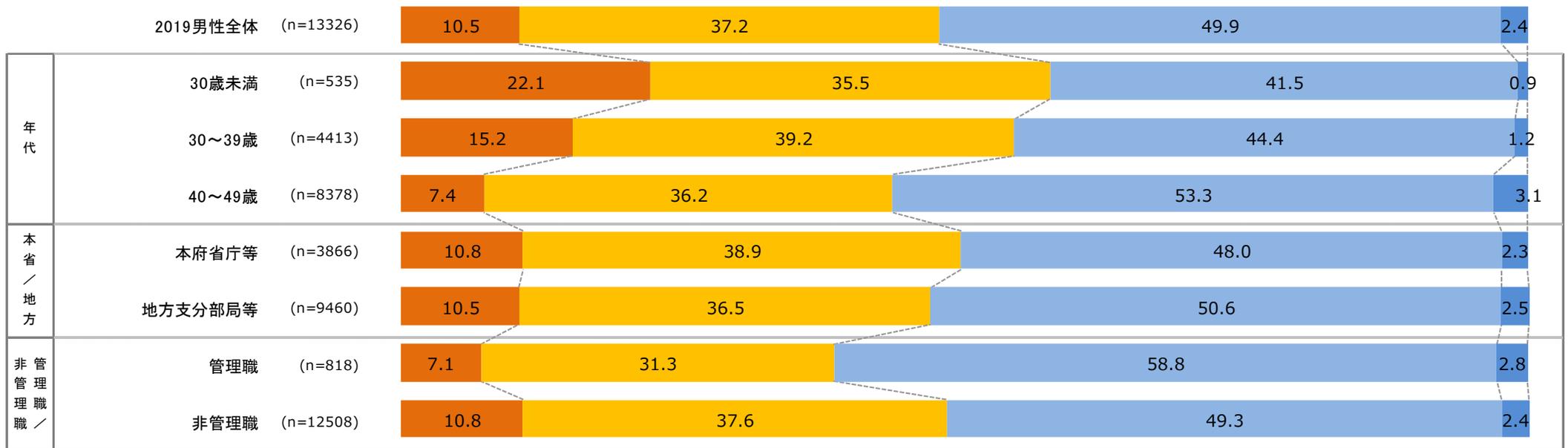
(子あり男性のみ回答・50歳未満絞)

【20】あなたは、子どもの出生時に、「育児休業」を取得しましたか。

(※)「育児休業」とは、子を養育するため、一定期間休業することを認める制度（子が3歳に達するまで）

【育児休業】

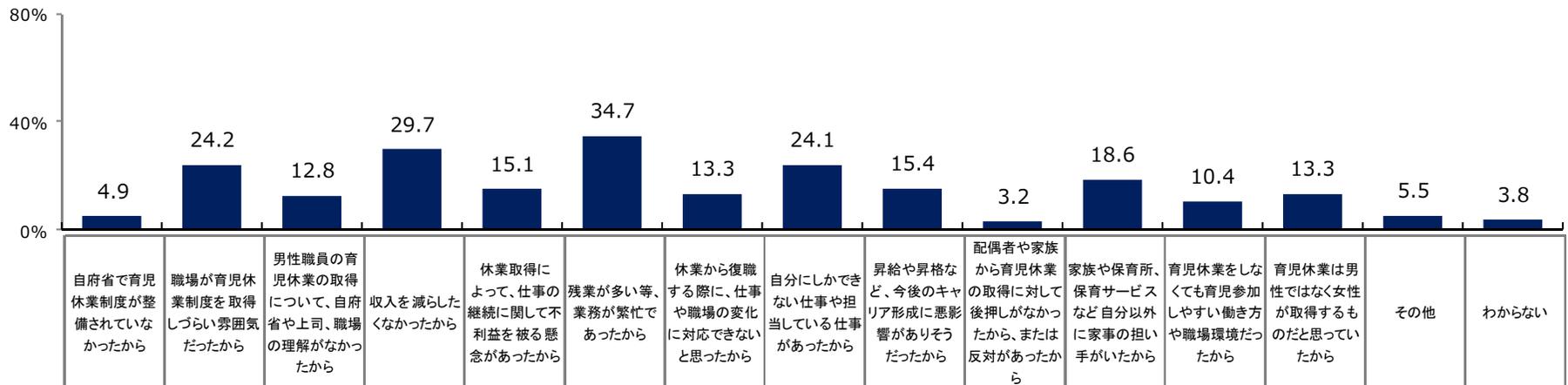
■ 利用した
 ■ 利用しなかったが、利用したかった
 ■ 利用しておらず、利用したいと思わなかった
 ■ いずれの制度もなかった(末子の出生が昭和61年より前)



「育児休業」を利用しなかった理由（過去）

（子あり男性のみ回答・50歳未満絞）

【21】育児休業を「利用しなかったが、利用したかった」～「利用しておらず、利用したいとも思わなかった」を選択した方にお聞きします。「育児休業」を利用しなかった理由は何ですか。当てはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）



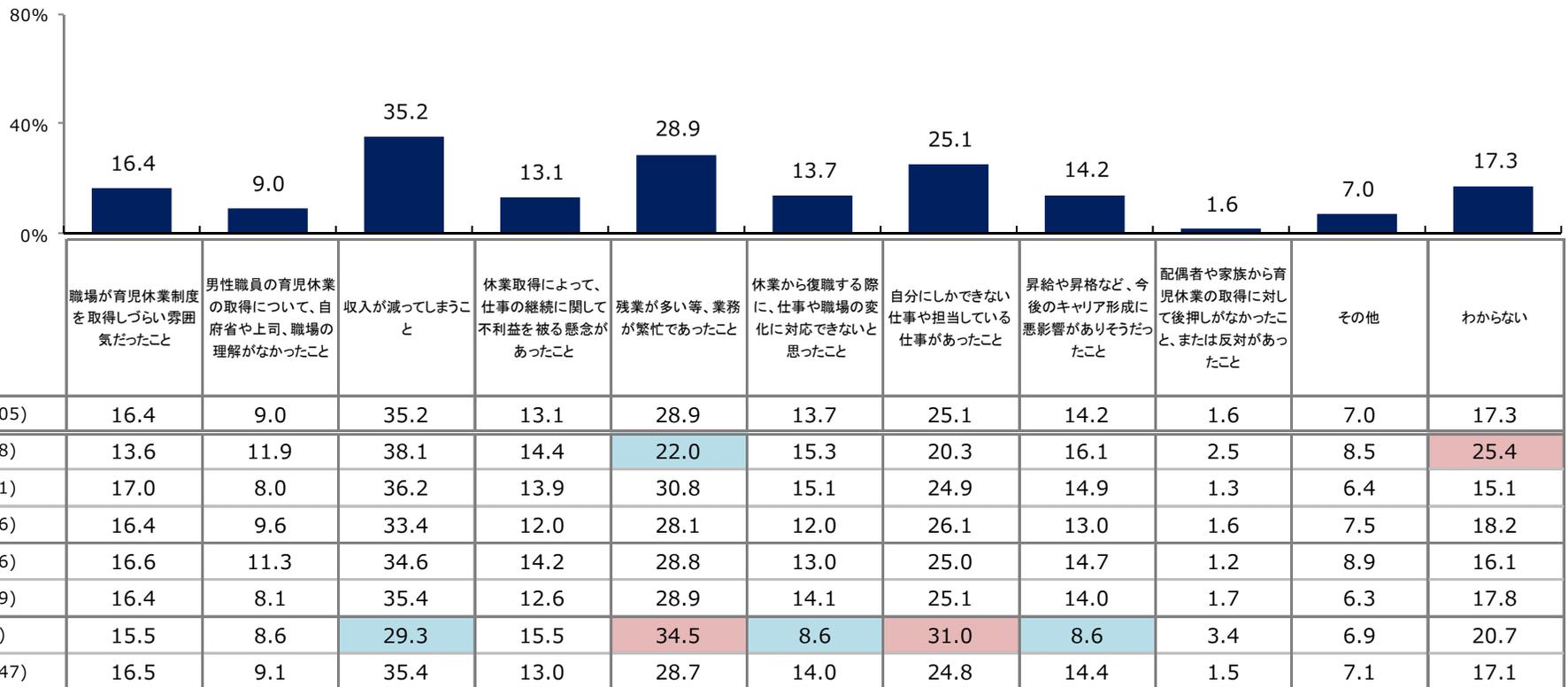
(n)		自府省で育児休業制度が整備されていないから	職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だったから	男性職員の育児休業の取得について、自府省や上司、職場の理解がなかったから	収入を減らしたくなかったから	休業取得によって、仕事の継続に関して不利益を被る懸念があったから	残業が多い等、業務が繁忙であったから	休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思ったから	自分にしかできない仕事や担当している仕事があったから	昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだったから	配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかったから、または反対があったから	家族や保育所、保育サービスなど自分以外に家事の担い手がいたから	育児休業をしなくても育児参加しやすい働き方や職場環境だったから	育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っていたから	その他	わからない
2019男性全体 (11600)		4.9	24.2	12.8	29.7	15.1	34.7	13.3	24.1	15.4	3.2	18.6	10.4	13.3	5.5	3.8
年代	30歳未満 (412)	2.2	18.0	7.5	45.4	16.5	24.3	18.7	19.2	19.4	2.2	11.2	12.6	8.0	5.3	4.9
	30～39歳 (3688)	3.7	24.8	11.3	34.4	16.7	35.0	14.8	24.1	17.5	3.7	18.7	12.4	8.8	5.8	3.3
	40～49歳 (7500)	5.7	24.2	13.8	26.6	14.2	35.1	12.2	24.4	14.1	3.0	18.9	9.4	15.7	5.3	4.0
地方 / 本府省	本府省庁等 (3361)	5.1	25.3	13.0	28.2	15.1	38.1	11.1	26.4	17.5	3.5	18.5	9.6	12.0	7.3	3.5
	地方支分部局等 (8239)	4.8	23.7	12.7	30.4	15.1	33.3	14.1	23.2	14.5	3.1	18.6	10.8	13.7	4.7	3.9
管理職 / 非管理職	管理職 (737)	4.6	21.3	13.8	22.7	13.3	47.6	10.2	30.5	16.6	3.0	23.2	8.4	13.6	7.2	2.4
	非管理職 (10863)	4.9	24.3	12.7	30.2	15.2	33.8	13.5	23.7	15.3	3.2	18.2	10.6	13.2	5.4	3.9

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

「育児休業」を利用した際の不安点（過去）

（子あり男性のみ回答・50歳未満絞）

【22】育児休業を「利用した」を選択した方にお聞きします。「育児休業」の利用を検討するにあたり、不安に感じたことや懸念に思ったことがあれば、当てはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

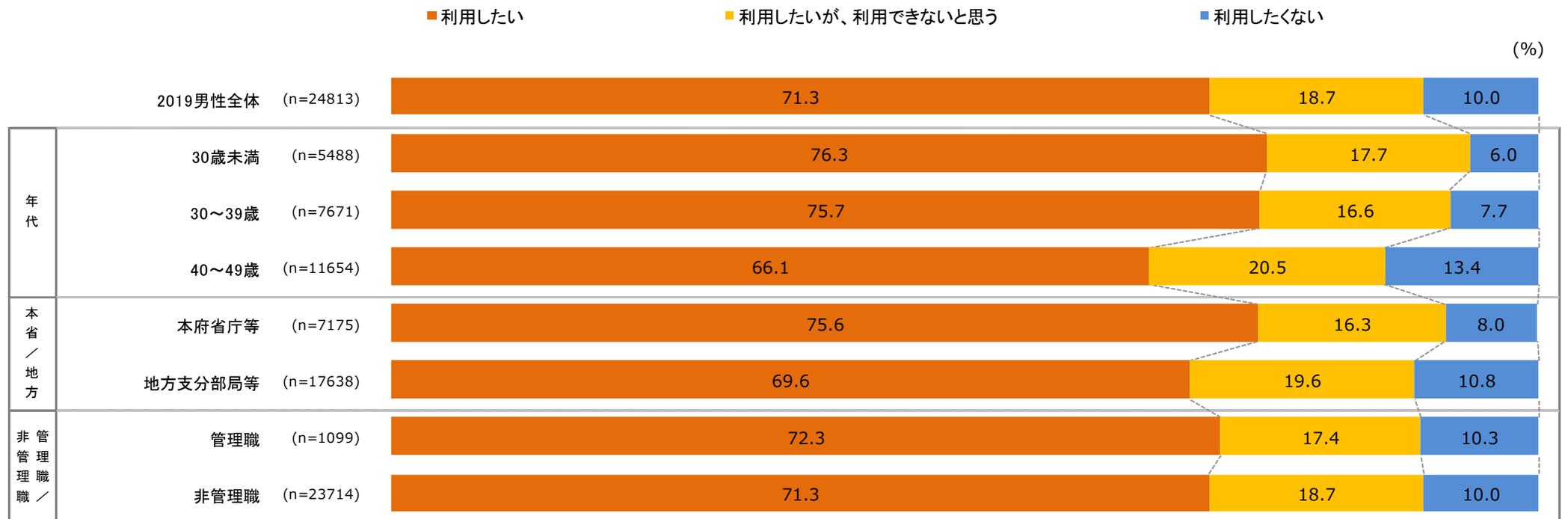
「男の産休」の取得意向（今後）

（男性のみ回答・50歳未満絞）

【23】あなたは、今後、自身の子の出生時に、「男の産休」を取得したいと思いますか。（結婚や子どもの出生を予定していない場合にも、仮定の話として回答をお願いします）

（※）「男の産休」とは、配偶者出産休暇（2日）と育児参加のための休暇（5日）を合わせた合計7日間の有給休暇

【男の産休】



男性職員の「育児休業」の取得意向（今後）

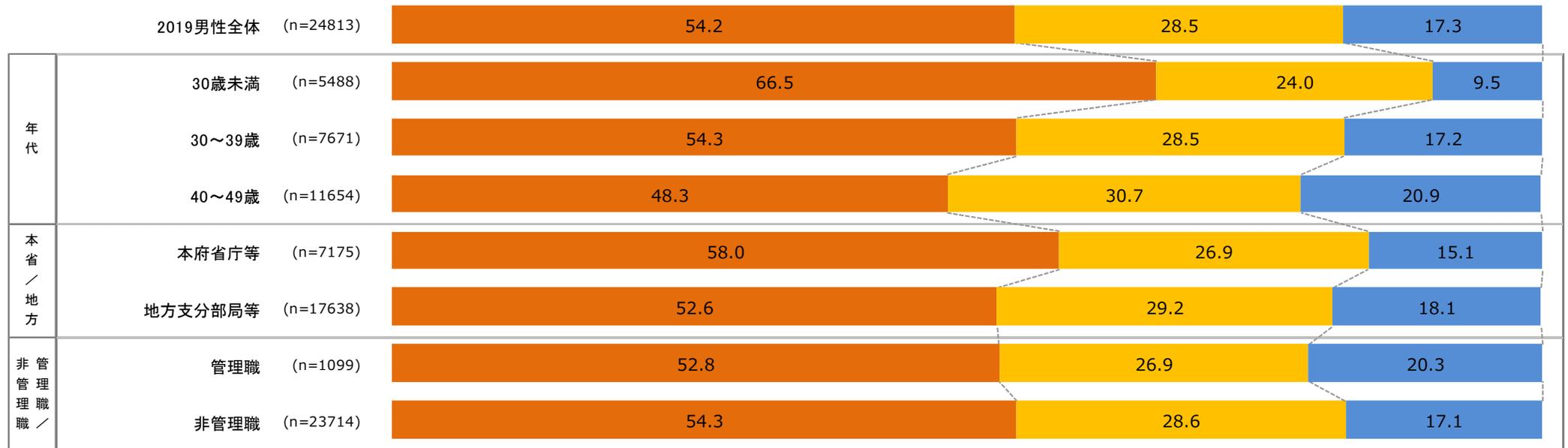
（男性のみ回答・50歳未満絞）

【24】あなたは、今後、自身の子の出生時に、「育児休業」を取得したいと思いますか。（結婚や子どもの出生を予定していない場合にも、仮定の話として回答をお願いします）

（※）「育児休業」とは、子を養育するため、一定期間休業することを認める制度（子が3歳に達するまで）

【育児休業】

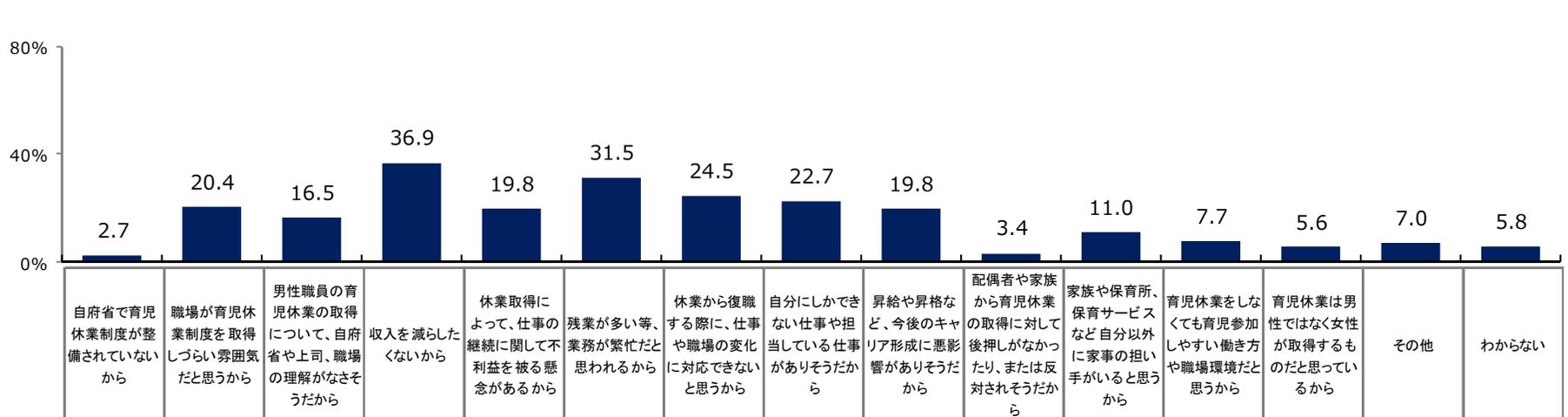
■ 利用したい ■ 利用したいが、利用できないと思う ■ 利用したくない (%)



「育児休業」を利用できない理由（今後）

（男性のみ回答・50歳未満絞）

【25】「育児休業」を「利用したいが、利用できないと思う」「利用したくない」を選択した方にお聞きます。「育児休業」を利用したくない、利用できない理由は何ですか。当てはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）



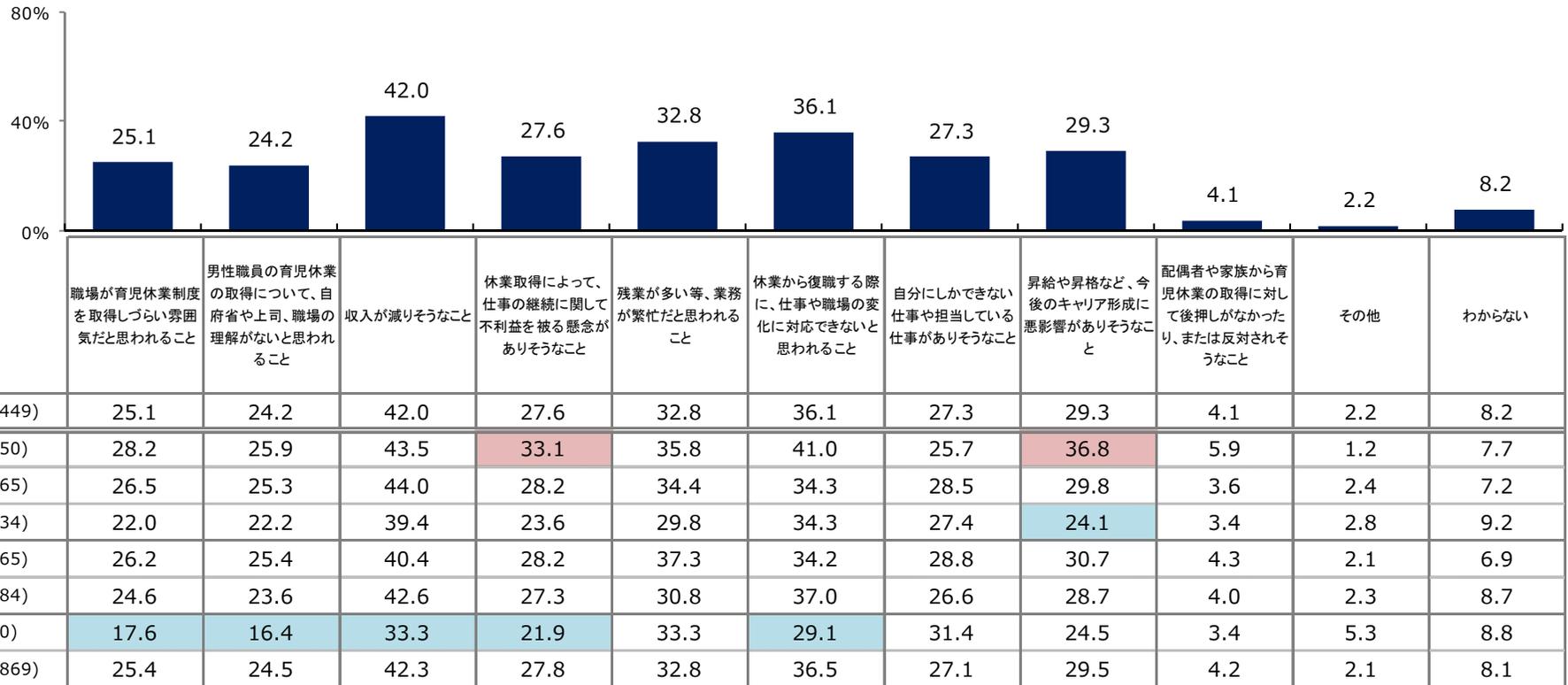
(n)		自府省で育児休業制度が整備されていないから	職場が育児休業制度を取得しづらい雰囲気だと思うから	男性職員の育児休業の取得について、自府省や上司、職場の理解がなさそうだから	収入を減らしたくないから	休業取得によって、仕事の継続に関して不利益を被る懸念があるから	残業が多い等、業務が繁忙だと思われるから	休業から復職する際に、仕事や職場の変化に対応できないと思うから	自分にしかできない仕事や担当している仕事がありそうだから	昇給や昇格など、今後のキャリア形成に悪影響がありそうだから	配偶者や家族から育児休業の取得に対して後押しがなかったり、または反対されそうだから	家族や保育所、保育サービスなど自分以外に家事の担い手がいると思うから	育児休業をしながらも育児参加しやすい働き方や職場環境だと思うから	育児休業は男性ではなく女性が取得するものだと思っているから	その他	わからない
2019男性全体 (11364)		2.7	20.4	16.5	36.9	19.8	31.5	24.5	22.7	19.8	3.4	11.0	7.7	5.6	7.0	5.8
年代	30歳未満 (1838)	4.7	26.7	23.1	39.4	27.1	37.8	30.5	21.3	28.3	2.9	5.8	7.2	7.5	2.2	5.7
	30～39歳 (3506)	3.2	22.3	17.6	41.7	21.2	33.7	25.5	22.5	22.6	3.1	11.3	8.3	4.9	5.7	3.7
	40～49歳 (6020)	1.8	17.3	13.8	33.4	16.7	28.3	22.1	23.3	15.6	3.7	12.5	7.5	5.5	9.3	7.1
地方 本省 / 地方	本府省庁等 (3010)	2.7	20.2	17.0	37.1	21.9	35.8	22.5	24.0	23.5	3.6	11.3	7.2	5.0	7.1	5.0
	地方支分部局等 (8354)	2.7	20.4	16.3	36.9	19.0	30.0	25.2	22.3	18.5	3.3	10.9	7.8	5.9	7.0	6.1
管理職 / 非管理職	管理職 (519)	1.0	17.7	11.9	29.1	19.1	34.3	19.7	31.2	19.7	5.4	17.5	6.6	4.2	10.0	5.8
	非管理職 (10845)	2.8	20.5	16.7	37.3	19.8	31.4	24.7	22.3	19.8	3.3	10.7	7.7	5.7	6.9	5.8

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

「育児休業」を利用する際の不安点（今後）

（男性のみ回答・50歳未満絞）

【26】「育児休業」を「利用したい」を選択した方にお聞きします。「育児休業」を利用するにあたり、不安に感じることや懸念することがあれば当てはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）

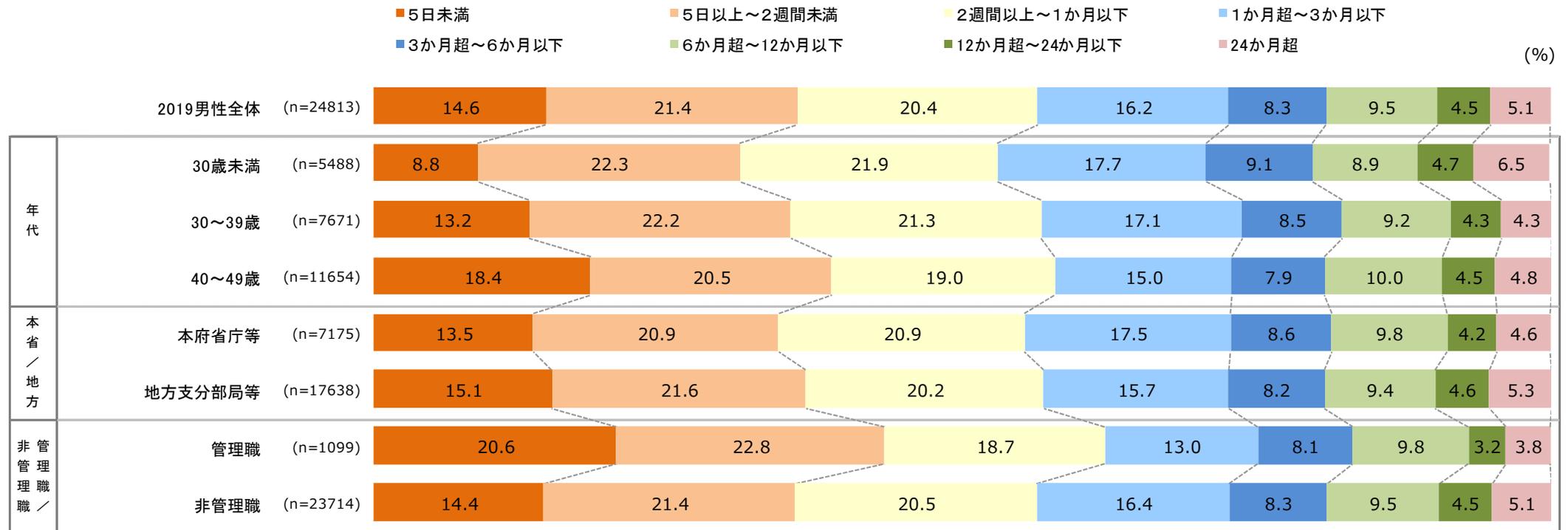


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

育児に伴う休暇・休業の取得期間の意向

(男性のみ回答・50歳未満絞)

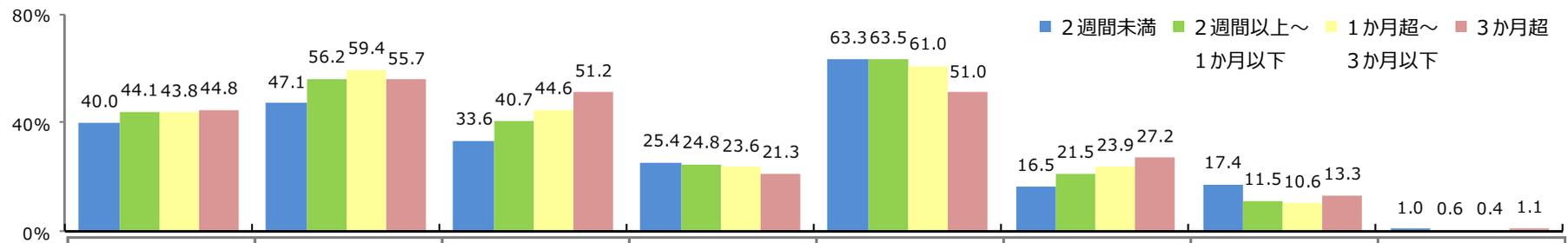
【27】今後、あなた自身が育児休暇・育児休業を取得する場合、どれくらいの期間で取得したいと思いますか。(子どもの出生を予定していない場合にも、仮定の話として回答をお願いします)



取得期間の影響要素

(男性のみ回答・50歳未満絞)

【28】「育児休業」の取得期間を考えるにあたって影響があると思われる要素を3つまで選択してください。(複数回答可)



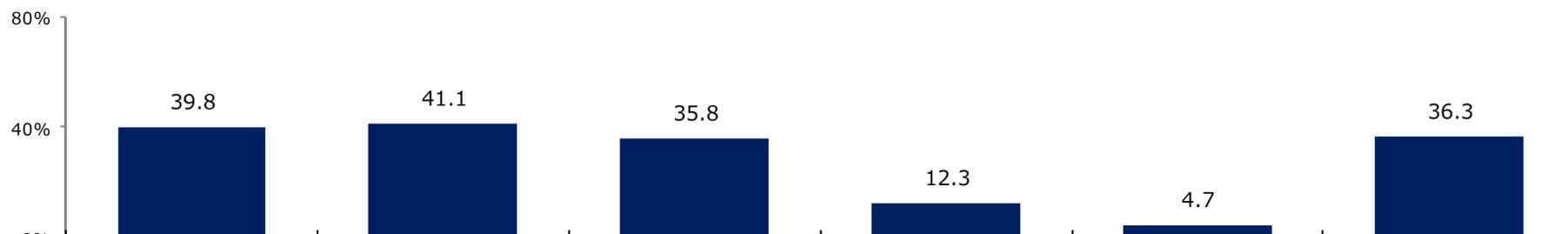
(n)		職場の雰囲気	上司や同僚の理解・協力	収入への影響度合い	配偶者や家族の要望	現在の業務への影響	将来のキャリアへの影響	個人の価値観	その他
2019男性全体 (24813)		42.7	53.3	41.6	23.9	59.6	21.7	14.0	0.8
育児休業 取得意向 期間	2週間未満 (8949)	40.0	47.1	33.6	25.4	63.3	16.5	17.4	1.0
	2週間以上～1か月以下 (5055)	44.1	56.2	40.7	24.8	63.5	21.5	11.5	0.6
	1か月超～3か月以下 (4026)	43.8	59.4	44.6	23.6	61.0	23.9	10.6	0.4
	3か月超 (6783)	44.8	55.7	51.2	21.3	51.0	27.2	13.3	1.1

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

男性職員（本人）の子の出生時にあった上司の行動

（男性で「男の産休」「育児休業」の取得対象者のみ回答）

【29】あなた自身の子どもの出生にあたり、あなたの上司から次のような行動がありましたか。あてはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）



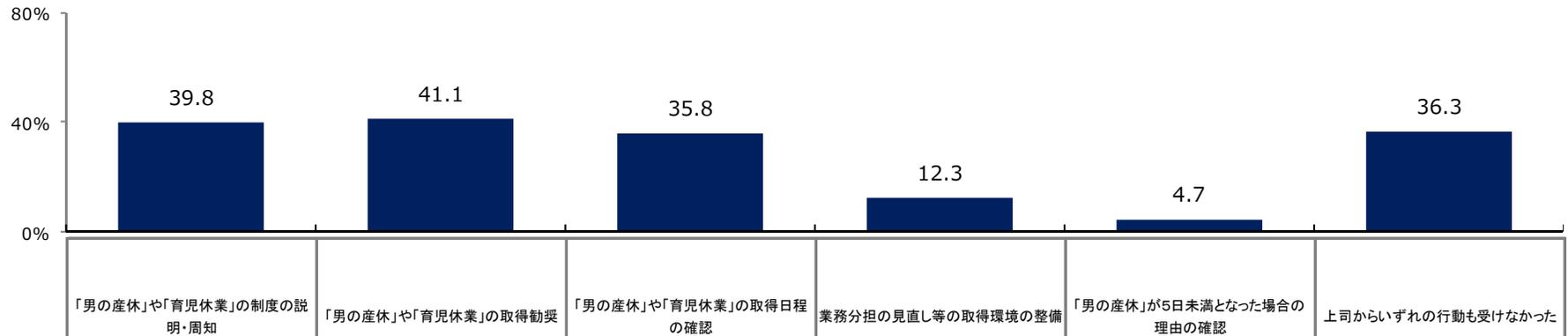
(n)		「男の産休」や「育児休業」の制度の説明・周知	「男の産休」や「育児休業」の取得勧奨	「男の産休」や「育児休業」の取得日程の確認	業務分担の見直し等の取得環境の整備	「男の産休」が5日未満となった場合の理由の確認	上司からいずれの行動も受けなかった
2019男性全体 (6975)		39.8	41.1	35.8	12.3	4.7	36.3
年代	30歳未満 (673)	52.3	54.8	47.5	15.6	7.9	21.7
	30～39歳 (3812)	42.8	45.5	39.3	13.3	4.8	31.6
	40～49歳 (2294)	32.3	31.1	27.4	9.8	3.5	47.0
	50歳以上 (196)	25.5	27.6	25.5	11.7	4.6	52.6
本 地 方 ／ 省	本府省庁等 (2235)	33.1	40.4	31.8	12.4	4.6	40.9
	地方支分部局等 (4740)	43.0	41.5	37.7	12.3	4.7	34.1
管 理 職 ／ 非 管 理 職	管理職 (300)	24.0	29.3	25.0	10.3	4.3	49.7
	非管理職 (6675)	40.5	41.7	36.3	12.4	4.7	35.7

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

上司の行動の有無と「男の産休」「育児休業」の取得率

(男性で「男の産休」「育児休業」の取得対象者のみ回答)

【30】 あなた自身の子どもの出生にあたり、あなたの上司から次のような行動がありましたか。あてはまるものをすべて選択してください。
(複数回答可)



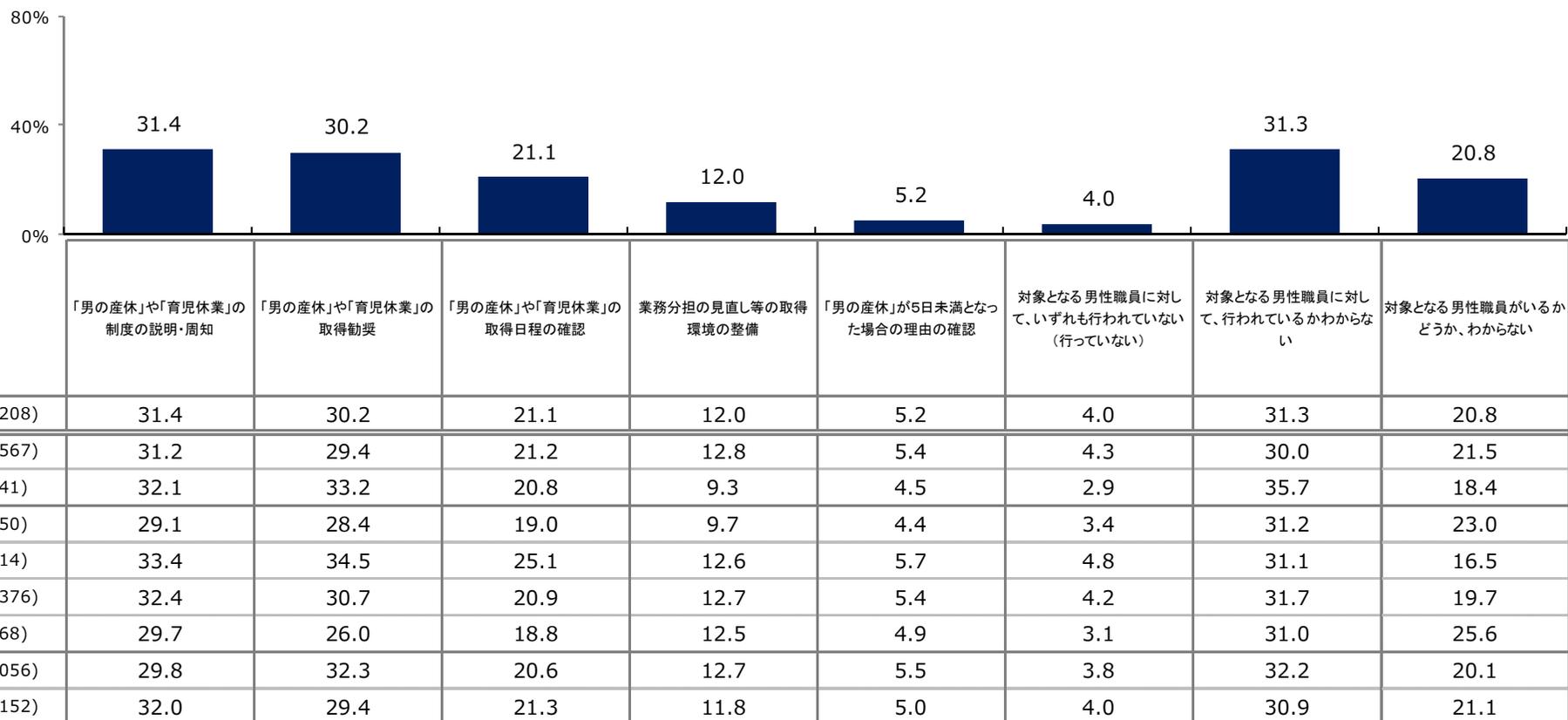
(n)		「男の産休」や「育児休業」の制度の説明・周知	「男の産休」や「育児休業」の取得勧奨	「男の産休」や「育児休業」の取得日程の確認	業務分担の見直し等の取得環境の整備	「男の産休」が5日未満となった場合の理由の確認	上司からいずれの行動も受けなかった
2019全体 (6975)		39.8	41.1	35.8	12.3	4.7	36.3
取得状況 「男の産休」 「育児休業」	「男の産休」も「育児休業」も取得した男性職員 (989)	50.8	56.7	59.2	28.5	5.7	17.8
	「男の産休」は取得したが「育児休業」を取得しなかった男性職員 (3214)	47.4	51.6	45.1	10.5	5.3	25.5
	「男の産休」は取得しなかったが「育児休業」は取得した男性職員 (129)	34.1	45.0	35.7	15.5	5.4	32.6
	「男の産休」も「育児休業」も取得しなかった男性職員 (2182)	22.7	17.1	12.5	6.7	3.2	61.5
	「男の産休」「育児休業」の制度がなかった男性職員 (67)	28.4	35.8	23.9	10.4	1.5	49.3

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

男性職員（同僚）の子の出生時にあった上司の行動

（非管理職のみ回答）

【31】あなたの職場では、子どもが出生予定または出生した男性職員に対して、管理職によって次のような行動がなされていますか。あてはまるものをすべて選択してください。（複数回答可）

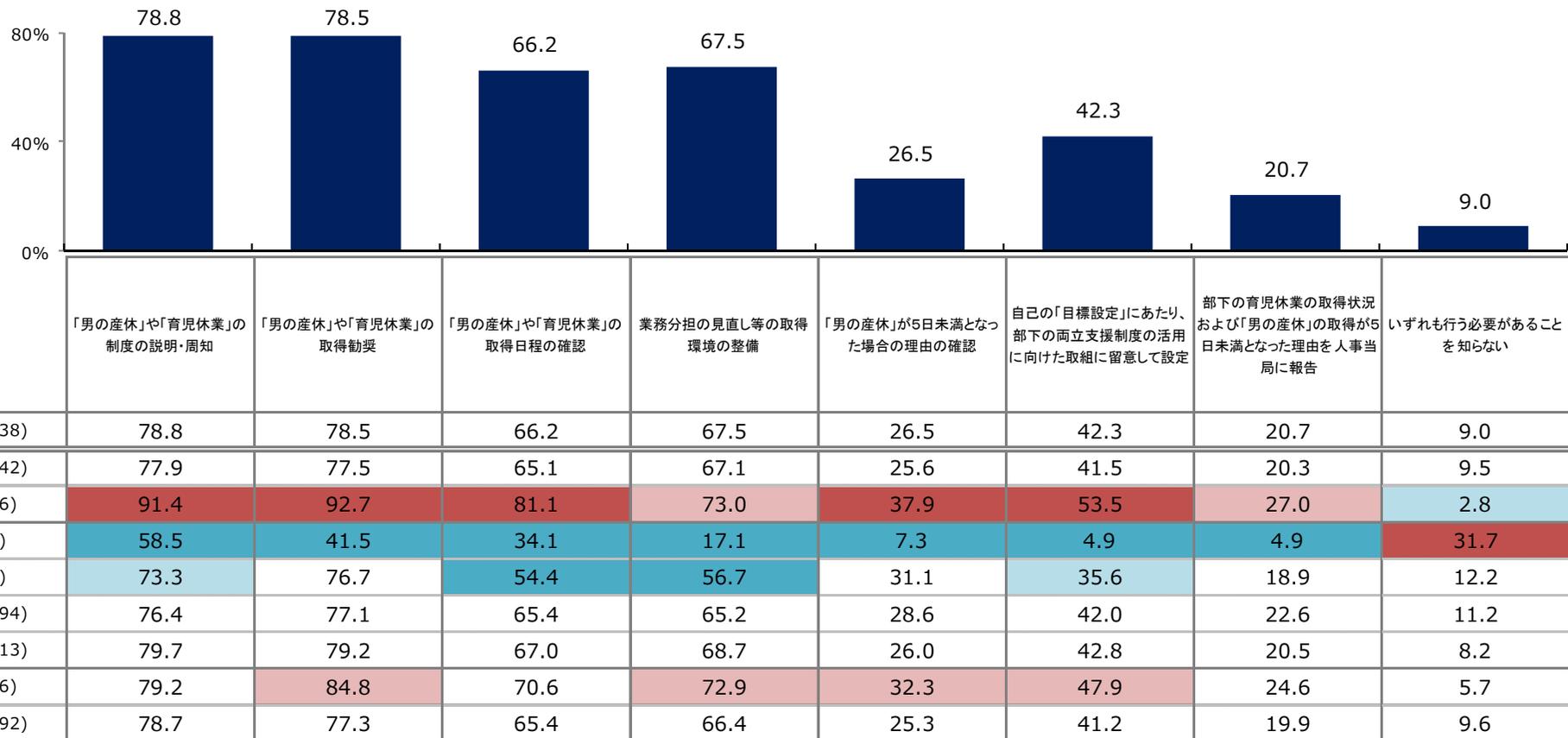


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

男性職員（部下）の子の出生時に必要な対応への管理職の認知

（管理職のみ回答）

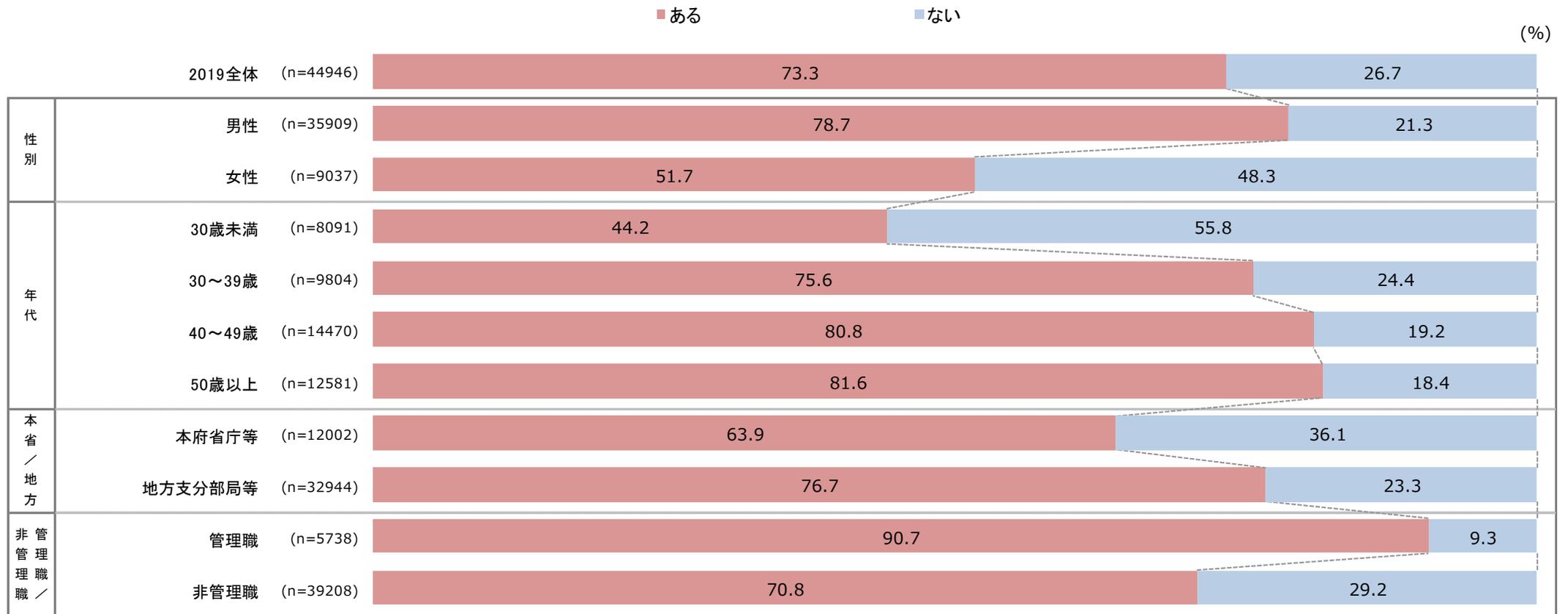
【32】あなたは、部下の男性職員の子どもの出生にあたり、次のような対応を行う必要があることを知っていますか。知っているものをすべて選択してください。（複数回答可）



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤経験

【33】あなたは、これまで転勤(転居を伴う異動)を経験したことがありますか。

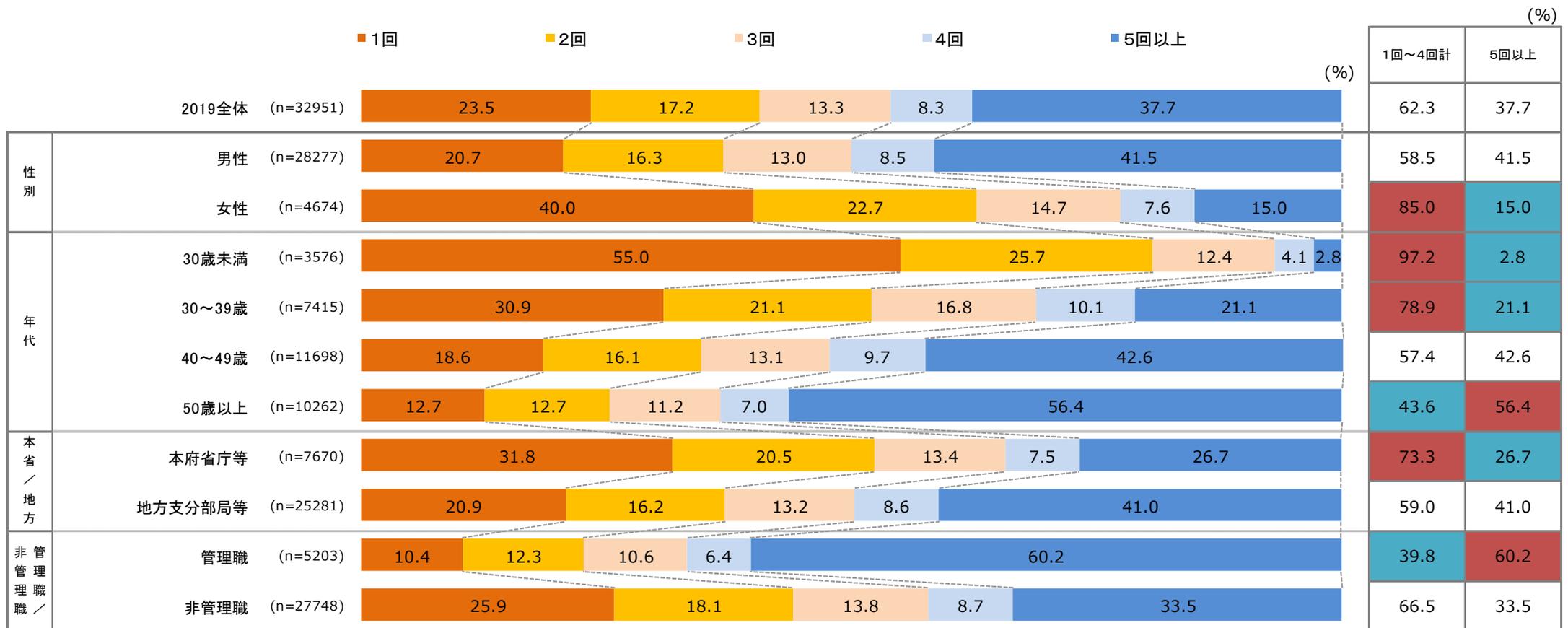


転勤回数

(転勤経験者のみ回答)

【34】これまで経験した転勤(転居を伴う異動) について、回数を教えてください。

(※)転勤赴任終了後、本拠地に戻る帰任については、回数に含めないください。

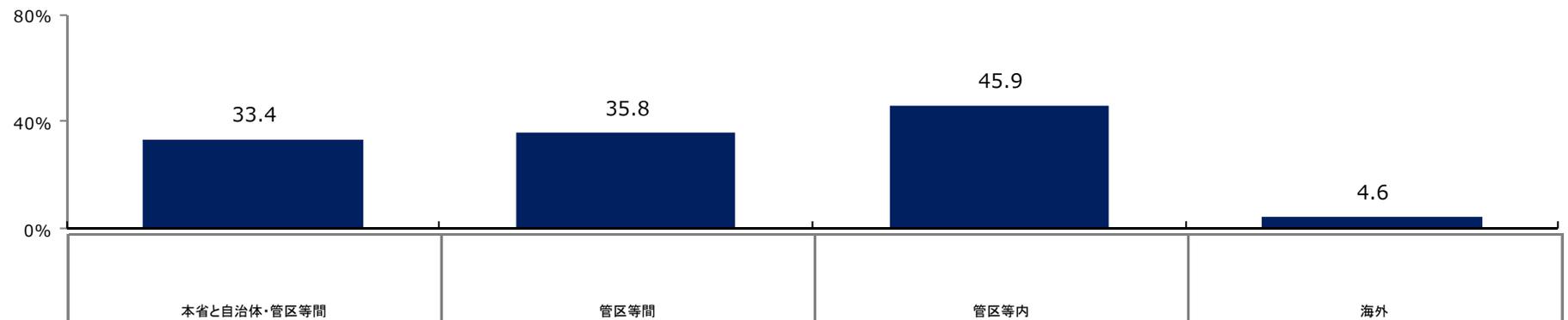


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤の地理的範囲

(転勤経験者のみ回答)

【35】これまで経験した転勤(転居を伴う異動) について、地理的範囲を教えてください。あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)



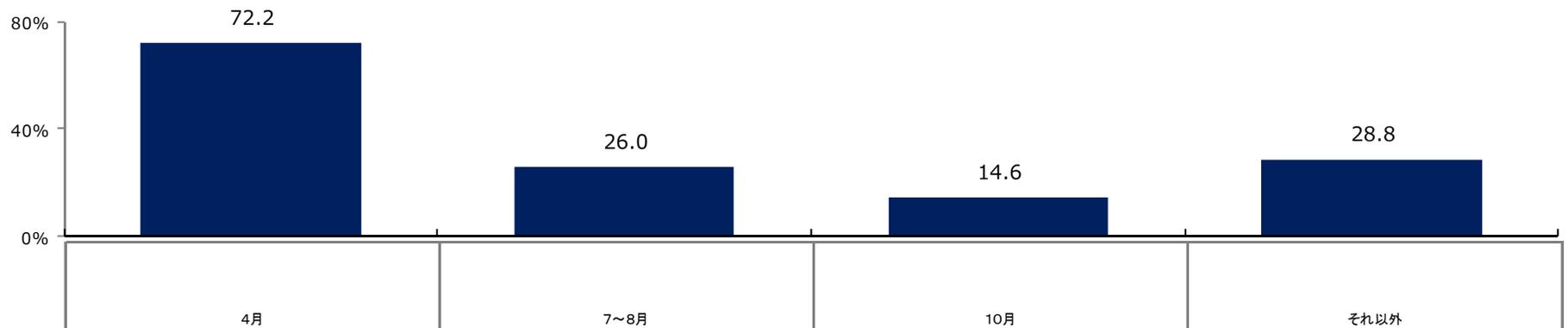
(n)		本省と自治体・管区等間	管区等間	管区等内	海外
2019全体 (32951)		33.4	35.8	45.9	4.6
性別	男性 (28277)	34.1	36.2	46.0	4.5
	女性 (4674)	29.3	33.8	45.1	5.2
年代	30歳未満 (3576)	28.3	33.0	45.7	0.6
	30~39歳 (7415)	36.4	36.0	40.6	4.1
	40~49歳 (11698)	34.3	36.7	45.7	5.4
	50歳以上 (10262)	32.1	35.7	49.9	5.4
本省 地方	本府省庁等 (7670)	70.5	21.9	19.9	14.5
	地方支分部局等 (25281)	22.2	40.1	53.7	1.5
管理 非管理職	管理職 (5203)	45.0	34.6	42.8	11.7
	非管理職 (27748)	31.2	36.1	46.5	3.2

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤の引越時期

(転勤経験者のみ回答)

【36】これまで経験した転勤(転居を伴う異動)について、引越時期を教えてください。あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

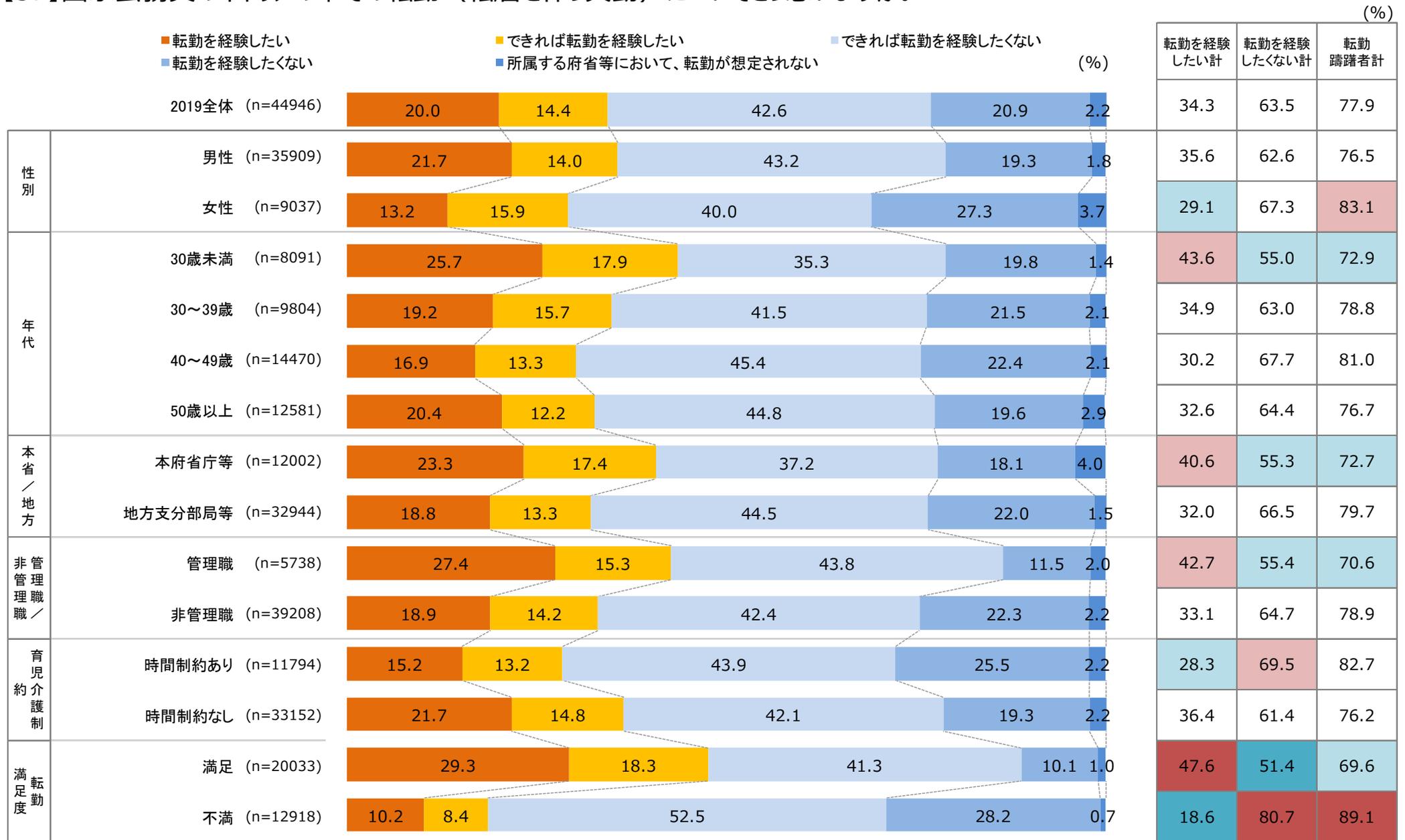


(n)		4月	7~8月	10月	それ以外
2019全体 (32951)		72.2	26.0	14.6	28.8
性別	男性 (28277)	72.6	27.1	15.4	29.7
	女性 (4674)	69.7	19.4	10.1	23.5
年代	30歳未満 (3576)	59.1	22.5	14.3	24.6
	30~39歳 (7415)	64.5	27.1	14.2	30.5
	40~49歳 (11698)	73.3	26.9	13.3	30.1
	50歳以上 (10262)	81.1	25.6	16.5	27.6
本省 / 地方	本府省庁等 (7670)	64.6	34.2	12.9	32.4
	地方支分部局等 (25281)	74.5	23.6	15.1	27.7
管理 / 非管理職	管理職 (5203)	82.1	30.1	15.3	25.6
	非管理職 (27748)	70.4	25.3	14.5	29.4

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤に対する意向

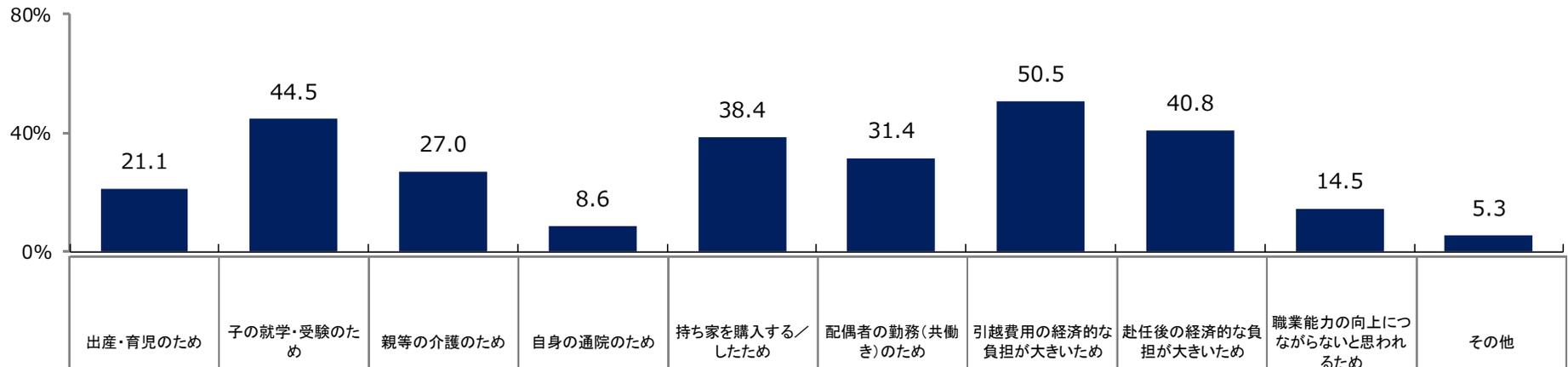
【37】国家公務員のキャリアの中での転勤（転居を伴う異動）についてどう思いますか。



※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤に躊躇や支障を感じる理由

【38】「できれば転勤を経験したい」～「転勤を経験したくない」を選択した方にお聞きます。転勤に躊躇や支障を感じる理由は何ですか（将来的な事由も含む）。あてはまるものをすべてお答えください。（複数回答可）



(n)

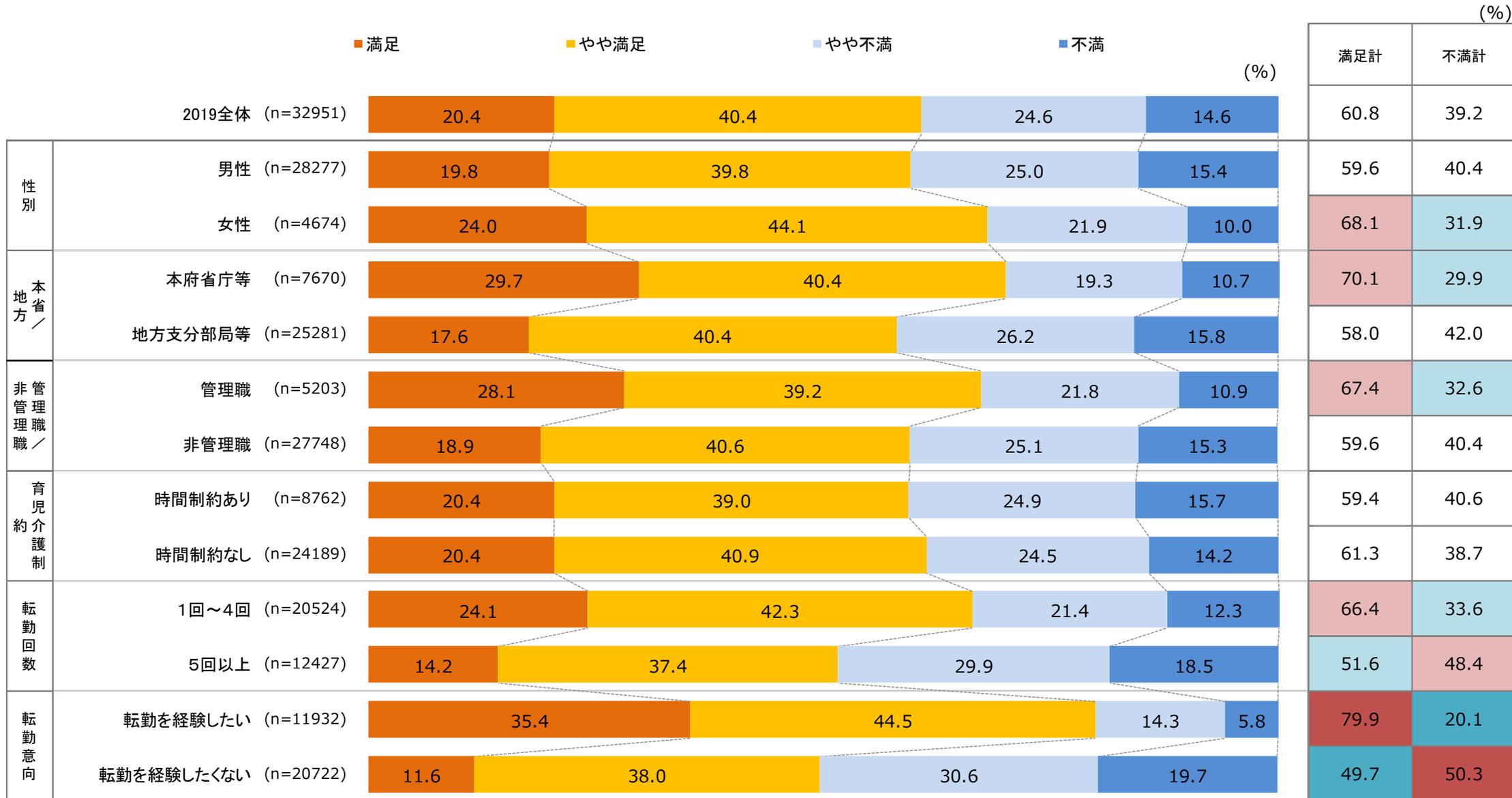
(n)		2019全体 (34996)	21.1	44.5	27.0	8.6	38.4	31.4	50.5	40.8	14.5	5.3
性別	男性 (27483)	19.1	46.4	26.8	8.3	40.4	28.9	52.5	43.4	14.6	4.8	
	女性 (7513)	28.6	37.6	27.9	9.7	31.1	40.6	43.5	31.1	13.7	6.9	
年代	30歳未満 (5900)	37.5	30.4	18.0	4.7	22.9	31.4	57.1	37.4	15.4	5.1	
	30～39歳 (7721)	36.5	54.9	19.5	5.5	39.9	38.4	52.2	35.6	14.7	5.0	
	40～49歳 (11726)	14.6	52.4	27.5	8.7	43.6	32.2	49.1	41.5	14.1	5.3	
	50歳以上 (9649)	6.7	35.2	38.0	13.5	40.3	24.8	47.0	46.0	14.1	5.6	
護育制見約介	時間制約あり (9748)	27.4	59.1	39.7	9.4	44.0	41.4	43.9	38.8	13.3	3.9	
	時間制約なし (25248)	18.7	38.9	22.1	8.3	36.2	27.5	53.1	41.5	14.9	5.8	
満足度	満足 (13951)	20.3	48.3	26.0	7.0	38.6	31.0	46.0	35.5	9.7	5.0	
	不満 (11510)	19.6	46.8	29.2	10.5	41.8	29.9	65.1	52.6	19.2	5.1	

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

経験した転勤に対する満足度

(転勤経験者のみ回答)

【39】これまで経験した転勤(転居を伴う異動)について、転勤経験の満足度を教えてください。



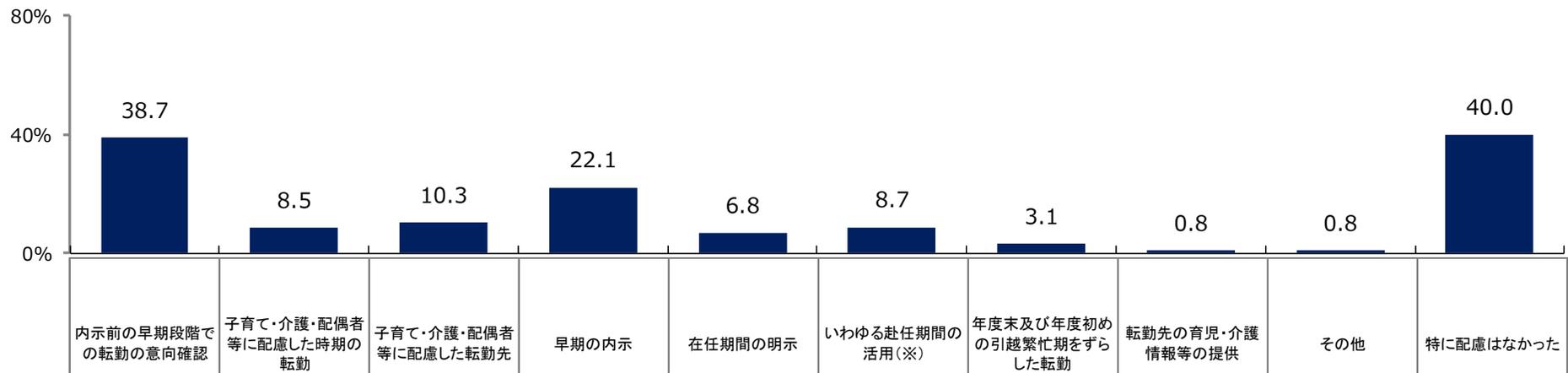
※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤時にあった配慮

(転勤経験者のみ回答)

【40】転勤に当たって以下のような配慮を受けましたか。あてはまるものをすべてお答えください。(複数回答可)

(※) 赴任期間とは・・・引越を伴う人事異動に際し、職員が新しい職場で円滑に業務を行うことができるような環境を整えるための期間



(n)

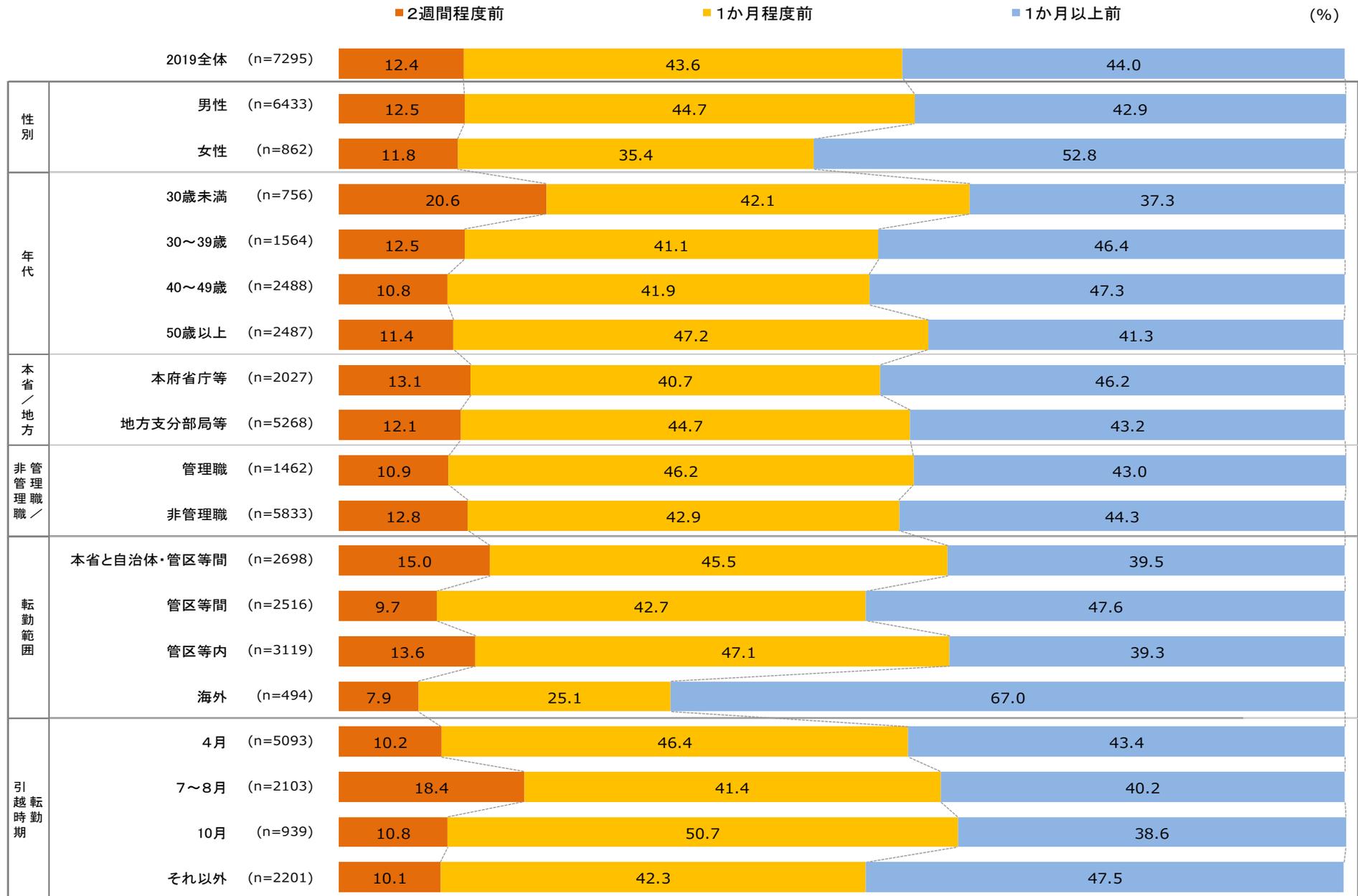
(n)		内示前の早期段階での転勤の意向確認	子育て・介護・配偶者等に配慮した時期の転勤	子育て・介護・配偶者等に配慮した転勤先	早期の内示	在任期間の明示	いわゆる赴任期間の活用(※)	年度末及び年度初めの引越繁忙期をずらした転勤	転勤先の育児・介護情報等の提供	その他	特に配慮はなかった
2019全体 (32951)		38.7	8.5	10.3	22.1	6.8	8.7	3.1	0.8	0.8	40.0
性別	男性 (28277)	39.0	8.3	9.3	22.7	7.0	8.4	3.2	0.8	0.8	40.5
	女性 (4674)	36.7	10.1	16.3	18.4	5.9	10.1	2.6	0.6	1.2	37.0
護育制児介	時間制約あり (8762)	38.6	11.4	15.7	20.2	6.4	8.4	2.9	0.9	0.9	38.6
	時間制約なし (24189)	38.7	7.5	8.4	22.8	7.0	8.8	3.2	0.7	0.8	40.5
満足度	満足 (20033)	45.9	10.6	12.5	26.6	8.6	9.7	3.6	0.9	0.8	30.6
	不満 (12918)	27.5	5.4	7.0	15.2	4.1	7.0	2.3	0.5	0.9	54.5
意向	転勤を経験したい (11932)	44.9	9.3	10.2	26.6	8.5	9.8	4.0	1.0	0.9	33.7
	転勤を経験したくない (20722)	35.1	8.1	10.4	19.5	5.8	8.1	2.6	0.6	0.8	43.7

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤の内示時期

(転勤経験者のみ回答)

【41】「早期の内示」と回答した方にお尋ねします。実際に内示を受けた時期を教えてください。



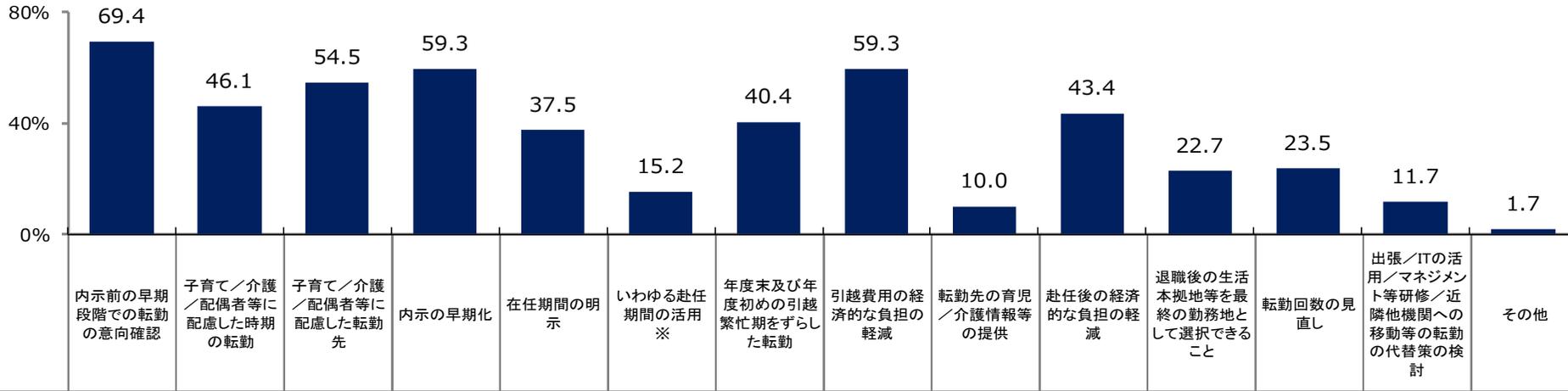
※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤時に期待する配慮

【42】今後、転勤する場合に期待する配慮のうち上位5つをお答えください。

(※) 赴任期間とは・・・引越を伴う人事異動に際し、職員が新しい職場で円滑に業務を行うことができるような環境を整えるための期間

【下表は、1～5位の合計数値】



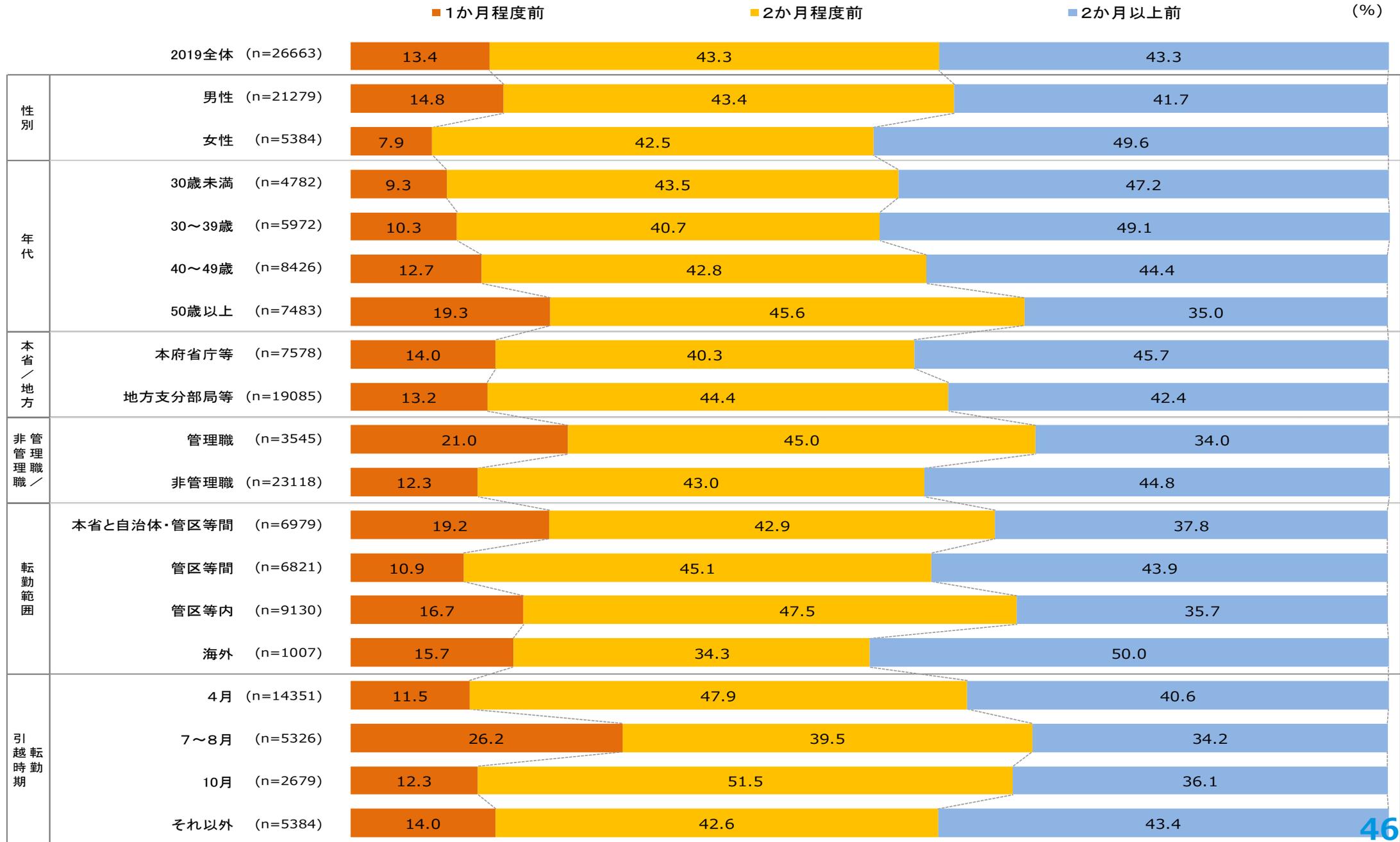
(n)

		2019全体 (44946)	69.4	46.1	54.5	59.3	37.5	15.2	40.4	59.3	10.0	43.4	22.7	23.5	11.7	1.7
性別	男性 (35909)	68.2	43.2	51.2	59.3	37.3	15.8	41.0	61.2	9.3	46.0	24.6	24.9	10.8	1.7	
	女性 (9037)	74.1	57.7	67.7	59.6	38.2	13.0	37.9	51.5	12.7	33.1	15.1	17.8	15.2	1.7	
年代	30歳未満 (8091)	61.1	46.3	54.6	59.1	35.5	17.3	41.3	59.7	14.4	41.5	18.4	27.8	14.2	1.2	
	30～39歳 (9804)	67.4	53.0	60.1	60.9	36.1	15.0	42.1	57.8	11.5	37.7	16.4	24.1	11.7	1.6	
	40～49歳 (14470)	70.8	46.3	55.5	58.2	38.2	14.3	40.8	59.0	8.1	44.5	21.9	23.8	12.0	1.9	
	50歳以上 (12581)	74.7	40.4	49.1	59.5	38.9	15.1	38.0	60.5	8.3	47.9	31.1	19.8	9.7	1.9	
本府省庁等 地方支分部局等	本府省庁等 (12002)	73.7	51.0	56.2	63.1	42.8	16.2	38.1	55.9	10.8	41.3	17.1	16.4	11.7	1.5	
	地方支分部局等 (32944)	67.9	44.3	53.9	57.9	35.5	14.9	41.2	60.5	9.7	44.2	24.7	26.0	11.7	1.8	
保育制児 時間制約あり	時間制約あり (11794)	71.4	57.4	67.3	56.1	38.2	12.2	34.7	51.8	11.8	39.0	20.0	21.0	12.9	1.5	
	時間制約なし (33152)	68.7	42.1	50.0	60.5	37.2	16.3	42.4	61.9	9.4	45.0	23.6	24.3	11.3	1.8	
回数 1回～4回	1回～4回 (20524)	69.9	46.3	55.0	60.3	38.0	15.7	41.2	59.1	9.7	43.0	21.2	23.0	10.9	1.6	
	5回以上 (12427)	67.9	36.8	47.9	60.4	30.2	16.1	45.5	69.9	6.8	46.4	28.7	28.9	8.6	1.8	
満足 満足	満足 (20033)	71.3	45.7	54.4	61.9	35.8	16.6	42.2	61.0	9.4	42.7	24.4	19.1	9.5	1.5	
	不満 (12918)	65.8	38.0	49.1	57.8	33.9	14.8	43.9	66.4	7.4	46.7	23.4	34.8	10.8	2.0	

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

転勤の内示として適当な時期

【43】「内示の早期化」と回答した方にお尋ねします。転勤する場合の内示に、適当だと思う時期を教えてください。

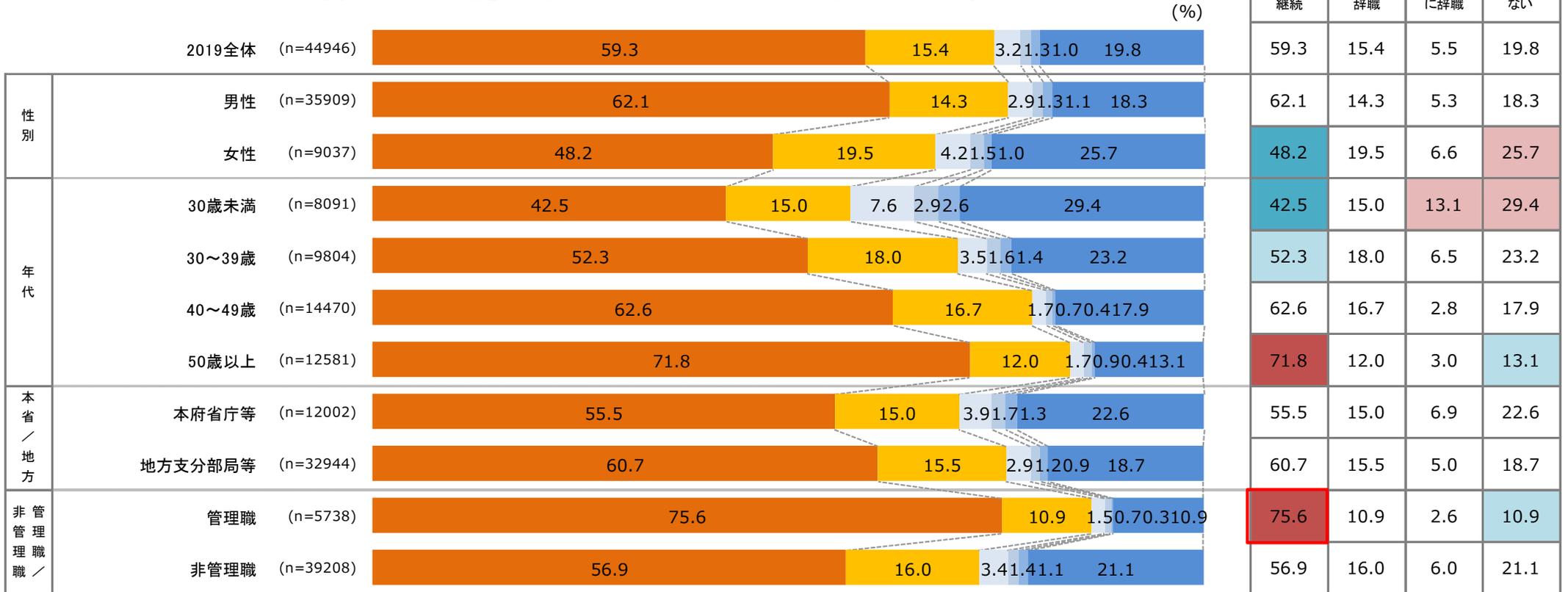


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

勤務継続意向

【44】あなたは、今の勤務先（府省等）に、今後も継続して勤めたいと思いますか。

- 定年又は早期退職を募集されるまで継続して勤めたい
- 定年より前に、機会があれば辞めたいと考えている
- 数年以内(3年程度)のうちに辞めたいと考えている
- 1年以内に辞めたいと考えている
- 転職活動等、すでに辞める準備をしている
- わからない(決めていない等)

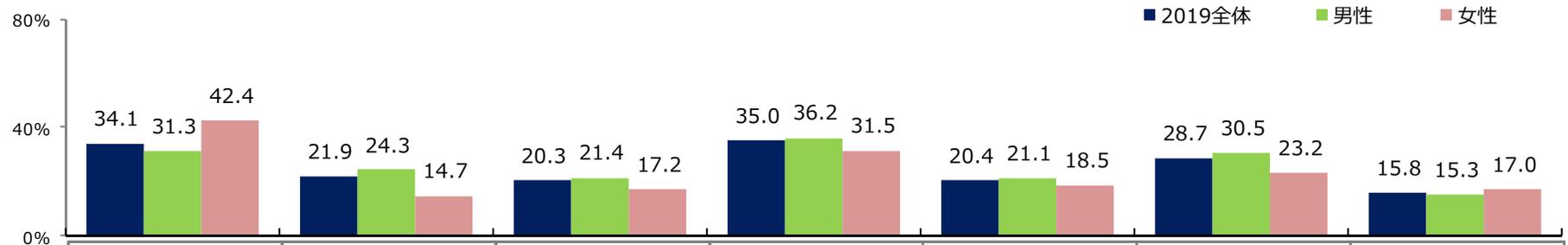


※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け

※「数年以内に辞職」は「数年以内（3年程度）のうちに辞めたいと考えている」「1年以内に辞めたいと考えている」「転職活動等、すでに辞める準備をしている」を合算したものを。

辞職意向の理由

【45】「定年より前に、機会があれば辞めたいと考えている」～「転職活動等、すでに辞める準備をしている」を選択した方にお聞きします。その理由をお答えください。あてはまるものをすべてお答えください。（複数回答可）



(n)		長時間労働等で仕事と家庭の両立が難しいから	収入が少ないから	ハラスメント等、職場の環境が悪いから	もっと自己成長できる魅力的な仕事につきたいから	すでに十分働いたから	今後キャリアアップできる展望がないから	その他
2019全体 (9399)		34.1	21.9	20.3	35.0	20.4	28.7	15.8
性別	男性 (7038)	31.3	24.3	21.4	36.2	21.1	30.5	15.3
	女性 (2361)	42.4	14.7	17.2	31.5	18.5	23.2	17.0
年代	30歳未満 (2279)	38.2	36.0	24.1	48.0	6.7	29.6	12.5
	30～39歳 (2400)	43.1	26.4	22.5	38.7	11.7	29.4	15.3
	40～49歳 (2827)	33.4	15.0	18.9	31.0	23.3	28.4	17.5
	50歳以上 (1893)	18.9	9.4	15.2	20.9	43.8	27.2	17.6
本 省 ／ 地 方	本府省庁等 (2625)	44.0	22.2	20.5	39.0	16.5	32.1	14.4
	地方支分部局等 (6774)	30.3	21.7	20.3	33.5	22.0	27.4	16.3
管 理 ／ 非 管 理 職	管理職 (775)	19.6	12.3	13.8	29.3	40.8	25.8	16.6
	非管理職 (8624)	35.4	22.7	20.9	35.5	18.6	28.9	15.7

※全体値より10ポイント以上高いものは■、5ポイント以上高いものは■、10ポイント以上低いものは■、5ポイント以上低いものは■で網掛け