



平成29年の地方公共団体における 「ゆう活」の取組について



平成29年10月27日

総務省

地方公共団体における「ゆう活」の取組①

平成29年における「ゆう活」実施の要請等

1 「ゆう活」による時間外勤務縮減の好事例を紹介 (H29.3.29「地方公務員の時間外勤務に関する実態調査結果」資料)

- (例) ●時間外勤務が、対前年同月比で約15%減少した。
●「ゆう活」実施職員の定時退庁率が約95%となった。
●「ゆう活」実施職員の時間外勤務実施率が、その他職員の約1/8であった。

2 様々な工夫や試行により積極的に「ゆう活」を行っている事例を紹介 (H29.3.28 地方公共団体に周知)

- (例) ●窓口職場についても、通常勤務者を一定割合確保すれば、職場の判断で実施可能に
●「ゆう活」がなじまないとされる交代制勤務職場である保育園でも、保育士以外の職種については実施可能に
●職員が100人程度の小規模団体においても実施
●住民の理解が得られるよう、HPや広報誌、窓口への掲示等により周知

3 特に市区町村に対し、「ゆう活」及び「ゆう活」の趣旨に即した取組を行うよう依頼 (H29.4.28公務員部長通知)

- 長時間労働の是正を始めとする働き方改革について地域社会をリードする役割をご認識いただきたい
- 未実施の団体にあっては、地域の実情に即しつつ、まずは実践していただきたい

4 地方公共団体の人事担当課長等が出席する各種会議等において、積極的な取組を要請

- 全国都道府県財政課長・市町村担当課長合同会議 (H29.4.21開催)
- 平成29年度地方財政連絡会議 (H29.5～開催)
- 勤務条件等調査ヒアリング (H29.7実施)
- 全国人事委員会事務局長会議 (H29.8.23開催)
- 全国人事担当課長・市町村担当課長会議 (H29.8.24開催)

平成29年の実施結果

- 都道府県： 47団体 (朝型勤務44団体、定時退庁促進3団体) ※昨年度43団体
- 政令指定都市： 19団体 (朝型勤務18団体、定時退庁促進1団体) ※昨年度16団体
- その他の市区町村： 366団体 (朝型勤務156団体、定時退庁促進210団体) ※昨年度122団体
(朝型勤務実施団体)

以上のほか、ゆう活の趣旨に即した取組を実施した団体も多数

(例) 20時一斉消灯の実施、幹部職員による巡回、所属別の時間外勤務縮減目標の設定、連続休暇の取得促進 等

地方公共団体における「ゆう活」の取組②

平成29年の地方公共団体の取組概要

「ゆう活」の取組（昨年度の取組から工夫した点・充実した点等）

（1）職員が「ゆう活」に取り組みやすいような工夫（実施期間・対象の拡大など）

- 朝型勤務のパターンを拡大（3パターン⇒6パターン）、実施期間の拡大（7月～8月⇒6月～9月）
- 申請期限の緩和（1週間前まで⇒前日の午前中まで）や手続の簡略化など、実施しやすい工夫
- 「ゆう活」実施の好事例をモデルとして職員に提示し、実施希望者の増加を図る。
- 空調稼働時間を1時間早めることにより、朝型勤務中の職員が集中して業務に取り組める職場環境を整備

（2）窓口職場・交代制勤務職場での実施

- 名札や机上に朝型勤務を実施している旨を掲示し、来庁者等が一目で見て分かりやすいようにした。
- 職員が定時退庁できるよう、所属長が窓口の状況や業務の進捗状況を把握した上で事務分担・人員配置を調整
- 窓口で市民対応にあたる職員が不足した場合、別の課の職員が応援に入れるよう、応援態勢の整備に取り組む。

（3）その他

- フレックスタイム制を活用した朝型勤務を推奨（フレックスタイム制は通年で実施）
- イクボス宣言をした市長及び幹部職員が職員に「ゆう活」を推奨し、朝型勤務をしやすい職場風土を醸成 等

定時退庁促進の取組（主なもの）

- プレミアムフライデーに併せて庁内一斉定時退庁を実施（実施時には、人事担当部署による見回りも行う）
- 毎週水曜日をノー残業デーとし、全職員のパソコンに定時退庁を促すメッセージを一斉配信する。
- 勤務時間終了後15分以内の一斉消灯（緊急の場合等やむを得ない場合は、所属長が部長の了解を得る）
- 16時以降の会議・打合せの原則禁止
- 集中タイムの設定（9時30分以前及び16時以降は会議・打合せを実施せず、個人の業務に集中）
- 各部局の幹部職員が職場巡回し定時退庁を促す。
- 市長が庁内放送により早期退庁を促すメッセージを発信

地方公共団体における「ゆう活」の取組③

職員に対して「ゆう活」の積極的な実施を促している事例

岐阜県

「ゆう活」の実施通知に併せて「昨年度朝型勤務を実施した職員の声」を送付

【掲載例】

- 通勤ラッシュを避けることができ、渋滞に巻き込まれることなく通勤できた。
- 屋外での業務を早朝に行うことで、熱中症等の危険を回避することができた。
- 管理職が実施することで、早い時間に決裁を回し始めるなど、勤務時間内に仕事を終わらせる意識付けができた。
- 勤務時間終了後に、自己啓発や農作業などプライベートを充実させることができた。

長野県

県庁職員のポータルサイトに「ゆう活コーナー」を設置し、夕方時間を活用する様々な催しを紹介

【掲載例】

- 県立図書館で、館長の解説を聞きながら信州の歴史や暮らしを学ぶ講座
- 健康運動指導士による、健康づくりのためのスロージョギング講座
- 県庁職員によるテニスサークルの会合

福島県矢吹町

職員に対し「タイムマネジメント研修」を実施

【対象者】管理職と管理職以外の職員（階層別に分けて実施）

【研修内容】●「ゆう活」の意義・目的

- 限られた勤務時間で効率的・効果的に仕事を進めるための優先順位の考え方

地方公共団体における「ゆう活」の取組④

実施団体等の主な意見（評価・課題等）

評価

（１）ワークライフバランスの実現

＜職員側の意見＞

- ・子どもとふれあう時間や、趣味に費やす時間が増えるなど、自分や家族のリフレッシュにもつながった。
- ・通勤の際に朝夕の渋滞を避けることができ、通勤時のストレス緩和につながった。

＜人事当局側の意見＞

- ・勤務時間に制約のある職員の働き方を職場全体で考える契機となり、働き方改革のきっかけとしても有効。
- ・職員が自身の生活スタイルに合わせた働き方を選択しやすくなり、ワークライフバランスの推進につながっている。

（２）業務の効率化、時間外勤務の縮減

＜職員側の意見＞

- ・来庁者や電話もなく、朝の涼しい時間に集中して仕事に取り組むことができ、業務効率が上がった。
- ・定時退庁を目的とし、終業時刻を意識した効率的な業務執行につながった。

＜人事当局側の意見＞

- ・職員が各自の状況に合わせ多様な勤務時間を設定できるため、職員の士気向上や事務の効率化につながっている。
- ・「ゆう活」実施期間における職員の時間外勤務が、前年度比で約10%縮減した。

課題

＜職員側の意見＞

- ・保育所の開所時間など、社会全体が朝型勤務に対応していないと、活用が進まないのではないか。
- ・「ゆう活」について、取引先や住民に理解をいただくための、より一層の周知が必要。

＜人事当局側の意見＞

- ・窓口職場では、朝型勤務を実施した職員が退庁する夕方以降、体制が手薄になることへの対応が必要。
- ・業務の効率化や退庁しやすい雰囲気醸成に寄与する一方、生活リズムの変化への対応や家族への負担を指摘する声もある。

地方公共団体における「ゆう活」の取組⑤（実施団体）

1 都道府県（47団体）

※昨年度43団体

朝型勤務 (44団体)	北海道 埼玉県 岐阜県 岡山県 大分県	青森県 千葉県 静岡県 広島県 宮崎県	岩手県 東京都 愛知県 山口県 鹿児島県	宮城県 神奈川県 三重県 徳島県 沖縄県	秋田県 新潟県 滋賀県 香川県	山形県 富山県 京都府 愛媛県	福島県 石川県 兵庫県 高知県	茨城県 福井県 奈良県 福岡県	栃木県 山梨県 和歌山県 佐賀県	群馬県 長野県 鳥取県 長崎県
定時退庁促進 (3団体)	大阪府	島根県	熊本県							

2 政令指定都市（19団体）

※昨年度16団体

朝型勤務 (18団体)	札幌市 浜松市	仙台市 名古屋市	さいたま市 京都市	千葉市 大阪市	川崎市 堺市	横浜市 岡山市	相模原市 広島市	新潟市 北九州市	静岡市 福岡市
定時退庁促進 (1団体)	神戸市								

地方公共団体における「ゆう活」の取組⑤（実施団体）

3 その他の市区町村（366団体）

※昨年度122団体

朝型勤務
(156団体)

苫小牧市 増毛町 幌延町 弘前市 三沢市 東成瀬村 郡山市 白河市 田村市 矢吹町 笠間市
筑西市 坂東市 かすみがうら市 佐野市 日光市 前橋市 館林市 渋川市 富岡市 みなかみ町
千代田町 所沢市 加須市 羽生市 富士見市 坂戸市 ふじみ野市 杉戸町 市川市 船橋市
館山市 勝浦市 鴨川市 富里市 南房総市 香取市 港区 新宿区 台東区 中野区 豊島区
板橋区 八王子市 府中市 調布市 町田市 東村山市 清瀬市 横須賀市 平塚市 鎌倉市
藤沢市 秦野市 伊勢原市 大井町 長岡市 三条市 妙高市 射水市 小松市 宝達志水町
福井市 勝山市 坂井市 甲府市 都留市 北杜市 諏訪市 須坂市 佐久市 千曲市 飯綱町
岐阜市 関市 羽島市 恵那市 郡上市 海津市 坂祝町 沼津市 伊東市 富士市 掛川市 藤枝市
袋井市 裾野市 湖西市 御前崎市 南伊豆町 豊橋市 一宮市 豊川市 安城市 蒲郡市 小牧市
尾張旭市 豊明市 みよし市 東郷町 四日市市 伊勢市 松阪市 桑名市 朝日町 長浜市 米原市
南丹市 伊根町 八尾市 河内長野市 箕面市 柏原市 大阪狭山市 西脇市 三田市 淡路市
奈良市 桜井市 香芝市 白浜町 出雲市 川本町 倉敷市 府中市 東広島市 廿日市市
安芸高田市 宇部市 防府市 長門市 柳井市 北島町 高松市 松山市 今治市 宇和島市
四国中央市 西予市 愛南町 飯塚市 大野城市 添田町 多久市 鹿島市 嬉野市 西海市
御船町 杵築市 宇佐市 玖珠町 延岡市 鹿児島市 出水市 中種子町 伊平屋村

※定時退庁促進の取組は、この他に210団体

「平成29年の『ゆう活（夏の生活スタイル変革）』の取組について」の概要

（平成29年3月28日付け事務連絡）

- 「ゆう活」や「ゆう活」の趣旨に即した取組を未実施の団体にあつては、地域の実情に即しつつ、まずは実践していただきたい。

【「ゆう活」の趣旨に即した取組の例】

- 通常は原則21時の消灯を、20時に前倒して実施
- ノー残業デーに幹部が職場を巡回して早期退庁を促す
- ノー残業月間（8月）の時間外勤務を原則として禁止
- 所属ごとに期間内の時間外勤務縮減目標を設定して取り組む

- 積極的な取組事例（窓口職場や交代制勤務職場を含む全職場での実施、夏期にとどまらない通年での実施、多様な勤務パターンの設定など）を今後の取組の参考としていただきたい。

- ・各団体におかれては、従来より、ワークライフバランスの推進や女性職員が活躍できる環境の整備に取り組まれています。近時は特に、官民や国地方を問わず、長時間労働の是正を始めとする働き方改革が重要な政策課題となっています。
- ・現在ご協力いただいている「地方公務員の時間外勤務に関する実態調査」の結果については、近く取りまとめの上送付させていただく予定ですが、地方公共団体においても、時間外勤務の縮減に向けて更なる取組が必要な状況にあると考えております。
この点、「ゆう活」は、多くの団体から時間外勤務の縮減に効果があるとの評価がなされているところです。
- ・各団体におかれては、長時間労働の是正を始めとする働き方改革について地域社会をリードする役割を果たしていただくため、地域の実情に即しつつ、「ゆう活」や「ゆう活」の趣旨に即した取組を未実施の団体にあつては、まずは実践していただくよう、また、これまでに実施された団体にあつては、課題の改善を図り、更に充実した取組を実施していただくようお願いいたします。
- ・「ゆう活」の積極的な取組事例を別紙にまとめておりますので、今後の取組のご参考としてください。（略）

「時間外勤務縮減等に向けた取組の一層の推進及び平成29年の「ゆう活（夏的生活スタイル変革）」の実施について」の概要（平成29年4月28日付け総務省自治行政局公務員部長通知）

- 長時間労働の是正を始めとする働き方改革は、官民や国地方を問わず、我が国の重要な政策課題。
- 働き方改革について地域社会をリードする役割をご認識いただき、時間外勤務縮減等に向けた取組を一層推進していただきたい。
- 「ゆう活」や「ゆう活」の趣旨に即した取組を未実施の団体にあつては、地域の実情に即しつつ、まずは実践していただきたい。

（略） 時間外勤務縮減の取組については、各団体において様々な取組が行われており、特に「ゆう活」は、多くの団体から時間外勤務の縮減に効果があるとの評価がなされたところです。

各団体におかれては、長時間労働の是正を始めとする働き方改革について地域社会をリードする役割を改めてご認識いただき、下記の事項に留意の上、時間外勤務縮減等に向けた取組を一層推進していただくようお願いします。

各都道府県におかれては、貴都道府県内の市区町村に対してもこの旨を周知されるようお願いいたします。特に、市区町村においては、必ずしも「ゆう活」の実施が広がっていない状況にあるので、「ゆう活」及び「ゆう活」の趣旨に即した取組に是非着手するよう、助言方お願いいたします。（略）

1 時間外勤務縮減等の取組について

（略）

2 「ゆう活」及び「ゆう活」の趣旨に即した取組の実施について

- （1）「ゆう活」や「ゆう活」の趣旨に即した取組を未実施の団体にあつては、地域の実情に即しつつ、まずは実践されたいこと。また、これまでに実施した団体にあつては、課題の改善を図り、更に充実した取組を実施されたいこと。
- （2）本日、「平成29年度国家公務員における「ゆう活（夏的生活スタイル変革）」実施方針」が内閣人事局から各府省に対して通知されたところであり、国家公務員における取組も参考にされたいこと。また、総務省としては、地方公共団体における「ゆう活」及び「ゆう活」の趣旨に即した取組の実施結果等についてフォローアップを行う予定であるので、留意いただきたいこと。