

配布者：募集対象者

開 示

平成 2 5 年 1 1 月 1 日  
独立行政法人国立印刷局  
( 2 0 1 3 年 度 末 )

## 平成 2 5 年度早期退職に係る募集実施要項

今般、組織の年齢別人員構成を適正化し、組織の活性化を図ることを目的として、国家公務員退職手当法（昭和 2 8 年法律第 1 8 2 号）第 8 条の 2 第 1 項第 1 号の規定に基づき、次のとおり早期退職希望者の募集を行います。

### 1 募集の対象

職員（財務省からの人事交流職員を除く。）のうち、平成 2 6 年 3 月 3 1 日現在で満 5 0 歳以上の常勤職員。ただし、次のいずれかに該当する職員は、応募することができません。

- (1) 非常勤職員及び再任用職員
- (2) 臨時的任用職員及び法律により任期を定めて任用される職員
- (3) 平成 2 6 年 3 月 3 1 日までに定年に達する職員
- (4) 平成 2 5 年 1 1 月 1 1 日（募集開始日）において、懲戒処分（ただし、故意又は重過失によらないで管理・監督に係る職務を怠った場合における懲戒処分を除く。以下同じ。）を受けている者又は平成 2 5 年 1 1 月 1 1 日から平成 2 6 年 1 月 7 日までの間（募集の期間内）に懲戒処分を受けた職員

### 2 退職すべき期日

平成 2 6 年 3 月 3 1 日（月）

※ 認定後に生じた事由により退職すべき期日に退職されると公務の能率的運営の確保に著しい支障を及ぼすこととなる場合には、その旨及びその理由を明示し、職員本人の同意を得た上で、公務の能率的な運営を確保するために必要な限度で当該期日を変更することがあります。

### 3 募集人数

3 0 名

#### 4 募集の期間

平成25年11月11日（月）午前9時00分から

平成26年1月7日（火）午後4時00分まで

※ 都合により募集の期間を延長したときは、直ちにその旨を周知します。

#### 5 応募又は応募の取下げ

- (1) 応募をする職員は、「早期退職希望者の募集に係る応募申請書」（別記様式第一。以下「応募申請書」という。）に必要事項を記入の上、募集の期間内に、6の提出先宛てに提出（持参、電子メール又は郵送）してください。
- (2) 応募申請書の提出後に応募を取り下げる場合は、「早期退職希望者の募集に係る応募取下げ申請書（別記様式第二）」に必要事項を記入の上、応募申請書と同様の方法により提出してください。

#### 6 応募申請書の提出先（本件に関する相談先）

- (1) 総合受付窓口

〒105-8445 東京都港区虎ノ門2-2-4

人事労務部人事給与グループ

（受付担当） [REDACTED] ・ [REDACTED]

電話： [REDACTED]（直通）、 [REDACTED]

E-Mail： [REDACTED]

※ 職場からメールで提出する場合は、TeamWAREにより、「人事給与グループ」宛て送信してください。

- (2) 機関担当受付窓口

所属する機関（研究所及び工場をいう。以下同じ。）の人事担当部門

※ 総合受付窓口では全ての応募等を受け付けますが、機関の所属職員は、自機関担当受付窓口（人事担当部門）に応募又は相談願います。

#### 7 認定又は不認定について

- (1) 次のいずれかに該当する場合を除き、応募による退職が予定されている職員である旨の認定を行います。

イ 応募がこの募集実施要項に適合しない場合

ロ 応募者が、応募をした後に懲戒処分を受けた場合

ハ 応募者が、懲戒処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な

理由がある場合その他応募者に対し認定を行うことが公務に対する国民の信頼を確保する上で支障を生ずると認める場合

ニ 応募者を引き続き職務に従事させることが公務の能率的運営を確保し、又は長期的な人事管理を計画的に推進するために特に必要であると認められる場合

(2) (1)イから同ニまでのいずれにも該当しない応募者の数が募集人数の30名を超える場合には、応募者の年齢（生年月日）の若い順により当該超える人数に達するまでの応募者を不認定とします。

(3) 認定又は不認定の通知

認定又は不認定（結果）の通知は、平成26年1月17日（金）までに、応募者に対して書面（認定通知書又は不認定通知書）の交付をもって行います。