

国家公務員の寒冷地手当に関する法律等の運用方針について

昭和55年12月23日
総人局第958号

最終改正 令和2年2月3日閣人第21号

国家公務員の寒冷地手当に関する法律（昭和24年法律第200号。以下「法」という。）及び寒冷地手当支給規則（昭和39年総理府令第33号。以下「府令」という。）の改正に伴い、法及び府令の運用について下記のとおり定めたので、昭和55年8月30日以降の運用に当たっては、下記に従って取り扱ってください。

なお、これに伴い、「国家公務員の寒冷地手当に関する法律等の運用方針について」（昭和39年総公第109号）は廃止します。

記

法第1条関係

- 1 異動等により、基準日に法第1条に規定する「支給対象職員」の要件を具備するに至った者は、基準日において同条に規定する「支給対象職員」に該当するものとする。
- 2 異動等により、基準日に法第1条に規定する「支給対象職員」の要件を欠くに至った者は、基準日において同条に規定する「支給対象職員」には該当しないものとして取り扱うものとする。
- 3 法第1条の「在勤する」とは、本務として在勤することをいう。ただし、併任されている官職の業務に引き続き1月以上専ら従事することが予定されている場合にあつては、当該業務（当該官職の業務に引き続き専ら従事する期間の延長により当該業務に引き続き1月以上専ら従事することが予定されている場合にあつては、当該延長前の期間に係る当該業務を除く。）に専ら従事するために在勤することをいう。
- 4 前項ただし書の場合においては、寒冷地手当を支給され、又は支給されないこととなる職員に対して、その支給の有無を人事異動通知書又はこれに代わる文書により通知するものとする。ただし、当該職員の併任が解除され、又は終了したことに伴い、寒冷地手当を支給され、又は支給されないこととなる場合は、この限りでない。
- 5 基準日において寒冷地手当の額の異なる地域に異動した職員は、基準日において異動後の地域に在勤する職員とする。

法第2条関係

寒冷地手当の額は、一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。

以下「一般職給与法」という。)第15条、国家公務員の育児休業等に関する法律(平成3年法律第109号)第26条第2項、一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律(平成6年法律第33号)第20条第3項若しくは第20条の2第3項又は人事院規則17-2(職員団体のための職員の行為)第6条第7項の規定に基づいて減額して給与が支給されている場合においても減額しないものとする。

府令第3条関係

府令第3条第1項の距離の算定は、最も経済的かつ合理的と認められる通常の経路及び方法(一般職給与法第12条第1項第2号に規定する自動車等及び航空機を除く。)によるものとした場合の経路について、次の各号に掲げる交通方法の区分に応じた当該各号に定める距離を合算するものとする。

- 一 徒歩 国土地理院が提供する電子地図その他の地図又はこれらの地図に係る測量法(昭和24年法律第188号)第29条若しくは第30条第1項の規定に基づく国土地理院の長の承認を経て提供された電子地図その他の地図を用いて測定した距離
- 二 鉄道 鉄道事業法(昭和61年法律第92号)第13条に規定する鉄道運送事業者の調べに係る鉄道旅客貨物運賃算出表に掲げる距離
- 三 船舶 海上保安庁の調べに係る距離表に掲げる距離
- 四 一般乗合旅客自動車その他の交通機関(前2号に掲げるものを除く。) 道路運送法(昭和26年法律第183号)第5条第1項第3号に規定する事業計画に記載されている距離その他これに準ずるものに記載されている距離

扶養親族について

- 1 法及び府令中の「扶養親族」とは、一般職給与法第11条に規定する扶養親族であつて、かつ、一般職給与法第11条の2の規定による届出がなされているものをいう。ただし、指定職俸給表の適用を受ける職員、一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律(平成9年法律第65号)第3条第1項の規定により任期を定めて採用された職員及び一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する法律(平成12年法律第125号)第7条第1項に規定する特定任期付職員にあつては、当該届出は要しないものとする。
- 2 新たに職員となつた者に扶養親族があり、又は職員に一般職給与法第11条の2第1項第1号に掲げる事実が生じ、その届出が職員となつた日又は基準日の後になされた場合で当該届出が職員となつた日又は当該事実の生じた日から15日(災害その他職員の責めに帰することができない事由により、職員が当該届出を行うことができないと認められる期間は含まれないものとする。)以内になされたときは、当該届出に係る扶養親族は、職員となつた日又は当該事実の生じた日から扶養親族として取り扱うものとする。

以 上