

## 1 概要

- 「霞が関働き方改革推進チーム」では、働き方改革を進めるためのプラットフォームづくり(場づくり、ネットワーク構築)と、霞が関における働き方改革の課題に対し、汎用性のある具体的な改善策の検討・取りまとめを目指すものとする。
- また、当該改善策は単なる提言にとどまるものではなく、内閣人事局において各省庁と調整し、実行できるものとすることを目指す。

## 2 推進チームの構成

- 推進チームメンバーは、各府省から推薦された「働き方改革」について意識の高い中堅・若手職員により構成。

## 3 推進チームの運営方法

- 推進チームの会議は非公開とする。なお、会議の概要は、開催の都度内閣人事局HPを通じて公表する。
- チームの会議は原則ペーパーレスで実施。さらに、会議の生産性向上や高度化の観点から、WEBツール等(コクヨ株式会社のチャット型クラウドボード「KAKIAGE」、株式会社リコーのインタラクティブホワイトボード(電子黒板)等)を活用し、議論の効率化を図る。
- 議論に際しては外部有識者(株式会社チェンジメーカーズ)によるファシリテーション支援を受け、議論の活性化を図る。