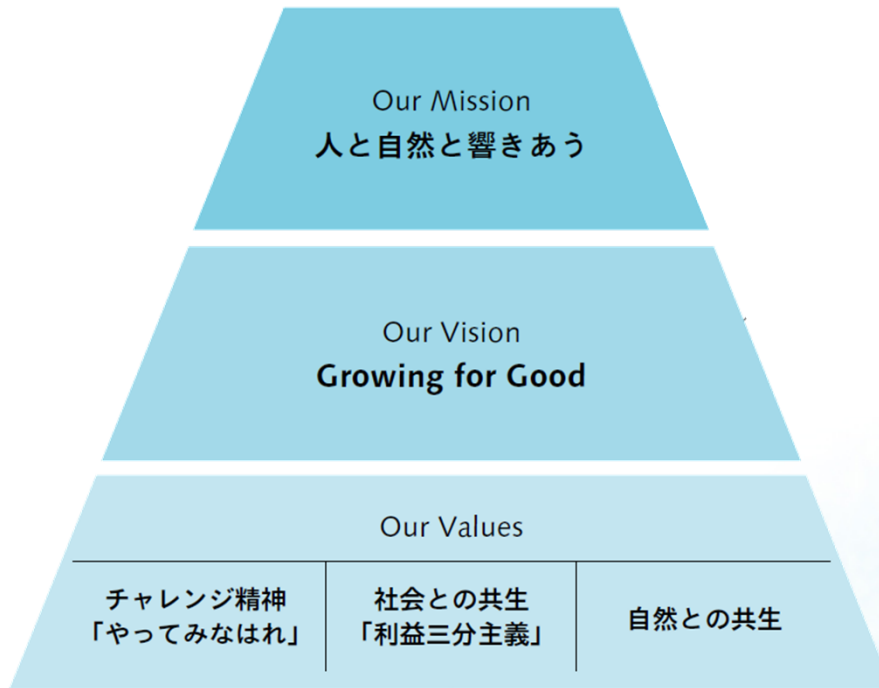


ワークスタイル革新の取り組みについて

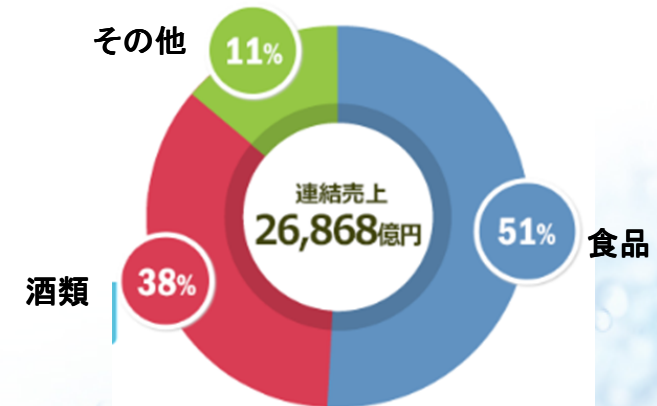
2016年
サントリーホールディングス株式会社

サントリーグループ 会社概要

【グループ理念体系】



【事業別売上構成】 (2015年12月末)



【従業員数】

- 海外・国内グループ会社: 42,081人
(337社)
- サントリーホールディングス: 4,954人
- サントリー食品インターナショナル: 1,569人

(2015年12月末時点)

ダイバーシティ経営 目指す姿と重点課題

多様な価値観や発想を受け入れ、活かすことにより、より大きな価値を創出できるサントリーグループ

性別を超える	女性	女性が働きやすい、かつ成果をあげている会社
年齢を超える	シニア	シニア層がやりがいをもって活躍する会社
ハンディキャップを超える	障がい者	Good Company実現に向け、世の中を牽引していく会社 障がいのある方が働きがいのもてる会社
国境を越える	外国人	真の意味で、人材のグローバル化が実現している会社

取り組む重点課題

多様な人材の創出	多様な人材の採用・配置・登用・評価・育成・活躍のしくみの継続的推進
働き方革新	限られた時間で、(場所の制約なく)最大の成果を出す働き方へ
マネジメント革新	一人ひとりの能力を最大限に引き出すマネジメントへ
一人ひとりの考勤革新	一人ひとりが当事者意識を持ち、継続的な自己革新を
基盤整備	D&Iの啓発活動・ナレッジの蓄積・展開・ネットワーク

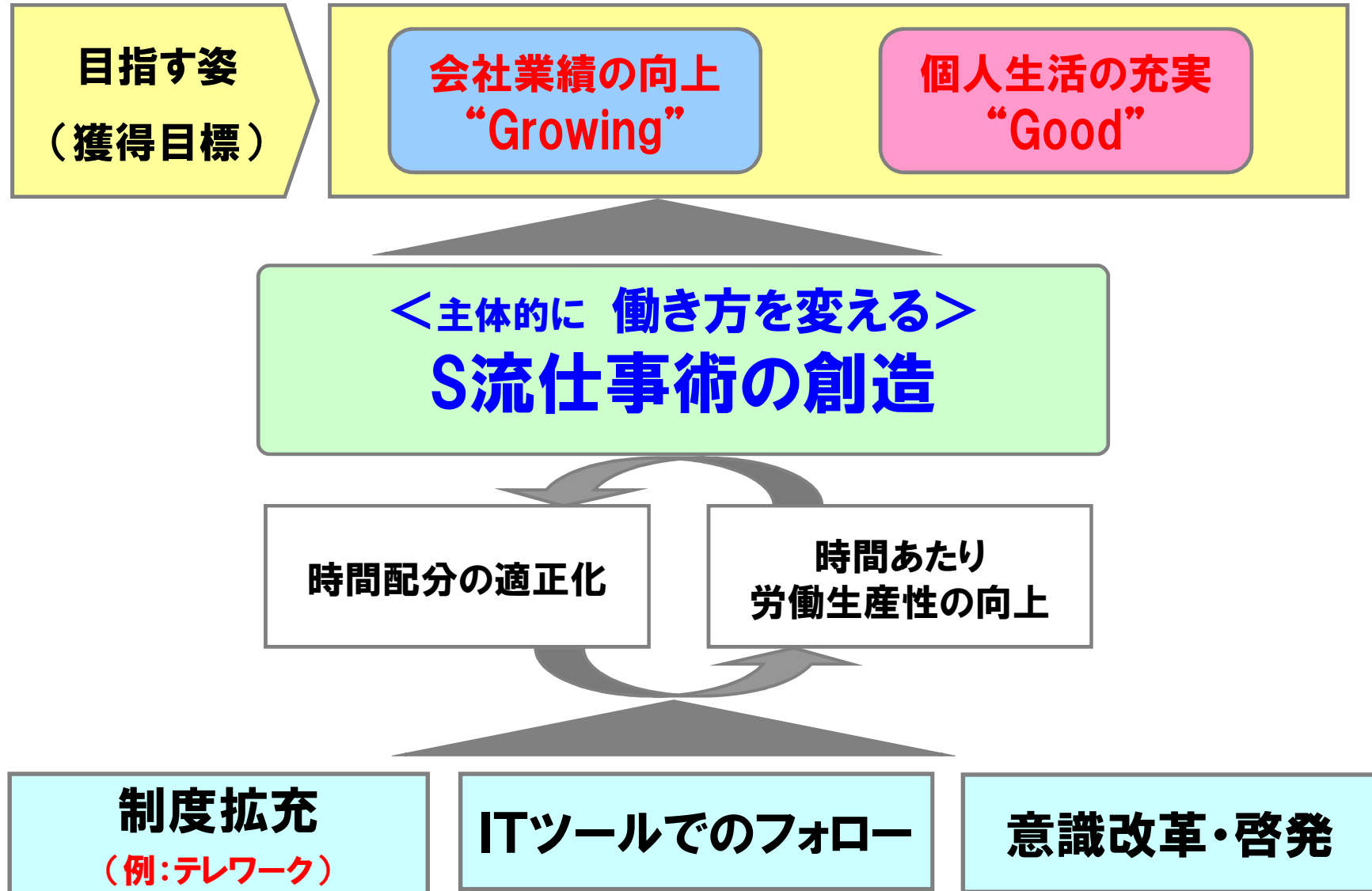
本日のアジェンダ

1. 基盤としての働き方の革新(S流仕事術の創造)
 - ◆概要(制度・システム環境)
 - ◆利用実態・マネジメントについて
2. 労働時間問題への取り組みと結果

働き方に関する取り組み(制度・活動)経緯

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
<p>次世代育成支援施策</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 育休期間延長 ■ 育児短時間期間延長 ■ 子の看護休暇有給化 ■ 産前・産後、育休取得者に対する各種支援 ■ 参考考課の導入 ■ 柔軟な勤務体系の導入 ■ ジョブリターン制度の導入 			<p>より柔軟な働き方の実現</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 在宅勤務制度の適用拡大 育児・介護事由のみ認めていた制度を、事由を限定せず認める。 		<p>S流仕事術</p> <p>～働き方を変革し、業績向上/個人の充実へ～</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ フレックス・テレワーク・時間年休等 時間・場所のフレキシビリティの最大化 ■ ITツールでのフォロー 在宅環境・Web会議・スマートフォン外形管理システムetc. ■ 意識改革(ナレッジBOX・講演会) ■ 研修(タイムマネジメントスキル等) <p>育児介護検討プロジェクト</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ キッズサポート休暇拡充 ■ 男性の育休取得推進 ■ 介護の特別休暇制定 ■ 介護制度期間改定 (休職・フレックス・短時間・時差) 	
<p>長時間労働削減に向けた取り組み (2003年から継続)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 03年 全社いきいきワーク運動 ■ 企業を取り巻くリスクのひとつとして、労働行政の方向性に対応 			<p>長時間労働の是正</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ トップダウンによる意識改革 ■ コンプライアンス意識の徹底 ■ きめ細かなフォロー活動 ■ 労使協働 ■ 業務革新活動 			

2010年～ ワークスタイル革新 「S流仕事術」の創造



テレワーク・フレックス制度の概要

対象者	原則勤続2年以上で、上司が承認した者 ※業務内容によって制約あり	
	テレワーク年間利用者 2,564名 （対象者の 約7割 ）	
テレワーク	日数	週単位で半分までは可能
	取得単位	10分単位
	勤務場所	自宅 + 所属長の承認を得た場所
フレックス タイム	適用単位	個人単位
	コアタイム	なし
	フレキシブル タイム	T5:00-22:00

テレワーク×フレックスタイムの活用事例

0:00 6:00 9:00 12:00 15:00 18:00 21:00

【従来の勤務】



※9:00-17:30の所定内勤務の後に過勤、+通勤時間がスタンダード。

テレワーク

10分単位で取得可能

× フレックスタイム

T5:00-22:00

①朝1時間在宅勤務をしてから出社。通勤ラッシュの回避に。

毎日でなくてOK

▽通勤ラッシュの回避につながり、疲労度軽減。夜の自由な時間も確保



↑在宅勤務

②業務を中断し、用事(家事・自己啓発など)を済ませ、自宅で業務 (ただし、~22:00まで)

▽業務を一旦中断し、子供のお迎え、家事を済ませてから自宅で勤務。



↑在宅勤務

③在宅勤務。昼休みを長くとり、平日の昼にしかできない用事を片付ける

▽銀行・役所…。在宅 & 平日だからこそできることは、実はたくさんある。更に、在宅勤務で業務にも集中！



テレワーク利用にあたって

- 業務内容・就業環境・生産性・自律などのポイントに照らし、
適用の可否は所属長が判断
- フレックス制を認められている場合、テレワーク×フレックス制の
併用も可
- 事前に業務計画を申請した上で、就業開始時・終了時には
必ず電話またはメールにて所属長に報告
- 健康の観点から、22時から29時の勤務は認めていない

マネジメントサポートツール 外形管理システム

2013年7月11日

OUT LOOK

外形管理システム

* 検索対象日 : 20130711

日別一覧 日別明細

◇検索したいメンバーにチェックをし、「日別一覧」または「日別明細」をクリックしてください
 ◇テレワークとは、社内LAN環境以外から接続した場合(在宅勤務、社外環境でのモバイルPC利用など)
 ◇LANに接続せずPCを利用した場合は、次に社内LAN環境に接続した翌日に、データが反映されます
 ◇29:00(翌日5:00)をまたいでPCを利用した場合、29:00で区切り、背景色が赤色になります
 ◇ログオン・ログオフが深夜時間帯(22:00~29:00(翌日5:00))の場合、文字色が赤色になります

選択	所属部署	氏名コード	氏名	累積 利用時間	最初の ログオン	最後の ログオフ	テレワーク
<input type="radio"/>	ダイバ推室A	102369	山崎 りか	9:04	5:43	17:51	0:09
<input type="radio"/>	ダイバ推室A	152562	ダカラ 花子	3:47	8:56	12:43	3:47
<input type="radio"/>	ダイバ推室A	173873	モルツ 太郎	7:40	8:22	17:59	2:20
<input type="radio"/>	ダイバ推室A	288700	11:02	8:57	19:59	

各メンバーのスケジュールと照らし合わせる

オンライン

マネジメントサポートツール 外形管理システム

Outlook window showing the '外形管理システム' (Appearance Management System) interface. The interface includes a search bar, a table of login/logout records, and a calendar view. A yellow oval highlights the 'OUT LOOK' text, and another yellow oval highlights the '外形管理システム' text. A blue arrow points from the calendar view to the table.

OUT LOOK

外形管理システム

対象者 : モルツ 太郎
 選択年月 : 2013年7月

日別一覧

◇社内LAN環境以外から接続した場合(在宅勤務、社外環境でのモバイルPC利用など)に、テレワークの欄に「*」がつきます
 ◇LANに接続せずPCを利用した場合は、次に社内LAN環境に接続した翌日に、データが反映されます
 ◇ログオン・ログオフが深夜時間帯(22:00~29:00(翌日5:00))の場合、文字色が赤色になります

ログオン		ログオフ		利用時間	テレワーク
月日(曜)	時刻	月日(曜)	時刻		
7/4(木)	7:56	7/4(木)	9:46	1:50	*
7/4(木)	13:32	7/4(木)	18:11	4:39	
7/5(金)	8:35	7/5(金)	18:13	9:38	
7/5(金)	11:35	7/5(金)	11:56	0:21	
7/8(月)	8:19	7/8(月)	19:23	11:04	
7/8(月)	17:11	7/8(月)	19:09	1:58	
7/9(火)	8:07	7/9(火)	12:05	3:58	
7/10(水)	8:19	7/10(水)	11:58	3:39	
7/10(水)	15:09	7/10(水)	18:22	3:13	
7/11(木)	8:22	7/11(木)	10:42	2:20	*
7/11(木)	11:31	7/11(木)	12:52	1:21	
7/11(木)	14:00	7/11(木)	17:59	3:59	

お問い合わせ先
 Copyright (C) Suntory Business Event Limited. All rights reserved.

日別(時系列)の検索も可能