

## 再任用に向けた意識改革のための

# 「キャリア・シフトチェンジ」ワークショップ

～再任用後も“いきいき”と働き続けるために～

定年退職後の再任用に際して、環境や役割が大きく変化することに伴い、仕事に対するモチベーションの維持や、能力の発揮についての難しさがあるとの声も聞かれるところです。

内閣人事局では、再任用後の働き方に向けて“仕事の型”を見直し、職業人生の充実、組織の活性化を図ることを目的に「キャリア・シフトチェンジワークショップ」を開催します。

ぜひ、ご参加ください！

※ ワークショップ・・・講師の話聞くだけでなく、意見交換や協働作業などを通じて実践的な知識・技術を学ぶ参加体験型の研修を意味します。

かつての部下が上司か・・・  
パワーポイントなんて使ったことないよ・・・



再任用でうまくやっ  
ていけるかなあ・・・



ワークショップ受講  
・自己分析  
・グループ討議  
・目標設定



いきいきと働き続ける！

### 受講者の声

- ・自己分析用の教材がよく出来ており、自分の長所・改善点が「見える化」できたことで、再任用に向けた対策の具体的なイメージができた。
- ・講義、個人ワーク、事例検討、グループ討議の流れがバランス良く構成されており、1日があっという間だった。
- ・再任用に向けて、どのような心構えをすればよいのかのヒントになった。
- ・他府省等の皆さんと色々意見交換でき、再任用として働くことについての不安が少し解消された。
- ・担当者として参加したが、自府省でもこのワークショップを導入したい。

内閣官房内閣人事局

## ○キャリア・シフトチェンジとは

職業生活の中で、高年齢期に達する前段階のある時期に、これまで培ってきた知識、スキル、行動特性、職業観等を棚卸しし、高年齢期の働き方に向けて“仕事の型”を作り直していくことを意味する言葉で、「日本人材マネジメント協会（JSHRM）リサーチプロジェクト」が命名しました。

## ○ワークショップについて

本ワークショップは、JSHRMリサーチプロジェクトの研究成果を基に「中央職業能力開発協会（JAVADA）」が開発した研修プログラムと能力開発支援ツールを使用し、JAVADAが認定したインストラクターにより実施されるものです。

## ○プログラムについて

- ・「再任用制度」 ※内閣人事局による説明
- ・「キャリア・シフトチェンジ」について（講義）
- ・自己分析、行動計画策定（個人ワーク）
- ・事例検討、意見交換（グループワーク）

## ○受講対象者・募集人数

- ・各府省に勤務する55歳以上の職員で、将来、再任用を希望する職員
- ・各府省の人事等担当者（50歳以上の者が望ましい）
- ・最大24名



ワークショップ中の様子

## 令和2年度開催日程

~~【東京①】 6月15日（月） 全国町村議員会館 中止~~

~~【大阪①】 7月1日（水） KKRホテル大阪 中止~~

【東京②】 9月18日（金） 全国町村議員会館

【仙台】 9月30日（水） 仙台商工会議所

【札幌】 10月21日（水） 北農健保会館

【福岡】 11月12日（木） 福岡商工会議所

【東京③】 12月16日（水） 全国町村議員会館

【大阪②】 1月29日（金） KKRホテル大阪

【東京④】 2月19日（金） 全国町村議員会館

**※受講希望、お問い合わせは、所属の人事等担当者へお願いいたします。**