

平成 27 年度
民間企業における退職給付制度
の実態に関する調査研究
報告書

退職一時金制度におけるワークライフバランス・女性活躍推進への対応
退職一時金制度における高年齢者雇用確保措置への対応
退職一時金におけるポイント制の導入状況

平成 28 年 3 月

ニュートン・コンサルティング株式会社



目次

0	用語の定義	1
1	調査結果概要	3
1.1	調査結果概要	3
1.1.1	退職一時金制度におけるワークライフバランス・女性活躍推進への対応	3
1.1.2	退職一時金制度における高年齢者雇用確保措置への対応	4
1.1.3	退職一時金におけるポイント制の導入状況	5
2	調査実施概要	6
2.1	調査目的	6
2.2	調査対象	6
2.2.1	アンケート調査	6
2.2.2	ヒアリング調査	6
2.3	アンケート調査方法	7
2.4	調査の実施期間	8
2.5	調査項目	8
2.5.1	アンケート調査	8
2.5.2	ヒアリング調査	9
2.6	集計方法	9
3	調査対象企業の概況	11
3.1	調査対象企業の構成	11
3.2	退職給付制度の有無	12
3.3	退職給付制度の形態	13
3.4	退職給付制度の形態（常勤従業員数別）	14
3.5	退職一時金制度の算定方式	15
3.6	退職一時金制度の算定方式（常勤従業員数別）	18
4	退職一時金制度におけるワークライフバランス・女性活躍推進への対応	19
4.1	退職一時金の算定における勤続期間の取扱い	19
4.1.1	退職一時金の算定における勤続期間の取扱い	19
4.1.2	退職一時金の算定における勤続期間の取扱い（退職一時金の算定方式別）	20
4.2	退職一時金制度を有する企業の退職一時金の算定における育児休業期間の取扱い	23
4.2.1	退職一時金制度を有する企業の育児休業制度の概要	23
4.2.2	退職一時金の算定における育児休業期間の取扱い	24
4.2.3	退職一時金の算定における育児休業期間の取扱い（子の年齢別）	27
4.2.4	退職一時金の算定における育児休業期間の取扱い（常勤従業員数別）	29
4.3	退職一時金制度を有する企業の退職一時金の算定における育児短時間勤務期間の	

8.2.3	アンケート送付先企業（抽出企業）	63
8.2.4	抽出率	64
8.2.5	常勤従業員数別の抽出企業数・有効回答数	64
8.2.6	業種別の抽出企業数・有効回答数	65
8.3	復元率表	66
8.3.1	業種別の復元率	66
8.3.2	常勤従業員数別の復元率	66
8.4	単純集計表	67
8.4.1	問1 事業内容（業種）	67
8.4.2	問2 常勤従業員数	67
8.4.3	問3 設立経過年数	68
8.4.4	問4 常勤従業員の平均勤続年数（過去5年以内の退職者）	68
8.4.5	問5 退職給付制度の有無	68
8.4.6	問6 退職給付制度の形態	68
8.4.7	問7 退職一時金制度の算定方式	69
8.4.8	問8 育児休業取得可能期間	71
8.4.9	問9 育児短時間勤務選択可能期間	71
8.4.10	問10 配偶者同行休業制度の有無	72
8.4.11	問11 勤続期間を退職一時金の算定に使用しているか否か	73
8.4.12	問12 休業・休職期間に関する退職一時金の算定上の扱い	73
8.4.13	問13 育児休業期間に関する退職一時金の算定上の扱い	75
8.4.14	問14 育児短時間勤務期間に関する退職一時金の算定上の扱い	76
8.4.15	問15 配偶者同行休業期間に関する退職一時金の算定上の扱い	78
8.4.16	問16 ワークライフバランス・女性活躍推進の観点からの退職一時金制度上の配慮	78
8.4.17	問17 定年制の有無・定年年齢	79
8.4.18	問18 高年齢者雇用確保措置	80
8.4.19	問19 定年退職し再雇用された者に対する退職一時金の支払いの有無	80
8.4.20	問20 高年齢者雇用確保措置に伴う退職一時金制度の見直しの有無	81
8.4.21	問21 高年齢者雇用確保措置に伴う退職一時金制度の見直しが退職一時金に与える影響	81
8.4.22	問22 高年齢者雇用確保措置に伴う退職一時金制度の見直しの内容	82
8.4.23	問23 見直し前に採用していた退職一時金制度	83
8.4.24	問24 「希望退職制度」（過去5年以内）募集を実施したか	84
8.4.25	問25 ポイント制退職一時金制度の採用の有無	84
8.4.26	問26 ポイント制退職一時金制度採用後に見直しを実施したか	86

8.4.27	問 27 ポイント制退職一時金制度採用後の見直し内容	86
8.5	クロス集計表	88
8.5.1	問 2 (常勤従業員数) × 問 6 (退職給付制度の形態)	88
8.5.2	問 2 (常勤従業員数) × 問 7 (退職一時金制度の算定方式)	89
8.5.3	問 7 (退職一時金制度の算定方式) × 問 11 (勤続期間を退職一時金の算定に 使用しているか否か)	90
8.5.4	問 8 (育児休業取得可能期間) × 問 12 (休業・休職期間に関する退職一時金 の算定上の扱い) × 問 13 (育児休業期間に関する退職一時金の算定上の扱い)	91
8.5.5	問 2 (常勤従業員数) × 問 12 (休業・休職期間に関する退職一時金の算定上の 扱い) × 問 13 (育児休業期間に関する退職一時金の算定上の扱い)	92
8.5.6	問 2 (常勤従業員数) × 問 14 (育児短時間勤務期間に関する退職一時金の算 定上の扱い)	93
8.5.7	問 18 (高齢者雇用確保措置) × 問 20 (高齢者雇用確保措置に伴う退職一 時金制度の見直しの有無)	94
8.5.8	問 18 (高齢者雇用確保措置) × 問 21 (高齢者雇用確保措置に伴う退職一 時金制度の見直しが退職一時金に与える影響)	94
8.5.9	問 20 (高齢者雇用確保措置に伴う退職一時金制度の見直しの有無) × 問 23 (見直し前に採用していた退職一時金制度)	95
8.6	ヒアリング調査結果.....	96
8.6.1	A 社	96
8.6.2	B 社	97
8.6.3	C 社	98
8.6.4	D 社	99
8.6.5	E 社	100
8.6.6	F 社	101
8.6.7	G 社	102
8.6.8	H 社	103
8.6.9	I 社	104
8.6.10	J 社	105
8.6.11	K 社	106
8.7	ご協力のお願い	107
8.8	アンケート票	108
8.9	アンケートご協力のお礼状 (葉書)	116
8.10	ヒアリング依頼状 (見本)	117