

平成13年民間企業退職金実態調査
従業員退職金支給額調査票 (その1) 秘 総務省

この調査票の調査対象は、企業全体において、平成11年度中(平成11年4月1日～平成12年3月31日)に勤続20年以上で退職し、退職金が支払われた「事務・技術関係職種の常勤従業員(大卒及び高卒)」です。上記に該当する退職者について、次の方法により個人別の退職金支給額等について記入をお願いします。

《該当する退職者の人数及び、調査人数》

問 貴社全体(注)において、上記調査対象に該当する退職者の人数をお答えください。 [_____人]

⇒ 該当者がいる場合は、以下の記入方法aまたはbのどちらかを選択し(a、bのいずれかに○)、調査票に記入する退職者を確定させてください。その上で、対象者について調査票(その2)に記入してください。

a	調査対象に該当する退職者全員について記入する。																																																								
b	<p>下記の<分類表>に従い、退職者を退職事由及び勤続年数によって分けられた各欄に分類し、各欄の退職者数に対応したそれぞれの抽出率を用いて調査人数を算出する。その後、既存の退職者リスト等から、各欄の調査人数にあわせて対象者を無作為に抽出し、調査票(その2)に記入する。</p> <p style="text-align: center;"><分類表> 分類別に退職人数及び、各欄に対応する抽出率を記入し、調査人数を算出してください。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">退 職 事 由</th> <th style="width: 15%;">勤続年数</th> <th style="width: 15%;">退職者数</th> <th style="width: 15%;">抽出率 (抽出率表から記入)</th> <th style="width: 35%;">調査人数 (退職者数×抽出率を計算)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">定 年 退 職</td> <td>20 年 以 上 25 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>25 年 以 上 30 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>30 年 以 上</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">会社都合退職 (役員就任、早期退職優 遇、勸奨による自主退 職を含む)</td> <td>20 年 以 上 25 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>25 年 以 上 30 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>30 年 以 上</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">自己都合退職</td> <td>20 年 以 上 25 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>25 年 以 上 30 年 未 満</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> <tr> <td>30 年 以 上</td> <td>人</td> <td>1 /</td> <td>人</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">※抽出率表</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 15%;">退職者数</td> <td style="width: 15%;">1～5 人</td> <td style="width: 15%;">6～20 人</td> <td style="width: 15%;">21～50 人</td> <td style="width: 15%;">51～100 人</td> <td style="width: 15%;">101 人以上</td> </tr> <tr> <td>抽出率</td> <td>1 / 1</td> <td>1 / 2</td> <td>1 / 3</td> <td>1 / 4</td> <td>1 / 5</td> </tr> </table>	退 職 事 由	勤続年数	退職者数	抽出率 (抽出率表から記入)	調査人数 (退職者数×抽出率を計算)	定 年 退 職	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人	30 年 以 上	人	1 /	人	会社都合退職 (役員就任、早期退職優 遇、勸奨による自主退 職を含む)	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人	30 年 以 上	人	1 /	人	自己都合退職	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人	30 年 以 上	人	1 /	人	退職者数	1～5 人	6～20 人	21～50 人	51～100 人	101 人以上	抽出率	1 / 1	1 / 2	1 / 3	1 / 4	1 / 5
退 職 事 由	勤続年数	退職者数	抽出率 (抽出率表から記入)	調査人数 (退職者数×抽出率を計算)																																																					
定 年 退 職	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	30 年 以 上	人	1 /	人																																																					
会社都合退職 (役員就任、早期退職優 遇、勸奨による自主退 職を含む)	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	30 年 以 上	人	1 /	人																																																					
自己都合退職	20 年 以 上 25 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	25 年 以 上 30 年 未 満	人	1 /	人																																																					
	30 年 以 上	人	1 /	人																																																					
退職者数	1～5 人	6～20 人	21～50 人	51～100 人	101 人以上																																																				
抽出率	1 / 1	1 / 2	1 / 3	1 / 4	1 / 5																																																				

(注) 貴社全体の退職金の支給状況を把握できない場合は、本社で把握できる範囲の退職者を対象に記入してください。記入した範囲は [1 貴社全体 2 本社 (+ 支社等の一部)]

▶ 常勤従業員数(事務・技術系職種)は [_____人]

範囲を限って記入した場合であっても、貴社全体の退職者数については、極力付記していただくようお願いします。貴社全体の退職者数は [_____人]